



Politie
Zuiderkempen

Definitief verslag

POLITIERAAD – POLITIE ZUIDERKEMPEN (Herselt-Hulshout-Westerlo)

VERGADERING VAN ZEVENTIEN DECEMBER TWEEDUIZEND VIJFENTWINTIG

17.12.2025

<u>Aanwezig:</u>	Elien Bergmans, burgemeester-voorzitter Guy Van Hirtum en Luc Peetermans, burgemeester-leden Dams Wim, De Cock Frans, Heylen Julie, Hollands Gitte, Leirs Maria, Nevelsteen Marleen, Van Calster Winny, Van den Heuvel Kristina, Van den Wouwer Jasper, Van den Wouwer Mark, Van Dingenen Kristof, Van Hemelen Maurice, Van Thielen Christiane, Verachtert Tom, Verbraecken Harri, Verduyck Jef, Verlinden Elke, Wellens Bert: politieraadsleden. Tom Daelemans, HCP- kopschef Annelies Budts, secretaris-adviseur
<u>Verontschuldigd:</u>	Janssens Reggy, politieraadslid

De voorzitter opent de vergadering om 20:00u.

OPENBARE ZITTING

1. Goedkeuring verslag vergadering van 22 oktober 2025.

Het verslag wordt goedgekeurd.

*Beslissing. Goedgekeurd door de politieraad met:
-unanimiteit*

2. Logistiek. Vervangen uitrijpoort personeelsparking de Marly. Vaststellen van de lastvoorwaarden en wijze van gunning.

Motivering

Feiten en context

De lokale politie Zuiderkempen heeft behoefte om de uitrijpoort van de personeelsparking te vervangen. Regelmatig dienen er kosten uitgevoerd te worden omdat er telkens 1 paneel blijft openstaan. Het probleem stelt zich dat de motoren, die in de panelen zitten, de zwaarte van de panelen niet aankunnen en ondertussen versleten zijn.

Juridische grond

- De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.
- De wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen.

Argumentatie

Bij de oprichting van het VHC in 2009 werd de uitrijpoort van de personeelsparking van het Veiligheidscentrum de Marly voorzien. De geïnstalleerde poort voldeed aan de beschrijvingen opgenomen in het lastenboek van het veiligheidscentrum.

De uitrijpoort is versleten en blijft regelmatig openstaan. In de huidige poort zitten de motoren ingebouwd in de panelen.

Door het constant gebruik van deze poorten (uitrijpoort zowel voor personeel van de politie als uitrijpoort voor personeel brandweer en de brandweerwagens) zou het beter zijn dat de poort vervangen zou worden door 2 panelen waarbij de motor niet ingebouwd is (minder slijtage door de constante schommelingen van de panelen). Gezien het geraamde bedrag lager ligt dan 30.000,00 euro is de procedure van een aankoop met "beperkte waarde" van toepassing.

Financiële gevolgen

De aankoop wordt geraamd op 25.000,00 euro inclusief btw en werd voorzien in de begroting 2025 op de buitengewone dienst.

Besluit

Artikel 1

De politieraad keurt de lastvoorwaarden en wijze van gunning voor de vervanging van de uitrijpoort personeelsparking van het VHC goed. De vervanging wordt gegund via overheidsopdrachten van beperkte waarde.

Artikel 2

De politieraad belast het politiecollege met de verdere uitvoering.

Taak

Dienst	Taak
Dienst Materiële Middelen	Uitvoering van dit besluit

Kopieën

Voor beheer	Materiële Middelen
Voor kennisname	De bijzonder rekenplichtige De Gouverneur van de provincie

*Beslissing. Goedgekeurd door de politieraad met:
-unanimiteit*

3. Logistiek. Aanpassingen aan één individuele cel. Vaststellen lastvoorwaarden en wijze van gunning.

Motivering

Feiten en context

Op basis van het koninklijk besluit van 14 september 2007 betreffende de minimumnormen, de inplanting en de aanwending van de door de politiediensten gebruikte opsluitingsplaatsen, dienen we uiterlijk in 2027 aanpassingen aan een cel uit te voeren, zodat deze voldoet aan de vereisten om arrestanten meer dan 24-uren in een individuele cel te kunnen opsluiten.

De lokale politie Zuiderkempen wenst een firma onder de arm te nemen die bevoegd is om één individuele cel aan te passen waardoor deze cel volledig conform de wettelijke normering van een opsluiting van meer dan 24-uren zal zijn.

Juridische grond

- De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus.
- De wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten en latere wijzigingen.

- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten, en latere wijzigingen.
- Het koninklijk besluit van 14 september 2007 betreffende de minimumnormen, de inplanting en de aanwending van de door de politiediensten gebruikte opsluitingsplaatsen.

Argumentatie

Op basis van het koninklijk besluit van 14 september 2007 betreffende de minimumnormen, de inplanting en de aanwending van de door de politiediensten gebruikte opsluitingsplaatsen, dienen we uiterlijk in 2027 aanpassingen aan een cel uit te voeren, zodat deze voldoet aan de vereisten om arrestanten meer dan 24-uren in een individuele cel te kunnen opsluiten.

De lokale politie Zuiderkempen wenst een firma onder de arm te nemen die bevoegd is om één individuele cel aan te passen waardoor deze cel volledig conform de wettelijke normering van een opsluiting van meer dan 24-uren zal zijn. Concreet zal dit gaan over volgende aanpassingen:

- De cel uitbreiden naar 7m².
 - Hierdoor zal de vloer en plafond opnieuw aangewerkt moeten worden (polybeton glad, brandwerend en vochtwerend), ook de wanden moeten opnieuw geschilderd worden (polybeton glad, brandwerend en vochtwerend (epoxyverf – licht grijs)).
- Een verankerd tafeltje met zitplaats moet voorzien worden.
- Alles moet met afgeronde boorden, brandwerend en vochtwerend afgeleverd worden, om het risico op zelfverwonding te verkleinen.

Het totaalproject wordt geraamd op een bedrag dat lager ligt dan € 30.000 (excl. btw). Hierdoor kunnen deze aanpassingen afgesloten worden via een aanvaarde factuur (procedure van een aankoop met “beperkte waarde”).

Financiële gevolgen

Het totaalproject wordt geraamd op een bedrag dat lager ligt dan € 30.000 (excl. btw).

Besluit

Artikel 1

De politieraad besluit om de aanpassingen aan één individuele cel conform de wettelijke normering voor een opsluiting van meer dan 24-uren, door middel van aanvaarde factuur (volgens een procedure van beperkte waarde) goed te keuren.

Artikel 2

De politieraad belast het politiecollege met de gunning en verdere uitvoering.

Kopieën

Voor beheer	De dienst FILOG (financiën en logistiek), De bijzonder rekenplichtige, De gemeenten Herselt, Hulshout en Westerlo.
Voor kennisname	De Gouverneur van de provincie
Voor archief	

*Beslissing. Goedgekeurd door de politieraad met:
-unanimiteit*

4. Personeel. Personeelsbehoefteplan. Goedkeuring van de formatie.

Bespreking

De korpschef licht dit punt toe aan de hand van een presentatie. Vanuit de politieraadsleden komen volgende vragen en opmerkingen:

Winy Van Calster vraagt of het klopt dat er geen permanentie is als er geen arrestant is. De korpschef legt uit dat er 24/7 permanentie is van interventieploegen. Overdag gebeurt de celbewaking door de leden van het onthaal en na de daguren wordt er een collega voor celbewaking teruggeroepen.

Mark Van den Wouwer dankt de korpschef voor de uitgebreide toelichting maar mist wat kadering, bijvoorbeeld het aantal medewerkers dat per aantal inwoners nodig is. Hij vindt het daarenboven jammer dat deze budgettaire impact niet op voorhand aan de financieel directeurs werd gecommuniceerd. De meerjarenplanning in Herselt werd immers pas goedgekeurd en de budgettaire marge in Herselt is heel krap.

De korpschef antwoordt dat de vergelijking met andere zones zeker geen vastgelegd kader is maar een beeld schetst dat in onze zone één politieambtenaar meer inwoners bedient dan in gelijkaardige gebieden.

Wat de budgettaire impact betreft betreurt de korpschef ook dat de systemen van de gemeentes en politiezones niet op elkaar zijn afgestemd. De politiezones werken met een annuele begroting terwijl de gemeentes werken met een BBC.

Kristof Van Dingenen vraagt of er bekeken wordt om processen te automatiseren, eventueel door gebruik van A.I., waardoor capaciteit kan vrijkomen.

Korpschef repliceert dat zijn ervaring met digitalisering vaak leert dat de processen net verzwaren. De korpschef geeft daarbij het voorbeeld van de software van inbeslagnames en het digitale arrestantenregister (dat nog ontwikkeld wordt). Het zorgt voor meer structuur maar niet altijd voor meer tijdswinst. Wat A.I. betreft beaamt de korpschef dat er winst te boeken valt. Er is een proefproject lopende in politiezone Balen-Dessel-Mol omtrent verhoren en het gebruik van A.I. Uit de bevindingen blijkt wel dat zo een transcriptie van het verhoor toch nog altijd eindredactie door de politieambtenaar vraagt.

Kristina Van den Heuvel benadrukt hierbij dat rekening gehouden dient te worden met de GDPR.

Kristof Van Dingenen vraagt verder of er meer ruimte komt als KVC Westerlo zou zakken in de voetbalcompetitie. De korpschef verduidelijkt dat Hycap gaat om steun die door ons buiten de zone wordt geleverd zoals voor Tomorrowland. Als Westerlo speelt dan consumeren wij Hycap van andere zones.

Elke Verlinden vraagt naar de ervaring van andere zones met fusies.

De korpschef verwijst naar de studie van professor Jelle Janssens van UGent die stelt dat efficiëntiewinst vooral in de ondersteunende processen te boeken valt. Een gevolg van de fusies is wel dat politiezones meer slagkracht ontwikkelen om zich te specialiseren. Er zijn ook nadelen aan verbonden zoals de afstand die vergroot en het op maat werken dat vermindert. Al dan niet fusioneren is een politieke beslissing. De korpschef is van mening dat een fusie de nood aan versterking niet zou wegnemen.

Elke Verlinden stelt dat de vraag ook eerder gesteld werd vanuit de optiek van specialisatie en innovatie. Zij ziet eerst evolutie richting samenwerking dan fusies.

De voorzitter vraagt of er overgegaan kan worden tot stemming.

Mark Van den Wouwer stelt dat hij moeite blijft hebben om te stemmen omdat dit een aanpassing vraagt aan het net gestemde meerjarenplan.

De voorzitter vraagt of er een unanieme goedkeuring gegeven kan worden. Hierop komt geen reactie en het punt wordt unaniem goedgekeurd.

Motivering

Voorgeschiedenis

- Besluit van de politieraad van 11 december 2019 betreffende het personeelsbehoefteplan. Goedkeuring van de formatie en het organogram.

- Goedkeuring van de gewijzigde personeelsformatie door de gouverneur op 20 januari 2020.
- Besluit van de politieraad van 08 maart 2023 tot vacant verklaring van één functie adjunct coördinator basispolitiezorg in de graad van commissaris – buiten kader.
- Besluit van de politieraad van 21 juni 2023 tot benoeming van een adjunct coördinator basispolitiezorg van politie Zuiderkempen – buiten kader - in de graad van commissaris, mits slagen in de officiersopleiding.
- Besluit van de politieraad van 21 juni 2023 betreffende de wijziging van de personeelsformatie – aanpassing één hoofdinspecteur naar één hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie politieassistent(e)/ hoofdinspecteur.
- Goedkeuring van de gewijzigde personeelsformatie door de gouverneur op 26 juni 2023.
- Besluit van de politieraad van 13 december 2023 betreffende de wijziging personeelsformatie – bestendinging – het behouden van twee adviseurs (niveau A) en herschikking officieren + huidige adviseur beleidsondersteuning bij lokale politie Zuiderkempen.
- Goedkeuring van de gewijzigde personeelsformatie door de gouverneur op 18 december 2023.

Feiten en context

De meest recente kaderuitbreiding van lokale politie Zuiderkempen dateert van 2019, in 2023 vond een niet-ingrijpende wijziging van de personeelsformatie plaats die eerder een bestendinging van de bestaande toestand betrof waarbij het uitdovende karakter (tot aan het pensioen) van één van de twee adviseurs herroepen werd.

Sinds de oprichting van de lokale politie in 2001 is het aantal opdrachten en taken voor de politiezone alleen maar toegenomen en ook na 2019 zette de evolutie waarbij de politiezones steeds meer taken toebedeeld kregen zich verder. Deze trend loopt bovendien parallel met een verregaande afbouw van de federale ondersteuning.

Hierdoor leek het aangewezen om te onderzoeken of een nieuwe, diepgaandere, wijziging/uitbreiding van het personeelskader aan de orde was. Navolgend dit onderzoek werkte de korpschef van lokale politie Zuiderkempen een nieuwe personeelsformatie uit. Deze personeelsformatie stond op de agenda van het BOC d.d. 12 december 2025.

Juridische grond

- Artikels 44/1 t.e.m. 44/11 van de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt;
- Artikels 38, 47, 66 t.e.m. 70, 118 en 144 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- De wet van 24 maart 1999 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakverenigingen van het personeel van de politiediensten;
- Het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- Het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;
- Het koninklijk besluit van 17 september 2001 houdende de organisatie en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;
- Het koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de personeelsleden van de lokale politie;
- Het koninklijk besluit van 23 maart 2007 tot wijziging van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- Het koninklijk besluit van 18 september 2008 tot wijziging van sommige bepalingen inzake de mandaten bij de politiediensten;
- Omzendbrief GPI 60 van 5 juni 2007 betreffende de weging van de functies van het niveau A van het administratief en logistiek kader van de politiediensten;
- De nieuwe gemeentewet.

Argumentatie

De korpschef van de lokale politie Zuiderkempen werkte een nieuwe personeelsformatie uit. In dit plan worden de nieuwe behoeften gedetailleerd gemotiveerd en getoetst aan de wettelijke normen. De financiële impact van de nieuwe personeelsformatie werd ook berekend. Hieronder kan een samenvatting van de wijzigingen aan de

personeelsformatie teruggevonden worden, de nota met een uitgebreide toelichting kan teruggevonden worden in bijlage van dit besluit.

De nieuwe personeelsformatie omvat een schrapping van:

- Dienst Beleidsondersteuning: -1 hoofdinspecteur (uitdovend)

De nieuwe formatie omvat een uitbreiding van:

- Afdeling Noodhulp/Dienst Interventieweet: +4 inspecteurs;
- Afdeling Operaties/Dienst Lokale Opsporing: +1 inspecteur;
- Afdeling Operaties/Dienst Lokaal InformatieKruispunt: +1 inspecteur;
- Afdeling Nabijheidspolitie en verkeer/Dienst Verkeer: +1 hoofdinspecteur;
- Afdeling Nabijheidspolitie en verkeer/Dienst Onthaal: +1 inspecteur (sinds 2022 al ingevuld in bovental);
- Dienst Beleidsondersteuning: +1 consultant (CALog niveau B – bij vertrek hoofdinspecteur uit deze functie).

De nieuwe formatie omvat ook een verschuiving van:

- Afdeling Nabijheidspolitie en Verkeer/Dienst Verkeer: 2 CALog niveau C verschuiven naar Afdeling Operaties/Dienst Lokaal InformatieKruispunt.

Financiële gevolgen

De theoretische kostprijs van de nieuwe formatie heeft een meerkost van €449.378,51 t.o.v. de theoretische kostprijs van de huidige personeelsformatie. Bij deze simulatie moet nog wel rekening gehouden worden met een aantal nuances:

- De kans is groot dat het kader inspecteurs niet altijd volledig op tal zal zijn. In de nota wordt beargumenteerd dat het lang duurt vooraleer een aangeworven medewerker operationeel is. Dat is zelfs één van de kernredenen om de uitbreiding te verantwoorden. De uitbreiding van het kader inspecteurs is er deels op gericht om een soort reserve op te bouwen (vooral binnen interventie), zodat de organisatie niet in de problemen komt wanneer zich plots een piek in de uitstroom voordoet. Het lijkt veilig om uit te gaan van de premisse dat de politiezone jaarlijks 4 à 5 inspecteurs in opleiding zal hebben (die op dat moment geen loonkost genereren). Voor de budgettaire simulatie zullen we het aantal inspecteurs verminderen met 4, gezien de politiezone hun loon niet moet betalen voor de duur van de opleiding;
- De extra (4de) inspecteur van de dienst Onthaal is reeds aangeworven in bovental en is dus reeds voorzien in de huidige begroting. Dit betekent dat deze functie op korte termijn geen merkbaar effect op de begroting zal hebben (in vergelijking met de begroting van vorig jaar). Voor de simulatie zullen we 1 functie inspecteur in mindering brengen;
- Strikt genomen zouden we in de simulatie rekening moeten houden met 1 extra consultant (CALog niveau B) in plaats van 1 extra hoofdinspecteur. Er komt weliswaar 1 hoofdinspecteur bij in de dienst Verkeer, maar om de omkaderingsnormen te doen kloppen (cf. II.2.3 van de nota.), wordt de functie van adjunct-diensthoofd beleidsondersteuning omgezet van hoofdinspecteur naar CALog niveau B. Het totaalbeeld ziet er dus zo uit: +1 hoofdinspecteur, -1 hoofdinspecteur, +1 consultant (CALog niveau B). Maar aangezien het huidige adjunct-diensthoofd beleidsondersteuning als hoofdinspecteur deze stoel uitdovend zal blijven uitvoeren tot hij niet langer in dienst is van de politiezone, lijkt het ons intellectueel eerlijker om in de budgettaire simulatie rekening te houden met +1 hoofdinspecteur.

Rekening houdend met deze nuances zal de nieuwe personeelsformatie een meerkost van €183.872,56 bedragen in vergelijking met de begroting 2025.

Besluit

Artikel 1

De politieraad beslist het operationeel kader van de politiezone Zuiderkempen als volgt samen te stellen:

- Officierenkader:

- 1 voltijds equivalent hoofdcommissaris van politie – korpschef
- 3 voltijds equivalenten commissarissen van politie
- Middenkader:
 - 16 voltijds equivalenten hoofdinspecteurs van politie – OGP
- Basiskader:
 - 63 voltijds equivalenten inspecteurs van politie

Artikel 2

De politieraad beslist het administratief en logistiek kader van de politiezone Zuiderkempem als volgt samen te stellen:

- Niveau A:
 - 2 voltijds equivalenten adviseurs
- Niveau B:
 - 7 voltijds equivalenten consulenten
- Niveau C:
 - 8 voltijds equivalenten assistenten
- Niveau D (buiten de personeelsformatie):
 - 1 voltijds equivalent contractuele arbeider;
 - 2 voltijds equivalenten contractuele hulpkrachten

Artikel 3

De politieraad besluit de personeelsformatie van de lokale politie Zuiderkempem zoals opgenomen in de nota in bijlage van dit raadsbesluit goed te keuren. Het organogram werd ter goedkeuring voorgelegd aan het BOC d.d. 12 december 2025.

Artikel 4

Dit besluit wordt ter goedkeuring overgemaakt aan de provinciegouverneur, in uitvoering van artikel 67 WGP.

Kopieën

Voor beheer	De dienst HRM, De bijzonder rekenplichtige, De gemeenten Herselt, Hulshout en Westerlo.
Voor kennisname	De Provinciegouverneur Federale Politie: <ul style="list-style-type: none"> ● SSGPI ● DRP
Voor archief	

*Beslissing. Goedgekeurd door de politieraad met:
-unanimiteit*

5. Personeel. Vacant verklaring bij hoogdringendheid van vier functies lid van de dienst interventiepolitie in de graad van inspecteur – Bekrachtiging besluit politiecollege.

Motivering

Voorgeschiedenis

- Op 01 december 2023 is het BOC akkoord gegaan met de wijziging personeelsformatie – fase 1.
- Besluit van de politieraad van 13 december 2023 betreffende de goedkeuring van de wijziging van de personeelsformatie.
- Goedkeuring van de gewijzigde personeelsformatie door de gouverneur op 18 december 2023.
- Besluit politiecollege d.d. 18 juli 2025 betreffende de vacant verklaring bij hoogdringendheid van één functie lid van de dienst interventiepolitie in de graad van inspecteur;
- Besluit politieraad d.d. 22 oktober 2025 betreffende de vacant verklaring bij hoogdringendheid van één functie lid van de dienst interventiepolitie in de graad van inspecteur – bekrachtiging beslissing politiecollege;

- Deze functie werd in mobiliteitscyclus 2025-04 gepubliceerd en tegelijkertijd extern gepubliceerd voor laureaten;
- Besluit politiecollege d.d. 10 oktober 2025 betreffende de vacant verklaring bij hoogdringendheid van twee functies lid van de dienst interventiepolitie in de graad van inspecteur;
- Besluit politieraad d.d. 22 oktober 2025 betreffende de vacant verklaring bij hoogdringendheid van twee functies lid van de dienst interventiepolitie in de graad van inspecteur – bekrachtiging beslissing politiecollege;
- Deze twee functies werden gepubliceerd in mobiliteitscyclus 2025-04 Err;
- Besluit politiecollege d.d. 07 november 2025 betreffende de vacant verklaring bij hoogdringendheid van vier functies lid van de dienst interventiepolitie in de graad van inspecteur;
- BU/000228/2025 gericht aan de voorzitter van het politiecollege betreffende het advies van de korpschef over de vacant verklaring bij hoogdringendheid van vier functies lid van de dienst interventiepolitie in de graad van inspecteur.

Feiten en context

In de periode voorafgaand aan de publicatie van de vacante functie van inspecteur binnen de dienst interventiepolitie via mobiliteit en voor laureaten op 03 oktober 2025 werd de zone gecontacteerd door verschillende laureaten uit de wervingsreserve (die slaagden voor de selectieproeven om, na aanwerving door een zone/eenheid, te mogen starten aan de opleiding tot inspecteur) die een zeer grote interesse hebben in lokale politie Zuiderkempem als mogelijke werkgever. Op basis van deze grote interesse werden er op het politiecollege van 10 oktober 2025 bij hoogdringendheid twee extra functies van inspecteur binnen de dienst interventiepolitie vacant verklaard. Na het afsluiten van mobiliteitscyclus 2025/04 en de periode van kandidaatstelling voor laureaten op 24 oktober 2025 bleek er één kandidaat via mobiliteit en zes kandidaten uit de wervingsreserve voor laureaten te zijn. Eén van deze laureaten annuleerde later zijn kandidatuur omdat hij werd aangeworven door een andere zone. Kandidaten via mobiliteit hebben voorrang op laureaten uit de wervingsreserve. De kandidaat via mobiliteit had een gunstige screening en werd aangeworven voor de functie die op basis van het besluit van het politiecollege d.d. 18 juli 2025 (bekrachtiging door politieraad op 22 oktober 2025) werd gepubliceerd.

De politiezone vroeg om, bij hoogdringendheid, vier functies van inspecteur in de dienst interventiepolitie vacant te verklaren om volgende redenen:

- De doorlooptijd van de selectieprocedure en de basisopleiding tot inspecteur is bijzonder lang (1,5 à 2 jaar) waardoor het bijzonder moeilijk is om het personeelskader op peil te houden en het steeds noodzakelijk is ruim op voorhand rekening te houden met enige uitstroom;
- Voor de vacante functie van inspecteur in de dienst interventiepolitie die op 03 oktober 2025 in mobiliteitscyclus 2025-04 en voor laureaten uit de wervingsreserve werd gepubliceerd, ontvingen we zes kandidaturen, waarvan één kandidatuur later werd geannuleerd. Gezien er in mobiliteitscyclus 2025/04 ook een kandidaat is via mobiliteit, konden laureaten na een gunstige screening, in het geval van een gunstige screening van de kandidaat in mobiliteit enkel op de wervingsreserve geplaatst worden na mobiliteitscyclus 2025/04. Een aangelegde wervingsreserve geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit. Deze vijf laureaten zijn op dit moment geïnteresseerd in lokale politie Zuiderkempem als mogelijke werkgever. Als zij niet nu kunnen aangeworven worden, is de kans zeer groot dat zij zullen aangeworven worden door een andere zone, waardoor we potentieel goede inspecteurs mislopen.

Een vacant verklaring bij hoogdringendheid van vier extra functies van inspecteur in de dienst interventiepolitie zorgde ervoor dat eventuele laureaten op de wervingsreserve na het selectiegesprek dat georganiseerd wordt naar aanleiding van de publicatie van één beschikbare functie op 03 oktober 2025 (in mobiliteitscyclus 2025/04) alsnog kunnen aangeworven worden.

Indien er geen laureaat op de wervingsreserve staat, kunnen deze plaatsen opengesteld worden via klassieke mobiliteit in een volgende mobiliteitscyclus. De laatste jaren zijn er weinig kandidaten via de klassieke mobiliteit voor de functies van inspecteur lid van de dienst interventiepolitie. Daarom zouden we deze functie, indien nodig, graag ook onmiddellijk extern publiceren voor de laureaten. In dat geval kan, indien de functies niet via de klassieke mobiliteit worden ingevuld, onmiddellijk beroep gedaan worden op laureaten uit de wervingsreserve.

Juridische grond

- Wet op de geïntegreerde politie gestructureerd op twee niveaus.

- Koninklijk besluit van 30 maart 2001 art. VI.II.8; VI.II.15; 16 en 21; VI.II.61 en 62.
- Koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten.
- Koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.
- Ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.
- Ministerieel besluit van 9 september 2021 tot bepaling van de datum van de inwerkingtreding van het koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten en van het ministerieel besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.
- Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 over de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie.
- Het advies van de korpschef van de zone 5365- Zuiderkempen. (BU/000228/2025)

Argumentatie

De politieraad onderschrijft het advies van de korpschef BU/000228/2025 gericht aan de voorzitter van het politiecollege betreffende de vacant verklaring bij hoogdringendheid van één functie lid van de dienst interventiepolitie in de graad van inspecteur.

Besluit

Artikel 1

De politieraad bevestigt de beslissing van het politiecollege d.d. 07 november 2025 tot vacant verklaring bij hoogdringendheid van vier functies lid van de dienst interventiepolitie in de graad van inspecteur.

Artikel 2

Eerst wordt de eventueel aangelegde wervingsreserve van laureaten geconsulteerd. Deze aangelegde wervingsreserve geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit. Indien er na de selectiegesprekken georganiseerd na de publicatie van één functie lid van de dienst interventiepolitie in de graad van inspecteur via mobiliteit en voor externe laureaten geen wervingsreserve werd aangelegd, wordt de functie in een volgende mobiliteitscyclus gepubliceerd via de klassieke mobiliteit en tegelijkertijd voor externe laureaten.

Artikel 3

De selectie zal geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie voor de personeelsleden van het basis- en middenkader van de lokale politie.

Artikel 4

De plaatselijke selectiecommissie zal als volgt worden samengesteld:

Effectieve leden:

Voorzitter	Korpschef PZ Zuiderkempen, HCP Tom Daelemans
Lid	Commissaris operaties, CP Jan Rens
Lid	Commissaris noodhulp, CP Joke Sweron
Secretaris	Diensthofd HRM, CNT Marlies Teunkens

Plaatsvervangende leden:

Voorzitter	De vervanger van de korpschef zoals aangeduid door het politiecollege, CP Jan Rens, CP Yentl Theys of CP Joke Sweron
Lid	Commissaris nabijheidspolitie en verkeer, CP Yentl Theys
Lid	Diensthofd interventiepolitie, HINP Katrien Rottiers
Lid	Adjunct diensthofd beleidsondersteuning, HINP Hans Vercammen
Secretaris	Adviseur PLIF, ADV Marjan Goolaerts

Artikel 5

Het profiel, de taakinhoud en de gewone plaats van het werk wordt vastgesteld zoals bepaald in BU/000228/2025 gericht aan de voorzitter van het politiecollege.

Artikel 6

Het lid van de dienst interventiepolitie van de afdeling noodhulp wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van het diensthoofd interventiepolitie en zijn/haar adjunct van de lokale politie Zuiderkempen.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties wordt vastgelegd door de dienst DRP van de Federale Politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden wordt later bepaald.

Artikel 9

De indienstneming zal uitwerking hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Taken

Dienst	Taak
Dienst HRM	Overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de Federale Politie via SaRA.

Kopieën

Voor beheer	Directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de Federale Politie De korpschef van de lokale politie Zuiderkempen
Voor kennisname	Gouverneur van de provincie Antwerpen
Voor archief	Dienst HRM van de lokale politie Zuiderkempen

*Beslissing. Goedgekeurd door de politieraad met:
-unanimiteit*

6. IOK. Buitengewone algemene vergadering IOK 16 december 2025 – mandaatbepaling – bekrachtiging besluit politiecollege.

Maurice Van Hemelen merkt op dat hij vanuit IOK toch niet mocht stemmen aangezien zij de mandaatbepaling vanuit het politiecollege niet aanvaardden.

Er zal bekeken worden hoe dit opgelost kan worden in de toekomst.

Motivering

Feiten en context

Een buitengewone algemene vergadering van IOK vindt plaats op 16 december 2025. De agenda van de buitengewone algemene vergadering van IOK van 16 december 2025 bevat volgende agendapunten:

1. Goedkeuring verslag algemene vergadering van 13 juni 2025
2. Activiteitenplan 2026
3. Begroting 2026
4. Adviescomités – samenstelling
5. Toetreding Welzijnsverenigingen – aanpassing aandelenregister
6. Varia

Aangezien de buitengewone algemene vergadering plaatsvindt voor de politieraad van 17 december 2025 nam het college van 28 november neemt kennis van de toelichtende nota die aan de deelnemers wordt voorgelegd. Deze wordt ter bekrachtiging voorgelegd aan de politieraad.

Juridische grond

- De wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- De statuten van IOK;
- Decreet Lokaal Bestuur.

Argumentatie

Het politiecollege nam kennis van de uitnodiging met **toelichtende nota (als bijlage)** ter voorbereiding van de buitengewone algemene vergadering IOK van 16 december 2025.

Het politiecollege nam kennis van het **activiteitenplan 2026**. Aan de raden van deelnemers wordt voorgesteld om mandaat te verlenen aan de volmachtdrager om het activiteitenplan 2026 goed te keuren.

Het politiecollege nam kennis van de **begroting 2026** en sluit zich hierbij aan. Aan de raden van de deelnemers wordt gevraagd om mandaat te verlenen aan de volmachtdrager om het activiteitenplan 2026 goed te keuren.

Het politiecollege nam kennis van de **lijsten van de samenstelling van de statutair voorziene adviescomités: het adviescomité milieu, het adviescomité ruimtelijke ordening en het adviescomité intercommunaal centrum voor geweldbeheersing**.

Het politiecollege nam kennis dat aan de raden van de deelnemers wordt voorgesteld om mandaat te verlenen aan de volmachtdrager om de samenstelling van de statutaire adviescomités milieu, ruimtelijke ordening en intercommunaal centrum voor geweldbeheersing goed te keuren.

Het politiecollege nam kennis van volgende voorstel van toetreding van welzijnsverenigingen tot IOK op basis van artikel 396 van het Decreet Lokaal Bestuur en artikel 6 van de IOK-statuten en de toetredingsmodaliteiten bij dit voorstel zoals opgenomen in de toelichtende nota als bijlage:.

Op 27 oktober 2025 werden van volgende welzijnsverenigingen vragen tot aandeelhouderschap aan IOK ontvangen:

- Welzijnsvereniging Ter Nethe
- Welzijnsvereniging Sint-Anna
- Welzijnsvereniging De Wijngaard
- Welzijnsvereniging Zorggroep Orion

Het politiecollege nam kennis dat aan de raden van de deelnemers wordt voorgesteld om mandaat te geven aan de volmachtdrager om **volgende welzijnsverenigingen te aanvaarden als deelnemer van IOK onder de voorgestelde modaliteiten**:

- Welzijnsvereniging Ter Nethe
- Welzijnsvereniging Sint-Anna
- Welzijnsvereniging De Wijngaard
- Welzijnsvereniging Zorggroep Orion

Het politiecollege nam kennis dat aan de raden van deelnemers wordt voorgesteld om mandaat te geven aan de volmachtdrager om goedkeuring te verlenen aan de aanpassing van **het aandelenregister met toevoeging van deze welzijnsverenigingen** (per welzijnsvereniging 10 C-aandelen met een nominale waarde van 25 euro per aandeel).

Besluit

Artikel 1

De politieraad bekrachtigt de beslissing van het politiecollege van 28 november 2025 en verleent mandaat aan de volmachtdrager om op de buitengewone algemene vergadering van 16 december 2025 het activiteitenplan 2026 goed te keuren..

Artikel 2

De politieraad bekrachtigt de beslissing van het politiecollege van 28 november 2025 en verleent mandaat aan de volmachtdrager om op de buitengewone algemene vergadering van 16 december 2025 de begroting 2026 goed te keuren.

Artikel 3

De politieraad bekrachtigt de beslissing van het politiecollege van 28 november 2025 en verleent mandaat aan de volmachtdrager om op de buitengewone algemene vergadering van 16 december 2025 de samenstelling van de statutaire adviescomités goed te keuren: adviescomité milieu, adviescomité ruimtelijke ordening en adviescomité intercommunaal centrum voor geweldbeheersing.

Artikel 4

De politieraad bekrachtigt de beslissing van het politiecollege van 28 november 2025 en verleent mandaat aan de volmachtdrager om op de buitengewone algemene vergadering van 16 december 2025 de toetreding van de volgende welzijnsverenigingen tot IOK goed te keuren onder de voorgestelde modaliteiten en aanpassing van het aandelenregister goed te keuren met toevoeging van deze welzijnsverenigingen (per welzijnsvereniging 10 C-aandelen met een nominale waarde van 25 euro per aandeel):

- Welzijnsvereniging Ter Nethe
- Welzijnsvereniging Sint-Anna
- Welzijnsvereniging De Wijngaard
- Welzijnsvereniging Zorggroep Orion

Taken

Dienst	Taak
Secretariaat Politie Zuiderkempen	overmaken van het besluit aan IOK

Kopieën

Voor beheer	De korpschef van de lokale politie Zuiderkempen
-------------	---

*Beslissing. Goedgekeurd door de politieraad met:
-unanimiteit*

De vergadering wordt gesloten om 21:00 uur.

Westerlo, 17 december 2025

De secretaris

Annelies Budts

De burgemeester-voorzitter

Elien Bergmans