

# ZONE DE POLICE MONTGOMERY

5343



RAPPORT ANNUEL 2017

## MISSION ♦ VISION ♦ VALEURS

**N**ous mettrons tout en œuvre (personnel, matériel et moyens) de manière efficace et efficiente dans l'intérêt de la population.

**N**ous contribuerons à augmenter la sécurité publique en restant constamment à l'écoute de ses attentes.

**N**ous souhaitons y arriver par une sincère collaboration et une concertation réelle avec tous ceux qui veulent effectivement favoriser la sécurité de la zone de police et qui en cela reconnaissent la police locale comme partenaire égal.

**N**ous collaborerons avec la composante fédérale de la police intégrée et contribuerons d'une façon professionnelle à l'accomplissement des missions fédérales sur base des obligations réciproques et selon les accords conclus.

**N**ous croyons en la nécessité :

- de respecter et de veiller à faire respecter les droits et libertés individuelles de chaque citoyen, dans le respect de la spécificité pluriculturelle de Bruxelles, capitale de l'Europe, spécialement en s'astreignant à un recours, toujours réfléchi et strictement nécessaire, des moyens coercitifs ;
- d'une approche policière orientée vers la communauté;
- de garantir en permanence : disponibilité et accessibilité de la police;
- d'améliorer sans cesse la qualité de notre travail ;
- de favoriser ensemble un climat de travail positif.

Loyauté, Intégrité, Probité, Incorruptibilité, Impartialité, Professionnalisme, Esprit de service, Initiative et Créativité, Education, Tact et Politesse, Empathie, Maîtrise de soi, Gestion du stress, Capacité d'adaptation, Respect mutuel et Acceptation des différences sont nos valeurs.»



Chers lecteurs,

C'est avec beaucoup de plaisir que je vous présente, au nom de l'ensemble des collaborateurs de notre zone de police, le fruit de notre travail durant l'année 2017.

Comme vous le constaterez, nous avons décidé d'adapter le contenu et le lay-out de ce rapport.

En ce qui concerne le contenu, nous avons décidé de calquer celui-ci sur la lettre de mission que j'ai rédigée au début de mon mandat (en 2016). Celle-ci doit faire l'objet d'un suivi et compte-rendu annuels et nous trouvons donc intéressant de croiser les deux documents.

Par rapport au lay-out, nous avons souhaité le rendre plus visuel et plus léger en remplaçant, là où c'était possible, les longs textes par des photos ou graphiques.

Nous espérons que ces changements vous plairont!

Enfin, je souhaite profiter de ce petit mot d'introduction, pour remercier vivement les femmes et les hommes de notre zone qui s'investissent quotidiennement pour assurer une sécurité et qualité de vie optimales sur le territoire de nos 3 communes ainsi que nos autorités qui ont rendu tout cela possible!

Bonne lecture!



**Michaël JONNIAUX**

Commissaire divisionnaire de police  
Chef de corps

## SOMMAIRE

### ORGANISATION

Organigramme

### STRATEGIE

Police de proximité  
Esprit zonal  
Information Led Policing

### COMMUNICATION

### LEADERSHIP

Structures de direction  
CP3- Système de contrôle interne

### MANAGEMENT DU PERSONNEL/RESSOURCES HUMAINES

Situation  
Politique de recrutement  
Protection et prévention du travail

### MANAGEMENT DU PERSONNEL/FORMATION

### MANAGEMENT DES MOYENS

Budget  
Charroi  
Infrastructures

### MANAGEMENT DES PROCESSUS COLLABORATION & PARTENARIAT RESULTATS

Plan d'action Transports en commun  
Plan d'action Sécurité routière

### SERVICES A LA POPULATION

Accueil  
Interventions – dispatching  
Assistance policière aux victimes  
Conseils prévention vols  
Médiation locale  
Recherche et enquêtes  
Famille Jeunesse

### CHIFFRES DE CRIMINALITE

### CALENDRIER 2017

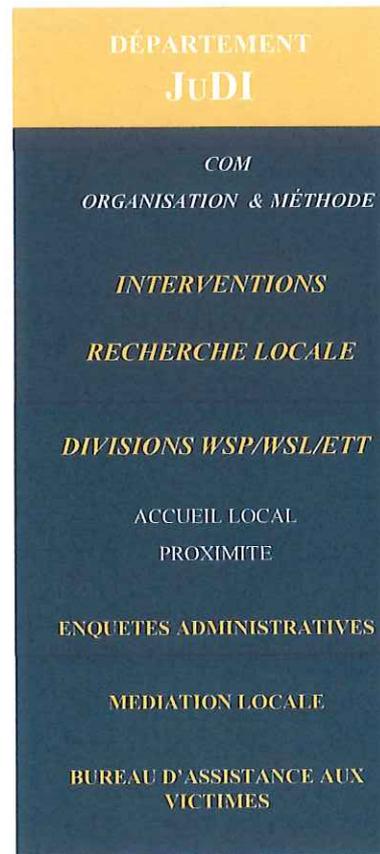
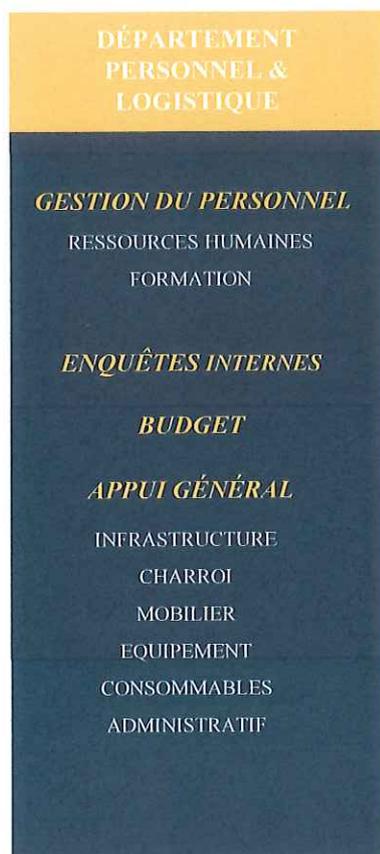
# ORGANISATION



## CHEF DE CORPS

PRÉVENTION ET PROTECTION  
DU TRAVAIL

AIDE PSYCHOSOCIALE  
COMMUNICATION



### Note

L'organigramme ci-dessus n'est plus adapté aux besoins actuels de l'organisation dans son ensemble.

Depuis fin 2017, le Comité directeur se penche sur l'élaboration d'une nouvelle structure correspondant davantage à la réalité d'aujourd'hui et offrant de véritables opportunités d'amélioration du fonctionnement de la zone de police d'une part et d'épanouissement de son personnel en son sein d'autre part.

Le fruit de ce remaniement devrait voir le jour pour la fin de l'année 2018 – début 2019.



- Renforcer la police de proximité
- Renforcer l'esprit zonal et la collaboration entre les différentes entités de la zone de police et la police de proximité
- Renforcer l'Information Led Policing (ILP)

- Certains policiers de quartier disposent en test de smartphones pour faciliter leur travail sur le terrain .
- Plusieurs opérations pluridisciplinaires furent organisées dans le cadre des campagnes BOB, du contrôle de la vitesse excessive, des transports en commun. Ces opérations mettent en présence des policiers de différents services leur permettant de mieux se connaître et d'élargir leur champ de compétences.



- Cherchant à toujours être plus proche du citoyen et de sa réalité de vie, la zone a décidé, en 2017, de créer une nouvelle antenne de police sur le site de Louvain-en-Woluwe (UCL et Cliniques Saint-Luc) qui ouvrira ses portes en 2018.



- Pour une meilleure efficacité sur le terrain, des outils d'information ont été développés ou améliorés au profit de nos policiers: le relevé des statistiques est de plus en plus précis et les analyses de phénomènes plus complètes. Le briefing s'en trouve enrichi et permet aux équipes sur le terrain d'être davantage guidées par l'information en temps réel.
- La zone de police s'est également dotée d'un outil performant de géolocalisation ('Track & Trace') qui permettra une meilleure gestion des interventions et des missions.



## Améliorer la communication interne et externe

**NEW!**

La zone a mis en place un véritable réseau de communication au sein de son organisation: **réseau communication @ ZP MONTY**.

Cette plateforme de communication réunissant des représentants des différents départements a pour objectif de diffuser une information de qualité sur les différents réseaux internes comme externes.

Depuis le 2 mai 2017, la zone dispose d'une page facebook **@ZPZMontgomery** alimentée chaque jour.

**NEW!**

En 2017, ceci s'est concrétisé par 292 publications, 1516 likes de la page et 1641 abonnés.

Le site internet de la zone est régulièrement mis à jour. Un nouveau site est en construction pour une meilleure lisibilité et accessibilité de l'information.

[www.policelocale.be/5343](http://www.policelocale.be/5343)



La zone a considérablement renforcé la communication vers son personnel via son réseau intranet. Résultat: 64.421 consultations en 2017. C'est nettement plus que les années précédentes (55.137 en 2016).

La raison de ce succès? La qualité des informations, leur pertinence et leur actualité, la diversité et la nouveauté des thématiques traitées.

La zone publie mensuellement un article dans les 3 journaux communaux.

Elle a donné plusieurs interviews et fait l'objet de différents reportages dans les médias.





- Revoir les structures de direction
- Mettre en œuvre la directive CP3 relative au système de contrôle interne

## Structures de direction

- La cadence des réunions du **Comité directeur** (*Chef de corps et les 3 directeurs*) est désormais hebdomadaire. Elle garantit un meilleur partage des informations ainsi qu'une plus grande transversalité des activités et responsabilités de chacun. Un résumé des procès-verbaux de réunion est diffusé vers l'ensemble du personnel au moyen de l'intranet.
- Depuis 2017 se tient également tous les mois un **Comité directeur élargi** rassemblant les membres du comité directeur ainsi que différents responsables de service (+/- 15 participants).
- 3 **journées-cadres** ont été organisées en 2017 sur des thématiques transversales telles que la planification d'urgence, le développement de la politique ou le radicalisme. Elles rassemblent tous les membres du personnel occupant une fonction de cadre-dirigeant (+/- 40).



## CP3

### ystème de contrôle interne

- Le Service des enquêtes internes a procédé à une **analyse circonstanciée des 141 plaintes** reçues en 2017 et a identifié des comportements problématiques pour envisager des actions concrètes et pérennes.
- En 2017, le SEI a réalisé, à la demande du chef de corps, un **audit sur l'entreposage des armes**.

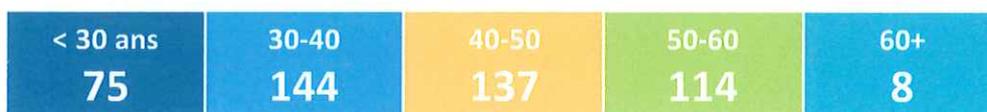
# MANAGEMENT DU PERSONNEL

## RESSOURCES HUMAINES

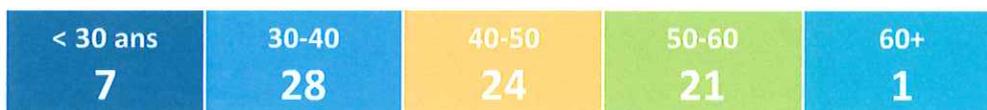


SITUATION AU 31/12/2017

	CDP	CP	INPP	INP	AP	CaLog	TOTAL
<b>CADRE ORGANIQUE</b>	4	21	82	350	34	108	599
<b>CADRE REEL</b>	4	24	76	333	41	81	559



CADRE OPERATIONNEL



CADRE ADMINISTRATIF ET LOGISTIQUE

### ARRIVEES



0 CP  
3 INPP  
19 INP  
5 CALOG  
1 AP (réintégration)

### DEPARTS



4 DEPARTS EN PENSION  
12 DEPARTS EN MOBILITE  
1 DEPART NAPAP\*  
2 FINS DE CONTRAT  
3 DECES  
5 DEMISSIONS

\*Non-activité préalable à la pension.

28% AGGLOMERATION BRUXELLOISE  
(dont 10% sur la zone)  
18% BRABANT WALLON  
28% BRABANT FLAMAND  
10% LIEGE  
5% NAMUR  
7% HAINAUT  
2% FLANDRE ORIENTALE  
2% LIMBOURG



LIEU DE RESIDENCE

86 demandes spontanées  
284 démarches proactives  
287 personnes ayant reçu une aide  
906 entretiens en interne  
16 visites effectuées en dehors des sites de la zone  
8 incidents critiques  
5 dossiers personne de confiance



APPUI PSYCHO-SOCIAL

# MANAGEMENT DU PERSONNEL

## RESSOURCES HUMAINES



- Développer une politique de recrutement active et rendre la zone de police attractive
- Résorber le déficit dans certains services de première ligne
- Evaluer la politique de prévention et de protection au travail et procéder aux ajustements nécessaires

- La zone publie systématiquement les places d'inspecteurs et d'inspecteurs principaux en interne comme en externe lors de chaque cycle de mobilité ainsi que dans le cadre des « mobilités aspirants ».
- Elle offre également la possibilité aux policiers déjà en fonction dans la zone d'effectuer un **stage** de 6 mois en tant qu'inspecteur de quartier afin de mesurer leur intérêt pour le poste. Le procédé remporte un vif succès puisqu'en 2017, les 5 policiers qui ont tenté l'expérience ont ensuite effectivement migré vers le service en question.



- La zone a élaboré un **plan annuel 'bien-être au travail'** bien étoffé.
- Les **analyses de risques opérationnelles et de 'bien être'** sont rédigées pour chaque opération mise en place.
- Pour encourager le maintien d'une bonne condition physique et sur demande, le personnel peut bénéficier de **3 heures de sport par mois**.

« La zone a à cœur d'envoyer ses ambassadeurs promouvoir l'exercice de la fonction policière à la zone Montgomery et c'est avec enthousiasme que je leur parle de mon expérience et de leurs possibilités de carrière »  
nous confie l'INPP Caroline GOUSSAERT.

- La zone participe trimestriellement aux sessions de présentation au sein des écoles de police ERIP et PIVO.
- Elle organise des sessions d'information sur le fonctionnement de la zone, ses atouts et ses opportunités de carrière au profit des aspirants de l'ERIP intéressés par notre zone.
- La zone a participé à 6 salons et bourses de l'emploi en 2017.
- 1 des 3 stagiaires que la zone a accueillis en 2017 a choisi de rentrer à la police.

# MANAGEMENT PERSONNEL FORMATION



**Offrir une formation diversifiée et de qualité.**

La **Circulaire GPI48** organise la formation et l'entraînement en matière de maîtrise de la violence de manière à, d'une part, conserver et entretenir les automatismes de base et, d'autre part, les développer davantage.

En 2017, le programme d'entraînement a été complètement revu.

Notons d'ailleurs que pour une certaine catégorie de personnel, les minima fixés par la zone sont plus élevés que ceux prévus dans la circulaire.

Il s'agit essentiellement des policiers au sein des services opérationnels de première ligne



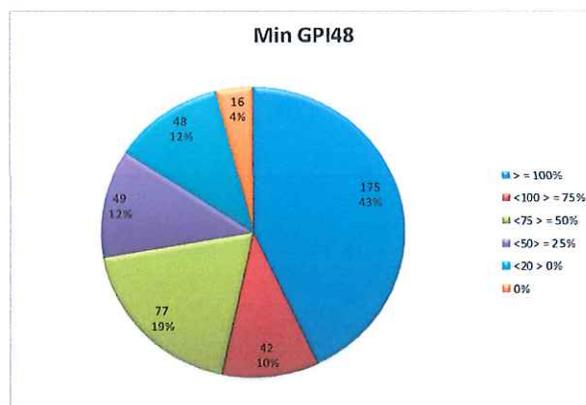
Le contenu de ces formations a été développé par la Cellule Formation en collaboration avec les **'forces vives'**, des policiers volontaires de la zone et brevetés en tant que moniteurs en matière de maîtrise de la violence. Ensemble, ils veillent à permettre à chaque membre du personnel d'atteindre les minima obligatoires en s'adaptant au niveau et aux besoins spécifiques de chacun.



## BILAN 2017

**6129 Hrs suivies par 407 policiers**  
dont 1597 Hrs en TIR et 4967 Hrs de PITIP (tactiques d'intervention policière).

## GPI48@ MONTY



# MANAGEMENT PERSONNEL

## FORMATION



Offrir une formation diversifiée et de qualité.



- Une cellule de **LA** formation est enfin créée. Elle a pour objectif d'élargir l'offre de formation au-delà des techniques et tactiques d'intervention policières et maîtrise de la violence (GPI48). A cet effet, elle œuvre à la réalisation d'un **plan de formation global**.
- La zone dispose d'un pool composé de **134** policiers spécifiquement formés et équipés en matière de gestion négociée de l'espace public (GNEP). Celui-ci a été complété en 2017.

« La police locale a aujourd'hui de nombreuses tâches qui exigent d'elle une compétence et une connaissance approfondies », nous confie Hélène SMETS, chef de notre cellule formation



- Des **sessions d'information** en interne sont dispensées par des membres du personnel afin de garantir une connaissance actuelle et complète dans différents domaines bien spécifiques (Ex: SALDUZ ou conduite sous influence).



# MANAGEMENT DES MOYENS



## BUDGET

Ordinaire: 47.522.856,07 € Extraordinaire: 1.859.500 €.

### Contributions des communes:

Etterbeek: 9.619.234,28 € soit 32,5 % du total des 3 communes.

Woluwe-Saint-Lambert: 11.594.631,51 € soit 39,18 %.

Woluwe-Saint-Pierre: 8.378.770,17 € soit 28,31 %.

## CHARROI



### ACQUISITIONS 2017

6 véhicules anonymes

2 remorques

Aménagement de 4

véhicules GNEP

1 VW transporter

1 Command car

3 Skoda RS

Mise en œuvre de notre  
nouveau véhicule ANPR



# MANAGEMENT DES MOYENS



## INFRASTRUCTURES



En novembre 2017, la zone de police a acquis un terrain situé le long de l'avenue de la Force Aérienne à Etterbeek ainsi que le bâtiment qui se trouve dessus, anciennement occupé par la police fédérale. L'objectif est d'y construire le nouveau **'quartier général zonal'** qui devrait accueillir les services centralisés de la zone.

De nombreuses actions relatives à la gestion des moyens ont été réalisées en 2017.



- La zone a notamment travaillé sur les **processus d'acquisition de matériel**, en veillant à revoir les procédures de marché existantes ou à en lancer de nouvelles en impliquant, chaque fois que c'est possible, le personnel dans le choix du matériel.



- Elle développe progressivement une **vision ICT et nouvelles technologies** avec une attention particulière pour les normes en matière de sécurité de l'information. C'est ainsi qu'une charte relative à l'usage de cette information a été rédigée et diffusée à l'ensemble du personnel pour un respect sans faille de la législation en vigueur.

# MANAGEMENT DES PROCESSUS



- Mettre à jour la documentation et les processus en matière de planification et de gestion de crise.
- Mettre à jour et compléter les mesures à prendre dans le cadre de la menace terroriste

- En 2017, à la demande du Ministre de l'Intérieur, nous avons réalisé une **analyse de risques 'Terrorisme'** de l'ensemble de nos missions. Celle-ci a mené à la rédaction de mesures à prendre en fonction du niveau de menace décrété par l'OCAM (Organe de Coordination pour l'Analyse de la Menace).
- Différentes **fiches-réflexe** ont été élaborées. Elles visent à uniformiser les modes d'intervention au sein de la zone en prévoyant de façon détaillée toutes les étapes-clé du processus de réactions à adopter par notre personnel. Elles existent pour les interventions les plus fréquentes telles que le stationnement d'un véhicule devant garage, décès, ... Ces fiches sont mises à disposition du dispatching zonal ainsi que de l'ensemble du personnel.



- Pour l'ensemble des événements organisés et gérés par la zone, celle-ci procède systématiquement à une analyse de risque opérationnelle circonstanciée.

# COLLABORATION & PARTENARIAT



## Encourager et renforcer les partenariats existants

### *Avec les services de prévention communaux*

En 2017, nous avons mis sur pied:

- des rencontres stratégiques trimestrielles;
- des rencontres opérationnelles mensuelles;
- des sessions d'informations au profit des gardiens de la Paix et des éducateurs de rue;
- des rencontres entre le personnel du service Intervention et les éducateurs de rue.



### *Avec les autres services communaux*

Nous avons renforcé notre collaboration avec les services en charge:

- des sanctions administratives communales (SAC);
- de la gestion de la voirie;
- de la mobilité;
- de la planification d'urgence.



### *Avec les autres zones de police bruxelloises*

- La zone Bruxelles Ouest a notamment mis à disposition de notre zone son *know how* en matière d'élaboration de documents-type utilisés dans la rédaction des procès-verbaux.
- Avec les 6 zones bruxelloises, nous avons travaillé à la réalisation de certaines démarches: marchés publics communs, projets logistiques communs, formations communes, etc.
- Les 6 zones bruxelloises ont rédigé des protocoles d'accord notamment sur la gestion d'attentats terroristes et la gestion des événements dynamiques supra-zonaux notamment.

### *Avec l'Université Catholique de Louvain et les Cliniques Universitaires Saint Luc*

- Organisation de réunions de concertation régulières tant au niveau stratégique qu'opérationnel;
- Lancement de la création d'une antenne de police sur le site universitaire.



ECKELMANS  
ORCEPI IMMOBILIERE



UCL  
Université  
catholique  
de Louvain

### *Avec le Réseau Intersection Québec*

Axé sur l'échange de bonnes pratiques relatives à la police de proximité depuis plusieurs années déjà, ce réseau a fait des adeptes en Belgique.

Notre zone compte parmi les membres fondateurs de l'asbl « Intersection Belgique » fondée en octobre 2017 avec la zone de Bruxelles Nord, la zone de Ath et la Police fédérale.

**INTERSECTION**

[www.reseauintersection.ca](http://www.reseauintersection.ca)

### *Avec Bruxelles Prévention Sécurité (BPS)*

- Participation de la zone à 10 groupes de travail initiés par BPS dans le cadre du Plan global de Sécurité et de Prévention;
- Participation à la création du Centre de crise régional;
- Participation active de la zone à la création du Centre régional de traitement des infractions routières.



**bps-bpv**  
**.brussels**  
Bruxelles Prévention & Sécurité  
Brussel Preventie & Veiligheid

### *Avec les citoyens*

- La police est présente dans 5 Partenariats Locaux de Prévention actifs sur son territoire.



- Visant à reconforter les enfants dans des situations de stress et d'anxiété, la zone a lancé l'action peluches. Des centaines de peluches ont ainsi été récoltées en vue de prodiguer à de nombreux enfants le réconfort et la douceur nécessaires à des moments particulièrement critiques.



# RESULTATS



## PLAN D'ACTION TRANSPORTS EN COMMUN

« Mettre tout en œuvre, tant en sous-sol qu'en surface, pour tenter de réduire le sentiment d'insécurité régnant dans le réseau des transports publics sur notre territoire d'une part, et pour lutter contre les formes de criminalité susceptibles d'être liées aux transports publics par une approche intégrale et intégrée d'autre part. »

- La zone a effectué **28.944 heures** dans les transports en commun.
- Elle a organisé **149 opérations de contrôle locales** avec la STIB (LICA) à ratio de 2 à 4 hommes par action de 1 heure en moyenne.
- La zone a organisé **38 opérations** sur le réseau.
- La zone a participé aux **4 opérations FIPA** organisées par le Directeur coordinateur de l'arrondissement de Bruxelles Capitale dans les transports en commun.
- Notre personnel du service interventions a effectué **558 patrouilles (de +/- 9 heures) sur 1553 itinéraires différents.**



# RESULTATS



## *En matière de répression de la vitesse*

- **Marathon «vitesse»:** la zone a participé aux 2 marathons contre la vitesse excessive organisés par la police fédérale les 19-20 avril et les 11-12 octobre.



## *En matière de répression de la conduite sous l'influence de l'alcool/drogues et autres substances au volant*

- **4 actions** ont été organisées avec en moyenne 8 membres du service trafic par contrôle.
- ET...**
- **Campagne BOB hiver début 2017**  
6 actions de contrôle avec en moyenne 15 policiers par contrôle.
  - **Campagne BOB été 2017**  
13 actions de contrôle avec en moyenne 15 policiers par contrôle.
  - **Campagne BOB hiver fin 2017**  
3 actions de contrôle avec en moyenne 15 policiers par contrôle.
  - **FIPA BOB (organisées par le DirCo de Bruxelles)**  
2 actions avec en moyenne 16 policiers par contrôle.

# RESULTATS



- **Contrôle routier avec la police de Zaventem, axé sur les plaques immatriculation transit + plaque Z**  
1 action avec 20 policiers.

- **Opération contrôle auto-écoles**  
1 action avec 12 policiers.

- **Opération transport de déchets**  
1 action avec 18 policiers.

- **FIPA Contrôle de transports poids lourds**  
1 action avec 14 policiers.



## *En matière de suivi et analyse*

- Suivi des dossiers complexes et techniques aux enjeux de mobilité et de sécurité routière majeurs tels que les chantiers « Reyers » et la « ligne de tram 94 » (Bld de la Woluwe).
- Suivi des accidents et travail sur les « points noirs » (endroits les plus accidentogènes).

# RESULTATS



## PLAN D'ACTION SECURITE ROUTIERE

« Développer une stratégie de maintenance de la circulation ciblée afin de contribuer à l'objectif posé par les Etats Généraux Sécurité Routière de la Région de Bruxelles Capitale, particulièrement la diminution du nombre d'accidents de circulation avec morts ou blessés graves de 50 % pour 2020. »

### En matière de proactivité

- La zone, et plus particulièrement sa cellule «Stratégie Mobilité», composée de collaborateurs spécifiquement formés en ces matières, endosse très régulièrement le rôle de **conseiller** dans le cadre d'adaptations ou nouvelles installations relatives aux voiries et à la signalisation routière.
- De même, la zone garantit l'exécution du **contrôle de sécurité et de conformité de la signalisation des chantiers sur la voie publique**. En 2017, 5451 chantiers ont été traités, près de 6000 plans de signalisation étudiés et 297 autorisations de police validées. De même, 58 enquêtes ont été effectuées en matière d'aménagement urbain et emplacements pour personnes moins valides.
- La zone dispose d'un programme pédagogique '**formation à la sécurité routière**' comprenant un volet théorique et un volet pratique qu'elle dispense aux élèves de 5èmes et 6èmes primaires. En 2017, 4 semaines ont été consacrées aux écoles intéressées par une initiation à la sécurité routière sur une piste de circulation déployée à cet effet. 50 classes ont répondu présentes, soit 982 enfants.
- Dans un souci continu d'augmenter la sécurité routière aux abords des écoles, 26 **surveillants habilités** ont été formés par notre service Mobilité.



# RESULTATS



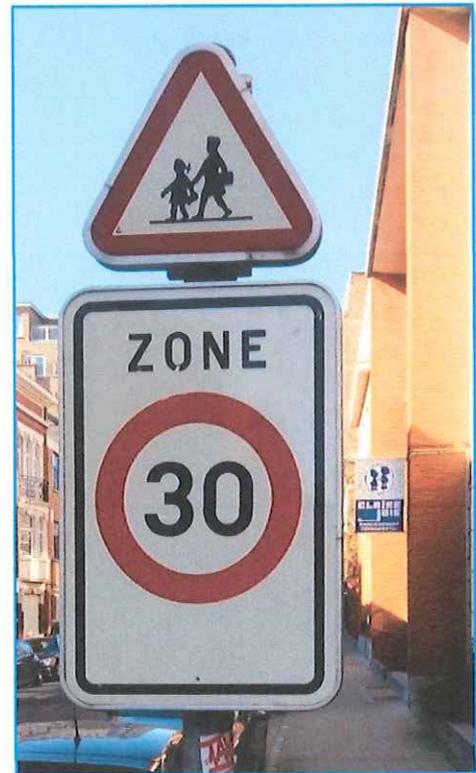
## En matière de prévention de la vitesse

La zone procède à de nombreuses actions préventives en matière de respect de la vitesse. Elle a développé à cet égard une véritable politique de travail.

Sur base de constats, signalements ou sur simple initiative compte tenu de la configuration potentiellement dangereuse de certains lieux, la zone y installe un **analyseur de trafic** lui permettant de relever les indicateurs nécessaires à une réelle action.

Ces appareils laissent ensuite la place à des **radars préventifs** qui sensibilisent les automobilistes à leur vitesse.

La zone dispose de 3 analyseurs de trafic et 10 radars préventifs ainsi que de deux nouvelles remorques acquises en 2017 avec des subsides régionaux et susceptibles d'indiquer des messages de prévention, notamment en matière de sécurité routière.



# SERVICES A LA POPULATION




**ACCUEIL**  
 3 sites      22.762 Hrs      62 




**DISPATCHING**  
 28.498 Hrs      23 



39.703 appels reçus

## DELAIS D'INTERVENTION

	0-10 min	11-20 min	21-30 min	31-60 min	61-180 min
2016	24%	53%	71%	91%	100%
2017	25%	55%	72%	93%	100%


**INTERVENTIONS**  
 1 site      142.505 Hrs      122 



39.702 Interventions



# SERVICES A LA POPULATION



## ASSISTANCE POLICIERE AUX VICTIMES

3 



284 courriers  
390 Hrs entretiens/visites/accompagnement  
227 victimes prises en charge

## CONSEILLERS EN PREVENTION VOLS

2 



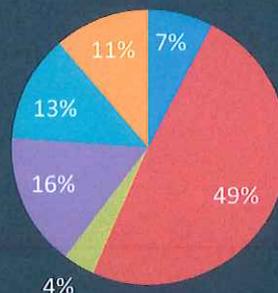
516 courriers  
100 visites techno-préventives à domicile  
89 visites proactives  
10 séances d'information externes

## MEDIATION LOCALE

1 

En 2017, **211** dossiers ont été ouverts.

- Vols simples/abus de confiance (11)
- Coups et blessures dans le cadre de violences intrafamiliales (6)
- Dégradations volontaires (5)
- Harcèlement (17)
- Insultes, injures, menaces, outrages (9)
- Différends familiaux (63)
- Différends entre voisins (56)
- ...



- Médiations abouties
- Situations pacifiées
- Réorientation du dossier
- Médiations refusées
- Médiations non abouties
- Médiation interrompues

# SERVICES A LA POPULATION



## RECHERCHE ET ENQUETES

43



**243** dossiers ouverts pour stupéfiants (vente/détention/culture)  
**533** saisies de pacsons de cannabis de – de 3 grammes



**6** opérations contre le 'shouldersurfing'  
**2** opérations contre les contrefaçons  
**42** faits élucidés  
**188.520 euros** récupérés



**8** opérations contre les vols de GPS intégrés



**197** élucidations dont **69** pour vols avec violences, **10** pour fraude informatique, **42** pour vols avec effraction et **10** pour vols de GPS intégrés.

**RADICALISME: la zone a participé à 3 CSIL - Cellule de Sécurité Intégrée Locale- en 2017.**



**251** dossiers de maltraitance  
**623** dossiers de violences intrafamiliales  
**586** dossiers de mœurs  
**291** dossiers pour pension alimentaire/droit de visite  
**678** dossiers pour situations familiales/scolaires problématiques  
**68** dossiers de disparitions de mineurs  
**6** dossiers de disparitions de majeurs

# CHIFFRES DE CRIMINALITE



	2015	2016	2017		INTERCEPTIONS EN FLAGRANT DELIT
VOLS À LA TIRE	418	401	<b>410</b>	=	11
VOLS DANS HABITATIONS	1005	862	<b>897</b>	+	109
VOLS DANS ET SUR VEHICULES	985	853	<b>712</b>	-	37
VOLS DE VEHICULES	133	121	<b>142</b>	+	12
VOLS AVEC VIOLENCE SANS ARME	393	348	<b>323</b>	-	114
VOLS A MAIN ARMEE	58	52	<b>39</b>	-	24
VOLS DE VELOS	359	423	<b>424</b>	=	33
VIOLENCES INTRAFAMILIALES	565	533	<b>599</b>	+	-
<b>TOTAUX</b>	<b>3916</b>	<b>3563</b>	<b>3546</b>	-	<b>340</b>

# CALENDRIER 2017

## JANVIER

### CAMPAGNE BOB HIVER



La zone a mené de nombreuses actions dans le cadre de la campagne BOB Hiver «Bob et fier de l'être» visant à faire en sorte que «conduire et ne pas boire d'alcool» devienne une norme sociale.

Résultats: 3099 tests d'haleine effectués par notre zone dont 1,58% étaient positifs. Plus de tests et 50% de positifs en moins qu'en 2016!

La conduite sous l'influence de l'alcool est et reste l'une des principales causes d'insécurité sur la route. C'est dire si la zone continuera sur sa lancée en 2018!

## FEVRIER

### ACTION AUTO-ÉCOLES



Lors de cette opération, menée en étroite collaboration avec l'ONEM, l'INASTI, le CLS et Bruxelles-Mobilité, 33 véhicules d'auto-écoles ont été contrôlés. Une première en Région bruxelloise!

Résultats: 60 contrôles d'alcoolémie et un test stupéfiants effectués et différentes infractions constatées.

# CALENDRIER 2017

## MARS

### FIPA TRANSPORTS EN COMMUN 28 mars 2017



---

Lors de cette opération qui a mobilisé 28 policiers, 119 personnes furent contrôlées dont 10 ont fait l'objet d'une arrestation administrative. En outre, 128 personnes n'étaient pas en possession d'un titre de transport valable.

---

## AVRIL

### FIPA PLAN CANAL



---

Cette opération est organisée par le DirCo avec la participation active des 6 zones de police bruxelloises. Elle a pour objectif la lutte contre les faux papiers, les stupéfiants et le port/détention d'armes. 62 véhicules et 139 personnes furent contrôlés. Un dispositif circulation était également prévu dans le cadre de cette opération d'envergure.

---

# CALENDRIER 2017

## MAI



---

Cette année encore, la zone a participé à l'action organisée par le SPF Intérieur. Son objectif est de vérifier les portes à front de rue. Une action qui connaît un vif succès: pas moins de 16.000 portes furent vérifiées sur le territoire de la région.

---

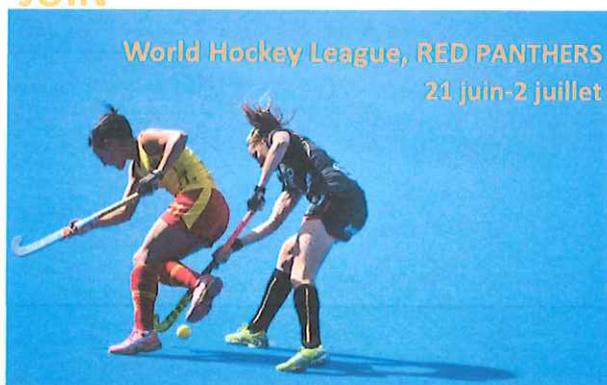


---

Comme chaque année, les 20 km de Bruxelles génèrent une grande affluence et nécessitent une préparation importante en matière de gestion négociée de l'espace public ainsi qu'en matière de circulation. 522 Hrs ont été prestées dans ce cadre.

---

## JUIN



---

Le stade Fallon a accueilli les Red Panthers dans le cadre de la World Hockey League. A cette occasion, notre zone était sur le pont pour encadrer cet événement d'ampleur internationale.

---

# CALENDRIER 2017

## JUILLET



---

L'opération Laguna Green existe depuis de nombreuses années et son efficacité n'est plus à démontrer. Elle poursuit un double objectif: celui de répondre à la demande des citoyens de surveillance de leur habitations en leur absence d'une part et garantir une présence policière préventive et bienveillante dans les espaces verts et lieux publics pendant la période estivale d'autre part. En 2017, la zone a traité 600 demandes de surveillance dont 365 en juillet et août. **744 Hrs** y ont été consacrées.

---

## AOÛT



---

Le 19 août et pour la deuxième fois déjà, la commune de Woluwe-Saint-Pierre a accueilli le Beau vélo de Ravel sur son territoire. Un événement récréatif de grande ampleur qui a mobilisé de nombreux effectifs policiers pour en permettre le bon déroulement dans les meilleures conditions de sécurité possibles.

---

# CALENDRIER 2017

## SEPTEMBRE



Pendant tout le mois de septembre, la zone vibre au rythme de la rentrée scolaire. Elle renforce sa présence aux abords des écoles, multiplie les conseils de prévention et les contacts avec les écoles et les services partenaires.

**300 Hrs** ont été consacrées pour la mobilisation en faveur des usagers faibles.

## OCTOBRE



La zone s'inscrit pleinement dans cette action initiée par le SPF Intérieur. Elle a tenu plusieurs stands d'information et a participé à la campagne d'affichage dans les commerces essentiellement. Ce jour-là et de façon simultanée, la zone a organisé une opération spécifique orientée sur les vols dans habitations.

# CALENDRIER 2017

## NOVEMBRE



10/11/2017: Signature du Protocole  
'Disparition Seniors'

---

Le 10 novembre, la zone a signé le Protocole 'disparition seniors' en maison de repos et de soins ainsi qu'à domicile. Son objectif est de maximaliser les chances de retrouver, dans les meilleurs délais, une personne disparue atteinte de démence, de la maladie d'Alzheimer ou désorientée.

Ce projet lui vaudra de remporter conjointement avec la cellule des personnes disparues de la police fédérale et la Ligue Alzheimer le **prix David Yansenne 2017** de la Région Bruxelles-capitale.

---

## DECEMBRE



OPERATION ROSE DE NOEL

---

Comme chaque année, la zone organise une grande opération de prévention et de sécurisation des commerces et espaces publics densément fréquentés pendant la période des fêtes de fin d'année.

**1833 Hrs** lui ont été consacrées en 2017.

---

**Editeur responsable:**

Commissaire Divisionnaire Michaël Jonniaux

**Contenu et lay out:**

Virginie Mali

**Photographe:**

Nathalie Bonjean

**Zone de Police Montgomery**

Chaussée Saint Pierre, 122

1040 Bruxelles

e-mail: [ZPZ.Montgomery.management@police.belgium.eu](mailto:ZPZ.Montgomery.management@police.belgium.eu)

Web: [www.policelocale.be/5343](http://www.policelocale.be/5343)