

ALGEMENE BELEIDSNOTA

2 0 1 8





INLEIDING

2018 is het zeventiende jaar van de politiezone sedert de politiehervorming.

Op het ogenblik van het opstellen van de begroting 2018 was de ministeriële omzendbrief PLP 56 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting voor 2018 ten behoeve van de politiezones nog niet gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad, maar wel beschikbaar op de website van de FOD Binnenlandse Zaken.

Volgens de maandvooruitzichten voor de gezondheidsindex van het Federaal Planbureau, op het ogenblik van de voorbereiding van de begroting voor 2018, zou de volgende overschrijding van de spilindex (momenteel 105,10) door de afgevlakte gezondheidsindex (zoals bepaald in de wet van 23/04/2015 tot verbetering van de werkgelegenheid, Belgisch Staatsblad van 27/04/2015) niet plaatsvinden in 2018.

De ontvangsten, zonder de gemeentelijke dotaties, bedragen € 28.134.769,00 (met inbegrip van de toelagen toegekend aan de gemeenten Schaarbeek en Sint-Joost-ten-Node in het kader van de veiligheidscontracten), wat overeenkomt met een stijging

van 1,25% (of € 347.152,34) ten opzichte van 2017.

De gewone begroting werd vastgelegd op € 91.775.000,00, wat overeenkomt met een stijging van € 1.580.000,00 (+ 1,75%) in vergelijking met de aanvankelijke begroting van 2017.

De loonmassa stijgt van € 76.016.657,49 in 2017 naar € 78.086.314,35 in 2018 (2,72%), als gevolg van :

- de jaarlijkse baremische en andere verhogingen die voortvloeien uit het statuut;
- de indexverhogingen.

Er valt op te merken dat er volgens de raming die overgemaakt werd door de RSZ-PPO geen responsabiliseringsbijdrage voor de pensioenlasten moet voorzien worden in de begroting van de politiezone, en dit minstens tot en met het jaar 2020 (de ramingen reiken niet verder).

In absolute cijfers stijgen de gemeentelijke dotaties van 2018 met 3,80% ten opzichte van de gemeentelijke dotaties van 2017, maar dankzij het gebruik van de reserves worden de

gemeentelijke dotaties van 2018 slechts met 2% verhoogd en bedragen ze dus globaal gezien € 63.640.231,00.

Om binnen de door het politiecollege vastgelegde begrotingsenveloppe te blijven, zoals dit vorig jaar ook het geval was, zullen wij een bijzondere aandacht besteden aan het beheer van sommige vergoedingen en toelagen, rekening houdend met de operationele noodwendigheden.

Het investeringsprogramma voor 2018 voorziet in uitgaven voor een bedrag van € 4.635.000,00 in vergelijking met € 5.135.000,00 in 2017.

Zoals de voorbije jaren wil de politiezone 5344 met deze nota rekenschap afleggen van de werkwijze die ze toepast om haar dienstverlenende beleid ten aanzien van de bevolking te voeren.

Ze beschrijft de pistes die ze volgt om haar voornaamste doelstellingen te verwezenlijken, met name de kwaliteit van haar dienstverlening verbeteren om de veiligheid van de burgers te verhogen en om de tevredenheidsgraad van de bevolking te vergroten.

INHOUD

Woord van de korpschef	06
1 Missie, Visie en Waarden	10
2 Omgeving	12
2A Internationale omgeving	12
2B Maatschappelijke omgeving	14
2C Criminogene en veiligheidsomgeving	16
2C.1 Opgetekende criminaliteit	16
2C.2 Buurtproblemen	18
2C.3 Onveiligheidsgevoel	19
2C.4 Slachtofferschap en aangiftepercentage	19
2C.5 Werking van de politiediensten	20
2C.6 Contacten met de politie	21
2C.7 Wijkagent	21
2C.8 Communicatie	21
2D Politieke omgeving	22
2D.1 Brussel Preventie en Veiligheid (BPV)	22
2D.2 Wet op de bewakingsondernemingen	23
2E Gerechtelijke en politionele omgeving	24
2E.1 Evolutie van de geïntegreerde politie	24
2E.2 Evolutie van de justitie	25
2F Hinderlijke omgeving - De Reyerswerf	26
3 Middelen	28
3A Verdeling van de middelen	28
3B Human resources	31
3B.1 Enkele cijfers - op datum van 1 oktober 2017	31
3B.2 Een nieuw personeelslid	31
3B.3 Beheer van het personeel	31
3B.4 Opleidingen - trainingen - bijscholingen	37
3B.5 Welzijn	39
3B.6 Teambuilding	41
3C Materiële middelen	42
3C.1 Infrastructuur	42
3C.2 Logistiek en kledingfonds	44
3C.3 Wagenpark	44

3D Informaticamiddelen	45
3D.1 Informatica	45
3D.2 Camera's	47
4 Opvallende resultaten in 2017	48
4A Enkele cijfers	48
4B Terrorisme en Kanaalplan	50
4C Prostitutie	51
4D Nabijheidspolitie, nog steeds in het middelpunt van de belangstelling	52
4D.1 Studiedag	52
4D.2 Scholen	54
4D.3 CIAO	55
4D.4 Senioren en ouderenmishandeling	55
4D.5 Operatie Fiësta	56
4D.6 Ontmoetingen met de inwoners	56
4D.7 Ontmoeting tussen de politie en de jongeren van een wijk uit Evere	57
4E Bijzondere operaties	57
4E.1 Sociale wetten en leefmilieu	57
4E.2 De Koban Brabant	58
4E.3 Op gerechtelijk vlak	59
4E.4 Operaties CCN	60
4E.5 BBV	61
4F Partnerschap en benchmarking	62
4F.1 Studenten	62
4F.2 Politie van het kanton Vaud	63
4F.3 Intersectie	64
4F.4 Andere initiatieven	65
5 Strategie	66
5A Actieplan "woninginbraken"	66
5B Actieplan "verkeer"	69
5C Actieplan "daderaanpak - radicalisme"	73
5D Actieplan "diversiteit - bedrijfscultuur"	75
6 Begroting	78
6A Voorafgaande opmerking	78
6B Gewone uitgaven	78
6B.1 Personeelsuitgaven	80
6B.2 Werkingsuitgaven	81
6B.3 Overdrachtsuitgaven	82
6B.4 Schulduitgaven	82
6C Begroting van de gewone ontvangsten	83
6C.1 Resultaat van de voorgaande dienstjaren	83
6C.2 Overboeking uit het reservefonds	83
6C.3 Federale dotaties	83
6C.4 Klassieke "Eurotop-fondsen" - steundotatie	83
6C.5 Ontvangst BBV	84
6C.6 Ontvangsten die niet ingeschreven mogen worden	84
6C.7 Gemeentelijke dotaties	85
6D Begroting van de buitengewone uitgaven - Investerings	85
6E Begroting van de buitengewone ontvangsten	86
6E.1 Overboekingsontvangsten	86
6E.2 Overdrachtsontvangsten	86

WOORD VAN DE KORPSCHIEF

Stabiliseren, begrijpen, hervormen, ontwikkelen en zich engageren. Vijf werkwoorden om de actie van de zone BruNo in 2017 samen te vatten. Vijf werkwoorden om het verlangen van de zone te benadrukken om 2018 verstandig voor te bereiden. Vijf werkwoorden om keuzes te bepalen voor het beheer van het politiekorps.

De terreurdreiging, de migrantencrisis, de digitalisering, de bevolkingstoename, de evolutie van de justitie en van de federale politie, de verruiming van het actievelveld van de private beveiligingsondernemingen, de evolutie van de verwachtingen van de bevolking op het vlak van veiligheid en de opkomst van de regionale speler zijn stuk voor stuk elementen die de dynamische omgeving beschrijven waarbinnen de politiedienst evolueert. Zij hebben een impact op de missies, de middelen en de manier van werken van de politiedienst.

Stabiliseren door eenvoudige maatregelen voor een goed beheer.

Het doel is de organisatie in staat te stellen om haar opdrachten ten gunste van de bevolking te

blijven uitoefenen, rekening houdend met de naleving van haar waarden en haar organisatieprincipes (gemeenschapsgerichte politiezorg, territorialisering en decentralisatie), met de werklast van de terreurdreiging en met de migrantencrisis. Wij hebben dit tussen 2015 en 2017 verwezenlijkt door een betere operationele planning te bepalen, door de prioriteiten van het zonale veiligheidsplan te herzien, door duidelijke procedures te bepalen op het vlak van de mobiliteit en de opleiding van het personeel, door een volledige en gestructureerde cyclus van sociaal overleg in plaats te stellen en door de budgettaire, financiële en boekhoudkundige cyclus in orde te brengen.

Begrijpen door openheid.

Het doel is om de nieuwe uitdagingen te achterhalen die door de omgeving bepaald worden, om de verwachtingen te begrijpen van alle overheden, actoren en partners die verbonden zijn met de politiedienst, om de verbetermogelijkheden te benutten op het vlak van onze waarden en onze organisatieprincipes en om er acties uit af

te leiden voor de ontwikkeling van de politiezone. Wij hebben dit tussen 2015 en 2017 verwezenlijkt door een beleid uit te werken voor een dynamisch onthaal van doctoraatsstagiaires en masterstudenten van het hoger onderwijs, door thematische studiedagen te organiseren (verkeer, nabijheidspolitie), door deel te nemen aan internationale uitwisselingsnetwerken (Francopol, "Réseau Intersection" van Quebec), door de acties van ons diversiteitsnetwerk voort te zetten en te versterken (veertiendaagse van de slachtofferbejegening, veertiendaagse van de diversiteit) en door niet te aarzelen om deel te nemen aan een studieproject van UNIA (het vroegere Centrum voor Gelijkheid van Kansen) over onze manier om toezicht te houden in de openbare ruimte. Deze actie zal voortgezet worden in 2018.

Hervormen door nieuwe evenwichten te zoeken binnen de organisatie.

Het doel is om de structuur, de samenstelling en de indeling van de verscheidene eenheden, diensten en directies van de zone aan te passen aan de evolutie van





haar omgeving. Tussen 2015 en 2017 hebben wij dit gerealiseerd door verbindingsfuncties te creëren tussen de verscheidene entiteiten van de zone (operationeel coördinator, administratief coördinator), door een directie van de operationele eenheden (DUO) op te richten waar alle ondersteunende eenheden en diensten deel van uitmaken, door de Verkeersdirectie, de Personeelsdirectie en de IT-dienst geleidelijk te reorganiseren en door een Communicatiecel op te richten. De inspanning zal in 2018 voortgezet worden door de personeelsformatie en de spreiding van het personeel te analyseren en door er de meest gepaste verdeling uit af te leiden om een kwaliteitsvolle nabijheidspolitiedienst tot stand te brengen.

Ontwikkelen door kwaliteit na te streven.

Het doel is kaders en schema's te bepalen voor de ontwikkeling van de politiezone om haar in staat te stellen haar doelstellingen op het vlak van de gemeenschapsgerichte politiezorg te verwezenlijken, met naleving van de begrotingslijnen die door de overheden bepaald worden. Tussen 2015 en 2017 hebben

wij dit verwezenlijkt door een IT- en een HR-ontwikkelingsplan op te stellen. In 2018 zal er een bijzondere aandacht besteed worden aan de gemeenschapsgerichte politiezorg door nieuwe benaderingen te introduceren in het werk van de wijkteams. Deze aanpak moet in de komende jaren bijdragen tot het bevorderen van de ontwikkeling van de operationele benaderingen vanuit de wijkpolitie.

Zich engageren via een doordachte en geplande operationele activiteit.

In de moeilijke context van de terreurdreiging en de impact ervan op de operationele capaciteiten van de politiezone was en is het nog steeds de bedoeling om een kwaliteitsvolle dienstverlening te bieden aan de bevolking van Schaarbeek, Evere en Sint-Joost-ten-Node. De voorbije twee jaar hebben wij dit verwezenlijkt door onze vijf commissariaten 24 uur per dag geopend te houden, door een regulier dispositief van tien patrouilles te behouden, door de activiteit van de wijkteams voort te zetten en door onze projecten met alle schoolinstellingen verder te ontwikkelen.

Maar daarbovenop hebben wij, met behoud van een aanvaardbaar risiconiveau, ook bescherming geboden en toezicht gehouden bij alle recreatieve evenementen die georganiseerd werden op het grondgebied van de zone. Het gaat om een aanzienlijke inspanning die de personeelsleden geleverd hebben. In 2018 zullen wij ons engagement voor een kwaliteitsvolle dienstverlening aan de overheden en aan de bevolking voortzetten.

De begroting is de afspiegeling van de strategie van de organisatie. De begroting van de politiezone voor 2018 wijkt hiervan niet af. De begroting laat toe om op methodische wijze verder te gaan met de ontwikkeling van een kwaliteitsvolle nabijheidspolitie, die gebaseerd is op de territorialisering van de operationele benaderingen en de decentralisatie van de middelen.

De inspanningen en de acties die alle personeelsleden van de zone in 2017 verricht hebben om een kwaliteitsvolle dienstverlening aan de overheden en aan de bevolking te bieden, worden in de volgende pagina's van deze beleidsnota beschreven, toegelicht en in perspectief geplaatst.



MISSIE, VISIE EN WAARDEN

De missie, de visie en de waarden zijn drie sleutelbegrippen van elke organisatie. In het kader van het actieplan betreffende de politiecultuur (zie deel 6 van deze beleidsnota) werd er belangrijk werk geleverd op het vlak van de waarden van de zone. Een reflectie, een zo ruim mogelijke verspreiding en een sensibilisering werden daarom georganiseerd.

Missie (of doelstellingen)

Als essentiële speler binnen de geïntegreerde veiligheidsfunctie en onder de verantwoordelijkheid van de bevoegde overheden is de politiezone een openbare dienst die bijdraagt tot de levenskwaliteit in de wijken.

Daarom besteedt de zone een bijzondere aandacht aan de bevordering van de openbare rust en gezondheid, de beheersing en de bestrijding van de criminaliteit en het beheer van de mobiliteit, en dit door tegemoet te komen aan de bezorgdheden, de behoeften en de verwachtingen van de burgers.

Visie (of methode)

De zone wil haar opdracht verwezenlijken dankzij een nabijheidspolitiefilosofie die gekenmerkt wordt door:

- een gedecentraliseerde en geterritorialiseerde organisatie, die gericht is op een aanpak per wijk en die onder andere berust op het nabijheidspolitiewerk en een genuanceerde polyvalentie;
- een proactieve en preventieve aanpak (in ruime zin);
- een integrale en geïntegreerde aanpak in partnerschap met de burgers, de overheden en de verscheidene betrokken verenigingen;
- de wil om de burger een centrale plaats te geven in haar bezorgdheden en om gepaste oplossingen te zoeken;
- een bijzondere aandacht voor de criminele fenomenen die een invloed hebben op het leven in de wijken;
- het verlangen om een multi-culturele dimensie te integreren;
- een bijzondere aandacht voor de evoluties in deze materies

en voor de initiatieven die ontwikkeld worden op andere plaatsen of in het buitenland.

Waarden



Er werd gekozen voor acht waarden, die voorgesteld worden aan de hand van het acroniem "POLBRUNO".



Om optimaal te kunnen functioneren, is het belangrijk voor de zone om de omgeving te kennen waarbinnen ze evolueert. Dit stelt haar in staat om nieuwe tendensen in de samenleving te achterhalen en om, indien nodig, haar werking, haar organisatie en haar actieprioriteiten aan te passen.

2A Internationale omgeving

De activiteit van de politiedienst wordt beïnvloed door de internationale omgeving. De wereldwijde migrantencrisis en de consequenties ervan op Europees niveau, evenals de strijd tegen het terrorisme, hebben gevolgen voor de inzet van de lokale politiecapaciteiten. De migrantencrisis is op ons grondgebied op verschillende manieren tot uiting gekomen. De bezetting van het CCN-gebouw, maar ook van talrijke leegstaande gebouwen, zijn de voornaamste tekenen van deze crisis. Het beheer van deze situaties, met respect voor de wet en de menselijke waardigheid, vergt een belangrijke inzet van de politiezone die zich niet louter beperkt tot het uitvoeren van uitdrijvingen en controleoperaties. Er moeten immers ook

partnerschappen ontwikkeld worden, op korte of middellange termijn, met alle actoren die betrokken zijn bij het beheer van dit fenomeen en haar gevolgen. Ook de strijd tegen het terrorisme heeft een grote impact op de politiecapaciteit. Drie elementen bepalen de inzet van de politiediensten:

- het dreigingsniveau OCAD en de gevraagde maatregelen door de federale overheid (DGCC) vereisen vaak de aanwezigheid van een groot politiedispositief om de veiligheid van de recreatieve evenementen in de openbare ruimte te waarborgen;
- de opvolging van de FTF en de HTF vereist op zijn beurt dat de informatiestroom betreffende meer dan 350 geïdentificeerde entiteiten dagelijks en minutieus onderzocht moet worden en

- het "Kanaalplan", dat tot stand kwam op vraag van de federale overheid, omvat op zijn beurt meerdere prioritaire werkpijlers die de onderzoeks- en researchcapaciteiten van de lokale politiediensten geheel of gedeeltelijk mobiliseren.

Zowel voor de aanpak van de migrantencrisis als voor de strijd tegen het terrorisme is het vaak moeilijk voor de lokale politiediensten om duidelijk de federale aanpak te bepalen waarbinnen ze hun optreden zouden kunnen integreren, maar ook van waaruit ze ondersteuning en bijstand zouden kunnen putten. Wij zullen verder in deze tekst nog de gelegenheid hebben om op deze vaststelling terug te komen. Zodoende worden er grote capaciteiten van de politiedienst



gemobiliseerd in de aanpak van de gevolgen van de migranten-crisis en de strijd tegen het terrorisme op ons grondgebied. Dit heeft niet alleen een impact op alle operationele functionaliteiten, maar ook op alle niveaus van de organisatie, gaande van de eerstelijnsenheden tot en met de steun- en analysediensten. Hierdoor wordt er beslag gelegd op een aanzienlijk deel van de operationele middelen, en dit ten koste van de dienstverlening aan de bevolking van onze politiezone.

Ter informatie moet de aandacht gevestigd worden op twee

bijzondere dispositieven die de zone inplaatsgesteld heeft, meer bepaald de Alfa-patrouilles en de OCAD-patrouilles. De Alfa-patrouilles zijn gemengde patrouilles van politiemensen en militairen die elke dag aanwezig zijn op het grondgebied. Ze bestaan uit twee militairen en twee inspecteurs, die werken volgens het uurrooster 7/17 uur (of 9/19 uur in de vakantieperiodes). Ze zijn prioritair gericht op de plaatsen waar veel mensen samenkomen of de kritieke punten. De vijf OCAD-patrouilles, die samengesteld zijn uit twee

personeelsleden van elk commissariaat, zijn patrouilles te voet die eveneens elke dag, volgens hetzelfde uurrooster als de Alfa-patrouilles, uitgestuurd worden naar de kritieke punten of de plaatsen waar veel mensen samenkomen. Dit dispositief moet echter herzien worden ingevolge de beslissing van de federale overheid om geen gemengde patrouilles meer toe te staan en om voortaan enkel nog te werken per sectie van acht militairen die aangestuurd worden door twee verbindingsofficieren.

2B Maatschappelijke omgeving

	Zone 5344	Brussels Gewest
Bevolking van de zone - 2017	200.551 inwoners (17% van het Brussels Gewest)	1.191.604 inwoners
Bevolkingsdichtheid - 2017	14.024 inwoners per km²	7.384 inwoners per km²
Evolutie van de bevolking 2002 >< 2017	+23%	+22%
Evolutie van de bevolking 2016 >< 2017	+0,5%	+0,3%
Voorspelling van de bevolking in 2020 (2017 >< 2020)	208.286 inwoners (+3,9%)	1.234.736 inwoners (+3,6%)
Voorspelling van de bevolking in 2025 (2017 >< 2025)	216.058 inwoners (+8%)	1.276.555 inwoners (+7%)
Aandeel van de 0-17 jarigen in de totale bevolking - 2017	25%	23%
Aandeel van de 65+'ers in de totale bevolking - 2017	11%	13%
Werkloosheidspercentage (2016)	Evere (17%) Sint-Joost-ten-Node (26%) Schaarbeek (20,5%)	18%
Werkloosheidspercentage bij de jongeren < 25 jaar (2016)	Evere (26%) Sint-Joost-ten-Node (33%) Schaarbeek (30%)	27%

Bron : BISA, Actiris



In 2017 heeft de bevolking van de zone de kaap van de 200.000 inwoners overschreden. Ze vertegenwoordigt 17% van de bevolking van het Gewest. Ook al is de bevolkingstoename de laatste jaren vertraagd, toch is ze nog altijd sterk aanwezig en volgens de voorspellingen van het BISA voor 2020 en 2025 zal ze niet stoppen. De toenames die door de zone opgetekend worden

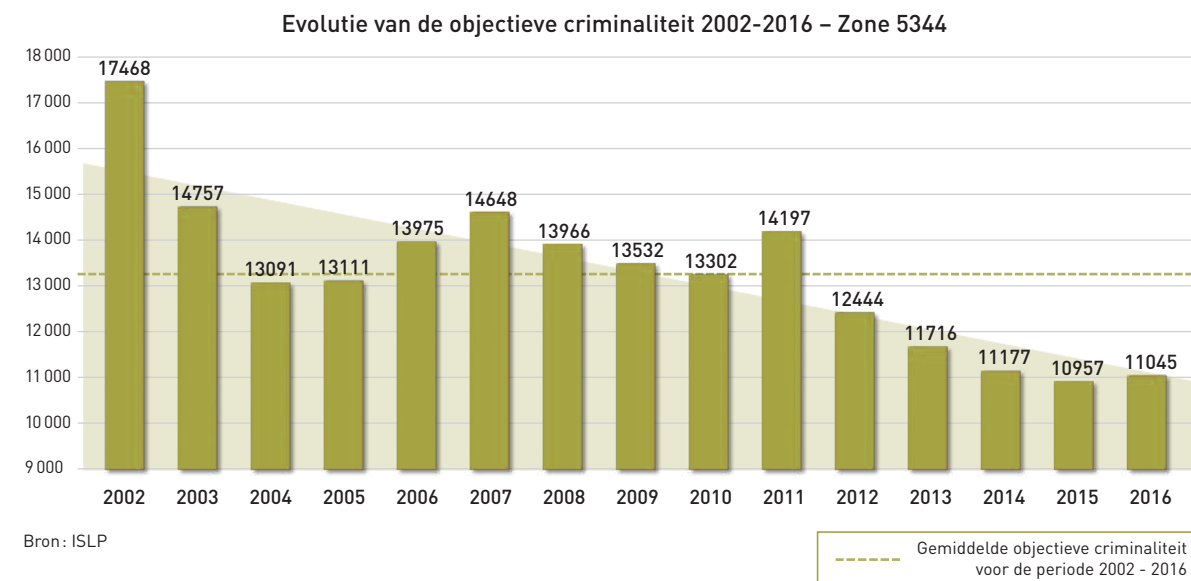
liggen telkens boven het regionale gemiddelde. Deze hebben uiteraard gevolgen op talrijke niveaus. Ook voor de politiezone in termen van werklust, vlotte verkeersdoorstroming, het parkeren, overlast, levenskwaliteit, infrastructuur, enz.

De bevolkingsdichtheid in de politiezone is de hoogste in vergelijking met de andere

Brusselse zones. Daarenboven is de bevolking relatief jong, want een kwart van de inwoners is jonger dan 17 jaar. Het werkloosheidspercentage is al enkele jaren aan het dalen, maar het is toch nog altijd hoog en het ligt nog steeds boven het regionale gemiddelde, in het bijzonder voor de gemeenten Sint-Joost-ten-Node en Schaarbeek.

2C Criminogene en veiligheidsomgeving

2C.1 Opgetekende criminaliteit



De objectieve criminaliteit omvat alle inbreuken, met uitzondering van de inbreuken op de bijzondere wetten, die vooral het gevolg zijn van de politieactiviteit.

Evolutie van de objectieve criminaliteit

- 2002 >> 2016 = -37%
- 2016* >> 2017* = +2%

* januari tot en met augustus

Sinds de oprichting van de politiezone is de objectieve criminaliteit fors aan het dalen en heeft in 2015 haar laagste peil bereikt. In 2016 en in 2017 (januari tot en met augustus) wordt er een kleine opflakking opgetekend, maar toch blijft

het peil heel laag in vergelijking met het gemiddelde.

De opflakking van de criminaliteit wordt grotendeels verklaard door de toename van de voornaamste inbreukcategorie, met name de diefstallen (+6% in 2017) en in het bijzonder de woninginbraken (+20%), de gewone diefstallen (+16%) en de gauwdiefstallen (+13%). De diefstallen uit voertuigen daarentegen blijven dalen (-5%), alsook de diefstallen met geweld en bedreigingen (-19%).

Alle andere inbreukcategorieën nemen af in 2017 (misdrijven tegen de fysieke integriteit, eigendoms misdrijven, bedreigingen, misdrijven tegen

de overheid, misdrijven tegen de openbare veiligheid, misdrijven op het vlak van het openbaar vertrouwen), met uitzondering van de categorie van de misbruiken/oplichting.

Naast de objectieve criminaliteit vinden wij de inbreuken op het vlak van de bijzondere wetten, die een afspiegeling zijn van een zekere proactiviteit van de politiediensten van de zone. Het gaat onder meer om inbreuken op het vlak van domiciliëringen, vreemdelingenwetgeving, verdovende middelen, wapens of leefmilieu. Deze inbreuken beginnen opnieuw te stijgen in 2017 na een vertraging gekend te hebben in 2016.

HET ONVEILIGHEIDSGEVOEL EN DE MENING VAN DE BEVOLKING OVER DE POLITIEWERKING

1

onaangepaste snelheid in het verkeer

2

rommel op straat, sluikstorten

3

agressief rijgedrag

Onveiligheidsgevoel → 14% voelt zich altijd of vaak onveilig >< 49% voelt zich zelden of nooit onveilig

Politiewerking → 77% meent dat de zone goed/heel goed werk levert



Vanuit de zorg om haar werkomgeving te kennen en in het kader van haar permanent verbeteringsproces moet de politiezone de verwachtingen, de behoeften en de mening van de burgers kennen over de veiligheid en moet zij hun oordeel kennen over de werking van de diensten van de zone.

Een dergelijke peiling wordt om de twee jaar georganiseerd. In 2017 is het de firma "HR & Management Consult" die een telefonische enquête uitgevoerd heeft bij een steekproef van de bevolking. De inwoners van de zone hadden ook de mogelijkheid om een onlineformulier in te vullen, maar de telefonische enquêtes vertegenwoordigden 97,3% van de geregistreerde

antwoorden. De peiling heeft plaatsgevonden tussen 24/04/2017 en 23/06/2017 en 1084 inwoners van onze zone werden hierbij bevestigd.

De diverse thema's die aangekaart werden, zijn de buurtproblemen, het onveiligheidsgevoel, het slachtofferschap, het aangiftepercentage, de politiewerking en het contact met de politie.

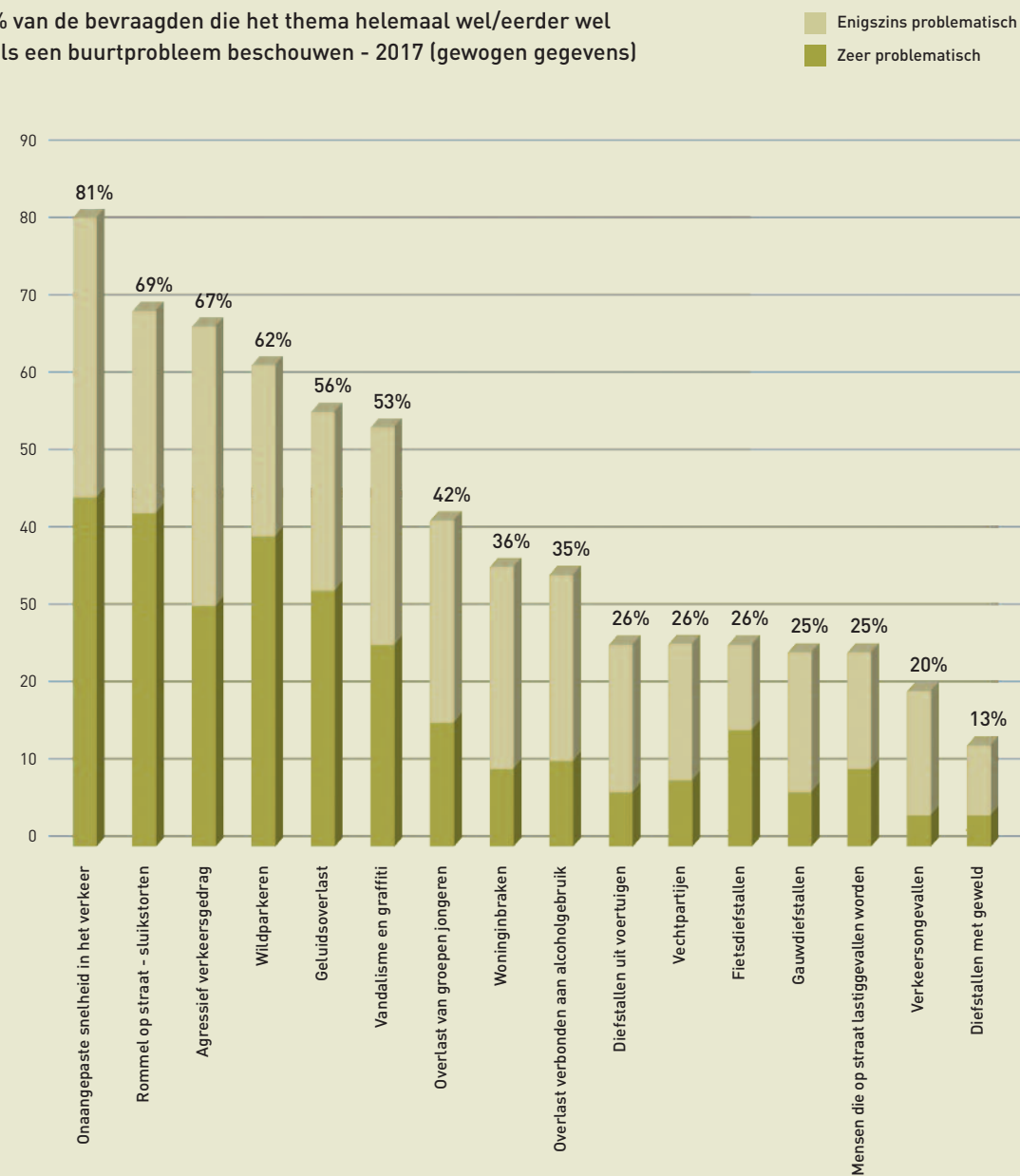
2C.2 Buurtproblemen

Van de 16 gevallen van criminaliteit of overlast die zich in de wijken kunnen voordoen, worden de volgende situaties in onze zone als het meest

problematisch beschouwd (in volgorde van belangrijkheid): onaangepaste snelheid in het verkeer, sluikestorten en rommel op straat, agressief verkeersgedrag, wildparkeren, geluidsoverlast, vandalisme en graffiti. Het overwicht van de verkeers- en milieugebonden

thema's komt steeds meer tot uiting. In vergelijking met 2015 is de bevolking tegenwoordig veel minder bekommerd om woninginbraken, diefstallen uit voertuigen, gauwdiefstallen, fietsdiefstallen en diefstallen met geweld.

% van de bevroagden die het thema helemaal wel/eerder wel als een buurtprobleem beschouwen - 2017 (gewogen gegevens)



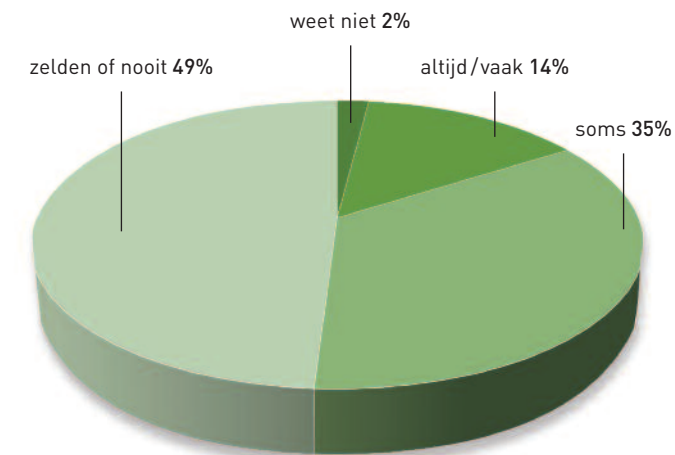
2C.3 Onveiligheidsgevoel

Hierbij vindt u de verdeling van de antwoorden die wij gekregen hebben op de vraag: "Gebeurt het dat u zich onveilig voelt in uw wijk? Gebeurt dit...?": Gewogen gegevens per gemeente - resultaten 2017.

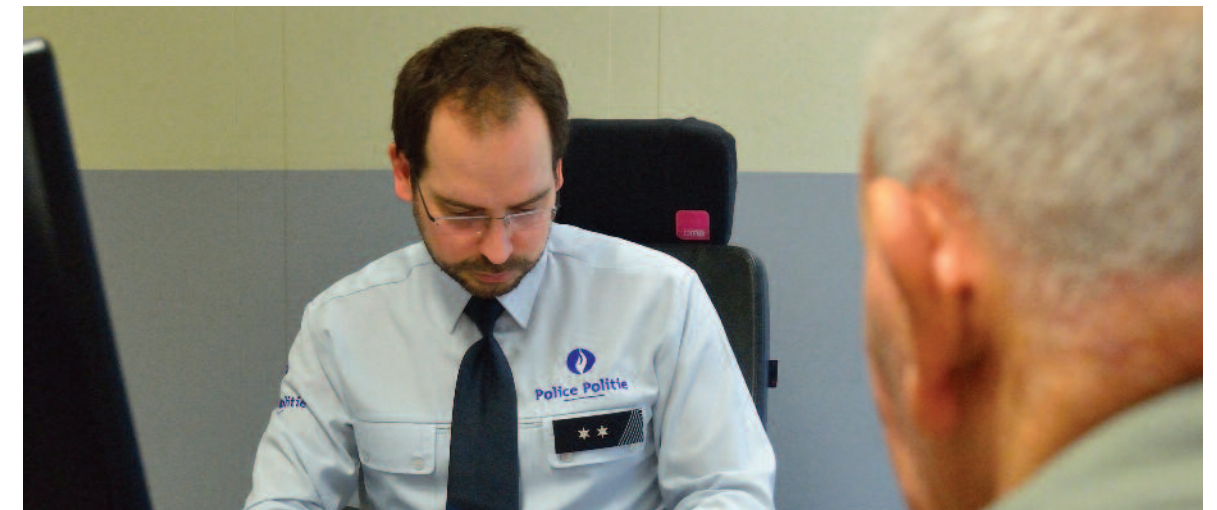
In 2017 voelt 49% van de bevroagden zich zelden of nooit onveilig, terwijl 14% zich altijd of vaak onveilig voelt. Het onveiligheidsgevoel is groter dan in 2015 (12%), maar is vergelijkbaar met het percentage

van 2008/2009. Het ligt evenwel onder het resultaat van 2011 (20%).

Het onveiligheidsgevoel kan ook afgeleid worden uit het vermijdingsgedrag van de bevolking. Zo vermijden bijna 8 op de 10 inwoners altijd of vaak om de deur te openen voor onbekenden. Dit cijfer is duidelijk toegenomen in vergelijking met 2015. Een omgekeerde trend wordt vastgesteld in verband met het vermijden om de kinderen ergens naartoe te laten gaan. Zich verplaatsen in de gemeente of het openbaar vervoer nemen, lijken geen probleem te vormen voor een meerderheid van de inwoners.



2C.4 Slachtofferschap en aangiftepercentage



Gedurende de afgelopen 12 maanden zijn de gezinnen vooral het slachtoffer geworden van schade aan hun voertuigen (23% van de gezinnen), pogingen tot inbraak (11%), oplichting (11%), bedreigingen (10%), enz.

Het aangiftepercentage ligt boven de 80% voor de diefstallen met geweld, de diefstallen uit voertuigen en de diefstallen zonder geweld. Voor de andere inbreuken kan het "dark number" heel hoog liggen.

Deze informatie moet ons helpen om de gegevens te relativeren die op het niveau van de politiezone opgetekend worden en om ervan uit te gaan dat een gedeelte van de criminaliteit ons ontgaat.

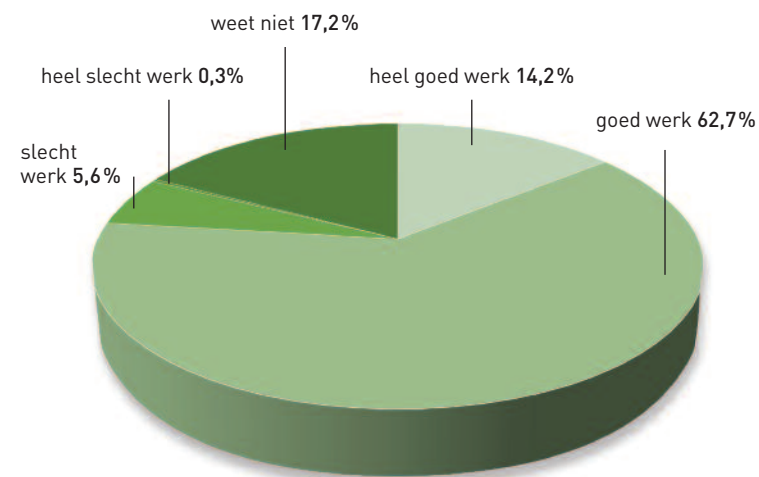


2C.5 Werking van de politiediensten

In 2017 meent 77% van de bevroegde personen dat de zone heel goed of goed werk levert, terwijl 6% ontevreden is. Het tevredenheidspercentage is sterk toegenomen in vergelijking met de voorbije jaren.

In verband met de thema's zoals 'houding en gedrag', 'aanwezigheid op straat', 'iedereen op gelijke voet behandelen', 'het goede voorbeeld geven' en 'de informatie aan de bevolking over de activiteiten van de politie' primeert de tevredenheid van de burgers nog altijd op de ontevredenheid. De tevredenheid is het hoogst voor de houding en het gedrag van de politie ten aanzien van de bevolking. Omgekeerd is de ontevredenheid het meest uitgesproken voor de aanwezigheid op straat en de informatie die gegeven wordt over de activiteiten van de politie (meer dan 25% van de antwoorden).

Beoordeling van de politiewerking van de zone - 2017



Meer bepaald voor wat de houding en het gedrag van de politiemensen van de zone betreft, is de mening van de bevolking werkelijk zeer positief over hun kleding en hun taalgebruik.

De manier waarop de politie het verkeer, het geweld, de woninginbraken, het vandalisme,

de overlast van groepen jongeren en de diefstallen uit voertuigen aanpakt, wordt gunstig beoordeeld door de bevolking. Het tevredenheidspercentage primeert namelijk telkens op het ontevredenheidspercentage. De ontevredenheid over de overlast van groepen jongeren bedraagt echter meer dan 30%.

2C.6 Contacten met de politie

78% van de respondenten meent dat het gemakkelijk is om contact op te nemen met de politiediensten van de zone. Gedurende de afgelopen 12 maanden heeft slechts 30% van de bevroegde personen een persoonlijk contact gehad met de politie van de zone. De contacten vonden vooral plaats in het commissariaat. De vaakst aangehaalde redenen voor deze contacten zijn een aangifte / klacht en in mindere mate een vraag om hulp, een aanvraag van een

administratieve akte, enz. De personen waren grotendeels tevreden over het contact. De aspecten van de interventie die het meest indruk hebben gemaakt op de bevolking zijn: de beschikbaarheid (85%), de telefonische bereikbaarheid (84% is tevreden) en de houding en het gedrag (72%). De ontevredenheid is wel iets groter (25%) over de raadgevingen en de ontvangen informatie. Maar telkens weer primeert de tevredenheid duidelijk boven de ontevredenheid.



2C.7 Wijkagent

In 2017 kent 72% van de inwoners van de zone hun wijkagent niet en 28% zou graag meer contact met hem willen hebben.

2C.8 Communicatie

Om de politie-informatie beter te kunnen laten doorstromen naar de bevolking toe, werd er aan de respondenten gevraagd welk informatiekanal zij verkozen.

De meerderheid (64%) verkiest het gemeentelijk krantje, gevolgd door de sociale media (18%) en de website van de zone (13%).

2D Politieke omgeving

2D.1

Brussel Preventie en Veiligheid (BPV)

Ingevolge de wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de Zesde Staatshervorming en het Brusselse regeerakkoord 2014-2019, wordt de instelling van openbaar nut "Brussel Preventie & Veiligheid" opgericht om het beheer van het preventie- en veiligheidsbeleid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest te centraliseren en om het eerste gewestelijke veiligheidsplan op te stellen. Dit plan houdt

01. Aantasting van de menselijke integriteit, waarbij de nadruk ligt op geweld in de openbare ruimte, intrafamiliaal geweld, discriminatie en haatmisdrijven.

02. Polarisering en radicalisering met als doel om de Brusselse gemeenten en politiezones te ondersteunen op het gebied van middelen, deskundigheid, communicatie en coördinatie, om lokale acties te optimaliseren door een integrerende en integrale aanpak, en om het analytisch beeld van deze fenomenen te versterken.

exploitatie van bedelarij, pooierschap en prostitutie.

05. Eigendomsdelicten en in het bijzonder: inbraken, diefstallen met list, autodiefstallen, fietsdiefstallen, gauwdiefstallen, winkeldiefstallen, graffiti, vernielingen van busstopplaatsen en stadsmeubilair, heling.

06. Mobiliteit en verkeersveiligheid met als prioritaire doelstellingen: de overdreven en onaangepaste snelheid terugdringen, de gordelcracht



het midden tussen het Nationaal Veiligheidsplan (NVP), dat voortvloeit uit de Kadernota Integrale Veiligheid (KIV), en de Zonale Veiligheidsplannen (ZVP), die er dus rekening mee moeten houden. Dit gewestelijke veiligheidsplan is van toepassing voor de periode 2017-2020.

Voor elk weerhouden thema wordt er een strategie uitgewerkt en worden er maatregelen geformuleerd. In totaal werden tien thema's in aanmerking genomen:

03. Drugs en verslavingen: de politieaanpak zal prioritair gericht moeten zijn op het aanbod, de handel en de verkoop, de productie op professionele schaal (van cannabis, synthetische drugs en nieuwe psychoactieve stoffen), het importeren en exporteren van cocaïne en de bevoorrading van de lokale markten.

04. Mensenhandel en mensen-smokkel met als prioritaire fenomenen: huisjesmelkerij, exploitatie van huispersoneel,

verhogen, het correcte gebruik van de beveiligingssysteem voor kinderen en van de fietshelm verhogen, het rijden onder invloed van alcohol en drugs terugdringen, voorzichtig en anticiperend gedrag in het verkeer valoriseren en stimuleren, evenals gevaarlijk en onaangepast rijgedrag verminderen, de zwakke weggebruikers beschermen, straten en wegen intrinsiek veilig maken, het systeem van controles en sancties verbeteren, de kennis verhogen inzake ongevallen met lichamelijke letsels en de omstandigheden

waarin ze zich voordoen, de verkeersveiligheid verankeren in onze cultuur en in onze politieke en administratieve structuren, en een specifieke aanpak ontwikkelen inzake het openbaar vervoer.

07. Milieu en overlast, waarbij de maatregelen gericht zullen zijn op het verbeteren van de levenskwaliteit en de leefomgeving, het beschermen van het milieu, de natuurlijke hulpbronnen en de biodiversiteit, het terugdringen van milieufraude en het voorkomen van dierenmishandeling.

08. Financiële criminaliteit en cybercriminaliteit, door zich prioritair te richten op de fraude op de inkomensbelasting,

Om de verscheidene maatregelen met betrekking tot deze tien thema's operationeel en prioritair te maken, werden er talrijke werkgroepen opgericht.

De zone heeft beslist om aan deze werkgroepen deel te nemen en om zich specifiek in te zetten voor vijf thema's, met name "polarisering en radicalisering", "mensenhandel en mensen-smokkel", "eigendomsdelicten", "mobiliteit en verkeersveiligheid" en "crisisbeheer en veerkracht".

2D.2

Wet op de bewakingsondernemingen



de georganiseerde btw-fraude en de sociale fraude.

09. Georganiseerde misdaad en goederensmokkel om de risico's te verminderen met betrekking tot de diefstal en de illegale verhandeling van goederen, in het bijzonder van vuurwapens, die georganiseerd en systematisch van aard zijn.

10. Crisisbeheer en veerkracht, waarbij de nadruk ligt op de opleiding, de communicatie, de samenwerking en de oprichting van een communicatie- en crisiscentrum.

De nieuwe wet tot regeling van de private veiligheid werd aangenomen op 8 juni 2017.

Deze wet voorziet in een verruiming van de sector van de private veiligheid (bijvoorbeeld: voor de installateurs van videobewakingssystemen), van haar activiteiten en van haar bevoegdheden.

De uitvoeringsmodaliteiten van deze nieuwe wet zijn nog niet gekend, maar ze zouden een impact kunnen hebben op het beheer van de evenementen en op het politieberoep. De zone zal er in de toekomst rekening mee moeten houden.

2E Gerechtelijke en politionele omgeving

2E.1 Evolutie van de geïntegreerde politie

Binnen de geïntegreerde structuur verzekert de federale politie gespecialiseerde opdrachten en biedt ze operationele en niet-operationele ondersteuning aan de lokale politie.

Sinds meerdere jaren zijn de middelen van de federale politie

luchthavens). Dat leidt soms tot paradoxale situaties. Zo hadden diezelfde politiezones die gevraagd werden om deze versterking te leveren aan de federale politie, kort daarvoor nog zelf militaire of politionele versterkingen gekregen, meer bepaald op het ogenblik dat men vaststelde dat zij te weinig effectieven hadden om zich bezig te houden met de geradicaliseerde personen of om bescherming te bieden bij evenementen in de

gespecialiseerde eenheden van de federale politie niet langer in staat zijn om deze bijstand te bieden op lokaal niveau. Hier is het de kostprijs van de uitrusting en de training die ten laste valt van de lokale politiediensten.

De ondersteuning in het niet-operationele domein heeft eveneens problemen gekend, onder meer het uitschrijven en de opvolging van de overheidsopdrachten voor de uitrusting ten

Het is een noodzaak voor de grote stedelijke politiezones om gespecialiseerde interventie-eenheden op te richten voor crisissituaties of complexe huiszoekingen omdat de gespecialiseerde eenheden van de federale politie niet langer in staat zijn om deze bijstand te bieden op lokaal niveau.



geleidelijk afgenomen en dus ook haar capaciteit om haar opdrachten uit te voeren. In 2017 zijn er hiervan enkele concrete voorbeelden geweest. Daar waar de federale politie moeilijkheden ondervindt om haar gespecialiseerde opdrachten te vervullen, stelt men vast dat er steeds vaker een beroep gedaan wordt op de lokale politie om ze uit te voeren (bewaking van metro en

openbare ruimte in het kader van de terreurdreiging. Deze situatie roept dus vragen op over het beheer van de operationele middelen binnen de geïntegreerde politie. Een ander voorbeeld hiervan is de noodzaak voor de grote stedelijke politiezones om gespecialiseerde interventie-eenheden op te richten voor crisissituaties of complexe huiszoekingen omdat de

voordele van alle politiediensten. Deze situatie noopt de lokale politiediensten om zelf in te staan voor dit soort opdrachten. De capaciteiten die besteed worden aan deze ondersteunende taken zijn niet langer beschikbaar voor de basisopdrachten.

Voor 2018 valt er geen gunstige evolutie te verwachten. Er zijn zelfs tekenen die erop wijzen dat

de federale overheid zal opteren voor een geleidelijke overdracht van deze opdrachten naar de lokale politie, waardoor de lokale politie een bijkomende inspanning zal moeten leveren om een groter aantal federale opdrachten te vervullen. Zodoende wordt het solidariteitsmechanisme voor het beheer van gebeurtenissen in de openbare ruimte (versterking leveren voor evenementen die buiten de zone plaatsvinden) momenteel herzien en het lijkt te evolueren naar een verhoging van de inspanningen die geleverd zullen moeten worden door de lokale politiediensten. Dit zal gevolgen hebben op het vlak van de investeringen (materiaal en voertuigen noodzakelijk voor dit soort opdrachten) en de beschikbaarheid (training en inzet van het personeel).

2E.2 Evolutie van de justitie

De Belgische justitie is in volle verandering en het is vaak moeilijk om te weten of men deze verandering onder controle heeft of ondergaat. Dit heeft heel wat gevolgen voor de politiewerking.

Ingevolge de talrijke arresten van het Europees Hof voor de Rechten van de Mens moet het Belgische recht, dat geïnspireerd is op het Romeinse recht, meer en meer de principes en de procedures integreren die in ruime mate geïnspireerd zijn door het Angelsaksische recht. Deze elementen zijn moeilijk te integreren in een structuur en een gerechtelijke procedure die nog in verregaande mate gebaseerd zijn op de organisatie van de justitie in de XIX^{de} eeuw. Het Salduz-arrest, dat de beschermingsmechanismen en de rechten van de in het kader

van een gerechtelijke procedure gehoorde personen versterkt, is hier een typisch voorbeeld van. In plaats van na te denken over een hervorming van de gerechtelijke procedure waarin deze nieuwe rechten opgenomen zijn en die een vereenvoudiging van de taken mogelijk maken, hebben het college van procureurs-generaal en de minister van Justitie deze nieuwe rechten toegevoegd aan de huidige procedure, met als resultaat dat de administratieve werklast aanzienlijk toegenomen is voor

mogelijk is om een vlotte, gecoördineerde en gecontroleerde informatieoverdracht te organiseren tussen de parketten, de justitiehuisen en de politiediensten. Vervolgens zijn er de desinvesteringen in de infrastructuur die, zoals in Brussel, leiden tot de verplichte sluiting van de griffie van de Rechtbank van Eerste Aanleg, waardoor de taken voor het bewaren van de in beslag genomen voorwerpen doorgeschoven worden naar de politiediensten. Ten slotte leidt de bouwvallige staat van de



de politiediensten die de verhoren moeten afnemen.

De Belgische justitie heeft ook te kampen met een structurele onderinvestering die gevolgen heeft voor de werking van de politiediensten. In de eerste plaats is er het gebrek aan compatibiliteit van de ICT-tools tussen de politiediensten en de justitie, waardoor het niet

gevangenissen, gekoppeld aan het gebrek aan een beleid dat werkelijk gericht is op de resocialisatie van de veroordeelde persoon, tot een grote toename van de alternatieve maatregelen voor de opsluiting. Deze maatregelen die in andere landen genomen worden, laten vaak toe om een verstandig en omkaderd beleid voor de resocialisatie te ontwikkelen, waardoor het recidivepercentage vermindert. In België, bij gebrek

aan middelen en door de versnippering van de bevoegdheden tussen de verschillende machtsniveaus, komen de maatregelen er vrijwel op neer om de betrokkenen buiten de toezichtsbevoegdheid van het gevangeniswezen te plaatsen, maar onder de verantwoordelijkheid van de lokale politiediensten.

Ten slotte, in antwoord op de evolutie van de geïntegreerde politie, wordt de taakverdeling tussen de federale en de lokale politie actueel herzien.

Hoewel de omzendbrief van de procureurs-generaal van 2002 (Col 2/2002) die deze materie regelt niet herzien zal worden, toch zijn de werkvergaderingen van start gegaan tussen het Brusselse Parket, de Brusselse Federale Gerechtelijke Politie en de Brusselse politiezones. Het doel van het Brusselse Parket is om de Col 10/2012 betreffende het rechtermangement, die altijd vertrouwelijk gebleven is, van toepassing te maken. De eerste vergadering heeft het voornemen van het Parket

getoond om prioriteiten te stellen in haar vervolgingsbeleid en om een systeem van "scharniermagistraten" in plaats te stellen rekening houdend met de capaciteit van de politie, de capaciteit van de parketten, de informatie en de materiële middelen. De zone blijft actief deelnemen aan de verscheidene vergaderingen ter zake en heeft daarbij aandacht voor de impact op de politiecapaciteit, met name op het werk betreffende de kleine buurtcriminaliteit.

2F Hinderlijke omgeving De Reyerswerf

De werkzaamheden die zullen plaatsvinden in de Reyerswijk betreffen:

01. De renovatie van de tunnels Meiser en Montgomery (in beide richtingen). Inderdaad, hun waterdichtheid is niet langer gegarandeerd en er bestaat een groot risico op het vlak van de structuur, zoals dat het geval was voor het viaduct. Hierdoor moeten de vier tunnels een grote renovatie ondergaan, zowel bovengronds als binnenin.

02. De renovatie van een afdichting van de tunnel Rogier-Kortenbergh.

03. De aanleg van het nieuwe wegdek in plaats van het viaduct.

De werf zal opgesplitst worden in drie grote fasen, meer bepaald:

01. het gedeelte tussen de E40 en het midden van de Reyerslaan.

02. het gedeelte tussen het midden van de Reyerslaan en Roodebeek-Diamant.

03. de afrit van Roodebeek en van Diamant.

Dit zal grote gevolgen hebben voor de politie. Inderdaad, bepaalde kruispunten zullen verzadigd zijn, vooral 's morgens en 's avonds tijdens de spits. Daarom zal de zone voldoende personeel moeten voorzien om zoveel mogelijk verkeersopstoppen tegen te gaan en om de nodige wegomleggingen te voorzien.

De eerste fase zou gespreid zijn van eind november 2017 tot eind maart 2018. De vooropgestelde data zijn evenwel slechts hypothetisch. Inderdaad, een dergelijke werf is altijd afhankelijk van de weersomstandigheden en van mogelijke verrassingen. In de eerste fase zullen de toegangen

van de tunnels verkleind worden en zullen nieuwe bovengrondse wegen aangelegd worden. De vier tunnels (E40-Meiser, Meiser-E40, Montgomery-E40 en E40-Montgomery) zullen gesloten worden gedurende die periode. De meest kritieke periode zal deze zijn van 08/12/2017 tot en met 14/02/2018 met de gelijktijdige sluiting van drie tunnels en een bovengrondse werf. Een presignalisatie is voorzien vanaf de autosnelwegen en de ring om de bestuurders ertoe aan te zetten om de Leopold III-laan te nemen als alternatieve route gedurende de volledige werf.

Gedurende deze fase zullen er in totaal 8 personeelsleden ter plaatse aanwezig zijn in de buurt, zowel 's morgens als 's avonds, om het verkeer vlotter te doen verlopen.



3A Verdeling van de middelen

De organisatie van onze politiezone

- gericht op de nabijheidspolitie;
- georganiseerd en gestructureerd op basis van de principes van territorialisatie en decentralisatie;
- voortdurend op zoek naar kwaliteit in haar principes en normen van operationele werking en beheer;
- en als verantwoordelijke en trouwe partner in de uitvoering van haar opdrachten van federale aard.

mag niet verstarren. Ze moet verder ontwikkeld en verbeterd worden.

Om een performante politieorganisatie te ontwikkelen ten dienste van de bevolking en de overheden moet de zone haar strategische activiteit beheersen. Teneinde de mogelijkheden en de uitdagingen van haar omgeving te kennen, de verwachtingen van de overheden en de bevolking te

identificeren en te begrijpen, deze uitdagingen, mogelijkheden en verwachtingen te vertalen naar aangestuurde, opgevolgde, gecontroleerde en verbeterde activiteiten doorheen de beheerscycli, deze activiteiten uit te leggen via een extern en intern communicatiebeleid en het

van een directiecomité (waarborgt de leiding, de opvolging en de aansturing van de algemene activiteit en definieert de prioritaire strategische acties), door het oprichten van een operationeel comité (waarborgt de leiding, de opvolging en de aansturing van de



management (middenkader en hoger kader) te mobiliseren, te betrekken en te responsabiliseren in de verwezenlijking van deze activiteiten, worden de volgende acties voorgesteld:

- De activiteit van de organisatie aansturen, opvolgen en controleren op basis van een duidelijke structuur door het oprichten

activiteiten uit het operationele domein), door het oprichten van een comité PLIF (Personeel, Logistiek, Informatica, Financiën) en van een forum van directeurs van de commissariaten (waarborgt de reguliere band tussen de basiseenheden en de strategische leiding van de organisatie en uniformeert hun werking).



- De opdrachten, de verantwoordelijkheidsdomeinen en de afstemming van de verschillende onderdelen van de organisatie duidelijk definiëren. Het aldus beoogde doel bestaat eruit om een structuur en een organisatie voor de dienst van de operationele coördinatie en voor de dienst van de administratieve coördinatie te definiëren, maar ook om de samenstelling van het kabinet van de korpschef te herzien (een cel oprichten die belast is met de interne en externe communicatie, de strategische cel integreren en de cel Interne Zaken hervormen).
- Homogene bevoegdheids- en verantwoordelijkheidsdomeinen toekennen aan de onderdelen van de organisatie: door bepaalde gecentraliseerde steunenheden te groeperen (Hondenbrigade, Zonale patrouilles, Brigade voor de Beveiliging van het Vervoer, Dispatching, Deurwaarderscel en Gecentraliseerde Dienst Sociale Wetten en Leefmilieu) in een directie van operationele ondersteuning onder de verantwoordelijkheid van de Operationele Coördinator; door de Gecentraliseerde Gerechtelijke Brigade te plaatsen onder de functionele en operationele verantwoordelijkheid van de Gerechtelijke Directie; door de Gecentraliseerde Verkeersdienst te plaatsen onder de functionele en operationele verantwoordelijkheid van de Directie Verkeer en door de ICT-cel te ontwikkelen die momenteel geïntegreerd is in de Directie Materieel en Middelen (DMM) door haar het statuut toe te kennen van directie, onder de verantwoordelijkheid van de administratieve coördinator.



3B Human resources

3B.1 Enkele cijfers – op datum van 1 oktober 2017

2016	Organiek kader	Werkelijk kader (FTE)	Aantal gedetacheerde personen
Operationeel kader	826	773,5	
HCP + ZC	5	5	1 (OUT)
CP	58	62,4	1 (IN) / 2,8 (OUT)
HINP	144	129,8	3 (IN) / 1 (OUT)
INP	514	503,8	20 (IN) / 2 (OUT)
Agent	105	72,5	1 (OUT)
Administratief kader	131	131,7	
Calog A	25	25,6	
Calog B	29	25,9	
Calog C	41	45,6	
Calog D	36	34,6	
TOTAAL	957	905,2	

Werkelijk kader =
Aantal FTE – gedetacheerden OUT + gedetacheerden IN

Administratief kader =
statutairen + contractuelen + vervangingscontracten

Zoals dit het geval was voor 2016 werd er bij het opstellen van de begroting 2017 rekening gehouden met een operationeel effectief van 807,8 FTE (hetzij de norm van 2014, 2015 en 2016) en een calogkader van 136,6 FTE, hetzij een contingent van 944,4 FTE.

3B.2 Een nieuw personeelslid

Onze zone telt een nieuw lid in zijn rangen, Bruno. Bruno verscheen voor het eerst tijdens de actie “een politieagent voor elke school”, op 1 september 2017.

te benaderen, om een nog grotere vertrouwensband te scheppen met onze diensten.

Voor de mascotte werd er gekozen voor een beer. In de maatschappij bevordert de beer het vertrouwen ten aanzien van de overheden, hij biedt het hoofd aan tegenspoed en zet aan tot leiderschap. Hij staat symbool voor kracht en moed. Dit is met andere woorden alles waarvoor onze politieambtenaren van de zone 5344 staan.



Andere politiezones hebben reeds hun belangstelling getoond voor onze mascotte.

3B.3 Beheer van het personeel

De politiezone wenst geleidelijk aan over te gaan van een administratief beheer van het personeel naar een dynamisch beheer van het menselijk potentieel van de organisatie. Deze evolutie is slechts mogelijk door een duidelijk kader te bepalen waarin alle functies en de profielen die nodig zijn om ze te vervullen, beschreven zijn. Op basis hiervan kan er een evaluatiecyclus ingevoerd worden met als voornaamste doelstelling te komen tot een zo volledig mogelijke overeenstemming tussen de noden van de organisatie en de zelfverwezenlijking van de medewerkers binnen de organisatie.

Na de aanwerving van een nieuwe personeelsdirecteur ging de voorbereiding van start van de acties inzake “ability management”

(beheer van de capaciteiten), net als een uitgebreid project "functieprofielen". Daarnaast werden de inspanningen verdergezet om het personeel een duidelijk en transparant systeem van interne mobiliteit aan te bieden en om de mogelijkheden te verkennen om het personeelsbeheer te digitaliseren. Een reeds bestaande informaticatool, waarmee het evaluatieproces vergemakkelijkt en geïnformatiseerd kan worden, lijkt zeer veelbelovend te zijn. De personeelsdirectie zet haar beheers- en sturingsbeleid op basis van de periodieke opvolging van een reeks HRM-indicatoren verder.

Functieprofielen en evaluaties

De politiezone werd in 2002 opgericht. Ze onderging in al die jaren geleidelijk aan heel wat veranderingen. Er werden nieuwe diensten en functies gecreëerd, nieuwe procedures ontstonden, nieuwe technologieën werden gebruikt. Hierdoor ontstond de nood om de huidige structuur te evalueren en de functiebeschrijvingen te verduidelijken. Deze functiebeschrijvingen zijn de basis van het personeelsbeleid en worden onder meer gebruikt bij de aanwervingen, bij de evaluatieprocedure en bij de uitwerking van een opleidingsplan. De politiezone wenst een transparant personeelsbeleid te voeren, gestoeld op kerncompetenties en fundamentele waarden. Bovendien vereist de loopbaanbegeleiding een precieze en volledige definiëring van de functies en een beschrijving van alle opleidingen die noodzakelijk zijn om toegang te krijgen tot een bepaalde betrekking of om in eenzelfde functie te evolueren. De politiezone heeft een

overheidsopdracht gegund voor het opstellen van de nieuwe functieprofielen en van het opleidingsplan voor elke personeelscategorie (per kader en per graad). Dit zal toelaten om de huidige functies binnen het politiekorps te actualiseren en om nauwkeurig de taken en verantwoordelijkheden te bepalen die aan elk personeelslid toekomen, en dit binnen een globale, coherente visie die gericht is op de externe omgeving en de maatschappelijke evolutie.

Drie werkgroepen, begeleid door een externe partner die in dit kader werd aangeduid, werden opgericht en richten zich meer bepaald op de volgende domeinen:

geboekt en zijn ze klaar om hun voorbereidende werk af te ronden. Vervolgens zal er een werkgroep per functionaliteit opgericht worden om de nieuwe profielen daadwerkelijk uit te werken. Het globale proces zal begeleid worden met een uitgebreide interne communicatiecampagne, die gespreid wordt over verschillende fasen, om alle personeelsleden te informeren. De globale doelstelling bestaat er dus uit om ervoor te zorgen dat de evaluatieprocedure, de mobiliteit, de aanwerving, het loopbaanbeheer en de opleidingen rekening houden met de vooruitgang geboekt in het project "functieprofielen".

Pensioenen - eindloopbaan - ability management

de preferentiële leeftijd voor vervroegde pensionering bereikt hadden ten belope van 54, 56 of 58 jaar. Zoals aangekondigd in 2017 is de impact van deze maatregel relatief beperkt, aangezien het personeelslid in de NAVAP-regeling vervangen kan worden en de politiezone een toelage bekommt die gelijkwaardig is aan de wedde van het personeelslid dat voor dit regime kiest, of dat eenvoudigweg beantwoordt aan de voorwaarden (de politiezone dient elk kwartaal een financieel dossier in bij de federale politie om deze subsidie te innen).

Bovendien, en overeenkomstig de van kracht zijnde statutaire bepalingen, zet de politiezone

menselijke mogelijkheden van het betrokken personeelslid. Indien er aanpassingen nodig zijn, zullen zij de inhoud of de uitoefeningsmodaliteiten van een functie betreffen. Dit principe sluit geen evaluatie uit van het functioneren van het personeelslid en van de doelstellingen die toegekend worden aan de uitvoering van de taken die hem worden toevertrouwd. Elke aangepaste functie zal beschikken over een functieprofiel in samenhang met de professionele doeleinden. De richtlijn die uitgewerkt wordt, richt zich tot alle personeelsleden – en niet enkel tot diegenen in eindloopbaan – en rust op twee pijlers, met name een aanpak op het vlak van de organisatie

verzameld zijn – zoals de oorzaken en de soorten afwezigheden, de identificatie van de individuele verzoeken, de gegevens inzake het personeel in eindloopbaan en het soort beroep dat momenteel uitgeoefend wordt – zal de directie van de zone objectief de functies bepalen waarvoor een aanpassing van de uitvoeringsmodaliteiten mogelijk is (uurrooster, werkplan,...). In het kader van deze globale aanpak wordt de politiek van het aangepaste functiebeleid toegepast, zoals hierboven beschreven, op de nog aan het werk zijnde personeelsleden (beperkingen te wijten aan gezondheidsproblemen, identificatie van de risico's op langdurige afwezigheid) en op



- de waarden (van de organisatie en de personeelsleden);
- het leiderschap (soort leiderschap dat in plaats moet worden gesteld voor elk echelon van de hiërarchie);
- de professionele of technische competenties die voor elke functie vereist zijn.

In dit kader hebben de 3 werkgroepen al heel wat vooruitgang

Het regime van de non-activiteit voorafgaand aan de pensionering (NAVAP) is ontstaan door het KB van 9 november 2015, houdende bepalingen inzake het eindloopbaanregime voor personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie. Ter herinnering: NAVAP is enkel bedoeld voor de operationele personeelsleden van de politiediensten die vóór 10 juli 2014



momenteel de bakens uit om een beleid uit te voeren inzake aangepaste functies voor het personeel (een discussienota wordt momenteel voorgelegd aan het syndicaal overleg). Dit aangepast functiebeleid wil de eisen van een statutaire betrekking van het operationeel kader of van het administratief en logistiek kader verzoenen met het profiel en de professionele en

[integratie van het personeel via een coherente en doelgerichte aanpak, met name via duidelijke functiebeschrijvingen van de beoogde beroepen] en op een individuele aanpak (invoering van een begeleidingssysteem voor de mensen die opnieuw aan het werk gaan of die niet meer ten volle hun huidige functie kunnen uitoefenen). Nadat alle nodige gegevens

de personeelsleden die reeds van het werk gehaald werden en/of die gezondheidsproblemen ondervinden. Dit aangepast functiebeleid zal aanleiding geven tot een harmonisering van de beslissingen – rechtstreeks gevolg van het ingevoerde systeem – waardoor het personeelslid ook beter de in dit kader genomen beslissingen zal kunnen begrijpen door de

objectivering van de beslissingen op basis van objectieve criteria.

Wij geven eveneens aan dat er in het kader van het strategisch verkeersplan, intern een overdrachtsmechanisme zal georganiseerd worden van de kennis en de expertise die werd ontwikkeld in dit specifieke technische domein met het oog op de eventuele vertrekken van de betrokken personeelsleden (interne/externe mobiliteit of vertrek met pensioen).

Geïntegreerd beheer van de HRM-indicatoren

Bovenop de opvolging van de klassieke werkingsindicatoren die verband houden met het personeelsbeheer (algemene indelingstabel van het personeel, opvolging van de prestaties en de inconvenïënten, opvolging van de ziektecontingenten en de adviezen van de arbeidsgeneesheer), zet de Personeelsdirectie momenteel een nieuw uniform beheers- en opvolgingsstelsel op poten via digitale herinneringen in een algemene agenda die gedeeld wordt door elk lid van de dienst. Elk lid van de dienst HRM wordt belast, volgens zijn taken, met het beheer van een of meerdere soorten indicatoren en de directie zal tevens recurrente controles uitoefenen. De Personeelsdirectie kruist eveneens haar werkingsindicatoren, met name wat betreft de lonen en de opvolging van de begroting, met de Directie Financiën die beschikt over opvolgingsindicatoren inzake de thesaurie van de zone. De abstracte begrotingswerkelijkheid wordt zo vergeleken met de financiële en boekhoudkundige werkelijkheid van de politiezone.

Door deze werkingsindicatoren op te volgen, kan men eveneens onmiddellijk de problematische situaties opsporen en desgevallend beslissingen nemen in het

algemeen belang van de dienst en van het betrokken personeelslid (bijvoorbeeld: door de opvolging van de afwezigheden wegens ziekte kan de dienst tijdelijk versterkt worden en/of kunnen individuele situaties gestuurd worden).

In 2018 wenst de Personeelsdirectie eveneens, met de steun van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk, een nieuw digitaal beheersstelsel te installeren voor de afspraken bij de arbeidsgeneesheer vanuit de lokale commissariaten. De lokale secretariaten staan immers veel dicht bij de operationele werkelijkheid en de geplande uurroosters voor de personeelsleden. De aldus vrijgemaakte arbeidstijd bij de Personeelsdirectie kan gebruikt worden om de meer strategische aspecten te ontwikkelen die verband houden met de arbeidsgeneeskunde – met name de aangepaste functies – maar ook om zich te concentreren op de situaties die een complexere statutaire opvolging vereisen zoals de impact van de vrijstellingen op de loopbaan van het personeelslid.

Wij herinneren er eveneens aan dat deze projecten een aanvulling zijn op een dagelijks human-resourcesbeleid dat geïntegreerd wordt via het Galop-programma (beheer van de prestaties) en BePad (beheer van de operaties). Via unieke codes worden meer specifieke opvolgingsindicatoren aangemaakt, die verband houden met de aard van de uitgevoerde prestaties (bijzondere operaties: Bob, Dolly,...). Dankzij deze codes kan het aantal gepresteerde uren in de verschillende domeinen van de zone bepaald worden, maar ook de versterkingen die door de zone extern geleverd worden (HYCAP-problematiek). De Operationele Coördinatie beschikt hiervoor over indicatoren (met name via de tool voor het

beheer van de operaties BePad) waarmee de uurforfaits kunnen bepaald worden die toegekend worden aan elke functionaliteit en voor elk type operatie.

Interne verschuivingen

Een keer per maand wordt de wekelijkse vergadering van het PLIF-P (het comité van het personeel bestaande uit de Personeelsdirectie, de Korpschef, zijn adjunct en de Administratieve Coördinatie) volledig gewijd aan de interne verschuivingen. Daardoor kunnen de gegevens gekruist worden tussen de personeelsformatie, de aanwezige effectieven en de noden die de eenheden formuleren (vervanging van de afwezigheden en/of anticipaties op de vertrekken...). Deze vergadering kadert eveneens binnen de procedure van de "interne verschuivingen" en het beleid van de aangepaste functies, zoals hierboven beschreven. Het nieuwe mobiliteitssysteem, genaamd "de verschuivingsprocedure", werd begin 2017 ingevoerd en heeft al drie verschuivingscycli gekend. Zodra de plaatsen bepaald zijn, wordt er een oproep gepubliceerd op het interne netwerk en alle personeelsleden die aan de voorwaarden voldoen, kunnen zich kandidaat stellen. Dat is een klare en gezonde manier om over te gaan tot de interne mobiliteit van het personeel. Bij deze procedure worden de noden van de organisatie duidelijk gedefinieerd, wordt er rekening gehouden met de persoonlijke ambities en worden er transparante regels en criteria bepaald voor de toekenning van de functie.

Wat dit betreft heeft de directie van de zone objectieve criteria gevaloriseerd als toelatingsvoorwaarden voor de interne verschuivingen: naleving van de wettelijke verplichtingen inzake tweetaligheid en van de opleidingen die verband houden



met de naleving van de omzendbrief GPI 48, evaluatie, tucht. Dit stelsel werkt goed. In 2017 zal de personeelsdirectie 4 cycli van interne verschuivingen verwezenlijkt en beheerd hebben, waarbij de effectieve invoering maandelijks opgevolgd wordt binnen het personeelscomité (PLIF-P). De procedure is transparant en toegankelijk voor alle personeelsleden, elke vacature wordt op het zonale intranet gepubliceerd. In de mailbox die hiervoor werd aangemaakt, kunnen de kandidaturen verzameld en beheerd worden binnen de voorziene termijnen en de selectie gebeurt in aanwezigheid van de syndicale partners. Ook de desbetreffende hiërarchische lijn wordt hierbij betrokken. Zo maakt deze procedure het mogelijk om de transversale personeelsbewegingen te stabiliseren en aan te sturen.

Statutarisering

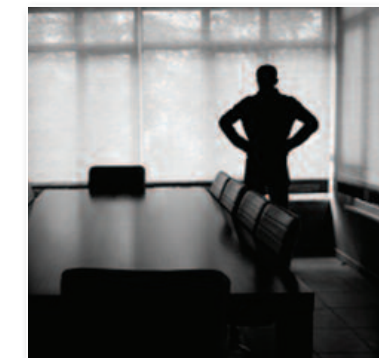
Ingevolge een procedure die in 2016 in syndicaal overleg werd opgesteld, konden drie

contractuele personeelsleden van het administratieve en logistieke kader gestatutariseerd worden in hun functie. Zij bekleedden namelijk een statutaire betrekking die vacant was in de personeelsformatie, beschikten over het gepaste tweetaligheidsbrevet en werkten tot de grootste voldoening van hun hiërarchie (positieve evaluatie). Deze criteria worden strikt toegepast door de politiezone om een duidelijk loopbaanperspectief te bieden aan de contractuele leden van het calogkader.

Deze principes zullen ook in de toekomst toegepast blijven worden en kunnen ervoor zorgen dat het contractuele personeel gemotiveerd wordt om zich in te zetten in een functie in de personeelsformatie die erkend wordt als een nuttige functie voor de strategische ontwikkeling van de organisatie. Het beleid dat toegepast wordt op het vlak van de tweetaligheidsvereiste zal de diensten die de contractuele personeelsleden leveren eveneens kwalitatief verbeteren. De contractuele personeelsleden die nog steeds

niet in het bezit zijn van het vereiste Selor-atteest blijven uiteraard hun functie uitoefenen en worden verzocht om de taalopleidingen te volgen die de politiezone organiseert. Het tweetaligheidsbrevet is immers ook een vereiste voor interne verschuivingen binnen de zone.

Absenteïsme



Wat de strijd tegen het absentisme betreft, zet de Personeelsdirectie haar inspanningen inzake controle en begeleiding van het zieke personeel voort. Dankzij verschillende indicatoren, waaronder de Bradford-absenteïsme-factor (aantal afwezigheden in

het kwadraat x aantal dagen van afwezigheid), en een meer persoonlijke opvolging is het mogelijk om bijzondere gevallen te isoleren en om de personeelsleden te helpen die beroepsmatige of privéproblemen ondervinden teneinde hen een functie aan te bieden die rekening houdt met hun medische beperkingen en waarbij er eveneens voldaan wordt aan de organisatorische noden van de zone.

Andere mensen die het slachtoffer geworden zijn van een arbeidsongeval of die medische complicaties hebben opgelopen in de privésfeer zullen na een langdurige afwezigheid en in functie van de aanbevelingen van de arbeidsgeneesheer eveneens een tijdelijke of definitieve aangepaste functie voorgesteld krijgen.

Kanaalplan

andere loopbaandoeleinden hadden, zich aan in mobiliteit voor andere, dicht bij huis gelegen, politiezones. Zij werden onmiddellijk vervangen door inspecteurs in probatiestage. Intussen is deze stage afgelopen en kregen deze inspecteurs een plaats binnen onze politiezone. Dankzij de aanbreng van deze inspecteurs kon onze politiezone de gerechtelijke pijler en de wijkteams versterken door er leden van onze zone aan toe te voegen die op hun beurt, voornamelijk in hun interventietaken, vervangen werden door deze 23 inspecteurs.

Aanwervingsbeleid

De politiezone is de diensten van de zonale directie blijven verrijken door een CP aan te werven voor de Directie van de Operationele Eenheden (DUO), en een CP

te overbruggen.

Teneinde een politie-effectief te behouden van 807,8 FTE en meer bepaald de vertrekken in mobiliteit op te vangen, werd de begroting van de zone uitgewerkt rekening houdende met de aanwerving van 10 INP's (van januari tot en met maart 2018) waarvan er enkele voorgesteld zullen worden op de Politieraad van december 2017. Doordat er gedurende meer dan één jaar geen gedetacheerden beschikbaar zijn binnen de federale politie (de gedetacheerden werden immers prioritair toegewezen aan de federale politie en aan het Kanaalplan voor het beheer van de radicalisering), hebben wij 14 extra gedetacheerden gevraagd om de inspecteurs te kunnen vervangen die geslaagd zijn voor hun bevorderingsexamens voor hoofdinspecteur



Sinds 1 oktober 2016 heeft de federale politie ons 23 inspecteurs van politie ter beschikking gesteld om te kunnen beantwoorden aan de verwachtingen van dit plan en opdat de politiezone haar diensten kan versterken om het hoofd te bieden aan de radicaliseringsproblematiek

In het kader van het Kanaalplan heeft de federale politie ons sinds 1 oktober 2016 23 inspecteurs van politie ter beschikking gesteld om te kunnen beantwoorden aan de verwachtingen van dit plan en opdat de politiezone haar diensten kan versterken om het hoofd te bieden aan de radicaliseringsproblematiek. In het begin boden bepaalde politieambtenaren, die

adjunct-directeur voor de Directie Bestuurlijke Politie (DBP). Er werd ook specifiek een CALOG niveau B aangeworven om bij te dragen tot een doeltreffend en proactief beheer van de syndicale relaties. Bovendien werd er een CALOG niveau B aangeworven om de zwangerschapsperiode en de afwezigheid van onze communicatieverantwoordelijke

en die in oktober 2017 vertrokken zijn voor 9 maanden basisopleiding. Bovendien zal de zone, bij de aankomst van deze nieuwe gedetacheerden in november 2017, gedetacheerden die geslaagd waren voor hun laatste mobiliteitsexamen en die in een wervingsreserve werden geplaatst kunnen voordragen voor benoeming.

3B.4 Opleidingen - trainingen - bijscholingen



Voor het eerste semester van 2017 heeft de zone in totaal 14.695 uren besteed aan opleidingen of trainingen van het personeel.

Initiatieven

Met de steun van de korpschef heeft het diversiteitsnetwerk Bruno@ttitudes een toneelvoorstelling georganiseerd waarna er een debat werd gehouden met Sam Touzani, een onemanshow waarin de artiest zich vragen stelt over de huidige maatschappij, op een humoristische en humanistische manier. Meer dan 150 leden van onze zone waren hierop aanwezig, evenals meerdere externe partners. Dit jaar werden de specialisten inzake geweldbeheersing van de Cel Opleiding uitgenodigd op het Internationaal Forum Lagland van 12 tot en met 16 juni om er een praktische workshop voor te stellen over de gemengde patrouilles van politie en defensie ter attentie van de diensten van geweldbeheersing van de federale gerechtelijke politie.

Het middenkader, een bijzondere aandacht voor opleiding

Dankzij het uitwisselingsprotocol met de politie van het kanton Vaud kon onze zone reeds 4 hoofdinspecteurs en 2 commissarissen van de omkadering van de interventiediensten sturen. Er dienen nog twee ploegen van twee personen gestuurd te worden om het project af te ronden. Deze observatiestage van het politiewerk in Vaud heeft twee doelstellingen: het parcours van een middenkader observeren in zijn persoonlijk ontwikkelingsplan (intern promotieparcours voor middenkader) en het werk van een "aanspreekpunt nabijheidspolitie" observeren, die met een SMARE-systeem werkt dat werd ingevoerd om steeds terugkerende problemen beter te kunnen oplossen. Met deze uitwisseling wil men een project voorstellen waarin men de mogelijkheid bekijkt om dit systeem in onze diensten in te voeren.

De vierde ploeg neemt deel van 16/10/2017 tot en met 20/10/2017. Sinds het begin van het project hebben we 6 "aanspreekpunten nabijheidspolitie" uit het kanton Vaud onthaald voor een observatiestage over ons nabijheidspolitiemodel. Het werk in onze multiculturele wijken en het contact van onze politieambtenaren met de bevolking vormen het hoofddoel van hun stage.

Voortgezette opleidingen

Begin dit jaar werd er een nieuwe aanvraagprocedure voor opleidingen ingevoerd voor alle personeelsleden. Bij deze procedure wordt er een grotere betrokkenheid gevraagd van het diensthoofd voor wat betreft de zonale prioriteiten en de regelmatige deelname aan de GPI48-training van het personeelslid. De aanvragen worden vervolgens iedere dinsdagochtend voorgelegd binnen de Plif-P.

Stagiaires van de basisopleidingen

In de context van het werk op het terrein omkaderen onze politie-ambtenaren niet alleen continu stagiaires in “werkpleklers” voor de basisopleidingen van inspecteurs, maar ook pas afgestudeerde inspecteurs voor hun probatiestage van 6 maanden. De eerste werkplekleermomenten van de nieuwe basisopleiding van inspecteur werden in de verschillende commissariaten van de zone op verschillende momenten van de opleiding van de stagiaires van de promoties 47 en 48 georganiseerd. Zo volgden alle stagiairs 23 dagen opleiding op het terrein in de onthaaldiensten, de wijken, de lokale recherches en de interventiediensten om de praktische aspecten te toetsen aan de theoretische bagage die ze hebben opgedaan in de politie-scholen. Onze personeelsleden, en meer bepaald de mentoren, hebben zo 26 inspecteurs in probatiestage omkaderd tijdens het eerste semester van het jaar 2017.

Functionele opleidingen

De politiezone telt 16 nieuwe gebrevetteerden voor de eerste 6 maanden van het jaar:

- **1 inspecteur** voor de opleiding “technieken voor verhoor van minderjarigen”;
- **3 inspecteurs** voor de gerechtelijke opleiding tot “onderzoeker”;
- **9 mentoren** voor de begeleiding van de stagiaires;
- **2 wijkinspecteurs** voor de opleiding “wijkpolitie”;
- **1 commissaris** voor de opleiding “opleider”.

Bewapening van de agenten van politie

Zoals hernomen in het KB van 28/09/2017 betreffende de bewapening van de agenten van politie heeft onze zone de mogelijkheid gecreëerd voor de agenten van politie die dit wensten om zich kandidaat te stellen om gewapend te zijn. 42 agenten van politie van onze zone hebben de aanvraag ingediend. Er werd een gemeenschappelijke opleiding uitgewerkt in de GIP voor de 6 zones van het Brusselse Gewest met de hulp van de specialisten inzake geweldbeheersing van



slaagden 7 agenten van politie voor het examen in juli 2017 en zullen ze de opleiding tot inspecteur volgen. 5 aspiranten volgen de basisopleiding van één jaar die van start ging in oktober 2017 en 2 kozen voor de versnelde opleiding van 6 maanden die van start zal gaan in december 2017. Om zo snel mogelijk de vacatures in te vullen in een zeer belangrijke functionaliteit heeft de politiezone plaatsen in mobiliteit geopend en 2 agenten van politie stelden zich kandidaat voor de functies binnen de lokale verkeersdiensten.

de 6 zones. Op heden slaagden 13 agenten van politie voor deze opleiding en kregen ze de toestemming van de korpschef om de individuele bewapening te dragen.

Promotieopleidingen

9 inspecteurs slaagden voor het promotie-examen om de opleiding van hoofdinspecteur te mogen volgen, die van start ging in oktober 2017.

In het kader van de sociale promotie 2017 naar het basiskader

Momenteel is de selectiefase volop aan de gang.

Verplichte trainingen volgens de GPI48

Ondanks de maatregelen die genomen werden voor het OCAD-dreigingsniveau 3, is de politiezone er voor het eerste semester van 2017 in geslaagd om 1731 schieturen en 2836 lesuren over politietactieken te organiseren, alsook 462 specifieke trainingsuren voor de Hondenbrigade met hun honden.

3B.5 Welzijn



In 2017 verwezenlijkten de leden van het Stressteam talrijke acties in hun favoriete domeinen: het welzijn op het werk en de preventie van de psychosociale belasting. Wat betreft het welzijn op het werk, zetten de twee psychologen van het Stressteam hun hoofdtaak voort, met name het verlenen van een individuele en collectieve psychologische steun aan de personeelsleden van de politiezone.

Om een betere steun te kunnen verlenen aan het personeel heeft een lid van het Stressteam in maart 2017 deelgenomen aan een driedaags colloquium met als onderwerp: “Psychotrauma’s: één jaar na de aanslagen in Brussel: balans en perspectieven”.

Bovendien wil het Stressteam zo dicht mogelijk bij de mensen staan en daarom blijven ze maandelijks het personeel en de directeurs opzoeken binnen de eenheden zelf. Daartoe kreeg een lid van het Stressteam de kans om een inspecteur van de



Hondenbrigade te begeleiden tijdens een patrouille.

In het kader van het actieplan rond woninginbraken, dat meer in detail besproken zal worden in het deel met betrekking tot de strategie en het zonaal veiligheidsplan, werd het welzijn van het personeel in aanmerking genomen en zo werd er een bijzondere doelstelling opgesteld. In dat kader gaat het om het versterken van de samenwerking en de groepsgeest onder de collega’s van de functionaliteit “verkeer” van de politiezone, het optimaliseren van het tevreden-

heidsgevoel op het werk en het verenigen van het personeel. De best practices die hieruit zullen voortvloeien, zullen nadien uitgebreid kunnen worden naar alle andere zonale functionaliteiten.

Naast deze psychologische ondersteuning bleven de leden van het Stressteam ook werken aan de preventie van de psychosociale belasting. Als vertrouwenspersonen hebben ze talrijke informele verzoeken behandeld voor psychosociale tussenkomst. Dat werd verwezenlijkt met de hulp van drie nieuwe intern geselecteerde vertrouwenspersonen.



Om kwaliteitsvol werk te leveren, overeenkomstig de desbetreffende wetgeving, hebben de leden van het Stressteam dit jaar nog samenkomsten georganiseerd met alle vertrouwenspersonen, evenals een supervisie die verzekerd werd door onze EDPBW. De gespecialiseerde preventieadviseur, die eveneens lid is van het Stressteam, behandelde verschillende formele verzoeken tot psychosociale tussenkomst. Hij voerde eveneens een risicoanalyse uit van een dienst van de politiezone.

Voor de komende maanden stelt het Stressteam zich tot doel om een tweede antigeruchten-campagne te lanceren, om een opleiding te geven over de psychosociale risico's aan de coördinatieofficiëren en om samen met de EDPBW de opleiding af te ronden rond coaching en conflicten. Voor 2018 wil het Stressteam drie nieuwe projecten ontwikkelen: het "stresseminarie", "De studie over de psychosociale impact van het gebruik van het wapen" in samenwerking met de

Cel Opleiding (GPI 48) en de concrete uitvoering van het beleid "verslavingen".

Wat de arbeidsongevallen betreft, werd er een opleiding gegeven aan de hiërarchische lijn over de analyse van deze ongevallen via de methode van de 'feitenboom'. Dit gebeurde in het eerste semester van 2017. Tijdens deze opleiding werd eraan herinnerd dat de hiërarchische lijn de arbeidsongevallen onderzoekt en maatregelen voorstelt om deze ongevallen te vermijden, zoals vermeld staat in artikel 13 van het koninklijk besluit van 27 maart 1998.

Deze opleiding beoogt dus om op termijn het aantal ongevallen en het aantal dagen arbeidsongeschiktheid dat daaruit voortvloeit, te beperken en om deze zo laag mogelijk te houden, en om dus bijgevolg de werkoverlast, de vertragingen in de dossiers en de eventuele spanningen die kunnen rijzen door een gebrek aan personeel als gevolg van deze arbeidsongevallen te beperken.

Op initiatief van de politiezone van Charleroi neemt de IDPBW van de zone deel aan een werkgroep om de risico's te analyseren en om preventie-maatregelen voor te stellen rond het thema van het Genegotieerd Beheer van de Openbare Ruimte (GBOR). Deze werkgroep bestaat uit preventieadviseurs van andere politiezones en is een bevoorrechte plaats om ervaringen en best practices uit te wisselen. De staat van een werkplek is van wezenlijk belang voor het comfort op het werk van het personeel van de politiezone 5344. Om bij te dragen aan het welzijn op het werk wordt er continu aandacht besteed aan de gebouwen waarin onze personeelsleden hun werk uitoefenen, hetzij door renovatie, hetzij door een recentere constructie of door een nieuw project. Daarom buigt de IDPBW zich over elk project om de werkplekken te verbeteren en geeft deze dienst systematisch advies en raad inzake het welzijn op het werk.

3B.6 Teambuilding

Onze zonale teambuilding is meer dan een leuke dag, het is een managementsmiddel dat past in onze globale strategie van bedrijfscultuur. Sinds het ontstaan van het concept in de jaren '80 doen heel wat bedrijven aan teambuilding om hun personeelsleden samen te brengen rond ludieke activiteiten en om de groepsgeest en groepscohesie te versterken. Teambuilding biedt immers een ruimte voor ontspanning waar de medewerkers elkaar op een andere manier kunnen leren kennen. Betrokkenheid, solidariteit en motivatie van iedereen bij de voorgestelde

workshops zorgen ervoor dat de banden aangehaald worden. Binnen onze organisatie wil men met de teambuilding eerst en vooral een gunstige werkomgeving creëren. Bovendien worden talrijke waarden die onze politiezone aanhangt in de verf gezet, wat een mooie kans biedt om de instemming met onze werkfilosofie te bevorderen. De editie 2017 was een succes. Voor de 5 geplande data in mei en juni op het domein van Mozet, in de provincie Namen, konden de 295 deelnemers, ver weg van de sirenes en de dagelijkse stress, genieten van een formule die speciaal voor hen werd

uitgewerkt door het organisatiecomité bestaande uit acht personeelsleden uit verschillende functionaliteiten. Het staat buiten kijf dat onze directie het concept van de zonale teambuilding verder wil ontwikkelen en zoveel mogelijk collega's wil sensibiliseren. Dat neemt echter niet weg dat onze diensten onderhevig zijn aan de operationele actualiteit. De burgers dienen en beschermen blijft onze voornaamste taak. Dat is ook de reden waarom het vaak moeilijk, of zelfs onmogelijk, is om aan zo'n evenement deel te nemen.



3C Materiële middelen

3C.1 Infrastructuur

De personeelsleden van de politiezone zijn verspreid over 18 verschillende sites, met name de 5 commissariaten, twee antennes, een koban, het Kwartier Koningin Elisabeth (afdeling garage, Brigade Beveiliging van het Vervoer en de zonale ploegen), de kennel, een schietstand en een sportzaal (parttime), de Staf, het Politiecentrum, de garage Snieders, de burelen van de dienst Politie Slachtofferbejegening van Schaarbeek (Koninklijke Sinte-Mariastraat) en twee lokalen in de J.B. Desmethstraat 48. Al deze sites hebben onderhoud nodig. Dat onderhoud wordt verzekerd door een onderhoudscontract met de onderneming "TPF utilities". Er is 24 uur per dag een wachtdienst voorzien voor dringende interventies. Anderzijds maakt een kleine ploeg van gemotiveerde arbeiders (momenteel bestaande uit: een polyvalente ploegoverste; een polyvalente werkman;

een leerling elektricien met het statuut "artikel 60" en een arbeider met het statuut "artikel 60"), deel uit van het departement infrastructuur. Deze ploeg voert kleine herstellingen uit die onverwijd dienen te gebeuren en is belast met de verhuizingen van het personeel, de verdeling van de meubelleveringen (bureaus, stoelen,...) en van de flessen en paletten met water...

Een versterking voor het personeel van deze ploeg is wenselijk zodat er een betere steun kan verleend worden aan de eenheden.

Sinds eind mei 2017 gebruikt men TICKETO, een programma voor de registratie van de interventieverzoeken. Via dit systeem kunnen de verantwoordelijken "infrastructuur" van de verschillende sites onmiddellijk hun verzoeken ingeven. Deze verzoeken worden elke dag opgehaald en toegewezen aan een hersteller (hetzij de onderhoudsmaatschappij, hetzij de interne arbeidersploeg) via de systeembeheerders. In drie maanden tijd heeft het

18

verschillende sites
verspreid over
de zone 5344

programma al meer dan 200 interventieverzoeken geregistreerd. Dankzij dit systeem kan het aantal verzonden en ontvangen mails beperkt worden, kan de informatie gecentraliseerd worden en kan men een betere opvolging verzekeren. Na de evaluatie zal de parametrisering van het systeem nog verbeterd worden om het systeem nog gebruiksvriendelijker te maken.

De dagelijkse schoonmaak van de sites en de voertuigen wordt verzekerd door de firma "Köse Cleaning", die eveneens een 24-uursdienstverlening verzekert voor dringende schoonmaak. De sites hebben ook een investeringsbeleid op langere termijn.



De investeringen hebben betrekking op de volgende lopende werkzaamheden:

1. De bouw van het nieuwe Commissariaat 5 die van start ging op 22/02/2016 (gelegen in de Brabantstraat 82 te Sint-Joost-ten-Node). Het einde van de werken is voorzien voor eind november 2017. Daarna moeten de opmerkingen nog opgemaakt worden na de voorlopige oplevering en vervolgens moet het meubilair en de informatica-uitrusting geplaatst worden. Het commissariaat zou operationeel moeten zijn tegen januari 2018.

2. De renovatie van Commissariaat 1 (Masterplan fase 3), waarvan de werken zullen duren tot in het voorjaar van 2018. De renovatie gebeurt verdieping per verdieping. Zo heeft men voorzien om de raamwerken te vervangen, om zonnepanelen te plaatsen op de gevels langs de zonnkant, om een ventilatiesysteem te installeren met airconditioning en een toegangscontrolesysteem, maar ook om werken uit te voeren aan de elektrische installatie.

Het personeel wordt tijdelijk overgebracht naar container-lokalen die ingericht worden als kantoor. Deze containers staan geplaatst op de koer van het commissariaat. Na de werken neemt het personeel zijn intrek in de gerenoveerde kantoren. Er wordt ook vaak beroep gedaan op de arbeidersploeg en de informaticaploeg bij elke wijziging.

3. De vervanging van de raamwerken en de schoonmaak van de gevels van commissariaat 4 gingen van start in september 2017. Deze werken worden gerealiseerd door de gemeente Sint-Joost-ten-Node.

4. De hondenhokken in de kennel kregen een dak om de honden te beschermen tegen slecht weer, maar ook om te vermijden dat de dieren en het personeel uitglijden. De kennel beschikt nu ook over een airconditioningsysteem, wat ook bijdraagt tot het comfort van het personeel dat daar werkt.

5. Tussen 2016 en 2018 wordt de elektrische installatie van Commissariaat 3, de Staf en

het Politiecentrum geüpdatet.

Andere projecten worden momenteel bestudeerd, zoals de herinrichting van het onthaal van Commissariaat 1 en 3, de antenne Colignon, de renovatie van Commissariaat 4, de oprissing van de gebouwen in 2018 en dit in samenwerking met de technische diensten van de verschillende gemeenten en verschillende externe partners. Een nieuwe federale ministeriële richtlijn betreffende de beveiliging van de politiesites wordt momenteel goedgekeurd. Het veiligheidsniveau (pantsering...) zou dus voor al onze gebouwen moeten opgetrokken worden. De zone houdt hier al rekening mee in de lopende of toekomstige investeringsprojecten, hetzij door haar projecten aan te passen, hetzij door de nodige wijzigingen voor te stellen. De financiële impact is vaak groot en er zullen dus strategische keuzes moeten gemaakt worden om de sites conform te maken.



3C.2 Logistiek en kledingfonds

De dienst "logistiek en kledingfonds" beheert het materiaal en de uitrusting om een zo goed mogelijke ondersteuning te bieden aan alle personeelsleden en om te waken over hun welzijn.

In 2017 werden verschillende lastenboeken en verschillende offertes vernieuwd zoals: de drukkerij, het onderhoud van de persoonlijke beschermingsmiddelen, de interventieschoenen van de BBV, de GBOR-uitrusting en beschermingen in het kader van de uitvoering van het protocol 19, de uitrusting voor de bewapening, de basis- en klassieke kledij, de kledij voor de monitoren en de kledij voor de arbeiders en het keukenpersoneel.

Wat betreft de nieuwe lastenboeken heeft men voorzien om in 2018 de interventieschoenen van alle operationele personeelsleden te vernieuwen waarbij er meer aandacht besteed zal worden aan de kwaliteit. Deze beslissing zal uiteraard een financiële impact hebben voor de zone, gelet op het feit dat het personeel hetzelfde aantal punten zal betalen als voorheen, terwijl een paar schoenen nu meer zal kosten.

De uitrusting van de motorrijders en de fietsers zal ook worden vervangen; de uitdaging bestaat eruit om gecertificeerde helmen te vinden, die overeenkomen met de juiste kleurenstandaard en die zijn uitgerust met een geïntegreerd audiosysteem dat compatibel is met de rest van het materiaal.

De politiezone wil eveneens materiaal aanschaffen voor de zonale ploegen, zoals een tactisch kogelwerend vest, flexibele ballistische schilden, ballistische helmen, zodat de personeelsleden hun opdrachten veilig kunnen uitvoeren in het kader van de GPI 81.

In deze optiek heeft de zone voor het eerst in 2017 een "Request for information" georganiseerd zodat de verschillende bedrijven hun materiaal konden voorstellen.

Het lastenboek voor de kogelwerende vesten zal ook worden vernieuwd en het zal rekening moeten houden met de nieuwe "kogel-, mes- en priemwerende" standaard. Het vest zal een ideaal evenwicht moeten vinden tussen bescherming en comfort.

Het beheerprogramma "BrunoShop", dat sinds 2016 wordt gebruikt voor alle logistieke en kledingfondsbestellingen wordt nog steeds verbeterd, voor de beheerders en de gebruikers.



3C.3 Wagenpark

Het wagenpark van de zone bestaat uit 186 voertuigen, waaronder 25 moto's en een bromfiets. Deze voertuigen worden onderhouden door een monteur en twee personeelsleden.

De voertuigen die zijn besteld met de begroting 2016 moeten allemaal nog vóór het einde van 2017 worden geleverd. Het gaat over:

- 3 Opel Astra's voor de Jeugddiensten van 3 commissariaten.

- 2 Opel Astra's voor de Lokale Recherche
- 1 Opel Astra voor de Gecentraliseerde Gerechtelijke Brigade
- 1 Opel Astra voor de Directie Personeel
- 3 Volkswagens Transporter: 1 voor de Dienst Opleiding, 1 voor de Brigade Beveiliging van het Vervoer en 1 voor de Gecentraliseerde Verkeersdienst
- 1 Volkswagen Caddy Maxi voor de Hondenbrigade

De nieuwe voertuigen die voorzien zijn in de begroting 2017 zijn :

- 3 BMW-moto's voor de Gecentraliseerde Verkeersdienst
- 2 Skoda's Octavia voor de zonale patrouilles
- 8 Volkswagens Tiguan voor de lokale patrouilles
- 3 Volkswagens Caddy: 1 voor de Informaticadienst (Caddy Van) en 2 voor de Verkeersdiensten van het commissariaat
- 1 Skoda Octavia Combi en 1 Volkswagen Golf voor de Gecentraliseerde Gerechtelijke Brigade
- 2 Renaults Megane en 1 Peugeot 308 voor de lokale recherches

- 1 Opel Astra voor de Jeugddienst van een commissariaat
- 1 Renault Zoé voor de dienst Nabijheidspolitie van een commissariaat
- 1 Peugeot 508 voor de zonechef
- 1 Volvo XC90 voor de supervisors
- 1 Volkswagen Transporter voor de dienst Infrastructuur

Ook al hebben de nieuwe emissienormen die door het Brussels Gewest zijn vastgesteld geen betrekking op de prioritaire voertuigen, toch verbindt de zone zich ertoe hiermee rekening te houden bij de vernieuwing van haar wagenpark. Dit zal een impact hebben op de toekomstige begrotingen.



3D Informaticamiddelen



3D.1 Informatica

De politiezone heeft extern een stuurplan besteld. 6 strategische doelstellingen werden daarin naar voren geschoven :

Overgang naar digitalisering

Een datastrategie, en de kruising van deze data met de federale gegevens, moet gedefinieerd worden binnen een veilige en vertrouwelijke aanpak met respect voor de privacy. Momenteel wordt dit domein onderworpen aan een hele reeks wetgevende wijzigingen.

Een officier die verantwoordelijk is voor de veiligheid werd tevens aangesteld voor deze taak.

Er werden ook meerdere projecten ontwikkeld op het vlak van de automatisering van de interne of externe processen. Dat is met name het geval voor het Back-Office Secretariaat (BOS). Het gaat om een elektronische beheersapplicatie die toelaat om de politieregelateerde punten uit te werken die bestemd zijn voor de agenda van het politiecollege en de politieraad, die er de lijst van opstelt en de punten al dan niet goedkeurt.

Voor de ontwikkeling van een applicatie "WIJKTEAM" werden de technische studie en de functionele analyse afgerond in juni 2017. De programmering is in september begonnen. De tests, de aanpassing van het programma en de opleidingen zijn voorzien voor maart 2018.

De zone heeft ook een werkgroep opgericht die zich buigt over de digitale archivering waarvan de praktische resultaten, die dit jaar in 2 commissariaten werden getest, in 2018, gelet op de resultaten, zullen ingevoerd worden in alle wachtdiensten.

Homogenisering van de omgevingen

De informatica-applicaties van de zone werken in twee verschillende omgevingen (ADMIN en ISLP), maar ook in enkele andere kleine aanverwante netwerken. Het doel bestaat eruit om deze verschillende bronnen en applicaties te integreren op een van de twee hoofdnetwerken (ADMIN of ISLP). In 2017 werd het netwerk van de directie Financiën geïntegreerd. Anderzijds werd Office 365 geïnstalleerd op de twee netwerken, de e-mails werden gerationaliseerd met een uniek adres en er werd een netwerk ingevoerd van gemeenschap-pelijke multifunctionele printers in de twee netwerken, waardoor de individuele printers of printers specifiek voor een kantoor geleidelijk kunnen verdwijnen.

Verbetering van de IT-governance

De zone heeft het beheer en de opvolging gegroepeerd binnen één enkele dienst die nu belast is met al het materiaal dat een IP-adres heeft (hardware, kopieerapparaten, printers, scanners, telefonie...).

De interne rollen bij IT en in de verschillende diensten werden verduidelijkt. Een IT-beheers-platform en een beslissings-platform werden op poten gezet.

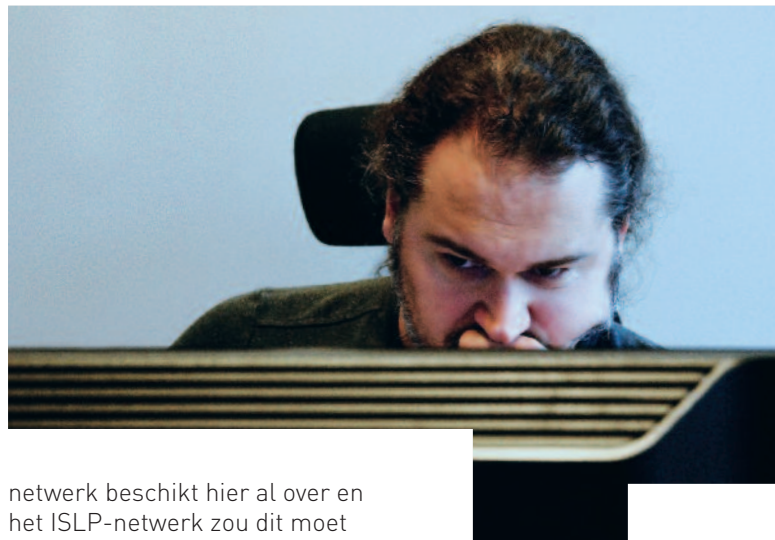
Er werd een beheer per IT-project ontwikkeld (wat ook veel opleidingen en inzet impliceert voor de projectleiders), net als een werkgroep "mobiel werk" waaraan de verschillende projectverantwoordelijken deelnemen (wacht/interventie, wijkteam, verkeer,...) in functie van de behandelde onderwerpen.

De ontwikkeling van de basisfunctionaliteiten van de IT-afdeling

De IT-afdeling beheert de backbone (interconnectie tussen de verschillende sites en eenheden

en de linken naar buiten). Aangezien meerdere sites hier niet op aangesloten zijn en het datavolume toeneemt, heeft de zone gevraagd om tegen 2018 de kleine sites of antennes aan te sluiten via een verbindingsslus en internetlijnen, dit zowel om de snelheid als de bruikbare capaciteit van de informatica-systemen te verhogen.

De twee informaticaomgevingen waarin de zone werkt (ISLP en ADMIN-netwerk), hebben een redundantie, wat onontbeerlijk is in het geval van een crash of een cyberaanval. Het administratief



netwerk beschikt hier al over en het ISLP-netwerk zou dit moet hebben voor het eind van het jaar 2017. Tegelijkertijd zal het systeem virtueel gemaakt worden, wat impliceert dat het werk zal uitgevoerd worden op de gecentraliseerde server en niet meer op de pc. Het gebruik van een "mobiel kantoor" en de toepassing van het telewerken worden op deze manier mogelijk gemaakt. Dossiers kunnen gemakkelijk gedeeld worden op voorwaarde dat er een beveiligde verbinding is (voorzien voor 2018).

De opvolging en de afstemming op de andere politiediensten

De federale politie lanceerde het project "I-Police". Dit project moet de huidige structuur van het ISLP-systeem vervangen.

In 2017 schreef de zone zich reeds in in MS Office 365, waarmee "OneDrive" (2017) en "SharePoint" (2018) gebruikt kunnen worden. Digipolis ontwikkelde een platform voor de inspecteurs-patrouilleurs om alle databanken en politiesystemen toegankelijk te maken op het terrein op een snelle, praktische en ergonomische wijze.

De zone neemt eveneens de "lead" in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor de ontwikkeling van een digitaal platform voor de Wijkteams. Dit platform zal onder andere de doorstroming

van de verzoeken tussen de gemeentebesturen en de politie onderling beheeren.

Opleiding

De zone heeft een klein hulpmiddel op poten gezet met vrijwilligers die de IT-dienst bijstaan. Er werden opleidingen gegeven voor bepaalde applicaties zoals RAAVIS en ORBIT. In 2018 zullen er, in deze omgeving die razendsnel evolueert, opleidingen georganiseerd worden zodat de basistools en Office 365 goed gebruikt kunnen worden. Bovendien zullen er ook opleidingen gegeven worden voor specifieke applicaties. Zo zal er een opleidingsplan ontwikkeld worden.

3D.2 Camera's

De doeltreffendheid van de camera's staat buiten kijf. In 2016 werden de verzamelde beelden immers meer dan 720 keer gebruikt in het kader van gerechtelijke dossiers. Deze doeltreffendheid versterken lijkt dus nuttig te zijn om het prestatievermogen van onze diensten op te trekken.

In deze optiek neemt de politiezone actief deel aan de uitwerking van een doeltreffend systeem om de beelden te hergroeperen met de andere politiezones, de MIVB en het platform van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest. Op zonaal niveau moet de volledige autonomie behouden blijven voor het beheer en het gebruik van ons materiaal, ondanks de hergroepering. Dat maakt deze deelname nu juist zo complex.

De tweede pijler die we ontwikkelen inzake het beeldenbeheer betreft het integreren van de toekomstige ANPR-camera's van het Gewest (7 voor Evere, 22 voor Schaarbeek en 7 voor Sint-Joost-ten-Node) in ons camerabeheerssysteem.

De derde doelstelling gaat over de intrinsieke exploitatie van de beelden. De zone moet uitgerust worden met een VMS (Video Management System) dat uniek en functioneel is waarmee de beelden van de verschillende camerasystemen (openbare camera's, interne camera's en beveiligingscamera's) kunnen geëxploiteerd worden.

In het nieuwe commissariaat 5 zal het huidige camerasysteem uitgebreid worden met 46 nieuwe camera's waarmee men onder

andere de verhoren in de Salduz-dossiers zal kunnen filmen.

Het netwerk van actieve camera's op de openbare weg van het zonale grondgebied zal eveneens aangevuld worden met extra camera's dankzij de investeringen van de gemeenten (€ 360.000 voor Schaarbeek, € 300.000 voor Evere).

Tot slot koestert de zone de ambitie om virtuele verkeerspatrouilles in te voeren en om een bijzondere dienst op poten te zetten die belast is met het bekijken, opzoeken en exploiteren van de beelden. Er wordt een studie opgestart om het voor deze dienst "dispatching camera-beelden" mogelijk te maken om in goede omstandigheden op de Staf te werken.



OPVALLENDE RESULTATEN IN 2017

4A Enkele cijfers

- **+/-181 oproepen of meldingen** per dag van gebeurtenissen die een interventie kunnen vereisen. Het cijfer blijft jaar na jaar stabiel.
- **Gemiddeld 436 aanhoudingen** (gerechtelijke of bestuurlijke) per maand in 2017.
 - waarvan er 14% ter beschikking gesteld werden van de overheid
 - waarvoor in 29% van de gevallen een aanhoudingsmandaat werd uitgevaardigd door het parket
- **534 personen maakten het voorwerp uit van een dossier in juli 2017.**
 - 263 voorwaardelijk in vrijheid gestelden
 - 101 alternatieve maatregelen
 - 58 op proef vrijgelaten personen
 - 112 elektronische enkelbanden
- **Gemiddeld per maand:**
 - 2108 aanvankelijke gerechtelijke pv's (-13 % t.o.v. 2016)
 - 2347 navolgende gerechtelijke pv's (+9 % t.o.v. 2016)
 - 4217 aanvankelijke verkeerspv's (-5 % t.o.v. 2016)
 - 1422 navolgende verkeerspv's (-9 % t.o.v. 2016)
 - 3596 brieven (-6 % t.o.v. 2016)
- 2796 kantschriften [-7 % t.o.v. 2016]
- **36 gerechtelijke dossiers/onderzoeken** worden elke maand ingeleid door de verscheidene diensten van de zone.
- **Gemiddeld 115 evenementen/operaties** vinden maandelijks plaats op het grondgebied van de zone die de inzet van middelen vereisen. Genegotieerd beheer van de openbare ruimte:
 - gemiddeld 762 uren per maand voor evenementen/ordediensten buiten de zone [-32 % t.o.v. 2016]
 - gemiddeld 882 uren per maand voor evenementen/ordediensten beheerd door de zone [+3 % t.o.v. 2016]
 - gemiddeld 529 uren per maand werden geleverd voor het justitiepaleis en de rechtbanken [+3 % t.o.v. 2016]
- Als gevolg van het dreigningsniveau is het aantal ingezette personen toegenomen voor elk evenement.
- **57 lokale bemiddelingsdossiers** werden behandeld in de loop van de periode januari-augustus 2017
- **Stijging van 2,4 % van de aanvankelijke gerechtelijke pv's met betrekking tot de wapenwetgeving.**
- **28 in beslag genomen vuurwapens in de loop van het eerste semester van 2017.**
- **Voor de eerste 8 maanden van 2017 heeft de DPSB (Dienst Politionele Slachtofferbejegening):**
 - 778 opvolgingsdossiers geopend
 - Bovendien werd er advies gegeven aan 240 andere slachtoffers zonder dat er een dossier geopend werd en er werden 1439 brieven verstuurd
- **9 labo's of plantages van verdovende middelen** werden ontdekt in de loop van het eerste semester van 2017.
- **Het grondgebied van onze zone telt 6 stadsbendes en 46 mensen kregen het SB-statuut** (waarvan 18 "aangehouden/geplaatst"). Eén van deze bendes (Marbotin/Terdelt) vertoont echter nog een opmerkelijke, doch geen exponentiële activiteit, en wordt dus in het bijzonder opgevolgd door de Lokale Recherche van commissariaat 2 en onze SB-referentiepersonen.



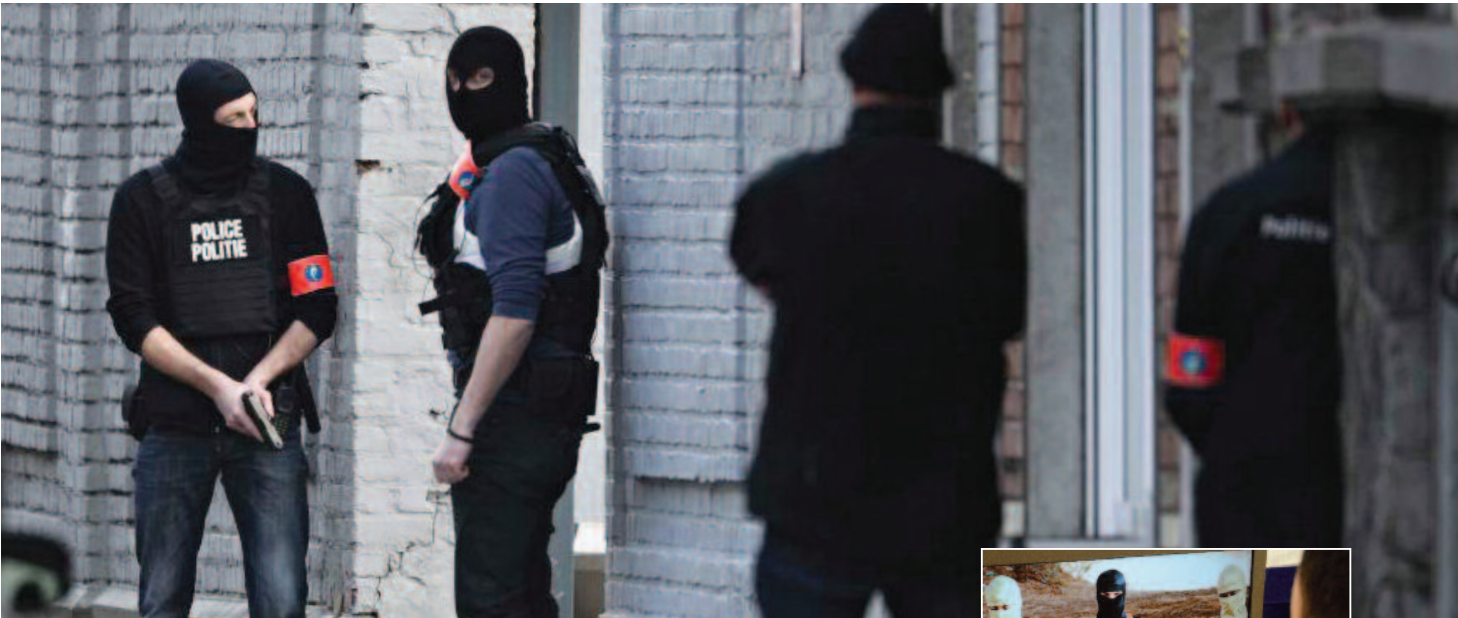
4B Terrorisme en het Kanaalplan

De strijd tegen het gewelddadig radicalisme, de fenomenen van ondersteuning en de zoektocht naar pertinente informatie inzake terrorisme maken nog steeds integraal deel uit van het leven van het politiekorps.

Zo werden er in de loop van het "schooljaar" 2016/2017 een hele reeks onderzoeksdossiers geopend in de domeinen die bepaald werden in het Kanaalplan, terwijl het korps ook elke dag kon bijdragen tot de aanvulling

van de informatiecycclus en tot het vervolgingsbeleid van het parket. Hieronder staat voor de vier thema's een overzicht van de politieactiviteit ter zake:

Fenomenen	Aantal dossiers	Aantal opgestelde aanvankelijke pv's	Aantal RIR (informatierapporten)
Verdovende middelen	50	706	182
Wapens	5	277	6
Namaak	2	265	5
Radicalisering/terrorisme	24	26/14	286



De werklast op dit vlak is zeer hoog en er worden talrijke coördinatievergaderingen georganiseerd waaraan verscheidene personeelsleden deelnemen.

Bijvoorbeeld :

- De verschillende vergaderingen van het Kanaalplan;
- De platformen wapens/valse documenten/verdovende mid-delen/Belfi die georganiseerd worden op het niveau van de gerechtelijke politie van Brussel;

- De strategische, operationele of thematische LTF's ("Local Task Force"), die georganiseerd worden door de DirCo;
- De LIPC's (Lokale integrale Veiligheidscellen), die één keer per maand in elke gemeente van de zone samenkomen.

Momenteel staan er in de zone 363 mensen gekend op dit vlak. 299 van hen worden in het bijzonder opgevolgd en 64 mensen werden na overleg ingegeven in de federale databanken.

Tot slot kunnen we stellen dat deze cijfers een stijgende trend vertonen, daar de dossiers weinig bijgewerkt worden.

4C Prostitutie

Naast de visie die we de vorige jaren reeds hebben uitgelegd, werden de controleacties voortgezet. Toch kon men de situatie in de wijk van de peeskamers niet aanzienlijk verbeteren, terwijl de situatie in de Aarschotstraat stabiel is gebleven. Veel van deze peeskamers worden onderverhuurd, vaak aan mensen in illegaal of twijfelachtig verblijf, die op die manier het slachtoffer kunnen worden van heuse netwerken van mensen-

handel en/of mensensmokkel. Zo kon men dit jaar dankzij een gezamenlijke actie van de diensten van de FGP van Brussel en de GGB van onze zone een Nigeriaans netwerk ontmantelen dat perfect georganiseerd was, wat geleid heeft tot de gerechtelijke sluiting van niet minder dan 26 peeskamers. Na de gerechtelijke sluitings-maatregel gingen de gemeentelijke administratieve overheden op basis van artikel 134 quinquies van de Nieuwe Gemeentewet verder en namen ze verscheidene

sluitingsbesluiten, voor periodes die variëren van 2 tot 6 maanden. Tot slot verwacht men in de loop van de maand december 2017 de conclusies van een interne werkgroep van de politiezone die zich boog over het globale controlebeleid in de Noordwijk (prostitutie).

Tussen september 2016 en september 2017 werden in totaal 96 prostitutiesalons en 513 peeskamers gecontroleerd.



4D Nabijheidspolitie, nog steeds in het middelpunt van de belangstelling

De werkfilosofie "community policing" wordt door alle functionaliteiten beoefend. Het is een transversaal concept geworden in de loop der jaren. Het is het resultaat van een lang proces dat reeds vóór de politiehervorming werd aangevat.

- magistraten;
- leden van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- terreinactoren;
- verscheidene partners.

Ons evenement vond plaats in de lokalen van BluePoint, op een steenworp van het Meiserplein, en bestond uit vele uitwisselingen. De aanwezige sprekers waren

de uiteenzettingen opgeluisterd met korte video's.

Dit jaar werd het denkproces opengesteld naar buitenlandse ervaringen, aangezien Canadese en Zwitserse interveniënten ingingen op onze uitnodiging om ons platform te komen verrijken. In hun uiteenzetting onderstreepten de heer Francis Lanouette, directeur van de Canadese "Régie inter-

lets dichter bij huis is Zwitserland een van onze bevoorrechte partners inzake benchmarking. Zo voegde de heer Alain Gorka, commandant van de gendarmerie van het Zwitserse Vaud en commandant van de Latijnse Groepering van Openbare Veiligheid en Ordehandhaving (GOH) zich bij onze sprekers om zijn knowhow te delen over de

de functie van "aanspreekpunt nabijheidspolitie" vervullen en heeft ze twee mobiele nabijheidspolitieposten geopend.

Politiemensen van op het terrein namen het woord om ons te laten kennismaken met de uitdagingen van een doeltreffend partnerschap met de lokale actoren. Mevrouw Charlotte

wijkinspecteurs Sylvie Stillemans, Kristel Gelders en Jérôme Lamoline uitgelegd hoe het model van de gemeenschapsgerichte politiezorg concrete vorm krijgt binnen de politiezone Brussel-Noord. Deze "terreinwerkers" laten zich leiden door drie grote principes: aanpassing, beschikbaarheid en pragmatisme.

4D.1 Studiedag

Onze studiedag die in 2017 georganiseerd werd, stond helemaal in het teken van de "Nabijheidspolitie". Met de samenwerking van externe en interne sprekers van de politiezone die hun expertise op dit vlak kwamen delen, was dit moment van reflectie de gelegenheid om een balans op te maken van jaren van politionele praktijken en strategieën.

De doelstellingen van die dag hadden betrekking op de volgende punten:

- onze gemeenschapsgerichte aanpak vervolmaken door de deelnemers te sensibiliseren/vormen;
- best practices hieromtrent uitwisselen;
- het partnerschap ontwikkelen (intern/extern - nationaal/internationaal);
- het concept van de community policing valoriseren;
- evaluatie/evolutie na 15 jaar community policing.

Het doelpubliek bestond uit:

- lokale politiezones en diensten van de federale politie die betrokken zijn bij de thematiek;
- administratieve overheden van de Brusselse gemeenten;



immers afkomstig uit zeer diverse kringen. Politieambtenaren, academici of administratieve medewerkers, allemaal kregen ze de mogelijkheid om hun steentje bij te dragen aan onze inspanningen voor een betere werking.

Net zoals bij onze eerste twee studiedagen (Radicalisering/Stedelijke Mobiliteit) bestond het programma 2017 uit een theoretisch deel in de voormiddag en een meer praktisch deel in de namiddag. Om deze derde editie af te sluiten vond er een debat plaats tussen de sprekers en de deelnemers. Bovendien werden

municipale de la police Thérèse - De Blainville" en voorzitter van het "Réseau Intersection", en de heer Michel Soutière, oppensioengestelde kapitein van de politiedienst van Longueuil (Quebec) en coördinator van het "Réseau Intersection" immers het belang en de meerwaarde van de aangegane partnerschappen in het kader van de gemeenschapsgerichte politiezorg. Ze gaven een korte historiek over het Réseau Intersection: de opdracht, de wijze van functioneren en de ondersteuning die het krijgt en biedt aan politieorganisaties, onderwijsinstellingen en overheidsinstanties.



nabijheidspolitie. In een maatschappij die constant evolueert en voortdurend verandert, legde de heer Gorka uit hoe de politie een aangepast antwoord moet bieden dat afgestemd is op de legitieme verwachtingen van de bevolking. Om het contact tussen de ordediensten en de maatschappelijke actoren nog te versterken, heeft de gendarmerie van het Zwitserse Vaud haar dispositief aangevuld met medewerkers die

Vancoppenolle, overlegassistent, sneed het concept van de operationele nabijheidspolitie aan, uniek in zijn soort, dat gehanteerd wordt binnen de politiezone Brussel-Noord. De samenwerking met de drie gemeentediensten (Schaarbeek/Evere/Sint-Joost-ten-Node) tijdens kritieke en/of feestelijke gebeurtenissen werd beklemtoond. Dankzij de perfecte kennis van hun grondgebied en van de bevolking hebben de

Tot slot heeft deze dag onze mening versterkt dat de community policing deel uitmaakt van het DNA van de politiezone, omdat dit model van nabijheidspolitie het best aangepast is om het hoofd te bieden aan de verscheidene verwachtingen van de bevolking. De organisatie van deze derde studiedag kadert dus ten volle in het continue verbeteringsproces.

4D.2 Scholen

Peterschapsproject

Het peterschapsproject van de klassen van het zesde jaar basisonderwijs is al vele jaren gekend. Voor het schooljaar 2016-2017 waren er in totaal 51 scholen met politie-ambtenaren van alle graden en functies als peter of meter.

Het project omvat nog steeds drie ontmoetingen in de loop van het schooljaar, met een slotdag op 19 mei waarop 1300 kinderen en talrijke partners aanwezig waren zoals het Parket, Net Brussel, de MIVB, verschillende diensten van de federale politie, de gemeentelijke preventie-diensten, het leger, de brandweer, Child Focus,... Voor de derde ontmoeting met

de peters en meters konden de scholen kiezen uit een demonstratie van de Hondenbrigade, een presentatie van de Cel Vermiste Personen van de federale politie of een toneelvoering georganiseerd door de vzw DAIMON over afpersing en belaging op school. Aan het toneelstuk namen er in totaal 350 leerlingen deel, verdeeld over 3 voorstellingen.

Project “kleuterscholen”

Een nieuw project voor de kinderen van de derde kleuterklas zal het licht zien in de 56 scholen van de zone. Inderdaad, elk kind zegt ooit wel eens “later wil ik politieman worden”. Daarom willen wij dat ze zo jong mogelijk in contact kunnen komen met de politieman en zijn beroep leren kennen.

Het doel van dit project is dus:

- een eerste gemoedelijk en ludiek contact leggen met de kinderen van 5 jaar van de zone;
- kennismaken met het politieberoep;
- uitleggen dat de politie er niet enkel is om “dieven te pakken” maar ook om “mensen te helpen”...;
- uitleggen dat er verschillende functies bestaan bij de politie;
- een positiever en realistischer beeld van de politiemensen schetsen.

Het project omvat een ontmoeting die in twee delen opgesplitst is. Het eerste gedeelte vindt plaats in de klas en duurt een twintigtal minuten. Daarin stelt de politieman zichzelf voor, beschrijft hij de rol van de politie en van de “bevriende” beroepen (brandweer, artsen,...), praat hij over de kepie, het uniform, het materiaal dat een politieman nodig heeft op kantoor en in zijn wagen en over de verschillende functies die bij de politie worden uitgeoefend. Er zal ook aan de kinderen gevraagd worden wat ze later willen worden en de kinderen zullen de kans krijgen om een detectivespel te spelen. Het tweede deel vindt plaats op school. De Hondenbrigade of een motorrijder komt op bezoek bij de kleuters. Als de kinderen braaf zijn, mogen ze dicht bij de hond gaan staan of mogen ze eventjes op de moto gaan zitten. De vrijwillige politieman, die “POL” genoemd zal worden, zal

tijdens elke ontmoeting begeleid worden door zijn partner (zijn “buddy”) “BRUNO”, de mascotte

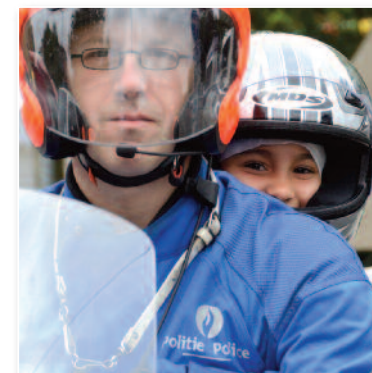


van onze politiezone (volwassen gestalte).

De projecten “gevaaren op de weg” en “eerste schooldag” worden besproken bij het verkeersactieplan in het vijfde deel van deze beleidsnota.

4D.3 CIAO

Sinds eind 2015 hebben de overlegassistenten het initiatief genomen om zogenaamde “CIAO”-operaties (Coördinatie Overlegassistenten-Operationeel kader) te organiseren. Ter herinnering: het gaat om ontmoetingspatrouilles te voet bestaande uit overlegassistenten die vergezeld zijn door collega's van verschillende operationele diensten in functie van de aangekaarte problematiek. De doelstellingen van deze operaties zijn: rechtstreekse contacten tussen de politie en de bevolking ontwikkelen en een zichtbare politieaanwezigheid in de wijken verzekeren. Er werden in 2017 opnieuw een twintigtal operaties georganiseerd. De thema's van deze operaties gaan voornamelijk over de algemene beveiliging van een wijk, maar ook over de handelszaken (1 operatie), de verkeersveiligheid (3 operaties), de woninginbraken en het verdelen van folders (2 operaties), de voetzoekers op het einde van het jaar.



In de loop van dit jaar werd er ook een bijzondere aandacht besteed aan het Sint-Vincentiuspark en omgeving (Evere). Tal van contacten werden gelegd met de buurtbewoners, maar ook met de verantwoordelijken van de petanqueclub. Op basis van deze contacten heeft de politiezone besloten om een specifieke aanpak te ontwikkelen voor dit gebied vanuit het wijkteam op basis van de Zwitserse en Canadese ervaringen ter zake.



4D.4 Senioren en ouderenmishandeling



De zone zou graag een “seniorenproject” ontwikkelen. Ze denkt nog na over de beste manier om hiertoe te komen. Het lijkt ons immers nuttig om ons te buigen over deze categorie van mensen die vaak verzwakt zijn en aan wiens specifieke noden er niet altijd op een gepaste manier beantwoord wordt in de steeds complexere structuren van het actuele leven.



De ouderen werden gesensibiliseerd over shouldersurfing, diefstallen met list en halskettingdiefstallen. De klanten en de directie van de twee winkels konden deze acties zeer waarderen.



Binnen onze zone zou een platform op regelmatige basis kunnen samenkomen om een reeks nuttige initiatieven te ontwikkelen voor alleenwonende ouderen en voor ouderen die in rusthuizen of bij naasten wonen. Er zou ook contact kunnen opgenomen worden met de verantwoordelijken van de rusthuizen en met de verschillende ouderenverenigingen die actief zijn op ons grondgebied, waaronder de Luisterdienst voor Mishandelde Bejaarde Personen, SEPAM (Service d'Ecoute pour Personnes Agées Maltraitées).

4D.5 Operatie Fiësta

Een operatie "Fiësta" (Fais Intelligemment et En Sécurité Tes Achats/Slim en veilig gaan winkelen) werd voor het eerst georganiseerd in december 2016. Hierbij wordt er gedurende meerdere dagen een aanwezigheid verzekerd aan de ingang van de twee supermarkten van de zone (Carrefour en Delhaize in de gemeente Evere) om preventiebrochures uit te delen aan de klanten. Zo werden de ouderen

gesensibiliseerd over shoulder-surfing, diefstallen met list en halskettingdiefstallen. De klanten en de directie van de twee winkels konden deze acties zeer waarderen. Deze actie zal dit jaar herhaald worden tussen 18 en 22 december 2017.

4D.6 Ontmoetingen met de inwoners

De korpschef van de politiezone Brussel-Noord en de directeur Operaties willen zo goed mogelijk kunnen tegemoetkomen aan de verwachtingen van de burgers en het standpunt en de acties verduidelijken die de zone onderneemt om het veiligheidsgevoel te versterken en om bij te dragen tot een verbetering van de levenskwaliteit. Vanuit deze bezorgdheid hebben ze verschillende ontmoetingen gehad met de inwoners die bepaalde problematieken willen melden die hen in het bijzonder treffen.

Dat was met name het geval in het kader van de aanpak van de woninginbraken aan het

Vondelpark, inzake de globale en geïntegreerde aanpak van de wijk "Liedts, Vandeweyer, Lehon" of ten aanzien van de inwoners van de wijk "Stephenson" in het kader van de voorstelling van de onderzoeksresultaten van RENOVAS.

Deze verschillende uitwisselingsmomenten in aanwezigheid van de bestuurlijke overheid waren op verschillende vlakken interessant en maakten het mogelijk om bepaalde situaties te objectiveren en om ruim bij te dragen tot een betere politierespons en een betere integrale en geïntegreerde aanpak van de beoogde thema's. De resultaten die tijdens deze vergaderingen werden verwezenlijkt, zetten ons ertoe aan om deze weg verder te bewandelen. Dat is de reden waarom er in de komende maanden al nieuwe sessies op het programma staan.

Op het moment dat we deze beleidsnota schrijven, staan er verschillende ontmoetingen van dit type gepland met de wijkcomités van Evere.

4D.7 Ontmoeting tussen de politie en de jongeren van een wijk uit Evere

De jongeren van een wijk uit Evere, die zich zorgen maakten over de gewelddadigheden van de politie in Frankrijk tijdens een

politiecontrole, waaraan heel wat media-aandacht werd besteed (de zaak Théo), hebben een ontmoeting gevraagd met de politiezone om te kunnen praten over onrechtmatige identiteitscontroles. De ontmoeting vond plaats op 31 maart en de uitwisselingen waren zo positief dat de verschillende partijen de ervaring willen overdoen.



4E Bijzondere operaties



140
operaties tussen
januari en augustus
2017

4E.1 Sociale wetten en leefmilieu

In het kader van de reorganisatie van de gecentraliseerde diensten hangt de Gecentraliseerde Dienst Sociale Wetten nu af van een nieuwe directie, namelijk de Directie van de Operationele

Eenheden. Om de werkwijze van deze dienst en van de Gecentraliseerde Diensten Sociale Wetten te verbeteren, werd er een actieplan ontwikkeld. Het aldus beoogde doel bestaat eruit om op een georganiseerde manier tewerk te gaan voor alle commissariaten wat betreft 5 drankgelegenheden, die op

een objectieve wijze worden uitgekozen, om paal en perk te stellen aan de openbare overlast die zij veroorzaken.

Door de situatie regelmatig te evalueren, kan men de balans opmaken en indien nodig de op te volgen drankgelegenheden aanpassen.

Bovendien werden er tussen januari en augustus 2017 in totaal 140 operaties uitgevoerd op het vlak van de sociale wetten en het leefmilieu, waarvan 24 betrekking hadden op nachtlawaai, 6 op overlast op het vlak van het leefmilieu, 38 op zwartwerk, 36 op de controle van de overeenstemming met de regelgeving (handelszaken, prostitutie-salons, garages...), 33 ter ondersteuning van andere diensten (Brulabo/FAVV, FOD Economie, diensten Stedenbouw of Leefmilieu, Net Brussel...).

4E.2 De Koban Brabant

Het blijkt interessant te zijn om het transversale werk van de Koban Brabant naar voren te schuiven, niet alleen in zijn gebied, maar ook over het hele grondgebied van commissariaat 5.

De Koban Brabant heeft onlangs, in partnerschap met de gemeente Schaarbeek, meerdere operaties opgezet van het type "trash" of "dust bust" die voornamelijk

gericht zijn op de bevuilingen en sluikstorten. Deze operaties hebben hun vruchten afgeworpen. Er werden ongeveer 50 processen-verbaal opgesteld, enkel en alleen al in september en oktober 2017.

Wat betreft de handel in verdovende middelen, die sterk aanwezig is in het gebied, heeft de Koban heel wat nuttige informatie voor de gerechtelijke pijler kunnen verzamelen. Deze informatie heeft ook resultaat opgeleverd in de loop van de zomer, zowel voor het Liedtsplein, als voor de Vandeweyerstraat of het Lehonplein. Men zal deze manier van werken voortzetten om een toename te vermijden van het aantal mensen dat onder aanhoudingsmandaat wordt geplaatst. De Koban is zich bewust van de overlast die alsmaar groter wordt binnen het gebied, net als het aantal klachten van de inwoners. Daarom probeert de Koban na te denken over oplossingen op lange termijn om deze toenemende criminaliteit en het onveiligheidsgevoel dat eruit voortvloeit, in te dijken. Zo zijn er leden van

de Koban die hebben meegewerkt aan een project voor de herinrichting van het Liedtsplein, waardoor er oplossingen gevonden zullen kunnen worden. Dit project werd voorgesteld aan de burgemeester van Schaarbeek. Op 18/10/2017 heeft de Koban minister Pascal Smets verwelkomd, samen met de burgemeester en verscheidene inwoners van de wijk na klachten van deze burgers aan de Brusselse regering. Ondanks de felicitaties die onze diensten in ontvangst mochten nemen voor hun werk, begrijpen de inwoners niet altijd waarom de veranderingen niet meer zichtbaar zijn. Wij hebben dus geprobeerd om hen de complexiteit uit te leggen van de te vervullen taak en van de inspanningen die verder geleverd zullen worden.



4E.3

Op gerechtelijk vlak

Onderzoekswerk ten dienste van de nabijheidspolitie, dit wil zeggen onderzoeken gericht op de wijkcriminaliteit.

In de tabel hieronder staan de globale cijfers van de gerechtelijke activiteit, maar wij zetten hier enkele dossiers of gerechtelijke aanpakken in de verf die symbool staan voor deze aanpak die gericht is op de wijkcriminaliteit.

waren op de openbare netheid.

De zone wil duidelijk geen genoeg nemen met enkele doelgerichte spectaculaire gerechtelijke operaties. Integendeel, deze operaties kaderen in een werkprogramma dat zich vertaalt in meerdere vormen van politieacties, zoals de zichtbare patrouille (interventiepatrouille, patrouille van Hondenbrigade,...), discrete observaties, CIAO-operaties en operaties met de gemeentelijke partnerdiensten.

Dankzij de verschillende politieacties die hiervoor gevoerd werden, kon men 7 verdachten identificeren.

Als aanvulling op het gerechtelijke werk blijft de zone actief op het vlak van de bijzondere opsporingsmethoden (BOM), in het bijzonder in de werving en het beheer van de informanten. De tabel hieronder geeft de inspanningen op dit vlak weer. Er dient opgemerkt te worden dat de officier die belast is met dit domein, ook nationale BOM-opleider is.

Informanten en tipgevers:

- 371 gecodeerde bronnen, met 81 gecodeerde tipgevers die actief zijn in de zone
- 290 gecodeerde tipgevers die niet actief zijn
- 24 tipgevers die niet betrouwbaar zijn

BOM-observaties:

- 15 dossiers in de eerste 9 maanden van 2017 (tegenover 9 in 2016)



Zo werden er in 2017 inzake verdovende middelen meerdere dossiers geopend door de Lokale Recherche van commissariaat 5 en door de GGB voor wat betreft de verkoop van verdovende middelen in de Groenstraat, de Poststraat, de Vandeweyerstraat en het Liedtsplein. Bij deze verschillende operaties beoogde men de straat deals, die voor veel overlast zorgen voor de bevolking. Een twintigtal verdachten werden geïdentificeerd en voor de gerechtelijke overheid gebracht. In de weken volgend op deze aanhoudingen werden er meerdere kleinschaligere operaties uitgevoerd die gericht

In het kader van het inbraakactieplan belichten we het dossier Calzone van de Lokale Recherche van commissariaat 3 (Schaarbeek-Evere). Bij dit onderzoek werden er twee daders aangehouden in het kader van minstens acht inbraakfeiten bij horecazaken. Sindsdien is het aantal inbraakfeiten bij horecazaken sterk aan het dalen.

Tot slot onderscheidde de Lokale Recherche van commissariaat 4 (Sint-Joost-ten-Node - Schaarbeek) zich met het dossier rond de halskettingdiefstallen. Een toename van de feiten werd opgetekend op hun grondgebied.

Tot slot beschikt de politiezone voortaan ook over een telefoon-tapkamer. Dankzij de technische ondersteuning van de federale politie werd er een telefoontapkamer ingericht in de lokalen van de GGB op het Politiecentrum. Alle onderzoekers hebben hier toegang toe. Hier kan deze onderzoekstechniek op een meer regelmatige basis gebruikt worden, zonder dat men zich moet verplaatsen naar de lokalen van de federale politie. Daarmee wordt heel wat tijd gewonnen in het beheer van complexe onderzoeken zoals de handel in verdovende middelen.



4E.4 Operaties CCN

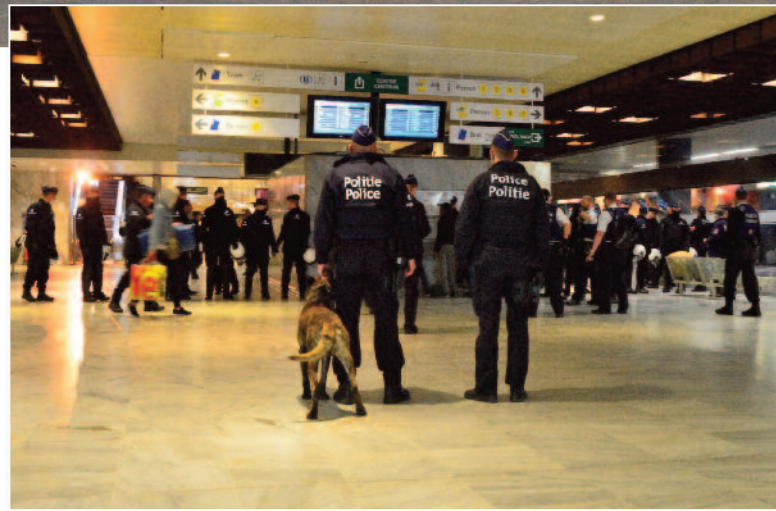
Ingevolge het toenemende aantal illegalen in het Maximiliaanpark en in het Noordstation en de risico's hierdoor voor de openbare veiligheid en gezondheid, heeft de minister van Binnenlandse Zaken onze zone en de politiezone Brussel-Elsene opgedragen om operaties te voeren op deze twee plaatsen, met de steun van de Federale Politie, de Dienst Vreemdelingenzaken en de FOD Justitie.

In het Noordstation werden er tussen 6 en 12 september 4 operaties gevoerd onder leiding van onze zone.

In totaal werden er 119 mensen van hun vrijheid beroofd aangezien ze niet in het bezit waren van een document dat hen toegang tot of verblijf op ons grondgebied verleende.

Van de 89 meerderjarigen werden er 56 doorverwezen naar een gesloten centrum, 28 kregen een bevel om het grondgebied te verlaten en 5 werden na controle weer vrijgelaten.

Wat de 30 minderjarigen betreft, werden er 15 ter beschikking gesteld van de voogdijoverheid en werden er 15 vrijgelaten.



Wat moet men onthouden van deze operaties?

Bij de verschillende vergaderingen met de federale kabinetten omtrent de te volgen aanpak voor het beheer van het Maximiliaanpark en het CCN, leek het ons nuttig dat de twee politiezones steun zouden krijgen voor het organiseren van de controleoperaties. De balans van de uitvoering van de operaties is meer dan gematigd:

- Tijdens de periode van de operaties bleef de DirCo ons vragen om HYCAP-versterking te verlenen om andere gebeurtenissen te beheren.
- De steun van de Dienst Vreemdelingenzaken (DZ) was identiek aan de ondersteuning die we bekomen in routineperiodes:

beperkt aantal plaatsen, wachttijd alvorens een beslissing te krijgen, soms moeilijke coördinatie met de FOD Justitie voor wat betreft de minderjarigen.

Door de traagheid van de DV-procedure moeten de aangehouden personen, bij gebrek aan andere oplossingen, vaak in de VCAP (Verzamelcentra voor aangehouden personen) blijven van de politiezones. Daardoor moet er een politiecapaciteit behouden blijven om hen te kunnen bewaken, maar ook om waardige omstandigheden te verzekeren in afwachting van een overbrenging (verplaatsing naar de sanitaire voorzieningen, verdeling van de maaltijden). Er dient opgemerkt te worden dat noch het Rode Kruis noch de Civiele Bescherming

positief hebben geantwoord op onze vraag naar ondersteuning voor het leveren van de maaltijden. Het is de politiezone die deze taak op zich heeft genomen. De hygiënekwestie (problemen van schurft en tuberculose) heeft eveneens een impact op ons werk. De celinfrastructuur en de voertuigen voor de overbrengingen moeten op een specifieke manier schoongemaakt worden. Deze schoonmaak gebeurt na elke operatie. Na de operaties zet de politiezone het werk voort dat ze



voorafgaandelijk had aangevat, namelijk het patrouille- en opvolgingswerk, waarbij er een aanwezigheid wordt verzekerd op het moment dat het station opengaat en sluit en op het moment dat de maaltijden verdeeld worden. De patrouilles zijn steeds gericht op het opsporen van risicovolle situaties (minderjarigen, mensenhandel, spanningen tussen groepen) en er wordt snel tussengekomen bij problemen die de buurtbewoners aangeven.

4E.5 BBV (Brigade voor de Beveiliging van het Vervoer)

De dagelijkse patrouilles op het openbaar vervoer van de zone en aan de verschillende haltes verbeteren het veiligheidsgevoel bij de gebruikers. Dat blijkt uit een peiling bij de bevolking en uit de dalende tendens van de zakkenrollerij, het voornaamste fenomeen dat opgetekend wordt op het openbaar vervoer. Naast deze patrouilles bleef de dienst ook verschillende soorten bijzondere operaties uitvoeren. Een voorbeeld hiervan zijn de Lipa-operaties, die de bilaterale controleoperaties omvatten die uitgevoerd worden in overleg met de MIVB en de BBV (41). Een ander voorbeeld zijn de Lica-operaties (15). Dat zijn controles die gepland worden door de MIVB waarvoor de BBV uitgenodigd wordt om de controleurs bij te staan, om het openbaar vervoersnetwerk te beveiligen en om een preventieve politieaanwezigheid te verzekeren in de nabije omgevingen, om bij te dragen aan het vlotte verloop van de opdrachten van onze externe partner en om assistentie te

verlenen aan zijn leden door een operationele steun te bieden bij de controles van de vervoersbewijzen. De Fipa-operaties zijn de operaties die de federale politie organiseert op het gewestelijke grondgebied en waaraan onze zone deelneemt (2). En tot slot zijn er de operaties (3) rond thema's die verband

houden met de actualiteit, zoals bagagediefstal in een busstation. In totaal voerde de BBV-dienst 61 operaties uit in de eerste acht maanden van 2017.



4F Partnerschap en benchmarking

"Wie beter wil worden, moet zich meten en wie de beste wil zijn, moet zich vergelijken". Deze woorden van Robert C. Camp geven perfect de voornaamste doelstellingen weer van een benchmarkingbeleid binnen een onderneming.

studies. Toekomstige criminologen, psychologen, journalisten of juristen, het uniform wakkert nog steeds de nieuwsgierigheid aan van onze jongeren. Des te beter, want onze ploeg verheugt zich altijd om hen onze werkplek te kunnen laten zien, zodat ze hun

veel goede wil kan men mirakels verrichten. Tijdens hun stage bij ons krijgen de studenten ook het privilege om hun kennis aan te scherpen en vaak hebben ze aan het einde van hun stage een waardevolle expertise opgebouwd in het politiedomein.



De vergelijkende analyse of de benchmarking is dus nog altijd actueel in onze politiezone. Er was inderdaad geen gebrek aan internationale uitwisselingen met bevoorrechte partners zoals Canada, Zwitserland en Frankrijk die heel wat gemeenschappelijke punten hebben met onze organisatie, zoals de taal, de criminogene omgeving, de gemeenschapsgerichte aanpak... Zo konden wij rekenen op hun aanwezigheid als sprekers en als deelnemers tijdens onze studiedag op 25 oktober 2017, die in het teken stond van de nabijheidspolitie.

4F.1 Studenten

In de loop van het afgelopen academiejaar, vroegen 24 studenten van hogescholen of universiteiten hulp aan onze politiezone in het kader van hun

opleiding kunnen vervolmaken. In werkelijkheid is dit een win-winpartnerschap omdat deze contacten en nieuwe ideeën ook een verrijking zijn voor onze organisatie.

Thema's zoals de politionele selectiviteit, het camerabewakings-systeem, de jeugdcriminaliteit, stress op het werk... werden aangesneden en geanalyseerd vanuit een externe invalshoek. Dit was interessant om onze werking eens in vraag te stellen.

Het begeleiden van de studenten is een echte uitdaging voor de collega's die dit willen doen. Stagebegeleider zijn is immers geen eenvoudige opdracht. Tussen de coaching en de aanwezigheid bij de thesisverdediging is het vaak een hele prestatie om het dagelijkse werk en de begeleiding van de studenten met elkaar te combineren. Maar met

Tijdens hun bezoek aan onze verschillende diensten geven de studenten altijd blijk van veel talent en creativiteit. Een van onze studentes Arbeidswetenschappen, boog zich over een actueel thema: "In welke mate zorgt de aanwezigheid van vrouwen bij de politie voor een heronderhandeling van de genderidentiteiten in dit beroep?" 50 vrouwelijke politiecollega's uit verschillende eenheden gaven vrijwillig een antwoord op deze zeer pertinente vraag.

Een andere masterstudent in Humanresourcesmanagement heeft ons evaluatiesysteem gerevolutioniseerd. Hij stelde voor om het evaluatiesysteem voor te stellen als een kans voor onze personeelsleden om te evolueren. U zult het ermee eens zijn dat deze kleine semantische nuance duidelijk een heel andere dimensie meegeeft



aan de manier waarop dit concept gepercipieerd wordt.

Daarnaast hebben we ook nog de gerechtelijke stagiaires die door het Parket van Brussel worden gestuurd. Zij worden begeleid door de Gerechtelijke Directie die hen een programma aanbiedt dat over meerdere weken gespreid is en dat hen de mogelijkheid biedt om vertrouwd te raken met alle facetten van een lokale politie.

Onze politiezone staat open voor vooruitgang en aanvaardde daarom ook om samen te werken met het Nationaal Instituut voor Criminalistiek en Criminologie (NICC) in het kader van een onderzoek naar politionele selectiviteit, gefinancierd door UNIA. Twee jaar lang zal een onderzoekster Criminologie zich onderdompelen in onze politiewereld om alle relevante gegevens te verzamelen om de rationaliteit te begrijpen van de politieacties op het terrein, meer bepaald van de verschillende controles (controles van personen, voertuigen, handelszaken, enz.). Het doel bestaat er immers uit om na een periode van verkenning van de zone, haar diensten en haar diverse operaties, zich te richten op een specifiek dispositief

waarbij er, in nauwe samenwerking met de betrokken politieambtenaren, een actie op touw zal gezet worden om de actiestrategie doeltreffender te maken.

Dit jaar nog, in mei 2017, kwam een Canadese delegatie van 8 studenten Politietechnieken van de Campus "Notre Dame de Foy" bij ons langs voor een stage van 10 dagen. Deze toekomstige vertegenwoordigers van de wet konden de soms verrassende verschillen en gelijkenissen beoordelen tussen de manier van werken van de Quebecse en de Belgische politieambtenaren. Sinds het begin van deze samen-

werking in 2009 konden reeds meer dan 60 Canadese jongeren deze ervaring opdoen en zij werken nu ergens in Quebec met een kennis over onze werking.

Omgaan met studenten houdt je ook ergens jong. Bovendien stemt dit onthaalbeleid perfect overeen met de waarden van ruimdenkendheid die onze politiezone aanprijst en hierdoor kunnen we vooral ook de universitaire aanpak integreren in ons continu verbeteringsproces.

4F.2 Politie van het kanton Vaud

In december 2014, heeft onze politiezone een protocolakkoord ondertekend met de politie van het kanton Vaud ("Gendarmerie vaudoise"). Dit protocol bepaalt een samenwerkingsovereenkomst om de kennis en de expertise op het vlak van de nabijheidspolitie te delen. Dit protocolakkoord bracht een uitwisselingsproject tot stand dat van start ging in oktober 2015. Er wordt immers voorzien om een stage van een week te organiseren voor een tiental personen, gespreid over 2,5 jaar. De beoogde personen zijn omkaderende HINP's of CP's van de interventieploegen van de commissariaten,



maar ook van de BBV en de Hondenbrigade. Het doel van de stage voor onze zone bestaat er ten eerste uit om de functie van HINP te herwaarderen door de functie van het middenkader bij de politie van het kanton Vaud te observeren. Ten tweede wil men de functie van "aanspreekpunt nabijheidspolitie" observeren, net als het specifieke systeem dat werd ingevoerd voor de informatiestroom. De Zwitserse collega's komen ons nabijheids-politiemodel observeren met een bijzondere aandacht voor onze Koban en het werk van de wijkinspecteur.

Tot op heden werden er 3 ploegen van 2 personen gestuurd in het kader van het project.

De return met betrekking tot deze stages is zeer positief. Er wordt binnen onze zone nagedacht om een functie te creëren die gelijkaardig is aan deze van "aanspreekpunt nabijheidspolitie".

Op haar beurt onthaalt onze zone twee keer per jaar een delegatie van 2 of 4 middenkaders om de

politiestrategieën te evalueren die zij mogelijks zouden kunnen gebruiken binnen hun eigen eenheid.

4F.3 Intersectie

In oktober 2016 gingen de drie burgemeesters van het politie-college naar Quebec, samen met een delegatie van onze zone, om het partnerschap met de Quebecse politie te ontwikkelen en het eerste protocolakkoord te ondertekenen met het "Réseau Intersection". Dit protocol kadert in ons langdurig partnerschap met de politie van Quebec en ons historisch engagement in de nabijheidspolitie.

Het "Réseau Intersection" van de politie van Quebec is een uitwisselingsnetwerk, dat bestaat uit intervenanten die belangstelling hebben voor de aanpak van de gemeenschapsgerichte politiezorg, de nabijheidspolitie.

Het netwerk heeft als taak om een Quebecs politiemodel, dat gestoeld is op elementen van de

gemeenschapsgerichte aanpak, verder uit te werken, concrete vorm te geven en te promoten, en dit door de betrokken actoren te mobiliseren om criminaliteit te voorkomen en om de Quebecse leefomgevingen te beveiligen. De bedoeling is eveneens om de reflectie, het onderzoek en de ontwikkeling te bevorderen op het vlak van de gemeenschaps-gerichte politiezorg.

De uitwisseling van goede politie-praktijken laat toe om nieuwe ideeën op te doen en om ze aan te passen aan onze operationele realiteit. De uitwisseling gebeurt het hele jaar door via het verspreiden van een nieuwsbrief "Infolettre".

Na een eerste deelname aan het colloquium "Intersection" in 2015, dat de zone als voorbeeld nam om een studiedag te organiseren over radicalisme, en een voorstelling in 2016 van de overleg-assistenten die hun werkwijze kwamen uitleggen, heeft een delegatie van onze zone deelgenomen aan het seminarie



Het doel van het "Réseau Intersection" bestaat eruit om de Belgische politiediensten en de Quebecse verenigingen samen te brengen om het uitwisselen van ervaringen te bevorderen en om een politiemodel gebaseerd op de "community policing"-filosofie te ontwikkelen, concrete vorm te geven en te promoten.

"Intersection" en aan de praktische workshops over de nabijheidspolitie die georganiseerd werden van 12 tot 13 oktober.

De deelnemers deelden tal van ervaringen, wat heel wat kansen gaf aan de zone ter verbetering.

Nog steeds in dat kader, hebben onze politiezone, de Nationale Politieacademie, de zone Monty en de zone Ath besloten om een vzw "Réseau Intersection/Intersectionienetwerk" op te richten, waarvan het doel eruit bestaat om de Belgische politiediensten en de Quebecse verenigingen samen te brengen om het uitwisselen van ervaringen te bevorderen en om een politiemodel gebaseerd op de "community policing"-filosofie te ontwikkelen, concrete vorm te geven en te promoten. De vereniging structureert de relaties tussen de Belgische en de Quebecse overheden en blijft het geschikte platform voor de verschillende projecten en opdrachten. De vereniging bevordert het partnerschap en de uitwisseling van personeel in dit kader.

De zone werkt al jarenlang samen met Francopol, wat het Franstalig internationaal netwerk voor politieopleiding is. Het maakt deel uit van het tech-

nisch comité "politie en burger". De banden tussen Intersection en Francopol bestaan wel degelijk aangezien Intersection het voorzitterschap overneemt van de technische groep. Nog steeds in dat kader helpt de politiezone mee met het organiseren van een studiedag over de informatiestromen, die georganiseerd wordt door de Belgische leden van Francopol.

4F.4 Andere initiatieven

Onze ploeg heeft eveneens 19 politieofficieren van de Nationale Politiehogeschool van Lyon onthaald. Zij brachten een dag door in onze organisatie waar de Gerechtelijke Directie uitleg gaf over onze aanpak inzake de strijd tegen de tot geweld leidende radicalisering.

En voor de eerste keer sinds de oprichting van onze politiezone had de politie van de Islamitische Republiek Iran, die op verplaatsing was in Brussel, de kans om onze diensten en hun werking te leren kennen. Zij hadden een bijzondere belangstelling voor de problematiek van de stedelijke mobiliteit.

We dienen ook te vermelden dat we als sprekers deelgenomen

hebben aan verschillende internationale colloquia: in Amsterdam in februari 2017, "Policing: sharing good practice", een conferentie georganiseerd door de Open Society Foundation over politie selectiviteit.

Van de 7 internationale rogatoire commissies die onze gerechtelijke ploegen hebben verwezenlijkt, springt er eentje in het oog. Het dossier "Zhara" wegens mensenhandel leidde immers twee speurders tot in Bulgarije, waar er huiszoeken werden gedaan en verhoren werden afgenomen van verdachten en slachtoffers. Dankzij de onderzoeken ter plaatse werd de onwaarschijnlijke som van 160 000 euro gevonden in een (grote) pot mayonaise!

In het kader van een oproep voor veiligheidsprojecten die gedaan werd door het European Forum for Urban Security, stelde het diversiteitsnetwerk het concept "Bruno@ttitudes" voor, dat geselecteerd werd uit 130 inzendingen. Deze innoverende aanpak zal opgenomen worden in het handboek van veelbelovende praktijken "Discriminatory Violence in Europe: preventing and countering Hate and Intolerance at the Local Level". Dit handboek zou in november 2017 in heel Europa moeten verschijnen.



De nota van de minister van Binnenlandse Zaken en de minister van Justitie met betrekking tot de Kadernota Integrale Veiligheid en het Nationaal Veiligheidsplan 2016-2019 wijzigt de bepalingen van het Zonaal Veiligheidsplan (ZVP).

Het huidige ZVP, dat aanvankelijk voorzien was voor de periode 2014-2017, wordt zodoende met twee jaar verlengd, dus tot december 2019. Voor de periode 2017-2019 heeft de zone beslist om de actieplannen "verkeersveiligheid" en "bedrijfscultuur" te verlengen. Het actieplan betreffende de strijd tegen de sociale fraude wordt voor het ogenblik stopgezet in afwachting van het informatieprogramma, maar de inspanningen ter zake zullen behouden blijven. Twee nieuwe actieplannen worden als prioriteiten ingediend, met name de strijd tegen de woninginbraken en de ontwikkeling van een aanpak van de politieopdrachten die gericht is op de dadergroepen en in eerste instantie op de radicalismegerelateerde daders.

5A Actieplan "woninginbraken"

In het kader van het actieplan betreffende de woninginbraken is de algemene weerhouden doelstelling om het aantal inbraken te doen afnemen, om het ophelderingspercentage te verhogen en om het onveiligheidsgevoel te verminderen door zich in eerste instantie te richten op de analyse, de verbetering van de vaststellingen, de preventie en het herbezoek.

Deze doelstelling kan onderverdeeld worden in 5 subdoelstellingen:

1. Vanuit de implementatie van het actieplan, de beeldvorming van het fenomeen van de woninginbraken en de analyse van de verschillende aspecten ervan te verbeteren, om snel en adequaat een operationeel antwoord erop te kunnen geven teneinde het aantal inbraken te verminderen en het ophelderingspercentage te verhogen. Concreet gezien worden er tendensen per wijk uitgetekend, die toelaten om preventieve of repressieve acties te ondernemen.

Bijvoorbeeld: de toename van de woninginbraken in de Vondelwijk



heeft aanleiding gegeven tot een analyse van het fenomeen, aanbevelingen op het niveau van het betrokken commissariaat, een specifieke oriëntering van de patrouilles van de reguliere dienst, een optimalisatie van de beschikbare middelen (bijv. oriëntatie van de Alfa-patrouilles of een GBOR-sectie, personeel voorzien voor een gerechtelijke operatie...), de vatting van een gerechtelijke eenheid en het begin van een onderzoek, de sensibilisering van het wijkteam en de verzending van een brief om een herbezoek aan te bieden. Deze manier van werken heeft geleid tot de vatting op heterdaad van een tiental verdachten, de aanhouding van 2 verdachten op



basis van het gerechtelijk onderzoek en een beduidende vermindering van de feiten in de wijk.

2. Nuttige partnerschappen te ontwikkelen en preventieacties te organiseren in erg risicovolle wijken om het aantal woning-inbraken te verminderen. Het is inderdaad van essentieel belang om een globale aanpak te ontwikkelen met bijvoorbeeld de gemeenschapswachters. Er werden ook CIAO-operaties uitgevoerd in de meest getroffen wijken om op die manier informatie te kunnen geven aan de burgers.

3. Het technopreventiesysteem te verbeteren (preventieve tips en herbezoek) en de wijkteams meer te betrekken teneinde het onveiligheidsgevoel van de burgers te verminderen. Een didactische brochure werd uitgewerkt, de wijkagenten hebben technopreventieve

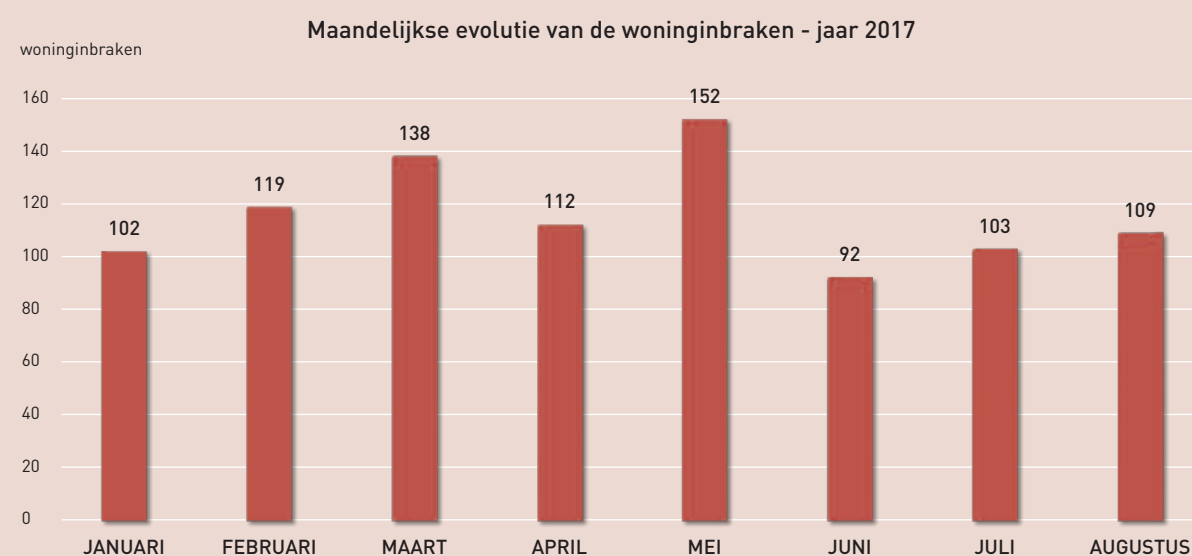
informatie gekregen, een systeem van vakantietoezicht werd ingevoerd en de procedure van het herbezoek werd herzien. Zo hebben alle slachtoffers een brief ontvangen om hen een bezoek aan te bieden door de Dienst Technopreventie van de zone. In totaal werden er 79 bezoeken afgelegd in de eerste 8 maanden van 2017. In de vakantieperiode van 2017 werden er 92 aanvragen voor vakantie-toezicht opgetekend.

4. De vaststellingen ter plaatse, evenals de codering van de informatie en het opstellen van de processen-verbaal, te verbeteren teneinde het ophelderingspercentage te verhogen. Zo is men van plan om meer systematisch een beroep te doen op het labo, om de eerste vaststellingen te verbeteren (buurtonderzoeken, camerabeelden...) en om een vademecum uit te werken.

5. De interne en externe communicatie betreffende het fenomeen verder te ontwikkelen. Het doel is om intern het personeel te sensibiliseren over de problematiek, en om extern sensibiliseringscampagnes te voeren ten behoeve van de burgers, onder andere via de lokale kranten, met als slogan "De strijd tegen de inbraken, een zaak van iedereen".

Wat zijn de voornaamste resultaten op het vlak van de woninginbraken?

Uit de enquête bij de bevolking, die plaatsvond tussen april en juni 2017, blijkt dat de woning-inbraken door 36% van de bevroagden beschouwd worden als een buurtprobleem. Dit percentage is aan het afnemen vermits het in 2015 nog 62% bedroeg.



Bron: ISLP

Maandelijks gemiddelde: 116 feiten

Zo wordt er sinds juni 2017 een dalende tendens vastgesteld, met cijfers die beneden het maandelijkse gemiddelde van 116 feiten liggen.

110 verdachten die aan één of meerdere inbraken gelinkt worden, werden in de eerste 8 maanden van 2017 aangehouden. Dit is een stijging van 28% ten opzichte van dezelfde periode in 2016.

5B Actieplan "verkeer"



Uit de laatste peilingen bij de bevolking blijkt dat de verkeersveiligheidsthema's, zoals snelheid, agressiviteit achter het stuur, asociaal parkeren en geluidsoverlast tot de voornaamste bezorgdheden van de bevolking behoren en dat ze een impact hebben op het onveiligheidsgevoel.

Vanuit de bekommernis om de werking en de geïntegreerde aard van de 7de functionaliteit van de politiediensten, met name het wegverkeer, te optimaliseren, heeft de politiezone beslist om een ambitieus actieplan te implementeren.

Om de geïntegreerde en integrale aard van onze aanpak met zekerheid te kunnen garanderen, door ons te focussen op de essentiële elementen die ons in staat stellen om vooruit te gaan en om resultaten te behalen die beantwoorden aan de verwachtingen van alle betrokken partijen,

hebben wij beslist om dit actieplan op te bouwen rond acht strategische doelstellingen. De helft ervan heeft betrekking op de interne werking van de politiezone, de andere helft beoogt het behalen van concrete, eerder extern gerichte resultaten.

Ter herinnering: deze 8 strategische doelstellingen zijn

1. de geïntegreerde aanpak van de verkeersveiligheidsproblemen versterken in partnerschap met de voornaamste betrokken actoren van de maatschappelijke veiligheidsketen;

2. bijdragen aan de aanbevelingen van de Staten-Generaal van de Verkeersveiligheid (SGVV);

3. de zichtbare aanwezigheid van de collega's van de verkeersfunctionaliteit verhogen om het onveiligheidsgevoel te verminderen en de subjectieve pakkans te verhogen;

4. de externe communicatie over de gevoerde verkeersacties optimaliseren, evenals de betrokkenheid van de burgers in termen van bewustmaking van hun gelijken;

5. de competenties van de medewerkers van de politiezone op het vlak van het "wegverkeer" ontwikkelen en het "knowledge management" bevorderen;

6. de betrokkenheid van alle personeelsleden van de politiezone optimaliseren bij de uitoefening van de verkeersfunctionaliteit;

7. het beeld en de perceptie van de verkeersfunctionaliteit verbeteren onder het personeel van de zone;

8. de samenwerking, het welzijn en de teamgeest optimaliseren onder de collega's van de verkeersfunctionaliteit van de politiezone en hen meer verenigen.



Hoewel dit strategisch plan over 3 jaar gespreid is (met name van 2017 tot en met 2019), werden een aantal concrete resultaten nu reeds bereikt. Om deze rubriek leesbaar te houden, zullen wij onze opsomming bewust beperken en enkel een overzicht geven van de belangrijkste resultaten:

- Het verlengen van de fasen van de verkeerslichten voor de voetgangers ter hoogte van de Kardinaal Mercierschool (Lambermontlaan), op vraag van de schooldirectie. Deze verlenging werd door het Gewest beloofd voor de volgende herfst;
- Het optimaliseren van de opvolging en van de probleemoplossing met betrekking tot het parkeren van voertuigen zonder nummerplaat en van wrakken op het grondgebied

van Evere, dankzij de oprichting van een "snelle interventieploeg", die bedoeld is om zo vlug mogelijk tegemoet te komen aan de verwachtingen van de burgers en de overheden. Merk op: gelet op de zeer goede resultaten ter zake wordt deze praktijk nu uitgebreid naar de volledige politiezone. Dit gebeurt in perfecte synergie met de betrokken commissariaten en laat toe om heel snel een antwoord te bieden op de problemen die gemeld worden door een aantal bevoorrechte partners (zoals de gemeenschapswacht).

- Het uitvoeren van een grondige studie van de te nemen verkeersmaatregelen om de vlotte verkeersdoorstroming zo goed mogelijk te garanderen tijdens de Reyerswerf (de aanvang van de werf werd meerdere keren uitgesteld, maar zou in de herfst van 2017 van start moeten gaan).

In dit kader merken we tevens op dat er ook verscheidene stappen ondernomen werden ten aanzien van de directeurs van de scholen van de politiezone om hen te informeren over de bestaande mogelijkheden en de toekomstige situatie.

- Het opstarten van een denk-oefening om de verkeersdoorstroming ter hoogte van het Sint-Joostplein te optimaliseren. Merk op: door de complexiteit van deze thematiek moet het project nog evolueren en de geïntegreerde aard van onze aanpak zal een kritieke succesfactor zijn om de verwachte resultaten te bereiken.
- Het verwezenlijken van een studie die gericht is op het optimaliseren van de verkeersdoorstroming ter hoogte van het Liedtsplein en de voorstelling van de verkregen

resultaten (evenals beoogde verbeterpistes) aan de bestuurlijke overheid op het einde van het eerste semester van 2017.

- Het organiseren van een jaarlijkse week rond het thema van de "PBM" (personen met beperkte mobiliteit). Deze week heeft plaatsgevonden van 16 tot en met 20 oktober. De verscheidene diensten van de zone en de gemeentelijke preventiediensten werden gesensibiliseerd over de thematiek en er werd langsgedaan in de diverse wijken van de zone. De bedoeling was om alle geregistreerde plaatsen te verifiëren, om het personeel te sensibiliseren en om automatismen tot stand te brengen.
- Het verhogen van de systematische alcoholcontroles van
- Het verwezenlijken van talrijke snelheidscontroles en het formuleren van structurele verbetervoorstellen aan de bestuurlijke overheden om de overdreven snelheid van bepaalde weggebruikers te beperken op de meer problematische plaatsen.
- Het verwezenlijken van sensibiliseringscampagnes die er niet alleen op gericht zijn om het respect voor de zwakke weggebruikers te bevorderen, maar ook om hen op hun beurt de verkeersregels te doen naleven en om hen meer bewust te maken van de elementaire beschermingsmaatregelen die kunnen bijdragen tot hun eigen veiligheid.
- Het verbeteren van de communicatie over bepaalde acties

Ondanks de goede resultaten die nu reeds behaald werden, zijn er nog andere maatregelen gepland op korte termijn, meer bepaald:

- Het verwezenlijken van informatie- en sensibiliseringscampagnes in de autorijsscholen en in de middelbare scholen om de jonge bestuurders bewust te maken van de voornaamste verkeersthema's die hen aanbelangen.
- Het verwezenlijken van informatiecampagnes in de kinderdagverblijven en in de basisscholen om de kinderen te sensibiliseren over de belangrijkste verkeersthema's die hen aanbelangen.
- Het nemen van talrijke interne maatregelen om de verkeersfunctionaliteit binnen het politie-



de bestuurders van voertuigen op de openbare weg om de subjectieve pakkans te verhogen en bijgevolg het aantal verkeersslachtoffers te verminderen.

- Sinds september 2017, het uitvoeren van ongevallenstudies door een officier van de politiezone die over een ruime ervaring beschikt inzake verkeer

naar buiten toe (meer bepaald via de gemeentelijke kranten), om de burgers te informeren over bepaalde initiatieven die genomen werden om de verkeersveiligheid te verhogen.

- Het verwezenlijken van meerdere gelijktijdige politiecontroles om onze aanpak zichtbaarder te maken en om onze inspanningen te richten op de meest kritieke plaatsen en perioden.

korps onder de aandacht te brengen en om zich ervan te vergewissen dat het verkeer werkelijk een zaak is van iedereen. Dit zal ongetwijfeld helpen om te beantwoorden aan de verwachtingen van de burgers.

- Het voortzetten van de talrijke operationele acties die gericht zijn op de strijd tegen de voornaamste "killers" in het verkeer

Resultaten in enkele cijfers:

■ De veralgemeende toepassing van het principe "arrêter c'est souffler – stoppen is blazen". Zo wordt er bij iedere wegcontrole, bij vaststelling van een verkeersinbreuk of bij vaststelling van een ongeval, een ademtest uitgevoerd.

In 2017 werden er gemiddeld 912 ademtests per maand uitgevoerd met pieken tijdens de "Bob Winter"- en "Bob Zomer"-campagnes. Het aantal tests is met 12% gestegen ten opzichte van 2016.
→ 1,6% positieve testen
→ 0,7% intrekkingen van het rijbewijs.



■ Tussen 01/1/2017 en 31/08/2017 werden met het "radarvoertuig" 136 snelheidscontroles uitgevoerd, waarvan 52 controles in zone 30. Het aantal controles blijft toenemen ten opzichte van de voorbije jaren.
→ ruim 87.000 gecontroleerde voertuigen

■ In 2017 werden er gemiddeld 41 ongevallen met lichamelijke letsels per maand opgetekend: 7 van 16% ten opzichte van 2016

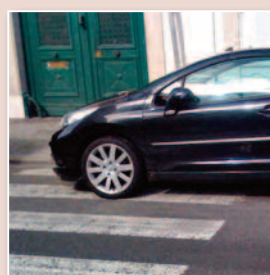
In 2017 werden er gemiddeld 123 ongevallen met materiële schade per maand opgetekend: 7 van 1% ten opzichte van 2016

■ 1 CIAO-operatie met als thema "personen met beperkte mobiliteit" (PBM) werd georganiseerd in 2017. De bedoeling ervan is om de parkeerplaatsen voor mindervaliden te controleren,

contact op te nemen met de kaarthouders en hen uitleg te geven over de desbetreffende reglementering. Deze CIAO vond plaats tijdens de week van de PBM.



In 2017 werden er ook 2 CIAO-operaties georganiseerd rond het niet-dragen van de veiligheids gordel en het gebruik van de gsm achter het stuur. Bij een wegcontrole wordt er aan de bestuurders en/of passagiers een kort filmpje met choquerende beelden getoond, om hen bewust te maken van de gevolgen van het niet-dragen van de veiligheids gordel en van de gevaren van het gsm-gebruik achter het stuur.



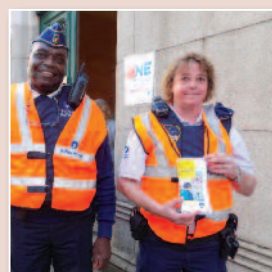
■ In 2017 werden er gemiddeld 4507 verkeersovertredingen of vaststellingen per maand opgetekend, meer bepaald:

- 1814 parkeerinbreuken (gedaald ten opzichte van 2016) waarvan: 383 voor parkeren op het trottoir, 134 voor parkeren op een oversteekplaats voor voetgangers, 144 voor parkeren in tweede file, enz.
- 1137 snelheidsovertredingen
- 242 inbreuken voor het niet-respecteren van

de verkeerslichten (722% ten opzichte van 2016)
- 139 inbreuken voor het gebruik van een gsm achter het stuur (30% ten opzichte van 2016)
- 141 inbreuken voor het niet-dragen van de veiligheids gordel en voor het niet-gebruik van kinderzitjes (38% ten opzichte van 2016)
...

gemiddeld 866 administratieve sancties "verkeer" per maand.

■ Om de burgers te sensibiliseren over de verkeersveiligheid



in de schoolomgeving en om hen te leren hoe ze zich het best gedragen in het verkeer, werden er op 1 september 120 politiemensen gemobiliseerd om aanwezig te zijn aan elke school van de zone, en dit zowel bij aanvang als bij afloop van de schooluren. De folder "Veilig naar school... een zaak van iedereen!" werd die dag volop uitgedeeld. In de toekomst is het de bedoeling om de sensibilisering over het hele jaar te spreiden.

Het project « de gevaren op de weg » werd in 2016 opgestart om de leerlingen van het zesde jaar middelbaar onderwijs te sensibiliseren over de gevaren van alcohol en drugs achter het stuur. Een dertigtal klassen werden gesensibiliseerd in 2017. De dienst zal opnieuw aangeboden worden aan de scholen in 2018.

5C Actieplan "daderaanpak - radicalisme"



Als lokale politie is het in deze materie onze hoofdplicht om de principes van de Intelligence Led Policing volledig te onderschrijven. Onze implementatie binnen de gemeenschappen moet ons niet alleen in staat stellen om een effectieve opvolging te verzekeren van de als geradicaliseerd aangeduide personen en hun acties, maar ook om potentieel gevaarlijke situaties en gewelddadig radicaliseringsgedrag te kunnen detecteren. De hoedanigheid van de personen die betrokken zijn bij het gewelddadige radicalisme doet denken aan deze van de (poli)criminele dadergroepen, die zowel een transversale als een geïntegreerde aanpak vereisen. Vanuit deze vaststelling zal onze aanpak als dusdanig uitgestippeld worden.

Onze strategische keuzes betreffen de vier volgende doelstellingen:

- Een detectie- en opvolgings-systeem invoeren, zoals bepaald door de controleorganen (OCAD) of de bestuursorganen (Parket), en erop toezien dat dit systeem geïntegreerd wordt in de zonale organisatie, die gebaseerd is op de territorialisering, de decentralisatie en de gemeenschaps-gerichte politiezorg.
- Een netwerk van sterke, multidisciplinaire partnerschappen creëren met het oog op het vergemakkelijken van de implementatie van een geïntegreerde en integrale aanpak van de dadergroepen die gelinkt zijn aan de gewelddadige radicalisering.

■ Een performante informatie-cyclus helpen ontwikkelen met als doel een volledige informatiepositie tot stand te brengen.

■ Een gestructureerde operationele aanpak ontwikkelen van de gebeurtenissen of feiten met betrekking tot het gewelddadige radicalisme en/of het terrorisme.

Er werden reeds vorderingen gemaakt voor wat betreft de vastgestelde doelstellingen:

1. Inderdaad, de zone heeft een werkprocedure uitgewerkt voor de opvolging van de radicalisatie-gerelateerde personen. Zo worden alle geledingen van de zone hierbij betrokken. Twee personen die bij de Gerechtelijke Directie werken, coördineren het volledige werk en nemen deel aan de verscheidene

interne en externe vergaderingen die in dit verband georganiseerd worden. De versterking die in het kader van het Kanaalplan bekomen werd, laat eveneens toe om de opvolging te intensiveren. Een globaal opvolgingsbeleid moet evenwel nog bepaald en uitgeschreven worden.

2. Wat de partners betreft die bij de problematiek betrokken zijn, werden er talrijke contacten gelegd, zowel intern als extern. Dit heeft toegelaten om een lijst

pijlers van de moderne politie, die zelf gebaseerd is op de gemeenschapsgerichte politiezorg.

Binnen een organisatie, die zichzelf steeds verder wil ontwikkelen op een gestructureerde wijze, waarbij haar inspanningen gericht zijn op een algemene meerwaarde, hebben onze reflecties en onze vaststellingen ons ertoe gebracht om onze manier van werken inzake het beheer van de ILP (Information Led Policing) opnieuw uit te denken. Thans werd er een

De analyse van de werking van het functioneel beheer heeft verscheidene leemten en tekortkomingen in het licht gesteld, in het bijzonder voor wat betreft de aanvulling van de ANG, de nationale politiedatabank. Een stuurplan werd uitgewerkt om het beheer van de politionele informatie te verbeteren en om zodoende te voldoen aan de onderliggende wettelijke en reglementaire vereisten. Deze herpositionering van het functionele beheer zal opeen-

zone inhoudt. Het komt erop aan om interne procedures uit te werken conform de wettelijke voorschriften; om de processen te beschrijven voor het beheer van de informatie en om deze te implementeren en te controleren. Ten tweede, voor wat de functie van functioneel beheerder betreft, is het van belang om de specificiteit, en vooral de specialisatie van de functie, te waarborgen, in het bijzonder gelet op de aangegane verantwoordelijkheden. Een bepaald aantal personeelsleden moet beschikken over de brevetten en kwalificaties die inherent zijn aan het vervullen van de opdrachten inzake het informatiebeheer, en dit door hiervoor specifieke opleidingen te volgen.

Naast deze organisatorische veranderingen en na een analysefase, worden er momenteel verschillende denkpijsten overwogen om onze informatiepositie verder te verbeteren. Dit zou dus kunnen betekenen dat al het werk aangaande "informatie" gegroepeerd zou worden binnen een daartoe bestemde cel. Dit project wordt momenteel nog bestudeerd.

4. Op het vlak van de ontwikkeling van de operationele aanpak werd er een procedure om een antwoord te bieden bij geplande evenementen volledig uitgewerkt op basis van vijf werkpijlers, te weten: "ontvangen"; "evalueren"; "behandelen"; "communiceren" en "uitvoeren". De betrokken personen of diensten en de manier van werken zijn daarbij telkens gepreciseerd.

Zoals vermeld in het gedeelte met betrekking tot de resultaten, zijn er in totaal 363 personen die het voorwerp uitmaken van een bijzondere opvolging door de zone. 64 van hen werden na overleg ingegeven in de federale databanken.

5D Actieplan "diversiteit - bedrijfscultuur"



Het vierde actieplan, betreffende de verbetering van de interne werking van de zone, gaat over de ontwikkeling van een gunstig werkklimaat, een bedrijfscultuur, door een beleid in de hand te werken dat openstaat voor de diversiteit, de naleving van de waarden van de zone en het respect voor de universele rechten van de mens.

Meerdere werkpijlers werden aldus naar voren gebracht, meer bepaald:

- Een bijzondere aandacht besteden aan de diversiteit in zeer ruime zin, door informatie- en sensibiliseringssessies en een tweejaarlijkse "Veertiendaagse van de diversiteit" te organiseren.
- Nadenken over de waarden van de zone en het personeel hierover sensibiliseren.

- In het kader van de naleving van de universele rechten van de mens, deelnemen aan een universitair onderzoek over het selectiemechanisme in samenwerking met UNIA en het NICC om de kwaliteit van de controles te verbeteren.

Wat zijn de voornaamste vorderingen die in het kader van dit actieplan geboekt werden:

- In het kader van de diversiteit organiseert het netwerk Bruno@ttitudes van 20 november tot en met 1 december 2017 een "Veertiendaagse van de diversiteit". Er worden verscheidene workshops aangeboden, die een ruime waaier van thema's behandelen: islam van gisteren tot vandaag, jodendom: erfenis en cultuur, gemeenschapsdienst,

Onze implementatie binnen de gemeenschappen moet ons niet alleen in staat stellen om een effectieve opvolging te verzekeren van de als geradicaliseerd aangeduide personen en hun acties, maar ook om potentieel gevaarlijke situaties en gewelddadig radicaliseringsgedrag te kunnen detecteren.



op te stellen met contactpersonen op verschillende niveaus. De betrokken externe diensten zijn onder andere: de andere Brusselse politiezones, de politiezone Vilvoorde, de SICAD van Brussel, verscheidene diensten op het niveau van de FGP van Brussel, het OCAD, het Brusselse Gewest, de gemeentebesturen...

3. Op het vlak van de ontwikkeling van de informatiecycclus wordt er momenteel een project afgerond. De informatiegestuurde politiezorg is, per definitie, een van de

eerste grote stap in die richting gezet door de Gerechtelijke Directie bevoegd te maken voor de diensten die instaan voor het beheer van de informatie die voortvloeit uit de dagelijkse en routinematige activiteit van het korps. Voortaan behoren zowel het Lokaal Informatiekruispunt, de Gecentraliseerde APO-dienst en de functionele beheerders tot de Gerechtelijke Directie. Deze evolutie illustreert de wil en de noodzaak om te streven naar een beheersing van de informatie binnen onze organisatie.

volgende fasen omvatten en zal over meerdere jaren gespreid worden. De eerste fase omvat twee pijlers, met name een pijler betreffende de processen voor de verwerking en het beheer van de informatie en een andere pijler betreffende de functie van functioneel beheerder zoals bepaald in de omzendbrief PLP 5 bis. Ten eerste, voor wat de processen betreft, heeft de Gerechtelijke Directie een regularisatieplan opgestart, die een uniformisering van de bestaande procedures binnen de

UNIA, reclassering van gevangenen, Rainbow House, genderstereotypen op het werk, armoede, Nixon en wij, enkele rit, niet-begeleide minderjarige vreemdelingen, Dienst Vreemdelingenzaken.

- Op 22 juni 2017 heeft het diversiteitsnetwerk, gesteund door de zonechef en het politiecollege, de exclusieve medewerking verkregen van de veelzijdige artiest Sam Touzani. Concreet heeft Sam Touzani



aan meer dan 120 politiemensen van de zone een voorstelling gegeven van zijn laatste show "Liberté, égalité, identité!" (Vrijheid, gelijkheid, identiteit!). Deze vond plaats in het theater "La Balsamine", dat speciaal gereserveerd was voor dit evenement. Gedurende ruim een uur heeft de komiek het terreinpersoneel van onze politiezone uitgenodigd om even stil te staan bij de identiteit van de mens. Hierbij zijn gevoelige actuele onderwerpen aan bod gekomen op een toon die uitwisseling en toenadering in de hand werkt. Om het denkproces voort te zetten, volgde er na de voorstelling een debat met een discussiepanel samengesteld uit Sam Touzani, F. Dauphin - Zonechef, R. Neuprez - Commissaris van

politie/coördinatie team van het netwerk Bruno@ttitudes, J. Feld - Magistrate). De voorstelling werd ook bijgewoond door talrijke externe genodigden die gevoelig zijn voor het thema van de diversiteit (afgevaardigden van het parket, de MIVB, Fedasil, Actiris, enz.).

- Het netwerk "Bruno@ttitudes" is verder gegaan met haar sensibiliseringswerk rond openheid, begrip en diversiteit en heeft hiertoe een studiereis georganiseerd. De keuze viel op Polen en meer in het bijzonder op Auschwitz. Een eerste groep van 25 personen had deze reis in 2016 al gemaakt. Gelet op het succes van de eerste editie, werd de ervaring overgedaan in oktober 2017. De sfeer die op die plaats heerst, zijn geschiedenis, de beleving die voelbaar is tijdens het bezoek



aan de site, zijn stuk voor stuk elementen die een indruk kunnen nalaten bij de deelnemers en die bij hen vragen kunnen oproepen over thema's die ons nauw aan het hart liggen: verdraagzaamheid, mensenrechten, het menselijk lijden en het gevoel van menslievendheid. In een tijdperk waarin de wereld getroffen wordt door extremisme, oorlogen en migratiecrisisen, vormt deze reis een unieke gelegenheid om een parallel te trekken met de feiten die wij dagelijks meemaken in België en om te herinneren aan de menselijke waarden die onze politiezone voorstaat.

- De zone neemt deel aan de campagne die georganiseerd wordt door de Vrienden der Blinden en verzamelt plastic dopjes ten voordele van de blindengeleidehonden. Ook benadrukken wij het mooie persoonlijke initiatief van een medewerker van de Dienst

Politie Slachtofferbejegening, die aangeboden heeft om een blindengeleidehond te onthalen en op te leiden. De zone steunt dit initiatief en heeft de aanwezigheid van de hond toegestaan in haar lokalen gedurende de volledige opleiding.

- Zoals reeds uitgelegd werd in deel 4F.1 heeft de zone, in samenwerking met Unia en het NICC, een onderzoekster Criminologie verwelkomd, die zich buigt over het thema "politie selectiviteit".
- Een werkgroep "bedrijfscultuur" heeft de gelegenheid gehad om na te denken over een nieuwe aanpak betreffende de "waarden van onze organisatie". De bedrijfscultuur en de waarden zijn immers onlosmakelijk met elkaar verbonden, zoals blijkt uit de volgende definitie: "De bedrijfscultuur is een collectieve identiteit gebaseerd op vooraf vastgestelde waarden,

die als richtpunt zal dienen en die gedeeld zal worden door alle leden". Dit denkproces hangt nauw samen met het zonale plan betreffende de functieprofielen en met de verscheidene daarmee samenhangende thema's zoals de bevoegdheidsomschrijving, de opleiding, leadership en de evaluatie. De nagestreefde doelstelling bestond eruit om deze waarden te verduidelijken opdat eenieder ze zou kennen, begrijpen, respecteren en delen. Zo werd er gekozen voor acht waarden, die voorgesteld worden aan de hand van het acroniem "POLBRUNO". Er zullen ook affiches opgehangen worden in alle gebouwen van de zone om het project onder de aandacht te brengen. Daarenboven zal ieder personeelslid binnenkort een speciale PolBruno News ontvangen, waarin elk van deze waarden gedefinieerd, geïllustreerd en toegelicht zal worden.





In dit gedeelte geven wij “technisch” commentaar over de begroting. In de andere delen van de beleidsnota wordt er uitgelegd in welke context, volgens welke strategische lijnen en voor welke resultaten de financiële middelen gebruikt worden door de politiezone.

6A Voorafgaande opmerking

Op het ogenblik van de voorbereiding van de begroting 2018 was de ministeriële omzendbrief PLP 56 betreffende de onder-richtingen voor het opstellen van de politiebegroting voor 2018 ten behoeve van de politiezones nog niet gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

De globale gemeentelijke dotatie voor 2018 had moeten stijgen met 3,80%, maar dankzij het gebruik van het reservefonds dat gecreëerd werd met het boni van de rekening van 2015, stijgt ze slechts met 2% ten opzichte van de initiële begroting van 2017. Zo wordt de globale gemeentelijke

dotatie voor 2018 vastgelegd op € 63.640.231,00.

De gewone begroting is vastgelegd op € 91.775.000,00, wat neerkomt op een toename van € 1.580.000,00 (+ 1,75%) in vergelijking met de initiële begroting van 2017.

6B Gewone uitgaven

Het totale bedrag van de gewone uitgaven bedraagt dus € 91.775.000,00. Overeenkomstig de maandvoor-uitzichten voor de gezondheidsindex van het Federaal

Planbureau, op het ogenblik van de voorbereiding van de begroting voor 2018, zou de volgende overschrijding van de spilindex (momenteel 105,10) door de afgevlakte gezondheidsindex

(zoals bepaald in de wet van 23/04/2015 tot verbetering van de werkgelegenheid, Belgisch Staatsblad van 27/04/2015) niet plaatsvinden in 2018.



Bij enkele uitgavenartikelen van de gewone begroting dient het volgende commentaar gegeven te worden:

6B.1 Personeelsuitgaven

1. Vaste lonen en wedden: art. 111-01 en 111-10 (NAVAP)

We komen aan een bedrag van € 44.561.800,64 in 2018 ten opzichte van € 43.437.958,42 (ofwel een stijging van € 1.123.842,22 of + 2,59% ten opzichte van het bedrag van de initiële begroting van 2017). Deze stijging is te verklaren door de indexsprong die in juli 2017 plaatsgevonden heeft en door de baremische verhogingen van het personeel.

2. Variabele vergoedingen voor prestaties van het zonale personeel: art. 111-08

Voor de vergoedingen voor prestaties bekomen we een bedrag van € 9.157.948,43 in 2018 ten opzichte van € 8.848.555,87 in 2017, hetgeen een stijging betekent van € 309.392,56 of + 3,50% ten opzichte van het initiële bedrag van 2017.

3. Patronale bijdragen pensioenen van het personeel: art. 113-21

De basisbijdragevoet blijft aldus behouden op hetzelfde niveau als in 2017. De bijdragevoet voor 2018, die betaald moet worden door de lokale besturen en de politiezones die aangesloten zijn bij het Gesolidariseerde Pensioenfonds

van de RSZ-PPO, bedraagt zodoende 41,5% (34% patronale bijdragen + 7,50% persoonlijke bijdragen). Bijgevolg stijgt dit artikel van € 11.886.828,10 naar € 12.175.666,04, m.a.w. een stijging van € 288.837,94 (+2,43%).

4. "Responsabiliseringsbijdrage" voor de pensioenen: art. 113-48

De wet van 24 oktober 2011 voorziet in de invoering van een responsabiliseringsbijdrage ten laste van de plaatselijke overheidsdiensten waarvan de individuele pensioenlasten hoger liggen dan de opbrengst van de betaalde basisbijdragen.

Volgens de raming die door de RSZ-PPO meegedeeld werd, moet er geen responsabiliseringsbijdrage voor de pensioenlasten



1. Erelonen voor studies en werken van de gewone dienst: art. 122-02

Op artikel 122-02 voorzien wij namelijk de uitgave om een onderzoek uit te voeren omtrent het veiligheidsgevoel bij de bevolking (tweejaarlijkse enquête). Deze uitgave wordt voor 100% gefinancierd door de gemeenten.

2. Terugbetaling loonkosten m.b.t. het gedetacheerde personeel: art. 122-06

Aangezien een aantal oudgediende gedetacheerden opgenomen werden in het personeelskader, vermindert het aantal gedetacheerden van de federale politie (29 gedetacheerde politieambtenaren in de begroting van 2017 tegenover 28 gedetacheerde politieambtenaren in 2018).

3. Beheers- en werkingskosten van de informatica: art. 123-13

Dit artikel blijft stabiel om de ontwikkelingen ter zake te kunnen voortzetten.

De nodige uitgaven voor de verhuizing van het informaticamateriaal worden niet langer voorzien.

Maar wij voorzien wel in het onderhoud van nieuwe informaticaprogramma's (bijv. software voor het beheer van het wagenpark). Op dit artikel is er onder meer ook een bedrag van € 20.000,00 voorzien, t.t.z. het aandeel van de politiezone in het onderhoud van de applicatie "Wijkteam", waarvan de ontwikkelingsfase (+/- € 600.000,00) gefinancierd zal worden door het Gewest.

4. Receptie- en representatiekosten - studiedag: art. 123-16

Voor de boekhoudkundige duidelijkheid heeft men ervoor gekozen om te werken met een subfunctie voor deze uitgaven door de code 123-16 onder te verdelen in 33001/123-16 voor de receptiekosten verbonden aan de jaarlijkse organisatie van een studiedag door de politiezone.

voorzien worden in de begroting van de politiezone, en dit minstens tot in 2020 (de ramingen reiken niet verder).

5. Premies voor verzekering van arbeidsongevallen: art. 117-01

De premies (die lichtjes stijgen ingevolge de index) zijn berekend volgens de premievoet van de nieuwe overheidsopdracht betreffende de verzekeringsdiensten, die op 1 mei 2016 van toepassing geworden is.

6B.2 Werkingsuitgaven

In totaal verminderen de werkingsuitgaven opnieuw ten opzichte van de vorige begroting. In 2018 verminderen ze met € 613.951,39 ten opzichte van de initiële begroting van 2017.

5. Kosten voor de beroepsopleiding van het personeel: art. 123-17

Dit artikel wordt verhoogd, niet enkel om de kostprijs van de opleidingen te omvatten, maar ook de kosten van het noodzakelijke materiaal om deze opleidingen te organiseren. Deze materiaalkosten maken eveneens deel uit van de opleidingskosten. De aankoop van trainingsmunitie moet bijvoorbeeld ook geregistreerd worden onder deze code (en niet onder code 124-02).

6. Kosten voor aankoop van boeken, documentatie en abonnementen: art. 123-19

Dit artikel wordt verhoogd om rekening te houden met de aanpassing van de prijzen aan de kosten van levensonderhoud en met de nieuwe abonnementen die noodzakelijk zijn voor de werking van de nieuwe Cel Communicatie.

7. Technische benodigheden voor rechtstreeks verbruik: art. 124-02

Dit artikel vermindert want de aankoop van het nodige materiaal voor de opleidingen is voortaan opgenomen onder code 123-17.

8. Prestaties van derden, eigen aan de functie: art. 124-06

Dit artikel vermindert want de uitgave die in 2017 voorzien werd voor de verhuizing naar het nieuwe COM 5 is er niet langer in opgenomen. Merk op: op dit artikel voorzien wij de jaarlijkse retributie van het CFI-personeel dat door de federale politie ter beschikking gesteld wordt voor de werking

van de telefoontapkamer op het Politiesteuncentrum.

9. Verzekeringen (burgerlijke aansprakelijkheid, en alle risico's): art. 124-08

De raming werd naar boven toe herzien door de Dienst Verzekeringen gelet op de factuur van 2017 en het bedrag van de premies (ter herinnering: de premies voor de burgerlijke aansprakelijkheid zijn afhankelijk van de loonmassa).

10. Huur- en onderhoudskosten van technische benodigheden: art. 124-12

Dit artikel omvat een verhoging van de uitgave voor het onderhoud van de camera's op de openbare weg (€ 410.000,00 in 2018).

11. Levering van elektriciteit voor de gebouwen: art. 330/125-12

Dit artikel stijgt namelijk door de overname van een aantal tellers (die geen deel meer uitmaken van de huurlasten van code 126-01).

12. Huur en huurlasten van gehuurde onroerende goederen: art. 330/126-01

Dit artikel vermindert doordat dat het huurcontract voor COM 5 ten einde loopt op 31 januari 2018 en doordat de zone een aantal elektriciteitstellers overgenomen heeft op haar eigen naam (en niet langer op naam van de huurder).

13. Materialen voor voertuigen voor rechtstreeks verbruik: art. 330/127-02 Prestaties van derden voor voertuigen: art. 330/127-06

Wij verminderen artikel 330/127-06 gedeeltelijk terwijl we artikel 127-02 verhogen,

want uit de reële uitgaven blijkt dat de politiezone meer herstellingen uitvoert in haar eigen garage, dan via externe garages.

14. Verzekeringen van voertuigen: art. 127-03

Dit artikel vermindert op basis van de raming van de Dienst Verzekeringen en de premies berekend voor het jaar 2017.

6B.3 Overdrachtsuitgaven

Ter herinnering: tot in 2016 was de bijdrage van de politiezone in de werkingskosten van de GIP opgenomen in dit artikel. Rekening houdend met het feit dat het Gewest de financiering van de politieschool integraal overgenomen heeft, schrijven wij deze uitgave niet langer in.

6B.4 Schulduitgaven

1. Financiële kosten en aflossingen van leningen: art. 211-01 et 991-01

De schuldlasten van de politiezone verminderen gelet op het feit dat de zone zoveel mogelijk investeringen met eigen middelen tracht te financieren.

2. Financiële kosten en aflossingen van leasingovereenkomst: art. 211-03 et 911-03

Deze artikelen zijn voorzien voor de terugbetaling van de lening via leasing voor de financiering van het nieuwe commissariaat 5.

6C Begroting van de gewone ontvangsten

De ontvangsten zonder de gemeentelijke dotaties bedragen € 28.134.769,00 in 2018 tegenover € 27.787.616,66 in 2017 (met inbegrip van de toelagen toegekend aan de gemeenten Schaarbeek en Sint-Joost-ten-Node in het kader van de veiligheidscontracten). Dit vertegenwoordigt een toename van 1,25% (of € 347.152,34) ten opzichte van 2017.

het geval dat er een nieuwe loonindexering zou plaatsvinden.

Aangezien deze begrotingswijziging voor een globaal evenwicht gezorgd heeft, bedraagt het resultaat dat naar de begroting van 2018 overgedragen wordt € 0,00.

6C.2 Overboeking uit het reservefonds

Een bedrag van € 1.124.700,42 wordt overgeboekt uit het gewone

6C.4 Klassieke "Eurotop-fondsen" - steundotatie

Ter herinnering: sinds 2013 werd er voor de Eurotop-fondsen overgestapt naar een systeem van dotaties in plaats van een mechanisme van toelagen, dat complex was en dat niet toeliet om het bedrag dat door het federale niveau toegekend werd volledig te benutten.

Op het ogenblik van de voorbereiding van de begroting 2018



Door de begrotingswijziging 2017/1 heeft het resultaat van de rekening van 2016 (hetzij € 4.286.483,08) twee bestemmingen gekregen:

- een deel (hetzij € 2.686.483,08) werd terugbetaald aan de gemeenten via een vermindering van de gemeentelijke dotaties van 2017;
- het andere deel (hetzij € 1.600.000,00) werd in een reservefonds geplaatst om het in 2019 te kunnen gebruiken in

reservefonds om de gewone begroting in evenwicht te brengen.

6C.3 Federale dotaties

De federale basisdotatie bedraagt: € 16.019.622,61, wat ons brengt op een stijging van € 331.180,33 of + 2,11 % ten opzichte van het bedrag voorzien in de begrotingsomzendbrief 2017 (hetzij € 15.688.442,28).

zijn noch het bedrag voor 2017, noch het bedrag voor 2018, gekend.

Wij hernemen bijgevolg de bedragen van 2016.

Uit het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot regeling van de toekenningsmodaliteiten voor 2016 van deze financiële tussenkomst, blijkt dat de politiezone nog slechts € 2.416.259,00 ontvangt als steundotatie (in plaats van € 2.458.899,00 voorheen).



Zodoende heeft de politiezone, voor wat betreft deze klassieke Eurotop-fondsen, de volgende bedragen ingeschreven voor 2018:

- Op de gewone dienst: € 1.671.909,00 ingeschreven op artikel 33004/485-48 (financiële hulp om bepaalde uitgaven te dekken die verbonden zijn aan de veiligheid en voortvloeiend uit de organisatie van de Europese Toppen in Brussel en van de functie van Brussel als nationale en internationale hoofdstad);
- Op de buitengewone dienst: € 744.350,00 (cfr. infra) ingeschreven op de artikelen 33010/665-52 en 33015/665-52.

Hetzij een totaalbedrag van € 2.416.259,00.

Deze begrotingsartikelen zullen het voorwerp uitmaken van een begrotingswijziging van zodra de precieze bedragen voor 2018 bevestigd zijn.

6C.5 Ontvangst BBV

Ter herinnering: de "ontvangst BBV" is de dotatie die bedoeld is om de uitgaven te dekken die verband houden met de beveiliging van het openbaar vervoer. Het zal gaan om een terugkerende financiering van € 60.000,00 per volledig jaar per FTE. Daartegenover staat dat de politiezone onderworpen zal zijn aan de verplichting dat elk van de 46 betrokken inspecteurs jaarlijks 1.520 uren moet besteden aan de beveiliging van het openbaar vervoer (met inbegrip van opleidingen, opstellen van diverse documenten, administratie, enz.).

Uit het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot regeling van de toekenningsmodaliteiten voor 2016 van deze financiële tussenkomst blijkt dat, in tegenstelling tot hetgeen aangekondigd was, de dotatie

voor de financiering van de 250 inspecteurs voor de beveiliging van het openbaar vervoer niet evolueert in functie van de index en dat ze vastgesteld gebleven is op € 60.000,00 x 46 inspecteurs = € 2.760.000,00. Voor 2018 wordt de ontvangst eveneens geraamd op € 2.760.000,00.

De ontvangst BBV is eveneens ingeschreven op artikel 33004/485-48.

6C.6 Ontvangsten die niet ingeschreven mogen worden

Bepaalde gewone ontvangsten mogen niet ingeschreven worden in de begroting van 2018, want, hoewel het principe van hun toekenning bestaat, moet de ministerraad nog de bedragen bevestigen die te verdelen zijn onder alle politiezones en moet



hij nog de modaliteiten voor deze verdeling bepalen. Het betreft:

- de dotatie SALDUZ (ter informatie: deze dotatie bedroeg € 27.774,12 voor het jaar 2016);
- de federale dotatie om het rekruteringsbeleid aan te moedigen, die voortaan "federale dotatie ter stimulering van bepaalde initiatieven" genoemd zal worden (ter informatie: deze dotatie bedroeg € 274.039,30 voor het jaar 2016);
- het saldo van het Verkeersveiligheidsfonds 2013 (bedrag onbepaald);
- de indexering van de basistoelage 2017.

6C.7 Gemeentelijke dotaties

Voor 2018 stijgen de gemeentelijke dotaties met 2% ten opzichte van 2017 en bedragen ze dus globaal gezien € 63.640.231,00. Tijdens de zitting van 9 november 2017 heeft het politiecollege de verdeelsleutel tussen de gemeenten voor 2018 als volgt vastgesteld:

- **Schaarbeek:** 60%
- **Sint-Joost-ten-Node:** 20%
- **Evere:** 20%

De bedragen van de gemeentelijke dotaties voor 2018 zijn dus de volgende:

Schaarbeek :
€ 63.640.231,01 x 60% =
€ 38.184.138,60
(zonder de subsidies van het politieluik van de veiligheidscontracten € 515.369,11)

Sint-Joost-ten-Node :
€ 63.640.231,01 x 20% =
€ 12.728.046,20
(zonder de subsidies van het politieluik van de veiligheidscontracten € 202.822,90)

Evere :
€ 63.640.231,01 x 20% =
€ 12.728.046,20

De andere gemeentelijke ontvangsten zonder de dotaties betreffen de veiligheidscontracten (niet van betrekking op de gemeente Evere), de terugbetaling van de veiligheidsenquête, het aandeel van de gemeenten in de kosten voor het onderhoud van de camera's op de openbare weg en de bijzondere dotatie van de gemeente Schaarbeek voor het bestrijden van de sociale fraude (financiering door de gemeente Schaarbeek van twee bijkomende politiemensen in het kader van de strijd tegen de sociale fraude: wijkcontract "Pogge").

6D Begroting van de buitengewone uitgaven - Investerings

In het investeringsprogramma zijn uitgaven voorzien voor een bedrag van € 4.635.000,00 in 2018, ten opzichte van € 5.135.000,00 in 2017.

Enkele opmerkingen:

Op artikel 330/724-51
Zijn werkzaamheden ingeschreven die niet uitgevoerd konden worden in 2017: de installatie van toegangscontrolesystemen in de gebouwen van de politiezone en de herinrichting van het onthaal op COM 1.

Zijn eveneens opgenomen: de werken met betrekking tot investeringen in bijkomende

camera's op de openbare weg op vraag van de gemeenten Schaarbeek en Evere.

Op artikel 330/733-60 (Erelonen voor plannen van aanleg, urbanisatieplannen en andere studies in uitvoering)

In dit artikel zijn verscheidene studies opgenomen voor de herinrichting van de ZDP of voor de herinrichting van het onthaal van COM 2 en 3 waarvan de beveiliging verhoogd moet worden.

Op artikel 330/742-53 (Aankoop van informaticamaterieel)
Naast de klassieke vernieuwing van de computers, de schermen en de printers zijn er ook

belangrijke investeringen voorzien voor de vernieuwing van de netwerkinfrastructuur (vervanging van de servers) of voor de aankoop van nieuwe servers voor de ontwikkeling van toekomstige applicaties.

Op artikel 743-51 (Aankoop van fietsen, brom- en motorfietsen)
Op dit artikel zijn de aankoop van 3 moto's en 15 elektrische fietsen opgenomen (meer bepaald om nieuwe fietsen te voorzien voor de GVD).

Op artikel 743-52 (Aankoop van auto's en bestelwagens)
Het vijfjarenplan voorziet in de aankoop van 18 voertuigen ter

vervanging van oude voertuigen die in 2018 buiten bedrijf gesteld zullen worden en dit voor een totaalbedrag van € 1.195.000,00.

Op artikel 330/744-51 (Aankoop van uitrusting en exploitatiematerieel)

In dit artikel voorzien wij onder meer de aankoop van beschermingsmiddelen voor

de personeelsleden (wapens, kogelwerende vesten, schilden, slagvesten, enz.).

Dit artikel voorziet ook in investeringen op het vlak van Astrid-radio's (ter herinnering: deze investeringen worden gedeeltelijk gesubsidieerd door de Eurotop-fondsen).

Dit artikel omvat ook diverse investeringen op het vlak van verkeer (radars om de snelheid te meten, preventieve radars, enz.).

Ten slotte omvat dit artikel diverse kleine investeringen, zoals koelkasten, faxtoestellen, gereedschap voor de Dienst Garage en de Dienst Infrastructuur van de politiezone, enz.



6E Begroting van de buitengewone ontvangsten

6E.1 Overboekings-ontvangsten

Op artikel 060/995-51 (Overboekingen uit het buitengewone reservefonds) gebruiken wij € 546.000,00 van het buitengewone reservefonds om, met eigen middelen, bepaalde investeringen te financieren (aankoop van politiehonden, studies en verwezenlijking van werkzaamheden in de gebouwen van de politiezone).

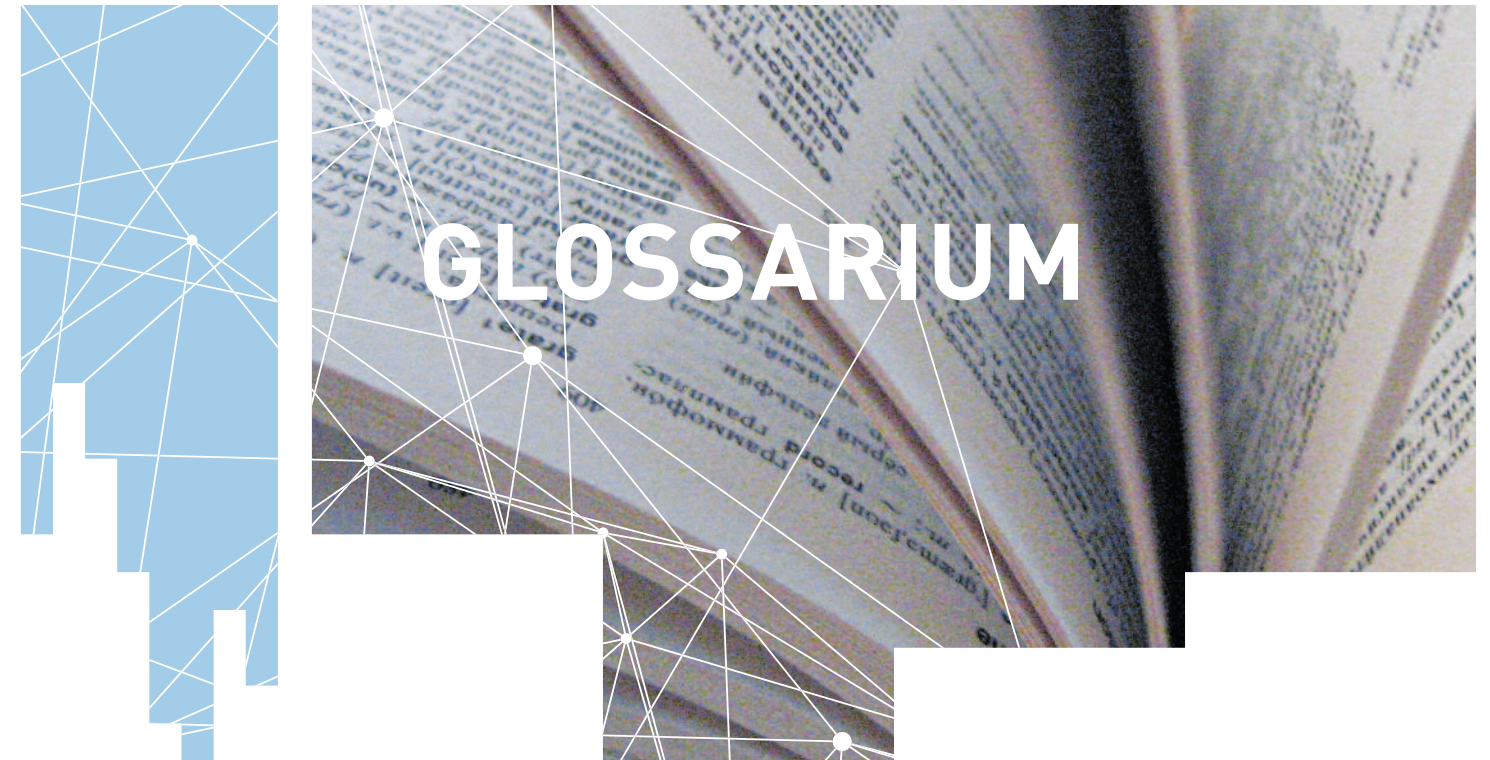
6E.2 Overdrachts-ontvangsten

Zoals hierboven reeds vermeld werd, zijn in de buitengewone ontvangsten twee ontvangsten voorzien in het kader van de Eurotop-fondsen:

Artikel 33010/665-52 voor de financiering van investeringen inzake infrastructuur en veiligheidsmateriaal: € 604.350,00.

Artikel 33015/665-52 voor de financiering van de ASTRID-investeringen: € 150.000,00.

Ook zijn er ontvangsten voorzien voor de terugbetaling aan de politiezone van de investeringen in bijkomende camera's op de openbare weg die gevraagd werden door de gemeenten Schaarbeek (€ 400.000,00) en Evere (€ 300.000,00).



ABILITY MANAGEMENT:
Beheer van de capaciteiten.

ADCC:
Algemene Directie Crisiscentrum.

ANG:
Algemene Nationale Gegevensbank.

ANPR:
Automatic Number Plate Recognition.

APO:
Ambtshalve Politieonderzoek.

ART. 60:
Wanneer men met een dergelijke overeenkomst tewerkgesteld is, blijft het OCMW de werkgever. Het gaat om een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur (die varieert afhankelijk van de noodzakelijke duur om recht te hebben op werkloosheidsuitkeringen).

ASTRID:
All-round Semi-cellular Trunking Radiocommunication Network with Integrated Dispatchings – ASTRID is een telecomoperator voor alle Belgische hulp- en veiligheidsdiensten. ASTRID biedt een antwoord op de specifieke noden van de hulpverleners. Doeltreffende radiocommunicatie garandeert het goede verloop van de interventies en de veiligheid van de burger.

BELFI:
Het project Belfi betreft de strijd tegen de uitkeringsfraude bij terroristische strijders in het buitenland.

BePad:
Informatietoepassing voor het beheer van de informatie van bestuurlijke politie.

BBV:
Brigade Beveiliging van het Vervoer.

BISA:
Brussels Instituut voor Statistiek en Analyse.

BOS:
Back-Office Secretariaat. Het gaat om een elektronische beheersapplicatie die toelaat om de politieregelateerde punten uit te werken die bestemd zijn voor de agenda van het politiecollege en de politieraad, die er de lijst van opstelt en de punten al dan niet goedkeurt.

BPV:
Brussel Preventie & Veiligheid.

BRADFORD:
De Bradford-factor wordt gebruikt om het absentisme te meten en te verminderen. Het is een indicator die toelaat om de werknemers te identificeren die vaak onvoorzien afwezig zijn.

BRUNO:
Is onze mascotte sinds 1 september 2017. Hij geeft de politie op een visuele en ludieke manier weer voor de kinderen.

BTW:
Belasting over de Toegevoegde Waarde. Dit is een belasting op goederen en diensten die door de eindverbruiker wordt gedragen en die stapsgewijs wordt geïnd, namelijk bij elke stap in het productie- en distributieproces.

CALOG:
Administratief en logistiek kader.

CCN:
Communicatiecentrum Noord.

CIAO:
Coördinatie Overlegassistenten-Operationeel kader.

COL:
Staat voor "College van Procureurs-generaal", omzendbrief die door de gerechtelijke overheid gericht wordt aan de lokale en de federale politiediensten voor de uitvoering van hun gerechtelijke politieopdrachten (repressief beleid).

CP:
Commissaris van politie.

CP:
Betreft de definitie en de implementatie van de notie "gemeenschapsgerichte politiezorg" ("community policing") en nabijheidspolitie.

DBP:
Directie Bestuurlijke Politie.

DMM:
Directie Materieel en Middelen.

DPSB:
Dienst Politie Slachtofferbejegening.

DUO:
Directie van de Operationele Eenheden.

DV:
Dienst Vreemdelingenzaken.

EDPBW:
Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk.

FEITENBOOM:
De methode van de feitenboom laat toe om op gestructureerde wijze op zoek te gaan naar de factoren die bijgedragen hebben tot het ongeval, om het scenario ervan te begrijpen en om preventieacties voor te stellen.

FGP:
Federale Gerechtelijke Politie.

FTE:
Fulltime-equivalent.

FTF:
Foreign terrorist fighters.

GALOP:
Administratief beheer van de Logistiek en van het Personeel, computerprogramma voor het beheer van de prestaties.

GBOR:
Genegotieerd beheer van de openbare ruimte.



GGB:
Gecentraliseerde Gerechtelijke Brigade.

GIP:
Gewestelijke en Intercommunale Politieschool.

GPI:
"Geïntegreerde Politie - Police Intégrée", omzendbrief betreffende het beheer van het personeel en van het materiaal van de geïntegreerde politie (lokaal en federaal).

HINP:
Hoofdinspecteur van politie.

HR:
Human Resources.

HRM:
Humanresourcesmanagement is het geheel van praktijken die aangewend worden om de menselijke middelen die betrokken zijn in de activiteit van een organisatie te beheren, te mobiliseren en verder te ontwikkelen.

HTF:
Homegrown terrorist fighters.

HYCAP:
Staat voor "gehypothekeerde capaciteit". De prestatielijn HYCAP vertelt de politiezones hoeveel manschappen ze ter beschikking moeten stellen van andere zones als die versterking nodig hebben voor de uitvoering van opdrachten van bestuurlijke politie.

ICT:
Informatie- en Communicatie-technologie.

IDPBW:
Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk.

ILP:
Information Led Policing.

INP:
Inspecteur van politie.

ISLP:
Integrated System for the Local Police.

IT:
Informatietechnologie (Information Technology). Betreft het gebruik van de computers, de opslag, de netwerken en de apparaten, de infrastructuur en de processen om allerlei elektronische gegevens aan te maken, te behandelen, te bewaren, te beveiligen en uit te wisselen.

KANAALPLAN:
Van start gegaan na de aanslagen te Parijs in 2015 in de 7 Brusselse gemeenten en in Vilvoorde.

KB:
Koninklijk besluit.

KIV:
Kadernota integrale veiligheid.

KOBAN:
Een koban is een kleine politiepost in Japan. De exacte vertaling is: KO = intersectie en Ban = wacht. De kobans, die slechts uit een beperkt aantal politiemensen bestaan, moeten voor een sociale vrede zorgen. Met deze politieposten wil de politiezone zorgen voor een beveiliging op maat in de handelswijken. De eerste die opgericht werd, is de koban in de Brabantstraat.

LIVC:
Lokale integrale Veiligheidscellen.

LTF:
Local Task Force.

MIVB:
Maatschappij voor Intercommunaal Vervoer te Brussel.

NAVAP:
Non-activiteit voorafgaand aan de pensionering.

NICC:
Nationaal Instituut voor Criminalistiek en Criminologie.

NVP:
Nationaal Veiligheidsplan.

OCAD:
Orgaan voor de Coördinatie en de Analyse van de Dreiging.

ORBIT:
Geografisch Informatiesysteem (GIS) and business intelligence (BI).

PBM:
Persoon met beperkte mobiliteit.

PLIF:
Vergadering Personeel, Logistiek, Informatica, Financiën.

PSC:
Politiesteuncentrum.

PV:
Proces-verbaal.

RAAVIS:
Computerapplicatie die de politie-ambtenaren op het terrein die geconfronteerd worden met een vreemdeling in onwettig verblijf, in staat stelt om de nodige verplichte gegevens via elektronische weg door te sturen naar de Dienst Vreemdelingen-zaken.

RSZPPO:
Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten.

SALDUZ-arrest:
Is een uitspraak van het Europees Hof voor de Rechten van de Mens dd. 27 november 2008, waarbij Turkije veroordeeld werd, voornamelijk voor het niet-toewijzen van een advocaat aan een minderjarige tijdens een hechtenis.

SELOR:
Selectiebureau van de federale overheid.

SEPAM:
Service d'écoute pour personnes âgées maltraitées (Luisterdienst voor Mishandelde Bejaarde Personen).

SGV:
Staten-Generaal van de Verkeers-veiligheid.

SICAD:
Communicatie- en informatiedienst van het arrondissement.

SMARE:
"Situation – Mesure transitoire – Analyse – Réponse – Evaluation" (letterlijk vertaald: Situatie – Overgangsmaatregel – Analyse – Antwoord – Evaluatie). Systeem dat toegepast wordt om het oplossen van terugkerende problemen te bevorderen.

SSGPI:
Sociaal secretariaat van de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus.

UNIA:
Het vroegere "Centrum voor gelijkheid van kansen en voor racismebestrijding" is een onafhankelijke openbare instelling die discriminatie bestrijdt en gelijke kansen bevordert in België.

VCAP:
Verzamelcentrum voor aangehouden personen.

VMS:
Video Management System.

WIJKTEAM:
Het algemene actiekader is het volgende: de wijkteams zijn samengesteld uit politieambtenaren die specifiek instaan voor alle nabijheids-politietaken in de wijken. Ze moeten nagaan hoe de politie beter kan inspelen op de verwachtingen van de burgers.

ZDP:
Zonale dispatching. Wie het centrale nummer van onze politiezone vormt, komt in contact met een "operator" ('dispatcher'), die de vraag behandelt. De dispatcher stuurt (een) patrouille(s) naar de plaats van de feiten of zoekt een andere oplossing. De ZDP verleent operationele ondersteuning, coördineert en superviseert de politieacties op het terrein en houdt de verscheidene verantwoordelijken in real time op de hoogte van de situatie. De ZDP heeft ook als opdracht om de camerabewakingschermen van de zone te controleren en beschikt tevens over de nodige middelen om crisissituaties te beheren.

ZVP:
Zonale Veiligheidsplannen.



ver. uitg./éd. resp.: F. Dauphin
Sq. S. Hoedemaekerssquare, 9 - 1140 Evere