

Lettre de mission du chef de corps

ZP Montgomery

2021-2026



« La zone de police Montgomery, ce sont des membres du personnel, policiers et calog, bien formés, bien équipés et bien informés, qui s'investissent activement pour garantir une sécurité maximale et une bonne qualité de vie dans les quartiers des 3 communes qui composent notre zone de police! Elle le fait conformément aux directives des autorités et dans le cadre d'un partenariat renforcé avec l'ensemble des parties prenantes ».

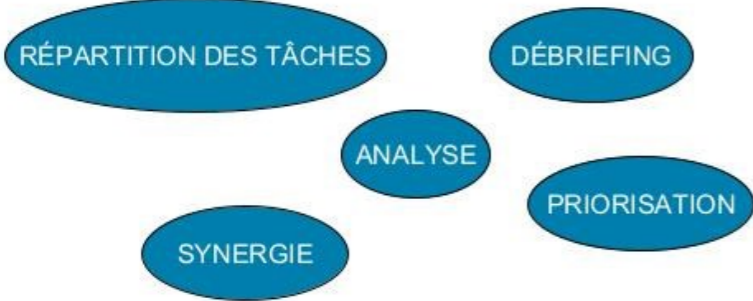
- #### Une zone plus moderne
- 1 - Développer les nouvelles technologies
 - 2 - (In)former nos collaborateurs (achat - installation-utilisation)
 - 3 - Moderniser l'infrastructure
 - 4 - Attitude écologique et durable
 - 5 - Nouveaux partenariats
 - 6 - Renforcer une approche moderne du management



- #### Renforcer la proximité
- 1 - Aller à la rencontre de la population
 - 2 - Police accessible, visible et abordable
 - 3 - Citoyens entendus et écoutés par la zone de police
 - 4 - Rétablir la confiance et apporter une véritable solution aux problèmes des citoyens
 - 5 - Valoriser la fonction d'Inspecteur de quartier



- #### Renforcer l'efficacité
- 1 - Augmenter présence, implication et visibilité sur le terrain
 - 2 - Améliorer la fonction "Information Led Policing"
 - 3 - Poursuivre la révision des processus : optimisation et simplification
 - 4 - Analyser les améliorations possibles vers une organisation plus efficace
 - 5 - Utiliser de manière optimale les moyens technologiques
 - 6 - Garantir de bonnes communications et collaborations externes



- #### Améliorer le bien-être
- 1 - Renforcer encore le système dynamique de gestion des risques
 - 2 - Informer les collaborateurs sur le rôle du SIPPT
 - 3 - Impliquer davantage les collaborateurs dans la politique bien-être
 - 4 - Renforcer l'attention portée à la santé
 - 5 - Mettre en place une autre façon de travailler
 - 6 - Améliorer le cadre de travail
 - 7 - Faciliter et organiser la rencontre dans de nouveaux contextes
 - 8 - Organiser une journée bien-être
 - 9 - Faire du SIPPT le fer de lance en matière de bien-être à la police
 - 10 - Faciliter la vie par les services extra-professionnels



- #### Renforcer l'intégrité
- 1 - Système dynamique de gestion des risques "intégrité"
 - 2 - Faire de l'évaluation un outil favorisant l'intégrité
 - 3 - Évaluer l'intégrité au moment du recrutement et tout au long de la carrière
 - 4 - Communiquer sur la thématique en interne et en externe
 - 5 - Mettre en place de nouvelles structures, de nouveaux outils
 - 6 - Initier un changement de culture en matière d'intégrité

