



Politie

Bodukap

Politieraad

Notulen open zitting

Zitting van 4 oktober 2022

Samenstelling

Aanwezig:

de heer Kristof Sels, burgemeester-voorzitter; de heer Lode Van Looy, burgemeester; mevrouw Chris De Veuster, politieraadslid; mevrouw Chris De Vos, politieraadslid; de heer Jozef Janssens, politieraadslid; de heer Thomas Mariën; de heer Eddy Michiels, politieraadslid; de heer Ronny Sloomans, politieraadslid; de heer Geert Teughels; mevrouw Anne Van den Broeck, politieraadslid; de heer Marc Van der Linden, politieraadslid; mevrouw Suzanne Van Heugten, politieraadslid; mevrouw Rina Van Looy, politieraadslid; de heer Alfons Vekemans, politieraadslid; de heer Geert Vertommen, politieraadslid; de heer Luc Wuyts, politieraadslid; de heer Paul Wuyts; de heer Benjamin Van Wijnendaele; de heer Sven Vercammen; de heer Sander Jeurissen; mevrouw Myriam Van De Velde, secretaris

Zijn eveneens aanwezig:

de heer Peter Ledegen, bijzonder rekenplichtige; de heer Marc Dondeyne, waarnemend korpschef

Afwezig:

de heer Peter Gysbrechts, burgemeester; mevrouw Sofie Joosen, burgemeester; de heer Bart Vanmarcke, politieraadslid

4 oktober 2022 20:36 -De voorzitter opent de openbare zitting

OPENBARE ZITTING

Goedkeuring verslag

| | | |
|---|---------------|--|
| 1 | 2022_PR_00025 | Secretariaat - Politieraad - Verslag vorige zitting - Goedkeuring GOEDGEKEURD |
|---|---------------|--|

Beschrijving

Feiten en context

Voorgeschiedenis:

- 07 juni 2022: vergadering politieraad waarvan de notulen ter goedkeuring worden voorgelegd. De notulen van de vergaderingen van de politieraad worden opgesteld door de secretaris van de politiezone.

Elk politieraadslid heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over het verslag van de notulen van de vorige vergadering. Als de opmerkingen door de politieraad worden aangenomen, worden de notulen in die zin aangepast. Als er geen opmerkingen worden gemaakt over de notulen van de vorige vergadering worden de notulen als goedgekeurd beschouwd en worden ze ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de politieraad.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Regelgeving: bevoegdheid (bijzonder)

Artikel 27/1 WGP

Stemming op het agendapunt

De Politieraad keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De politieraad keurt de notulen van de vergadering van de politieraad van 07 juni 2022 goed.

Secretariaat

| | | |
|----------|----------------------|---|
| 2 | 2022_PR_00037 | Secretariaat - Politieraadsleden - Ontslag lid politieraad - Kennisneming KENNIS GENOMEN |
|----------|----------------------|---|

Beschrijving

Feiten en context

Voorgeschiedenis

- 02 januari 2019: besluit gemeenteraad Sint-Katelijne-Waver waarbij Elke Hellemans werd verkozen als effectief lid van de politieraad.
- 12 maart 2019: besluit politieraad betreffende installatie en eedaflegging van de politieraadsleden.
- 30 mei 2022: besluit gemeenteraad van Sint-Katelijne-Waver waarbij een nieuw politieraadslid werd verkozen in vervanging van Elke Hellemans.

Op 02 januari 2019 verkoos de gemeenteraad van Sint-Katelijne-Waver Elke Hellemans als effectief lid van de politieraad. Er werden geen opvolgers verkozen voor Elke Hellemans.

Op 30 mei 2022 verkoos de gemeenteraad van Sint-Katelijne-Waver Sander Jeurissen als nieuw effectief lid van de politieraad.

Argumentatie

Het politiecollege en de politieraad dient akte te nemen van het ontslag van de politieraadsleden.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Regelgeving: bevoegdheid (bijzonder)

Artikel 19 tot en met 21 WGP

Besluit

Artikel 1

Het politiecollege neemt kennis van het ontslag van Elke Hellemans als politieraadslid van de politiezone.

| | | |
|----------|----------------------|--|
| 3 | 2022_PR_00029 | Secretariaat - Politieraadsleden - Eedaflegging nieuw politieraadslid GOEDGEKEURD |
|----------|----------------------|--|

Beschrijving

Feiten en context

Ingevolge het vrijwillig ontslag van mevrouw Elke Hellemans op 25 april 2022 diende de gemeenteraad van Sint-Katelijne-Waver een nieuw politieraadslid aan te duiden. Op 30 mei 2022 verkoos de gemeenteraad van Sint-Katelijne-Waver Sander Jeurissen als effectief lid van de politieraad.

Om te kunnen zetelen als effectief lid van de politieraad, moet de verkozene:

- lid zijn van één van de gemeenteraden van de gemeenten van de meergemeentepolitiezone
- geen bloed- of aanverwant zijn (tot de tweede graad) nog door de echt verbonden zijn.

Sander Jeurissen voldoet aan de vereisten van verkiesbaarheid en bevindt zich in geen geval van onverenigbaarheid, zoals in artikel 14 en 15 WGP.

Alvorens in functie te treden, wordt het gemeenteraadslid dat is verkozen om deel uit te maken van de politieraad, tot de eedaflegging opgeroepen door de voorzitter van de politieraad.

De voorzitter nodigt Sander Jeurissen uit ter zitting te komen voor het afleggen van de voorgeschreven eed:

'Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de Grondwet en aan de wetten van het Belgische Volk.'

Van de eedaflegging wordt een afzonderlijke akte opgesteld.

Na beëindiging wordt het politieraadslid als aangesteld verklaard door de voorzitter.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Regelgeving: bevoegdheid (bijzonder)

Artikel 14, 15, 20-21 WGP.

Besluit

Artikel 1

Sander Jeurissen legt in handen van de voorzitter de eed af als nieuw politieraadslid.

Financiën

20:54 - Sofie Joosen, burgemeester betreedt de zitting

21:00 - Peter Gysbrechts, burgemeester betreedt de zitting

| | | |
|----------|----------------------|---|
| 4 | 2022_PR_00031 | Financiën - Jaarrekening - Aanpassing van de beslissing van de politieraad van 07 juni 2022 inzake de vaststelling van de jaarrekening 2021 - Vaststelling GOEDGEKEURD |
|----------|----------------------|---|

Beschrijving

Feiten en context

Door de bijzonder rekenplichtige is een ontwerp van jaarrekening van voor het dienstjaar 2021 opgemaakt.

De jaarrekening werd besproken en geverifieerd op het politiecollege van 13 mei 2022. Nadien dient deze voor vaststelling ervan te worden voorgelegd de politieraad.

De rekening omvat de begrotingsrekening, de balans en de resultatenrekening, alsook de bespreking ervan en diverse toelichtingen.

De rekening werd besproken in de politieraad van 07 juni 2022 en werd overgemaakt aan toezicht.

Bij nazicht is gebleken dat een verkeerde balans aan het dossier werd toegevoegd. De juiste balans werd ondertussen reeds bezorgd aan toezicht en wordt heden aan de politieraad voorgelegd om ook vast te stellen.

Argumentatie

Aangezien op de politieraad een verkeerde balans werd voorgelegd wordt heden de juiste balans voorgelegd.

Het verschil zit in de overlopende rekeningen op de actiefzijde: in de verkeerde balans staat deze op 9.408 euro, terwijl deze 5.109 euro betreffen.

Bij de passiefzijde gaat het over de leveranciersrekening: deze staat op 75.924 euro in de verkeerde balans en op 71.626 euro in de juiste balans.

Het betreft een boeking die nog werd gedaan nadat een eerste versie van de balans werd gemaakt. De reden van deze bijkomende boeking was de overstap naar het nieuwe boekhoudprogramma waar bepaalde zaken op een andere manier worden geboekt en er dus bepaalde zaken dienden aangepast te worden. Het ging om een boeking inzake inkomende facturen van 2020 die nog foutief was. Dit werd rechtgezet in 2021, maar nadat er al een versie van de balans was gemaakt.

Juridische grond

° Artikel 71, eerste lid van het Koninklijk Besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie stelt dat de door de bijzondere rekenplichtige ondertekende jaarrekeningen voor verificatie aan het politiecollege worden bezorgd.

Artikel 71, tweede lid stelt dat het politiecollege van alle handelingen waarvoor het bevoegd is, dient te bevestigen dat ze correct in de rekeningen zijn opgenomen.

° Artikel 34 van de wet van 7 december 1998 op de organisatie van de geïntegreerde politiediensten, gestructureerd op twee niveaus stelt dat artikel VI van de Nieuwe Gemeentewet van toepassing is op het budgettair en financieel beheer van de lokale politie.

° Artikel 240 van de Nieuwe Gemeentewet stelt dat de gemeenteraad (politieraad) de rekeningen van het voorgaande dienstjaar dienst vast te stellen.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Regelgeving: bevoegdheid (bijzonder)

Artikel 27, 34, 77-79 WGP.

Financiële informatie

Financiële informatie

Geen financiële gevolgen.

Stemming op het agendapunt

De Politieraad keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De politieraad stelt de budgettaire rekening, de balans en de resultatenrekening van 2021 vast met volgende resultaten:

| Gewone dienst | |
|-------------------------------------|---------------|
| netto-vastgelegde rechten | 13.023.944,47 |
| vastgelegde uitgaven | 12.643.089,56 |
| begrotingsresultaat | 380.854,91 |
| over te dragen vastgelegde uitgaven | 67.311,38 |
| boekhoudkundig resultaat | 448.166,29 |
| netto-vastgelegde rechten | 1.134.777,52 |
| vastgelegde uitgaven | 522.762,57 |
| begrotingsresultaat | 612.014,95 |
| over te dragen vastgelegde uitgaven | 237.366,16 |
| boekhoudkundig resultaat | 849.381,11 |
| Balans | |
| vaste activa | 5.955.797 |
| vlottende activa | 1.734.608 |
| totaal activa | 7.690.405 |
| | |
| eigen vermogen | 2.664.292 |
| voorzieningen | 0 |
| schulden | 5.026.113 |
| totaal aan de passiva | 7.690.405 |
| Resultatenrekening | |
| exploitatieresultaat | -848.526 |
| uitzonderlijk resultaat | 54.979 |
| resultaat van het dienstjaar | -793.547 |

Artikel 2

De bijgevoegde aangepast balans wordt integraal goedgekeurd.

Artikel 3

Deze beslissing wordt toegezonden aan de toezichhoudende overheid.

Logistiek

| | | |
|----------|----------------------|--|
| 5 | 2022_PR_00032 | Logistiek - Voertuigen - Leveren van twee combi's VW T7 voor de interventiedienst - vaststelling van de lastvoorwaarden en bepaling van de wijze van gunnen - Goedkeuring GOEDGEKEURD |
|----------|----------------------|--|

Beschrijving

Feiten en context

De dienst interventie heeft steeds zes interventievoertuigen in gebruik. Sinds 2019 gaat het over vijf combi's (VW T6) en één snel interventievoertuig (Skoda Octavia Combi).

De voertuigen die vervangen gaan worden zijn twee VW's T6 met kentekenplaten 1 SYV 980 en 1 THK 205. Deze voertuigen zijn de oudste en hebben meer dan 180.000 km op de teller staan. Dit zal tegen de uitdienststelling normaal gezien 250.000 km zijn.

Bovendien zijn de leveringstermijnen van voertuigen wereldwijd van die orde dat nu ageren zeker aan de orde is om ons voertuigenpark in stand te houden.

Aangezien ook de afschrijvingsperiode van vijf jaar overschreden werd is het opportuun om dit voertuig te vervangen.

Na een vergadering van de peters, meters en verantwoordelijke van de voertuigen van interventie zijn er een aantal zaken aangepast aan de voorgaande configuraties van de combi's.

Aan de politieraad wordt gevraagd de lastvoorwaarden vast te stellen en de wijze van gunnen te bepalen.

Er wordt tevens gevraagd goedkeuring te hechten aan de toelichting bij de gunningscriteria.

Argumentatie

Aangezien het een raamcontract betreft van de federale politie (Procurement 2021 R3 029 perceel 52) dient er geen vergelijkende prijsvraag te gebeuren. Voor de Astrid toebehoren is het raamcontract CD-MP-00-60 van kracht.

De aankoop kan gebeuren bij D'Ieteren, Arthu De Coninckstraat 3 te 3070 Kortenberg. De ombouw van de wagen kan gebeuren bij Veth, Oosterring 23 te 3600 Genk. De Astrid-toebehoren kunnen worden aangekocht bij Abiom, Oostjachtpark 18, 9100 Sint- Niklaas.

Juridische grond

- Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijziginge.
- Wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.
- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.
- Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 42, § 1, 1° a (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van 144.000,00 euro niet).
- Koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 90, 1°.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Financiële informatie

Financiële informatie

Voor de aankoop van twee interventievoertuigen VW's T7, inclusief opties, politionele toebehoren en ombouw werden er voldoende financiële middelen voorzien, ten bedrage van 230.000 euro, inclusief BTW, op begrotingspost 330/743-52 van het dienstjaar 2022.

Stemming op het agendapunt

De Politieraad keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De politieraad acht het opportuun twee nieuwe interventievoertuigen aan te kopen voor de dienst interventie ter vervanging van verouderde voertuigen.

Artikel 2

De politieraad beslist om inzake de aankoop van twee nieuwe interventievoertuigen ten voordele van de interventiedienst als wijze van gunnen te kiezen voor de open aanbesteding en om de lastvoorwaarden vast te stellen conform de raamcontracten Procurement 2021 R3 029 perceel 52 van de federale politie en CD-MP-00-60 voor de Astrid toebehoren, met een bijkomende raming van 178.000 euro, inclusief BTW.

Personeel

| | | |
|---|---------------|--|
| 6 | 2022_PR_00036 | Personeel - Maaltijdcheques - Leveren van diensten voor het aanmaken, verdelen en beheren van elektronische maaltijdcheques - vaststelling van de lastvoorwaarden en bepaling van de wijze van gunnen - Goedkeuring GOEDGEKEURD |
|---|---------------|--|

Beschrijving

Feiten en context

Vanaf 01 november 2022 krijgen alle personeelsleden van de Geïntegreerde Politie die hierop recht hebben, maaltijdcheques en dit dankzij het sectoraal akkoord van 2017-2018. De eerste maaltijdcheques zullen uitgereikt worden in januari 2023. Personeelsleden krijgen dan de maaltijdcheques voor januari 2023 samen met die voor november en december 2022. Het systeem van de maaltijdvergoedingen wordt opgeheven op 01 november 2022. Aan alle personeelsleden van de Geïntegreerde Politie wordt gevraagd een keuze te maken: maaltijdvergoedingen behouden of kiezen voor de maaltijdcheques. De regelgeving hierover werd opgenomen in het Koninklijk Besluit van 20 juni 2019 tot wijziging van de geldelijke rechtspositie van het personeel van de politiediensten. Voor het aanmaken, leveren en beheren van deze elektronische maaltijdcheques moeten wij ons laten ondersteunen door een firma. De federale politie heeft hiervoor een overheidsopdracht uitgeschreven waarbij de firma Edenred werd weerhouden. Aangezien het hier om een raamcontract gaat waarop ook de lokale politiezones en de AIG kunnen op inschrijven, kunnen wij inschrijven op het raamcontract 2022 R3 082 'Meerjarige raamovereenkomst van diensten voor het aanmaken, verdelen en beheren van elektronische maaltijdcheques die maandelijks worden toegekend aan de personeelsleden van de Geïntegreerde Politie, gestructureerd op twee niveaus.'

Aan de politieraad wordt gevraagd goedkeuring te hechten aan de toelichting bij de gunningscriteria.

Argumentatie

Aangezien het een raamcontract betreft van de federale politie (2022 R3 082 'Meerjarige raamovereenkomst van diensten voor het aanmaken, verdelen en beheren van elektronische maaltijdcheques die maandelijks worden toegekend aan de personeelsleden van de Geïntegreerde Politie, gestructureerd op twee niveaus. ') dient er geen vergelijkende prijsvraag te gebeuren. De aankoop kan gebeuren bij Edenred Belgium, Vorstlaan 165, 1160 Oudergem.

Juridische grond

- Wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijziginge
- Wet van 11 april 1994 betreffende de openbaarheid van bestuur.
- Koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.

- Wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen.
- Wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 42, § 1, 1° a (de goed te keuren uitgave excl. btw bereikt de drempel van 144.000,00 euro niet).
- Koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 90, 1°.
- Sectoraal akkoord 2017-2018 aangaande de modernisering van het geldelijk statuut;
- Artikelen XI.IV.12/1 tot XI.IV.12/6 van het RPPol

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Financiële informatie

Financiële informatie

Voor het aanmaken, leveren en beheren van deze elektronische maaltijdcheques wordt in dit raamcontract geen geld gevraagd.

De maaltijdcheques op zich echter zullen wel geld kosten.

De nominale waarde van een maaltijdcheque is 6 euro. De werkgeversbijdrage is 4,91 euro. De personeelsleden zullen zelf een klein deel van de maaltijdcheque betalen aangezien er een wettelijk verplichte minimale bijdrage is van 1,09 euro per ontvangen maaltijdcheque. Deze bijdrage wordt afgehouden van het nettoloon. Het aantal maaltijdcheques waarop de personeelsleden recht op hebben, wordt bepaald door het aantal uren werkelijke dienstprestatie te delen door 7 uur 36 minuten. Als deze bewerking een decimaal getal oplevert, wordt het resultaat afgerond op de hogere eenheid. Het aantal maaltijdcheques per referentieperiode wordt beperkt tot het aantal kalenderdagen met aftrek van zater-, zon- en feestdagen, van die periode.

Op dit moment hebben in onze zone 100 personeelsleden geopteerd voor de maaltijdcheques. 14 mensen hebben geopteerd om de maaltijdvergoeding te behouden.

Wanneer we dit extrapoleren zou de geschatte uitgave in 2022 ongeveer 24.000 euro zijn (100 personeelsleden x 40 d x 6 euro). Op begrotingspost 330/115-41 werd voor dit jaar 30.800 euro voorzien.

Voor de overige jaren zal het budget, indien het aantal personeelsleden dat voor de maaltijdcheques geopteerd heeft constant blijft, op jaarbasis 132.000 euro bedragen. Dit bedrag werd voorlopig nog niet volledig ingeschreven op begrotingspost 330/115-41

Uiteraard zal door deze ingreep het bedrag voor de maaltijdvergoedingen omlaag gaan en zal er ook een deel gerecupereerd worden bij de personeelsleden (op 6 euro wordt 1.09 afgehouden van het nettoloon).

Stemming op het agendapunt

De Politieraad keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De politieraad gaat akkoord met de meerjarige raamovereenkomst van diensten v aanmaken, leveren en beheren van de elektronische maaltijdcheques voor het gehele korps voor een totaal geraamd bedrag van 0 euro. De maaltijdcheques op zich zullen voor 2022 ongeveer 24.000 euro bedragen en daarna jaarlijks 132.000 euro aan de hand van het raamcontract 2022 R3 082.

Beschrijving

Feiten en context

Wanneer de politiezone operationele personeelsleden wil aanwerven wordt dit steeds via het klassieke stelsel van de mobiliteit gedaan. Als er geen geschikte kandidaten worden gevonden bestaat vandaag de mogelijkheid om mensen aan te werven via de wervingsreserve. Dit nieuwe rekruteringsconcept is van start gegaan op 14 september 2021. De eerste laureaten bevinden zich momenteel in de wervingsreserve. In deze wervingsreserve zitten laureaten die alle generieke selectietesten hebben doorlopen. Om toegelaten te worden tot de basisopleiding dient de laureaat uit de wervingsreserve geselecteerd te worden door de benoemingsoverheid (politiezone of federale dienst). Dit doen ze door middel van een sollicitatiegesprek, dit gesprek heeft tot doel zich ervan te verzekeren dat de laureaat en de toekomstige entiteit van bestemming bij elkaar passen. Deze vacantverklaring in de wervingsreserve mag pas na een vruchteloze mobiliteitsronde en op voorspraak van de politieraad. Het is ook de politieraad die bepaald wie in de selectiecommissie zit voor het sollicitatiegesprek dat met deze kandidaten wordt gevoerd.

Argumentatie

Er zijn echter slechts vier politieraden in één jaar. Momenteel is het zo dat er vijf mobiliteitscycli per jaar worden georganiseerd. Deze data zijn niet op elkaar afgestemd wat maakt dat er vele maanden verstrijken tussen het tijdstip van vacant verklaren door de politieraad en de eigenlijke indiensttreding. Voor het vacantverklaring van betrekkingen in de mobiliteit werd reeds ingestemd door de politieraad om dit door het politiecollege te laten gebeuren. Op die manier winnen we tijd. Het is de bedoeling dat ook de vacantverklaring in de wervingsreserve door het politiecollege kan gebeuren. Op die manier winnen we hier opnieuw tijd. Zeker omdat de kandidaten die via de wervingsreserve in dienst komen eerst nog de basisopleiding moet doorlopen. Dit zijn dus zeer tijdrovende aanwervingen. Het komt de politieraad toe om op advies van de korpschef, de ambten die vatbaar zijn voor het stelsel van de mobiliteit, bij mobiliteit in competitie te stellen. Om het verlies aan capaciteit op te vangen en met het oog op een doeltreffende inzet van het personeel is het aangewezen dat de korpschef de bedieningen die in deze lopende legislatuur vacant komen ingevolge mobiliteit, pensionering, NAVAP, NAPA of ontslag, onmiddellijk kan meedelen aan de directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer conform artikel VI.II.17RPPol.

Het is aan de politieraad om krachtens artikel VI.II.15 RPPol betrekkingen vacant te verklaren, "op advies van de korpschef wat betreft de lokale politie".

Gelet op artikel VI.II.15RPPol, op grond waarvan de politieraad, op advies van de korpschef, wat de lokale politie betreft, moet beslissen:

1° of een betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis (mbt de "oud Brusselaars") of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

2° over de wijze van selectie voor de vacant verklaarde betrekking onder één of meerdere van de selectiemodaliteiten bedoeld in de artikelen VI.II.21-22;

3° opgeheven

4° om, naar aanleiding van een selectie, geen wervingsreserve bedoeld in artikel VI.II.27 bis aan te leggen;

5° in voorkomend geval, over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie dan wel of een beroep wordt gedaan op de nationale selectiecommissie voor officieren van de lokale politie bedoeld in artikel VI.II.46 of naar gelang het geval, de nationale selectiecommissie voor personeelsleden van niveau A van de lokale politie bedoeld in artikel VI.II.52.

De politieraad kan een betrekking vacant verklaren die binnen afzienbare tijd vacant wordt (artikel VI.II.16 RPPol).

De politieraad moet de selectiemodaliteiten vastleggen uit de mogelijkheden opgesomd in artikel VI.II.21 RPPol.

Het politiecollege ging op 10 juni 2022 akkoord dit dossier voor te leggen aan de politieraad.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP), meer bepaald artikel 117.
- KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), artikel IV.31.
- KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten.
- Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones.
- Omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen.
- Omzendbrief GPI 15 quater van 29 januari 2003 houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus.
- Omzendbrief GPI 15 quinquis van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus.
- Omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten, waarin de minister vraagt dat binnen de politiediensten en de externe organen, de commissies, de raden, de jury's, de nationale werkgroepen, ... worden samengesteld uit personen van beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minsten één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium 'competentie' uit het oog te verliezen.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Stemming op het agendapunt

De Politieraad keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De politieraad gaat over tot het vacant verklaren van alle bedieningen die niet in de klassieke mobiliteit kunnen ingevuld worden en die kunnen vacant verklaard worden in de wervingsreserve in de lopende legislatuur.

Artikel 2

In het kader van de nieuwe rekruterings- en selectieprocedure vindt de laatste fase van de procedure plaats in de toekomstige eenheid van de kandidaat. Het doel is lokale zones en federale diensten bij het selectieproces te betrekken en inspraak te geven.

In deze laatste fase vindt een sollicitatiegesprek met een selectiecommissie plaats. Het hoofddoel van dit gesprek is de kandidaat te matchen aan de functie waarvoor hij/zij solliciteert bij de toekomstige werkgever.

Overeenkomstig artikel IV.I.30 §6 selecteert de benoemende overheid de meest geschikte kandidaat op basis van een vergelijking van de respectievelijke aanspraken en verdiensten van de verschillende kandidaten en het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

Overeenkomstig artikel IV.31 RPPol bestaat de selectiecommissie voor het sollicitatiegesprek met de kandidaten uit de wervingsreserve uit maximum 5 leden en wordt ze zodanig samengesteld dat er een oneven aantal deelnemers is, met inbegrip van de voorzitter. De leden van de selectiecommissie (voorzitter en bijzitters) worden aangeduid door de benoemende overheid.

De voorzitter en de bijzitters moeten aan de volgende voorwaarden voldoen:

- een aantoonbare beroepservaring hebben die relevant is voor de opdracht van de selectiecommissie;
- De meerderheid van de leden van de selectiecommissie moet minstens de graad hebben die overeenkomt met of gelijkwaardig is aan de functie die moet worden vervuld;
- De selectiecommissie kan slechts geldig zetelen indien zij zodanig is samengesteld dat elk geslacht door minstens één persoon is vertegenwoordigd.

De voorzitter van de selectiecommissie kan een secretaris aanwijzen om de selectiecommissie bij te staan.

Artikel 4

De selectiecommissie zal er uitzien als volgt:

- voorzitter: het diensthoofd van de dienst waarvoor de inspecteur wordt aangeworven of diens vervanger
- bijzitters:
 - hoofdinspecteur van de dienst waarvoor de inspecteur wordt aangeworven;
 - diensthoofd PLIF of een hoofdinspecteur of niveau B van de dienst waarvoor de inspecteur wordt aangeworven.

BESLOTEN ZITTING

Personeel

21:32 - De voorzitter opent de besloten zitting

21:32 - Bart Vanmarcke, politieraadslid betreedt de zitting

| | | |
|----------|----------------------|--|
| 8 | 2022_PR_00026 | Personeel - Politiepersoneel - Arbeidsongevallen - Toekenning blijvende ongeschiktheid aan een inspecteur van politie - Goedkeuring GOEDGEKEURD |
|----------|----------------------|--|

Beschrijving

Feiten en context

Op 29 april 2019 werd Jan Leys, inspecteur van politie bij de dienst zonaal onthaal, gekwetst tijdens de werkuren. Aangezien het ongeval gebeurde tijdens de dienst is het ongeval aanvaard als arbeidsongeval. Als gevolg van dit ongeval wordt aan de politieraad voorgesteld een blijvende ongeschiktheid van 4 % toe te kennen.

Argumentatie

In geval van blijvende arbeidsongeschiktheid wordt een rente vastgesteld op basis van de jaarlijkse bezoldiging.

Hiervoor dienen de bestanddelen van de geleden schade onderzocht te worden door de politiezone. Alle toekenningsvoorwaarden van de vergoeding zijn vervuld zodat aan Jan Leys een rente kan worden toegekend.

Het politiecollege ging op 08 juli 2022 principieel akkoord een blijvende arbeidsongeschiktheid toe te kennen aan Jan Leys.

Juridische grond

- Wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van de schadevergoeding van de arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector.
- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, meer bepaald artikel 10.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Financiële informatie

Financiële informatie

Berekening jaarlijkse rente:

het basisloon dat in aanmerking genomen wordt voor de berekeningen van de vergoedingen bedraagt 24.332,08 euro; voor de berekening van het excedent bedraagt dit 38.078,42 euro.

De jaarlijkse vergoeding, wettelijke dekking wordt vastgesteld als volgt:

$24.332,08 \times 4 \% / 100 = 973,28$ euro.

en wordt verminderd overeenkomstig de wet op de arbeidsongevallen verminderd als volgt:

$973,28 \text{ euro} \times 50 / 100 = 486,64$ euro.

De jaarlijkse vergoeding, excedent wordt vastgesteld als volgt: $47.068,26 \text{ euro} \times 4/100 = 1.822,73$ euro

In toepassing van art.4§3 van de wet van 3 juli 1967, wordt deze rente teruggebracht van 1.822,73 euro $\times 50/100 = 941,36$ euro

Deze rente is jaarlijks betaalbaar in de loop van de maand december.

Stemming op het agendapunt

De Politieraad keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De politieraad gaat akkoord als gevolg van een arbeidsongeval van 29 april 2019, aan de heer Jan Leys, inspecteur van politie, geboren op 3 december 1964, wonende te Molenstraat 99, 2270 Herenthout, een blijvende ongeschiktheid toe te kennen van 4%.

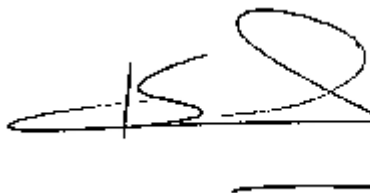
Artikel 2

Voor de berekeningen worden volgende gegevens in aanmerking genomen:

- a. basisloon en andere professionele voordelen en vakantiegeld
- b. letsels: painful arc bij abductie; beperkte hand-rugbeweging; functionele beperking bij schouderbewegingen
- c. graad van globale ongeschiktheid; 4,00%, zoals voorgesteld door de bevoegde medische dienst
- d. consolidatiedatum: 31 januari 2022
- e. uitwerking van de rente: 01 januari 2022

4 oktober 2022 21:55 - De voorzitter sluit de zitting

Voorzitter
Kristof Sels

Handwritten signature of Kristof Sels, consisting of a stylized 'K' and 'S' with a horizontal line underneath.

Secretaris
Myriam Van De Velde

Handwritten signature of Myriam Van De Velde, featuring a large, stylized 'M' and 'V' with a horizontal line underneath.