



Politie

Bodukap

Politieraad

Notulen open zitting

Zitting van 24 januari 2023

Samenstelling

Aanwezig:

de heer Kristof Sels, burgemeester-voorzitter; mevrouw Sofie Joosen, burgemeester; de heer Lode Van Looy, burgemeester; mevrouw Chris De Veuster, politieraadslid; mevrouw Chris De Vos, politieraadslid; de heer Jozef Janssens, politieraadslid; de heer Thomas Mariën; de heer Eddy Michiels, politieraadslid; de heer Ronny Sloomans, politieraadslid; de heer Geert Teughels; de heer Marc Van der Linden, politieraadslid; mevrouw Rina Van Looy, politieraadslid; de heer Bart Vanmarcke, politieraadslid; de heer Alfons Vekemans, politieraadslid; de heer Geert Vertommen, politieraadslid; de heer Luc Wuyts, politieraadslid; de heer Paul Wuyts; de heer Sander Jeurissen; mevrouw Myriam Van De Velde, secretaris

Zijn eveneens aanwezig:

de heer Marc Bellekens, commissaris

Afwezig:

mevrouw Anne Van den Broeck, politieraadslid; de heer Benjamin Van Wijnendaele

Verontschuldigd:

de heer Peter Gysbrechts, burgemeester; mevrouw Suzanne Van Heugten, politieraadslid; de heer Sven Vercammen

24 januari 2023 20:35 -De voorzitter opent de openbare zitting

24 januari 2023 20:35 -Sofie Joosen, burgemeester betreedt de zitting

OPENBARE ZITTING

Goedkeuring verslag

1	2023_PR_0005	Secretariaat - Politieraad - Verslag vorige zitting - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	---------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------

Beschrijving

Feiten en context

Voorgeschiedenis:

- 06 december 2022: vergadering politieraad waarvan de notulen ter goedkeuring worden voorgelegd. De notulen van de vergaderingen van de politieraad worden opgesteld door de secretaris van de politiezone.

Elk politieraadslid heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over het verslag van de notulen van de vorige vergadering. Als de opmerkingen door de politieraad worden aangenomen, worden de notulen in die zin aangepast. Als er geen opmerkingen worden gemaakt over de notulen van de vorige vergadering worden de notulen als goedgekeurd beschouwd en worden ze ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de politieraad.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Regelgeving: bevoegdheid (bijzonder)

Artikel 27/1 WGP

Stemming op het agendapunt

De Politieraad keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De politieraad keurt de notulen van de vergadering van de politieraad van 06 december 2022 goed.

Secretariaat

2	2023_PR_00006	Secretariaat - Politiebegroting - Goedkeuring begrotingswijziging 1 (gewone dienst) en 2 (buitengewone dienst) van de het dienstjaar 2022 - Kennisneming KENNIS GENOMEN
----------	----------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beschrijving

Feiten en context

Voorgeschiedenis

- 08 december 2022: besluit politieraad waarbij de begrotingswijziging 1 (gewone dienst) en 2 (buitengewone dienst) van het dienstjaar 2022 werd vastgesteld.

- 13 januari 2023: besluit politiecollege waarbij werd kennis genomen van de goedkeuring van de begrotingswijziging 1 en 2 van het dienstjaar 2022.

De begrotingswijziging valt onder het specifiek toezicht van de federale overheidsdiensten en is volgens een aparte procedure onderworpen aan de goedkeuring van de gouverneur bijgestaan door zijn federale diensten.

Argumentatie

De politieraad dient kennis te nemen van de goedkeuring van de begrotingswijzigingen door de provinciegouverneur.

Juridische grond

° Koninklijk besluit van 05 september 2001, houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie.

° Ministeriële omzendbrief PLP 60 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting voor 2021 ten behoeve van de politiezones.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Regelgeving: bevoegdheid (bijzonder)

Artikel 71 en 72 WGP.

Besluit

Artikel 1

De politieraad neemt kennis van het besluit van de gouverneur van de provincie Antwerpen van 15 december 2022 betreffende goedkeuring van de begrotingswijziging 1 (gewone dienst) en 2 (buitengewone dienst) van het dienstjaar 2022 van de politiezone.

Personeel

3	2023_PR_00003	Personeel - Personeelsformatie - Wijziging personeelsformatie - Vaststelling GOEDGEKEURD
---	---------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beschrijving

Feiten en context

Voorgeschiedenis

- 13 januari 2015: besluit politiecollege waarbij de opdracht tot doorlichting van de politiezone Bodukap werd toegewezen aan de firma BDO.
- 15 december 2015: besluit politieraad waarbij het organogram en de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 01 maart 2016: besluit politieraad waarbij kennis genomen werd van de goedkeuring van het organogram en de personeelsformatie.
- 04 oktober 2016: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 07 maart 2017: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 06 juni 2017: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 27 februari 2018: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 02 oktober 2018: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 04 december 2018: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 04 juni 2019: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 13 september 2019: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 01 oktober 2019: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 13 december 2019: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 03 maart 2020: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 10 juli 2020: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 06 oktober 2020: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.

- 13 november 2020: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gegaan met het voorstel van wijziging van de personeelsformatie.
- 01 december 2020: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 17 juli 2021: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gegaan met het voorstel van wijziging van de personeelsformatie.
- 10 september 2021: besluit politiecollege waarbij principieel akkoord werd gegaan met het voorstel van wijziging van de personeelsformatie.
- 05 oktober 2021: besluit politieraad waarbij de aanpassing van de personeelsformatie werd vastgesteld.
- 09 januari 2023: het basisoverlegcomité gaf gunstig advies bij de gewijzigde personeelsformatie en de functieprofielen.

Argumentatie

Er wordt een aanpassing aan de formatie gevraagd voor de diensten verkeer, PLIF (IT), wijkwerking en beleid.

DIENST VERKEER:

Volgens de formatie bestaat de verkeersdienst momenteel uit:

- 1 diensthoofd commissaris
- 2 hoofdinspecteurs waaronder 1 hoofdinspecteur/motorrijder
- 3 inspecteurs/ motorrijder
- 2 inspecteurs verkeer
- 3 assistenten

Omwille van een aantal personeelsleden die in het 4/5e stelsel werken werd door de politieraad op 5 oktober 2021 beslist dat er een extra functie voor motorrijder mocht vacant verklaard worden. Strikt genomen gaat het hier om een functie in bovental. Wij vragen om deze functie nu in te schrijven in de formatie, maar onder een meer algemeen profiel. Aangezien er op dit moment voor de dienst verkeer al 2 functies voor inspecteur/motorrijder vacant werden verklaard, willen we deze graag wijzigen in 1 plaats voor inspecteur motorrijder en 1 plaats voor inspecteur verkeer (meer algemeen). De functie voor motorrijder staat reeds 1 jaar vacant, maar zonder succes. Om ervoor te kunnen zorgen dat we toch iemand kunnen aantrekken voor onze dienst verkeer, zouden we onze vijver waaruit we kunnen vissen willen vergroten, vandaar de vraag om het profiel van een motorrijder te kunnen wijzigen naar een inspecteur verkeer algemeen.

Deze vraag houdt een wijziging in van +1 in het aantal inspecteurs verkeer in de formatie, maar dit was wel reeds begroot, het wordt nu enkel geformaliseerd. Anderzijds houdt het ook een functiewijziging in en wordt van de nieuwe inspecteur geen bijzondere bekwaamheid motorrijder meer verwacht. Het functieprofiel inspecteur verkeer wordt ter info bijgevoegd.

DIENST PLIF - IT

Informaticatools zijn niet meer weg te denken uit de maatschappij en uit de politiewereld. Dagelijks worden nieuwe tools ontwikkeld en geïmplementeerd die de IT-diensten moeten doorvertalen naar onze personeelsleden. Hiervoor krijgen wij ook de nodige middelen. De bottleneck bevindt zich momenteel eerder bij het tekort aan mensen die deze doorvertaling moeten uitvoeren en die onze zone door een modern IT beleid als voorbeeldzone op het vlak van IT maken. Zo oogst onze laatste ontwikkeling binnen deze dienst (secure-internet) heel veel lof van andere zones, in die mate dat zij regelmatig onze zone komen bezoeken en onze dossiers overnemen zodat dit bij hen ook kan worden geïmplementeerd.

Onze IT dienst is bij de oprichting van de zone gestart met twee personeelsleden. Tot nu toe zijn er nog steeds twee personeelsleden die deze dienst bemannen. We zijn wel geëvolueerd naar een niveau A personeelslid die beleidsmatig mee de richting kan bepalen en de grote IT-toepassingen doorvertaald naar ons korps. Hij wordt ondersteund door een assistent IT die zich voornamelijk bezighoudt met de tickets en gebruikersproblemen. De dienst IT wordt overspoeld met vragen, waardoor bepaalde projecten vertraging oplopen door het gebrek aan capaciteit. Het gaat hier dus niet om een gebrek aan middelen of know-how, maar enkel over een gebrek aan tijd of mensen. Dit

werd ook al voorspeld door onze vakorganisatie. Wanneer zij vorig jaar (BOC, 8 oktober 2021) advies moesten geven voor de aanwerving van een niveau A2 ICT, hebben zij enkel positief geadviseerd wanneer er bijkomend nog een assistent IT zou worden aangeworven. Wij moeten erkennen dat zij toen gelijk hadden en vragen een bijkomende aanwerving van een assistent IT. Het functieprofiel van assistent IT wordt ter info bijgevoegd.

Voor deze wijziging zullen wij advies vragen aan het BOC.

Deze vraag houdt een wijziging in van +1 in het aantal gespecialiseerde IT-assistenten. Dit kan als meerkost beschouwd worden.

DIENST WIJK

Voor de dienst wijkwerking werd toegelaten 22 inspecteurs aan te werven, waarvan 1 in bovental door de personeelsleden die in het 4/5e stelsel werken. Op dit moment konden nog steeds 4 van deze functies niet opgevuld worden. Deze plaatsen staan al een aantal jaren open, zowel in mobiliteit als in externe werving. Aangezien we merken dat het werken met een patrouillehond voor onze zone een positieve zaak is, stellen we de vraag om één van de plaatsen voor inspecteur wijkwerking te wijzigen naar inspecteur patrouillehondgeleider/wijkwerking. Op die manier kunnen we meer patrouilles overlast met hond laten uitvoeren in de zone, maar kan deze inspecteur ook inspringen in de wijkwerking wanneer er problemen zijn. Het is niet de bedoeling deze inspecteur een vaste wijk te geven. Het functieprofiel dat wij hebben opgesteld, vindt u in bijlage. Hiervoor moet nog advies gevraagd worden aan de vakorganisaties.

SECRETARIS

In de formatie werd de functie van secretariaat korpschef en secretaris politiezone/politieraad voorzien voor een consulent (beleidsecretaris). Uitdovend wordt dit door een assistent uitgevoerd. Betrokkene heeft te kennen gegeven dat zij volgend jaar met pensioen wil gaan. Formeel werd dit nog niet aangevraagd aan het politiecollege en de politieraad. Om hierop te anticiperen werd een nieuw en aangevuld functieprofiel opgemaakt, zodat de plaats voor niveau B beleidssecretaris kan vacant worden verklaard. Het functieprofiel wordt bijgevoegd. Hiervoor zal eveneens advies gevraagd worden aan de vakorganisaties.

Dit personeelslid zal de korpschef bijstaan door het voorbereiden van vergaderingen, het notuleren van vergaderingen, het beantwoorden van vragen, het beheren van de agenda van de korpschef,... Daarnaast zullen aan dit personeelslid ook de taken van secretaris van het politiecollege en de politieraad toegekend worden. De secretaris wordt door de wet belast met het opstellen, overschrijven en ondertekenen van de notulen van de raad en het college (die, na hun overschrijving, ook door de voorzitter zullen worden ondertekend). Daarnaast is hij ook belast met uitvoerende administratieve taken die nodig zijn voor het samenroepen van de politieraad en het politiecollege. De politieraad kan (= niet verplicht) aan de politiesecretaris een toelage toekennen die niet hoger mag zijn dan het maximale bedrag dat door de Koning is bepaald voor de toelage van de bijzonder rekenplichtige (zie KB van 29 november 2001 tot vaststelling van de toelage van de bijzonder rekenplichtige van de politiezone.) De politieraad dient deze vergoeding vast te stellen in functie van de hoeveelheid en de kwaliteit van de door de secretaris verrichte prestaties, en rekening houdend met het feit of hij al dan niet buiten de normale diensturen of meer dan 38 uur per week werkt.

Gelet het feit dat het takenpakket van politiesecretaris volledig werd ingeschreven in het functieprofiel van directiesecretaris, geven wij het advies om geen toelage voor secretaris te voorzien. Wel kan er een toelage voorzien worden voor het personeelslid die de directiesecretaris moet vervangen bij zijn/haar politiesecretarisfuncties.

OPERATIONEEL BEHEER

De commissaris diensthoofd operationeel beheer gaat op 1/3/2023 met pensioen. Deze functie wordt geschrapt in de formatie en werd reeds vervangen door een adviseur niveau A 2.

Juridische grond

° Koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie.

- ° Koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie.
- ° Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten.
- ° Koninklijk besluit van 2 april 2014 houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van de meergemeentepolitielzone.
- ° PLP 32: omzendbrief van 15 oktober 2003 betreffende de werking van de politieraad en het politiecollege.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Regelgeving: bevoegdheid (bijzonder)

Artikel 47 WGP

Financiële informatie

Financiële informatie

Het loon voor een beginnende assistent IT komt ongeveer neer op 55.000 euro. Dit zal een meerkost zijn, aangezien het hier gaat om een bijkomende functie. Voor 2023 zal nog niet het volledige bedrag hoeven voorzien te worden, aangezien het dossier nog een hele weg moet doorlopen en de aanwervingsprocedur ook nog een tijdje duurt. Wanneer de helft van dit bedrag wordt voorzien zal er zeker worden toegekomen voor 2023.

Het loon voor een inspecteur verkeer bedraagt hetzelfde als een inspecteur verkeer-motorrijder, zeker nu de extra toelage werd afgeschaft. Afhankelijk van de anciënniteit van dit personeelslid kost dit op jaarbasis tussen de 70.000 euro en de 100.000 euro. Dit werd reeds voorzien in de begroting, deze functie wordt nu gewoon gewijzigd (van motorrijder naar verkeer algemeen) en formeel in de formatie ingeschreven in plaats van in bovental.

Het loon voor een inspecteur patrouillehondgeleider/wijk bedraagt afhankelijk van de anciënniteit van het personeelslid tussen de 70.000 euro en de 100.000 euro. Bij deze functie hoort een maandelijkse vergoeding van 74,37 euro voor het onderhoud van de hond. De patrouillehondgeleider moet ook maandelijkse trainingen en halfjaarlijkse baremische opleidingen volgen om zijn/haar functie te kunnen blijven uitvoeren. Ook hier is een kostenplaatje aan verbonden. Enkel deze opleidingskost zal een meerkost zijn, aangezien het hier gaat om een wijziging van functie en geen bijkomende aanwerving.

Het loon voor een beginnende consulent B bedraagt ongeveer 75.000 euro. Er moet daarenboven nog een beslissing genomen worden betreffende de mandaatvergoeding dat hij/zij al dan niet zal ontvangen. Deze vergoeding mag de mandaatvergoeding voor de bijzonder rekenplichtige niet overstijgen. Gelet het hier ook gaat om een vervanging, zal dit geen meerkost in de personeelsbegroting met zich meebrengen.

Stemming op het agendapunt

De Politieraad keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De politieraad stelt de personeelsformatie vast als volgt:

De dienst secretariaat korpschef (de uitdovende functie assistent wordt geschrapt)

De dienst PLIF IT (een bijkomende IT-assistent wordt aangeworven)

De dienst verkeer (de functie van inspecteur motorrijder in bovental wordt formeel in de formatie ingeschreven en gewijzigd naar een functie inspecteur verkeer)

De dienst wijkwerking (1 functie van wijkinspecteur wordt gewijzigd naar een functie van inspecteur patrouillehondgeleider/wijk)

Politiezone 5359 BODUKAP – FORMATIE – versie december 2022				
Dienst	Functie	Gewenst aantal FTE	Operationeel kader	CALOG
Korpschef	Korpschef	1	1 hoofdcommissaris	
Subtotaal		1	1	0
Beleidscel	Beleidsadviseur optimale bedrijfsvoering, organisatieontwikkeling en communicatie	1		1 adviseur niveau A klasse 2
	Secretariaat korpschef	1		1 consulent niveau B <i>(uitdovend door 1 niveau C)</i>
Subtotaal beleidscel		2		2
Directie Administratie	Directeur	1		1 adviseur niveau A klasse 2
	Bediende personeelssecretariaat	3		1 consulent niveau B 2 assistent niveau C
	Medewerker logistiek, beheer gebouwen en financiën	2		1 consulent niveau B 1 assistent niveau C
	Medewerker onderhoud gebouwen	4		4 hulpkrachten niveau D (deze zijn niet statutair)
	Technische systeembeheerder/ ICT	2	-	1 adviseur ICT klasse 2 1 2 assistenten ICT niveau C
Subtotaal directie administratie		13	0	13
Operationeel beheer en openbare orde	Diensthofd	1	<i>1 commissaris (uitgedoofd op 1/3/2023)</i>	1 niveau A klasse 2
	Medewerker operationeel beheer Openbare orde	10	4 hoofdinspecteur-OGP (1 uitdovend door CP) 2 inspecteur +1 inspecteur/vatter	3 assistenten niveau C
Subtotaal operationeel beheer en openbare orde		11	7	4
Recherche – jeugd en gezin en slachtofferbejegening	Diensthofd (gespec functie)	1	1 commissaris	
	Medewerker recherche (gespec. functie)	12	4 Rechercheur hoofdinspecteur-OGP, waaronder 1 hinp BS 8 Rechercheur Inspecteur	
	Jeugd en gezin/SOB	4	1 politieassistent/ hoofdinspecteur-OGP (uitdovend door 1 hinp) 2 inspecteur	1 maatschappelijk assistent (niveau B)
Subtotaal lokale recherche en jeugd		17	16	1

Interventie en onthaal	Diensthofd interventie en onthaal	1	1 commissaris	
	Coördinator interventie en onthaal	6	6 hoofdinspecteur-OGP	
	Medewerkers interventie en onthaal	39	38 inspecteur	1 assistent onthaal
Subtotaal interventie – onthaal		46	45	1
Wijk	Diensthofd	1	1 commissaris	
	Coördinator wijkteam	4	4 hoofdinspecteur OGP (+2 hoofdinspecteur in bovental)	
	Coördinator overlast - patrouillehondgeleider	1	1 hoofdinspecteur OGP (patrouillehondgeleider)	
	Wijkinspecteur	21	21 inspecteur waaronder 1 inspecteur patrouillehondgeleider	
	Agent van politie	3	3 agenten van politie	
	Medewerker onthaal	4		4 assistent niveau C
Subtotaal wijk		34	30	4
verkeer	Diensthofd	1	1 commissaris (uitdovend door een hoofdcommissaris)	
	Medewerkers verkeersdienst	10	2 hoofdinspecteur OGP 3 inspecteurs/motorrijder 2 3 inspecteurs	3 assistent niveau C
Subtotaal verkeer		12	9	3
Detachering AIK	Inspecteur	1	1	0
Totaal		137	109	28

Artikel 2

Stelt de samenvattende tabel van de gewijzigde personeelsformatie vast als volgt:

STATUTAIR PERSONEEL	AANTAL VOLTIJDS
<u>Operationeel kader</u>	
Officierenkader:	
hoofdcommissaris	1
commissaris	4
Middenkader:	
hoofdinspecteur	22
Basiskader:	
inspecteur	79
Hulpkader:	
agent van politie	3
Totaal operationeel kader	109
<u>Calog kader</u>	

Niveau A:	adviseur	3
	bijzondere graad	1
Niveau B:	consulent	3
	bijzondere graad	1
Niveau C:	assistent	14
	bijzondere graad	2
Niveau D:	gemene graad	
	bijzondere graad	
Totaal Calog kader		24
Algemeen totaal		133

Personeelsformatie contractueel personeel:

Niveau B - bijzondere graad maatschappelijk assistent: 1 FTE

Niveau D - gemene graad: 4 FTE

Artikel 3

De politieraad keurt de functieprofielen van directiesecretaris en inspecteur patrouillehondgeleider goed.

4	2023_PR_00007	Personeel - Politiepersoneel - Inspecteur van politie dienst verkeer - vacantverklaring van een betrekking in het kader van de mobiliteit - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	----------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beschrijving

Feiten en context

In de formatiewijziging die op 24 januari 2023 door de politieraad wordt vastgelegd zal de dienst verkeer er als volgt uitzien:

- 1 diensthoofd commissaris
- 2 hoofdinspecteurs waaronder 1 hoofdinspecteur/motorrijder
- 3 inspecteurs/ motorrijder
- 3 inspecteurs verkeer
- 3 assistenten

Dit maakt dat er een extra plaats voor inspecteur verkeer kan worden vacant verklaard.

Het politiecollege ging op 13 januari 2023 principieel akkoord de betrekking van inspecteur van politie voor de dienst verkeer vacant te verklaren.

Argumentatie

De plaats voor inspecteur verkeer zal vacant verklaard worden in de mobiliteitsprocedure. Wanneer er geen kandidaten gevonden worden in de mobiliteit, zal deze vacantverklaring in de wervingsreserve worden gepubliceerd.

De uiterste datum van indienen van de kandidaturen wordt bepaald door de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer die belast is met de mobiliteitsprocedure. De selectie zal gebeuren door middel van een selectiegesprek en eventueel een case-studie die mondeling wordt voorgebracht voor een selectiecommissie.

De selectiecommissie zal worden samengesteld conform de richtlijnen.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, meer bepaald artikel 128
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 (RPPol) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, meer bepaald artikel VI.II.8 tot en met VI.II.91
- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten
- Koninklijk Besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.
- Ministerieel Besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen en van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Financiële informatie

Financiële informatie

Een inspecteur motorrijder kost jaarlijks tussen de 70.000 euro en de 100.000 euro.

Stemming op het agendapunt

De Politieraad keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De politieraad gaat akkoord een betrekking van inspecteur van politie voor de dienst verkeer vacant te verklaren in het kader van de mobiliteit. Indien er in de mobiliteit geen geschikte kandidaten gevonden worden, zal de functie in wervingsreserve worden gepubliceerd (via SaRA)

Artikel 2

De uiterste datum van kandidaatstelling wordt bepaald door de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer die belast is met de mobiliteitsprocedure.

Artikel 3

De kandidaten worden geselecteerd aan de hand van een interview met een selectiecommissie.

5	2023_PR_00008	Personeel - Politiepersoneel - Inspecteur van politie / patrouillehondgeleider dienst wijkwerking - vacantverklaring van een betrekking in het kader van de mobiliteit - Goedkeuring GOEDGEKEURD
----------	----------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beschrijving

Feiten en context

Voor de dienst wijkwerking werd toegelaten 22 inspecteurs aan te werven, waarvan 1 in bovental door de personeelsleden die in het 4/5e stelsel werken. Op dit moment konden nog steeds 4 van deze functies niet opgevuld worden. Deze plaatsen staan al een aantal jaren open, zowel in mobiliteit als in externe werving. Aangezien we merken dat het werken met een patrouillehond voor onze zone een

positieve zaak is, werd in formatiewijziging voorgesteld één functie van inspecteur wijk te wijzigen naar een functie inspecteur patrouillehondgeleider/wijkwerking. Op die manier kunnen we meer patrouilles overlast met hond laten uitvoeren in de zone, maar kan deze inspecteur ook inspringen in de wijkwerking wanneer er problemen zijn. Het is niet de bedoeling deze inspecteur een vaste wijk te geven. Het functieprofiel dat wij hebben opgesteld, vindt u in bijlage.

Dit wordt vastgelegd in de politieraad van 24 januari 2023.

Het politiecollege ging op 13 januari 2023 principiële akkoord de betrekking van inspecteur van politie / patrouillehondgeleider voor de dienst wijkwerking vacant te verklaren in het kader van de mobiliteit.

Argumentatie

De plaats voor inspecteur patrouillehondgeleider/ wijkwerking zal vacant verklaard worden in de mobiliteitsprocedure. Wanneer er geen kandidaten gevonden worden in de mobiliteit, zal deze vacantverklaring in de wervingsreserve worden gepubliceerd.

De uiterste datum van indienen van de kandidaturen wordt bepaald door de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer die belast is met de mobiliteitsprocedure. De selectie zal gebeuren door middel van een selectiegesprek en eventueel een case-studie die mondeling wordt voorgebracht voor een selectiecommissie.

De selectiecommissie zal worden samengesteld conform de richtlijnen.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, meer bepaald artikel 128
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 (RPPol) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, meer bepaald artikel VI.II.8 tot en met VI.II.91
- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten
- Koninklijk Besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.
- Ministerieel Besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen en van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Financiële informatie

Financiële informatie

Een inspecteur patrouillehondgeleidner kost jaarlijks tussen de 70.000 euro en de 100.000 euro.

Stemming op het agendapunt

De Politieraad keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De politieraad gaat akkoord een betrekking van inspecteur van politie patrouillehondgeleider/wijkwerking vacant te verklaren in het kader van de mobiliteit. Indien er in de mobiliteit geen geschikte kandidaten gevonden worden, zal de functie in wervingsreserve worden gepubliceerd (via SaRA). Het gaat hier om een gespecialiseerde functie.

Artikel 2

De uiterste datum van kandidaatstelling wordt bepaald door de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer die belast is met de mobiliteitsprocedure.

Artikel 3

De kandidaten worden geselecteerd aan de hand van een interview met een selectiecommissie.

6	2023_PR_00010	Personeel - Calog-personeel - assistent IT (niveau C) - vacantverklaring van een betrekking in het kader van de mobiliteit en externe werving - Goedkeuring GOEDGEKEURD
---	---------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beschrijving

Feiten en context

Informatie tools zijn niet meer weg te denken uit de maatschappij en uit de politiewereld. Dagelijks worden nieuwe tools ontwikkeld en geïmplementeerd die de IT-diensten moeten doorvertalen naar onze personeelsleden. Hiervoor krijgen wij ook de nodige middelen. De bottleneck bevindt zich momenteel eerder bij het tekort aan mensen die deze doorvertaling moeten uitvoeren en die onze zone door een modern IT beleid als voorbeeldzone op het vlak van IT maken. Zo oogst onze laatste ontwikkeling binnen deze dienst (secure-internet) heel veel lof van andere zones, in die mate dat zij regelmatig onze zone komen bezoeken en onze dossiers overnemen zodat dit bij hen ook kan worden geïmplementeerd.

Onze IT dienst is bij de oprichting van de zone gestart met twee personeelsleden. Tot nu toe zijn er nog steeds twee personeelsleden die deze dienst bemannen. We zijn wel geëvolueerd naar een niveau A personeelslid die beleidsmatig mee de richting kan bepalen en de grote IT-toepassingen doorvertaald naar ons korps. Hij wordt ondersteund door een assistent IT die zich voornamelijk bezighoudt met de tickets en gebruikersproblemen. De dienst IT wordt overspoeld met vragen, waardoor bepaalde projecten vertraging oplopen door het gebrek aan capaciteit. Het gaat hier dus niet om een gebrek aan middelen of know-how, maar enkel over een gebrek aan tijd of mensen. Dit werd ook al voorspeld door onze vakorganisatie. Wanneer zij vorig jaar (BOC, 8 oktober 2021) advies moesten geven voor de aanwerving van een niveau A2 ICT, hebben zij enkel positief geadviseerd wanneer er bijkomend nog een assistent IT zou worden aangeworven.

Het politiecollege van 9 december is principieel akkoord gegaan met de wijziging van de formatie waardoor een bijkomende assistent ICT kan worden aangeworven. Indien de politieraad in januari 2023 deze formatiewijziging goedkeurt, wordt dadelijk de vacantverklaring van deze plaats gevraagd.

We weten echter uit ervaring dat een plaats op de dienst systeembeheer binnen de geïntegreerde politie niet veel kandidaten trekt.

Het politiecollege ging op 13 januari 2023 principieel akkoord de betrekking van assistent IT (niveau C) vacant te verklaren in het kader van de mobiliteit.

Argumentatie

Zoals hierboven reeds gezegd is dit een moeilijk in te vullen functie. Dit maakt dat we ons moeten voorbereiden dat er eventueel geen kandidaten te vinden zijn in de mobiliteit. Daarom stellen we voor om gelijktijdig met de mobiliteit de functie ook extern vacant te verklaren via jobpol.

De uiterste datum van indienen van de kandidaturen wordt bepaald door de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer die belast is met de mobiliteitsprocedure. De selectie zal gebeuren door middel van een selectiegesprek en een case-studie die mondeling wordt voorgebracht voor een selectiecommissie.

De data van de externe vacantverklaring via jobpol zullen aangepast worden aan de data van de mobiliteit.

Wanneer in beide procedures kandidaten zijn, zullen de gesprekken in dezelfde periode plaatsvinden. Hier zullen we werken met een wervingsreserve die 2 jaar geldig blijft.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, meer bepaald artikel 128
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 (RPPol) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, meer bepaald artikel VI.II.8 tot en met VI.II.91
- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Financiële informatie

Financiële informatie

Het gaat hier om extra plaats voor ICT-assistent die werd gecreëerd. Dit zal een meerkost van ongeveer 55.000 euro op jaarbasis betekenen in de loonkosten.

Stemming op het agendapunt

De Politieraad keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De politieraad verklaart een betrekking van assistent systeembeheer (niveau C1A) vacant in het kader van de mobiliteit en laat deze functie dadelijk ook extern vacant verklaren via jobpol.

Artikel 2

De uiterste datum van indienen van de kandidaturen wordt bepaald door de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer die belast is met de mobiliteitsprocedure. De data voor de publicatie van de externe publicatie via jobpol worden afgestemd op de data van de mobiliteit.

In de externe rekrutering zal gewerkt worden met een wervingsreservelijst van 24 maanden.

Artikel 3

De kandidaten worden geselecteerd aan de hand van een selectiegesprek en een case-studie voor een selectiecommissie.

7	2023_PR_00009	Personeel - Calog-personeel - beleidssecretaris (niveau B) - vacantverklaring van een betrekking in het kader van de mobiliteit en externe werving - Goedkeuring GOEDGEKEURD
---	---------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Beschrijving

Feiten en context

In het politiecollege van 09 december 2022 ging men principieel akkoord met de formatiewijziging voor de functie van beleidssecretaris. Momenteel wordt deze functie uitdovend door een assistent uitgevoerd. Wanneer dit personeelslid met pensioen gaat zal de functie als consulent vacant verklaard kunnen worden. Dit moet nog formeel goedgekeurd worden in de politieraad van 24 januari 2023. Deze vacantverklaring zal pas gebeuren wanneer de huidige secretaris haar pensioen aangevraagd heeft. De vacantverklaring zal zowel via de mobiliteitsprocedure gebeuren als via de externe werving. Op die manier hebben we een groter aanbod aan kandidaten en kan er een bredere selectie worden gemaakt.

Gelet het feit dat het takenpakket van politiesecretaris volledig werd ingeschreven in het functieprofiel van directiesecretaris, geven wij het advies om geen toelage voor secretaris te voorzien. Wel kan er een toelage voorzien worden voor het personeelslid die de directiesecretaris moet vervangen bij zijn/haar politiesecretarisfuncties.

Het politiecollege ging op 13 januari 2023 principieel akkoord de betrekking van beleidssecretaris (niveau B) via mobiliteit en externe werving vacant te verklaren.

Argumentatie

De uiterste datum van indienen van de kandidaturen wordt bepaald door de directie van de mobiliteit en het personeelsbeheer die belast is met de mobiliteitsprocedure. De selectie zal gebeuren door middel van een selectiegesprek en een case-studie die mondeling wordt voorgebracht voor een selectiecommissie. De selectiecommissie zal gevormd worden conform de richtlijnen.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, meer bepaald artikel 128
- Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 (RPPol) tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, meer bepaald artikel VI.II.8 tot en met VI.II.91
- Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten

Regelgeving: bevoegdheid

Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.

Financiële informatie

Financiële informatie

Het loon voor een beginnende consulent B bedraagt ongeveer 75.000 euro.

Stemming op het agendapunt

De Politieraad keurt eenparig het volgende besluit goed.

Besluit

Artikel 1

De politieraad gaat akkoord met de vacantverklaring van de plaats van niveau B beleidssecretaris in het kader van de mobiliteit en door middel van externe werving.

Artikel 2

De politieraad stelt de selectiecommissie vast conform de vastgelegde richtlijnen.

Artikel 3

De uiterste datum van indienen van de kandidaturen wordt bepaald door de directie van de mobiliteit en personeelsbeheer die belast is met de mobiliteitsprocedure. De data van de externe aanwerving worden hierop aangepast.

In de externe rekrutering zal gewerkt worden met een wervingsreservelijst van 24 maanden.

Artikel 4

De selectie gebeurt door middel van een selectiegesprek en een case-studie die mondeling wordt voorgebracht voor een selectiecommissie.

24 januari 2023 20:45 - De voorzitter opent de besloten zitting

24 januari 2023 20:55 - De voorzitter sluit de zitting