

FUNCTIEOMSCHRIJVING



**Politie
Maasland**

Beleidsofficier ASD, verkeerspolitie, projectwerking en noodplanning (rampenplanning en crisisbeheer)

ALGEMEEN

- ✓ **Generieke ref.functie:** adviseur-beheerder;
- ✓ **Kader of niveau:** commissaris van politie;
- ✓ **Plaats in het organogram van de politie:** dit is een graad binnen het officierenkader van de politie. De RPPol van 31-03-2001 voorziet drie graden in het officierenkader m.n. aspirant-commissaris van politie, commissaris van politie en hoofdcommissaris van politie cfr. art. II.II.1 1° a+b+c RPPol. De commissaris en hoofdcommissaris van politie kunnen na 13 jaar kaderanciënniteit een kwalificatief '1ste' vermelden zonder dat dit enige incidentie heeft op de (financiële) loopbaan;
- ✓ **Organisatorische plaats:** De (1ste) commissaris van politie valt rechtstreeks onder de hoofdcommissaris-korpschef en maakt deel uit van het officierenkader dat in de PZ Maasland bestaat uit 1 HCP + 3 CP's. Hij/zij kan de korpschef dienen te vervangen bij zijn/haar afwezigheid en hij/zij kan bij toepassing van art. 46 WGP in geval van afwezigheid of verhindering van de korpschef door de burgemeester als vervangende korpschef worden aangesteld, punctueel of bij permanent besluit tot tegenbesluit;
- ✓ **Voorwaarden:** (A)CP;
- ✓ **Andere vereisten:** houder zijn van een rijbewijs cat. B.

INZETBAARHEID & POLYVALENTIE

De commissaris van politie met voormelde functiebenaming werkt niet in een dienst van het korps. Hij/zij staat de korpschef bij in het dagelijks beheer van het korps en dit in het bijzonder op het vlak van het beleid m.b.t. de algemene steundienst, de verkeerspolitie, de projectwerking en rampenplanning en crisisbeheer. De commissaris van politie dient in uitzonderlijk geval te kunnen bijspringen als hoofd van een specifieke functionaliteit/dienst bij afwezigheid, verhindering of niet-invulling van de functie op niveau van het middenkader. Gezien de beperkte schaal van het korps kan de commissaris van politie wanneer noodzakelijk gevraagd worden om punctuele operationele diensten te verzekeren op niveau van officier en/of middenkader. De commissaris van politie zit in een permanentierol van OBP, zonaal of interzonaal.

FUNCTIEOMSCHRIJVING

- ✓ De uitvoering van de wettelijke taken zoals omschreven in de wet van 05/08/1992 op het politieambt en titel IV van de Nieuwe Gemeentewet en artikel III.II.1,2,3, RPPol;
- ✓ Geeft in situaties en functionaliteiten leiding, plant het werk, organiseert het takenpakket, coacht medewerkers bij de uitvoering van hun taken, verzekert de coördinatie met interne en externe partners en waakt tenslotte (mee) over het effectief en efficiënt realiseren van de geformuleerde doelstellingen;

- ✓ Is in theorie als leidinggevende inzetbaar voor alle basisfunctionaliteiten en opdrachten in het raam van de MFO-1 en MFO-2;
- ✓ Kan als leidinggevende deel nemen aan zonale- en bovenzonale acties;
- ✓ Stimuleert initiatiefnamen en projectwerking in het middenkader en kan in dat kader gelast worden met de supervisie over projecten in overeenstemming met de krachtlijnen van het Zonaal Veiligheidsplan;
- ✓ Zorgt ervoor dat de beleidslijnen opgesteld door de korpsleiding op een zo effectief mogelijke wijze wordt uitgevoerd;
- ✓ Is belast met de coördinatie en leiding van de diensthoofden en diensten die onder zijn bevoegdheid vallen;
- ✓ de strategie bepalen voor het beleid van het korps in samenspraak met de korpschef en de andere beleidsmedewerkers;
- ✓ Beheer (planning, analyse, advies, politiebepalingen) van de lokale evenementen;
- ✓ Bijdragen aan de interne controle cf. de Omzendbrief CP 3;
- ✓ Fungeren als referentieofficier wat rampenplanning en crisisbeheer betreft;
- ✓ Meewerken aan het opstellen van het zonaal veiligheidsplan en leiding geven aan de uitvoering ervan;
- ✓ Ondersteunen en begeleiden van projecten, werkprocessen en kwaliteitszorg binnen de organisatie;
- ✓ opvolging van de beleidscyclus, vertalen van het meerjarenbeleid in operationele doelstellingen voor je teams;
- ✓ Knelpunten signaleren aan de korpschef en deze daarin adviseren;
- ✓ Meewerken aan de voorbereiding van de begroting door behoeftebepaling binnen de diensten;
- ✓ Vertegenwoordigen van de politiezone in overlegfora voor wat de eigen functionaliteiten betreft;
- ✓ Algemene leiding over grootschalige evenementen / projecten
- ✓ Uitoefenen bevoegdheid Officier van Bestuurlijke Politie binnen de beurtrol OBP.

PROFIEL

Kennis

- ✓ Vertrouwd zijn met ICT en de meest gangbare applicaties van Office 365 & internettoepassingen, Focus e.a. of minstens bereid zijn zich bij te scholen;
- ✓ Grondige kennis van regelgeving, organisatie, structuren, bevoegdheden en werking van de geïntegreerde politiedienst, de gerechtelijke en bestuurlijke organisatie;
- ✓ Kennis van het EFQM organisatiemodel.

Vaardigheden

- ✓ Goede verbale en schriftelijke vaardigheden;
- ✓ In staat zijn om een nauwkeurige planning, opvolging, timing en coördinatie aan te houden mits flexibele inpassing van opdrachten (prioriteiten kunnen stellen);
- ✓ Contactvaardig zijn;
- ✓ Analytisch kunnen denken en zin hebben voor synthese;
- ✓ Autonom en in teamverband kunnen werken;
- ✓ Leiding geven;
- ✓ Besluitvaardig zijn;
- ✓ Openheid en rekenschap afleggen d.m.v. rapportering;
- ✓ Interne en externe klantgerichtheid;
- ✓ Situationeel kunnen leiding geven;
- ✓ Rekening kunnen houden met andere meningen.

Attitudes

- ✓ Beschikken over een assertieve houding;
- ✓ Voorbeeldfunctie;
- ✓ bereid en in staat zijn om samen te werken met (overheids-) partners;
- ✓ bereidheid tot het presteren van flexibele dienstprestaties;
- ✓ bereidheid tot permanente bijscholing;

- ✓ Rekening kunnen houden met andere meningen;
- ✓ Rekening houden met de menselijke factoren;
- ✓ Beschikken over zin voor organisatie, orde en werkmethode;
- ✓ Zin voor verantwoordelijkheid hebben;
- ✓ Discreet, betrouwbaar, verbindend en diplomatisch zijn;
- ✓ loyaliteit t.o.v. de korpschef, organisatie en het bestuur;
- ✓ Begeesterd zijn door en uitdragen van de filosofie van de excellente politiezorg;
- ✓ Open staan voor innovatie en verbetering;
- ✓ Beschikken over een assertieve houding;
- ✓ Bereidheid tot permanente bijscholing;
- ✓ Bereidheid tot het presteren van flexibele dienstprestaties;
- ✓ Bereid en in staat zijn om samen te werken met (overheids-) partners;
- ✓ Rekening houden met de menselijke factoren.

Zoals uit voorgaande blijkt, vervult de commissaris beleidsofficier 'ASD, verkeerspolitie, projectwerking en noodplanning' binnen de zone een gespecialiseerd-polyvalente functie.