



## ZONE DE POLICE MONTGOMERY POLITIEZONE MONTGOMERY

CONSEIL DE POLICE DU 10 FÉVRIER 2023  
POLITIERAAD VAN 10 FEBRUARI 2023

### PROCÈS VERBAL PROCES-VERBAAL

<b>Présents</b> <b>Aanwezig</b>	Olivier Maingain, <i>Président du Conseil de Police/Voorzitter van de Politieraad</i> ; Benoît Cerexhe, <i>Bourgmestre/Burgemeester</i> ; Antoine Bertrand, Nuria Bordes Castells, Jean-Luc Debroux, Anne Delvaux de Fenffe, Quentin Deville, Philippe Jacquemyns, Caroline Joway, Michael Loriaux, Christiane Mekongo Ananga, Amélie Pans, Ethel Savelkoul, Adélaïde de Patoul, <i>Conseillers de police/Politieraadsleden</i> ; Michaël Jonniaux, <i>Chef de Corps/Korpschef</i> ; Etienne Viatour, <i>Secrétaire/Secretaris</i> .
<b>Excusés</b> <b>Verontschuldigd</b>	Vincent De Wolf, <i>Bourgmestre/Burgemeester</i> ; Ariane Calmeyn, Marie Cruysmans, Carla Dejonghe, Etienne Dujardin, Aziz Es, Lucien Rigaux, Virginie Taittinger, Julie Van Goidsenhoven-Bolle, Anne Vandersande, Jonathan de Patoul, <i>Conseillers de police/Politieraadsleden</i> .

Ouverture de la séance à 18:00  
Opening van de zitting om 18:00

### Secrétariat zonal - Zone Secretariaat

#### 1 **Approbation du procès-verbal de la séance du 18 11 2022**

Le Conseil approuve le point.  
14 votants : 14 votes positifs.

#### **Goedkeuring van de notulen van de zitting van 18 11 2022**

De Raad keurt het punt goed.  
14 stemmers : 14 positieve stemmen.

### Service Ressources Humaines - Dienst Personeel Middelen

#### 2 **PERSONNEL DU CORPS DE POLICE – CADRE ORGANIQUE – DÉCLARATION DE VACANCE D’EMPLOIS – MODALITÉS DE SÉLECTION – CYCLE DE MOBILITÉ – 2023-01**

Le Conseil de police,  
Vu la loi du 07 décembre 1998 organisant un service de police intégré structuré à deux niveaux ;  
Vu l’arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police, déterminant notamment les cadres et les grades du personnel du corps de police ;  
Vu l’arrêté royal du 20 novembre 2001 fixant les modalités relatives à la mobilité du personnel des

services de police ;

Vu les circulaires ministérielles GPI 15 concernant la mise en œuvre de la mobilité au sein du service de police intégré, structuré à deux niveaux ;

Vu la circulaire ministérielle PLP 10 concernant les normes d'organisation et de fonctionnement de la police locale visant à assurer un service minimum équivalent à la population ;

Vu sa délibération du 23 avril 2021 (#043/23.04.2021/A/0001#) portant la fixation du cadre organique du corps de la police locale à 611 équivalents temps plein, dont 505 membres du cadre opérationnel et 106 membres du cadre administratif et logistique ;

Vu l'organigramme du corps de police ;

Considérant que les effectifs du cadre opérationnel réel sont au 01 janvier 2023 de 474 emplois des 505 emplois prévus au cadre organique ; que 31 emplois sont donc vacants au cadre ;

Considérant que les effectifs du cadre administratif et logistique réel sont au 01 janvier 2023 de 94 emplois des 106 emplois prévus au cadre organique ; que 12 emplois sont donc vacants au cadre ;

Considérant qu'il est nécessaire de procéder au remplacement des membres du personnel qui ont fait ou feront, prochainement, l'objet d'une mise à la pension ;

Considérant qu'il y a lieu de remplacer les membres du personnel qui ont fait usage de la mobilité lors des cycles précédents ainsi que les membres du personnel détachés;

Considérant qu'il convient de combler les départs de certains membres du personnel qui bénéficient d'une promotion sociale ;

Considérant les besoins prioritaires en personnel au sein du corps de police de la zone ;

Considérant la décision du 21 janvier 2010 du Commissaire général de la police fédérale d'augmenter le nombre de cycles de mobilité à 5 au lieu de 3 ;

Considérant que la Zone de police doit faire connaître ses besoins en personnel, en vue du premier cycle de mobilité ;

Suivant en cela l'avis du Chef de Corps;

Sur proposition du Collège de police ;

#### **DECIDE :**

- D'ouvrir au cycle de mobilité 2023-01 au profit du cadre opérationnel :

- 1 emploi de Commissaire de police pour le Département de Gestion des Risques, Service Enquêtes internes ;
- 1 emploi d'Inspecteur principal de police pour le Département Police de Proximité, Service Accueil ;
- 2 emplois d'Inspecteur de police pour le Département Appui Opérationnel, Dispatching Zonal;
- 6 emplois d'Inspecteur de police pour le Département Police de Proximité, Service Accueil ;
- 2 emplois d'Inspecteur de police pour le Département de Police de 1<sup>ère</sup> Ligne, Service Circulation ;
- 2 emplois d'Inspecteur de police pour le Département de Police de 1<sup>ère</sup> Ligne, Service d'Interventions ;

- D'ouvrir au cycle de mobilité 2023-01 au profit du cadre administratif et logistique :

- 1 emploi CALog Niveau B, Consultant, pour le Département Gestion des Moyens, Service Ressources Matérielles, Cellule Marchés Publics ;

- de retenir comme modalités de sélection pour l'emploi de Commissaire de police pour le Département de Gestion des Risques, Service Enquêtes Internes, déclaré vacant, un test écrit suivi d'un entretien de sélection avec les différents candidats par le Chef de Corps de la zone ou un officier

par lui désigné à cette fin, en présence du Directeur du Département concerné ou de l'officier par lui désigné et d'un membre du personnel du cadre opérationnel revêtu au minimum du grade correspondant à l'emploi à attribuer, avec invitation des représentants des organisations syndicales représentatives ;

- de retenir comme modalités de sélection pour l'emploi de CALog Niveau B, Consultant, pour le Département Gestion des Moyens, Service Ressources Matérielles, Cellule Marchés Publics, déclarés vacants, un test écrit suivi d'un entretien de sélection avec les différents candidats par le Chef de Corps de la zone ou la personne par lui désignée à cette fin, en présence du Directeur du Département concerné ou de la personne par lui désignée et d'un membre du personnel du cadre administratif et logistique revêtu au minimum du grade correspondant à l'emploi à attribuer, avec invitation des représentants des organisations syndicales représentatives ;

- de retenir comme modalité de sélection pour les autres emplois déclarés vacants, l'entretien de sélection avec les différents candidats par le Chef de Corps de la zone ou un officier par lui désigné à cette fin, en présence du Directeur du Département concerné ou de la personne par lui désignée et d'un membre du personnel du cadre opérationnel revêtu au minimum du grade correspondant à l'emploi à attribuer, avec invitation des représentants des organisations syndicales représentatives ;

- d'autoriser les candidats qui ne possèdent pas le brevet requis à postuler aux emplois spécialisés.

Copie de la présente délibération sera transmise aux autorités de tutelle concernées, à Monsieur le Chef de Corps, à Madame la Comptable spéciale et au service Ressources Humaines.

Ainsi fait à Woluwe-Saint-Lambert, en la séance publique du Conseil de police du 10 février 2023.

Le Conseil approuve le point.

14 votants : 14 votes positifs.

**PERSONEEL VAN HET POLITIEKORPS – ORGANIEK KADER –  
VACANTVERKLARING VAN OPENSTAANDE BETREKKINGEN –  
SELECTIEMODALITEITEN – MOBILITEITSCYCLUS 2023-01**

De politieraad,

Gelet op de wet dd. 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus ;

Gelet op het koninklijk besluit dd. 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, dat eveneens de kaders en de graden van het personeel van het politiekorps bepaalt ;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 betreffende de vastlegging van de modaliteiten met betrekking tot de mobiliteit van het personeel van de politiediensten ;

Gelet op de ministeriële omzendbrieven GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 10 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;

Gelet op haar beraadslaging van 23 april 2021 (#043/23.04.2021/A/0001#) houdende de wijziging van het zonaal organiek kader op 611 voltijdse equivalenten, waarvan 505 leden van het operationeel kader en 106 van het administratief en logistiek kader;

Gelet op het organogram van het politiekorps;

Overwegende dat de effectieven van het operationeel kader op 1 januari 2023 reëel 474 eenheden telt van de 505 betrekkingen voorzien in het organiek kader ; dat 31 betrekkingen van dit kader bijgevolg vacant zijn in dit kader ;

Overwegende dat de effectieven van het administratief en logistiek kader op 1 januari 2023 reëel 94

eenheden telt van de 106 betrekkingen voorzien in het organiek kader ; dat 12 betrekkingen bijgevolg vacant zijn in dit kader;

Overwegende dat de personeelsleden die onlangs op pensioen gegaan zijn of binnenkort op pensioen gaan, vervangen moeten worden;

Overwegende dat de personeelsleden die gebruik gemaakt hebben van de mobiliteit bij de vorige cycli en de personeelsleden die gedetacheerd werden, vervangen moeten worden;

Overwegende dat het vertrek van bepaalde personeelsleden die een sociale promotie genieten aangevuld moet worden;

Overwegende de prioritaire nood aan personeel binnen het politiekorps van de zone;

Overwegende de beslissing van 21 januari 2010 van de Commissaris-Generaal van de federale politie om het aantal mobiliteitscycli te verhogen van 3 naar 5;

Overwegende dat de Politiezone, met het oog op de eerste mobiliteitscyclus, zijn behoeften aan personeel te kennen moet geven;

Volgend hierin het advies van de Korpschef;

Op voorstel van het Politiecollege;

### **BESLIST :**

- volgende betrekkingen in het operationeel kader vacant te verklaren in het kader van de mobiliteitscyclus 2023-01:

- 1 betrekking van Commissaris van politie voor het Departement Risicobeheer, Dienst Interne Onderzoeken;
- 1 betrekking van Hoofdinspecteur van politie voor het Departement Nabijheidspolitie, Onthaaldienst;
- 2 betrekkingen van Inspecteur van politie voor het Departement Operationele Steun, Zonale Dispatching;
- 6 betrekkingen van Inspecteur van politie voor het Departement Nabijheidspolitie, Onthaaldienst;
- 2 betrekkingen van Inspecteur van politie voor het Departement Eerstelijns politie, Verkeersdienst;
- 2 betrekkingen van Inspecteur van politie voor het Departement Eerstelijns politie, Interventiedienst;

- volgende betrekking in het administratief en logistiek kader vacant te verklaren in het kader van de mobiliteitscyclus 2023-01:

- 1 betrekking CALog Niveau B, Consulent, voor het Departement Middelenbeheer, Dienst Materiële Middelen, Cel Overheidsopdrachten;

- om als selectiemodus:

- voor de vacant verklaarde betrekking van Commissaris van politie voor het Departement Risicobeheer, Dienst Interne Onderzoeken, een schriftelijke test gevolgd door het selectiegesprek tussen de verschillende kandidaten met de Korpschef van de zone of de door hem bij delegatie aangeduide officier, in aanwezigheid van de Directeur van het betrokken Departement of de door hem bij delegatie aangeduide officier en een personeelslid van het operationeel kader dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking, met uitnodiging van de afgevaardigden van de representatieve vakbondsorganisaties, te weerhouden;
- voor de vacant verklaarde betrekking van CALog Niveau B, Consulent, voor het Departement Middelenbeheer, Dienst Materiële Middelen, Cel Overheidsopdrachten, een

schriftelijke test gevolgd door het selectiegesprek tussen de verschillende kandidaten met de Korpschef van de zone of de door hem bij delegatie aangeduide persoon, in aanwezigheid van de Directeur van het betrokken Departement of de door hem bij delegatie aangeduide persoon en een personeelslid van het administratief en logistiek kader dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking, met uitnodiging van de afgevaardigden van de representatieve vakbondsorganisaties, te weerhouden;

- voor de andere vacant verklaarde betrekkingen, een selectiegesprek tussen de verschillende kandidaten met de Korpschef van de zone of de door hem bij delegatie aangeduide officier, in aanwezigheid van de Directeur van het betrokken Departement of de door hem bij delegatie aangeduide persoon en een personeelslid van het operationeel kader dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking, met uitnodiging van de afgevaardigden van de representatieve vakbondsorganisaties, te weerhouden;

- toelating te geven aan kandidaten zonder brevet om te solliciteren voor de gespecialiseerde betrekkingen.

Afschrift van onderhavige beraadslaging zal overgemaakt worden aan de betrokken toezichhoudende overheden, aan de Heer Korpschef, aan mevrouw de Bijzondere rekenplichtige en aan de Dienst Human Resources.

Aldus opgemaakt te Sint-Lambrechts-Woluwe tijdens de openbare vergadering van de politieraad van 10 februari 2023.

De Raad keurt het punt goed.

14 stemmers : 14 positieve stemmen.

### 3 **PERSONNEL DU CORPS DE POLICE – CADRE ADMINISTRATIF ET LOGISTIQUE – RECRUTEMENT EXTERNE STATUTAIRE D’UN MEMBRE CALOG NIVEAU B – CONSULTANT – DÉPARTEMENT GESTION DES MOYENS – SERVICE RESSOURCES MATÉRIELLES – CELLULE MARCHES PUBLICS – DÉCLARATION DE VACANCE D’EMPLOI**

Le Conseil de police,

Vu la loi du 07 décembre 1998 organisant un service de police intégré structuré à deux niveaux ;

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police ;

Vu l’arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police ;

Vu la note DGS/DSP/C-2011/22746 du 09-06-2011 concernant la mobilité et le recrutement du personnel de la police intégrée ;

Vu sa délibération du 23 avril 2021 (#043/23.04.2021/A/0001#) portant la fixation du cadre organique du corps de la police locale à 611 équivalents temps plein, dont 505 membres du cadre opérationnel et 106 membres du cadre administratif et logistique ;

Considérant qu’en vertu de l’article IV.I.37, alinéa 1, de l’arrêté royal du 30 mars 2001, le recours au recrutement externe statutaire ne peut normalement avoir lieu qu’après une mobilité infructueuse ;

Considérant cependant qu’en vertu de la note DGS/DSP/C-2011/22746, pour des emplois dits « critiques », l’ouverture simultanée de l’emploi en mobilité et en recrutement externe est possible ;

Considérant qu’un emploi dit « critique » est un emploi ayant un profil très spécifique dont on sait déterminer que l’emploi a une chance infime d’être honoré par la seule procédure de mobilité ;

Considérant que l’emploi de CALog Niveau B, Consultant, pour le Département de Gestion des Moyens, Cellule Marchés publics peut être considéré comme un emploi critique en raison de la spécificité de cette fonction ;

Considérant, par ailleurs, la charge importante de travail qui résulte des procédures de marchés publics auxquelles la zone de police doit recourir ainsi que la situation actuelle de la Cellule Marchés publics ;

Considérant en effet que, suite au départ du membre CALog Niveau A, il ne reste plus qu'un membre du personnel, Niveau B, au sein de cette cellule;

Considérant qu'il est impératif, pour le bon fonctionnement de la zone, de pouvoir assurer la continuité des procédures de marchés publics et donc de pouvoir procéder à un recrutement le plus rapidement possible;

Considérant que l'emploi CALog Niveau B, Consultant, pour le Département de Gestion des Moyens, Cellule Marchés publics est simultanément ouvert au cycle de mobilité 2023-01 ; Que la procédure de recrutement externe ne sera poursuivie que si la mobilité est infructueuse ;

Suivant en cela l'avis du Chef de corps ;

Sur proposition du Collège de police ;

**DECIDE :**

- D'ouvrir au recrutement externe statutaire un emploi CALog Niveau B – Consultant, pour le Département de Gestion des Moyens, Cellule Marchés publics ;
- de retenir comme modalités de sélection un test écrit suivi d'une interview avec les différents candidats par le Chef de Corps de la zone ou un officier par lui désigné à cette fin, en présence du Directeur du Département de Gestion des Moyens ou de la personne par lui désignée et d'un membre du personnel du cadre administratif et logistique revêtu au minimum du grade correspondant à l'emploi à attribuer, avec invitation des représentants des organisations syndicales représentatives ;
- de prévoir une réserve de recrutement.

Copie de la présente délibération sera transmise aux autorités de tutelle concernées, à Monsieur le Chef de Corps, à Madame la Comptable spéciale et au service Ressources Humaines.

Ainsi fait à Woluwe-Saint-Lambert, en la séance publique du Conseil de police du 10 février 2023.

Le Conseil approuve le point.

14 votants : 14 votes positifs.

**PERSONEEL VAN HET POLITIEKORPS – ADMINISTRATIEF EN LOGISTIEK KADER – EXTERNE STATUTAIRE AANWERVING VAN EEN CALOG NIVEAU B – CONSULENT – DEPARTEMENT MIDDELENBEHEER – DIENST MATERIELE MIDDELEN – CEL OVERHEIDSOPDRACHTEN – VACANTVERKLARING VAN EEN BETREKKING**

De politieraad,

Gelet op de wet dd. 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus ;

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten ;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 houdende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de nota DGS/DSP/C-2011/22746 van 09-06-2011 betreffende de mobiliteit en de aanwerving van het personeel van de geïntegreerde politie;

Gelet op haar beraadslaging van 23 april 2021 (#043/23.04.2021/A/0001#) houdende de wijziging van het zonaal organiek kader op 611 voltijdse equivalenten, waarvan 505 leden van het operationeel kader en 106 van het administratief en logistiek kader;

Overwegende dat krachtens artikel IV.I.37, alinea 1, van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 een externe statutaire aanwerving normaal pas mogelijk is nadat de mobiliteit zonder resultaat is gebleven;

Overwegende niettemin dat krachtens de nota DGS/DSP/C-2011/22746, voor de zogenaamde “kritieke” betrekkingen, de gelijktijdige opening van de betrekking in mobiliteit en via de externe statutaire aanwerving mogelijk is;

Overwegende dat een zogenaamde “kritieke” betrekking een betrekking is met een zeer specifiek profiel waarvan men kan vaststellen dat er slechts een geringe kans is dat de betrekking enkel via de mobiliteitsprocedure zal kunnen worden ingevuld;

Overwegende dat de betrekking CALog Niveau B, Consulent, voor het Departement Middelenbeheer, Cel Overheidsopdrachten, beschouwd kan worden als een kritieke betrekking wegens de specificiteit van deze functie;

Overwegende overigens de belangrijke werklast die uit de procedures van overheidsopdrachten volgen waarvan de politiezone gebruik moet maken evenals de huidige toestand van de Cel Overheidsopdrachten;

Overwegende inderdaad dat, ten gevolge van het vertrek van het CALog-lid Niveau A, er enkel één personeelslid Niveau B binnen deze Cel blijft;

Overwegende dat het noodzakelijk is voor de goede werking van de zone om de procedures van de overheidsopdrachten voort te zetten en dus zo vlug mogelijk te kunnen aanwerven;

Overwegende dat de betrekking CALog Niveau B, Consulent, voor het Departement Middelenbeheer, Cel Overheidsopdrachten gelijktijdig in het kader van de mobiliteitscyclus 2023-01 opengesteld is; Dat de externe aanwervingsprocedure alleen voortgezet zal worden als de mobiliteit zonder resultaat is gebleven;

Volgend hierin het advies van de Korpschef;

Op voorstel van het Politiecollege;

#### **BESLIST :**

- Een betrekking CALog Niveau B – Consulent, voor het Departement Middelenbeheer, Cel Overheidsopdrachten, voor de externe statutaire aanwerving open te stellen;
- Om een schriftelijke test gevolgd door een interview met de verschillende kandidaten door de Korpschef van de zone of een door hem daartoe aangestelde officier, in aanwezigheid van de Directeur van het Departement Middelenbeheer of de door hem daartoe aangestelde persoon en een personeelslid van het administratief en logistiek kader dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking, met uitnodiging van de afgevaardigden van de representatieve vakbondsorganisaties, als selectiemodus voor de vacant verklaarde betrekking te weerhouden;
- Een aanwervingreserve te voorzien.

Afschrift van onderhavige beraadslaging zal overgemaakt worden aan de betrokken toezichthoudende overheden, aan de Heer Korpschef, aan mevrouw de Bijzondere rekenplichtige en aan de Dienst Human Resources van de politie.

Aldus opgemaakt te Sint-Lambrechts-Woluwe tijdens de openbare vergadering van de politieraad van 10 februari 2023.

De Raad keurt het punt goed.

14 stemmers : 14 positieve stemmen.

#### **4 PERSONNEL DU CORPS DE POLICE – CADRE ADMINISTRATIF ET LOGISTIQUE – RECRUTEMENT CONTRACTUEL URGENT D’UN MEMBRE CALOG NIVEAU D, OUVRIER QUALIFIE – DÉPARTEMENT GESTION DES MOYENS – SERVICE RESSOURCES MATÉRIELLES – CELLULE INFRASTRUCTURES – DÉCLARATION DE**

## VACANCE D'EMPLOI

Le Conseil de police,

Vu la loi du 07 décembre 1998 organisant un service de police intégré structuré à deux niveaux ;

Vu la loi du 26 avril 2002 relative aux éléments essentiels du statut des membres du personnel des services de police et portant diverses autres dispositions relatives aux services de police ;

Vu la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail ;

Vu l'arrêté royal du 30 mars 2001 portant la position juridique du personnel des services de police ;

Vu sa délibération du 23 avril 2021 (#043/23.04.2021/A/0001#) portant la fixation du cadre organique du corps de la police locale à 611 équivalents temps plein, dont 505 membres du cadre opérationnel et 106 membres du cadre administratif et logistique ;

Considérant qu'en vertu de l'article IV.I.37, alinéa 2, de l'arrêté royal du 30 mars 2001, un emploi peut, précédemment à l'application des règles en matière de mobilité, pour des raisons urgentes, être occupé par un membre du personnel engagé dans les liens d'un contrat de travail à durée déterminée d'une durée de maximum 12 mois ;

Considérant qu'un emploi attribué via le recrutement contractuel urgent est déclaré vacant dans le prochain cycle de mobilité qui suit l'engagement;

Considérant que deux membres de la Cellule Infrastructures quitteront prochainement celle-ci suite à une demande d'interruption de carrière et à une promotion sociale ; Qu'il ne restera plus qu'un ouvrier polyvalent ;

Considérant la charge de travail de la Cellule Infrastructures en terme de maintenance des bâtiments et d'interventions diverses;

Considérant qu'il est impératif que les effectifs de la Cellule soient complets afin de pouvoir assurer la continuité des missions qui lui sont dévolues et pouvoir réagir rapidement aux différentes demandes;

Considérant qu'il est indispensable et urgent de procéder au recrutement d'un membre du personnel supplémentaire en vue d'assurer le suivi des différentes missions ;

Considérant qu'il n'est pas envisageable d'attendre la publication du prochain cycle de mobilité pour déclarer cet emploi vacant ;

Considérant qu'il convient d'ouvrir cet emploi au recrutement contractuel urgent;

Suivant en cela l'avis du Chef de corps ;

Sur proposition du Collège de police ;

### **DECIDE :**

- D'ouvrir au recrutement contractuel urgent un emploi CALog Niveau D – Ouvrier qualifié polyvalent pour le Département Gestion des Moyens, Service Ressources Matérielles, Cellule Infrastructures ;
- De retenir comme modalité de sélection pour l'emploi déclaré vacant, après publication de l'offre sur le site Jobpol et réussite des tests de sélection organisés par la Direction du recrutement et de la sélection de la police fédérale, une première sélection sur base du dossier suivi, pour les candidats sélectionnés, d'un entretien avec les différents candidats par le Chef de Corps ou la personne par lui désignée, le Directeur du Département Gestion des Moyens ou de la personne par lui désignée et le Chef de la Cellule Infrastructures ou de la personne par elle désignée, avec invitation des représentants des organisations syndicales représentatives ;
- de prévoir une réserve de recrutement.

Copie de la présente délibération sera transmise aux autorités de tutelle concernées, à Monsieur le Chef de Corps, à Madame la Comptable spéciale et au service Ressources Humaines.

Ainsi fait à Woluwe-Saint-Lambert, en la séance publique du Conseil de police du 10 février 2023.

Le Conseil approuve le point.

14 votants : 14 votes positifs.



**PERSONEEL VAN HET POLITIEKORPS – ADMINISTRATIEF EN LOGISTIEK KADER – DRINGENDE CONTRACTUELE AANWERVING VAN EEN CALOG NIVEAU D, POLYVALENT GESCHOOLEDDE WERKMAN – DEPARTEMENT MIDDELENBEHEER – DIENST MATERIEËLE MIDDELEN – CEL INFRASTRUCTUUR – VACANTVERKLARING VAN EEN BETREKKING**

De Politieraad,

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus ;

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten ;

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidscontracten ;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 houdende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op haar beraadslaging van 23 april 2021 (#043/23.04.2021/A/0001#) houdende de wijziging van het zonaal organiek kader op 611 voltijdse equivalenten, waarvan 505 leden van het operationeel kader en 106 van het administratief en logistiek kader;

Overwegende dat krachtens artikel IV.I.37, alinea 2, van het koninklijk besluit van 30 maart 2001, een betrekking, voor het toepassen van de regels inzake mobiliteit, omwille van dringende redenen, betrokken kan worden door een personeelslid dat aangeworven wordt door middel van een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur voor een periode van maximum 12 maanden;

Overwegende dat een betrekking die toegekend wordt via dringende contractuele aanwerving vacant verklaard wordt bij de volgende mobiliteitscyclus die op de aanwerving volgt;

Overwegende dat twee leden van de Cel Infrastructuur, de Cel binnenkort zullen verlaten na een verzoek voor loopbaanonderbreking en een sociale promotie; dat er slechts één polyvalent geschoolde werknemer zal overblijven;

Overwegende de werklast van de Cel Infrastructuur wat betreft het onderhoud van de gebouwen en diverse interventies;

Overwegende dat het noodzakelijk is dat de effectieven van Cel volledig zijn om de continuïteit van de aan haar gedelegeerde opdrachten te kunnen waarborgen en snel op de verschillende verzoeken te kunnen reageren;

Overwegende dat het onontbeerlijk en dringend is een extra personeelslid aan te werven om de opvolging van de verschillende missies te verzekeren;

Overwegende dat niet gewacht kan worden op de bekendmaking van de volgende mobiliteitscyclus om deze betrekking vacant te verklaren;

Overwegende dat deze betrekking voor de contractuele aanwerving opengesteld moet worden;

Volgend hierin het advies van de Korpschef ;

Op voorstel van het Politiecollege ;

**BESLIST :**

- Omwille van dringende redenen, een betrekking CALog Niveau D – polyvalent geschoolde werkmán, voor het Departement Middelenbeheer, Dienst Materieële Middelen, Cel Infrastructuur, open te stellen in het kader van een contractuele aanwerving;
- Om, na bekendmaking van het aanbod op de site van Jobpol en slagen voor de selectietesten die georganiseerd worden door de Directie van de rekrutering en de selectie van de federale politie, een eerste selectie op basis van het sollicitatiedossier, gevolgd, voor de geselecteerde kandidaten, door een onderhoud met de verschillende kandidaten door de Korpschef of de door hem daartoe aangestelde persoon, de Directeur van het Departement Middelenbeheer of de door hem daartoe aangestelde persoon en het diensthoofd van de Cel Infrastructuur of de door haar daartoe aangestelde persoon, met uitnodiging van de vertegenwoordigende

- vakbondsorganisaties, als selectiemodus voor de vacant verklaarde betrekking te weerhouden;
- om een wervingsreserve te voorzien.

Afschrift van onderhavige beraadslaging zal overgemaakt worden aan de betrokken toezichthoudende overheden, aan de Heer Korpschef, aan mevrouw de Bijzondere rekenplichtige en aan de Dienst Human Resources.

Aldus opgemaakt te Sint-Lambrechts-Woluwe tijdens de openbare vergadering van de politieraad van 10 februari 2023.

De Raad keurt het punt goed.  
14 stemmers : 14 positieve stemmen.

## 5 Budget Année 2023 – Puissance votale des conseillers

Le Conseil de police,

Vu le point II.2. 6<sup>ème</sup> paragraphe de la circulaire ministérielle PLP 62 du 24/11/2022 pour l'établissement du budget de police 2023 ;

Vu les articles 24 et 26 de la loi du 07 décembre 1998 organisant un service de police intégré structuré à deux niveaux ;

Considérant que les comptes 2021 de la zone de police 5343 Montgomery, regroupant les communes d'Etterbeek, de Woluwe-Saint-Lambert, et de Woluwe-Saint-Pierre, ont été clôturés et approuvés par la tutelle ;

Considérant que la contribution financière de chaque commune de la zone est calculée sur base de la norme KUL ;

Considérant que la puissance votale du budget peut être résumée comme suit ;

Compte 2021	Dotation police 2021	Norme KUL
Etterbeek	10.581.135,56	32,5055 %
Woluwe St-Lambert	12.754.067,96	39,1808 %
Woluwe St-Pierre	9.216.627,89	28,3137 %
	32.551.831,41	

Considérant que la puissance votale d'un conseiller est proportionnelle à la contribution financière de sa commune divisée par le nombre de conseillers représentant sa commune ;

Considérant que la puissance votale de chaque conseiller est d'application uniquement pour les votes du budget, des modifications budgétaires et des comptes ;

### **DECIDE :**

- De revoir la puissance votale de la manière suivante pour l'année 2023 ;

Commune	% dotation/ commune	Nbre conseillers/commune	% puissance votale/conseiller
Etterbeek	32,5055 %	8	4,06%
Woluwe St-Lambert	39,1808 %	9	4,35%
Woluwe St-Pierre	28,3137 %	7	4,04%

La présente délibération sera transmise aux autorités de tutelle dans les plus brefs délais.

Ainsi fait à Woluwe-Saint-Lambert, en la séance publique du Conseil de police du 10/02/2023.

Le Conseil approuve le point.  
14 votants : 14 votes positifs.

### **Begroting 2023 – Stemkracht van de raadsleden**

De politieraad,

Gelet op punt II.2. 6<sup>e</sup> paragraaf, van de ministeriële omzendbrief PLP 62 van 24/11/2022 voor het opstellen van de politiebegroting voor 2023;

Gelet op de artikels 24 en 26 van de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;

Overwegende dat de rekeningen van 2021 van de politiezone 5343 Montgomery, die bestaat uit de gemeenten Etterbeek, Sint-Lambrechts-Woluwe en Sint-Pieters-Woluwe, afgesloten en goedgekeurd werden door de toezichthoudende overheden;

Overwegende dat de financiële bijdrage van elke gemeente van de politiezone berekend werd aan de hand van de KUL-norm ;

Overwegende dat de stemkracht van de begroting als volgt kan worden samengevat ;

Rekening 2021	Dotatie politie 2021	KUL-norm
Etterbeek	10.581.135,56	32,5055 %
St-Lambrechts-Woluwe	12.754.067,96	39,1808 %
St-Pieters-Woluwe	9.216.627,89	28,3137 %
	32.551.831,41	

Overwegende dat de stemkracht van een raadslid evenredig is met de financiële bijdrage van zijn gemeente gedeeld door het aantal raadsleden die de gemeente vertegenwoordigen;

Overwegende dat de stemkracht van elk raadslid enkel van toepassing is op de stemmen voor de begroting, de begrotingswijzigingen en de jaarrekeningen ;

### **BESLIST :**

- De stemkracht op de volgende wijze voor het jaar 2023 te herzien :

Gemeente	% dotatie/ gemeente	Aantal raadsleden/gemeente	% stemkracht/raadslid
ETTERBEEK	32,5055 %	8	4,06%
St-LAMBRECHTS-WOLUWE	39,1808 %	9	4,35%
St-PIETERS-WOLUWE	28,3137 %	7	4,04%

Huidige beraadslaging zal zo snel mogelijk overgemaakt worden aan de toezichthoudende overheden.

Aldus opgemaakt te Sint-Lambrechts-woluwe tijdens de openbare vergadering van de politieraad van 10/02/2023.

De Raad keurt het punt goed.

14 stemmers : 14 positieve stemmen.

### **Service Ressources Matérielles - Dienst Materiël Middelen**

## 6 **Marché public de services - Mission complète d'auteur de projet pour la réalisation du commissariat central de la zone de police - Procédure concurrentielle avec négociation en 2 phases - Choix de la procédure de passation et des conditions du marché**

Le Conseil de police,

Vu les articles 33 et 34 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux;

Vu la loi du 17 juin 2013 relative à la motivation, à l'information et aux voies de recours en matière de marchés publics, de certains marchés de travaux, de fournitures, de service et de concessions et ses modifications ultérieures;

Vu la loi du 17 juin 2016 relative aux marchés publics, notamment les articles 36 et 57;

Vu l'arrêté royal du 14 janvier 2013 organisant les règles générales d'exécution des marchés publics et ses modifications ultérieures;

Vu l'arrêté royal du 18 avril 2017 relatif à la passation des marchés publics dans les secteurs classiques et ses modifications ultérieures;

Considérant l'avis de marché proposé relatif au marché de service "Mission complète d'auteur de projet pour la réalisation du commissariat central de la zone de police Montgomery" et toutes ses annexes que sont:

- le guide de sélection (annexe 1)
- la demande de participation (annexe 2)
- la déclaration bancaire (annexe 3)
- la déclaration de recours à la capacité de tiers (annexe 4)
- le cahier des charges (annexe 5)
- le formulaire d'offre (annexe 6)
- l'attestation de visite (annexe 7)
- la note de vision et de programmation (annexe 8)
- le tableau de programmation (annexe 9)
- les plans de zones existantes (annexe 10)
- le dossier CICC (annexe 11)
- le schéma du parc à container (annexe 12)
- les schémas fonctionnels (annexe 13)
- le cahier des normes de sécurisation (annexe 14)
- le rapport de la direction du patrimoine Urban Brussels (annexe 15)
- le rapport d'activités 2021 de la zone de police (annexe 16)
- les certificats PEB (annexe 17)

Considérant que la zone de police Montgomery a acquis en 2017 une parcelle de terrain située avenue de la Force Aérienne, 3 à 1040 Etterbeek en vue d'y rassembler différents départements et services pour une meilleure efficacité;

Considérant qu'un bureau d'assistance à maîtrise d'ouvrage (SWECO) a été désigné par marché public en décembre 2021 pour aider la zone de police dans la préparation et la passation d'un marché d'auteur de projet et un marché de travaux consécutif;

Considérant la délibération du Conseil de police du 18 novembre 2022 approuvant la procédure de passation du marché public de service en procédure concurrentielle avec négociation en 2 phases (avis de marché) et les conditions de ce marché;

Considérant l'arrêté ministériel bruxellois du 21 décembre 2022 portant la non-validation de la délibération du Conseil de police du 18 novembre 2022 précitée;

Considérant qu'une nouvelle délibération du Conseil de police est donc requise pour répondre aux arguments de la tutelle et pour pouvoir publier l'avis de marché;

Considérant que la proposition de décision de ce jour, 10 février 2023, tient compte des remarques de la tutelle régionale bruxelloise;

Considérant que la nouvelle décision du Conseil de police devra à nouveau être soumise à la tutelle régionale avant publication de l'avis de marché;

Considérant que le montant global estimé de ce marché est estimé à 2.183.500€ HTVA (soit 11% du montant estimé HTVA du marché de travaux);

Considérant que ce montant global estimé dépasse les seuils d'application de la publicité européenne;

Considérant que le crédit autorisant cette dépense est inscrit, pour l'année 2023, à l'article 3300/723.60 du budget extraordinaire approuvé pour l'année 2023.

## **Le Conseil de police décide:**

### Article 1:

D'approuver le mode de passation de ce marché public "Mission complète d'auteur de projet du nouveau commissariat central de la zone de police Montgomery" sous la forme d'une procédure concurrentielle (en 2 phases) avec négociation et avec publicité européenne, dès lors qu'il s'agit en l'espèce d'un marché de service d'architecture et d'ingénierie incluant la conception et les solutions innovantes visé par l'article 38, §1er, 1°, b) de la loi du 17 juin 2016 relative aux marchés publics;

### Article 2:

D'approuver le fait que ce marché ne comportera qu'un seul lot en raison du caractère pluridisciplinaire des études visées par le marché et la nécessité impérieuse d'assurer la coordination de ces études;

### Article 3:

D'approuver le montant global estimé de ce marché de service à 2.183.500€ (HTVA);

### Article 4:

D'approuver le projet d'avis de marché et toutes ses annexes (dont certaines ne seront, pour des raisons évidentes de confidentialité liée à la sécurité des infrastructures de police, transmises sous clause de stricte confidentialité qu'aux candidats qui auront été sélectionnés lors de la phase 1 de ce marché);

### Article 5:

Que cette dépense sera, pour l'année 2023, exécutée sur l'article budgétaire 3300/723.60 du budget approuvé de l'exercice extraordinaire 2023 de la zone de police;

### Article 6:

De publier l'avis de marché et (certaines de) ses annexes au niveau national et au niveau européen.

La présente décision sera soumise à l'approbation de la tutelle bruxelloise avant de pouvoir publier l'avis de marché.

Monsieur DEVILLE, souhaite une explication concernant la référence, dans le projet de délibération, à un « arrêté ministériel bruxellois du 21 12 2022 portant la non-validation de la délibération du Conseil de police du 18 11 2022 ».

Le Chef de Corps confirme le rejet par la tutelle de la délibération prise lors du Conseil de police du 18 novembre 2022. Suite à ce rejet, la zone de police a été en contact avec la tutelle afin de savoir les points sur lesquels il fallait retravailler (il s'agissait notamment des critères d'attribution), ce qui a été fait pour préparer la nouvelle délibération en parfaite concertation avec la tutelle. C'est ainsi que le point repasse aujourd'hui en Conseil, avec toujours les mêmes principes de base mais un nombre substantiel de changement au niveau de la forme.

Le Conseil approuve le point.

14 votants : 14 votes positifs.

**Overheidsopdracht van diensten - Volledige opdracht van projectverantwoordelijke voor het uitvoeren van het centraal commissariaat van de politiezone - Competitieve procedure met onderhandelingen in 2 fases - Keuze van de procedure en de voorwaarden van de markt**

De Politieraad,

Gelet op de artikelen 33 en 34 van de wet van 7 décembre 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen, diensten en concessies en de latere wijziging ervan;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten en meer bepaald op de artikelen 36 en 57;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 juni 2013 tot bepaling van de algemen uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en de latere wijzigingen ervan;

Gelet op het koninklijke besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren en de latere wijzigingen ervan;

Overwegende de voorgestelde aankondiging van de opdracht betreffende de dienstverleningsopdracht "Volledige projectopdracht voor de realisatie van het centraalcommissariaat van de politiezone Montgomery en alle bijlagen daarbij, meer bepaald:

- de selectiegids (bijlage 1)
- het aanvraag tot deelneming (bijlage 2)
- de bankverklaring (bijlage 3)
- de verklaring van beroep op de draagkracht van derden (bijlage 4)
- het bestek (bijlage 5)
- het offerteformulier (bijlage 6)
- het bezoekattest (bijlage 7)
- visie- en programmeringsnota (bijlage 8)
- de tabel inzake de programmering (bijlage 9)
- de bestaande zoneplannen (bijlage 10)
- het CICC-dossier (bijlage 11)
- het schema van de containerpark (bijlage 12)
- de functionele schema's (bijlage 13)
- het bestek van de veiligheidsnormen (bijlage 14)
- het verslag van de directie erfgoed van Urban Brussel (bijlage 15)
- het activiteitenverslag 2021 van de politiezone (bijlage 16)
- de EPC-certificaat (bijlage 17)

Overwegende dat de politiezone Montgomery in 2017 een perceel terrein heeft aangekocht aan de Luchtmachtlaan 3 te 1040 Etterbeek om verschillende departement en diensten samen te brengen met het hoog op meer efficiëntie;

Overwegende dat in december 2021 bij overheidsopdracht een projectbegeleidingsbureau (SWECO) aangesteld werd om de politiezone bij te staan bij de voorbereiding en de gunning van een overheidsopdracht voor projectontwerpen en daaropvolgende opdracht voor werken;

Overwegende de beraadslaging van de Politieraad van 18 november 2022 tot goedkeuring van de procedure voor de gunning van de overheidsopdracht voor dienstverlening in een mededingingsprocedure met onderhandelingen in twee fases (aankondiging van de opdracht) en de voorwaarden van deze opdracht;

Overwegende het Brussels ministerieel besluit van 21 december 2022 betreffende de niet-validatie van de voornoemde beraadslaging van de Politieraad van 18 november 2022;

Overwegende dat er dus een nieuwe beraadslaging van de Politieraad nodig is om op de argumenten van de toezichthoudende overheid te antwoorden en de aankondiging van de opdracht te kunnen publiceren;

Overwegende dat de voorgesteld beslissing van vandaag, 10 februari 2023, rekening houdt met de opmerkingen van de gewestelijke toezichthoudende overheid van Brussel;

Overwegende dat de nieuwe beslissing van de Politieraad vòòr de bekendmaking van de aankondiging van de opdracht opnieuw aan de gewestelijke toezichthoudende overheid moet worden voorgelegd;

Overwegende dat dit geraamde totaal bedrag de drempels voor de toepassing van Europese bekendmaking overschrijdt;

Overwegende dat het krediet dat deze uitgaven toestaat, voor het jaar 2023 ingeschreven is in artikel 3300/723.60 van de goedgekeurde buitengewone begroting voor het jaar 2023.

## **De Politieraad beslist:**

Artikel 1.

De gunningswijze van deze overheidsopdracht "Volledige projectopdracht voor het nieuwe centraal commissariaat van de politiezone Montgomery" goed te keuren in de vorm van een aanbestedingsprocedure (in twee fasen) met onderhandelingen en met Europese bekendmaking, aangezien het gaat om een opdracht voor architectuur- en ingenieursdiensten die het ontwerp en de innovatieve oplossingen omvat als bedoeld in artikel 38, §1, 1°, b) van de wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten;

#### Artikel 2.

Het feit dat dit contract slechts één partij zal omvatten, gezien het multidisciplinair karakter van de studies waarop het contract betrekking heeft en de dwingende noodzaak om de coördinatie van deze studies te waarborgen, goed te keuren;

#### Artikel 3.

Het totale geraamde bedrag van dit dienstverleningscontract op 2.183.500€ Excl. BTW goed te keuren;

#### Artikel 4.

Het ontwerp van aankondiging van deze opdracht en alle bijlagen (waarvan sommige, om voor de hand liggende redenen van vertrouwelijkheid in verband met de veiligheid van de politie-infrastructuur, alleen onder een strikte vertrouwelijkheidsclausule zullen worden overgemaakt aan de kandidaten die in fase 1 van deze opdracht zijn geselecteerd) goed te keuren;

#### Artikel 5.

Dat deze uitgave zal voor het jaar 2023 op het artikel 3300/723.60 van het goedgekeurde buitengewone budget 2023 van de politiezone uitgevoerd worden;

#### Artikel 6.

De aankondiging van de opdracht en (sommige van) de bijlagen op nationaal en Europees niveau te publiceren.

Huidige beslissing zal ter goedkeuring aan de Brusselse toezicht houdende overheid worden voorgelegd voordat de aankondiging van de opdracht kan gepubliceerd worden.

De heer DEVILLE vraagt meer uitleg over de verwijzing in het beraadslagingsontwerp naar een "Brussels ministerieel besluit van 21 december 2022 betreffende het niet geldig verklaren van de beraadslaging van de Politieraad van 18 november 2022".

De Korpschef bevestigt de afwijzing door de toezichthoudende overheden van de beraadslaging genomen in de Politieraad van 18 november 2022. Naar aanleiding van deze afwijzing heeft de politiezone contact gehad met de toezichthoudende overheid om na te gaan welke punten moesten worden herwerkt (het betrof meer bepaald de gunningscriteria), hetgeen is gebeurd om de nieuwe beraadslaging in volledig overleg met de toezichthoudende overheid voor te bereiden. Het punt wordt vandaag opnieuw voorgelegd aan de Raad, met dezelfde basisprincipes maar met een substantieel aantal formele wijzigingen.

De Raad keurt het punt goed.

14 stemmers : 14 positieve stemmen.

## 7 **Déclassement et mise en vente d'un véhicule de service - Décision**

Voir projet de décision en annexe

Le Conseil approuve le point.  
14 votants : 14 votes positifs.

### **Declassering en verkoop van één dienstvoertuig - Beslissing**

Zie ontwerp van beslissing in bijlage

De Raad keurt het punt goed.  
14 stemmers : 14 positieve stemmen.

## **8 Déclassement de 4 véhicules de service**

Voir délibérations en annexes

Le Conseil approuve le point.  
14 votants : 14 votes positifs.

### **Verkoop van 4 gedececlasserde politievoertuigen**

Zie beraadslagingen in bijlage

De Raad keurt het punt goed.  
14 stemmers : 14 positieve stemmen.

## **10 Achat d'un véhicule de service pour le service Roulage de la zone de police - Remplacement - Recours au bureau fédéral des achats**

### **Le Conseil,**

Attendu qu'un crédit de 949.000€ est inscrit à l'article 3300/743.52 du budget extraordinaire approuvé pour 2023;

Attendu que les fournitures s'établissent comme suit:

<b>Fourniture</b>	<b>Poste</b>	<b>Prix HTVA</b>	<b>Prix TVAC</b>
VW Tiguan Life L44B1		30.227,45€	
4 pneus hiver sur jantes	3a	1983€	
Set de tapis caoutchouc		66,94€	
Attache-remorque		798€	
Pack 4 police	3c	8391,94€	
Circuit secondaire avec batterie	M02	1327,78€	
Numéro de toit	01A	185,52€	
Siganlisation haute visibilité	02	889,86€	
Phare chercheur	07	795,19€	
2 LED supplémentaires	08D	495,71€	
STOP pare-soleil	09	529,09€	



Key-out		550€	
Panneau à messages variables déploy.	12	1464,25€	
Feu bleu de pare-brise	14	272,57€	
Connecteur XLR	14B	102,24€	
Film teinté vitrage	20	546,48€	
Film anti-éclats	19	731,51€	
Gun-lock moyen	23b	1336,64€	
Recouvrement 2 sièges	27	1105,02€	
Radio Astrid fixe	48	524,96€	
Track & Trace	57	410,88€	
2 LED supplémentaires	08A	550,30€	
<b>TOTAL</b>		<b>53.285,33€</b>	<b>64.475,25€</b>

Attendu que ces fournitures seront acquises par le biais des marchés publics fédéraux (Procurement 2021R3029, lot 44);

Attendu que la dépense s'élèvera à 64.475,25€ TVAC et qu'elle sera imputée à l'article 3300/743.52 du budget extraordinaire 2023;

Vu les articles 33 et 34 de la loi du 7 décembre 1998 organisant un service de police intégré, structuré à deux niveaux.

**DECIDE:**

D'approuver le programme d'acquisition des fournitures reprises ci-dessus.

Le Conseil approuve le point.

14 votants : 14 votes positifs.

**Aankoop van een dienstvoertuig voor het dienst Verkeer van de politiezone - Vervanging - Oproep tot de aankoopcentrale van de federale overheden**

**De Politieraad,**

Overwegende dat er een krediet van 949.000€ ingeschreven is op het artikel 3300/743.52 van het buitengewoon goedgekeurde budget 2023;

Overwegende dat de benodigdheden zijn de volgende:

<b><u>Benodigdheden</u></b>	<b><u>Poste n</u></b>	<b><u>Prijs Excl. BTW</u></b>	<b><u>Prijs Incl.BTW</u></b>
VW Tiguan Life L44B1		30.227,45€	
4 winterbanden op velgen	3a	1983€	
Rubberen vloerbedekking		66,94€	
Trekhaak		798€	
Pack 4 politie	3c	8391,94€	
Secundair met stroomkring met batt.	M02	1327,78	
Daknummer	01A	185,52€	
Signalisatie hoge zichtbaarheid	02	889,86€	

Rondstralend zoeklicht	07	795,19€	
2 bijkomende verlichting LED	08A	550,30€	
Lichtsignalisatie voor zonneklep	09	529,09€	
2 bijkomende verlichting LED	08D	495,71€	
Variabel info paneel uitklapb.	12	1494,25€	
Blauwe licht voor vooruit	14	272,57€	
XLR connector	14B	102,24€	
Transparante beschermingsfilm	19	731,51€	
Getinte film	20	546,48€	
Middelgroot kluis gunlock	23B	1336,64€	
Omvorming van voertuigstoel	27	1105,02€	
Vaste ASTRID-radio	48	524,96€	
Track&Trace	57	410,88€	
Key-out		550€	
<b>TOTAAL</b>		<b>53.285,33€</b>	<b>64.475,25€</b>

Overwegende dat deze benodigdheden op een raamcontract van de federale overheden (Procurement 2021R3029, perceel 44) zullen gekocht worden;

Overwegende dat de uitgave van deze behoefte van een bedrag van 64.475,25€ Incl. BTW zal zijn en op het artikel 3300/743.52 toegerekend zal zijn;

Gezien de artikelen 33 en 34 van de wet van 7 december 1998 ter organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

#### **BESLIST:**

De aankoop van de hierboven vermelde benodigdheden goed te keuren.

De Raad keurt het punt goed.

14 stemmers : 14 positieve stemmen.

## **11 Extension système contrôle d'accès des maisons de police Woluwé-Saint-Pierre et Woluwé-Saint-Lambert**

### **Le Conseil de police,**

Etant donné la fusion des maisons de police des deux communes de Woluwé en mars 2023;

Etant donné les travaux de sécurisation de l'accueil de la maison de police de Woluwé-Saint-Pierre planifiés de mars à mai 2023;

Etant donné les analyses de risques terrorisme liées à l'infrastructure;

Etant donné la nécessité de renforcer le système de contrôle d'accès par badge dans le (futur) nouvel accueil de la maison de police de Woluwé-Saint-Pierre;

Etant donné la nécessité de renforcer le système de contrôle d'accès par badge à la maison de police de Woluwé-Saint-Lambert dès lors qu'à partir de mai 2023, il n'y aura plus d'accueil dans cette maison de police;

Etant donné que le système actuel du contrôle d'accès centralisé de toute la zone de police est un système fourni, configuré et entretenu par Securitas SA;

Etant donné les deux offres (en annexes) reçues de Securitas;

Etant donné que le budget de cette dépense est de 28.896,33€ TVAC;

Etant donné que cette dépense peut être faite au crédit de l'article 3300/724.60 du budget extraordinaire approuvé de l'année 2023,

### **Décide:**

D'approuver la dépense de 28.896,33€ TVAC pour l'extension du système de contrôle d'accès aux deux maisons de police de Woluwé;

D'inscrire cette dépense sur l'article 3300/724.60 de l'exercice extraordinaire de l'année 2023.

Monsieur DEVILLE, relevant que la firme SECURITAS est généralement assez onéreuse, estime qu'il faut avoir une réflexion en tenant compte de ce paramètre.

Le Chef de Corps précise que, conformément au choix du Conseil de Police, la zone essaie, lorsque c'est possible, d'avoir recours à des marchés cadre (fédéraux ou régionaux), ce qui est le cas en l'occurrence.

Concernant le badging et les risques que ce dernier soit trafiqué, la zone a pris l'option de passer à un niveau de protection supérieure du badging, ce qui est déjà le cas pour la maison de police d'Etterbeek et pour la Monty House.

Le Conseil approuve le point.

14 votants : 14 votes positifs.

### **Uitbreiding toegangscontrolesysteem van de politiehuizen Sint-Pieters-Woluwe en Sint-Lambrechts-Woluwe**

#### **De Politieraad,**

Gezien de fusie van de twee politiehuizen van Sint-Pieters-Woluwe en Sint-Lambrechts-Woluwe gepland voor maart 2023;

Gezien de geplande beveiligingswerken van het onthaal van de politiehuis van Sint-Pieters-Woluwe gepland voor maart tot mei 2023;

Gezien de terroristische risicoanalyses van de infrastructuur van de politiezone;

Gezien de noodzakelijkheid om de toegangscontrole van het (toekomstige) nieuwe onthaal van de politiehuis van Sint-Pieters-Woluwe te versterken;

Gezien de noodzakelijkheid om de toegangscontrole van de politiehuis van Sint-Lambrechts-Woluwe te versterken aangezien het feit dat er vanaf mei 2023 geen onthaal meer gepland zal zijn;

Gezien het feit dat het gecentraliseerde toegangscontrole per badge van onze politiezone door de NV Securitas geleverd, geconfigureerd en onderhouden is;

Gezien de (in bijlagen) twee gekregen offertes van Securitas NV over die twee gebouwen;

Gezien het feit dat het bedrag van deze uitgave van 28.896,33€ incl. BTW;

Gezien het feit dat deze uitgave op het artikel 3300/724.60 van het goedgekeurd buitengewoon budget van het jaar 2023 kan toegerekend worden;

### **Beslist:**

Deze uitgave van 28.896,33€ voor de uitbreiding van het toegangscontrolesysteem van de twee politiehuizen van Woluwe goed te keuren;

Deze uitgave op het artikel 3300/724.60 van het buitengewoon budget van het jaar 2023 toe te rekenen.

De heer DEVILLE merkt op dat het bedrijf SECURITAS over het algemeen vrij duur is en meent dat over deze parameter moet worden nagedacht.

De Korpschef verduidelijkt dat de zone, in overeenstemming met de keuze van de Politieraad, daar waar mogelijk probeert gebruik te maken van raamopdrachten (federaal of gewestelijk), hetgeen hier het geval is.

Wat badging en de risico's op vervalsing ervan betreft, heeft de zone ervoor gekozen over te stappen op een hoger niveau van badgingbeveiliging, wat reeds het geval is voor het politiebureau van Etterbeek en het Monty House.

De Raad keurt het punt goed.

14 stemmers : 14 positieve stemmen.

## 12 **CONCEPTION, LIVRAISON ET INSTALLATION D'UN ABRI À VÉLOS ET D'UN FUMOIR SUR LE SITE DE L'ANTENNE ETTERBEEK - APPROBATION DES CONDITIONS ET DU MODE DE PASSATION.**

Le Conseil de police,

Attendu qu'un crédit de € 930.000,00 est inscrit à l'article 3300/723-60 du budget extraordinaire 2022 (Aménagement aux bâtiments - aménagement en cours);

Vu la loi du 17 juin 2013 relative à la motivation, à l'information et aux voies de recours en matière de marchés publics, de certains marchés de travaux, de fournitures et de services et de concessions et ses modifications ultérieures;

Vu la loi du 17 juin 2016 relative aux marchés publics, notamment l'article 92 (le montant estimé HTVA n'atteint pas le seuil de € 30.000,00);

Vu l'arrêté royal du 14 janvier 2013 établissant les règles générales d'exécution des marchés publics et ses modifications ultérieures;

Vu l'arrêté royal du 18 avril 2017 relatif à la passation des marchés publics dans les secteurs classiques et ses modifications ultérieures;

Vu les articles 33 et 34 de la loi du 07 décembre 1998 organisant un service de police intégré structuré à deux niveaux;

Considérant que la cellule Infrastructure a sollicité la réalisation d'un marché pour la conception, livraison et installation d'un abri à vélos et d'un fumoir sur le site de l'Antenne Etterbeek;

Considérant que le montant estimé de ce marché s'élève à € 25.000,00 hors TVA, ou € 30.250,00 TVA comprise;

Considérant qu'il est proposé de conclure le marché par facture acceptée (marchés publics de faible montant);

Considérant que le crédit permettant cette dépense est inscrit au budget extraordinaire de l'exercice 2022, article 3300/723-60;

**DECIDE**

**Article 1er:** D'approuver le principe et le montant estimé du marché "Conception, livraison et installation d'un abri à vélos et d'un fumoir sur le site de l'Antenne Etterbeek". Le montant estimé s'élève à € 25.000,00 hors TVA, ou € 30.250,00 TVA comprise.

**Article 2:** De conclure le marché par la facture acceptée (marchés publics de faible montant).

**Article 3:** De financer cette dépense par le crédit inscrit au budget extraordinaire de l'exercice 2022, article 3300/723-60.

Ainsi fait à Woluwe-Saint-Lambert, en séance publique du Conseil de police, le 22 septembre 2022.

Le Conseil approuve le point.  
14 votants : 14 votes positifs.

### **ONTWERP, LEVERING EN PLAATSING VAN EEN FIETSENSTALLING EN EEN ROOKRUIMTE OP DE VESTIGINGSPLAATS ANTENNE ETTERBEEK - GOEDKEURING LASTVOORWAARDEN EN GUNNINGSWIJZE**

De Politieraad,

Aangezien dat een krediet van € 930.000,00 op artikel 3300/723-60 van de buitengewone dienst 2022; ingeschreven is (Aanpassing van gebouwen - aanpassing in uitvoering);

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 92 (de geraamde waarde excl. btw bereikt de drempel van € 30.000,00 niet);

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Gelet op artikels 33 en 34 van de wet dd 7 december 1998 betreffende de organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;

Overwegende dat de Infrastructuurcel een overheidsopdracht heeft aangevraagd voor "Ontwerp, levering en plaatsing van een fietsenstalling en een rookruimte op de vestigingsplaats Antenne Etterbeek";

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 25.000,00 excl. btw, hetzij € 30.250,00 incl. btw;

Overwegende dat voorgesteld wordt de opdracht tot stand te brengen bij wijze van de aanvaarde factuur (overheidsopdracht van beperkte waarde);

Overwegende dat de uitgave voor deze opdracht voorzien is in het budget van 2022, op artikel

**BESLIST :**

**Artikel 1:** Goedkeuring wordt gegeven aan het beginsel en de raming voor de opdracht “Ontwerp, levering en plaatsing van een fietsenstalling en een rookruimte op de vestigingsplaats Antenne Etterbeek”. De raming bedraagt € 25.000,00 excl. btw, hetzij € 30.250,00 incl. btw.

**Artikel 2:** Bovengenoemde opdracht komt tot stand bij wijze van de aanvaarde factuur (overheidsopdracht van beperkte waarde).

**Artikel 3:** De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het budget van 2022, op artikel 3300/723-60 van de buitengewone dienst.

Aldus beslist te Sint-Lambrechts-Woluwe, vergadering van de Politieraad op 22 september 2022.

De Raad keurt het punt goed.

14 stemmers : 14 positieve stemmen.

## **Secrétariat zonal - Zone Secretariaat**

### **13 Réorganisation des services Accueil des Maisons de Police**

Le Chef de Corps fait une présentation de la réorganisation prévue en concertation avec le Collège de Police. Cette présentation est jointe au procès-verbal via l’application BOS.

Monsieur JAQUEMYNS souhaite confirmation que l’accueil de nuit ne se fera plus qu’à la maison de police d’Etterbeek.

Le Chef de Corps confirme que l’accueil de nuit, depuis mars 2019, se fait à la maison de police d’Etterbeek, ce qui ne semble pas poser problème aux citoyens d’autant que les plaintes de nuit étaient et sont peu nombreuses. Des parlophones, installés aux entrées de chacune des maisons de police, permettent en outre de rentrer en contact avec le dispatching zonal. De plus, il est désormais possible de prendre rendez-vous de manière digitale via la site de la zone. Les délais d’intervention restent par ailleurs excellents et permettent une prise en charge rapide.

Monsieur DEBROUX, ayant relevé le nombre de 74 personnes au tableau organique dans l’ancienne formule s’étonne que ce nombre passe à une cinquantaine de personnes.

Le Chef de Corps précise que cette optimisation ne se fait qu’au niveau de la direction, du secrétariat et de l’accueil.

Monsieur DEBROUX souhaite s’assurer qu’il ne s’agit pas d’une diminution du tableau organique général.

Le Chef de Corps répond que les bourgmestres ont insisté pour que le tableau organique soit maintenu à 611 et que les effectifs « récupérés » suite à l’optimisation soient injectés dans des services aux

citoyens (INP de quartier par exemple). Une présentation de l'évaluation du tableau organique sera faite après finalisation de l'exercice par la direction de la zone.

Monsieur DEVILLE rejoint l'avis des bourgmestres quant à l'augmentation des effectifs au niveau des quartiers puisque la population augmente et demande ce qu'il en est du renouvellement de l'outil pour l'enregistrement des personnes dans les communes.

Le Chef de Corps rappelle que l'outil précédent (District Team = produit régional) a été remplacé par un outil national (WOCODO = woningscontrol/contrôle de domicile) et souligne que ce nouvel outil fonctionne nettement mieux.

Concernant les 10 heures de patrouille sur une journée, Monsieur DEVILLE demande de quel horaire il s'agit.

Le Chef de Corps précise que la zone a minimum 5/6 patrouilles de 2 personnes 24H/24 sur le territoire de la zone (auxquels il faut ajouter les membres de la brigade cycliste, de la brigade canine et les patrouilles du service de circulation) et il y aura, par maison de police, une patrouille durant 10 heures, essentiellement en journée (8 – 18, 7 – 17 ou 9 – 19 pour les écoles, les problèmes de vols dans habitations, les nuisances, ...).

Concernant le dépannage des véhicules, Monsieur DEVILLE relève que la procédure pour pouvoir récupérer son véhicule est assez compliquée et oblige à se déplacer sans pouvoir faire usage de son véhicule. Il souhaiterait qu'il y ait une réflexion sur cette procédure afin qu'elle puisse être simplifiée.

Le Chef de Corps insiste sur le fait qu'il est nécessaire de vérifier qu'il s'agit bien du véhicule de la personne qui vient le chercher chez le dépanneur, ce qui explique ces contraintes. Cependant, en règle générale, les policiers de la zone essaient d'entrer en contact avec le propriétaire du véhicule avant qu'il ne soit dépanné, ce qui n'est pas le cas dans toutes les zones.

Le Conseil est informé.

### **Reorganisatie van de Onthaaldiensten van de Politiehuizen**

De Korpschef geeft een presentatie van de geplande reorganisatie in overleg met het Politiecollege. Deze presentatie is via de BOS-applicatie bij de notulen gevoegd.

De heer JAQUEMYNS wenst bevestiging dat het nachtonthaal enkel nog zal plaatsvinden in het politiehuis van Etterbeek.

De Korpschef bevestigt dat het nachtonthaal sinds maart 2019 in het politiehuis van Etterbeek gebeurt, wat voor de burgers geen probleem lijkt te zijn, vooral omdat er 's nachts weinig klachten waren en zijn. Bovendien maken de deurtelefoons, geïnstalleerd aan de ingangen van elk politiehuis, het mogelijk contact op te nemen met de zonale dispatching. Bovendien is het nu mogelijk om digitaal een afspraak te maken via de website van de zone. De interventietijden blijven uitstekend en maken een snelle afhandeling mogelijk.

De heer DEBROUX die het aantal van 74 personen in de oude formule van de organieke tabel aanhaalde, is verbaasd dat dit aantal is overgegaan op ongeveer vijftig personen.

De Korpschef geeft aan dat deze optimalisatie alleen gebeurt op het niveau van de directie, het secretariaat en het onthaal.

De heer DEBROUX wenst er zeker van te zijn dat het niet gaat om een daling van de algemene organieke tabel.

De Korpschef antwoordt dat de burgemeesters erop hebben aangedrongen de organieke tabel op 611 te behouden en het na de optimalisering "teruggewonnen" personeel in te zetten in de dienstverlening aan de burgers (wijkinspecteur bijvoorbeeld). Een presentatie van de evaluatie van de organieke tabel zal gebeuren na afronding van de oefening door de zonale directie.

De heer DEVILLE deelt de mening van de burgemeesters over de toename aan personeel in de wijken aangezien de bevolking toeneemt en vraagt hoe het staat met de vernieuwing van de tool voor de inschrijving van personen in de gemeenten.

De Korpschef herhaalt dat de vorige tool (District Team = gewestelijk product) is vervangen door een nationale tool (WOCODO = woningscontrole/contrôle de domicile) en wijst erop dat deze nieuwe tool veel beter werkt.

Met betrekking tot de 10 uur patrouilles op een dag vraagt de heer DEVILLE over welk uurrooster het gaat.

De korpschef legt uit dat in de zone minimaal 5/6 patrouilles van 2 personen 24u/24 op het grondgebied van de zone aanwezig zijn (daarbij komen nog de leden van de fietsbrigade, de hondenbrigade en de patrouilles van de verkeersdienst) en dat er per politiehuis een patrouille gedurende 10 uur zal zijn, hoofdzakelijk overdag (8 - 18, 7 - 17 of 9 - 19 voor scholen, problemen van diefstal in woningen, overlast, enz.)

Met betrekking tot de takeling van voertuigen merkt de heer DEVILLE op dat de procedure om het voertuig terug te krijgen nogal ingewikkeld is en dat men zich moet verplaatsen zonder zijn voertuig te kunnen gebruiken. Hij wenst dat deze procedure herbekeken wordt met de bedoeling deze te vereenvoudigen.

De Korpschef benadrukt dat moet gecontroleerd worden dat het wel degelijk gaat om het voertuig van de persoon die het bij de takeldienst komt ophalen, hetgeen deze verplichtingen verklaart. In het algemeen proberen de politieambtenaren van de zone echter contact op te nemen met de eigenaar van het voertuig voordat het wordt getakeld, hetgeen niet in alle zones het geval is.

De Raad heeft kennis genomen.

#### **14 Présentation du protocole relatif à la collaboration entre les zones de police bruxelloises dans le cadre du Centre de Prise en charge des Violences sexuelles**

Le Chef de Corps présente tout d'abord le projet CPVS (Centre de prise en charge des victimes de violences sexuelles) qui se trouve à l'hôpital Saint-Pierre. Il s'agit d'un centre multidisciplinaire (infirmières, médecins, psychologues et policiers) qui accueille les victimes de viol et/ou victimes d'atteintes à l'intégrité sexuelle avec contacts physiques de moins de 7 jours. Jusqu'à maintenant, seule la zone de police de Bruxelles-capitale/Ixelles pouvait amener des victimes dans ce centre. Suite aux demandes des 5 autres chefs de corps, un travail a été fait avec l'hôpital en question, la ville de Bruxelles et des policiers pour aboutir à ce que les autres zones puissent également y amener des victimes de violences sexuelles.

Une formation (de 10 jours avec sélection préalable et examen à l'issue de la formation) sera dispensée à une vingtaine de policiers au sein de la zone de police qui devront, tous les mois, à



concurrence d'un certain nombre de jours aller prester dans ce centre, qui permet d'accueillir les victimes dans les meilleures conditions possibles.

Ce n'est qu'avec l'accord de la victime que l'on peut passer à la phase « plainte », mais tout le matériel nécessaire (kit d'agression sexuelle) est conservé au cas où la victime se décide plus tard à déposer plainte.

Si la victime veut déposer plainte, elle est prise en charge par 2 policiers formés en la matière.

Le 2<sup>ème</sup> projet, toujours dans le but d'améliorer l'accueil des victimes de violences, est la cellule EVA (projet introduit avec l'accord du Collège de Police par la commune d'Etterbeek).

Ce projet, qui devrait être lancé en avril/mai 2023, est subsidié par la Région à concurrence de 25.000 euros. Ceci permettra une amélioration des locaux d'accueil, une amélioration de la formation des policiers et la mise à disposition des victimes de nouveaux canaux permettant d'entrer en contact avec la zone de police, tels que adresse courriel unique, n° de téléphone unique et possibilité de prendre rendez-vous de manière digitale. La prise en charge au sein de cette cellule EVA sera réalisée par un policier formé à cet effet.

Ce projet complète donc celui du CPVS.

Une importante campagne de communication est en cours de préparation pour le projet de cellule EVA (flyers, affiches, communications via Facebook, site Internet, ...).

Madame BORDES se félicite de ces initiatives et demande si complémentirement il y aura une campagne pour intégrer les pharmacies à ces projets.

Le Chef de Corps précise que ce projet de coopération avec les pharmacies avait surtout été mis en place dans le cadre de la crise sanitaire.

Entre temps, une pratique a été généralisée depuis cette crise, à savoir la revisite des victimes (obligation de reprendre contact avec la victime tous les 6 mois pour s'assurer qu'il n'y a pas de nouveaux faits par exemple).

Madame JOWAY, félicitant à son tour la zone de police pour ces projets, souhaite savoir si la participation à la formation se fait sur base volontaire.

Le Chef de Corps précise que, de manière générale, nos policiers reçoivent une formation continuée sur les violences intrafamiliales mais pour ces 2 projets le travail se fait en effet avec des volontaires, avec la nuance que, pour le projet CPVS les policiers des services Famille/Jeunesse sont inclus d'office (puisque'il s'agit de leur quotidien).

Madame JOWAY souhaite savoir s'il y a davantage de volontaires féminins.

Le Chef de Corps précise que, au niveau des services Famille/Jeunesse, il y a effectivement plus de femmes, mais que, en ce qui concerne les volontaires pour les projets précités, cela s'équivaut.

Madame de PATOUL demande si le CPVS est réservé aux femmes victimes ou ouvert à tous.

Le Chef de Corps répond que le CPVS est accessible à toutes les victimes (hommes/femmes/transgenres) et que la cellule EVA, si elle est au départ constituée pour accueillir les femmes, pourra en pratique accueillir toutes les victimes.

Madame MEKONGO demande si la zone de police enregistre aussi des plaintes émanant de mineurs.

Le Chef de Corps répond par l'affirmative en précisant que pour les mineurs il y a obligation d'enregistrer l'audition (auditions vidéo-filmée réalisées par un membre du personnel ayant reçu une formation spécifique), le but étant de ne pas devoir obliger la victime à se répéter ultérieurement.

Le Président fait part du très bon accueil de ces projets par les étudiants de l'UCL compte tenu de la crainte que peuvent éprouver les victimes à l'idée d'effectuer la démarche auprès du commissariat de police local ou de demander l'intervention d'une patrouille sur le site.

Le Président communique que la zone de police, à l'initiative du chef de corps et en accord avec le Collège de Police, a été sélectionnée par Madame la Haut-Fonctionnaire pour un projet visant à mettre en place une réserve de citoyens volontaires disposant de capacités utiles pour la gestion de crise lors de grandes catastrophes. Une phase expérimentale sera mise en place après appel aux candidatures, identification des besoins, préparation de l'encadrement et de la méthodologie, ...

Le Président félicite le chef de corps d'avoir porté cette idée.

Le Conseil est informé.

### **Presentatie van het protocol betreffende de samenwerking tussen de Brusselse politiezones in het kader van de Zorgcentra na de seksueel geweld**

De Korpschef stelt eerst en vooral het ZSG-project voor (Zorgentrum na Seksueel Geweld), dat gevestigd is in het Sint-Pietersziekenhuis. Dit is een multidisciplinair centrum (verpleegkundigen, artsen, psychologen en politieagenten) waar slachtoffers van verkrachting en/of slachtoffers van aantasting van de seksuele integriteit met lichamelijk contact minder dan 7 dagen worden opgevangen. Tot nu toe kon alleen de politiezone Brussel-Hoofdstad/Elsene slachtoffers naar dit centrum brengen. Op verzoek van de andere 5 korpschefs werd er samen met het ziekenhuis in kwestie, de stad Brussel en politiemensen voor gezorgd dat ook de andere zones slachtoffers van seksueel geweld hierheen konden brengen.

Een opleiding (van 10 dagen met een voorafgaande selectie en een examen aan het einde van de cursus) zal worden gegeven aan een twintigtal politieambtenaren binnen de politiezone die zich elke maand gedurende een bepaald aantal dagen naar dit centrum moeten begeven, waardoor slachtoffers in de beste omstandigheden kunnen worden opgevangen.

Alleen met instemming van het slachtoffer kan de fase "klacht" worden uitgevoerd, maar al het nodige materiaal (kit seksuele agressie) wordt bewaard voor het geval het slachtoffer later besluit een klacht in te dienen.

Als het slachtoffer een klacht wil indienen, wordt het opgevangen door twee politieambtenaren die hiervoor zijn opgeleid.

Het tweede project, dat eveneens tot doel heeft de opvang van slachtoffers van geweld te verbeteren, is de EVA-cel (een project dat met instemming van het Politiecollege door de gemeente Etterbeek is ingevoerd).

Dit project, dat in april/mei 2023 opgestart zou worden, wordt gesubsidieerd door het Gewest voor een bedrag van 25.000 euro. Dat zal een verbetering van de onthaalruimtes, een betere opleiding van de politiemensen en de terbeschikkingstelling van nieuwe kanalen voor slachtoffers om contact op te nemen met de politiezone mogelijk maken, zoals één e-mailadres, één telefoonnummer en de mogelijkheid om digitaal een afspraak te maken. Een opgeleide politieambtenaar zal de EVA-cel leiden.

Dit project vormt dus een aanvulling op het ZSG-project.

Voor het EVA-cel project wordt een grote communicatiecampagne voorbereid (flyers, affiches, communicatie via Facebook, website, ...)

Mevrouw BORDES juicht deze initiatieven toe en vraagt of er een aanvullende campagne komt om de apotheken bij deze projecten te betrekken.

De Korpschef legt uit dat dit samenwerkingsproject met apotheken vooral werd opgezet in het kader van de gezondheids crisis.

Sinds deze crisis werd een praktijk veralgemeend, namelijk het opnieuw bezoeken van slachtoffers (verplichting om elke 6 maanden contact op te nemen met het slachtoffer om na te gaan of er bijvoorbeeld geen nieuwe feiten zijn).

Mevrouw JOWAY feliciteert op haar beurt de politiezone met deze projecten en wil weten of deelname aan de opleiding op vrijwillige basis gebeurt.

De Korpschef legt uit dat onze politieambtenaren in het algemeen een voortgezette opleiding over intrafamiliaal geweld krijgen, maar voor deze twee projecten wordt inderdaad met vrijwilligers gewerkt, met de nuance dat voor het ZSG-project de politieambtenaren van de dienst Gezin/Jeugd er automatisch bij betrokken zijn (omdat het hun dagelijks werk is).

Mevrouw JOWAY wil weten of er meer vrouwelijke vrijwilligers zijn.

De Korpschef antwoordt dat er inderdaad meer vrouwen zijn bij de diensten Gezin/Jeugd, maar dat het, wat dat het aantal binnen de vrijwilligers voor bovengenoemde projecten gelijk is.

Mevrouw de PATOUL vraagt of het ZSG voorbehouden is aan vrouwelijke slachtoffers of openstaat voor iedereen.

De Korpschef antwoordt dat het ZSG toegankelijk is voor alle slachtoffers (mannen/vrouwen/transgenders) en dat de EVA-cel, hoewel oorspronkelijk opgezet om vrouwen op te vangen, in de praktijk alle slachtoffers kan opvangen.

Mevrouw MEKONGO vraagt of de politiezone ook klachten van minderjarigen registreert.

De Korpschef antwoordt bevestigend en legt uit dat er voor minderjarigen een verplichting bestaat om het verhoor op te nemen (op video opgenomen verhoren door een personeelslid met een specifieke opleiding) om te voorkomen dat het slachtoffer later hetzelfde moet herhalen.

De Voorzitter meldt dat deze projecten zeer goed zijn ontvangen door de studenten van de UCL, gezien de angst die slachtoffers kunnen ervaren bij het idee om de stap te zetten naar het lokale politiehuis of om de tussenkomst van een patrouille op de site te vragen.

De Voorzitter deelt mee dat de politiezone, op initiatief van de korpschef en in overeenstemming met het Politiecollege, door Mevrouw de Hoge Ambtenaar geselecteerd werd voor een project dat tot doel heeft een reserve van vrijwillige burgers op te richten met nuttige capaciteiten voor crisisbeheer bij grote rampen. Er zal een experimentele fase worden opgezet na een oproep tot kandidaatstelling, identificatie van de behoeften, voorbereiding van de omkadering en de methodologie, ...

De Voorzitter feliciteert de korpschef met dit idee.

De Raad heeft kennis genomen.

## 15 **Présentation des résultats du Moniteur de Sécurité 2021**

Le Président signale que les résultats du Moniteur de Sécurité ont été présentés en Conseil zonal de Sécurité en présence du Parquet de Bruxelles qui a adressé ses félicitations à la zone pour son efficacité. Le Chef de Corps fait une présentation de ces résultats. Cette présentation est jointe au procès-verbal via l'application BOS.

Le Président demande au Chef de Corps de faire part des félicitations du Conseil de Police pour les

prestations du personnel de la zone.

Monsieur DEVILLE est déçu de constater l'insatisfaction relative à la communication alors que la zone fait un beau travail dans ce domaine.

Le Conseil est informé.

### **Presentatie van de resultaten van de Veiligheidsmonitor 2021**

De Voorzitter deelt mee dat de resultaten van de Veiligheidsmonitor zijn voorgelegd aan de Zonale Veiligheidsraad in aanwezigheid van het Parket van Brussel, dat de zone heeft gefeliciteerd met zijn efficiëntie. De Korpschef geeft een presentatie van deze resultaten. Deze presentatie is bij de notulen gevoegd via de BOS-applicatie.

De Voorzitter vraagt de Korpschef de felicitaties van de Politieraad voor de prestaties van het personeel van de zone over te brengen.

De heer DEVILLE is teleurgesteld over de ontevredenheid met betrekking tot de communicatie, terwijl de zone op dit gebied goed werk levert.

De Raad heeft kennis genomen.

Levée de la séance à 19:15  
Opheffing van de zitting om 19:15

Le Secrétaire,  
De Secretaris,

Le Président,  
De Voorzitter,

Etienne Viatour

Olivier Maingain