

WAT BRENGT DE TOEKOMST?

NIEUW GEBOUW



Afgelopen jaar verhuisden enkele gemeentediensten van Ranst naar een nieuwe locatie. De vrijgekomen ruimte in het gemeentehuis mochten wij 'annexeren'. 2021 stond dan ook in het teken van verbouwingen en voorbereidingswerken in de aanloop naar een grote interne verhuis.

Twee oude kantoren in het gemeentehuis werden volledig omgetoverd tot een ruim en licht kantoor voor

onze lokale recherche. In dezelfde gang werd een extra verhoorlokaal ingericht en een aangenaam bureau voor de dienst Jeugd & Gezin. Het oude kantoor van de recherche werd heringericht voor de dienst Verkeer. Onze *containerbewoners* tellen af naar het nieuwe jaar ... Ook de diensten Logistiek & Financiën, communicatie en HRM krijgen een nieuwe stek.

De grote verhuis volgt dan begin 2022. Dan maken we meteen ook werk van een videoverhoorlokaal en een moderne, hybride vergaderzaal. 2022 wordt ook het jaar voor de herinrichting van het kantoor in

Zandhoven. Aangezien enkele diensten verhuizen naar het commissariaat in Ranst, zijn ook hier heel wat verschuivingen gepland. Het ideale moment om op te rommelen en hier en daar wat fatsoeneringswerken uit te voeren.

Op de lange termijn plant de gemeente Ranst een volledige verhuis naar een nieuw gemeentehuis. Dat betekent opnieuw een unieke kans om ook in de politiezone werk te maken van een centraal commissariaat voor al onze diensten!

Wanted poster icon showing a police officer silhouette.



heeft een eigen rekruteringscampagne en is bereid om andere zones te helpen. We zullen de mogelijkheden onderzoeken om in te stappen in hun project om zo ook binnen de PZA nieuwe collega's te kunnen zoeken die bij ons aan de slag willen.

Het werk van politie-inspecteur blijft gelukkig wel een droomjob. Die blauwe familie bestaat echt. Deze positieve vibes willen we in 2022 dan ook uitdragen met ons nieuwe team Rekrutering & Selectie.

PERSONEEL

Dé uitdaging voor de toekomst wordt het vinden van medewerkers. Er heerst momenteel een krapte op de arbeidsmarkt en dat maakt het moeilijk om openstaande plaatsen ingevuld te krijgen. In tijden als deze kunnen wij als werkgever niet bieden wat werkgevers in de privé wel over hebben voor nieuwe werkrachten.

Op het einde van 2021 telt onze zone 68 medewerkers. Twee van hen zijn gedetacheerd naar een federale dienst en dus niet actief in de zone. Daarnaast volgt één collega een opleiding tot hoofdinspecteur aan de

politieschool en is nog een andere inspecteur in NAVAP. Dat betekent dat er eigenlijk maar 64 mensen aan de slag zijn terwijl er 71 voorzien zijn in de personeelsformatie. Voor al het tekort aan operationele medewerkers is nijpend.

We starten 2022 dus met een zoektocht naar nieuwe medewerkers voor #teamzara! Een vernieuwde procedure voor rekrutering en selectie waarbij we als Lokale Politie rechtstreeks zullen kunnen werven, zal ons daar hopelijk bij helpen. Daarnaast kijken we ook eens over het muurtje. Politiezone Antwerpen

JAARVERSLAG 2021

VAN DE POLITIEZONE ZARA



PZ 5354 ZARA

© 2022

03 203 37 00 | pz.zara@police.belgium.eu

www.politiezara.be | @PolitieZARA (Facebook)

Verantwoordelijke uitgever

1 HCP Rob Verbist

Gustaaf Peetersstraat 7 | 2520 RANST



WOORDJE VAN DE KORPSCHIEF

Beste lezer

Met een zucht van verlichting schrijf ik dit voorwoord op het moment dat het coronavirus op de terugweg is. Zo krijgt ons politiewerk stilaan zijn normale gezicht terug.

Onze medewerkers zijn de afgelopen twee jaar niet gespaard gebleven van covid-19. Meer dan 70 % van de collega's was meerdere dagen arbeidsongeschikt als gevolg van een besmetting met het virus. Enkel raakten zelfs 2 keer besmet. Gelukkig bleven de gevolgen beperkt en kon de dienstverlening verzekerd blijven. En dat hebben we voor een groot stuk te danken aan de flexibiliteit van onze medewerkers die ook in 2021 dag en nacht in de weer zijn geweest. Het ziekteverzuim daalde in het afgelopen jaar zelfs met 40 %. Ik kan dan ook niet nalaten om hen via deze weg nog eens te bedanken! Onze medewerkers zijn en blijven ons grootste kapitaal.

Het blijft aartsmoeilijk om onze openstaande profielen ingevuld te krijgen met de juiste medewerkers.

2021 deed ons dat nog maar eens beseffen, want ook in dit jaar bleek het aartsmoeilijk om verschillende open plaatsen in te vullen met de juiste medewerker. De arbeidsmarkt is verzadigd en op middellange termijn is er weinig verbetering in zicht. De nieuwe procedure voor de aanwerving van politie-inspecteurs zit nog in de pampersfase. Kinderziekten liggen op de loer. Creatief zijn is dus de boodschap.

2021 was voor onze zone geen jaar zoals een ander. Aan het einde van de zomer moesten wij plots afscheid nemen van een gewaardeerde collega. Zijn overlijden heeft bij vele collega's – ook bij mijzelf – een diepe indruk achtergelaten. Het ga je goed Mario. We vergeten je niet.

Als we even focussen op de cijfers uit dit jaarverslag, dan denk ik dat we kunnen stellen dat het onthaal op afspraak intussen wel al goed ingeburgerd is. 1583 klanten boden zich via dit systeem aan voor een aangifte of een klacht. Dankzij het afsprakensysteem kunnen we onze burger op een nog kwalitatievere manier helpen.

Hoewel sommige criminaliteitscijfers een spectaculaire duik nemen, blijft de stijging van cybercrime en IFG ons zorgen baren.

De criminaliteitscijfers ogen ook best goed. We noteren een daling van 16 % tegenover 2020. Bepaalde fenomenen namen een grote duik maar enkele andere zoals informaticacriminaliteit en intrafamiliaal geweld stijgen op een onaantwoordbare wijze. Er blijft dus veel werk aan de winkel.

Wat onze huisvesting betreft, konden we 2021 op de valreep afsluiten met goed nieuws. De nieuwe kantoren in Broechem waren klaar voor gebruik. 2022 wordt het jaar van de grote verhuizing. Maar ook voor het politiekantoor in Zandhoven viel er goed nieuws te rapen. De eerste stappen voor enkele verfraaiingswerken zijn gezet. Mijn oprechte dank aan beide gemeentebesturen om dit mogelijk te maken. Hopelijk kan dit een opstap zijn naar een nieuwe, moderne en functionele werkomgeving voor heel de politiezone.

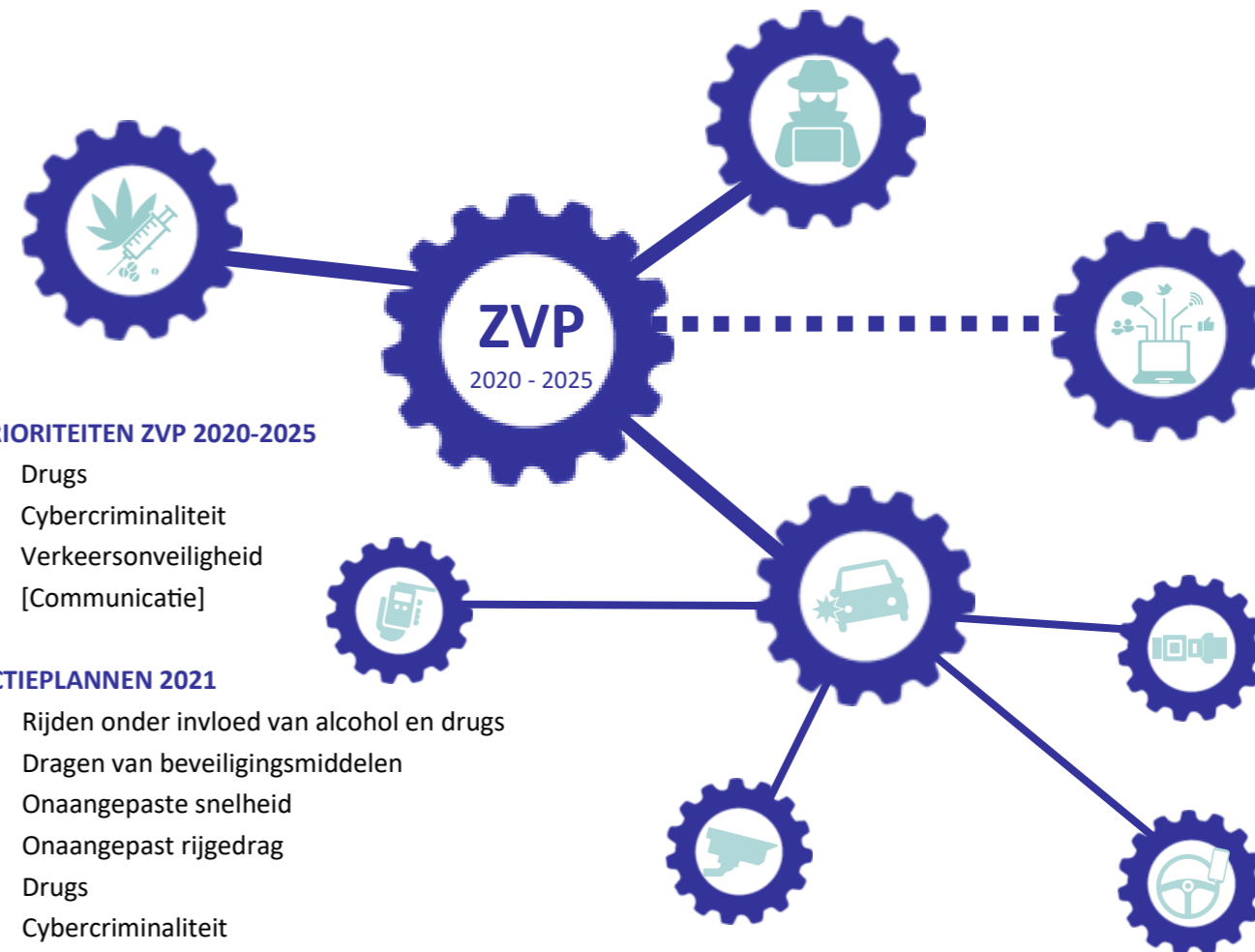
Uw Lokale Politie is er voor u. Altijd en overal. Samen met u blijven we werken aan een veilig woon-, werk- en leefklimaat.

Rob Verbist
Korpschef



WAAR STAAN WIJ VOOR?

ZONAAL VEILIGHEIDSPLAN



PRIORITEITEN ZVP 2020-2025

- > Drugs
- > Cybercriminaliteit
- > Verkeersonveiligheid
- > [Communicatie]

ACTIEPLANNEN 2021

- > Rijden onder invloed van alcohol en drugs
- > Dragen van beveiligingsmiddelen
- > Onaangepaste snelheid
- > Onaangepast rijgedrag
- > Drugs
- > Cybercriminaliteit

MISSIE VISIE

De politiezone ZARA beschermt het veilig woon-, werk- en leefklimaat van haar burgers.

We zijn er. Altijd en overal. Zichtbaar of juist niet. Dankzij een nauwe betrokkenheid bij onze gemeenten en burgers proberen we problemen te voorkomen. We bemiddelen waar het kan, treden daadkrachtig op als het moet.

Ook onze medewerkers verdienen betrokkenheid in ruil voor hun enthousiasme en flexibiliteit. Ze krijgen vertrouwen om hun taak uit te voeren en kansen om te leren en te innoveren. Wendbaarheid maakt ons sterk in een snel veranderende omgeving.

WAARDEN



Integer & oprecht



Moedig & professioneel



Flexibel & positief



Verantwoordelijk & verbindend