

## Politiezone BODUKAP

Zitting van 1 oktober 2019.

Aanwezig: Kristof Sels - burgemeester-voorzitter  
Lode Van Looy - burgemeester  
Eddy Michiels, Bart Vanmarcke, Anne Van den Broeck, Chris De Vos, Marc Van der Linden, Luc Wuyts, Paul Wuyts, Staf Aerts, Elke Hellemans, Geert Vertommen, Jan Van Asch, Suzanne Van heugten, Rina Van Looy, Alfons Vekemans, Chris De Veuster, Jozef Janssens – raadsleden  
Marc Dondeyne – wnd. korpschef  
Myriam Van De Velde - secretaris

Afwezig met kennisgeving: Peter Gysbrechts, Sofie Joosen - burgemeesters  
Emily Demandt, Tom Ongena, Ronald Sloomans - raadsleden

De voorzitter opent de zitting om 20.25 uur.

01	Goedkeuring verslag vorige zitting.
----	-------------------------------------

openbare zitting	
mondelijke stemming	18 ja stemmen

### Samenvatting

De notulen van de vergadering van de politieraad van 04 juni 2019 worden ter goedkeuring voorgelegd.

### Voorgeschiedenis

- 04 juni 2019: vergadering politieraad waarvan de notulen ter goedkeuring worden voorgelegd.

### Feiten en context

De notulen van de vergaderingen van de politieraad worden opgesteld door de secretaris van de politiezone.

Elk politieraadslid heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over het verslag van de notulen van de vorige vergadering. Als de opmerkingen door de politieraad worden aangenomen, worden de notulen in die zin aangepast.

Als er geen opmerkingen worden gemaakt over de notulen van de vorige vergadering worden de notulen als goedgekeurd beschouwd en worden ze ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de politieraad.

Door het toezicht op de lokale politie is volgend verschil vastgesteld bij de cijfers van agendapunt 2: vaststelling jaarrekening 2018.

- Bij de vastleggingen in het besluit staat een bedrag van 12.252.433,42 euro
- In de synthesesetabel rekening 2018 staat een bedrag van 12.252.443,42 euro

## Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, meer bepaald artikel 27/1.

## BESLUIT

### Artikel 1

De politieraad keurt de notulen van de vergadering van de politieraad van 04 juni 2019 goed, mits aanpassing van agendapunt 2: vaststelling jaarrekening 2018, als volgt:  
De politieraad stelt de budgettaire rekening 2018 vast met volgende resultaten:

GEWONE DIENST	
netto-vastgelegde rechten	12.514.799,06
vastgelegde uitgaven	12.252.443,42
begrotingsresultaat	262.355,64
over te dragen vastgelegde uitgaven	169.364,32
boekhoudkundig resultaat	431.719,96
BUITENGEWONE DIENST	
netto-vastgelegde rechten	1.763.041,37
vastgelegde uitgaven	1.609.630,09
begrotingsresultaat	153.411,28
over te dragen vastgelegde uitgaven	876.038,01
boekhoudkundig resultaat	1.029.449,29
BALANS	
vaste activa	7.191.295,22
vlottende activa	2.188.158,70
totaal van de activa	9.379.453,92
eigen vermogen	3.321.328,22
voorzieningen	0
schulden	6.058.125,70
totaal aan de passiva	9.379.453,92
RESULTATENREKENING	
exploitatieresultaat	-64.695,14
uitzonderlijk resultaat	56.543,04
resultaat van het dienstjaar	-8.152,10

02	Goedkeuring begrotingswijziging 1 (gewone dienst) en 2 (buitengewone dienst) van het dienstjaar 2019 - kennisneming.
----	--

openbare zitting	
kennisneming	

### Samenvatting

Op 04 juni 2019 heeft de politieraad de begrotingswijziging 1 (gewone dienst) en 2 (buitengewone dienst) van het dienstjaar 2019 vastgesteld.  
De goedkeuring ervan door de provinciegouverneur in het kader van het toezicht op de lokale politie wordt ter kennisneming voorgelegd aan de politieraad.

### Voorgeschiedenis

- 04 juni 2019: besluit politieraad waarbij de begrotingswijziging 1 en 2 van het dienstjaar 2019 werd vastgesteld.
- 19 augustus 2019: besluit politiecollege waarbij werd kennis genomen van de goedkeuring door de provinciegouverneur van de begrotingswijziging 1 en 2 van het dienstjaar 2019.

#### Feiten en context

De begrotingswijziging valt onder het specifiek toezicht van de federale overheidsdiensten en is volgens een aparte procedure onderworpen aan de goedkeuring van de provinciegouverneur die wordt bijgestaan door zijn federale diensten.

#### Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, meer bepaald artikel 71 en 72.

### BESLUIT

#### Artikel 1

De politieraad neemt kennis van het besluit van de gouverneur van de provincie Antwerpen van 15 juli 2019 betreffende goedkeuring van de begrotingswijziging 1 (gewone dienst) en 2 (buitengewone dienst) van het dienstjaar 2019 van de politiezone.

03	Uit dienst stellen en verkoop van twee interventievoertuigen en een voertuig van de lokale recherche dienst.
----	--

openbare zitting	
mondelijke stemming	18 ja stemmen

#### Samenvatting

Aan de politieraad wordt voorgesteld drie voertuigen van de politiezone uit dienst te nemen en te koop aan te bieden aan plaatselijke garagehouders:

- Interventievoertuig VW T6, nummerplaat 1 EHO 709
- Interventievoertuig VW T6, nummerplaat 1 EHO 755
- Voertuig Opel Astra, nummerplaat 783 ABH.

#### Voorgeschiedenis

- 12 maart 2019: besluiten politieraad waarbij de lastvoorwaarden werden vastgesteld en de wijze van gunnen werd bepaald voor de levering van een interventievoertuig, twee Skoda Octavia's en één BMW motorfiets.
- 15 maart 2019: besluiten politiecollege waarbij de levering van een interventievoertuig, twee Skoda Octavia's en één BMW motorfiets werd toegewezen.
- 19 augustus 2019: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gegaan met het uit dienst stellen van twee interventievoertuigen en een voertuig van de lokale recherche.

#### Feiten en context

De dienst interventie heeft steeds 6 interventievoertuigen in gebruik. Gezien de vele kilometers die ze per voertuig rijden (+/- 50.000 km/jaar) en de afschrijvingsperiode van 5 jaar is het opportuun om 2 interventievoertuigen die in dienst zijn sinds 10 december 2012 te vervangen. De voertuigen die uit dienst kunnen gesteld worden zijn de voertuigen met nummerplaat 1 EHO 709 en 1 EHO 755.

De lokale recherche heeft een aantal voertuigen die al ouder zijn dan vijf jaar, waaronder een Opel Astra met kentekenplaat 783 ABH, in dienst sinds 30 juli 2008. Er wordt voorgesteld dit voertuig dan ook buiten dienst stellen.

#### Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.
- Gemeentedecreet lokaal bestuur.

#### Argumentatie

Doordat er erg weinig tot geen handelaars een overnameprijs willen bieden en de ontmantelingen terdege uitvoeren wordt voorgesteld een offerte te vragen bij plaatselijke garages waarbij de politiezone voor onderhoud en herstellingen gaat.

Dit zijn:

- garage ACM, Gentssteenweg 115 te 2800 Mechelen
- garage Mon, Leuvensebaan 198 te 2580 Putte
- garage Vervloet, Lintsesteenweg 8 te 2570 Duffel.

De politiezone zorgt zelf voor een geattesteerde vernietiging van de niet te recycleren materialen.

#### Financiële gevolgen

De geschatte overnameprijzen (met ontmantelingen inbegrepen) wordt geraamd op:

- interventievoertuig, nummerplaat 1 EHO 709 (VW T6):	3.150 euro
- interventievoertuig, nummerplaat 1 EHO 755 (VW T6):	3.150 euro
- voertuig Opel Astra, nummerplaat 783 ABH:	800 euro
Geschat totaal:	7.100 euro

---

## BESLUIT

### Artikel 1

De politieraad beslist volgende voertuigen uit dienst te nemen en te koop aan te bieden aan plaatselijke garagehouders:

- Interventievoertuig VW T6, nummerplaat 1 EHO 709
- Interventievoertuig VW T6, nummerplaat 1 EHO 755
- Voertuig Opel Astra, nummerplaat 783 ABH.

### Kopieën

- Dienst logistiek

04	Personeel: goedkeuring gewijzigde personeelsformatie - kennisneming.
----	--

openbare zitting	
kennisneming	

### Samenvatting

De politieraad heeft op 04 juni 2019 de wijziging van de personeelsformatie vastgesteld. De goedkeuring ervan door de provinciegouverneur in het kader van het toezicht op de lokale politie wordt ter kennisneming voorgelegd aan de politieraad.

### Voorgeschiedenis

- 04 juni 2019: besluit politieraad waarbij de wijziging aan de personeelsformatie is vastgesteld.
- 19 augustus 2019: besluit politiecollege waarbij werd kennis genomen van de goedkeuring van de aangepaste personeelsformatie door de provinciegouverneur.

### Feiten en context

De personeelsformatie valt onder het specifiek toezicht van de federale overheidsdiensten en is volgens een aparte procedure onderworpen aan de goedkeuring van de provinciegouverneur die wordt bijgestaan door zijn federale diensten.

### Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, meer bepaald artikel 67 en volgende.

## BESLUIT

### Artikel 1

De politieraad neemt kennis van de brief van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken, Federale Diensten van de Gouverneur, Dienst toezicht lokale politie, Italiëlei 4 bus 16 te 2000 Antwerpen, van 22 juli 2019 houdende goedkeuring van de gewijzigde personeelsformatie van de politiezone in het kader van het toezicht op de lokale politie.

05	Personeel: wijziging personeelsformatie - vaststelling.
----	---

openbare zitting	
mondelijke stemming	18 ja stemmen

### Samenvatting

Naar aanleiding van een externe audit is eind 2015 een nieuwe personeelsformatie en organogram vastgesteld. De politiezone was hiermee naar een afgeslankt model gegaan. Na een korte periode werd duidelijk dat deze louter theoretische benadering niet werkzaam was. De politieraad heeft de personeelsformatie ondertussen al enkele keren aangepast.

Aan de politieraad wordt opnieuw gevraagd om volgende aanpassingen vast te stellen:

- Een bijkomende inspecteur van politie voor de dienst jeugd en gezin/SOB
- Een bijkomende inspecteur van politie voor de dienst wijkwerking
- Twee bijkomende agenten van politie voor de dienst wijkwerking
- Een arbeider/hulpkracht (niveau D).

#### Voorgeschiedenis

- 13 januari 2015: besluit politiecollege waarbij de opdracht tot doorlichting van de politiezone Bodukap werd toegewezen aan de firma BDO.
- 15 december 2015: besluit politieraad waarbij het organogram en de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 01 maart 2016: besluit politieraad waarbij kennis genomen werd van de goedkeuring van het organogram en de personeelsformatie.
- 04 oktober 2016: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 10 januari 2017: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gegaan met de aanpassing van de personeelsformatie.
- 07 maart 2017: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 09 mei 2017: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gegaan met de aanpassing van de personeelsformatie.
- 06 juni 2017: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 05 december 2017: besluit politiecollege – kennisname medische oppensioenstelling door de commissie voor geschiktheid van het personeel van de politiediensten.
- 06 december 2018: besluit politieraad – kennisname oppensioenstelling.
- 06 februari 2018: besluit politiecollege – waarbij principieel akkoord werd gegaan met de aanpassing van de personeelsformatie.
- 27 februari 2018: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 10 juli 2018: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gegaan met de aanpassing van de personeelsformatie.
- 02 oktober 2018: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 13 november 2018: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gegaan met de aanpassing van de personeelsformatie.
- 04 december 2018: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 25 april 2019: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gegaan met de aanpassing van de personeelsformatie.
- 04 juni 2019: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgelegd.
- 12 juli 2019: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gegaan met de aanpassing van de personeelsformatie.
- 13 september 2019: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gegaan met de aanpassing van de personeelsformatie.

#### Feiten en context

Ten gevolge van de doorlichting van het studiebureau BDO in 2015 werd de wijkwerking gedownsized tot 20 inspecteurs. Aangezien vooral bij deze groep er veel ouderschapsverlof

en loopbaanonderbreking genomen wordt, geeft dit problemen. We proberen wel per 5 personeelsleden die 4/5<sup>e</sup> werken een nieuwe wijkinspecteur aan te werven, maar ook dat is geen volledige oplossing. We merken (aan de cijfers die bijgehouden worden van de aangiftes), dat er twee wijkkantoren drukker zijn dan de andere twee. Dit omdat het bevolkingsaantal daar hoger is en omdat zij specifieke instanties op hun grondgebied hebben (veiling, psychiatrie,...). Daarom werd er beslist de ene wijkinspecteur die aangeworven werd in de plaats van de loopbaanonderbrekingen toe te wijzen aan het wijkteam van Sint-Katelijne-Waver. Men zit daar momenteel ook met twee langdurige zieken. Wij zouden willen voorstellen om voor het wijkteam van Duffel een extra wijkinspecteur te voorzien. Op die manier komen er in twee teams 6 wijkinspecteurs te zitten en in twee teams 5, waarvan 1 inspecteur kan aangeworven worden door het vrijgekomen budget van de verschillende loopbaanonderbrekingen en 1 inspecteur bijkomend op de loonlijst komt.

In het organogram worden vier plaatsen voor hoofdinspecteur voorzien binnen de wijkwerking. Zij coördineren de verschillende teams onder leiding van een commissaris diensthoofd. Eén plaats hoofdinspecteur kon nog niet worden ingevuld waardoor het diensthoofd nog steeds de twee functies combineert. Daarnaast hebben we binnen de wijkwerking wel een personeelslid in bovental geplaatst. Dit is een personeelslid die wegens medische redenen zijn vroegere functie niet meer kan uitvoeren. Hij werkt binnen de wijkwerking als BIN- coördinator. Dit is geen functie uit ons organogram en wordt uitgeoefend in bovental.

Daarnaast werd ongeveer twee jaar geleden beslist om twee agenten van politie voor de wijkwerking aan te werven. Er werd gestart met twee agenten om indien dit meeviel te verhogen naar vier agenten van politie binnen de dienst wijkwerking. Op die manier heeft elk team één agent van politie beschikbaar. De taak van deze agent van politie zit vooral op het vlak van verkeer en overlast. Daarnaast kan de agent ook ingezet worden voor meer wijkgebonden materies, waardoor de wijkinspecteurs wat meer ontlast worden van een aantal taken en zich meer op andere problematiken kunnen focussen. Om deze reden wordt aan de politieraad voorgesteld het aantal wijkagenten te verhogen van twee naar vier.

Binnen de dienst jeugd en gezin werd in een vorige vraag tot wijziging van het organogram reeds een inspecteur bijgevraagd in de plaats van één van beide maatschappelijke assistenten. Dit zou dan neerkomen op een wissel. De maatschappelijk assistente die het eerst haar functie zou verlaten, zou vervangen worden door een inspecteur. Dit omdat het politioneel werk binnen deze dienst veel omvangrijker geworden is. Kortelings zal het selectiegesprek voor de inspecteur jeugd plaatshebben. De vraag is nu of er nadien wanneer het burgerpersoneelslid haar post verlaat, er nog een inspecteur kan bij aangeworven worden. Deze vraag komt er ook omdat intrafamiliaal geweld binnen onze zone een groot probleem is. Dit is naar alle waarschijnlijkheid te danken aan het grote bevolkingsaantal en de vele gezinnen die hier wonen.

In de huidige werking van de interventiedienst, wordt gezorgd dat er op weekdays naast de twee interventieploegen nog een bijkomende ploeg op het terrein beschikbaar is, het algemeen bijstands team (ABT). Dit team staat ter beschikking van de OGP (officier van gerechtelijke politie) die hen kan inzetten waar nodig (bijstand bij een huiszoeking, voorleidingen voor de onderzoeksrechter, ...). Op dit moment moeten zij ook vaak dossiers per drager aan het parket of de onderzoeksrechter brengen of stalen neerleggen of naar het labo brengen. Om deze ploeg vrij te maken voor meer operationele taken willen wij ervoor opteren om een burgerpersoneelslid niveau D aan te werven als hulpkracht. Deze kan dan de bodefunctie opnemen, maar daarnaast ook instaan voor het onderhoud van de voertuigen

(wassen, naar de controle gaan, naar de garage rijden,...), naar het containerpark gaan, het papier verzamelen,... Op die manier worden ook de andere personeelsleden van de dienst logistiek/financiën van een aantal taken die niet tot hun core-business behoren ontlast. Dit personeelslid wordt aangeworven op contractuele basis, gelet een hulpkracht/arbeider niet statutair kan aangeworven worden.

#### Juridische grond

- Koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie.
- Koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie.
- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP) o.a. artikel 47.
- Het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.
- De gemeenschappelijke ministeriële omzendbrief van de ministers van Binnenlandse Zaken en van Justitie van 1 december 2006 houdende richtlijnen tot het verlichten en vereenvoudigen van sommige administratieve taken van de lokale politie.
- Koninklijk besluit van 2 april 2004 houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van de meergemeentenpolitiezone.
- Gemeentedecreet lokaal bestuur.

#### Advies

Het BOC zal op 11 oktober 2019 advies geven bij de nieuwe voorgestelde personeelsformatie.

#### Argumentatie

De personeelsformatie en het organogram zijn veranderlijke beheersinstrumenten die bij te sturen zijn naarmate het werkvolume of de werkprocessen veranderen. Het moet een weergave zijn van hoe het korps is ingericht en van de verdeling van de medewerkers over de verschillende functies.

Daarom wordt gevraagd in te stemmen met deze wijziging.

Het is de politieraad die bevoegd is om het organogram en de personeelsformatie vast te stellen.

Politieraadslid Chris de Veuster vraagt welke budgettaire impact deze personeelsverhoging geeft? De voorzitter stelt voor de financiële impact in de toekomst steeds mee te vermelden in het dossier.

Politieraadslid Bart Van Marcke deelt mee dat de gemeente Bonheiden vragende partij is om alle wijkteams te versterken met een agent van politie. Hij geeft aan dat de gemeente Bonheiden meer wil inzetten op fout parkeren en vraagt dat hiervoor de agenten kunnen worden ingezet.

---

#### BESLUIT

##### Artikel 1

De politieraad stelt de gewijzigde personeelsformatie vast als volgt:



**Politiezone 5359 BODUKAP – FORMATIE – versie september 2019**

<b>Dienst</b>	<b>Functie</b>	<b>Gewenst aantal FTE</b>	<b>Operationeel kader</b>	<b>CALOG</b>
<b>Korpschef</b>	Korpschef	1	1 hoofdcommissaris	
<b>Subtotaal</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Beleidscel</b>	Beleidsadviseur optimale bedrijfsvoering, organisatieontwikkeling en communicatie	1		1 adviseur niveau A klasse 2
	Secretariaat korpschef	1		1 consulent niveau B <i>(uitdovend door 1 niveau C)</i>
<b>Subtotaal beleidscel</b>		<b>2</b>		<b>2</b>
<b>Directie Administratie</b>	Directeur	1		1 adviseur niveau A klasse 2
	Bediende personeelssecretariaat	3		1 consulent niveau B 2 assistent niveau C
	Medewerker logistiek, beheer gebouwen en financiën	2		1 consulent niveau B 1 assistent niveau C
	Medewerker onderhoud gebouwen	4		3-4 hulpkrachten / arbeider niveau D
	Technische systeembeheerder/ ICT	2		1 consulent niveau B 1 assistent niveau C
<b>Subtotaal directie administratie</b>		<b>12</b>	<b>0</b>	<b>12</b>
<b>Operationeel beheer en openbare orde</b>	Diensthooft	1	1 commissaris	
	Medewerker operationeel beheer Openbare orde	10	4 hoofdinspecteur-OGP (1 uitdovend door CP) 2 inspecteur +1 inspecteur/vatterf	3 assistenten niveau C (waarvan 1 assistent uitdovend t.v.v

			wanneer het uitdovend karakter van de functie van assistent uitgedoofd is)	een inspecteur)
<b>Subtotaal operationeel beheer en openbare orde</b>		<b>11</b>	<b>8</b>	<b>3</b>
<b>Recherche – jeugd en gezin en slachtofferbejegening</b>	Diensthofd (gespec functie)	1	1 commissaris	
	Medewerker recherche (gespec. functie)	10	4 Rechercheur hoofdinspecteur-OGP, waaronder 1 hinp BS 6 Rechercheur Inspecteur	
	Jeugd en gezin/SOB	3	1 politieassistent/ hoofdinspecteur-OGP (uitdovend door 1 hinp) 2 inspecteur (wanneer niveau B is uitgedoofd)	1 consulent niveau B (+1 consulent B uitdovend)
<b>Subtotaal lokale recherche en jeugd</b>		<b>15</b>	<b>13 (14)</b>	<b>2 (1)</b>
<b>Interventie en onthaal</b>	Diensthofd interventie en onthaal	1	1 commissaris	
	Coördinator interventie en onthaal	6	6 hoofdinspecteur-OGP Waaronder 1 hoofdinspecteur-OGP met als specialisatie patrouillehondgeleider	
	Medewerkers interventie en onthaal	38	38 inspecteur	
<b>Subtotaal interventie – onthaal</b>		<b>45</b>	<b>45</b>	<b>0</b>
<b>Wijk</b>	Diensthofd	1	1 commissaris	
	Coördinator wijkteam	4	4 hoofdinspecteur OGP (1 hoofdinspecteur in bovental)	
	Wijkinspecteur	21	21 inspecteur	
	Agent van politie	4	2 4 agenten van politie	
	Medewerker onthaal	4		4 assistent

				niveau C
<b>Subtotaal wijk</b>		<b>34</b>	<b>30</b>	<b>4</b>
<b>verkeer</b>	Diensthofd	1	1 commissaris (uitdovend door een hoofdcommissaris)	
	Medewerkers verkeersdienst	8	2 hoofdinspecteur OGP 3 inspecteurs/motorijder 2 inspecteurs	1 assistent niveau C
<b>Subtotaal verkeer</b>		<b>9</b>	<b>8</b>	<b>1</b>
<b>Detachering CIC/AIK</b>	Inspecteur	2	2	0
<b>Totaal</b>		<b>131</b>	<b>107</b>	<b>24</b>

Kopieën

- Dienst Toezicht Lokale Politie
- Dienst HRM

06	Politiepersoneel: inspecteur van politie voor de dienst interventie-onthaal - vacantverklaring van twee betrekkingen in het kader van de mobiliteit.
----	--

openbare zitting	
mondelijke stemming	18 ja stemmen

Samenvatting

Aan de politieraad wordt voorgesteld twee betrekkingen van inspecteur van politie voor de dienst interventie-onthaal vacant te verklaren in het kader van de mobiliteit.

Voorgeschiedenis

- 04 juni 2019: besluit politieraad waarbij de gewijzigde personeelsformatie van de politiezone werd vastgesteld. Deze werd op 22 juli 2019 goedgekeurd door de gouverneur in het kader van het toezicht op de lokale politie;
- 12 juli 2019: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gegaan twee betrekkingen van inspecteur van politie voor de dienst interventie-onthaal vacant te verklaren in het kader van de mobiliteit.

Feiten en context

Tegen eind 2019 bedraagt het Full-Time Equivalent (FTE) van de dienst interventie-onthaal 37,4. In dit cijfer zit één inspecteur die omwille van een arbeidsongeval al sinds december 2018 afwezig is. Volgens het organogram mogen er 38 FTE behoren te zitten. Het politiecollege heeft in het verleden de toelating gegeven om tot 39 personen te gaan. Deze verhoging werd toegelaten om de 4/5<sup>e</sup> regelingen binnen de dienst interventie te compenseren.

Er staan nog enkele (drie) plaatsen vacant in de aspirantenmobiliteit, maar deze inspecteurs zullen er voor de helft van 2020 zeker niet zijn. Daarnaast zijn er twee inspecteurs die met pensioen kunnen gaan, maar tot nu toe nog niet aangegeven hebben dat ze willen gaan.

Om inspecteurs aan te werven kunnen de politiezones gebruik maken van het systeem van de mobiliteit. Indien geen kandidaten worden gevonden in de mobiliteit, kunnen deze niet ingevulde plaatsen in de aspirantenmobiliteit vacant worden verklaard.

Omdat de gewone mobiliteit een snellere procedure is en de politiezone proactief wil werken, wordt aan de politieraad gevraagd twee betrekkingen extra vacant te verklaren in het kader van de mobiliteit.

#### Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, meer bepaald artikel 128.
- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, meer bepaald artikel VI.II.8 tot en met VI.II.91
- Koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten
- Gemeentedecreet lokaal bestuur.

#### Argumentatie

De twee betrekkingen van inspecteur van politie voor de dienst interventie-onthaal kunnen worden vacant verklaard in mobiliteitscyclus 2019-03.

De uiterste datum van indienen van de kandidaturen wordt bepaald door de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer die belast is met de mobiliteitsprocedure.

De selectie zal gebeuren door middel van een selectiegesprek voor een selectiecommissie. Indien deze plaatsen in de gewone mobiliteit niet kunnen ingevuld worden, zullen ze op termijn in de aspirantenmobiliteit worden vacant verklaard.

#### Financiële gevolgen

Een betrekking van inspecteur van politie dienst interventie-onthaal bedraagt gemiddeld op jaarbasis 65.000 euro. In dit totaal zijn zowel loon, vakantiegeld, eindejaarstoelage, overuren, weekenduren, andere vergoedingen en patronale bijdragen berekend.

Aangezien het hier gaat om een vervanging, is dit geen meerkost.

---

## BESLUIT

### Artikel 1

De politieraad verklaart twee betrekkingen van inspecteur van politie voor de dienst interventie-onthaal vacant in het kader van de mobiliteit.

## Artikel 2

De uiterste datum van indienen van de kandidaturen wordt bepaald aan de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer die belast is met de mobiliteitsprocedure.

## Artikel 3

De kandidaten worden geselecteerd aan de hand van een interview met een selectiecommissie.

## Artikel 4

Wanneer geen of onvoldoende geschikte kandidaten worden gevonden in de mobiliteit, worden de overige plaatsen vacant verklaard in de aspirantenmobiliteit.

## Kopieën

- Dienst Toezicht Lokale Politie
- Directie mobiliteit en personeelsbeheer
- Dienst HRM

07	Politiepersoneel: inspecteur van politie voor de dienst wijkwerking - vacantverklaring van een betrekking in het kader van de mobiliteit.
----	---

openbare zitting	
mondelijke stemming	18 ja stemmen

## Samenvatting

Aan de politieraad wordt voorgesteld een betrekking van inspecteur van politie voor de dienst wijkwerking vacant te verklaren in het kader van de mobiliteit.

## Voorgeschiedenis

- 04 juni 2019: besluit politieraad waarbij de gewijzigde personeelsformatie van de politiezone werd vastgesteld. Deze werd op 22 juli 2019 goedgekeurd door de provinciegouverneur in het kader van het toezicht op de lokale politie.
- 12 juli 2019: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gegaan met de voorgestelde wijziging van de personeelsformatie
- 12 juli 2019: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gegaan een betrekking van inspecteur van politie voor de dienst wijkwerking vacant te verklaren in het kader van de mobiliteit.

## Feiten en context

Ten gevolge van de doorlichting van het studie bureau BDO in 2015 werd de wijkwerking gedownsized tot 20 inspecteurs. Aangezien vooral bij deze groep er veel ouderschapsverlof en loopbaanonderbreking genomen wordt, geeft dit problemen. De politiezone probeert wel per 5 personeelsleden die 4/5<sup>e</sup> werken een nieuwe wijkinspecteur aan te werven, maar ook dat is geen volledige oplossing. Aan de hand van de cijfers die bijgehouden worden van de aangiftes, wordt vastgesteld dat er twee wijkkantoren drukker zijn dan de andere twee. Dit omdat het bevolkingsaantal daar hoger is en omdat zij specifieke instanties op hun grondgebied hebben (veiling, psychiatrie,...). Daarom werd er beslist een wijkinspecteur die aangeworven werd in de plaats van de loopbaanonderbrekingen toe te wijzen aan het

wijkteam van Sint-Katelijne-Waver. Er zijn daar momenteel ook twee langdurige zieken. Er wordt voorgesteld voor het wijkteam van Duffel een extra wijkinspecteur te voorzien. Op die manier komen er in twee teams 6 wijkinspecteurs te zitten en in twee teams 5, waarvan 1 inspecteur kan aangeworven worden door het vrijgekomen budget van de verschillende loopbaanonderbrekingen en 1 inspecteur bijkomend op de loonlijst komt.

#### Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, meer bepaald artikel 128.
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, meer bepaald artikel VI.II.8 tot en met VI.II.91
- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten.
- Decreet lokaal bestuur.

#### Argumentatie

Gelet op de specificiteit van de wijkkantoren van Duffel en Sint-Katelijne-Waver en het hoger bevolkingscijfer, wordt geopteerd voor een extra wijkinspecteur in deze kantoren. De plaats van inspecteur wijkwerking kan vacant verklaard worden in mobiliteitscyclus 2019-03.

De uiterste datum van indienen van de kandidaturen wordt bepaald door de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer die belast is met de mobiliteitsprocedure. De selectie zal gebeuren door middel van een selectiegesprek en een case-studie die mondeling wordt voorgebracht voor een selectiecommissie.

#### Financiële gevolgen

Een betrekking van inspecteur wijkwerking bedraagt gemiddeld op jaarbasis 65.000 euro. In dit totaal zijn zowel loon, vakantiegeld, eindejaarstoelage, overuren, weekenduren, andere vergoedingen en patronale bijdragen berekend. Dit is een meerkost, gelet dit een bijkomende aanwerving is.

---

## BESLUIT

### Artikel 1

De politieraad verklaart een betrekking van inspecteur van politie voor de dienst wijkwerking vacant in het kader van de mobiliteit.

### Artikel 2

De uiterste datum van indienen van de kandidaturen wordt bepaald door de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer die belast is met de mobiliteitsprocedure.

### Artikel 3

De kandidaten worden geselecteerd aan de hand van een interview met een selectiecommissie.

Kopieën

- Dienst toezicht lokale politie
- Directie mobiliteit en personeelsbeheer
- Dienst HRM

08	Politiepersoneel: inspecteur van politie voor de dienst lokale recherche - vacantverklaring van een betrekking in het kader van de mobiliteit.
----	--

openbare zitting	
mondelijke stemming	18 ja stemmen

### Samenvatting

Aan de politieraad wordt voorgesteld een betrekking van inspecteur van politie voor de dienst lokale recherche vacant te verklaren in het kader van de mobiliteit.

### Voorgeschiedenis

- 04 juni 2019: besluit politieraad waarbij de gewijzigde personeelsformatie van de politiezone werd vastgesteld. Deze werd op 22 juli 2019 goedgekeurd door de provinciegouverneur in het kader van het toezicht op de lokale politie.
- 19 augustus 2019: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gegaan een betrekking van inspecteur van politie voor de dienst lokale recherche vacant te verklaren in het kader van de mobiliteit.

### Feiten en context

De plaatsaanbiedingen voor mobiliteitsronde 2019-03 zijn zojuist gepubliceerd. De politiezone ontving een aanvraag van één van de leden van de lokale recherche om mobiliteit te maken naar FGP Antwerpen of FGP Leuven. Beide functies zijn zeer specifiek en de inspecteur van de lokale recherche voldoet aan alle voorwaarden. Hij geeft ook mee dat hij al contacten heeft gehad met beide plaatsen en dat men zijn kandidatuur verwacht. Vanuit een proactieve werking wil de politiezone graag zo snel als mogelijk de plaats van inspecteur rechercheur opnieuw vacant verklaren.

### Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, meer bepaald artikel 128.
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, meer bepaald artikel VI.II.8 tot en met VI.II.91.
- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten.
- Decreet lokaal bestuur.

### Argumentatie

Deze vacantverklaring is een vraag vanuit een proactieve werking. Aangezien de politiezone nu van de inspecteur van de lokale recherche verneemt dat hij de ambitie heeft om te vertrekken uit de zone, wordt voorgesteld de plaats nu al vacant verklaren. Moest later blijken dat hij niet geslaagd is, zijn kandidatuur intrekt of de nieuwe functie niet gaat opnemen, wordt de vacante betrekking niet ingevuld.

Wanneer wordt gewacht om de betrekking vacant te verklaren tot de politiezone echt zeker is dat de inspecteur naar FGP Antwerpen of Leuven mobiliteit maakt, zullen er 2 tot 6 maanden tussen het vertrek van de inspecteur en de aanwerving van een nieuwe inspecteur zitten.

Om deze reden wordt gevraagd de betrekking van inspecteur van politie voor de dienst lokale recherche nu al vacant te verklaren in het erratum van mobiliteitsronde 20109-03.

De selectie kan gebeuren door middel van een selectiegesprek en een case-studie die mondeling wordt voorgebracht voor een selectiecommissie.

#### Financiële gevolgen

Een betrekking van inspecteur van politie bij de dienst lokale recherche zal gemiddeld op jaarbasis 75.000 euro kosten. In dit totaal zijn zowel loon, vakantiegeld, eindejaarstoelage, overuren, weekenduren, andere vergoedingen en patronale bijdragen berekend.

Aangezien het hier zou gaan om een vervanging is dit geen meerkost.

---

## BESLUIT

### Artikel 1

De politieraad verklaart een betrekking van inspecteur van politie voor de dienst lokale recherche vacant in het kader van de mobiliteit.

### Artikel 2

De uiterste datum van indienen van de kandidaturen wordt bepaald door de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer die belast is met de mobiliteitsprocedure.

### Artikel 3

De kandidaten worden geselecteerd aan de hand van een interview met een selectiecommissie en een casestudie die mondeling wordt voorgebracht voor een selectiecommissie.

#### Kopieën

- Dienst toezicht lokale politie
- Dienst mobiliteit en personeelsbeheer
- Dienst HRM

09	Politiepersoneel: agent van politie dienst wijkwerking - vacantverklaring van twee betrekkingen in het kader van de mobiliteit.
----	---

openbare zitting	
mondelijke stemming	18 ja stemmen

#### Samenvatting

Aan de politieraad wordt voorgesteld twee bijkomende betrekkingen van agent van politie voor de dienst wijkwerking vacant te verklaren in het kader van de mobiliteit.



Wanneer geen geschikte kandidaten worden gevonden binnen de mobiliteit, kan beroep worden gedaan op de wervingsreserve van de federale politie.

#### Voorgeschiedenis

- 04 juni 2019: besluit politieraad waarbij de wijziging van de personeelsformatie van de politiezone werd vastgesteld. Deze is goedgekeurd door de provinciegouverneur in het kader van het toezicht op de lokale politie.
- 13 september 2019: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gaan met de wijziging van het organogram en er twee agenten van politie bijkomend kunnen aangeworven worden.

#### Feiten en context

In het politiecollege van 13 september 2019 is een dossier ingediend voor een aanpassing binnen het organogram van de politiezone. De wijziging bestaat onder meer in het verhogen van het aantal agenten van politie van twee naar vier. Op die manier is er een agent van politie in elk wijkteam en kunnen zij meer en efficiënter worden ingezet. Zij kunnen dan ook de inspecteurs bijstaan in wijkgerichte materies, zodat ook bij de inspecteurs winsten gedaan kunnen worden.

De vaststelling van het gewijzigde organogram wordt heden voorgelegd aan de politieraad. Om efficiënt te kunnen werken wordt voorgesteld om de plaatsen voor agent van politie al in de volgende mobiliteit te mogen vacant verklaren. De behoeftebepaling voor deze mobiliteit moet binnen zijn voor 13 september 2019 en wordt gepubliceerd op 04 oktober 2019..

Wanneer er binnen de mobiliteit geen geschikte kandidaten worden gevonden, kan gebruik worden gemaakt van de wervingsreservelijst van de federale politie. Uit deze lijst kan de politiezone dan kandidaten selecteren die voor de politiezone de opleiding kunnen volgen. Het nadeel is dan wel dat de politiezone met een personeelslid zit dat nog helemaal opgeleid moet worden. Deze opleiding duurt zes maanden en gedurende de opleiding wordt dit personeelslid al door de politiezone betaald.

#### Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, meer bepaald artikel 128.
- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, meer bepaald artikel VI.II.8 tot en met VI.II.91.
- Koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten.

#### Argumentatie

Deze vacantverklaring is een vraag vanuit een proactieve werking. Moest de politieraad niet akkoord gaan met de vraag tot wijziging van de personeelsformatie en met andere woorden niet wil verhogen naar 4 agenten van politie, kan deze plaats nog steeds geschrappt worden uit de mobiliteit.

De uiterste datum van indienen van de kandidaturen wordt bepaald door de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer die belast is met de mobiliteitsprocedure.

De selectie zal gebeuren door middel van een selectiegesprek.

## Financiële gevolgen

Een betrekking van agent van politie bedraagt gemiddeld op jaarbasis 52.000 euro. In dit totaal worden zowel loon, vakantiegeld, eindejaarstoelage, overuren, weekenduren, andere vergoedingen en patronale bijdragen berekend.

Aangezien het hier gaat om bijkomende plaatsen is dit een meerkost. Gelet er een aantal plaatsen niet zijn ingevuld, zal deze meerkost voorlopig niet 'voelbaar' zijn.

---

## BESLUIT

### Artikel 1

De politieraad verklaart twee betrekkingen van agent van politie voor de dienst wijkwerking vacant in het kader van de mobiliteit.

### Artikel 2

De uiterste datum van kandidaatstelling wordt bepaald door de directie van de mobiliteit en personeelsbeheer die belast is met de mobiliteitsprocedure.

### Artikel 3

De kandidaten worden geselecteerd aan de hand van een interview met een selectiecommissie.

### Artikel 4

Indien geen kandidaten worden gevonden in de mobiliteit, wordt gebruik gemaakt van de wervingsreservelijst waaruit kandidaten worden geselecteerd die voor de politiezone de opleiding volgen.

### Kopieën

- Dienst toezicht lokale politie
- Dienst mobiliteit en personeelsbeheer
- Dienst HRM

10	Calog-personeel: consulent (niveau B) dienstplanning - vacantverklaring van een betrekking in het kader van de vervangingsovereenkomst voor een periode van 1 jaar.
----	---

openbare zitting	
mondelijke stemming	18 ja stemmen

### Samenvatting

Aan de politieraad wordt voorgesteld een betrekking van consulent (niveau B) voor de dienst planning vacant te verklaren via contractuele aanwerving voor een periode van 1 jaar.

### Voorgeschiedenis

- 02 oktober 2018: besluit politieraad waarbij een consulent (niveau B) werd benoemd voor de dienst planning en personeel.

- 14 juni 2019: besluit politiecollege betreffende toekenning loopbaanonderbreking voor een periode van 9 maanden aan de consulent (niveau B) dienst planning en personeel.
- 12 juli 2019: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gegaan een betrekking van consulent (niveau B) vacant te verklaren voor een vervangingscontract voor een periode van 1 jaar.

#### Feiten en context

In december 2018 is in de politiezone een Calog-personeelslid, consulent (niveau B) voor de dienst personeel benoemd. Onder haar verantwoordelijkheid valt de planning van de dienst interventie, alsook de planning van de Officieren Gerechtelijke Politie (OGP's). Daarnaast zal de consulent op termijn de dagelijkse leiding krijgen over het personeelssecretariaat. De consulent heeft laten weten dat zij 9 maanden loopbaanonderbreking wil nemen. De loopbaanonderbreking begint op 01 januari 2020 en eindigt op 30 september 2020. Aangezien de loopbaanonderbreking een recht is, wordt dit toegestaan. Dit maakt dat de politiezone zonder planner zal zitten van januari 2020 tot en met september 2020.

Om dit op te vangen wil de politiezone iemand aanwerven in een vervangingscontract gedurende een jaar. Als ingangsdatum wordt 01 oktober 2019 voorgesteld. Op deze manier kan die nieuw aangeworven consulent nog enkele maanden meedraaien op de dienst, vooraleer hij/zij de planning zelfstandig moet doen.

Tijdelijke aanwervingen kunnen via jobpol gepubliceerd worden, maar dit is niet verplicht. De politiezone kan ook zelf een aanwerving doen via de VDAB. Gelet de procedure via jobpol erg log verloopt, wordt geopteerd voor een aanwerving via de VDAB.

#### Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, meer bepaald artikel 56 en 118.
- Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
- Permanente Nota DGS/DSP/C-2011/22746 van 09 juni 2011 Mobiliteit en aanwervingen van het personeel van de geïntegreerde politie- procedures en statutaire gevolgen.
- Omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 waarin wordt bepaald dat voor de invulling van een duidelijk omschreven werk voor het opvangen van een dringende behoefte binnen de personeelsformatie, de mobiliteitsregels niet dienen gevolgd te worden en bijgevolg externe rekrutering van een personeelslid kan gebeuren via een contract van bepaalde duur.
- Decreet lokaal bestuur.

#### Argumentatie

Voor de dienst planning is het noodzakelijk om de betrekking zo snel mogelijk in te vullen zodat de werking van de deze dienst kan blijven gewaarborgd.

Voor deze dringende aanwerving is het aangewezen niet te wachten op de mobiliteit om de plaats vacant te verklaren.

Wanneer de aanwerving via Jobpol verloopt heeft de zone daar in feite het minst werk mee. Maar gelet op de korte timing wordt voorgesteld om de aanwerving via de VDAB te laten verlopen. Op die manier kan de aanwerving sneller gebeuren. Aangezien het vooral de planning is die draaiende gehouden moet worden, zal het functieprofiel vooral in die richting worden opgesteld.

Een volledig inschrijvingsdossier bevat volgende documenten: sollicitatiebrief, Curriculum Vitae, bewijs van goed gedrag en zeden (gezien de korte inschrijvingstermijn kan dit later toegevoegd worden mits melding hiervan).

De documenten kunnen rechtstreeks gestuurd worden naar: Politiezone Bodukap, ter attentie van Nathalie Lefèvre, Berlaarbaan 227, 2860 Sint-Katelijne-Waver of [personeel.secretariaat@politie-bodukap.be](mailto:personeel.secretariaat@politie-bodukap.be).

#### Financiële gevolgen

Omdat het hier gaat om een vervangingscontract, zal dit geen grote meerkost zijn. Het personeelslid dat gedurende 9 maanden voltijds loopbaanonderbreking neemt, wordt door de politiezone op dat moment niet meer betaald. Voor de enkele maanden die 'dubbel' lopen, is het loon van 3 maanden de meerkost. ( $15.022/12 * 1.7069 + 28,86\% - 3 = 8.260,28$  euro).

Voor de meerkost zijn voldoende financiële middelen voorzien in de politiebegroting 2019.

---

## BESLUIT

### Artikel 1

De politieraad verklaart een betrekking van consulent (niveau B) voor de dienst planning vacant via contractuele aanwerving voor een periode van 1 jaar.

### Artikel 2

De betrekking wordt vacant verklaard via de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling (VDAB).

### Artikel 3

De kandidaten worden geselecteerd aan de hand van een interview met een selectiecommissie.

#### Kopieën

- Dienst toezicht lokale politie
- Dienst HRM

11	Calog-personeel: arbeider/hulpkracht (niveau D) - vacantverklaring van een betrekking in het kader van de mobiliteit.
----	---

openbare zitting	
mondelijke stemming	18 ja stemmen

#### Samenvatting

Aan de politieraad wordt voorgesteld een betrekking van arbeider/hulpkracht (niveau D) vacant te verklaren in het kader van de mobiliteit. Wanneer geen geschikte kandidaat wordt gevonden via de mobiliteit wordt voorgesteld deze betrekking extern vacant te verklaren.

#### Voorgeschiedenis

- 04 juni 2019: besluit politieraad waarbij de wijziging van de personeelsformatie van de politiezone werd vastgesteld. Deze is goedgekeurd door de provinciegouverneur in het kader van het toezicht op de lokale politie.
- 13 september 2019: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord gegaan werd met de wijziging van het organogram.
- 13 september 2019: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord gegaan werd met het vacant verklaren van een functie van hulpkracht/arbeider in het kader van de mobiliteit.

#### Feiten en context

Op het politiecollege van 13 september 2019 werd een dossier ingediend voor een aanpassing binnen het organogram van de politiezone. De wijziging bestaat er onder meer in om een arbeider niveau D aan te werven om de bodefunctie uit te oefenen zodat de ABT ploeg vrijgesteld is van deze taken. De vaststelling van het gewijzigde organogram wordt heden voorgelegd aan de politieraad.

Om efficiënt te kunnen werken wordt voorgesteld om deze betrekking van arbeider al vacant te mogen verklaren in de volgende mobiliteit. Deze behoeftebepaling moet binnen zijn voor 13 september 2019 en wordt gepubliceerd op 4 oktober 2019 (na de politieraad waarin de vaststelling gebeurt).

#### Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, meer bepaald artikel 128.
- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, meer bepaald artikel VI.II.8 tot en met VI.II.91.
- Koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten.

#### Argumentatie

Op dit moment is er binnen de zone geen personeel voorzien voor de bodefunctie; het onderhouden van de wagens (poetsen, naar de garage of controle gaan,...); het afvoeren van afval naar het containerpark; kleine klusjes (vervangen van een lamp, ijsvrij houden van de parking,...) aankopen in het warenhuis; ...

Wanneer de politiezone iemand voor deze taken kan aanwerven, kan het Algemeen Bijstands Team (ABT) meer operationele taken uitvoeren en kunnen de andere medewerkers van de logistiek hun tijd efficiënter indelen.

Deze vacantverklaring kan via de mobiliteit gebeuren, maar indien daar geen kandidaten gevonden worden, kan dit ook via externe aanwerving gebeuren.

#### Financiële gevolgen

Het personeelsbudget voor het onderhoudsteam is voorzien voor 3 FTE.

De aanwerving van de arbeider/hulpkracht zal dan ook een meerkost betekenen.  
Jaarlijks dienst een geraamd bedrag van 40.000 euro te worden voorzien voor deze uitgave.

---

## BESLUIT

### Artikel 1

De politieraad verklaart een betrekking van arbeider/hulpkracht (niveau D) vacant in het kader van de mobiliteit.

### Artikel 2

De uiterste datum van indienen van de kandidaturen wordt bepaald door de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer die belast is met de mobiliteitsprocedure.

### Artikel 3

De kandidaten worden geselecteerd aan de hand van een interview met een selectiecommissie.

### Artikel 4 –

Indien geen geschikte kandidaten worden gevonden in de mobiliteit, wordt deze functie extern vacant verklaard.

### Kopieën

- Dienst toezicht lokale politie
- Dienst mobiliteit en personeelsbeheer
- Dienst HRM

De voorzitter sluit de zitting om 21.35 uur.

secretaris

voorzitter

Myriam Van de Velde

Kristof Sels