

**Verslag Politieraad
Politiezone Maasland 5383**

dinsdag 17 oktober 2023

AANWEZIG: Johan Tollenaere - burgemeester-voorzitter
Sofie Vandeweerd - burgemeester
Dominique Damen, Sara Didden, Wilhelmina Franssen, Guido Hellings,
Jochen Ochal, Eddy Sloomakers, Sara Vacca, Catharina Vandewal, Ronny
Vankevelaer, Magith Wahhabi, André Willen, Jos Opdenakker, Jan
Geuskens, Theo Leenders - politieraadsleden
Christel Nijs - wnd korpschef
Ati Wetzels - secretaris

VERONTSCHULDIGD: Henri Neyens, Tim Vandewinkel, Petronella Zelissen - politieraadsleden
AFWEZIG:

De burgemeester-voorzitter Johan Tollenaere, opent de zitting om 20u01

Openbare zitting

Beleid & Communicatie

1. Goedkeuring van de notulen van de vorige vergadering.

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid).

Motivatie

Er werden geen opmerkingen betreffende het verslag van de politieraad van 15 juni 2023 geformuleerd.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

De politieraad hecht goedkeuring aan het verslag van de politieraad van 15 juni 2023.

Financiën

2. Goedkeuring jaarrekening 2021 door de Gouverneur- Kennisname

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het besluit van de politieraad van 19 oktober 2022 waarbij de jaarrekening van de politiezone Maasland voor het dienstjaar 2021 werd vastgesteld;
- het besluit van de heer gouverneur van 14 september 2023, waarbij bovenvermelde jaarrekening werd goedgekeurd zonder opmerkingen.

Motivatie

Het besluit van de heer gouverneur van 14 september 2023, waarbij de jaarrekening 2021 van politiezone Maasland werd goedgekeurd zonder opmerkingen, wordt in bijlage gevoegd.

BESLUIT:

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van de heer gouverneur van 14 september 2023, waarbij de jaarrekening van de politiezone Maasland voor het dienstjaar 2021, zoals vastgesteld door de politieraad op 19 oktober 2022, werd goedgekeurd zonder opmerkingen.

3. Vaststelling van de jaarrekening 2022

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus zoals laatst gewijzigd bij wet dd. 31.05.2017 (verder WGP genoemd);
- het KB van 16.11.2001 (B.S. 24.11.2001) houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van de meergemeente-politiezones;
- Het KB van 5 september 2001 houdende het Algemeen Reglement op de boekhouding van de lokale politie (ARPC) en latere wijzigingen.

Motivatie

De jaarrekening 2022 van de PZ Maasland is opgesteld door de financiële dienst in samenwerking met de bijzonder rekenplichtige van de zone. Deze jaarrekening omvat de begrotingsrekening, resultatenrekening, balans en toelichting per 31/12/2022.

De jaarrekening wordt na verificatie door het politiecollege en vaststelling door de politieraad overgemaakt aan de gouverneur ter goedkeuring.

Samenvatting van de resultaten:

Begrotingsrekening	2022
Netto-vastgelegde rechten (gewone dienst)	10.154.419,67
Vastgelegde uitgaven (gewone dienst)	8.704.692,13
Begrotingsresultaat (gewone dienst)	1.449.727,54
Over te dragen vastgelegde uitgaven (gewone dienst)	70.176,20
Boekhoudkundig resultaat (gewone dienst)	1.519.903,74
Netto-vastgestelde rechten (buitengewone dienst)	279.311,77
Vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst)	507.871,39
Begrotingsresultaat (buitengewone dienst)	-228.559,62

Over te dragen vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst)	258.217,88
Boekhoudkundig resultaat (buitengewone dienst)	29.658,26
<u>Balans per 31 december 2022</u>	
Vaste activa	1.503.537,11
Vlottende activa	2.058.727,60
Totaal van de activa	3.562.264,71
Eigen vermogen	2.519.012,82
Schulden	1.042.251,89
Bewerkingen voor derden	1.000,00
Totaal van de passiva	3.562.264,71
<u>Resultatenrekening 2022</u>	
Exploitatieresultaat	-361.763,73
Uitzonderlijk resultaat	27.241,14
Resultaat van het dienstjaar	-334.522,59

Bij de begrotingsrekening wordt een lijst van over te dragen vastgelegde uitgaven gevoegd (het zogenaamde formulier T).

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

De politieraad stelt de jaarrekening 2022 voor politiezone Maasland vast en legt ze ter goedkeuring voor aan de gouverneur.

4. Goedkeuring van de begrotingswijziging 2023

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus zoals laatst gewijzigd bij wet dd. 31.05.2017 (verder WGP genoemd);
- het KB van 30.06.2017 tot wijziging van het KB van 27.12.2000 houdende de indeling van het grondgebied van de provincie Limburg in politiezones, verschenen in het B.S. van 14.07.2017 (verder KB territoriumafbakening genoemd);
- het KB van 5 september 2001 houdende het Algemeen Reglement op de boekhouding van de lokale politie (ARPC) en latere wijzigingen;
- het KB van 16.11.2001 (B.S. 24.11.2001) houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van de meergemeente-politiezones.

Motivatie

Een eerste begrotingswijziging binnen de begroting 2023 dringt zich op, dit in de buitengewone dienst. Per saldo is er geen impact. De voorgestelde verlagingen op artikelniveau compenseren de gevraagde verhogingen.

Via voorliggende begrotingswijziging – voor buitengewone dienst – worden volgende verlagingen en verhogingen voorgesteld:

- het budget voor de herstelling van het dak en de plaatsing van zonnepanelen wordt geschrapt in 2023 en opgenomen in de ontwerpbegroting 2024, respectievelijk - 5.000 en -20.000 euro. Er wordt bovendien voor 1.900 euro geschrapt op posten waar de uitgaven gerealiseerd zijn.
- er wordt een verhoging voorgesteld:
- binnen de post bureaumateriaal voor (ergonomische) bureaustoelen (+ 1.400 euro)
- binnen de post informaticamaterieel voor de aankoop van smartphones (+ 9.500 euro)
- binnen de post uitrusting voor de aankoop van een mobiele ANPR-camera, waarvoor de initiële raming niet volstond, en voor enkele – niet begrote - kleine uitrustingsmaterialen (hogedrukreiniger, handvuurwapens,...) (+ 15.500 euro)

In vergelijking met de begroting 2023 zijn er daarnaast nog volgende wijzigingen:

- het begrotingsresultaat van 2022 is ingebracht (-228.560 euro).
- de overdracht van vastleggingen in relatie tot in 2022 opgestarte dossiers vanuit 2022 naar 2023.

Om een begrotingsresultaat op de buitengewone dienst van minstens 0 te bekomen vormen de investeringssubsidies vanuit de steden de sluitpost. Concreet gaat het over voorziene, maar niet-opgevraagde investeringssubsidies van de steden van 2022 die 'overgedragen' worden naar 2023.

Samengevat

	Volgens de oorspronkelijke begroting of laatste begrotingswijziging	Begrotingswijziging	Na begrotingswijziging
Begrotingsresultaat 2022	0	-228.560	-228.560
Begrotingswijziging 2023:			
Ontvangsten	322.062	228.060	550.122
Uitgaven	322.062	-500	321.562
Geraamd begrotingsresultaat van de begroting 2023	0		0

Op de begrotingscommissie van 03/10/2023 werd positief akkoord gegeven voor deze begrotingswijziging.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

De politieraad gaat akkoord met de begrotingswijziging I (buitengewone dienst) dienstjaar 2023.

Artikel 2.-

De politieraad maakt de begrotingswijziging I dienstjaar 2023 voor goedkeuring over aan de hogere overheid.

Raadslid Hellings stelt de vraag of de mobiele camera ook dient om te flitsen.

Christel Nijs, korpschef wvd., duidt dat deze ANPR camera dient om nummerplaten te herkennen en ingezet worden bij het oplossen van misdrijven en na te gaan of er invorderingen dienen te gebeuren. Deze camera wordt gebruikt door het anoniem voertuig.

5. Goedkeuring van de opdracht en de selectiemodaliteiten tot het leasen van bedrijfsfietsen

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 29 juli 1991 inzake de uitdrukkelijke motiveringsplicht
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen; in bijzonder art 33 WGP;
- de wet van 13 augustus 2011 betreffende overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten op defensie-en veiligheidsgebied;
- het KB van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;
- het KB van 23 januari 2012 betreffende de plaatsing overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten op defensie-en veiligheidsgebied;
- de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;
- de wet van 17.06.2016 betreffende overheidsopdrachten;
- het KB van 18.04.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;
- het KB van 18.06.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten speciale sectoren;
- variapunt aangehaald op het politiecollege van donderdag 2 maart 2023.
- het delegatiebesluit goedgekeurd door de politieraad van 8 maart 2022.

Motivatie

De politiezone wenst bedrijfsfietsen ter beschikking te stellen aan de personeelsleden via leasing om volgende redenen:

- het zet aan tot sporten / bewegen. Dit draagt bij aan een verbetering van de gezondheid van de werknemers;
- Het past in het kader van het duurzaam inzetbaarheidsbeleid ten aanzien van de medewerkers;
- de ecologische voetafdruk is veel kleiner. Zo dragen ook wij ons steentje bij aan het milieu;
- Het vergroot de attractiviteit van de zone. Door het aanbieden van bedrijfsfietsen , die ook privé kunnen gebruikt worden, hopen we medewerkers te kunnen aantrekken om zo het personeelskader op te vullen.

PZ Lama treedt op als aankoopcentrale voor PZ Maasland daar zij al van start zijn gegaan met de fietsleasing en PZ Maasland opgenomen is in het bestek.

Het betreft een contract tussen de politiezone en een leasingmaatschappij.

Er zal een overeenkomst zal opgesteld worden door de politiezone en werknemer.

Er is een policy opgemaakt waarin alle modaliteiten, rechten en plichten, van alle partijen zijn opgenomen;

De zone zal maximaal 120,00 euro per maand per werknemer bijdragen en een eventuele meerkost gedragen zal worden door de werknemer via een afhouding van zijn wedde.

Na het plaatsen van een bevraging in onze politiezone blijkt dat 58 geïnteresseerden graag zouden intekenen op een bedrijfsfiets.

De geraamde totale jaarlijkse kostprijs bedraagt 83.520 euro incl. BTW, berekent als volgt, uitgaande van gemiddelde prijzen en aantallen: $58 \times 120 \text{ euro} \times 12 = 83.520 \text{ euro per jaar} / 6.960 \text{ euro per maand}$.

Overwegende dat een deel van het budget (40 000,00 EUR) voorzien is op artikel 330/127-12 vanaf begroting 2023, de rest van het budget zal voorzien worden in de begroting van 2024.

De totale kostprijs kan geraamd worden op 83.250 euro incl. BTW.

Deze uitgave wordt gefinancierd via begrotingsartikel 330/127-12.

BESLUIT

Artikel 1.-

Akkoord te gaan met:

- Het ter beschikking stellen van bedrijfsfietsen voor de medewerkers van PZ Maasland;
- Het aangaan van een contract voor het leveren van bedrijfsfietsen voor de medewerkers waarin PZ Lama zal fungeren als aankoopcentrale;
- voor een totale jaarlijks geraamde kostprijs van 83.250 euro incl. BTW;
- een bijdrage van de zone van max. 120 euro per maand per werknemer;
- het voorzien van het nodige budget in de begroting van 2024;
- Voorzien op artikel 330/127-12.

Raadslid Vacca stelt de vraag of men hiermee ook elektrische fietsen kan aanschaffen.

De burgemeester- voorzitter stelt dat het personeelslid een ruime keuze heeft waaronder dus ook elektrische fietsen. Er is wel een maximum bedrag bepaald voor de investering. Indien dit overschreden wordt, kan het personeelslid zelf nog een bijdrage doen.

Raadslid Hellings vraagt of dit een voordeel surplus is.

De burgemeester- voorzitter geeft aan dat dat inderdaad het geval is. Dit is niet gelinkt aan andere vergoedingen.

Raadslid Geuskens vraagt of, gelet op de term 'bedrijfsfietsen', deze fietsen ook ingezet zullen worden bij de uitoefening van de job.

De burgemeester- voorzitter geeft aan dat dit enkel voor privégebruik is, met name het woon-werkverkeer.

Logistiek

6. Verlenging van de gemeenschappelijke overeenkomst 'aankoop en onderhoud van voertuigen', beheerd door de Federale Politie- Kennisgeving

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen; in bijzonder art 33 WGP;
- het KB van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;
- de wet van 17.06.2016 betreffende overheidsopdrachten;
- het KB van 18.04.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;

- het KB van 18.06.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten speciale sectoren;
- het KB van 22.12.2017 betreffende de federaal gecentraliseerde overheidsopdrachten in het kader van het federaal aankoopbeleid.

Motivatie

Om gebruik te kunnen blijven maken van de Federale Politie als aankoopcentrale voor de aankoop en het onderhoud van voertuigen vragen we de verlenging van de gemeenschappelijke overeenkomst, 'aankoop en onderhoud van voertuigen', beheerd door de Federale Politie aan.

Looptijd: tot het einde van de oorspronkelijke raamovereenkomst 2021 R3 021, d.w.z. 30 november 2025. Deze is nog verlengbaar met 6 maanden.

Er werd al eerder gebruik gemaakt van deze overeenkomst bij de aankoop en ombouw van de voertuigen.

De raming van het budget van 140 000,00 EUR zal hierdoor overschreden worden.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van de beslissing van het politiecollege van 3 oktober 2023 houdende de goedkeuring van de verlenging van de gemeenschappelijke overeenkomst 'aankoop en onderhoud van voertuigen', beheerd door de Federale Politie goed.

- 7. Gunning via raamovereenkomst van identiteit opdrachtcentrale met de referte: 2021 R3 022 en DMA 2016 R3- Opdracht tot levering van anoniem voertuig- Kennisgeving**

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen; in bijzonder art 33 WGP;
- het KB van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;
- de wet van 17.06.2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;
- de wet van 17.06.2016 betreffende overheidsopdrachten;
- het KB van 18.04.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;
- het KB van 18.06.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten speciale sectoren;
- het delegatiebesluit goedgekeurd door de politieraad van 8 maart 2022.

Motivatie

Gelet op volgende gegevens:

- Politiezone Maasland acht het nodig om een anoniem voertuig voor de dienst RECHERCHE aan te kopen.
- Daar er midden oktober een prijsstijging verwacht wordt, en BMW uit het raamcontract stapt, kunnen we op dit moment nog een bestelling plaatsen aan een zeer voordelige prijs.
- Deze aankoop zal via raamovereenkomst 2021 R3 022 verlopen, in dit geval is de overheid vrijgesteld van de verplichting om zelf een gunningsprocedure te organiseren krachtens artikel 47 van de wet van 17 juni 2016 betreffende overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- De ombouw van het voertuig zal via raamovereenkomst FORCMS DMA 2016, houdende de ombouw van politievoertuigen, verlopen, in dit geval is de overheid vrijgesteld van de verplichting om zelf een gunningsprocedure te organiseren krachtens artikel 47 van de wet van 17 juni 2016 betreffende overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten.
- Politiezone Maasland heeft na onderzoek van raamovereenkomst 2021 R3 022 beslist om volgend voertuig aan te kopen (details in bijlage):

Merk: BMW 330i Touring

Prijs: 37 000,00 euro incl. btw

- Politiezone Maasland zal de ombouw van het anonieme voertuig laten uitvoeren door AB TECHNICS, Antwerpsesteenweg 115, 2390 MALLE volgens raamovereenkomst DMA 2016 voor een geschatte prijs van 17.000,00 euro incl. btw.

Op basis van de voorgaande gegevens stelt de politiezone dan ook voor om de aankoop/levering van één anoniem voertuig via voornoemde raamovereenkomst te gunnen aan BMW Belgium, Lodderstraat 16, 2880 BORNEM. Op basis van de voorgaande gegevens stelt de politiezone dan ook

voor om de aankoop/levering van de ombouw van één anoniem voertuig via voornoemde raamovereenkomst te gunnen aan AB TECHNICS, Antwerpsesteenweg 115, 2390 MALLE.

Deze uitgave wordt gefinancierd via begrotingsartikel 330/743-98 opgenomen in de begroting van 2024.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van het politiecollege van 3 oktober 2023 inzake de aankoop/levering van één anoniem voertuig voor de dienst RECHERCHE via voornoemde raamovereenkomst aan BMW Belgium, Lodderstraat 16, 2880 BORNEM voor een globale prijs van 37 000,00 euro.

Artikel 2.-

Kennis te nemen van het besluit van het politiecollege van 3 oktober 2023 inzake de aankoop/levering van de ombouw van één anoniem voertuig voor de dienst RECHERCHE via voornoemde raamovereenkomst aan AB TECHNICS, Antwerpsesteenweg 115, 2390 MALLE voor een geschatte prijs van 17.000,00 euro.

Personeel & Organisatie

8. Aanpassing organieke tabel (OT)- formatie van de politiezone Maasland- Goedkeuring

DE POLITIERAAD

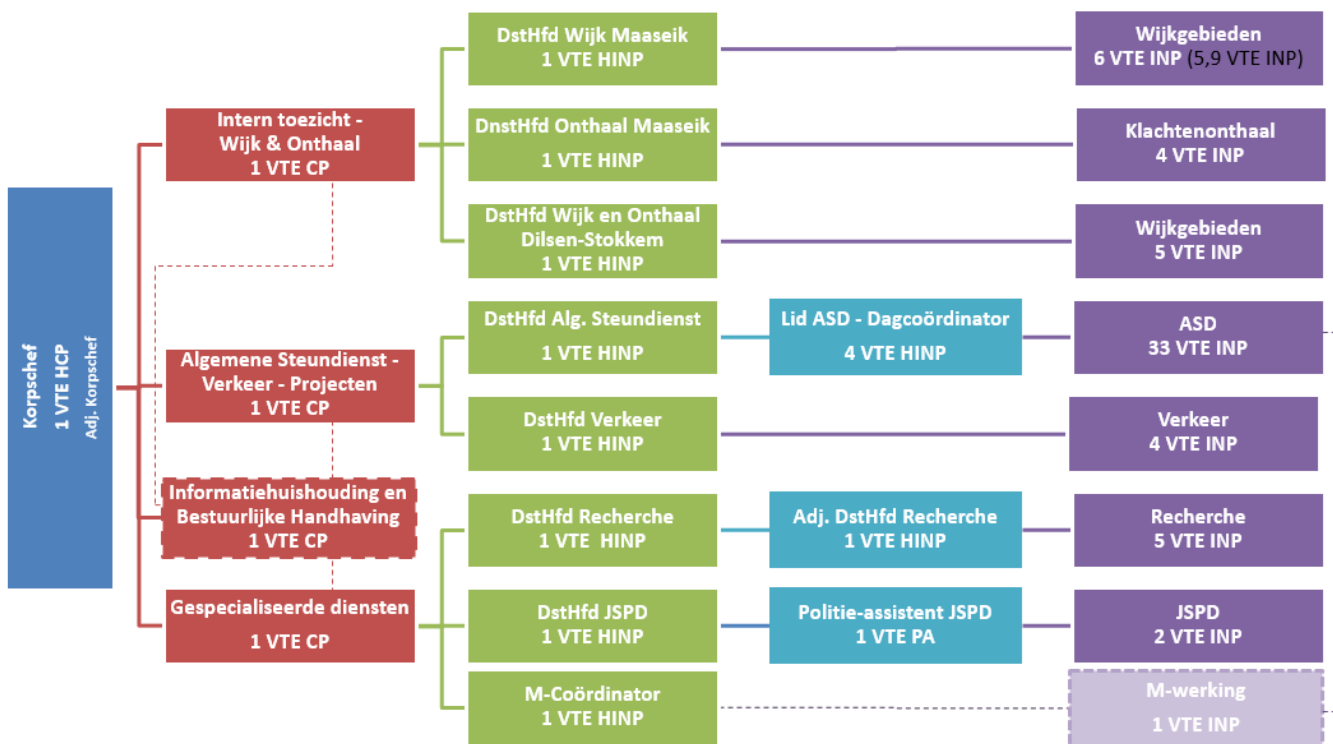
Juridische grondslag

- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- Het besluit van de politieraad dd. 15.06.2023 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

1. HUIDIGE SITUATIE

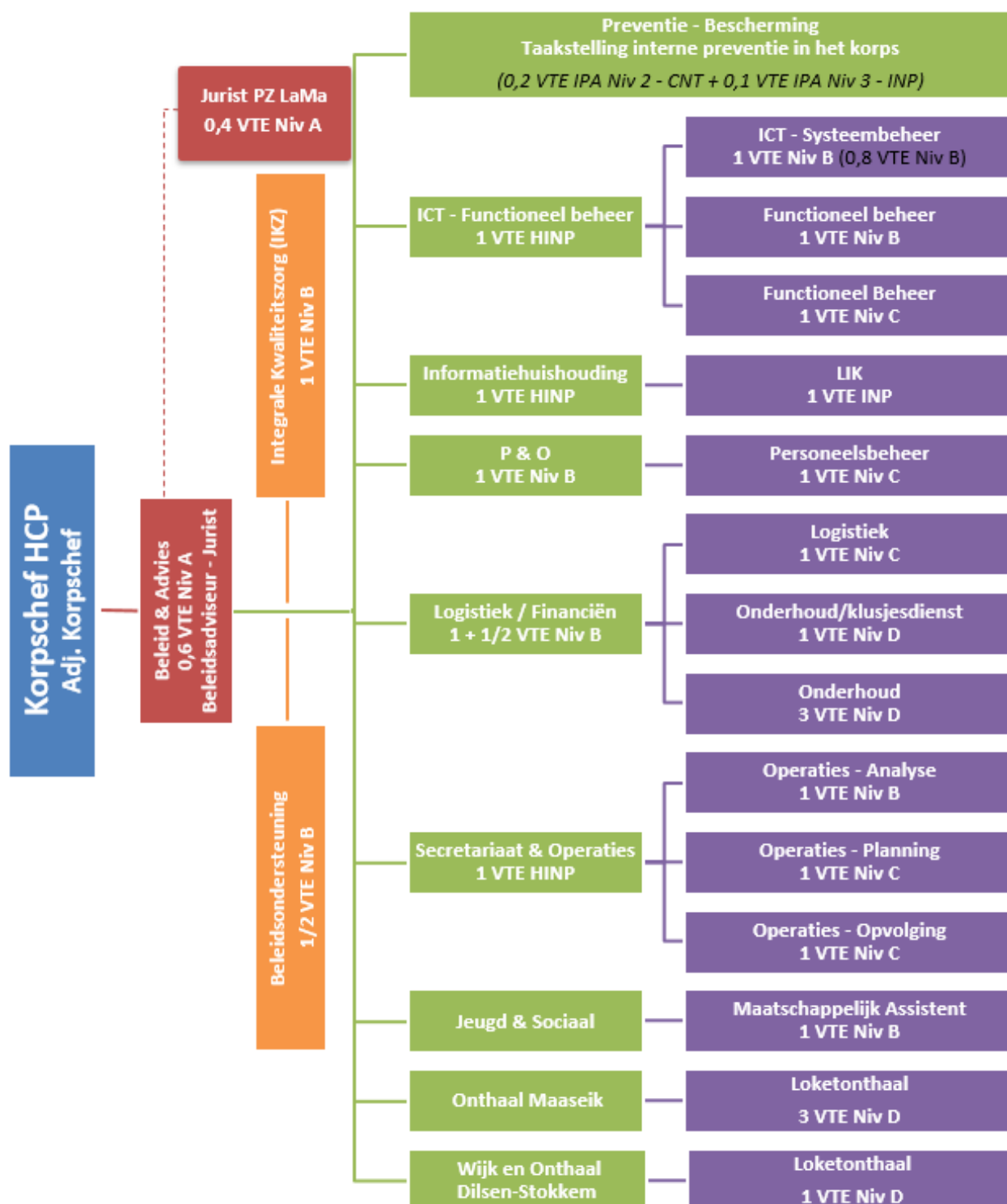
De huidige operationele formatie en organogram:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	82



De huidige formatie en organogram ondersteunende diensten:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22



2. Motivatie wijziging formatie PZ Maasland

Onze politiezone wil overgaan tot het wijzigen van de formatie van de ondersteunende diensten.

De voorgaande wijziging werd goedgekeurd door de politieraad op 15.06.2023.

De wijziging die nu wordt voorgelegd bestaat uit een homogenisering van de verantwoordelijkheden en de taakhouden van de leden van de ondersteunende diensten en heeft geen financiële impact. Deze wijziging heeft te maken met:

- De dienst financiën/logistiek is momenteel zo gestructureerd dat een ½ VTE niveau B boekhouding als diensthoofd fungeert. Daarnaast wordt deze persoon voor een ½ VTE ingezet voor beleidsondersteunende taken. De dienst financiën/logistiek bestaat verder uit 1 VTE B verantwoordelijk voor het financieel beheer, 1 VT niveau C verantwoordelijk voor het logistiek beheer en 4 VTE niveau D belast met het uitvoeren van klusjes en het dagelijkse onderhoud van de infrastructuur van de politiezone,
- De 1 VTE CNT financiën/logistiek heeft als taak de ½ VTE CNT boekhouder (diensthoofd) te ondersteunen en is ook de logistiek verantwoordelijke terwijl dit in de praktijk niet zo is. De ASS logistiek staat voltijds in voor het logistieke gedeelte waarbij de CNT financiën/logistiek eerder deze assisteert. Verder is er ook nood aan een betere opvolging en verdeling in taken binnen het logistieke gedeelte (logistiek en onderhoud);
- Dit zorgt ervoor dat er een herverdeling in taken nodig is binnen de dienst financiën/logistiek:
 - 1 VTE niveau B belast met het logistiek beheer, het opstarten en begeleiden van marktopdrachten en andere aankoopdossiers en het aansturen van de 4 VTE niveau D onderhoudsmedewerkers in samenspraak met het diensthoofd. Deze wordt dan ook evaluator van de 4 niveau D's;
 - 1 niveau C belast met uitvoerende en ondersteunende taken financiën en logistiek.
- De aanpassingen hebben de volgende wijziging binnen het organiek kader van de ondersteunende diensten:
 - de 1 VTE niveau B financiën/logistiek wordt een niveau C;
 - de 1 VTE niveau C logistiek wordt een niveau B.

Er is geen financiële incidentie, enkel een verschuiving van taakverdeling.

Overwegende het advies van het BasisOverlegComité (BOC) dd. 28.09.2023.

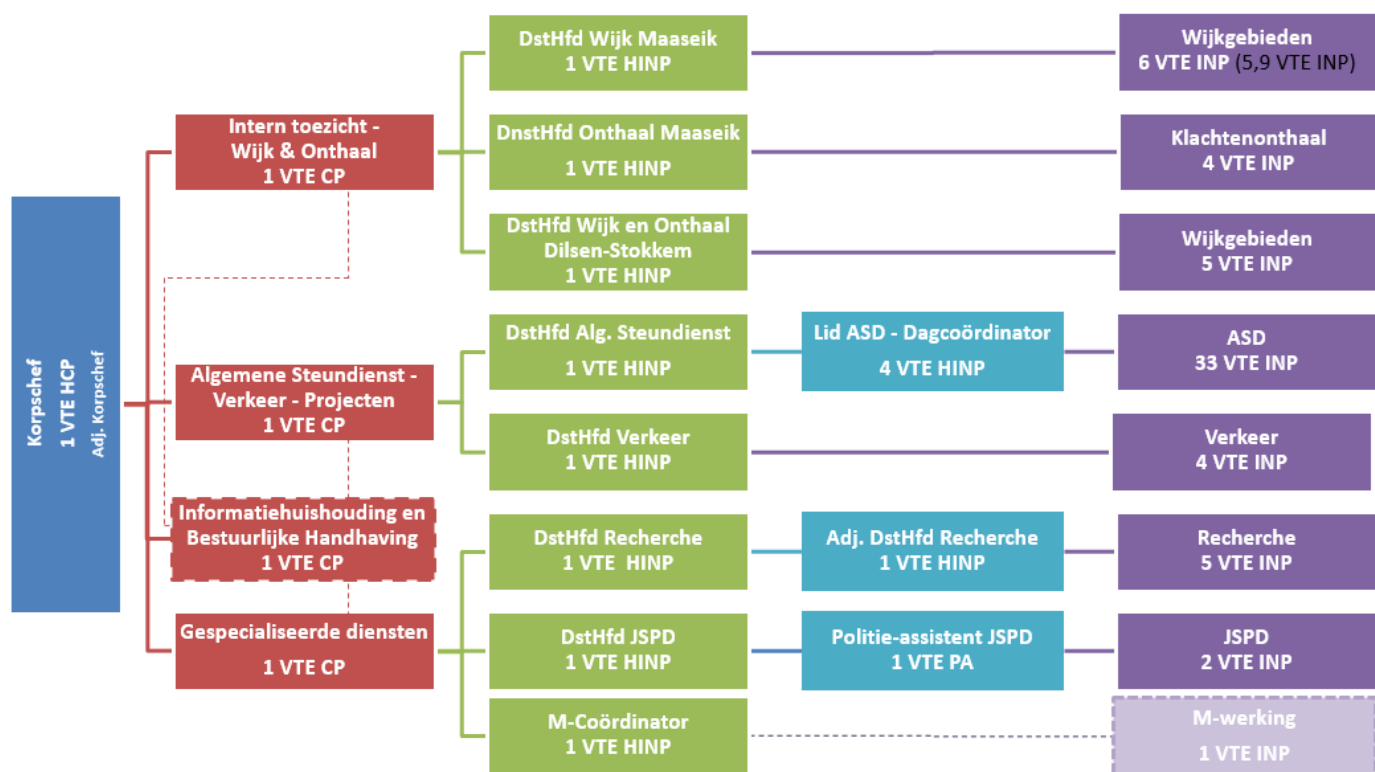
Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan onderstaand voorstel van de operationele personeelsformatie zoals vervat in onderstaand organogram:

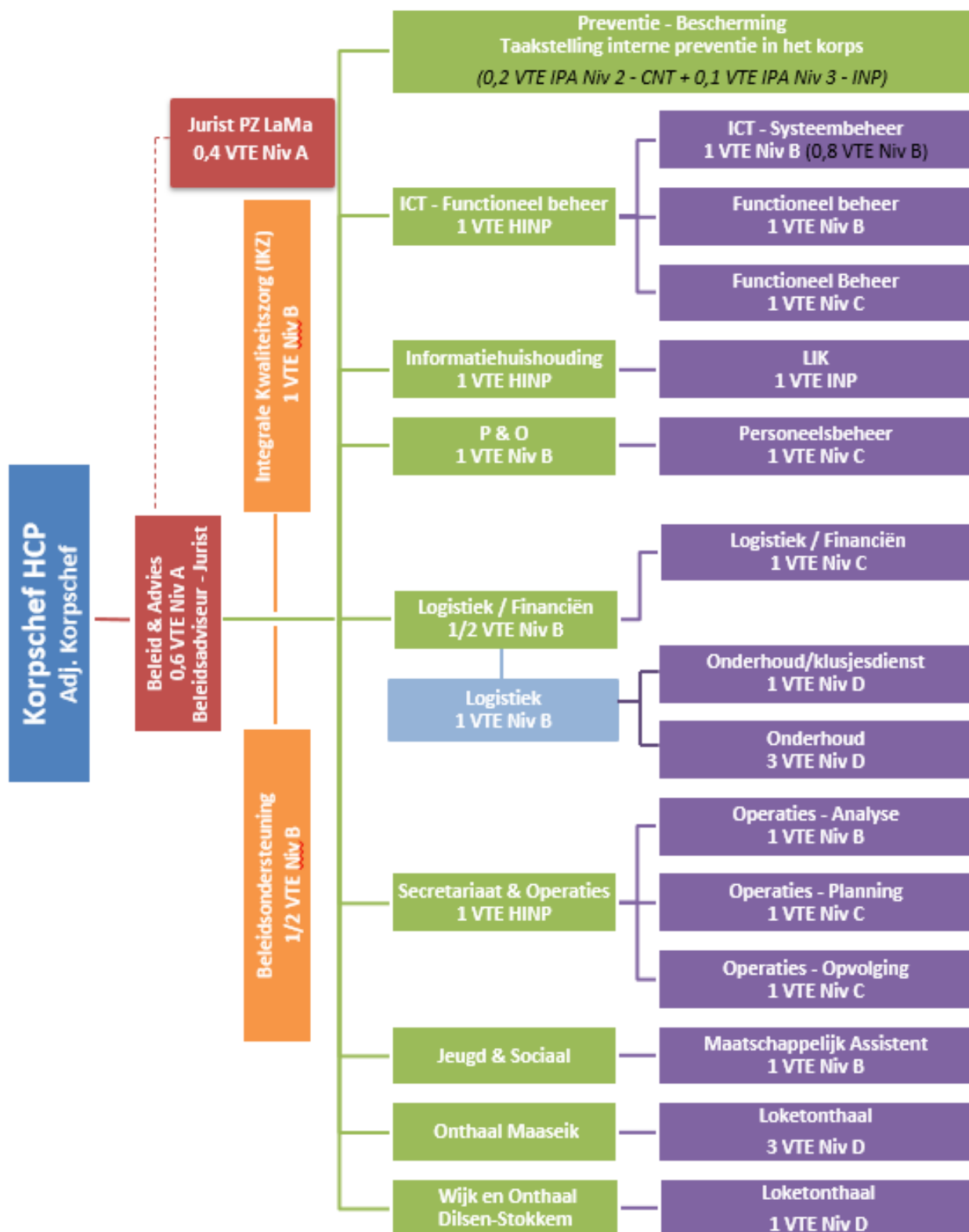
Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	82



Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan onderstaand voorstel van de formatie van de ondersteuningsdiensten zoals vervat in onderstaand organogram:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22



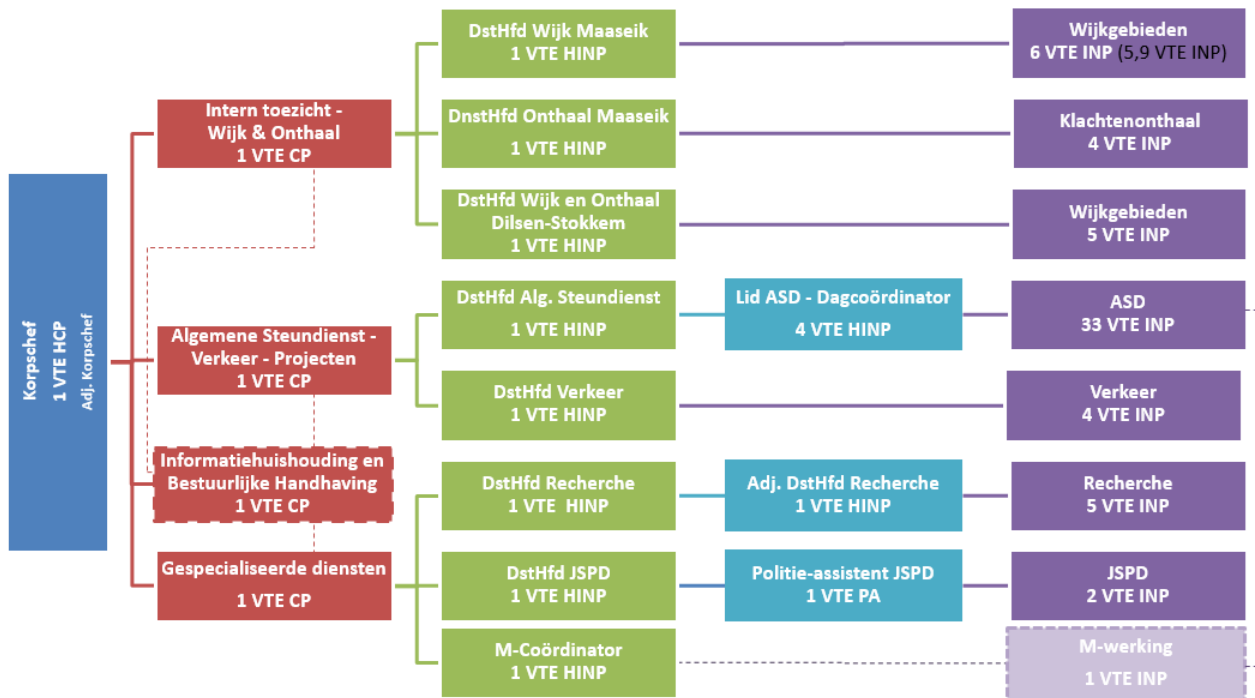
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- het KB van 11.07.2021 houdende de wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 15.06.2023 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 15.06.2023 voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	82

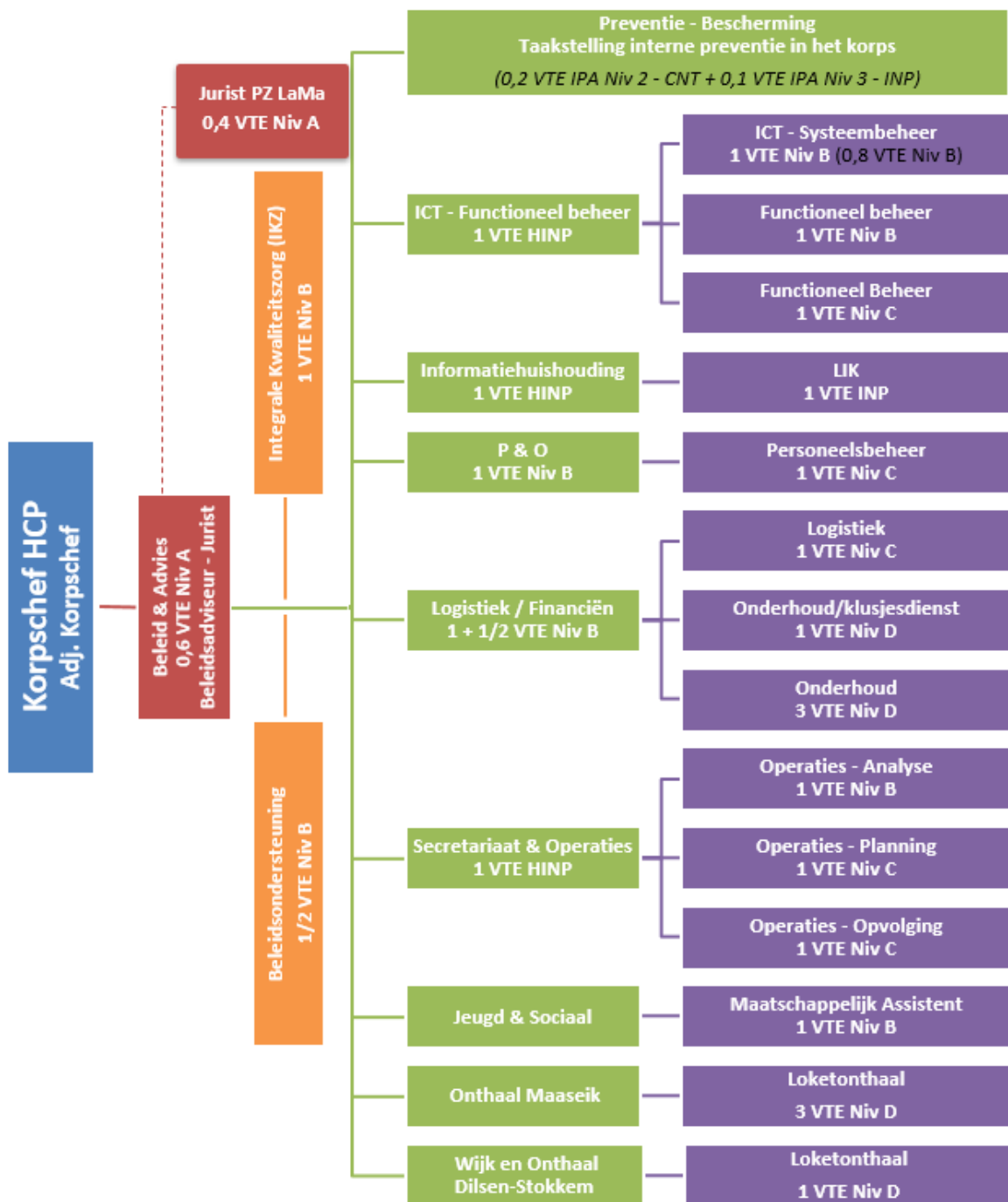
Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:



Het besluit van de politieraad dd. 15.06.2023 voorzien in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2023:

- De nieuwe formatie voorziet in de dienst Algemene Steun (ASD) van de PZ Maasland 5 functies van hoofdinspecteur (HINP) en 33 functies van inspecteur (INP). Wegens interne verschuivingen komen twee plaatsen van HINP dagcoördinator binnen deze dienst vrij. Het betreft twee HINP dagcoördinator die een andere interne functie toegewezen krijgen. De korpschef stelt voor om de functies vanaf 01.07.2024 in te vullen.

Op basis van de dienstnoodwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functies noodzakelijk.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functies vacant te verklaren met:

- 2 voltijdse functies van HINP dagcoördinator voor de dienst Algemene Steun

De functiebeschrijvingen worden in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het middenkader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.61 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Overwegende het advies van het BasisOverlegComité (BOC) dd. 28.09.2023.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via de klassieke mobiliteit (categorie A):

- 2 voltijdse functies van HINP dagcoördinator voor de dienst Algemene Steun

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijvingen.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het middenkader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte kandidaten vindt.

10. Vacantverklaring van de functie van hoofdinspecteur dienst jeugd en sociaal- Goedkeuring

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;

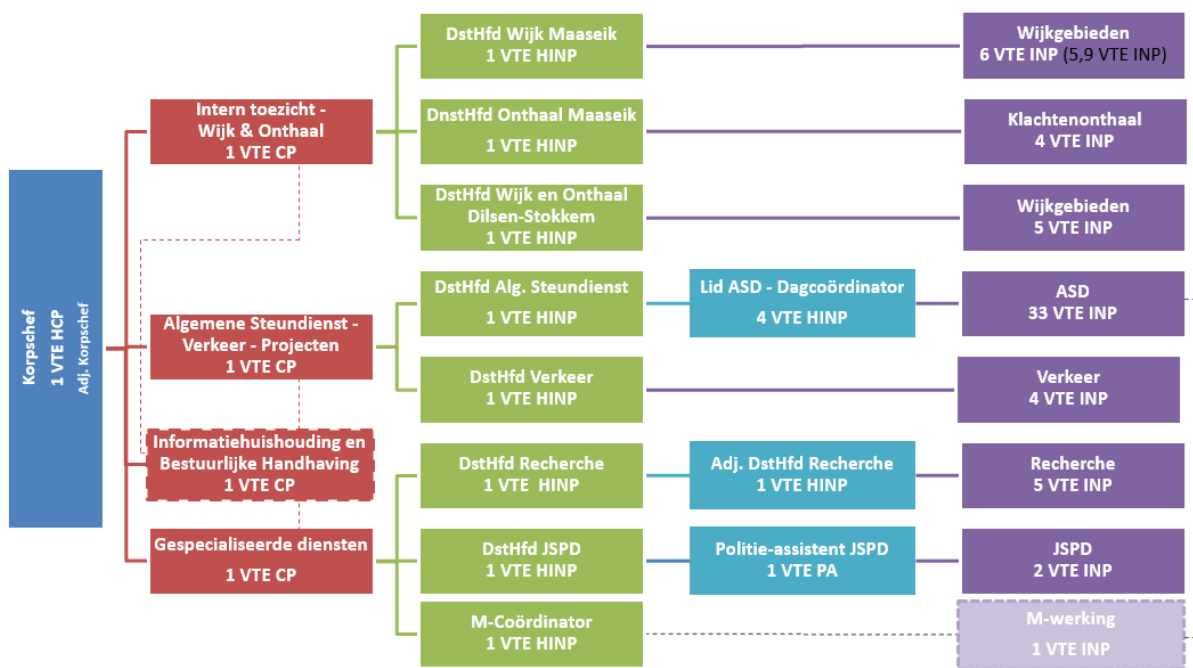
- het KB van 11.07.2021 houdende de wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 15.06.2023 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 15.06.2023 voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	82

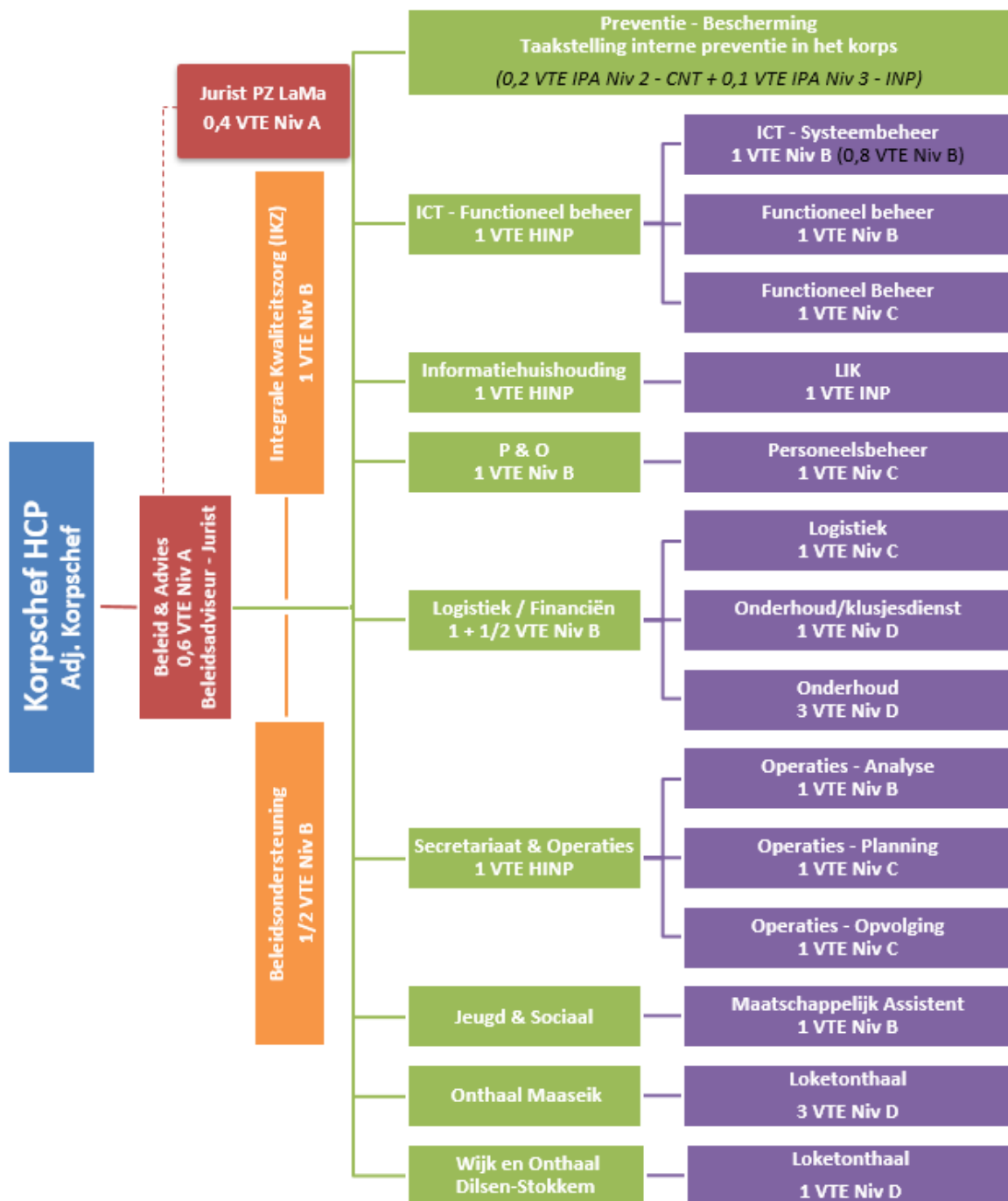
Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:



Het besluit van de politieraad dd. 15.06.2023 voorzien in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2023:

- De nieuwe formatie voorziet binnen de Jeugd en Sociale Dienst (JSPD) van de PZ Maasland 2 functies van hoofdinspecteur (HINP) waarvan 1 met bijzondere specialisatie als politie-assistent, 1 functie van maatschappelijk assistent en 2 functies van inspecteur (INP). Vanaf 01.06.2024 is het diensthoofd HINP NAVAP-gerechtigd. Betrokken titularis heeft laten weten dat hij van plan is om vanaf 01.07.2024 in NAVAP te gaan. Dat betekent dat er 1 functie van HINP JSPD kan vacant verklaard worden;
- Gezien de functie een gespecialiseerde functie waarvoor ervaring en kennis nodig is binnen de dienst is het opportuun dat het nieuwe diensthoofd tijdig wordt aangeworven, vóór het vertrek van de huidige titularissen, waardoor een goede inwerkingsperiode en informatieoverdracht mogelijk is. Hierdoor stelt de korpschef voor om de functie vanaf 01.05.2024 in te vullen waarbij een overlap van enkele maanden mogelijk is.
- Rekening houdend met de huidige invulling van het operationeel middenkader:

- Huidige goedgekeurde VTE voor het operationeel kader dd. 15.06.2023;

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	82

- Heden de effectieve invulling VTE voor het operationeel kader, specifiek de functie van HINP, waarvan de “koppen” geteld worden als ‘personen in dienst’ en de FTE de voltijds equivalenten zijn. Op dit moment wordt ook de functie van HINP bijzondere specialisatie Politie-assistent niet ingevuld gezien betrokkene nog in de opleiding zit, deze opleiding zal pas vanaf 01.07.2024 eindigen. Hierdoor worden dus momenteel 2 plaatsen van HINP niet ingevuld;

FTE	Personen (“koppen”)
14,2	15

- Rekening houdend met het schematisch overzicht van de VTE’s heeft de zone momenteel een tekort van twee HINP’s.

Op basis van de dienstnoodwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functies noodzakelijk.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functies vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van HINP voor de dienst Jeugd en Sociaal.

De functiebeschrijving worden in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het middenkader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.61 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd de lokale recherche of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Rekening houdend met het positieve advies van de Bijzonder Rekenplichtige per mail dd. 08.09.2023, onder voorwaarde van opname van de nodige budgetten via de eerstvolgende begrotingswijziging en de begroting van 2024 met mogelijk een verhoging van de gevraagde gemeentelijke dotatie tot gevolg.

Rekening houdend met het advies van het BasisOverlegComité (BOC) dd. 28.09.2023.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via de klassieke mobiliteit (categorie A):

- 1 voltijdse functie van HINP voor de dienst Jeugd en Sociaal.

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijvingen.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten om beide functies vroegtijdig in te vullen om een goede inwerkingsperiode en informatieoverdracht te bewerkstelligen.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het middenkader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd de lokale recherche of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Artikel 6.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte kandidaten vindt.

11. Vacantverklaring van 7 betrekkingen van inspecteur algemene steundienst- Goedkeuring

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

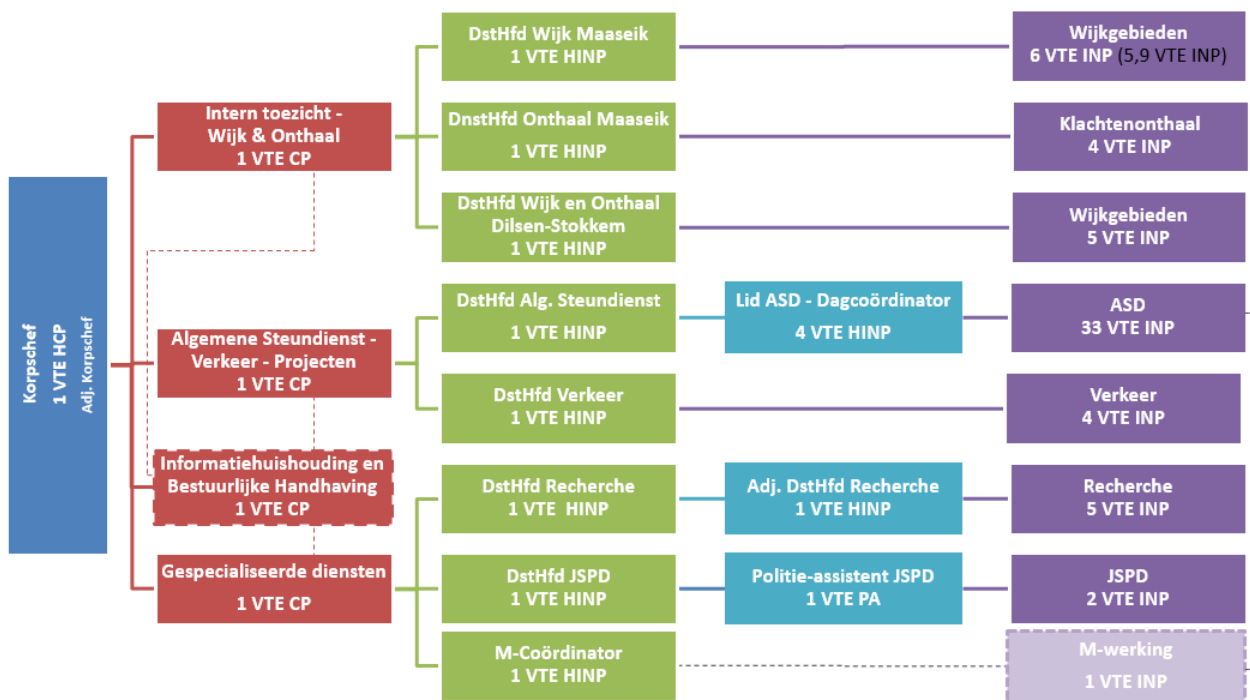
- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- het KB van 11.07.2021 houdende de wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 15.06.2023 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 15.06.2023 voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	82

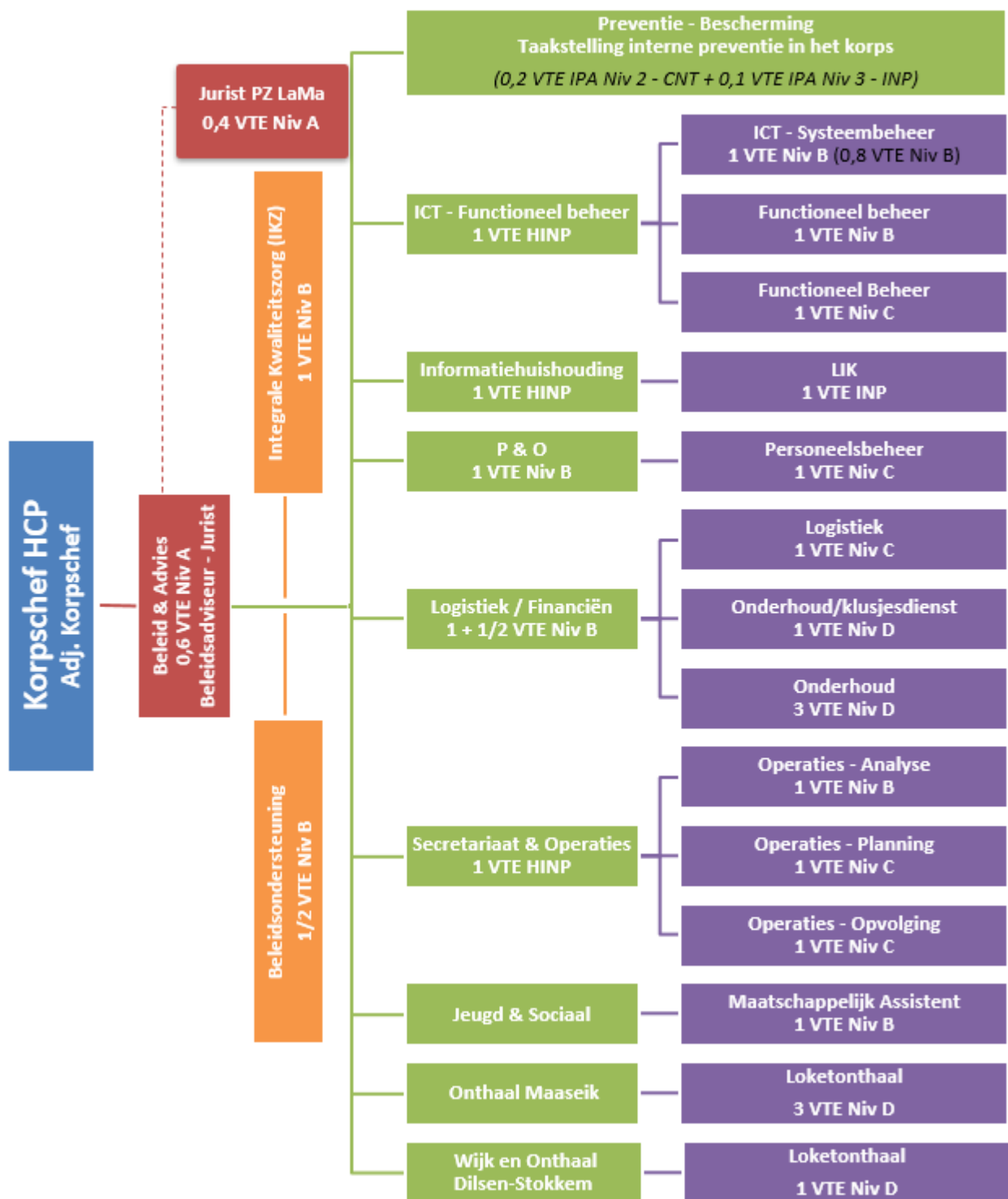
Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:



Het besluit van de politieraad dd. 15.06.2023 voorzien in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2023:

- De nieuwe formatie voorziet in de Algemene Steundienst (ASD) van de PZ Maasland 5 functies van hoofdinspecteur (HINP) en 33 functies van inspecteur (INP). Om rekening te houden met de toekomstige NAVAP's, pensioenen en interne wijzigingen is het opportuun om verschillende functies van INP ASD open te stellen opdat de aanwerving zo snel mogelijk kan gebeuren. De kans is klein dat de functies allen zullen ingevuld worden via de mobiliteit waarbij de zone genoodzaakt is om tijdig functies binnen interventie vacant te laten verklaren waarbij een beroep zal gedaan worden op de externe werving uit laureaten via het nieuwe rekruteringsconcept. Deze kandidaten dienen na de aanwerving nog de basisopleiding als INP. Deze opleiding duurt twaalf maanden waardoor de aanwerving ongeveer anderhalf jaar op voorhand in orde dient te zijn zodat de zone niet in het gedrang komt met te vele te korten binnen de dienst ASD. In de dichte en verre toekomst zullen volgende wijzigingen kunnen gebeuren:
 - 3 INP zullen sociale promotie maken vanaf oktober 2023 waarvan 2 INP uit ASD en 1 INP Wijk. Via interne verschuivingen zal 1 INP ASD de plaats van INP Wijk kunnen invullen;
 - 1 INP ASD zou in 2025 in NAVAP kunnen gaan;
 - 3 INP Wijk kunnen in 2025-2026 in NAVAP kunnen gaan. Deze 3 plaatsen van INP Wijk zullen door 3 INP ASD ingevuld kunnen worden;
 - Dat betekent dat er met onmiddellijke ingang 7 functies van INP in de Algemene Steundienst kan vacant verklaard worden waarvan hoogstens 3 plaatsen zo snel mogelijk ingevuld kunnen worden en de resterende 4 vanaf 01.11.2024 of indien de aanwerving via de laureaten gebeurt zal de aanwerving vanaf 01.10.2024 zijn (start basisopleiding);
 - Met deze aanwervingen, rekening houdend met de toekomst, is het mogelijk dat er een overlapping zal zijn met de nieuwe personeelsleden en de huidige titularis(sen) van de functie. Rekening houdend dat de nieuwe personeelsleden via de externe werving (laureaten) eerst de basisopleidingen dienen te volgen wat 12 maanden in beslag zal nemen en zij na de basisopleiding nog onderworpen zijn aan een probatiestage van zes maanden binnen de zone. Op deze manier zorgt de zone voor een goede continuïteit, inwerkingstijd en informatieoverdracht.
- Schematisch overzicht:
 - Huidige goedgekeurde VTE voor het operationeel kader dd. 15.06.2023

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	82

- Effectieve invulling VTE voor het operationeel kader, specifiek de functie van INP, vanaf 01.10.2023; waarvan de “koppen” geteld worden als ‘personen in dienst’ en de FTE de voltijds equivalenten zijn

FTE	Personen (“koppen”)
52	59

- Waarvan 5 INP reeds in NAVAP zijn, die van het aantal “koppen” moet afgetrokken worden, dit komt dan neer op het volgende:

FTE	Personen (“koppen”)
52	54

- Na aanwerving van een INP Klachtenonthaal en rekening houdend met de komende aanvraag NAVAP van verschillende INP’s zijn de FTE als volgende:

FTE	Personen (“koppen”)
49	51

- Rekening houdend met het schematisch overzicht van de VTE’s zal de zone vanaf oktober 2023 een tekort hebben van 6 INP’s en vanaf de startdatum NAVAP voor verschillende personeelsleden eind 2024 t.e.m. het voorjaar van 2026 zal de zone amper 51 INP’s in dienst hebben met dus een tekort van 9 INP.

Op basis van de dienstnoodwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functies noodzakelijk.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functies vacant te verklaren met:

- 7 voltijdse functie van INP voor de dienst Algemene Steun

De functiebeschrijvingen worden in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62 en voor de externe werving bedoeld in artikel IV.I.30;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in

volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;

- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.61 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Overwegende het advies van het BasisOverlegComité (BOC) dd. 28.09.2023.

Rekening houdend met het positieve advies van de Bijzonder Rekenplichtige per mail dd. 08.09.2023, onder voorwaarde van opname van de nodige budgetten via de eerstvolgende begrotingswijziging en de begroting van 2024 met mogelijk een verhoging van de gevraagde gemeentelijke dotatie tot gevolg.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via de klassieke mobiliteit (categorie A):

- 7 voltijdse functie van INP voor de dienst Algemene Steun

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijvingen.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten om de functies vroegtijdig in te vullen om een goede inwerkingsperiode en informatieoverdracht te bewerkstelligen.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62 en voor de externe werving bedoeld in artikel IV.I.30;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Artikel 6.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte kandidaten vindt en de mogelijkheid om na één of meerdere vruchteloze mobiliteitscycli beroep te kunnen doen op de nieuwe selectie- en rekruteringsprocedure zoals gewijzigd door het Koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.

Artikel 7.-

Indien de klassieke mobiliteit niet toelaat alle functies in te vullen kan de korpschef beslissen de resterende functies aan te bieden aan de werfreserve in het kader van de nieuwe selectieprocedure.

12. Vacantverklaring van de functie van assistent secretariaat operaties en planning- Goedkeuring

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CAlLog-personeel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- de permanente nota van DGS/DSP/C-2011/22746 met uitgiftedatum 09.06.2011 houdende de mobiliteit en aanwerving van het personeel van de GPI – procedures en statutaire gevolgen;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 15.06.2023 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

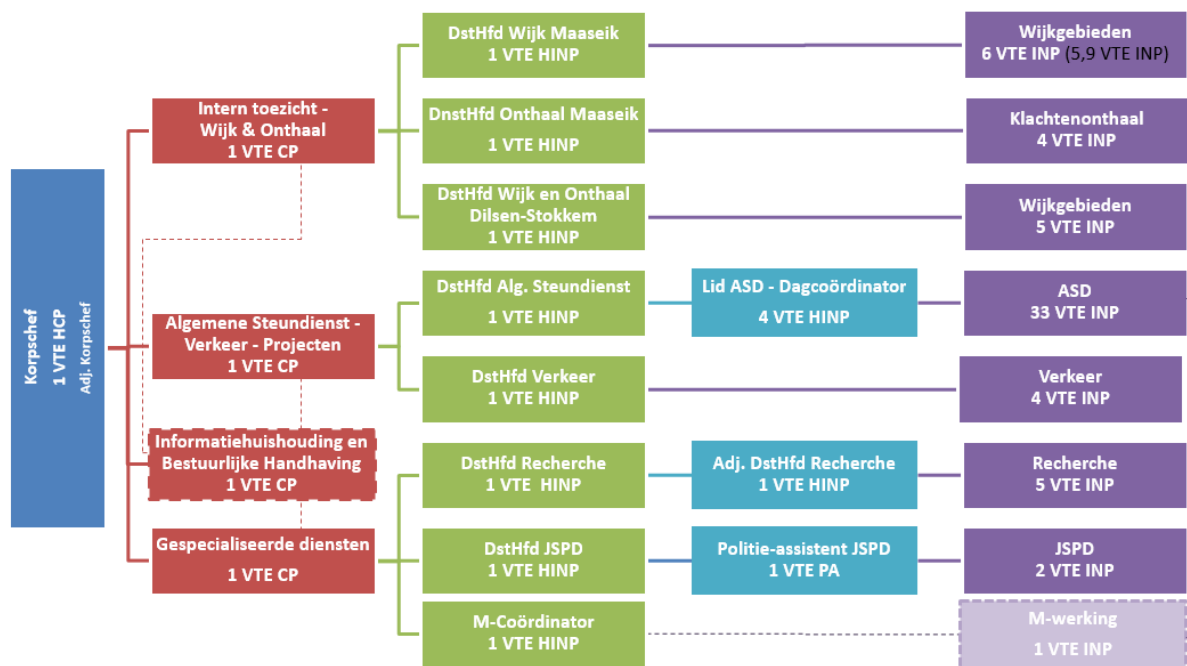
Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 15.06.2023 voorzien in het operationele personeelskader van de

politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	82

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:

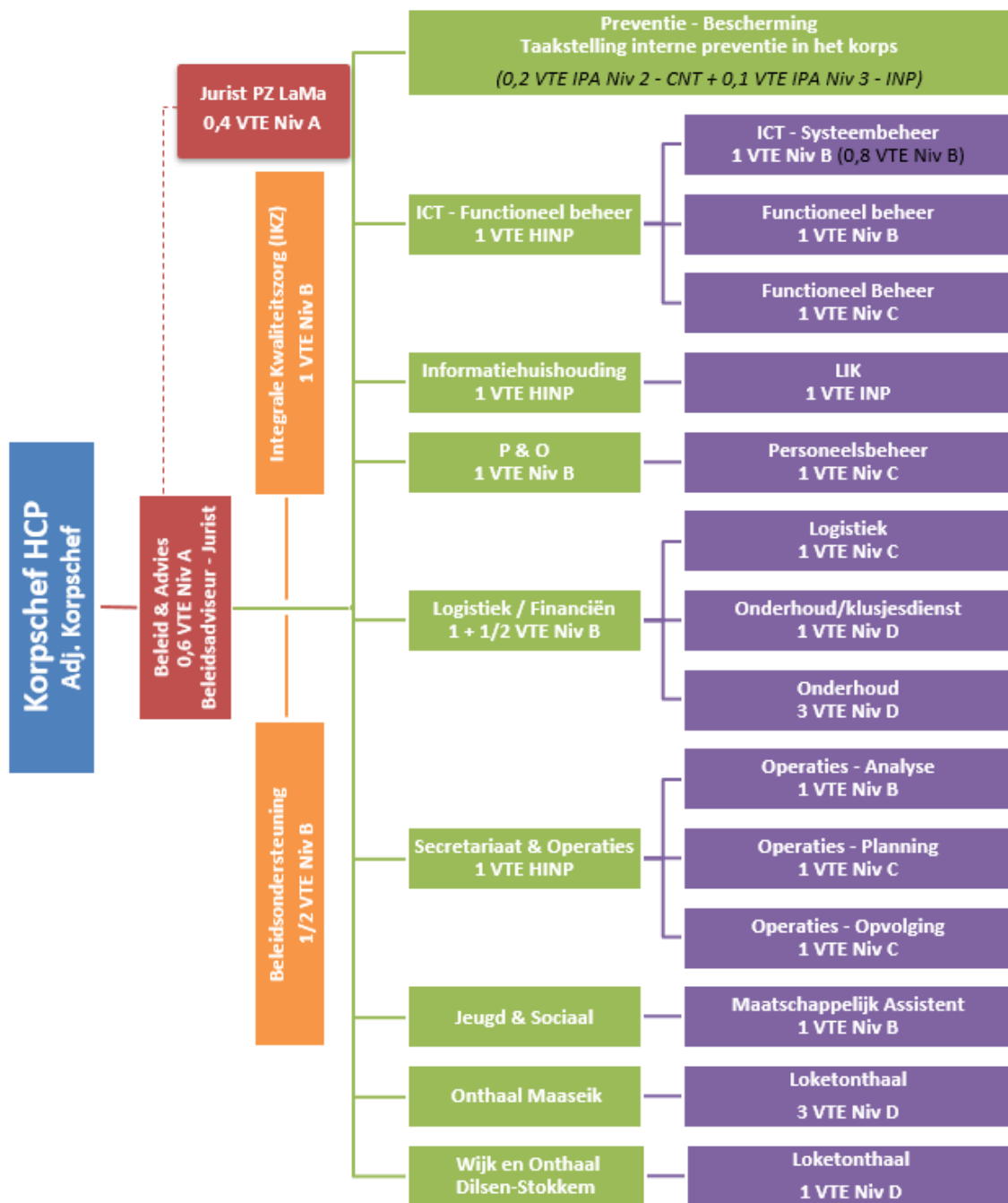


Het besluit van de politieraad dd. 15.06.2023 voorzien in de ondersteuningsdiensten van de

politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2023:

- De nieuwe formatie voorziet in de dienst Secretariaat Operaties van de PZ Maasland 1 functie van hoofdinspecteur (HINP), 1 functie van consulent (CNT) en 2 functies van assistent (ASS). O.w.v een pensioen van één ASS Opvolging en de toekomstige verschuiving van de ASS Planning naar de plaats van ASS Opvolging, komt de plaats van ASS Planning vrij. Dat betekent dat er 1 functie van ASS kan vacant verklaard worden;
 - Het beginsalaris wordt vastgesteld op de baremieke schaal: CC1;
 - Gezien de functie ‘planning’ veel kennis vereist is er veel tijd nodig om een nieuw personeelslid hiervoor intern op te leiden door de huidige titularis en de andere collega’s. Het is hierdoor opportuun dat het nieuwe personeelslid (via mobiliteit of externe werving) tijdig wordt aangeworven, vóór de verschuiving van de huidige titularis en vóór het pensioen van de assistent Opvolging, waardoor een goede inwerkingsperiode en informatieoverdracht mogelijk is. Hierdoor stelt de korpschef voor om de functie vanaf 01.06.2024 in te vullen waarbij een overlap van enkele maanden mogelijk is.
- Schematisch overzicht:
 - Huidige goedgekeurde VTE voor het administratief en logistiek kader dd. 15.06.2023;

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

- Heden de effectieve invulling VTE voor het administratief en logistiek kader, waarvan de “koppen” geteld worden als ‘personen in dienst’ en de FTE de voltijds equivalenten zijn;

Niveau	Formatie	FTE	Personen (“koppen”)
Niveau A – Adviseur	1	1	1
Niveau B – Consulent	8	4,5	5
Niveau C – Assistent	5	4,8	7
Niveau D – Bediende	4	3,3	4
Niveau D – Arbeider	4	3,8	4
Totaal	22	17,4	21

- Op dit moment lijkt het dat de zone in overtal is voor niveau C maar dit heeft te maken met twee vervangingscontracten voor twee functies die nu niet ingevuld worden o.w.v. voltijdse loopbaanonderbreking en NAPA. In principe heeft de zone momenteel amper 19 CALog-personeelsleden in dienst terwijl dit er 22 zouden moeten zijn;
- Verder kan men ook zien dat op verschillende niveaus tekorten zijn, waaronder de niveau B’s. Vanaf 16.10.2023 komt er één niveau B bij waarbij er nog twee tekorten zijn.

Op basis van de dienstnoodwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functies noodzakelijk.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functies vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van assistent planning voor de dienst Secretariaat Operaties, CAllog niveau C.

De functiebeschrijving worden in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader voor de personeelsleden van niveaus C bedoeld in de artikelen VI.II.63 en VI.II.64;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkwaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.63 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

De korpschef adviseert om de openstaande functie na een vruchteloze mobiliteit extern open te stellen. Gelet op het voorstel van de korpschef om de volgende bekendmaking- en selectiemodaliteiten te hanteren via de statutaire externe werving:

- De functie zal extern worden opengesteld na één of meerdere vruchteloze mobiliteiten;
- De kandidaten zullen door de bevoegde dienst worden uitgenodigd;
- De kandidaten zullen de testen te Brussel dienen af te leggen van niveau C en hierop slagen;

- De kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vormvereisten door de plaatselijke selectiecommissie;
- De ontvankelijke kandidaturen zullen vervolgens naar inhoud beoordeeld worden en de vacature zal uiteindelijk toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriterium: het advies inwinnen van een selectiecommissie;
- De selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke proef in te lassen; de kandidaten moeten 50% halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te worden. Bij een beoordeling voldoende en meer kan een rangschikking opgemaakt worden waarbij enkel de vijf best gerangschikten mogen deelnemen aan het selectie-interview;
- De betrekking zal ten vroegste vanaf 01.06.2024 ingevuld worden;
- De vacature zal zowel via Jobpol als via de VDAB opengesteld worden voor een periode van minimum 4 tot maximum 8 weken;
- De functieomschrijving en fiche voor externe publicatie werden opgenomen in bijlage.

Indien de functie via de externe weg ingevuld wordt, zal het nieuwe personeelslid onderworpen worden aan een stage van zes maanden (art. V.III.9 – V.III.25 RPPol).

Er zal een wervingsreserve aangelegd worden die geldig is voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende twee jaar.

Overwegende het advies van het BasisOverlegComité (BOC) dd. 28.09.2023.

Rekening houdend met het positieve advies van de Bijzonder Rekenplichtige per mail dd. 08.09.2023, onder voorwaarde van opname van de nodige budgetten via de eerstvolgende begrotingswijziging en de begroting van 2024 met mogelijk een verhoging van de gevraagde gemeentelijke dotatie tot gevolg.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via de klassieke mobiliteit (categorie A) en indien nodig via de statutaire externe werving:

- 1 voltijdse functie van assistent planning voor de dienst Secretariaat Operaties, CAllog niveau C.

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijving.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten om de functie vroegtijdig in te vullen om een goede inwerkingsperiode en informatieoverdracht te bewerkstelligen.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader voor de personeelsleden van niveaus C bedoeld in de artikelen VI.II.63 en VI.II.64;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkwaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Artikel 6.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte kandidaten vindt en de mogelijkheid om na één of meerdere vruchteloze mobiliteitscycli beroep te kunnen doen op de statutaire externe werving.

Artikel 7.-

Indien de klassieke mobiliteit niet toelaat de functie in te vullen kan de korpschef beslissen om deze functie via de statutaire externe werving te publiceren.

13. Vacantverklaring van de functie van consulent logistiek- Goedkeuring

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- de permanente nota van DGS/DSP/C-2011/22746 met uitgiftedatum 09.06.2011 houdende de mobiliteit en aanwerving van het personeel van de GPI – procedures en statutaire gevolgen;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023, politiecollege van 03.10.2023, houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten

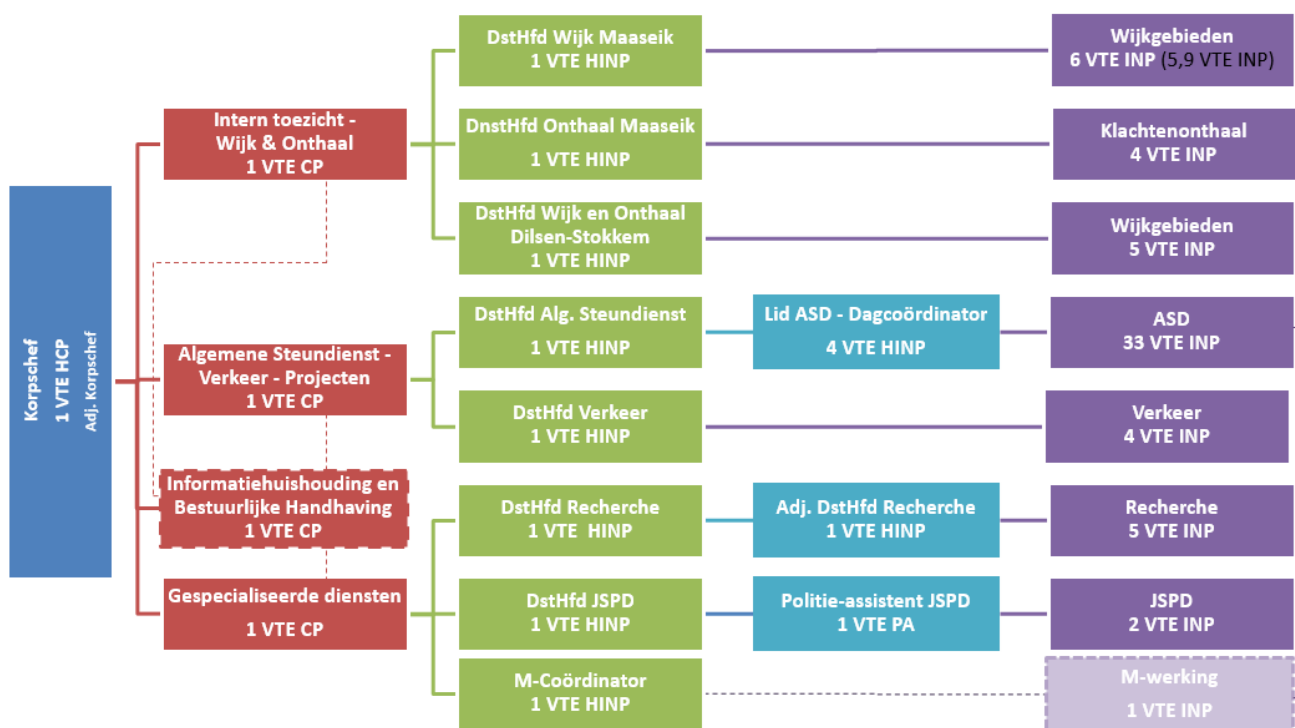
van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023, politiecollege van 03.10.2023, voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	82

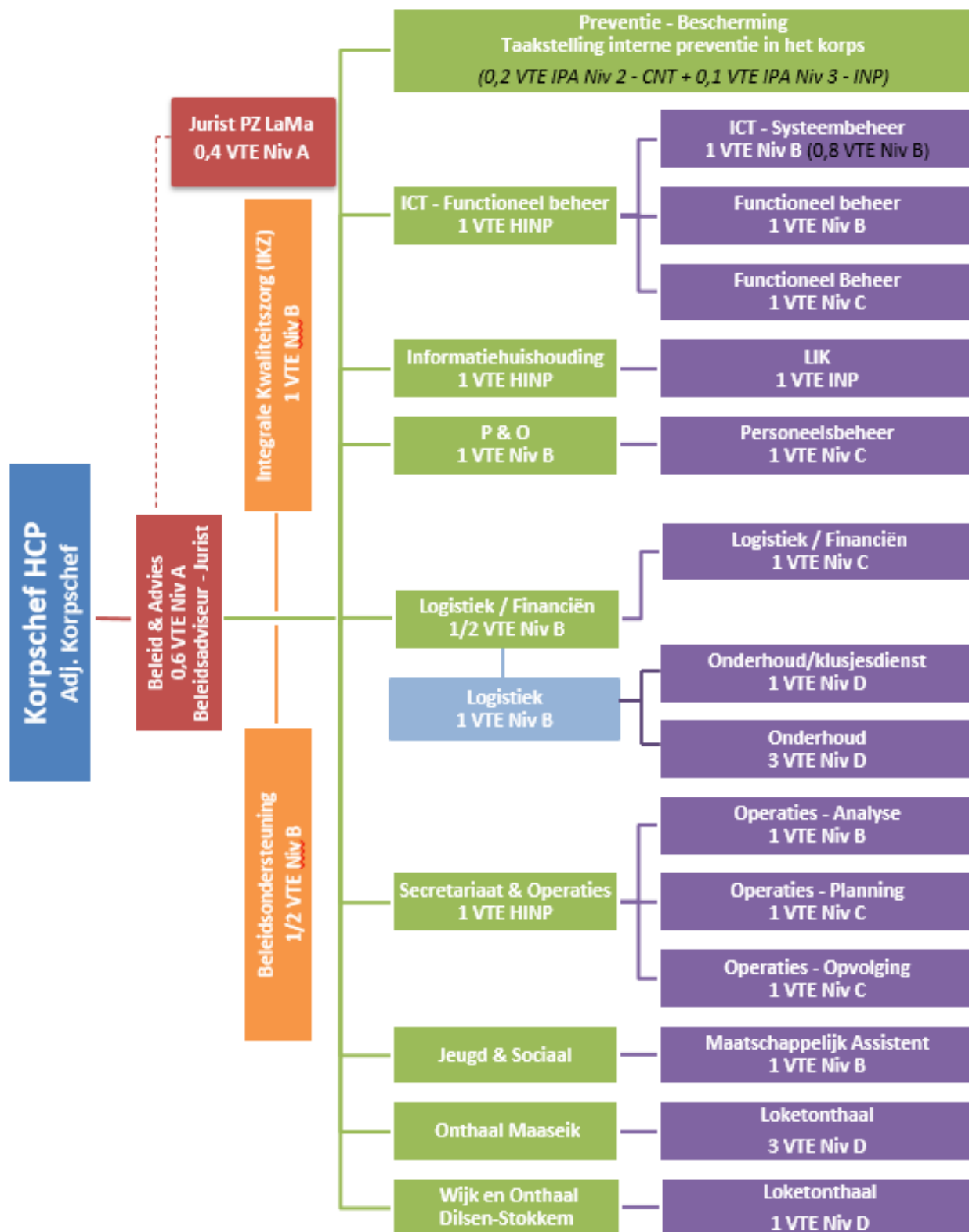
Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:



Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023, politiecollege van 03.10.2023, voorzien in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2023:

- De nieuwe formatie voorziet binnen de financiële en logistieke dienst 1,5 consulent (CNT), 1 assistent (ASS) en 4 arbeiders. 1 VTE CNT zal op 01.05.2024 op pensioen zijn. Het betreffende pensioen werd reeds goedgekeurd door de federale pensioendienst. De plaats van 1 ASS kan vacant verklaard worden;
 - Er kan één plaats van CNT logistiek vacant verklaard worden i.p.v. één plaats ASS logistiek sinds de nieuwste wijziging in het organogram. De vacant verklaring is enkel van kracht na goedkeuring organogram op de politieraad van 17.10.2023;
 - De huidige titularis, ASS logistiek, zal herplaatst worden naar de functie van ASS financieel en logistiek beheer na terugkomst uit NAPA. Op dit moment wordt de functie ingevuld door een ASS logistiek met een vervangingscontract. Dit vervangingscontract zal worden stopgezet vanaf datum invulling van de nieuwe functie. De huidige ASS logistiek met vervangingscontract komt in aanmerking om mee te doen voor de plaats van CNT logistiek gezien betrokkene aan de voorwaarden voldoet voor niveau B;
 - Het beginsalaris is vastgesteld op de baremieke schaal BB1.

Op basis van de dienstnoodwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functies noodzakelijk.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functies vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van CNT Logistiek voor de dienst financiën en logistiek, CALog niveau B.

De functiebeschrijving worden in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het middenkader, de personeelsleden van niveaus B, bedoeld in de artikelen VI.II.63 en VI.II.64;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;

- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.63 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

De korpschef adviseert om in eerste instantie een interne bevraging te organiseren om de functie in te vullen.

Indien er geen kandidaten op basis van de interne bevraging geschikt worden bevonden, wordt voorgesteld om de openstaande functie na een vruchteloze mobiliteit extern open te stellen. Gelet op het voorstel van de korpschef om de volgende bekendmaking- en selectiemodaliteiten te hanteren via de statutaire externe werving:

- De functie zal extern worden opengesteld na één of meerdere vruchteloze mobiliteiten;
- De kandidaten zullen door de bevoegde dienst worden uitgenodigd;
- De kandidaten zullen de testen te Brussel dienen af te leggen van niveau B en hierop slagen;
- De kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vormvereisten door de plaatselijke selectiecommissie;
- De ontvankelijke kandidaturen zullen vervolgens naar inhoud beoordeeld worden en de vacature zal uiteindelijk toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriterium: het advies inwinnen van een selectiecommissie;
- De selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke proef in te lassen; de kandidaten moeten 50% halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te worden. Bij een beoordeling voldoende en meer kan een rangschikking opgemaakt worden waarbij enkel de vijf best gerangschikten mogen deelnemen aan het selectie-interview;
- De betrekking zal ten vroegste vanaf 01.03.2024 ingevuld worden;
- De vacature zal zowel via Jobpol als via de VDAB opengesteld worden voor een periode van 2 weken;
- De functieomschrijving en fiche voor externe publicatie werden opgenomen in bijlage.

Indien de functie via de externe weg ingevuld wordt, zal het nieuwe personeelslid onderworpen worden aan een stage van twaalf maanden (art. V.III.9 – V.III.25 RPPol).

Overwegende het advies van het BasisOverlegComité (BOC) dd. 28.09.2023.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via de klassieke mobiliteit (categorie A) en indien nodig de statutaire externe werving, behoudens goedkeuring van het nieuwe organogram op de politieraad van 17.10.2023:

- 1 voltijdse functie van CNT Logistiek voor de dienst financiën en logistiek, CALog niveau B.

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijving.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het middenkader, de personeelsleden van niveaus B, bedoeld in de artikelen VI.II.63 en VI.II.64;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Artikel 5.-

De functie zal via mobiliteit opengesteld worden ingeval van een gebrek aan geschikt bevonden interne kandidaten.

Artikel 6.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte

kandidaten vindt en de mogelijkheid om na één of meerdere vruchteloze mobiliteitscycli beroep te kunnen doen op de statutaire externe werving.

Artikel 7.-

Indien de klassieke mobiliteit niet toelaat de functie in te vullen kan de korpschef beslissen om deze functie via de statutaire externe werving te publiceren.

Beleid & Communicatie

14. Jaarverslag 2022- Kennisgeving

DE POLITIERAAD

Jaarverslag 2022

Juridische grondslag

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid).

BESLUIT:

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het jaarverslag 2022.

De zitting wordt gesloten om 20u45.

Ati Wetzels secretaris	Johan Tollenaere burgemeester-voorzitter