

# POLITIEZONE MONTGOMERY

5343



JAARVERSLAG 2017



## MISSIE ♦ VISIE ♦ WAARDEN

*We stellen op een efficiënte en doeltreffende manier alles (personeel, materiaal en middelen) in het werk ten behoeve van de bevolking.*

*We dragen bij aan een hogere openbare veiligheid en blijven oog hebben voor de noden van de burgers.*

*We willen dat bereiken door een degelijke samenwerking en in overleg met alle andere partijen die de veiligheid van de politiezone behartigen en de lokale politie als hun gelijkwaardige partner beschouwen.*

*We werken samen met de federale component van de geïntegreerde politiedienst en dragen op professionele wijze bij aan de uitvoering van de federale opdrachten op basis van de wederzijdse verplichtingen en gesloten akkoorden.*

*We geloven in het belang van:*

- de naleving en het laten naleven van de individuele rechten en plichten van alle burgers, met respect voor de multiculturele eigenheid van Brussel als Europese hoofdstad, door altijd doordachte en enkel de strikt noodzakelijkste dwangmiddelen te gebruiken;*
- een aanpak met aandacht voor de gemeenschap;*
- de permanente beschikbaarheid en bereikbaarheid van de politie;*
- de continue verbetering van ons werk;*
- een gemeenschappelijke inspanning voor een aangenaam arbeidsklimaat.*

*Onze waarden zijn: loyaliteit, integriteit, rechtschapenheid, onomkoopbaarheid, onpartijdigheid, professionalisme, gedienschtigheid, initiatief en creativiteit, opvoeding, tact en beleefdheid, empathie, zelfbeheersing, stressbestendigheid, aanpassingsvermogen, wederzijds respect en aanvaarding van verschillen.”*





Beste lezer,

In naam van alle medewerkers van onze politiezone, stel ik u met veel plezier de resultaten van ons werk in 2017 voor.

Zoals u kunt zien, hebben we de inhoud en de opmaak van dit verslag wat veranderd.

De inhoud hebben we gebaseerd op de opdrachtbrief die ik heb opgesteld aan het begin van mijn mandaat (in 2016).

Zo een brief is zowel een jaarlijkse opvolging als een verslag, en daarom leek het ons interessant om deze twee documenten te laten overlappen.

De opmaak hebben we lichter en visueler proberen te maken, en de lange teksten hebben we waar mogelijk vervangen door foto's of grafieken.

We hopen dat deze wijzigingen in de smaak vallen!

Tot slot wil ik hier ook graag de medewerkers van onze zone bedanken voor hun dagelijkse inzet voor de optimale veiligheid en levenskwaliteit binnen onze drie gemeentes, evenals de autoriteiten die dat alles mogelijk hebben gemaakt.

Ik wens u een aangename leeservaring.



**Michaël Jonniaux**  
Hoofdcommissaris van politie  
Korpschef

## INHOUD

### ORGANISATIE

Organigram

### STRATEGIE

Buurtpolitie

Zonegeest

Information Led Policing

### COMMUNICATIE

### LEADERSHIP

Directiestructuren

CP3 - organisatiebeheer

### PERSONEELSBEHEER / HUMAN RESOURCES

Toestand

Aanwervingsbeleid

Preventie en bescherming op het werk

### PERSONEELSBEHEER / OPLEIDING

### MIDDELENBEHEER

Begroting

Wagenpark

Infrastructuur

### PROCESBEHEER

### SAMENWERKING & PARTNERSCHAPPEN

### RESULTATEN

Actieplan openbaar vervoer

Actieplan verkeersveiligheid

### DIENSTVERLENING AAN DE BURGERS

Onthaal

Interventies – dispatching

Politiebijstand aan slachtoffers

Preventietips tegen diefstal

Lokale bemiddeling

Recherche en onderzoek

Familie Jeugd

### CRIMINALITEITSCIJFERS

### KALENDER 2017



# ORGANISATIE



## KORPSCHEF

### PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK

### PSYCHOSOCIALE CEL COMMUNICATIE

DEPARTEMENT PERONEEL & LOGISTIEK
<b>PERSONEELSBEHEER</b>
HUMAN RESOURCES
OPLEIDING
<b>INTERNE ONDERZOEKEN</b>
<b>BEGROTING</b>
<b>ALGEMENE STEUN</b>
INFRASTRUCTUUR
WAGENPARK
ROERENDE GOEDEREN
UITRUSTING
VERBRUIKSGOEDEREN
ADMINISTRATIE

DEPARTEMENT OPERATIES
<b>CCO – OPERATIONELE COORDINATIE</b>
<b>STRATEGISCHE ONDERSTEUNING</b>
STRATEGIE/KWALITEIT
STRATEGIE/VERKEERSBERICHTEN
PREVENTIE
<b>OPERATIONELE ONDERSTEUNING</b>
ZDP - ZONALE DISPATCHING
HONDENBRIGADE
FIETSBRIGADE
TELEMATICA
VERKEER
GBPR
<b>INFORMATIEBEHEER</b>
ZONAAL
INFORMATIEKRUISPUNT
APO
BOD
PARAMETRISATIE

DEPARTEMENT JUDI
<b>COM</b>
<b>ORGANISATIE &amp; METHODE</b>
<b>INTERVENTIES</b>
<b>LOKALE RECHERCHE</b>
<b>DIVISIES SPW/SLW/ETT</b>
LOKAAL ONTHAAL
NABIJHEID
<b>ADMINISTRATIEF ONDERZOEK</b>
<b>LOKALE BEMIDDELING</b>
<b>BUREAU VOOR SLACHTOFFERBEJEGENING</b>

### Opmerking

Het onderstaande organigram is niet meer in lijn met de huidige noden van de organisatie. Sinds eind 2017 werkt het directiecomité een nieuwe structuur uit die beter beantwoordt aan de huidige realiteit en reële verbeteringsmogelijkheden biedt voor enerzijds de werking van de politiezone en anderzijds voor het welzijn van haar personeel.

Hoe de reorganisatie er exact zal uitzien zal eind 2018 / begin 2019 duidelijk worden.



- De buurtpolitie versterken
- De zonegeest en de samenwerking tussen de verschillende entiteiten van de politiezone en de buurtpolitie versterken
- De Information Led Policing (ILP) versterken

- Een aantal wijkagenten beschikken in een testfase over smartphones om hun werk op het terrein te vergemakkelijken.
- Er werden verschillende multidisciplinaire operaties georganiseerd rond BOB-campagnes, snelheidscontroles en controles in het openbaar vervoer. Zulke operaties brengen politieambtenaren van verschillende diensten met elkaar in contact, waardoor ze elkaar beter leren kennen en bovendien hun vaardighedenpakket uitbreiden.



- In het kader van haar streven om dichter bij de burger en zijn dagelijkse realiteit te staan, heeft de zone in 2017 beslist om een nieuwe politieantenne op te richten op de site van Louvain-en-Woluwe (UCL en Cliniques Saint-Luc) die in 2018 de deuren zal openen.



- Voor een betere doeltreffendheid op het terrein, zijn er IT-tools voor de politieambtenaren ontwikkeld of verbeterd. De statistische gegevens worden alsmear nauwkeuriger en de fenomeenanalyses alsmear vollediger. De briefings zijn daardoor ook vollediger en de teams op het terrein maken meer en meer gebruik van realtime informatie ter begeleiding.
- De politiezone heeft zich ook een performante tool voor geolokalisatie aangeschaft ('Track & Trace') voor een vlotter beheer van de interventies en opdrachten.





## De interne en externe communicatie verbeteren

**NIEUW!**

De zone heeft een echt communicatienetwerk opgezet binnen de organisatie: **netwerk @ ZP MONTY**.

Dit communicatieplatform, dat vertegenwoordigers van verschillende departementen samen brengt, is bedoeld om kwalitatieve informatie te verspreiden over de verschillende interne en externe netwerken.

**NIEUW!**

Sinds 2 mei 2017 heeft de zone een Facebook-pagina **@ZPZMontgomery** die elke dag wordt bijgewerkt.

In 2017 stuurden we 292 posts de wereld in, kregen we 1516 likes en telden we 1641 abonnees.

De website van de zone wordt regelmatig bijgewerkt. Er wordt gewerkt aan een nieuwe website voor een betere leesbaarheid en betere toegankelijkheid van de informatie.

[www.lokalepolitie.be/5343](http://www.lokalepolitie.be/5343)



De zone heeft de communicatie naar haar personeel via het intranet aanzienlijk geïntensifieerd. Resultaat: 64.421 keer geraadpleegd in 2017. Dat is nóg meer dan de vorige jaren (55.137 keer in 2016). De reden voor dat succes zijn de actuele onderwerpen en de kwaliteit, de pertinentie, de actualiteit en de di-versiteit van de informatie.

De zone publiceert maandelijks een artikel in de 3 gemeentekranten. In 2017 heeft de zone verschillende interviews gegeven en is ze vaak gefilmd voor mediareportages.





- De directiestructuren herzien
- De richtlijn van CP3 betreffende organisatiebeheer toepassen

## Directiestructuren

- De vergaderingen van het **Directiecomité** (*bestaande uit de korpschef en de 3 directeurs*) vinden voortaan wekelijks plaats. Dat zorgt ervoor dat ze de informatie gemakkelijker kunnen delen en garandeert een grotere transversaliteit van hun activiteiten en verantwoordelijkheden. De vergaderverslagen worden via het intranet ter beschikking gesteld aan de rest van het personeel.
- Sinds 2017 wordt er ook elke maand een **Uitgebreid directiecomité** gehouden met de leden van het Directiecomité plus verschillende dienstverantwoordelijken (+/- 15 deelnemers).
- In 2017 werden er 3 **kaderdagen** gehouden voor alle leden van het leidinggevend kaderpersoneel (+/- 40) over transversale onderwerpen zoals noodplanning, beleidsontwikkeling of radicalisme.



## CP3 organisatiebeheer

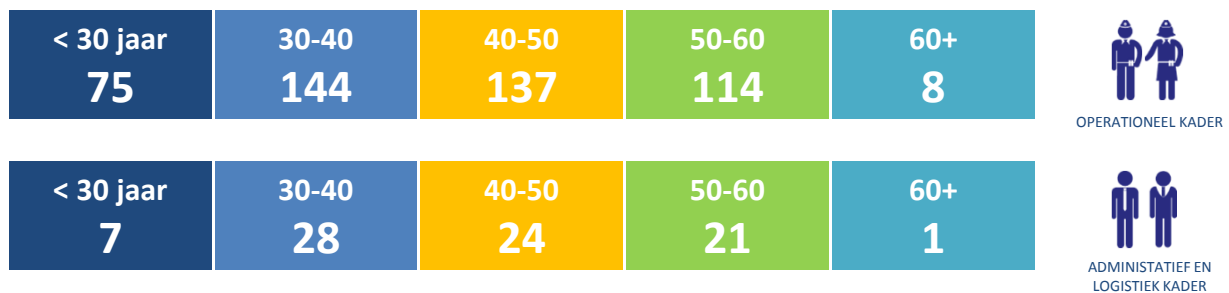
- De Dienst voor interne onderzoeken voerde een **uitvoerige analyse** uit van de **141 klachten** die ze in 2017 heeft ontvangen. Op basis van het problematische gedrag dat de dienst heeft geïdentificeerd, moeten er nu concrete en permanente acties worden uitgewerkt.
- In 2017 heeft de DIO op verzoek van de korpschef een **audit uitgevoerd over de opslag van wapens**.

# PERSONEELSBEHEER HUMAN RESOURCES



## SITUATIE OP 31/12/2017

	HCP	CP	HINP	INP	AP	CaLog	Totaal
<b>ORGANIEK KADER</b>	4	21	82	350	34	108	599
<b>WERKELIJK KADER</b>	4	24	76	333	41	81	559



### AANGEWORVEN



0 CP  
3 HINP  
19 INP  
5 CALOG  
1 AP (re-integratie)

### VERTROKKEN



4 PENSIOEN  
12 VERTREK VIA MOBILITEIT  
1 STELSEL NAVAP\*  
2 EINDE CONTRACT  
3 OVERLIJDEN  
5 ONTSLAGNEMING

\*Non-activiteit  
voorafgaand aan de  
pensionering

**28% BRUSSELSE AGGLOMERATIE**  
(waarvan 10% in de zone)  
**18% WAALS-BRABANT**  
**28% VLAAMS-BRABANT**  
**10% LUIK**  
**5% NAMEN**  
**7% HENEGOUWEN**  
**2% OOST-VLAANDEREN**  
**2% LIMBURG**



**86** spontane aanvragen  
**284** proactieve stappen  
**287** personen kregen hulp  
**906** interne gesprekken  
**16** bezoeken buiten de sites van de zone  
**8** kritieke incidenten  
**5** vertrouwenspersoondossiers



# PERSONEELSBEHEER

## HUMAN RESOURCES



- Een actief aanwervingsbeleid ontwikkelen en de politiezone aantrekkelijk maken
- Het tekort in bepaalde eerstelijnsdiensten wegwerken
- Het beleid voor preventie en bescherming op het werk evalueren en aanpassen waar nodig

- Bij elke mobiliteitscyclus en in het kader van de 'mobiliteit aspiranten' publiceert de zone, zowel intern als extern, regelmatig de betrekkingen van inspecteurs en hoofdinspecteurs.
- Ze biedt de politieambtenaren die al in dienst zijn in de zone de mogelijkheid om 6 maanden **stage** te lopen als wijkinspecteur om uit te proberen of de functie hen ligt. Die methode kent een groot succes: in 2017 hebben 5 politieambtenaren de proef op de som genomen en zijn achteraf ook overgestapt naar de dienst in kwestie.



- De zone heeft een uitgebreid **jaarlijks plan voor 'welzijn op het werk'** opgesteld.
- Voor elke operatie worden er **analyses van de operationele risico's** en van 'welzijn' opgesteld.
- Om het behoud van een goede lichamelijke conditie te bevorderen, kunnen personeelsleden **3 uur sport per maand** aanvragen.

*"De zone vindt het belangrijk om ambassadeurs uit te sturen die de proefperiode voor de politiefunctie in de zone Montgomery promoten. Ik vertel geïnteresseerden maar al te graag over mijn ervaringen en hun carrièremogelijkheden."*  
**HINP Caroline Goussaert**

- De zone neemt driemaandelijks deel aan presentaties op de politiescholen GIP en PIVO.
- Ze organiseert informatiesessies over de werking van de zone, over haar troeven en carrièrekansen voor de aspiranten aan de ERIP die interesse hebben in onze zone.
- De zone nam in 2017 deel aan 6 jobbeurzen.
- 1 van de personen die in 2017 een stage liep in de zone, koos voor een carrière bij de politie.

# PERSONNEELSBEHEER OPLEIDING



## Veelzijdige en kwalitatieve opleiding aanbieden

De **Omzendbrief GPI48** zorgt voor de opleiding en training in geweld-beheersing om de basisautomatismen niet alleen te onderhouden, maar ook verder te ontwikkelen.

In 2017 is het trainingsprogramma volledig herzien.

Voor sommige categorieën van het personeel zijn de opgelegde minimum-vereisten hoger dan die van de omzendbrief.

Het gaat dan vooral om politie-ambtenaren in operationele eerstelijns-diensten.



### BALANS 2017

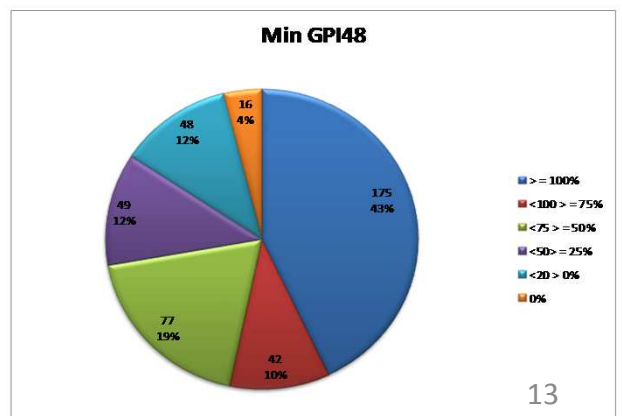
**6129 uur opleiding voor 407 politieambtenaren**

waarvan 1597 uur voor het schieten en 4967 uur voor PITIP (politie-interventietactieken).



De inhoud van die opleidingen is ontwikkeld door de Cel Opleiding in samenwerking met de politie-ambtenaren van de zone die zich hier vrijwillig voor inzetten en bovendien in het bezit zijn van een diploma voor monitor in geweldbeheersing. Door zich aan te passen aan het niveau en de specifieke noden van het individu, zien ze er samen op toe dat alle personeels-leden de minimumvereisten halen.

### GPI48@ MONTY



# PERSONNEELSBEHEER

## OPLEIDING



### Veelzijdige en kwalitatieve opleiding aanbieden



- De cel voor opleiding is er dan eindelijk. Ze is bedoeld om het opleidingsaanbod uit te breiden naast de technieken en tactieken voor politie-interventies en geweld-beheersing (GPI48). Daarom wordt er aan een **globaal opleidingsplan** gewerkt.
- De zone beschikt over een pool van **134** politieambtenaren die speciaal zijn opgeleid en uitgerust voor genegotieerd beheer van de publieke ruimte (GBOR). Die opleiding is in 2017 afgerond.



*“De lokale politie heeft tegenwoordig verschillende taken waarvoor een diepgaande kennis en bijzondere vaardigheden zijn vereist,” stelt H el ene Smets, hoofd van de cel opleiding.*



- Personeelsleden houden interne informatiesessies om de kennis van verschillende specifieke domeinen (zoals Salduz of rijden onder invloed) volledig en up-to-date te houden.





## BEGROTING

**Gewone begroting:** € 47.522.856,07 **Buitengewone begroting:** € 1.859.500

### Bijdragen van de gemeentes:

Etterbeek: € 9.619.234,28 - hetzij 32,5 % van het totaal van de 3 gemeentes.

Sint-Lambrechts-Woluwe: € 11.594.631,51 € hetzij 39,18 %.

Sint-Pieters-Woluwe: € 8.378.770,17 - hetzij 28,31 %.

## WAGENPARK



### AANKOPEN 2017

6 anonieme voertuigen

2 aanhangwagens

Inrichting van 4

GBOR-voertuigen

1 VW transporter

1 Command car

3 Skoda RS

Ingebruikname van ons

nieuw ANPR-voertuig





## INFRASTRUCTUUR



De politiezone heeft in november 2017 een terrein gekocht aan de Luchtmachtlaan in Etterbeek. Bij dat terrein komt ook het gebouw dat vroeger nog de federale politie heeft gehuisvest. Het is de bedoeling om er een nieuw **'zonaal hoofdkwartier'** in te richten dat de gecentraliseerde diensten van de zone zal huisvesten.

In 2017 is er veel gebeurd inzake middelenbeheer.



- De zone heeft ingezet op de ***aanbestedingsprocedures voor materiaal***, door de bestaande aanbestedingen te herzien en door het personeel waar mogelijk te betrekken bij de keuze van het materiaal bij nieuwe aanbestedingen.



- De zone ontwikkelt geleidelijk aan een **IT-visie en nieuwe technologieën** met bijzondere aandacht voor de normen rond de veiligheid van gegevens. Het personeel ontving een handvest over het gebruik van die gegevens, zodat we conform de geldende wetgeving werken.



# PROCESBEHEER



- De documentatie en processen bijwerken op het gebied van planning en crisismangement
- De te nemen maatregelen in het kader van de terroristische dreiging bijwerken en vervolledigen

- Op vraag van de minister van Binnenlandse Zaken hebben we in 2017 een **risicoanalyse 'Terrorisme'** uitgevoerd op al onze opdrachten. Op basis daarvan hebben we te nemen maatregelen opgesteld in functie van het dreigingsniveau zoals bepaald door het OCAD (Orgaan voor de Coördinatie van de Analyse van de Dreiging).
- Er zijn verschillende **reflexfiches** opgesteld. De gedetailleerde beschrijving van alle beslissende stappen in het reactieproces dat ons personeel moet doorlopen, is erop gericht om de interventiemethodes van de politiezone te uniformiseren. De fiches zijn opgemaakt voor de meest frequente interventies, zoals een geparkeerd voertuig dat een garagepoort blokkeert, een overlijden ... De fiches staan ter beschikking van de zonale dispatching en alle personeelsleden.



- De politiezone voert systematisch uitvoerige operationele risicoanalyses uit voor alle evenementen die door haar worden georganiseerd en beheerd.

# SAMENWERKING EN PARTNERSCHAP



## De bestaande partnerschappen versterken

### *Met de gemeentelijke preventiediensten*

In 2017 hebben we het volgende gerealiseerd :

- driemaandelijke strategische ontmoetingen;
- maandelijkse operationele ontmoetingen;
- informatiesessies voor de gemeenschaps-wacht en de straathoekwerkers;
- ontmoetingen tussen het personeel van de interventiedienst en de straathoekwerkers.



### *Met de andere gemeentediensten*

We hebben onze samenwerking versterkt met de diensten die instaan voor:

- gemeentelijke administratieve boetes (GAS);
- wegbeheer;
- mobiliteit;
- noodplanning.

### *Met de andere Brusselse politiezones*

- De politiezone Brussel-West heeft ons haar knowhow inzake sjablonen voor pv's ter beschikking gesteld.
- Samen met de 5 andere Brusselse zones hebben we gewerkt aan: gemeenschappelijke openbare aanbestedingen, gemeenschappelijke logistieke projecten, gemeenschappelijke opleidingen enzovoorts.
- De 6 Brusselse zones hebben samen memoranda van overeenstemming opgesteld over de aanpak van terroristische aanslagen en dynamische suprazonale evenementen.

### **Met de Universit  Catholique de Louvain en de Cliniques Universitaires Saint Luc**

- Regelmatige overlegvergaderingen op strategisch en operationeel niveau;
- Eerste stappen voor de politieantenne op de universitaire site.



### **Met Brussel Preventie & Veiligheid (BPV)**

- De zone nam deel aan 10 werkroepen op initiatief van BPV in het kader van het Globaal Veiligheids- en Preventieplan;
- ze was betrokken bij de realisatie van het gewestelijk crisiscentrum;
- en nam actief deel aan de creatie van het Gewestelijk Verwerkingscentrum voor verkeersboetes.



### **Met het Réseau Intersection Québec**

Het Canadese netwerk ‘Réseau Intersection Québec’ is gericht op de uitwisseling van best practices van de buurtpolitie en vindt al sinds enkele jaren aanhang in België.

Onze zone hoort bij de stichtende leden van de vzw ‘Intersection Belgique’, die samen met de politiezones Brussel-Noord en Ath en de federale politie is opgericht in oktober 2017.



### **Met de burgers**

- De politie is aanwezig in 5 buurtinformatienetwerken die actief zijn in haar zone.



- De zone heeft ook een 'knuffelactie' opgezet om kinderen in stressvolle en beangstigende situaties gerust te stellen. Er zijn honderden knuffeldieren ingezameld die aan kinderen worden uitgedeeld om hen gerust te stellen in moeilijke momenten.



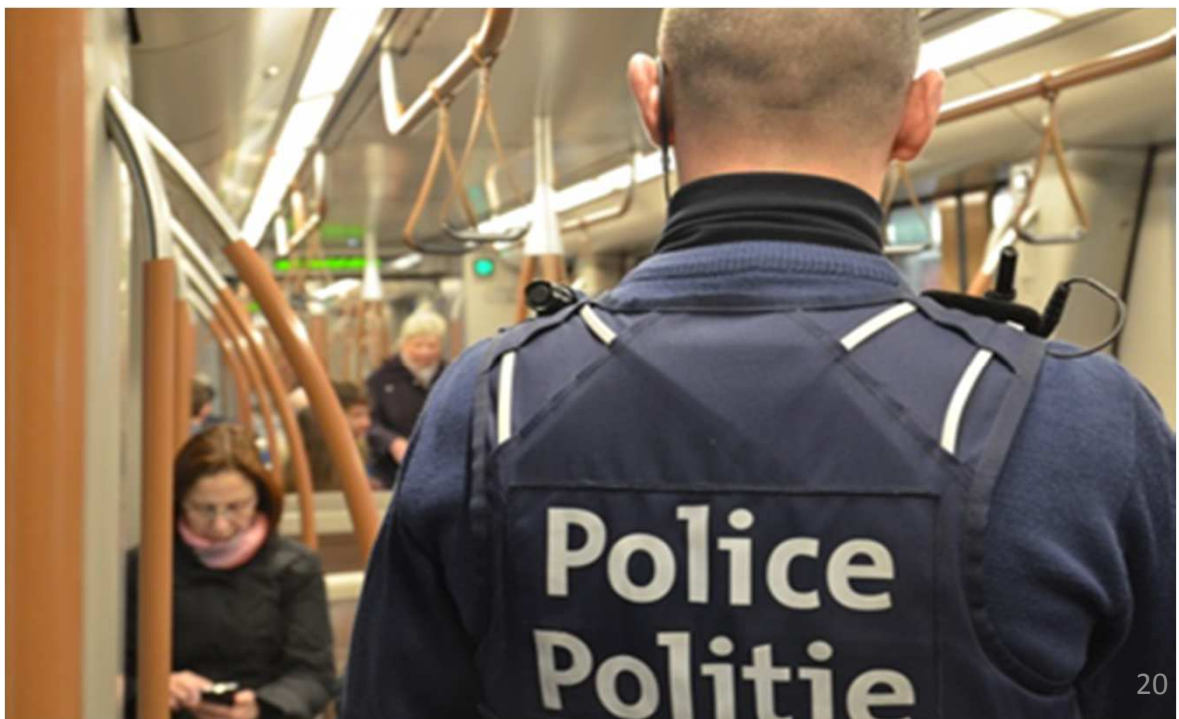
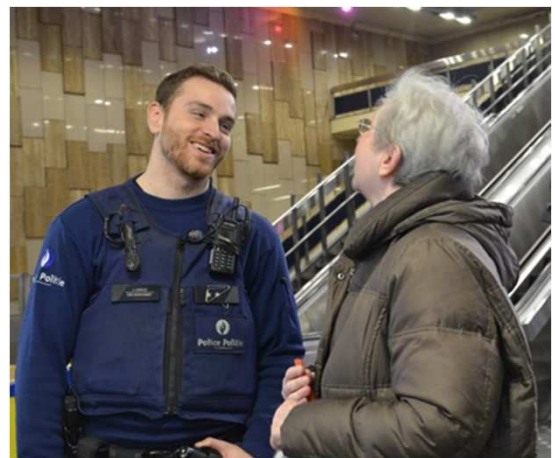
# RESULTATEN



## ACTIEPLAN OPENBAAR VERVOER

*“We zetten alles in het werk om enerzijds het gevoel van onveiligheid in het openbaar vervoer op ons gebied zowel ondergronds als bovengronds te verminderen, en anderzijds om te strijden tegen alle vormen van criminaliteit in en rond het openbaar vervoer, door een integrale en geïntegreerde aanpak.”*

- De zone besteedde **28.944 uur** in het openbaar vervoer.
- Ze hield **149 plaatselijke controleoperaties** met de MIVB (LICA) met 2 à 4 politieambtenaren per actie van gemiddeld 1 uur.
- De zone voerde **38 operaties** uit op het vervoersnet.
- Ze nam deel aan **4 FIPA-operaties** in het openbaar vervoer, georganiseerd door de directeur-coördinator van het arrondissement Brussel-Hoofdstad.
- Ons interventiepersoneel heeft **558 patrouilles gehouden (van +/- 9 uur) op 1553 verschillende trajecten.**



# RESULTATEN



## ACTIEPLAN VERKEERSVEILIGHEID

*“Een gerichte verkeersveiligheidsstrategie ontwikkelen om bij te dragen aan de doelstelling van de Staten-Generaal van de Verkeersveiligheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, in het bijzonder om het aantal verkeersongevallen met doden of zwaargewonden met 50% te verminderen tegen 2020.”*

### Proactiviteit

- De zone, of meer bepaald de cel ‘Mobiliteitsstrategie’ die is opgesteld uit mensen die speciaal zijn opgeleid, neemt regelmatig de rol op van **adviseur** voor aanpassingen of nieuwe installaties op de wegen en de wegsignalisatie.

- Tegelijkertijd zorgt de zone voor de **veiligheids- en conformiteitscontroles op de signalisatie van de werken aan de openbare weg**. In 2017 werden er **5451** werven gecontroleerd, meer dan **6000** signalisatieplannen onderzocht en **297** politie-vergunningen gevalideerd. Er zijn eveneens

**58** onderzoeken gevoerd op het vlak van stadsplanning en voorzieningen voor mensen met een handicap.

- De zone biedt een opleidingsprogramma ‘**vorming rond verkeersveiligheid**’ aan met zowel een theoretisch als een praktisch luik voor kinderen van het 5e en 6e leerjaar. In 2017 wijdden we **4 weken** aan scholen die geïnteresseerd waren in een initiatie verkeersveiligheid op een terrein dat daar speciaal voor is uitgerust. Er kwamen **50** klassen op af, hetzij **982 kinderen**.

- In ons streven naar een hogere verkeersveiligheid in de buurt van scholen, heeft onze dienst Mobiliteit **26 gemachtigde toezichthouders** opgeleid.



# RESULTATEN



## Snelheidspreventie

De zone heeft verschillende preventieve acties ondernomen om de snelheidsnorm te laten naleven.

Ze heeft daarvoor een gedetailleerde aanpak uitgewerkt.

Op basis van vaststellingen, klachten of op eenvoudig initiatief en rekening houdend met de mogelijk gevaarlijke situatie op bepaalde plaatsen, stelt de zone **verkeerstellers** op waarmee ze de nodige indicatoren voor de werkelijke acties kan verzamelen.

De verkeerstellers maken dan later plaats voor **snelheidsinformatieborden** die de bestuurders attent maken op hun snelheid.

De zone beschikt over 3 verkeerstellers, 10 snelheidsinformatieborden en twee nieuwe aanhangwagens die ze in 2017 heeft aangekocht met de hulp van gewestelijke subsidies en waar waarschuwingen op kunnen worden weergegeven rond verkeersveiligheid.



# RESULTATEN



## *Beteugeling van overdreven snelheid*

- **Flitsmarathon:** de zone nam deel aan 2 flitsmarathons van de federale politie op 19 en 20 april en op 11 en 12 oktober.



## *Beteugeling van rijden onder invloed van alcohol/drugs en andere verdovende middelen*

- Er zijn **4 acties** gehouden met gemiddeld 8 leden van de verkeersdienst per controle.
  - **BOB-wintercampagne begin 2017**  
6 controleacties met gemiddeld 15 politieambtenaren per controle
  - **BOB-zomercampagne 2017**  
13 controleacties met gemiddeld 15 politieambtenaren per controle
  - **BOB-wintercampagne eind 2017**  
3 controleacties met gemiddeld 15 politieambtenaren per controle
  - **FIPA BOB (georganiseerd door het Directiecomité van Brussel)**  
2 acties met gemiddeld 16 politieambtenaren per controle

**EN ...**

# RESULTATEN



- **Verkeerscontrole met de politie van Zaventem, gericht op nummerplaten voor transit + Z-platen**

1 actie met 20 politieambtenaren

- **Operatie controle rijscholen**

1 actie met 12 politieambtenaren

- **Operatie vervoer van afvalstoffen**

1 actie met 18 politieambtenaren

- **FIPA vrachtwagencontroles**

1 actie met 14 politieambtenaren



## *Opvolging en analyse*

- Opvolging van complexe en technische dossiers met de grootste mobiliteits- en verkeersveiligheidsrisico's zoals de werken aan Reyers en de tramlijn 94 (Woluwelaan).
- Opvolging van ongevallen en inspanningen voor de 'zwarte punten' (plaatsen waar veel ongevallen gebeuren).



# DIENSTVERLENING AAN DE BURGERS



**24/7**  
3 sites

**ONTHAAL**  
22.762 uur

62

**24/7**

**DISPATCHING**  
28.498 uur

23

39.703 ontvangen oproepen

## INTERVENTIETIJDEN

		0-10 min	11-20 min	21-30 min	31-60 min	61-180 min
2016		24%	53%	71%	91%	100%
2017		25%	55%	72%	93%	100%

**24/7**  
1 site

**INTERVENTIES**  
142.505 uur

122

39.702 Interventies



# DIENSTVERLENING AAN DE BURGERS



## POLITIEBIJSTAND AAN SLACHTOFFERS



284 poststukken  
390 uur gesprekken/bezoeken/begeleiding  
227 slachtoffers bijgestaan

## PREVENTIEADVISEURS DIEFSTALLEN



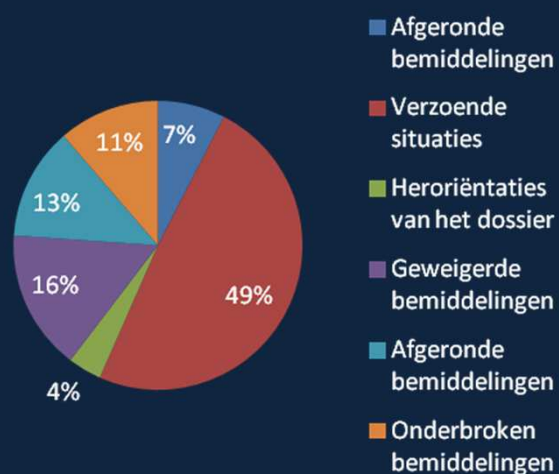
516 poststukken  
100 technopreventiebezoeken aan huis  
89 proactieve bezoeken  
10 externe informatiesessies

## LOKALE BEMIDDELING



In 2017 zijn er **211** dossiers geopend.

- Eenvoudige diefstallen / misbruik van vertrouwen (11)
- Slagen en verwondingen in het kader van huiselijk geweld (6)
- Opzettelijke beschadigingen (5)
- Belaging (17)
- Beledigingen, bedreigingen, smaad (9)
- Familiegeschillen (63)
- Burenruzies (56)
- ...



# DIENSTVERLENING AAN DE BURGERS



## Recherche en onderzoek

43



**243** dossiers geopend voor  
verdovende middelen  
(verkoop/bezit/kweek)  
**533** inbeslagnames van pakjes  
cannabis – van 3 gram



**6** operaties tegen  
'shouldersurfing'  
**2** operaties tegen namaak  
**42** feiten opgehelderd  
**188.520 euro** gerecupereerd



**8** operaties tegen diefstal van  
ingebouwde gps-systemen



**197** ophelderingen waarvan  
**69** diefstallen met geweld,  
**10** voor informaticafraude,  
**42** voor diefstallen met inbraak en  
**10** voor diefstallen van ingebouwde  
gps-systemen.

**RADICALISME: de zone nam in 2017 deel  
aan 3 Lokale Integrale Veiligheidscellen  
(LIVC).**



**251** dossiers voor mishandeling  
**623** dossiers voor huiselijk geweld  
**586** dossiers voor zedenfeiten  
**291** dossiers voor  
alimentatiegeld/bezoekrecht  
**678** dossiers voor problematische  
thuis-/schoolsituaties  
**68** dossiers voor verdwijningen  
van minderjarigen  
**6** dossiers voor verdwijningen van  
meerderjarigen

# CRIMINALITEITSCIJFERS



	2015	2016	2017		OP HETERDAAD BETRAPT
ZAKKENROLLEN	418	401	<b>410</b>	=	<b>11</b>
DIEFSTALLEN IN WONINGEN	1005	862	<b>897</b>	+	<b>109</b>
DIEFSTALLEN UIT EN AAN VOERTUIGEN	985	853	<b>712</b>	-	<b>37</b>
DIEFSTALLEN VAN VOERTUIGEN	133	121	<b>142</b>	+	<b>12</b>
ONGEWAPENDE DIEFSTALLEN MET GEWELD	393	348	<b>323</b>	-	<b>114</b>
DIEFSTALLEN GEWAPENDERHAND	58	52	<b>39</b>	-	<b>24</b>
FIETSDIEFSTALLEN	359	423	<b>424</b>	=	<b>33</b>
HUISELIJK GEWELD	565	533	<b>599</b>	+	-
<b>TOTALEN</b>	<b>3916</b>	<b>3563</b>	<b>3546</b>	-	<b>340</b>

# KALENDER 2017

## JANUARI

### BOB-WINTERCAMPAGNE



De zone voerde verschillende acties in het kader van de BOB-wintercampagne 'BOB en trots erop' met het oogmerk om van 'rijden en niet drinken' een vanzelfsprekende sociale norm te maken.

Resultaten: 3099 ademtests uitgevoerd door onze zone, waarvan 1,58% positief. Dat zijn meer uitgevoerde, maar 50% minder positieve testen dan in 2016!

Rijden onder invloed van alcohol is en blijft een van de voornaamste redenen voor onveiligheid op de weg. De zone blijft zich hier in 2018 onvermoeid voor inzetten.

## FEBRUARI

### ACTIE RIJSCHOLEN



Tijdens deze operatie in samenwerking met de RVA, de RSVZ, het TSW en Brussel Mobiliteit hebben we 33 voertuigen van de rijtschool gecontroleerd. Dat is een primeur voor het Brussels Gewest!

Resultaten: 60 alcoholcontroles, een test op verdovende middelen en verschillende vastgestelde overtredingen.

## MAART

### FIPA OPENBAAR VERVOER 28 maart 2017



---

Voor de FIPA-operatie in het openbaar vervoer waren er 28 politieambtenaren gemobiliseerd en werden er 119 personen gecontroleerd waarvan er 10 bestuurlijk zijn aangehouden. Bovendien waren 128 personen niet in het bezit van een geldig vervoerbewijs.

---

## APRIL

### FIPA KANAALPLAN



---

Deze FIPA-operatie was georganiseerd door de Dirco. Er werkten 6 Brusselse politiezones mee in deze strijd tegen valse papieren, verdovende middelen en wapendracht/-bezit. Er werden 62 voertuigen en 139 personen gecontroleerd. In het kader van deze grootschalige operatie was er ook een verkeersdispositief voorzien.

---

# KALENDER 2017

## MEI



---

De zone nam in 2017 eveneens deel aan de actie van de FOD Binnenlandse Zaken waarbij voordeuren worden gecontroleerd. De actie kende een groot succes: er werden meer dan 16.000 deuren gecontroleerd in het gewest.

---



---

Zoals ieder jaar trekt de '20 km van Brussel' een grote mensenmassa aan, dat vraagt dus om een degelijke voorbereiding voor zowel genegotieerd beheer van de openbare ruimte als voor mobiliteit. Hier werden 522 uur aan besteed.

---

## JUNI



---

Het Fallonstadion ontving de Red Panthers voor de World Hockey League. Onze zone bood ondersteuning voor dit groots internationaal gebeuren.

---

# KALENDER 2017

## JULI



De operatie Laguna Green bestaat al verschillende jaren en haar doeltreffendheid is inmiddels wel bewezen. De doelstelling van de operatie is tweeledig: tegemoetkomen aan de vraag van de burgers om hun woningen te bewaken in hun afwezigheid, en een preventieve en geruststellende politieaanwezigheid in de groene en openbare ruimtes tijdens de zomerperiode.

In 2017 heeft de zone 600 bewakingsaanvragen behandeld waarvan 365 in juli en augustus. Daar wijdde ze **744 uur** aan.

## AUGUSTUS



Op 19 augustus verwelkomde Sint-Pieters-Woluwe al voor de tweede keer de Beau Vélo de RAVeL in de gemeente. Voor het goede verloop van dit grootse recreatieve evenement in de veiligste omstandigheden, mobiliseerden we talloze politieambtenaren.



## SEPTEMBER



B  
O  
E  
K  
E  
N  
T  
A  
S  
S  
E  
N  
  
A  
C  
T  
I  
E

-----

In september gaat ook de zone opnieuw naar school. Ze versterkt haar aanwezigheid in de buurt van de scholen, intensifieert het contact met de scholen en partnerdiensten en geeft meer preventieadviezen.

Er werden **300 uur** besteed aan deze acties ten bate van de zwakke weggebruikers.

-----

## OKTOBER



27/10/2017: "1 DAG NIET ..."

-----

De zone zet zich volop in voor deze actie van de FOD Binnenlandse Zaken. Ze bemande verschillende informatiestands en nam deel aan de affichecampagne die voornamelijk in handelszaken te zien was. De zone hield op dezelfde dag eveneens een operatie die specifiek was gericht op diefstallen in woningen.

-----

# KALENDER 2017

## NOVEMBER



10/11/2017: Ondertekening van het protocol 'Verdwijning van Senioren'

Op 10 november ondertekende de politiezone het protocol 'Verdwijning van Senioren'. Ze wil daarmee de kansen vergroten om verwarde personen of personen met dementie of de ziekte van Alzheimer die zijn verdwenen uit rust- en verzorgingstehuizen of hun eigen woonst, zo snel mogelijk terug te vinden.

Dit project in samenwerking met de Cel Vermiste Personen van de federale politie en de Alzheimer Liga leverde de zone de **Prijs David Yansenne 2017** van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op.

## DECEMBER



OPERATIE KERSTROOS

De zone organiseert jaarlijks een grote preventie- en veiligheidsoperatie voor de drukbezochte handelszaken en openbare ruimtes tijdens de eindejaarsperiode. Ze wijdde hier in 2017 **1833 uur** aan.

**Verantwoordelijke uitgever:**

Hoofdcommissaris Michaël JONNIAUX

**Inhoud en lay-out:**

Virginie MALI

**Foto's:**

Nathalie BONJEAN

**Politiezone Montgomery**

Sint-Pieterssteenweg 122

1040 Brussel

e-mail: [ZPZ.Montgomery.management@police.belgium.eu](mailto:ZPZ.Montgomery.management@police.belgium.eu)

Web: [www.lokalepolitie.be/5343](http://www.lokalepolitie.be/5343)