

'De toekomst 2023'

INVULLING EN UITBREIDING PERSENEELSKADER

In 2022 werd het personeelskader opnieuw volledig opgevuld en maakten we werk van een nieuwe branding. We lanceerden een nieuw logo en een rekruteringsfilmje.

Om de uitdagingen rond criminaliteit en leefbaarheid goed te kunnen blijven aanpakken, gaan we in 2023 nog een stapje verder en voorzien we een uitbreiding van ons personeelskader. Er komen heel wat vacatures voor inspecteurs en administratieve medewerkers.

Wil je deel uitmaken van ons team en je zo mee inzetten voor een veilig en leefbaar Lier, neem dan zeker contact op via pz.lier.rekrutering@police.belgium.eu



Lokale Politie
DOEK MIJN
POLITIE **LIER**

**Word jij onze
nieuwe collega?**

Bel Lier op www.police.be/2184/overons/werken of rekrutering@police.be

WERKEN AAN HET GEBOUW

Het politiegebouw is ruim 15 jaar oud. Door de evoluties op het vlak van criminaliteit is het niet alleen nodig om personeel te heroriënteren, maar ook de inrichting van het gebouw moet aangepast worden aan nieuwe technologieën en noden van het personeel. In 2023 ligt de nadruk op de herinrichting van de lokalen van de interventiedienst en de rekerchedienst.



INTEGRITEITSBELEID

In 2022 werd een integriteitsbeleid uitgewerkt met als doel onze medewerkers en zone sterker en weerbaarder te maken. Politiewerk is immers een complexe aangelegenheid waarbij je vaak snel beslissingen moet nemen. Ons optreden kan een grote impact hebben. We moeten daarbij kunnen terugvallen op onze waarden. Ze zijn een (ethisch) kompas voor ons handelen. Integer handelen is bovendien essentieel om tot een gedragen en kwaliteitsvolle politiewerking te komen. Zo kunnen we ervoor zorgen dat iedereen onze politiezone ook als 'zijn' politie beschouwt.

Om dit ethisch kompas juist te leren gebruiken, ontwikkelden we een brochure voor onze medewerkers. In 2023 gaan we intern dilemmatrainingen aanbieden. In bepaalde situaties kunnen verschillende waarden en normen immers met elkaar botsen en kan er meer dan één uitkomst mogelijk zijn. Een dilemma kan bijvoorbeeld zijn: 'Hoe ga je om met interventies waarbij een persoon betrokken is die je kent of 'hoe handel je wanneer iemand je uit dankbaarheid een geschenk aanbiedt?'

Onze hernieuwde visie in kernwoorden :

ONZE AANPAK =
KETENGERICHT, INFORMATIEGESTUURD EN FLEXIBEL

ONS DNA =
NABIJ, INTEGER EN LEGITIEM

ONZE WERKING =
DUURZAAM, KWALITEITSVOL EN MENSGERICHT

Lokale Politie Lier : "Ook mijn politie!"

Praten
werkt!

Samen
sterk!

Doen wat
we beloven!





Politie

**BEDANKT AAN ALLE
MEDEWERKERS VOOR
HUN MEDEWERKING AAN
DIT JAARVERSLAG!**



J'Anwe