

**VERSLAG VAN DE VERGADERING VAN DE POLITIERAAD VAN
13 OKTOBER 2025**

AANWEZIGEN :

Voorzitter - burgemeester Hoogstraten :	Tinne Rombouts
Burgemeester Merksplas :	Frank Wilrycx
Politieraadsleden Hoogstraten :	Danny Adams, Ward Baets, Tom Gabriëls, Caroline Martens, Alfons Jacobs, Jos Matthé, Koen Van Leuven, Vicky Rombouts
Politieraadsleden Rijkevorsel :	Jan Boeckx, Stefan Maes, Johan Sysmans, Diede Van Dun, Hans Van Loon
Politieraadsleden Merksplas :	Kris Govers, Geert De Bie, Heidi Thoné
Diensthofd PLIF :	Rob Gijsbrechts
Wvd Korpschef :	Hans Hoskens
Politiesecretaris :	Heidi Pleysier
<u>VERONTSCHULDIGD :</u>	
Burgemeester Rijkevorsel :	Dorien Cuylaerts
Politieraadslid Hoogstraten :	Herman Snoeys

Patrick Verheyen, bijzonder rekenplichtige, is aanwezig in de openbare zitting om toelichting te geven m.b.t. het financieel aspect.

De politieraad, regelmatig bijeengeroepen door het politiecollege overeenkomstig artikel 25/1 van de wet van 7 december 1998 op de geïntegreerde politie vergadert in **het stadhuis van Hoogstraten** op de datum zoals hogervermeld, aanvangend om 20:00 uur.

De voorzitter, zich verzekerd hebbende dat de raad wettelijk is samengesteld, verklaart de vergadering voor geopend ter behandeling van de volgende punten:

AGENDA

In openbare zitting

Goedkeuren verslag vorige zitting

1. Goedkeuring van het verslag van de vorige vergadering

Financiën

2. Federaal Toezicht - Kennisname van de goedkeuring van de begrotingswijziging gewone en buitengewone dienst 2025/1

Personeel

3. Goedkeuring van de aanpassing van de personeelsformatie van het operationeel- en calogkader.

Logistiek

4. Goedkeuring van de begrotingswijziging 2025 nr. 2 gewone dienst en begrotingswijziging 2025 nr. 2 buitengewone dienst

Financiën

5. Goedkeuren van begroting 2026

Personeel

6. Delegatie aan het politiecollege van de bevoegdheid tot valorisatie van bijzonder nuttige ervaring voor de berekening van de geldelijke anciënniteit

Bestuurlijke zaken

7. Goedkeuring van de samenwerkingsovereenkomst handhaving omgeving

Varia

8. Vragen politieraadsleden

In besloten zitting

Personeel

De voorzitter verklaart over te gaan tot behandeling van de agenda.

VERSLAG

GOEDKEUREN VERSLAG VORIGE ZITTING

1. GOEDKEURING VAN HET VERSLAG VAN DE VORIGE VERGADERING

MOTIVERING

Het verslag van de vorige vergadering wordt ter goedkeuring voorgelegd.

BESLUIT

18 stemmen voor: Tinne Rombouts, Frank Wilrycx, Danny Adams, Ward Baets, Tom Gabriëls, Caroline Martens, Alfons Jacobs, Jos Matthé, Koen Van Leuven, Vicky Rombouts, Jan Boeckx, Stefan Maes, Johan Sysmans, Diede Van Dun, Hans Van Loon, Kris Govers, Geert De Bie en Heidi Thoné.

Enig artikel

Het verslag van de vergadering van 10 juni 2025 wordt goedgekeurd.

FINANCIËN

2. FEDERAAL TOEZICHT - KENNISNAME VAN DE GOEDKEURING VAN DE BEGROTINGSWIJZIGING GEWONE EN BUITENGEWONE DIENST 2025/1

MOTIVERING

Feiten en context

De politieraad besliste op 22 april 2025 de begrotingswijzigingen nr. 1/2025 (gewone en buitengewone dienst) goed te keuren.

Op 02 juni 2025 ontvangen wij de beslissing van 26 mei 2025 van de Gouverneur van de provincie Antwerpen houdende de goedkeuring van de begrotingswijzigingen nrs 1/2025 (gewone en buitengewone dienst) van de politiezone Noorderkempen.

BESLUIT

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van het goedkeuringsbesluit van de gouverneur als commissaris van de Federale overheid van de begrotingswijzigingen nr. 1/ 2025 (gewone & buitengewone dienst).

PERSONEEL

3. GOEDKEURING VAN DE AANPASSING VAN DE PERSONEELSFORMATIE VAN HET OPERATIONEEL- EN CALOGKADER.

BESPREKING

Wvd. Korpschef Hans Hoskens geeft mondeling toelichting bij de gevraagde aanpassingen van de personeelsformatie.

Fons Jacobs: *Waarom geen verkeersconsulent meer? Mobiliteit wordt meer en meer belangrijk, de burger begint zich meer en meer te storen aan de overlast, en de politie gaat nu de consulent voor verkeer afschaffen. Is dat wel een verstandige keuze?*



Politie

Noorderkempen

Koen Van Leuven: *Bij de behandeling van dit punt zien we dat de betrekking van verkeersconsulent wordt vervangen door een betrekking consulent maatschappelijk assistent. Zou u ons inzicht kunnen geven in de juiste invulling van de huidige betrekking verkeersconsulent en de argumentatie kunnen geven waarom deze betrekking komt te vervallen en vervangen wordt door de betrekking consulent maatschappelijk assistent?*

Korpschef: Uit het verleden is gebleken dat de verkeersconsulent moeilijk in te vullen is binnen de politiezone. Wij merken dat de verwachting van het personeelslid vaak niet overeenkomt met de reële invulling van deze betrekking, waardoor het personeelslid snel afhaakt. De voorbije jaren zijn er verschillende personen aangeworven, maar het heeft nooit een stabiele invulling gekend. De laatste jaren is de functie niet meer vacant verklaard omdat er ook een hoge opleidingskost tegenover staat. Daarentegen is de nood aan een extra maatschappelijk assistent binnen het korps groot (verontrustende opvoedingssituaties, slachtofferbejegening,...). Uit het verleden is ook gebleken dat deze betrekking snel in te vullen is. In huidig voorstel vragen we een extra maatschappelijk assistent aan te werven ivm de maatschappelijke nood en de betrekking van een verkeersconsulente te schrappen. Dit betreft zo een budget neutrale aanpassing voor de begroting.

Voorzitter: De vraag is zeker terecht. Verkeer is zeker ook een uitdaging. We hebben inmiddels sterk geïnvesteerd op de verkeersploeg van de politie, de noden worden op een andere manier opgevangen. Zoals geschetst door de korpschef hebben we een maatschappelijke uitdaging en is dit een betere invulling.

Fons Jacobs: *Ik vind de verkeersconsulent wel een belangrijke functie. Anderzijds ken ik het belang van een maatschappelijk assistent goed genoeg. Mobiliteit is een hot item en er zijn heel wat uitdagingen op vlak van verkeer. Ik vind het wel moeilijk om de verkeersconsulent om te wisselen.*

Voorzitter: Er is duidelijk de afweging gebeurd binnen het korps. De verkeersconsulent is inmiddels al verschillende jaren niet meer ingevuld. De invullingen in het verleden waren steeds van korte duur. Verkeer staat bij onze gemeenten hoog op de agenda. Er is inmiddels naar andere manieren gekeken hoe we daar oplossingen aan kunnen bieden binnen de gemeenten én steeds in samenwerking met het verkeerteam van de politie.

Fons Jacobs: *Ik zou toch willen vragen om in de toekomst de verkeersconsulent aan te werven, met een goed profiel en invulling. Dat is wel een bezorgdheid.*

Diede Van Dun: *Wordt verwacht dat de betrekking van maatschappelijk assistent wel wordt ingevuld?*

Korpschef: Dat is zeker de verwachting. Bij de vorige selectie waren er 10 kandidaten.

Korpschef verwijst naar het BOC van deze voormiddag waar dat de nieuwe personeelsformatie ook is toegelicht geworden. Eén van de vakbonden wil meer duidelijkheid in het organogram wat betreft het aantal medewerkers (basiskader – middenkader) die achter de verschillende afdelingen zitten. Dit is een terechte opmerking die mondeling werd toegelicht. De aanpassingen aan het organogram worden nog opgemaakt. Nog een opmerking van de syndicaten was het aantal medewerkers in de dienst 'onthaal en nazorg'. Momenteel worden opdrachten van het parket behandeld door de wijken of recherche zonder dat dit dossier noodzakelijk gelinkt is aan deze dienst. Onthaal en nazorg zal in de toekomst deze opdrachten opnemen, mits goedkeuring van deze formatiewijziging. De vakorganisaties merkten terecht op dat er dan ook voldoende gemotiveerd personeel aanwezig moet zijn op deze dienst onthaal en nazorg om een invulling te kunnen geven aan deze opdrachten. De leiding bij de nabijheidspolitie wordt waargenomen door twee officieren. Dit is ook nodig voor het grote aantal personeelsleden die

ressorteren onder deze dienst. De opmerking hier was dat wanneer de ene officier de andere moet evalueren, dit mogelijk een valkuil is. Deze officieren worden geëvalueerd door mezelf, deze keuze werd zo gemaakt.

Voorzitter: De conclusie was dat het merendeel positief was. We hebben wel de mondelinge toelichting gegeven over het aantal mensen die onder de diensten vallen maar ze willen dit nog op papier hebben vooraleer één van de vakbonden hun advies wil geven. De andere vakbonden hebben een positief advies gegeven.

Diede Van Dun: Het beeld zoals het hier wordt getoond is inderdaad niet duidelijk. Je ziet niet waar het gewicht van personeel ligt. Het is goed dat hier getallen bij staan.

Diede Van Dun: De korpschef doet de evaluaties?

Korpschef: De korpschef is eindevaluator. We willen de evaluatiecyclus terug opstarten met de invoering van de nieuwe structuur. In de nieuwe functieprofielen is duidelijk terug te vinden wie de evaluator is en wie de evaluator vervangt bij afwezigheid. De inspecteurs worden geëvalueerd door een hoofdinspecteur, de hoofdinspecteurs worden geëvalueerd door een commissaris.

MOTIVERING

Feiten en context

De politieraad keurde op 8 november 2021 het optimalisatieplan goed en de aanpassing van de personeelsformatie van het operationeel en van het calogkader.

De huidige formatie van het operationeel kader als volgt is bepaald: Korpschef + 4 officieren + 14 hoofdinspecteurs + 1 hoofdinspecteur bijzondere specialisatie politieassistent + 1 hoofdinspecteur/consulent hybride functie functioneel beheerder + 62 inspecteurs en 2 agenten van politie.

De huidige formatie van het administratief en logistiek kader is als volgt bepaald: 2 adviseurs (klasse A2) + 1 adviseur (klasse A1) + 2 consultants (niv. B) + 1 maatschappelijk assistent (niv. B) + 1 verkeersconsulent (niv. B) + 1 hoofdinspecteur/consulent hybride functie functioneel beheerder + 10 assistenten (niv.C) + 1 onderhoudsman (niv. D)

De politieraad besliste op 11 maart 2024 over de goedkeuring van de vacantverklaring van één inspecteur interventie en onthaal in overtal.

Het komt de politieraad toe de formatie van het operationeel, administratief en logistiek personeel vast te stellen (art. 47 WGP).

De korpschef stelt een kaderuitbreiding voor in functie van de ontwikkeling van een informatiegestuurde politiezorg en gebiedsgebonden werking.

Juridische gronden

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder op de artikelen 38, 47, 66, en 67

De wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten

De wet van 27 december 2000 houdende diverse bepalingen met betrekking tot de rechtspositie van het personeel van de politiediensten

De wet op het politieambt

Het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten

Het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie

Het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie teneinde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren



Politie

Noorderkempen

Het koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie

De ministeriële omzendbrief PLP 25 van 8 mei 2002 betreffende de politiehervorming en de personeelsformaties

De ministeriële omzendbrief CP 2 van 3 november 2004 betreffende het bevorderen van de organisatieontwikkeling van de lokale politie met als finaliteit een gemeenschapsgerichte politiezorg

De ministeriële omzendbrief CP 3 van 29 maart 2011 betreffende de organisatiebeheersing in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveau;

De omzendbrief BA/2002/12 van 27 september 2002 van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden betreffende het administratief toezicht op de gemeenten en de politiezones – Wijzigingen aan het decreet van 28 april 1993 door het decreet van 15 juli 2002

De omzendbrief BA/2006/01 van 13 januari 2006 van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, betreffende het Gemeentedecreet en het Provinciedecreet; inwerkingtreding van de bepalingen inzake het bestuurlijk toezicht

Het besluit van de politieraad van 8 november 2021 houdende goedkeuren van het optimalisatieplan en de aanpassing van de personeelsformatie van het operationeel en van het calogkader.

Het besluit van de politieraad d.d. 11 maart 2024 houdende de goedkeuring van de vacantverklaring van één inspecteur interventie en onthaal in overtal.

Argumentatie

Informatiegestuurde politiezorg ofwel IGPZ (ook bekend als Intelligence Led Policing of ILP) is een strategische benadering binnen de politie waarbij beslissingen en acties gebaseerd worden op betrouwbare informatie en analyses. Het doel is om politie-inzet effectiever, efficiënter en doelgerichter te maken. Met de oprichting van een BASC (beeldvorming, analyse, steun en coördinatie) worden politiepatrouilles en - onderzoeken aangestuurd op basis van analyse van criminaliteit- en overlastcijfers en eerdere ervaringen. Naast het reageren op incidenten, probeert men ook vooraf risico's te detecteren en te voorkomen door trends en patronen te analyseren. De implementatie van informatiegestuurde politiezorg betekent ook inzetten op (interne en externe) communicatie en op het professionaliseren van de organisatie en vergt aanwerving van profielen met specifieke kennis en/of interesses.

Gebiedsgebonden werking is een benadering waarbij de wijkwerking, ondersteund door interventieinspecteurs, zich richten op specifieke gebieden of fenomenen met het oog op het verbeteren van de veiligheid en leefbaarheid. De gebiedsgebonden werking is contextgedreven, probleem- en oplossingsgericht en informatiegestuurd. Ze wordt gekenmerkt door nabijheid en aanspreekbaarheid, probleemgericht werken, samenwerking, flexibiliteit en preventie.

De korpschef stelt volgende budgetneutrale kaderuitbreidingen voor:

- 1 fte inspecteur in overtal (beslissing 11/03/2024) wordt in het kader opgenomen.
- 1,5 fte hulpkracht onderhoudsmedewerker wordt in het kader opgenomen: Deze kosten staan momenteel ingeschreven onder 'werkingskosten' en 'personeel' en verschuift integraal naar personeelskosten.
- De betrekking adviseur afdelingsverantwoordelijke IGPZ wordt een hybride functie commissaris/adviseur afdelingsverantwoordelijke IGPZ. Een hybride functie moet in de formatie worden ingeschreven zowel in het operationeel als in het calogkader maar wordt slechts één keer ingevuld, ofwel in het operationeel kader, ofwel in het calogkader.
- De betrekking van een verkeersconsulent wordt vervangen door een betrekking consulent maatschappelijk assistent.

De korpschef stelt volgende kaderuitbreiding voor:

Functies:	Geraamde meerkost
IGPZ - 1 Hoofdinspecteur BASC	€ 95.000
IGPZ - 1 assistent BASC	€ 52.000



Operaties - 1 assistent bureau operaties	€ 52.000
2 hoofdinspecteurs (ifv de formatienormen KB 7/12/2001)	

Toetsing van de gewijzigde personeelsformatie aan de formatienormen cfr. het koninklijk besluit van 7 december 2001:

- het totaal aantal betrekkingen van het officierenkader hoger is dan 25 procent en lager is dan 33 procent van de formatie van het middenkader van het operationeel kader:
Dit is 6 op 19 = 31,57%; deze norm wordt gehaald
- het totaal aantal betrekkingen in het middenkader is hoger dan 25 procent en lager dan 33 procent van de formatie van het basiskader van het operationeel kader
Dit is 19 op 63 = 30,16%; deze norm wordt gehaald
- het totaal aantal betrekkingen in de formatie van de hulpagenten van politie lager is dan 15 procent van de formatie van het operationeel kader:
Dit is 2 op 90 = 2,22%; deze norm wordt gehaald
- het totaal aantal betrekkingen van niveau A van het administratief en logistiek kader hoger is dan 3 procent van de formatie van de personeelsleden van niveau B, C en D van het administratief en logistiek kader:
Dit is 3 op 22,5 = 13,33%; Deze norm wordt gehaald

Gelet op het advies van het basisoverlegcomité d.d. 13/10/2021, de bemerkingen geformuleerd door de syndicale organisaties werden maximaal verwerkt in voorliggend voorstel.

BESLUIT

18 stemmen voor: Tinne Rombouts, Frank Wilrycx, Danny Adams, Ward Baets, Tom Gabriëls, Caroline Martens, Alfons Jacobs, Jos Matthé, Koen Van Leuven, Vicky Rombouts, Jan Boeckx, Stefan Maes, Johan Sysmans, Diede Van Dun, Hans Van Loon, Kris Govers, Geert De Bie en Heidi Thoné.

Artikel 1

Goedkeuring te verlenen aan de aanpassing van het operationeel kader als volgt:

Kader	Graad	Huidige formatie	Nieuwe formatie	Vershil
Officiërenkader	Hoofdcommissaris	1	1	0
	Commissaris	4	4	0
	Hybride functie* commissaris/adviseur informatiegestuurde politiezorg	0	1	+ 1
Middenkader	Hoofdinspecteur-OGP	14	14	0
	Hybride functie* hoofdinspecteur/Consulent functioneel beheerder	1	1	0
	Hoofdinspecteur met specialisatie politieassistent	1	1	0
	Hoofdinspecteur BASC	0	1	+1
	Hoofdinspecteur (formatienormen)	0	2	+2
Basiskader	Inspecteur	62	63	+1
Agentenkader	Agent van politie	2	2	0
TOTAAL		84 + 1 hybride functie	88 + 2 hybride functies	+5

* de hybride functie betreft één FTE dewelke kan worden ingevuld binnen het operationeel kader OF binnen het calogkader

Artikel 2:

Goedkeuring te verlenen aan de aanpassing van het Calogkader als volgt:

Kader	Graad	Huidige formatie	Nieuwe formatie	Verskil
Niveau A	Adviseur klasse 2 (waarvan 1 een hybride functie* wordt)	2	2	0
	Adviseur klasse 1	1	1	0
Niveau B	Consulent	2	2	0
	Verkeersconsulent	1	0	-1
	Maatschappelijk assistent	1	2	+1
	Hybride functie* hoofdinspecteur/Consulent functioneel beheerder	1	1	0
Niveau C	assistent	10	12	+2
Niveau D	hulpkracht	1	2,5	+1,5
TOTAAL		18 + 1 hybride functie	20,5 + 2 hybride functies	+ 3,5

* de hybride functie betreft één FTE dewelke kan worden ingevuld binnen het operationeel kader OF binnen het calogkader

Artikel 3:

De functies van de personeelsformatie vermeld in de artikelen 1 en 2 zijn uitgedrukt in voltijdse equivalenten.

Artikel 4:

Deze beslissing wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de federale diensten van de Gouverneur.

LOGISTIEK

4. GOEDKEURING VAN DE BEGROTINGSWIJZING 2025 NR. 2 GEWONE DIENST EN BEGROTINGSWIJZING 2025 NR. 2 BUITENGEWONE DIENST

BESPREKING

De begrotingswijziging wordt mondeling toegelicht door Patrick Verheyden, bijzonder rekenplichtige.

Fons Jacobs: Vanwaar het verschil tussen de definitief ontvangen federale toelage verkeersveiligheidsplan van het vorige jaar (totaal € 316.158,31) en voor 2025 (€ 504.299,27)?

Korpsleiding: Er is geen objectieve reden aan te geven. Het verkeersveiligheidsfonds wordt in 2 delen uitgekeerd.

Fons Jacobs: Frankeringskosten, telefoonkosten en beheerskosten informatica gaan flink omhoog : is daar een reden voor?

Korpsleiding: De frankeringskosten worden aangepast conform werkelijke verbruik (Easypost-afhaling) van verzonden stukken. De telefoonkost is tijdelijk een dubbele kost doordat we de overstap maken naar Microsoft Teams. ICT-kosten algemeen is een onvoorspelbare markt. Er gebeuren grote overnames waardoor sommige licentiemodellen wijzigen.

Fons Jacobs: Waar komt het bedrag van de verhoging van de roerende voorheffing vandaan? (van oorspronkelijk € 100 naar nu € 9.800)?

Korpsleiding: Dit is een roerende voorheffing op bruto-interesten van de termijnrekeningen.

MOTIVERING

Feiten en context

De begrotingswijzigingen nr. 2 gewone dienst en nr. 2 buitengewone dienst / dienstjaar 2025 wordt aan het politiecollege voorgelegd.

Juridische gronden

De nieuwe Gemeentewet, in het bijzonder de artikelen 96 en titel V en VI.

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder op de artikelen 33, 34, 40 en 71.

Het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie (ARPC).

De ministeriële omzendbrief PLP 65 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting voor 2025 ten behoeve van de politiezones.

Het advies van de begrotingscommissie overeenkomstig artikel 11 van het ARPC.

De initiële begroting 2025 zoals goedgekeurd door de politieraad op 14 oktober 2024. De eerste begrotingswijziging werd goedgekeurd door de politieraad op 22 april 2025.

Argumentatie

Verschillende begrotingsposten dienen gewijzigd te worden in functie van de nog te verwachten uitgaven in de loop van het jaar.

Financiële gevolgen

We verwijzen hiervoor naar de voorliggende ontwerpen van begrotingswijziging nr. 2 van de gewone dienst en nr. 2 van de buitengewone dienst / dienstjaar 2025.

BESLUIT

Goedkeuring met 90% stemmengewicht vóór (Tinne Rombouts, Frank Wilrycx, Danny Adams, Ward Baets, Tom Gabriëls, Alfons Jacobs, Caroline Martens, Jos Matthé, Vicky Rombouts, Koen Van Leuven, Jan Boeckx, Stefan Maes, Johan Sysmans, Diede Van Dun, Hans Van Loon, Kris Govers, Geert De Bie en Heidi Thoné), 0% stemmengewicht tegen en 0% stemmengewicht onthouding

Artikel 1

De politieraad keurt de begrotingswijziging nr. 2 gewone dienst en nr. 2 buitengewone dienst / dienstjaar 2025 goed.

Artikel 2

SAMENVATTINGSTABEL BEGROTINGSWIJZIGING 2025/2 GEWONE DIENST

	volgens de oorspronkelijke begroting of de vorige wijziging	verhoging +	verlaging -	na de voorgestelde wijziging	
Algemeen resultaat begrotingsrekening 2023	3.288.812,07	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	3.288.812,07	(1)
Resultaat begrotingsrekening 2024	-2.302.538,35	625.418,37	0,00	-1.677.119,98	(2)
Algemeen resultaat begrotingsrekening 2024 Definitief	986.273,72	625.418,37	0,00	1.611.692,09	(3)
Begrotingswijziging 2025					
Ontvangsten van het eigen dienstjaar	9.640.637,91	354.458,62	280.803,78	9.714.292,75	
Uitgaven van het eigen dienstjaar	11.022.538,84	58.348,25	661.835,88	10.419.051,21	
Ontvangsten vorige jaren	395.627,21	0,00	79.468,90	316.158,31	
Uitgaven vorige jaren	0,00	0,00	0,00	0,00	
Ontvangsten overboekingen	0,00	0,00	0,00	0,00	
Uitgaven overboekingen	0,00	0,00	0,00	0,00	
Geraamd resultaat van de begroting 2025	-986.273,72	296.110,37	301.563,20	-388.600,15	(4)
Geraamd algemeen begrotingsresultaat 2025				1.223.091,94	(5)

De nieuwe uitkomst van de gewone politiebegroting 2025 wordt vastgesteld zoals in de hiernavermelde samenvattingstabel.

Artikel 3

De nieuwe uitkomst van de buitengewone politiebegroting 2025 wordt vastgesteld zoals in de hiernavermelde samenvattingstabel.

SAMENVATTINGSTABEL BEGROTINGSWIJZIGING 2025/2 BUITENGEWONE DIENST

	volgens de oorspronkelijke begroting of de vorige wijziging	verhoging +	verlaging -	na de voorgestelde wijziging
Algemeen resultaat begrotingsrekening 2023	-256,00	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	XXXXXXXXXXXXXXXXXX	-256,00
Resultaat begrotingsrekening 2024	12.995,89	0,02	0,00	12.995,91
Algemeen resultaat begrotingsrekening 2024 Definitief	12.739,89	0,02	0,00	12.739,91
Begrotingswijziging 2025				
Ontvangsten van het eigen dienstjaar	10.534.585,41	0,00	0,00	10.534.585,41
Uitgaven van het eigen dienstjaar	10.349.018,71	4.622,78	4.883,29	10.348.758,20
Ontvangsten vorige jaren	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven vorige jaren	0,00	0,00	0,00	0,00
Ontvangsten overboekingen	0,00	0,00	0,00	0,00
Uitgaven overboekingen	0,00	0,00	0,00	0,00
Geraamd resultaat van de begroting 2025	185.566,70	-4.622,78	4.883,29	185.827,21
Geraamd algemeen begrotingsresultaat 2025				198.567,12

Artikel 4

Van deze beslissing wordt kennis gegeven aan de bijzonder rekenplichtige en de toezichhoudende overheden.

FINANCIËN

5. GOEDKEUREN VAN BEGROTING 2026

BESPREKING

De begroting 2026 wordt mondeling toegelicht door Patrick Verheyden, bijzonder rekenplichtige.

Hans Van Loon: We zien een verhoging van 219.000 euro voor arbeidsongevallen. Wat soort arbeidsongevallen zijn dit?

Korpsleiding: De afgelopen jaren hebben we heel wat ongevallen gehad waaronder een aanrijding van een collega en het schietincident in PZ Voorkempen zeer ernstig waren. De verzekeraar heeft in dergelijke gevallen heel wat kosten zoals de loonlasten worden terugbetaald, de blijvende arbeidsongeschiktheid moet jaarlijks uitbetaald worden,... Wettelijk is bepaald dat de verzekeraar ook een reserve moet aanleggen om aan te tonen dat ze solvabel zijn. Er is in 2025 een nieuwe opdracht uitbesteed aan het IOK. Er zijn twee spelers (Ethias en AXA) die de politie willen verzekeren. Onze zone kwam van alle deelnemers veruit als slechtste politiezone naar voren waardoor de premievoet van 0.5% naar 5.1% is gestegen. In feite betalen we de komende 3 jaar als zone de schade van de afgelopen periode terug aan de verzekering. We hopen dat er de volgende jaren geen al te zware ongevallen zijn, zodat de premievoet opnieuw sterk afneemt.

Voorzitter: Er zal nog wel overleg plaatsvinden met de bedoeling een interessanter voorstel te bekommen. Gezien de negatieve cijfers schatten de kansen wel klein in. We vinden het wel onze plicht deze poging te ondernemen omdat we het toch wel bijzonder vinden om te zien hoe de verzekering hiermee omgaat, zeker gezien we als gemeenten ook zijn aangesloten bij deze verzekeringsmaatschappijen en hoe klein de markt is.

Fons Jacobs: Zijn deze gevolgen hetzelfde voor de PZ Voorkempen?

Korpschef: Daar hebben wij niet meteen een idee van. De impact zal allicht anders zijn omdat onze arbeidsongeschiktheden opmerkelijk van langere duur waren dan deze van PZ Voorkempen.

Diede Van Dun: Het is misschien wel een oefening om mee te nemen naar de gemeenten als je ook klant bent als gemeente en dit mee in rekening te nemen.

Voorzitter: De monopolie positie is er. We zullen dit nader moeten bekijken bij volgende procedures, maar aan de huidige situatie kunnen we weinig veranderen.

Fons Jacobs: Blz 3 : Flinkte stijging van de variabele toelagen voor het operationeel personeel. Hoe is dat te verklaren?

Korpschef: Dit loopt parallel met de gestegen loonkosten. Meer operationele personeelsleden betekent ook meer variabele toelagen.

Fons Jacobs: Blz 20: Leg eens uit hoe het komt dat de investeringssubsidies voor 2026 terug op het vroegere niveau komen? Werd in 2025 de totale investeringssubsidie voor de nieuwe bouw ineens betaald en dus niet verspreid over de verschillende jaren?

Korpsleiding: We verwachten alle facturen voor de nieuwbouw dit jaar te ontvangen en dus op 2025 te betalen. De afbetaling van de leningen worden uiteraard gespreid betaald de komende 30 jaar.

Fons Jacobs: Blz 23 : aankoop rollentestbank. Is dat om de snelheid van motorfietsen te kunnen controleren?

Korpsleiding: Momenteel is er één model gehomologeerd. Het is de bedoeling om hiermee brommers, scooters, fatbikes, e-steps, ... te controleren.

MOTIVERING

Feiten en context

Het ontwerp van de begroting 2026 (gewone dienst + buitengewone dienst), de synthesesnota en het advies van de begrotingscommissie worden aan de politieraad voorgelegd.

Juridische gronden

De Nieuwe Gemeentewet, in het bijzonder op de artikelen 96 en titel V en VI.

De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder op de artikelen 33, 34, 40 en 71.

Het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie (ARPC).

De ministeriële omzendbrief PLP 65 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting voor 2025 ten behoeve van de politiezones (de omzendbrief voor de begroting 2026 is nog niet gepubliceerd).

Adviezen

Het advies van de begrotingscommissie overeenkomstig artikel 11 van het ARPC.

BESLUIT



Politie

Noorderkempen

Goedkeuring met 90% stemmengewicht vóór (Tinne Rombouts, Frank Wilrycx, Danny Adams, Ward Baets, Tom Gabriëls, Alfons Jacobs, Caroline Martens, Jos Matthé, Vicky Rombouts, Koen Van Leuven, Jan Boeckx, Stefan Maes, Johan Sysmans, Diede Van Dun, Hans Van Loon, Kris Govers, Geert De Bie en Heidi Thoné), 0% stemmengewicht tegen en 0% stemmengewicht onthouding

Artikel 1

De gewone begroting dienstjaar 2026 wordt als volgt goedgekeurd:

GEWONE DIENST			
UITGAVEN		ONTVANGSTEN	
PERSONEEL	€ 10.013.379,31	PRESTATIES	€ 27.654,21
WERKINGSKOSTEN	€ 958.894,37	OVERDRACHTEN	€ 10.064.752,56
OVERDRACHTEN	€ 79.489,85	SCHULD	€ 15.000,00
SCHULD	€ 442.410,81		
TOTAAL	€ 11.494.174,34	TOTAAL	€ 10.107.406,77

Artikel 2

De buitengewone begroting dienstjaar 2026 wordt als volgt goedgekeurd:

BUITENGEWONE DIENST			
UITGAVEN		PRESTATIES	
INVESTERINGEN	€ 389.600,00	OVERDRACHTEN	€ 191.032,88
		SCHULD	
TOTAAL	€ 389.600,00	TOTAAL	€ 191.032,88

Artikel 3

Hiervan wordt kennis gegeven aan de bijzonder rekenplichtige, aan de gemeentebesturen van Hoogstraten, Merksplas en Rijkevorsel en aan de toezichhoudende overheden.

PERSONEEL

6. DELEGATIE AAN HET POLITIECOLLEGE VAN DE BEVOEGDHEID TOT VALORISATIE VAN BIJZONDER NUTTIGE ERVARING VOOR DE BEREKENING VAN DE GELDELIJKE ANCIËNNITEIT

BESPREKING

Fons Jacobs: Er is sprake van het advies van een commissie voor de erkenning van nuttige ervaring van meer dan 9 jaar : over welke commissie spreken we dan?

Korpsleiding: Voor de erkenning van een bijzonder nuttige ervaring van meer dan 9 jaar moeten ze eerst het advies inwinnen van een commissie. Daarin zetelt een lid van het administratief en technisch secretariaat Binnenlandse Zaken (aangewezen door de minister), een personeelslid van de lokale politie (aangewezen door de Vaste Commissie van de lokale politie) en een personeelslid van de federale politie (aangewezen door de commissaris-generaal). Zij beoordelen ieder dossier individueel over hoeveel dienstjaren uit de privé kunnen meegenomen worden.

Fons Jacobs: Ik kan dit punt niet goedkeuren. Deze bevoegdheid kunnen wij als politieraad ook uitoefenen.

Diede Van Dun: Ik sluit me aan bij de mening van Fons Jacobs en kan dit punt niet goedkeuren.

MOTIVERING

Feiten en context



Politie

Noorderkempen

Voor de berekening van de geldelijke anciënniteit verworven op het tijdstip van de indiensttreding worden *ambtshalve aangenomen*: de diensten verricht in de openbare diensten van de Staten die deel uitmaken van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland.

De bevoegde overheid kan ook de diensten verricht in *andere overheidsdiensten of in de privésector of als zelfstandige erkennen* wanneer ze van mening zijn dat deze diensten 'een beroepservaring vormen die bijzonder nuttig is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangeworven'. Het gaat om ervaring die het betrokken personeelslid 'een klaarblijkelijk voordeel' oplevert in termen van competenties, in het bijzonder technische competenties.

Voor de erkenning van een bijzonder nuttige ervaring van meer dan 9 jaar moeten ze eerst het niet-bindend advies inwinnen van een commissie.

De valorisering van de nuttige beroepservaring gebeurt bij de aanwerving. Het personeelslid die de erkenning vraagt, moet ook zelf het bewijs leveren van de beroepservaring. De beoordeling van het geleverde bewijs betreffende de bijzonder nuttige beroepservaring behoort tot de vrije appreciatiebevoegdheid van de werkgever.

Een erkenningsaanvraag is niet meer ontvankelijk vanaf de 4de maand na de indiensttreding.

Alleen diensten die een volledige maand, of tenminste alle werkdagen van een maand bestrijken, worden in aanmerking genomen, ook in geval van meerdere werkgevers. Voor diensten in het onderwijs geldt een specifieke berekening.

Diensten die niet overeenstemmen met voltijdse prestaties worden prorata in aanmerking genomen. Hierbij gelden een aantal bijzondere bepalingen.

Juridische gronden

Het Koninklijk Besluit van 26 maart 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten betreffende de geldelijke anciënniteit.

Het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), in het bijzonder Deel XI, Titel II, Hoofdstuk II, Afdeling 1, Onderafdeling 3 en 4.

De permanente nota met uitgiftenummer DGS/DSJ/P-2014/25992 d.d. 17/07/2014 van de Federale Politie, Algemene directie van de Ondersteuning en het Beheer, Directie van de juridische dienst, het contentieux en de statuten.

Argumentatie

Het betreft een valorisering van diensten verricht in *andere overheidsdiensten of in de privésector of als zelfstandige*, die geldt voor de externe rekrutering van leden van het administratief en logistiek kader en van aspirant-hoofdinspecteurs van politie met bijzonder specialisatie of met specialiteit politieassistent uitgevoerd vanaf 1 december 2008.

Voorafgaand aan de erkenning van een bijzonder nuttige ervaring van meer dan negen jaar, dient de bevoegde overheid het niet-bindend advies van de commissie 'geldelijke anciënniteit' in te winnen.

In beginsel is de politieraad bevoegd tot het erkennen van de bijzonder nuttige ervaring voor de berekening van de geldelijke anciënniteit. De politieraad kan een delegatie verlenen aan het politiecollege.

De politieraad komt slechts een 4-tal keer per jaar samen. Met een delegatie kan er sneller duidelijkheid worden gegeven aan het personeelslid aangaande een evt. erkenning van bijzonder nuttige beroepservaring en de geldelijke anciënniteit.

In het raam van een efficiënt personeelsbeleid is het wenselijk dat de bevoegdheid tot erkenning van de voorafgaande dienstjaren dewelke in aanmerking worden genomen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit te delegeren naar het politiecollege.

BESLUIT

16 stemmen voor: Tinne Rombouts, Frank Wilrycx, Danny Adams, Ward Baets, Tom Gabriëls, Caroline Martens, Jos Matthé, Koen Van Leuven, Vicky Rombouts, Jan Boeckx, Stefan Maes, Johan Sysmans, Hans Van Loon, Kris Govers, Geert De Bie en Heidi Thoné.

2 stemmen tegen: Alfons Jacobs en Diede Van Dun.

Enig artikel

De politieraad beslist de bevoegdheid tot erkenning van bijzonder nuttige ervaring te delegeren aan het politiecollege voor de berekening van de geldelijke anciënniteit van personeelsleden van het administratief en logistiek kader en van aspirant-hoofdinspecteurs van politie met bijzondere specialisatie of met specialiteit politieassistent die extern zijn geworven.

BESTUURLIJKE ZAKEN

7. GOEDKEURING VAN DE SAMENWERKINGSOVEREENKOMST HANDHAVING OMGEVING

BESPREKING

Fons Jacobs: Samenwerkingsovereenkomst blz 5 : de Intergemeentelijke Dienst Handhaving neemt zelf geen rechtstreekse klachten van burgers op. Ze start enkel een dossier op die door de gemeente werd overgemaakt. Op basis waarvan geeft de gemeente al dan niet dossiers door aan de IDH?

Korpschef: Elke gemeente heeft een prioriteitenlijst. Als de klacht betrekking heeft op één van de prioriteiten kan deze dienst inschakelt worden. Deze prioriteiten worden goedgekeurd op de respectievelijke gemeenteraden.

MOTIVERING

Feiten en context

Handhaving is een belangrijk aspect van het omgevingsbeleid. Handhaving is in de eerste plaats een beleidsinstrument om de implementatie van het vooropgestelde beleid te realiseren. De Vlaamse decreetgever heeft bepaald dat de handhaving van Vlaamse regelgeving niet enkel door politie en parket en gewestelijke actoren gebeurt, maar ook door het lokale bestuur.

Gemeenten zijn bevoegd voor handhaving o.a. op vlak van milieu en ruimtelijke ordening en ze zijn verplicht om te voorzien in een minimum aantal handhavers.

IOK voorziet sinds 2012 in een dienstverlening op vlak van milieuhandhaving en sinds 2019 ook op vlak van handhaving ruimtelijke ordening. Deze dienstverlening werd gebundeld binnen IDH – Intergemeentelijke dienst Handhaving – die beschikt over medewerkers die zijn aangesteld als intergemeentelijk milieutoezichthouder, als verbalisant ruimtelijke ordening en als stedenbouwkundig inspecteur.

De gemeenten van ons grondgebied: Hoogstraten, Rijkevorsel en Merksplas zijn aangesloten bij de dienstverlening handhaving ruimtelijke ordening en/of milieu . Met het Kaderdecreet Vlaamse Handhaving evolueert de dienstverlening nog meer naar een integratie van beide thema's richting omgevingshandhaving.

Argumentatie

Niettegenstaande de dienstverlening vanuit IOK nemen ook gemeenten en politie taken op in het kader van omgevingshandhaving. Aangezien verschillende actoren actief zijn op het vlak van handhaving milieu en ruimtelijke ordening, is een goede samenwerking noodzakelijk en is het aangewezen dat afspraken hier rond worden gemaakt. Met het afsluiten van een samenwerkingsovereenkomst wordt beoogd om het omgevingshandhavingbeleid van de deelnemende gemeenten te organiseren en op elkaar af te stemmen, waarbij de ervaring en kennis van alle deelnemers gebundeld wordt om zo te streven naar een efficiënter omgevingshandhavingbeleid. Hierbij geldt als uitgangspunt een taakverdeling op basis van de expertise, bereikbaarheid en beschikbaarheid van alle actoren, waarbij zo veel als mogelijk de bestaande taakverdeling en performante werking wordt geformaliseerd in een kostenefficiënt samenwerkingsmodel.

Het opzet bestaat erin om de samenwerkingsovereenkomst met 3 bijlagen (1. Overzicht contactgegevens – 2. Stroomdiagram – 3. Document 'Aan te leveren informatie voor opstart handhavingstraject') af te



Politie

Noorderkempen

sluiten tussen IOK en alle bij de dienstverlening handhaving aangesloten gemeenten evenals de politiezones. Om deze reden wordt per politiezone een samenwerkingsovereenkomst getekend.

BESLUIT

18 stemmen voor: Tinne Rombouts, Frank Wilrycx, Danny Adams, Ward Baets, Tom Gabriëls, Caroline Martens, Alfons Jacobs, Jos Matthé, Koen Van Leuven, Vicky Rombouts, Jan Boeckx, Stefan Maes, Johan Sysmans, Diede Van Dun, Hans Van Loon, Kris Govers, Geert De Bie en Heidi Thoné.

Enig artikel

De politieraad beslist om de samenwerkingsovereenkomst handhaving omgeving goed te keuren.

VARIA

8. VRAGEN POLITIERAADSLEDEN

Jos Matthé: Regelmatig krijg ik vragen van burgers wat er met de middelen die via verkeersboetes ontvangen worden, gebeurt? Hoe worden de gelden verdeeld over welke diensten? Welke verdeelsleutels worden er gehanteerd? Ontvangt de politiezone een deel van de gelden die het gevolg zijn van verkeersboetes in dezelfde zone?

Korpsleiding: Het totaalbedrag aan geïnde boetes wordt eerst en vooral verdeeld tussen de schatkist en het verkeersveiligheidsfonds. De wet bepaalt dat een vast bedrag naar de staatskas gaat. Dat is onderhevig aan indexeringen. Het overschot gaat naar het verkeersveiligheidsfonds.

Het geld dat in het verkeersveiligheidsfonds terechtkomt, gaat naar:

- De federale politie voor de aankoop van materieel waarmee onder andere de verwerking van de boetes wordt betaald.
- federale overheidssdienst (FOD) Mobiliteit voor de opvolging van het verkeersveiligheidsbeleid van de politiediensten.
- Ook de FOD Justitie krijgt nog een vastgelegd percentage voor de financiering van de uitvoering van alternatieve straffen, zoals sensibiliseringscursussen rond drugs en alcohol.
- Van het overgebleven deel krijgt elke politiezone een geïndexeerd bedrag dat werd vastgelegd in 2007, net als de federale politie. Het overschot wordt verdeeld onder de gewesten op basis van de plaats waar de overtredingen vastgesteld werden. Zij verdelen dat geld onder de lokale politiezones aan de hand van een aantal parameters: de grootte van de zone, de daling van het aantal verkeersslachtoffers en/of verkeersongevallen met gekwetsten of doden en het aantal kilometer wegen in de zone.

De storting gebeurt in 2 delen: 1^e schijf uiterlijk 1 juli van het jaar, 2^e schijf in het jaar erna.

Voor 2025 is het totaalbedrag te verdelen: € 122.441.557,61 waarvan PZ Noorderkempen: € 504.299,27 (0,4%). Het is dus niet zo dat wanneer er meer wordt verbaliseerd in een bepaalde zone er dan ook meer financiën terugvloeien, tenzij gemeentes gebruik maken van het GAS 5-reglement, waarbij de boetes rechtstreeks worden geïnd.

Jos Matthé: Inwoners van Meerle maken zich meer en meer zorgen over hangjongeren die in de omgeving van de school en het plein achter Den Dorpel vooral in de avond rondhangen. Er worden vernielingen aangericht aan gebouwen en omgeving, oa glas van ramen van de polyvalente zaal en turnzaal werd reeds stukgeslagen. Oudere burgers die een bezoek willen brengen aan het kerkhof voelen zich niet veilig. Regelmatig worden er druggerelateerde verpakkingen of voorwerpen gevonden door schoolkinderen die

tijdens de schoolpauzes daar op het plein spelen. Hoe kunnen onze politiediensten daar een oplossing aanbieden?

Korpschef: Deze problematiek stelt zich ook op andere locaties binnen de zone en het arrondissement Turnhout. Er zijn reeds overlegmomenten opgestart met partners om de problematiek via een ketengerichte aanpak op te nemen. Bedoeling is om de jongeren snel te identificeren en alzo te voorkomen dat ze in de grote criminaliteit terechtkomen. Vanuit de politiediensten trachten we zichtbaar op het terrein aanwezig zijn. Dat is ook het opzet van de nieuwe structuur die we willen implementeren.

Fons Jacobs: Kan er met andere diensten worden bekeken om iets op te starten om de jongerenoverlast aan te pakken? Dit lijkt me niet een zaak van de politie alleen.

Voorzitter: Er is reeds eerder gesproken over de maatschappelijke veranderingen en de bijzonder jonge doelgroep. We willen preventief reageren bv. door samenwerking aan te gaan met scholen, OCMW, ... Er wordt ook bekeken in welke mate er straathoekwerkers kunnen ingezet worden. Bedoeling is ook om in contact te komen met de ouders en hiermee aan de slag te gaan. We bekijken ook of we extra camera's kunnen inzetten om meer beeldvorming te hebben om de problematiek in kaart te brengen.

Caroline Martens: Hoeveel interventieploegen rijden er 's avonds en 's nachts rond in de zone?

Korpschef: Op weekdays zijn er twee interventieploegen overdag en 's nachts twee ploegen en tijdens het weekend zijn er ook twee ploegen tijdens de nacht.

Caroline Martens: Is dit niet te weinig?

Korpschef: Dat is niet te weinig als je zuiver kijkt naar het aantal interventieopdrachten. Als je kijkt naar het veiligheidsaspect is dat wel een argument om meer ploegen op de baan te voorzien. Vandaag weet je niet wat je gaat aantreffen tijdens bv. een controle.

Voorzitter: Het is gemakkelijk gevraagd om een extra ploeg te voorzien. We hebben een groot grondgebied en dat heeft dan weer een impact op de aanrijtijden. Echter is het niet louter de aanwerving van twee mensen. Maar om een ploeg 24/24; 7/7 te voorzien heeft dit wel een grotere impact op de capaciteit. Wanneer de vraag er is, is extra duiding over deze extra impact wel nodig. We hebben net de jaarbegroting goedgekeurd. Wanneer we een samenwerking zouden aangaan met buurzones wordt het grondgebied nog groter en is niet gezegd dat de zichtbaarheid en bereikbaarheid daarmee verbeterd.

Koen Van Leuven: Onveiligheidsgevoel onder de brede bevolking Bij deze wensen we vanuit onze fractie even terug te komen op onze tussenkomst tijdens de gemeenteraad van Hoogstraten van 22 september 2025. Hierbij werd stilgestaan bij het heersende gevoel van onveiligheid dat er toch wel bestaat bij onze bevolking en dat binnen onze fractie op het einde van vorig schooljaar wel heel erg dichtbij kwam. We zijn ondertussen half oktober, en dat betekent dat alle leerlingen van Hoogstraten en onze buurgemeenten opnieuw goed van start zijn gegaan. Het is fijn om te zien hoe onze gemeenten zich hebben voorbereid op dit nieuwe schooljaar. Zo werden de fietspaden, die door de extreme hitte begin juli schade hadden opgelopen, tijdens de zomervakantie zorgvuldig hersteld. Ook de herinrichting van een aantal schoolomgevingen in groot Hoogstraten werd op tijd afgerond waardoor deze omgevingen nu merkbaar veiliger zijn voor onze schoolgaande jeugd. We denken hier met name aan de schoolomgevingen in Meer en Meersel-Dreef. Het is bemoedigend om te zien dat de veiligheid van onze schoolkinderen duidelijk een prioriteit is voor onze besturen. Onze oprechte dank aan iedereen die daar dan ook aan mee werkt. Pagina



Politie

Noorderkempen

2 van 2 Het creëren van een veilige school omgeving, inclusief de verplaatsingen van en naar onze scholen, blijft echter een aandachtspunt. Het voorval waarbij een jongen uit onze naaste kringen eind vorig schooljaar slachtoffer werd van zinloos geweld, heeft ons allen toch wel diep geraakt. De vele steunbetuigingen en berichten van medeleven tonen aan dat dit thema leeft in onze gemeenschap. De snelle en betrokken reactie van politie en stadsbestuur was hartverwarmend en gaf de direct betrokkenen veel steun. Daarvoor in naam van hen veel dank. Hoogstraten en onze buurgemeenten zijn altijd warme en veilige plekken geweest, en dat willen we met z'n allen zo houden. Daarom kunnen we niet tolereren dat een gevoel van onveiligheid de bovenhand haalt. In concreto zijn onze vragen op dit moment :

- Graag ontvangen wij een overzicht van alle concreet uitgevoerde acties waarbij met name jongeren op fatbikes gecontroleerd worden.*
- Hoe frequent vinden deze doelgerichte controles plaats?*
- Waar en wanneer vinden deze controles plaats?*

Wij zijn er als fractie van overtuigd dat gerichte controles op de juiste plaatsen en tijdstippen een sterk ontradend effect zullen hebben en de overlast die nu wordt ervaren zal helpen terugdringen.

Voorzitter: We kunnen wel een beeld scheppen over welke acties er reeds zijn ondernomen.

Korpschef: De problematiek stelt zich al langer dan louter de laatste maanden. Dit jaar komen we aan 46 incidenten. Dit betreffen o.a. overlastsituaties, intimiderend gedrag, gevaarlijk rijgedrag. Daarom is hier nog geen sprake van een crimineel feit, maar dit kan wel indruk maken op de slachtoffers. In 12 gevallen is er sprake van geweldsincidenten. In vier gevallen is er een link met andere criminele feiten (bv. drughandel). Er worden heel wat jongeren geïdentificeerd. Steeds vaker moeten we achter de feiten aanhollen omdat de weg naar sociale media sneller wordt gevonden dan de weg naar een melding aan de politie. Onze diensten zetten ook in op TIK TOK waar dat jongeren inspiratie halen om hun vervoersmiddel snel om kunnen te schakelen (snelheid) bij controle. In januari ek. heeft het parket Turnhout de politiediensten van afdeling Turnhout uitgenodigd voor overleg om een gezamenlijk plan van aanpak af te spreken. Er wordt dus zeker op ingezet. We moeten wel rekening houden met het wettelijk kader en systematische controles zijn niet wettelijk (muv een burgemeesterbesluit).

Diede Van Dun: Om met een pedelec te rijden moet je een rijbewijs hebben en de fiets mag niet autonoom rijden. Als ik naar het werk rij zie ik (in andere zone) wel fatbikes autonoom rijden. Kunnen deze dan niet in beslag worden genomen?

Korpschef: Om die reden worden er in onze zone wel fatbikes in beslag genomen. Hier wordt in onze zone consequent op gecontroleerd. 94% van de gecontroleerde fatbikesgebruikers zijn mannelijk. De slachtoffers van intimidatie zijn ofwel jonge kinderen (9-14jr.) ofwel ouderen (+75 jr) of geïsoleerde personen (wandelaar, sporter, ...).

Diede Van Dun: Ik wil ervoor pleiten niet te besparen op jeugdwerk, want dat is zo belangrijk.

Fons Jacobs: Ik verneem dat één van de motorrijders mobiliteit wil maken naar een andere politiezone. Is er een clause voorzien dat (een gedeelte van) de opleidingskost kan teruggevorderd worden, ingeval van mobiliteit?



Politie

Noorderkempen

Korpschef: Die specifieke mobiliteit waarnaar u verwijst, is niet doorgestaan. Er is inderdaad een clausule voorzien zodat opleidingskosten geheel of gedeeltelijk kunnen worden teruggevorderd voor duurdere opleidingen waaronder de opleiding motard, schietmonitor, ...

Fons Jacobs: Een buurman is wat gefrustreerd omdat er nogal veel verkeer komt door de straat die plaatselijk verkeer toelaat. Deze man is bezorgd over zijn jonge katten, dat die zouden verongelukken door het nogal drukke verkeer. Een maand geleden heeft de buurman een zelfgemaakte plaat aan de straatkant gezet om de aandacht hierop te vestigen. Korte tijd later staan er vier politie-inspecteurs aan de deur om de buurman erop te wijzen dat dit niet kan. Waarom moeten er vier agenten zich hiermee bezig houden? Kan dit niet door de wijkagent worden opgenomen?

Korpschef: We moeten deze concrete casus verder nakijken maar mogelijk was er een controle in de buurt zodat er op dat moment veel manschappen aanwezig waren. We gaan dit verder nakijken.

Besloten vergadering:

PERSONEEL

Aldus gedaan te Hoogstraten in zitting 13/10/2025.

Heidi Pleysier
Politiesecretaris

Tinne Rombouts
Voorzitter - burgemeester