

**Verslag Politieraad
Politiezone Maasland 5383**

woensdag 16 juni 2021

AANWEZIG: Sofie Vandeweerd - burgemeester-voorzitter
Johan Tollenaere - burgemeester
Ellen Bours, Dominique Damen, Sandra Deckers, Sara Didden, Wilhelmina Franssen, Henri Neyens, Jochen Ochal, Eddy Sloomakers, Theo Snijkers, Yvette Swillens, Sara Vacca, Philippe Van Cauwelaert, Catharina Vandewal, Tim Vandewinkel, Ronny Vankevelaer, Magith Wahhabi, Petronella Zelissen - politieraadsleden
Ronin Cox - korpschef
Ati Wetzels - secretaris

AFWEZIG:

De burgemeester-voorzitter, Sofie Vandeweerd, opent de zitting om 20u00.

Openbare zitting

Beleid & Communicatie

1. Goedkeuring van de notulen van de vorige vergadering

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);

Motivatie

Er werden geen opmerkingen betreffende het verslag van de politieraad van 16 maart 2021 geformuleerd.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het verslag van de politieraad van 16 maart 2021.

Financiën

2. Kennisgeving besluit houdende de goedkeuring van de opdracht en de selectiemodaliteiten tot aankoop/levering van nieuw camerasysteem in en rond het commissariaat

Raming:

28.500,00 euro materiaal

3.000,00 euro jaarlijkse onderhoudskost

25.000,00 euro installatiekost

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen; in bijzonder art 33 WGP;
- het KB van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;
- de wet van 17.06.2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;
- de wet van 17.06.2016 betreffende overheidsopdrachten;
- het KB van 18.04.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;
- het KB van 18.06.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten speciale sectoren;
- het delegatiebesluit/interne afspraken/toepassing wetgeving overheidsopdrachten/KB houdende algemeen reglement op de boekhouding van de politiezone/wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus/wetgeving overheidsopdrachten en de uitvoeringsbesluiten goedgekeurd door de politieraad op 12.02.2019 en gewijzigd bij politieraadsbesluit van 26.05.2020;
- het besluit van het politiecollege van 9.12.2020 betreffende camerabewaking/vastlegging budgetten 2020;
- Het besluit van het politiecollege uittreksel 13458 van 30.03.2021 betreffende de bevraging leveranciers camerabewaking.

Motivatie

- Voor de site in Maaseik en Lanklaar willen we de vernieuwing van het camerabewakingsstelsel laten goedkeuren. We vragen een CCTV-systeem, future proof, probleemloos uitbreid en- aanpasbaar naar de toekomst toe. En het systeem moet toelaten om een mogelijke integratie met andere systemen te voorzien.
 - Zie voor meer details in bijgevoegde motivatie van de ICT-dienst
- De volgende procedure wordt gevolgd voor deze opdracht: onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande oproep tot mededinging (art.124 wet van 17.06.2016 betreffende overheidsopdrachten)
 - de ICT dienst bevroeg de aangeschreven leveranciers en liet hun één voor één hun offerte komen toelichten ter plaatse op de sites in Maaseik en Lanklaar.
 - zie motiveringsdocument ICT-dienst
- voorstel van bestek:
In Maaseik zijn dit:
 - Loket onthaal (bestaand)

- Parking hoofdingang, oprit, brievenbus en poort (bestaand doch deels)
- Triptiek van een verdachte (dit behelst het uitstappen uit de auto op de binnenkoer, naar binnen gaan via de personeelsingang, naar de cellen of naar de verhoorlokalen via centrale gang verhoorlokalen en/of naar lokaal lifescan voor de afname vingerafdrukken eveneens via deze gang)
- camera('s) met zicht op binnenkoer, personeelsingang en garages (nieuw)
- 2 cellen (bestaand – zijn echter zonder geluid)
- 2 verhoorlokalen (bestaand – geluid is defect)
- gang verhoorlokalen (nieuw)
- lokaal lifescan (nieuw)
- Wapenkamer (nieuw)
- Parking personeel (bestaand)

In Lanklaar zijn dit:

- Verhoorlokaal boven (bestaand)
- Verhoorlokaal onder (bestaand - geen noodzaak meer - wordt niet gebruikt voor Salduz)
- Cel kelder (bestaand doch buiten gebruik)
- Loket onthaal (bestaand)
- Hoofdingang en brievenbus (bestaand)
- Poort (bestaand)
- Parking personeel (bestaand)
- Tevens moet het voldoen aan de laatste eisen inzake GDPR (logging en authenticatie).
- Integratie van beelden van Stad Maaseik is wenselijk
- Integratie van beelden van bodycams is wenselijk
- aantallen en raming van de kostprijs volgens begroting 2020 en 2021:

De kostprijs wordt geraamd op

- Voor de toestellen/materiaal:
 - 23.553,72 euro excl. btw
 - 28.500 euro incl. btw
- Voor de installatie:
 - 20.640,50 euro excl. btw
 - 24.975 euro incl. btw
- Totaal materiaal en installatie:
 - 44.194,22 euro excl. btw
 - 53.475,00 euro incl. btw

Volgende bedragen werden in 2020 vastgelegd:

- 330/724-51: 18.500,00 euro – Uitrusting en buitengewoon onderhoud van administratieve gebouwen (VL 841/2020)
- 330/742-53: 1.433,85 euro – aankoop ICT-materiaal (VL 842/2020)
- 330/125-06: 1.440,00 euro – prestaties van derden voor de gebouwen eigen aan de functie (VL 843/2020)

Volgende bedragen worden vastgelegd in 2021:

- 330/724-51: 10.000,00 euro – Uitrusting en buitengewoon onderhoud van administratieve gebouwen (VL198/2021)
- 330/125-06: 23.535,00 euro – prestaties van derden voor de gebouwen eigen aan de functie (VL 199/2021)

- Na onderzoek en onderhandeling van de offertes door de dienst ICT werd het volgende langs elkaar gelegd:

Leveranciers	Prijs	Offerte	Motivatie
Luco	28.920,21	substantiële onregelmatigheden	standaard oplossing
The Safe Group	52.533,21	rechtmatig	Oplossing op maat
Telenet Business	56.509,86	rechtmatig	LKL is niet CCTV
Securitas	68.969,49	rechtmatig	Volledig systeem op maat van onze zone
Hearsee	-	-	wenst niet mee te doen

- Na onderzoek van de bijzonder rekenplichtige adviseeren wij, na onderhandeling, de firma The Safe Group, Corda Campus 7, Kempische Steenweg 293/18, 3500 HASSELT als meest geschikte kandidaat aan te duiden omdat zij de meest gunstige offerte hebben ingediend. We weren de leverancier met de laagste prijs aangezien deze offerte substantiële onregelmatigheden bevat.

Het politiecollege besliste dd. 01.06.2021 conform het delegatiebesluit van 12.02.2019 en gewijzigd op 26.05.2020 tot de aankoop en installatie van een camerabewakingsysteem voor een totale geraamde prijs van € 53.475,00 incl. BTW en deze opdracht te gunnen aan The Safe Group, Corda Campus 7, Kempische Steenweg 293/18, 3500 HASSELT.

Gelet op het gunstig visum van de bijzonder rekenplichtige van 27/05/21.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van het politiecollege dd. 01.06.2021 houdende de aankoop en installatie van een camerabewakingsysteem voor een totale geraamde prijs van € 53.475,00 incl. BTW en deze opdracht te gunnen aan The Safe Group, Corda Campus 7, Kempische Steenweg 293/18, 3500 HASSELT.

3. Kennisgeving houdende de aanstelling VEB tot aankoopcentrale van Gas en Elektriciteit via PROCLIM 2022-2024

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen; in bijzonder art 33 WGP;

- het KB van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;
- de wet van 17.06.2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;
- de wet van 17.06.2016 betreffende overheidsopdrachten;
- het KB van 18.04.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;
- het KB van 18.06.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten speciale sectoren;
- het delegatiebesluit/interne afspraken/toepassing wetgeving overheidsopdrachten/KB houdende algemeen reglement op de boekhouding van de politiezone/wet tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus/wetgeving overheidsopdrachten en de uitvoeringsbesluiten goedgekeurd door de politieraad op 12.02.2019 en gewijzigd bij politieraadsbesluit van 26.05.2020.

Motivatie

Door de liberalisering van de energiemarkt is de wet van overheidsopdrachten ook van toepassing op de levering van elektriciteit en aardgas.

In 2018 namen we deel aan de samenaankoop van energie via Infrax. De huidige leveringscontracten voor elektriciteit en aardgas lopen op 31 december 2021 ten einde.

Fluvius (Infrax) organiseert geen samenaankoop van energie meer voor de steden en gemeenten.

Als PZ hebben wij voor elektriciteit en aardgas de keuze tussen twee alternatieven :

1. instappen in het aanbod energielevering van het Vlaams Energiebedrijf (VEB)
2. eigen aanbesteding, eigen consultatie vrije markt

In het kader van de aanbestedingsprocedure voor de aankoop van gas en elektriciteit moet een technisch zeer gespecialiseerd lastenboek opgemaakt worden. Hiervoor hebben we intern niet de technische kennis. Een eigen aanbestedingprocedure voeren, is derhalve geen optie.

VEB:

- betreft een Extern Verzelfstandigd Agentschap (EVA) naar privaatsrecht, opgericht als naamloze vennootschap
- onder toezicht van minister van Justitie en Handhaving, Omgeving, Energie en Toerisme (minister Demir Zuhair)
- werkt als aankoopcentrale – groothandelaar en aankoopcentrale – bemiddelaar
- vergunningen om energie (elektriciteit en gas) te leveren in de 3 gewesten
- 100% overheidsbedrijf
- doelgroep is de brede Vlaamse overheid

Voordelen van het instappen in het aanbod energielevering van VEB:

Ontzorging aanbesteding	<p>Volledige ontzorging van het aanbestedingstraject : het VEB werkt als aankoopcentrale die de energie zelf eerst aankoopt en instaat voor de achterliggende aanbestedingen.</p> <p>Hierdoor mogen PZ en HVZ een energiecontract aangaan met het VEB als vergunde energieleverancier zonder een eigen aanbesteding te moeten doen.</p> <p>Het VEB wordt energieleverancier voor zowel elektriciteit als aardgas.</p>
Gecoördineerde aankoop in Limburg	<p>Het Provinciebestuur van Limburg heeft na een uitgebreide marktconsultatie door Proclim (aankoopdienst Provinciebestuur) beslist om VEB aan te stellen als aankoopcentrale voor de levering van gas en elektriciteit vanaf 01/01/2021.</p> <p>In een brief van het Provinciebestuur naar alle Limburgse entiteiten adviseert het Provinciebestuur om het voorbeeld van het Provinciebestuur te volgen, en dus ook VEB aan te stellen als aankoopcentrale voor de levering van gas en elektriciteit vanaf 01/01/2021.</p> <p>VEB heeft op 30/03/2021 een startvergadering georganiseerd om alle lokale besturen in Limburg te informeren over dit aanbod.</p> <p>De leveringsvoorwaarden zullen dezelfde zijn voor alle Limburgse entiteiten die deelnemen aan deze gecoördineerde aankoop. Proclim onderhandelt de leveringsvoorwaarden en de tariefformules met VEB en laat zich hierbij bijstaan door een onafhankelijk energieconsultant.</p> <p>PZ en HVZ die wensen aan te sluiten bij de aankoopcentrale moeten dit tegen uiterlijk eind juni voorleggen aan de Zoneraad en de beslissing kenbaar maken aan VEB. Hierbij geeft de Zoneraad tevens mandaat aan het Zonecollege voor de verdere uitwerking, met name het afsluiten van energiecontracten met aankoopcentrale van VEB.</p>
Groene stroom	<p>100% groene elektriciteit die CO² neutraal is. Dit wordt aangetoond via de Garanties Van Oorsprong (GVO)</p>
Kosten	<p>Het VEB werkt met een kostendekkende vergoeding:</p> <ul style="list-style-type: none"> - VEB is een overheidsleverancier en moet geen winst maken - Er zijn geen bijkomende kosten <p>Schaalvoordelen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reeds 227 lokale besturen (=75%) zijn reeds aangesloten bij de aankoopcentrale van VEB - Reeds heel wat PZ en HVZ zijn klant bij VEB - doordat al heel wat lokale besturen in Limburg hebben laten weten aan VEB dat ze zullen aansluiten bij de

	aankoopcentrale van VEB kan VEB de kostendekkende vergoeding beperken tot een laag bedrag.
Contract en looptijd	De energiecontracten met de aankoopcentrale starten op 01/01/2022 en lopen tot 31/12/2024 (= voor drie leveringsjaren)
Gecontracteerde Entiteiten	Alle aansluitingen van onze kazernes en wijkposten.
Tarief formule energiecomponent factuur gas	Op vraag van Proclim heeft VEB voor gas een voorstel voor een 100% vast tarief uitgewerkt voor alle Limburgse entiteiten, waarbij VEB in 2021 in periodieke schijven het benodigde volume zal inkopen dat moet beleverd worden in 2022. De voorwaarden voor deze tarief formule zijn reeds onderhandeld tussen Proclim en VEB en liggen vast. Deze werden meegedeeld op de startvergadering van 30/03/2021. Het vaste tarief voor gas voor 2022 zal pas gekend zijn tegen einde 2021, op het moment dat VEB het volledige volume gas dat moet geleverd worden aan alle Limburgse entiteiten heeft kunnen inkopen.
Tarief formule energiecomponent factuur elektriciteit	De tarief formule voor elektriciteit is nog niet gekend (dd.03/05/2021), omdat dit tarief beïnvloed wordt door de verbruiksprofielen van de Limburgse entiteiten die deelnemen aan de gecoördineerde aankoop van VEB. De voorwaarden voor deze formule worden de komende weken verder onderhandeld tussen Proclim en VEB. Zodra deze bekend zijn zullen deze gecommuniceerd worden door Proclim en/of VEB.
Facturatie	Standaard elektronische facturatie (dit betekent tevens een concrete besparing). De betaaltermijn bedraagt 30 dagen. Ondersteuning bij de vermindering van het aantal facturen door het bundelen van afnamepunten per 'cluster' of kostenplaats (in overleg met dienst Financiële Zaken). De gewenste facturatiestructuur zullen we we kenbaar kunnen maken aan VEB bij het invullen van het Intakeformulier.

Advies dienst financiën:

VEB kan als aankoopcentrale onze Zone ontzorgen van een aanbestedingsprocedure voor het leveren van energie. Het VEB heeft een efficiënte aanpak voor de aankoop van energie en de begeleidende diensten op dit vlak. Vandaar dat de voorkeur gaat naar het VEB voor de rol van aankoopcentrale energie.

Bij een keuze voor het aanbod van het VEB, verloopt de planning als volgt :

<u>April 2021:</u>

<ul style="list-style-type: none"> • Invullen Intakefile
<u>Mei/Juni 2021:</u> politiecollege stelt VEB aan als aankoopcentrale
<u>Juni/Juli 2021:</u> politiecollege sluit energiecontracten af met de aankoopcentrale van VEB
<u>Juli 2021:</u> voorbereiding leveringspunten met Fluvius
<u>1 januari 2022:</u> nieuw contracten voor groene stroom en gas gaan in.

De kosten voor elektriciteit voor de PZ Maasland worden geraamd op € 40.220 op jaarbasis en € 13.110 voor gas, in totaal zijnde € 53.330.

Het politiecollege besliste 01.06.2021 conform het delegatiebesluit van 12.02.2019 en gewijzigd op 26.05.2020 tot de aanstelling van VEB aan als aankoopcentrale voor levering van groene stroom en gas voor een periode van 3 jaren, met ingang vanaf 01/01/2022.

Gelet op het gunstig visum van de bijzonder rekenplichtige van 24/05/21.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van het politiecollege dd. 01.06.2021 betreffende de aanstelling van VEB aan als aankoopcentrale voor levering van groene stroom en gas voor een periode van 3 jaren, met ingang vanaf 01/01/2022.

Personeel & Organisatie

4. Vacantverklaring van een contractuele functie binnen de dienst onderhoud

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op 2 niveaus;
- de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten en meer bepaald artikel 26 waarin voorzien wordt dat, naast de vervangingsovereenkomsten, een limitatief aantal betrekkingen enkel door middel van een arbeidsovereenkomst mogen worden begeven, met name:
 - de betrekkingen die gefinancierd worden door tijdelijke of wisselende middelen,
 - de betrekkingen voor bijzondere of deeltijdse opdrachten,

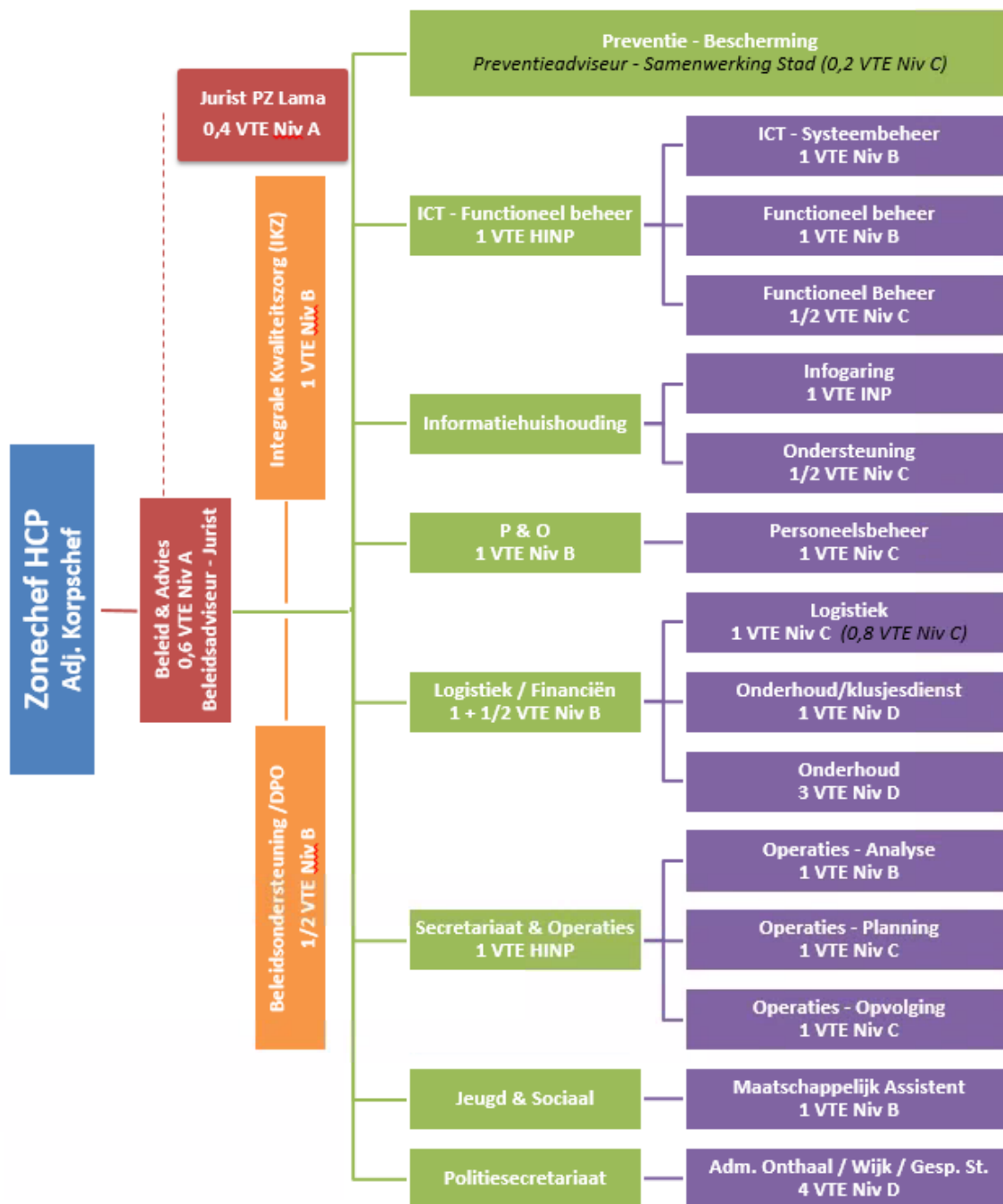
- de betrekkingen van het onderhoudspersoneel,
- de betrekkingen van het personeel van de messes, restaurants en kantines;
- het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid de bepalingen inzake de aanwerving en de mobiliteit;
- het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van Calogpersoneel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus en betreffende bepaalde interne verschuivingen;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- Het besluit van de politieraad dd. 26.05.2020 en dd. 09.09.2020 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 26.05.2020 en dd. 09.09.2020 voorzien in het administratief personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het administratief personeelskader van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2021:

Een medewerker, contractueel aangesteld (niveau D) binnen de dienst onderhoud (logistiek), zal de politiezone verlaten vanaf 1.08.2021 om een statutaire administratieve betrekking op te nemen binnen de PZ Carma.

Daarom stelt het politiecollege voor om volgende functie vacant te verklaren:

- 1 voltijdse functie van contractueel medewerker dienst onderhoud (CALog niveau D)

De functiebeschrijving wordt in bijlage toegevoegd.

De aanwervingsprocedure van een contractuele functie is niet gebonden aan de regels inzake mobiliteit en deze procedure kan in eigen beheer gedaan worden.

Voor de selecties van de kandidaten, overeenkomstig de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001, wordt geopteerd voor het in aanmerking nemen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie ad hoc.

De kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vormvereisten door de plaatselijke selectiecommissie.

De ontvankelijke kandidaturen zullen vervolgens naar inhoud beoordeeld worden en de vacature zal uiteindelijk toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria: het advies inwinnen van een selectiecommissie.

De selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke en/of praktische proef in te laten die uitsluitend werkt;

De kandidaten moeten 60% halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te worden.

Er zal een wervingsreserve aangelegd worden die geldig is voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende 2 jaar.

Artikel VI.II.15 5° RPPol stelt dat de politieraad, op advies van de korpschef, beslist over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bediening:

- Één voltijdse functie van contractueel medewerker dienst onderhoud (Calog niveau D)

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijving.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissie met name:

- de korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A;
- de consulent personeel van niveau B;
- de consulent financiën en logistiek niveau B;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

5. Vacantverklaring functie van CP beleidsofficier wijk-onthaal-evenementen-interne controle, op het grondgebied van de politiezone Maasland

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);

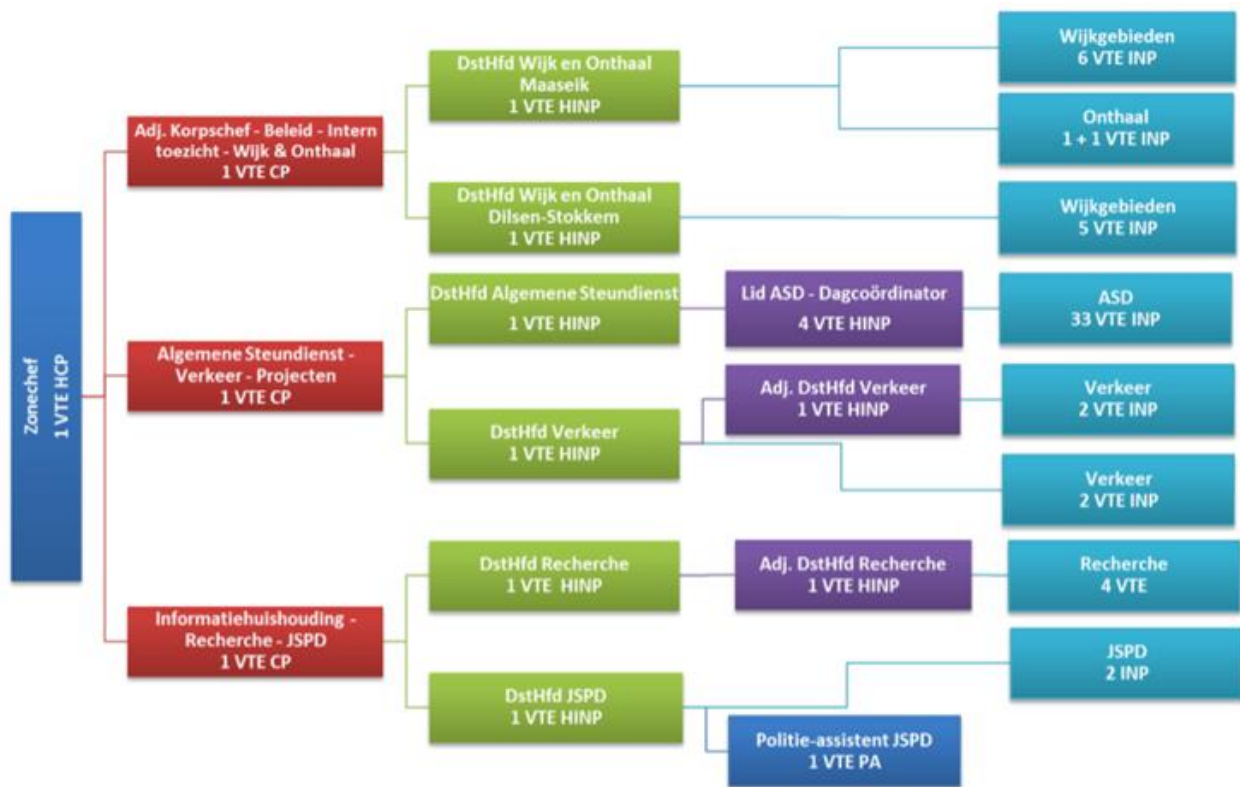
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 26.05.2020 en dd. 09.09.2020 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 26.05.2020 en dd. 09.09.2020 voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	3
Hoofdinspecteur – HINP	14
Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	57
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	76

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststelling en/of wijziging vanaf 1 januari 2022:

De nieuwe formatie voorziet in het officierenkader van de PZ Maasland nog steeds 3 functies van commissaris (CP). 1 CP kan op heden op pensioen gaan. Zijn pensioenaanvraag werd reeds ingediend en goedgekeurd door de pensioendienst. Hij heeft blijk gegeven om vanaf 01.01.2022 op pensioen te gaan. Dat betekent dat er via mobiliteit 2021/3 een plaats CP beleidsofficier vacant verklaard kan worden zodat de functie vanaf 01.01.2022 ingevuld kan worden, onder voorbehoud van de formele indiening m.b.t. het pensioen (met ingang vanaf 01.01.2022) van de huidige CP.

Op basis van de dienstnoodwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functie noodzakelijk. Dit in het bijzonder ook gezien de taakverdeling van de officieren die elk verantwoordelijk zijn voor de ondersteuning en facilitering van de werking van diverse diensten en hun diensthoofden.

Overwegende het gevraagde advies in het BasisOverlegComité (BOC) van 15.06.2021.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functie vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van CP beleidsofficier wijk-onthaal-evenementen-interne controle, op het grondgebied van de politiezone Maasland, onder voorbehoud van de formele indiening m.b.t. het pensioen (met ingang vanaf 01.01.2022) van de huidige CP.

De functiebeschrijving wordt in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het officierenkader bedoeld in de artikelen VI.II.41 en VI.II.42;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functie het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissie kan overeenkomstig het artikel VI.II.41 en artikel VI.II.42 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier die de huidige functie invult of een extern lid met dezelfde graad van de PZ Lanaken-Maasmechelen (PZ LaMa) als zijn vervanger;
- Extern lid met dezelfde graad: een CP van de PZ Lanaken-Maasmechelen (PZ LaMa) of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bediening via de klassieke mobiliteit (categorie A):

- 1 voltijdse functie van CP beleidsofficier wijk-onthaal-evenementen-interne controle, op het grondgebied van de politiezone Maasland, onder voorbehoud van de formele indiening m.b.t. het pensioen (met ingang vanaf 01.01.2022) van de huidige CP.

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijvingen.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het officierenkader bedoeld in de artikelen artikelen VI.II.41 en VI.II.42;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functie het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissie met name:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier die de huidige functie invult of een extern lid met dezelfde graad van de PZ Lanaken-Maasmechelen (PZ LaMa) als zijn vervanger;

- Extern lid met dezelfde graad: een CP van de PZ Lanaken-Maasmechelen (PZ LaMa) of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte kandidaten vindt.

6. Vacantverklaring van de functie van CNT P&O

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

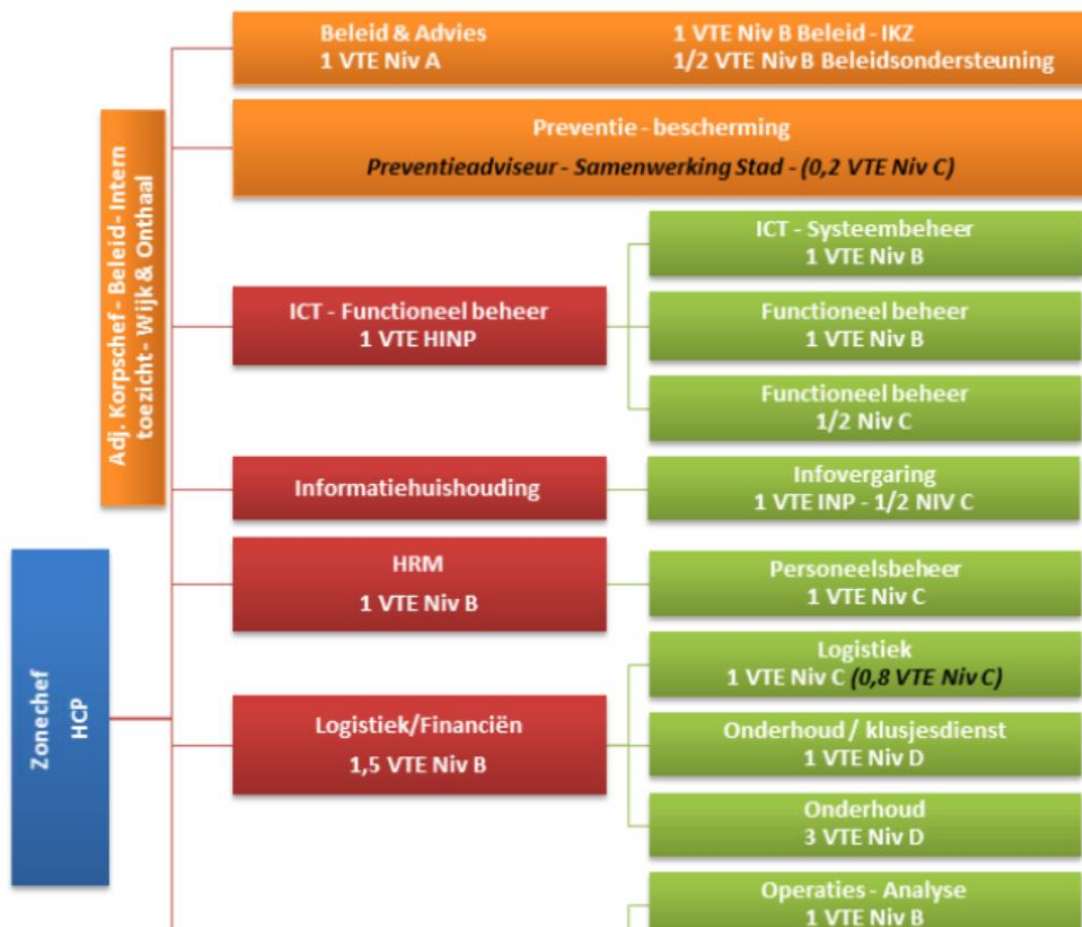
- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 26.05.2020 en dd. 09.09.2020 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 26.05.2020 en dd. 09.09.2020 voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:





Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2021:

- De nieuwe formatie voorziet in de dienst Personeel & Organisatie (P&O / HRM) van de PZ Maasland 1 functie van consultant (CNT/niveau BB1) en 1 functie van assistent (niveau C – momenteel niet voltijds ingevuld). Op dit ogenblik wordt de functie van CNT ingevuld door een CNT met een contract van bepaalde duur (12 maanden), aangenomen via dringende werving. Vanaf 01.11.2021 loopt dit contract van bepaalde duur af. Dat betekent dat er met onmiddellijke ingang 1 functie van CNT in de dienst P&O kan vacant verklaard worden;
- De mobiliteit via dringende werving voorziet een invulling van de dienst met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van maximum 12 maanden (art. IV.I.37, KB 2005-12-20/41). Overeenkomstig art. VI.II.15, §1. Van de RPPOL dient deze betrekking in principe onmiddellijk navolgende mobiliteitscyclus vacant verklaard te worden;
- Verwijzend naar het politiecollege van 14.04.2020 en de politieraad van 26.05.2020 m.b.t. de vacantverklaring van een functie consultant personeel (CALog/B) via dringende werving.
- Rekening houdend het art. IV.I.60 van de RPPol dat stelt dat het personeelslid in voorbeschreven geval aangeworven bij dringende redenen benoemd wordt wanneer het overeenkomstig art. VI.II.8 wordt aangewezen voor een statutaire betrekking, daartoe geselecteerd overeenkomstig één van de selectiemodaliteiten zoals bedoeld in de art. VI.II.21 en volgende.

Op basis van de voormelde statutaire verplichtingen opgenomen in de RPPol en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de statutaire invulling van deze functie noodzakelijk.

Daarom stelt het politiecollege voor de volgende functie tot statutaire invulling vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van CNT (niveau BB1) voor de dienst P&O, in principe op het grondgebied van de gemeente Maaseik.

De functiebeschrijving wordt in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het voormeld wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor CALog-personeelsleden van het niveau B bedoeld in het art. VI.II.63 ;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functie het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissie kan overeenkomstig het artikel VI.II.63 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of een HCP van de PZ Lanaken-Maasmechelen (PZ LaMa) als zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of een CP beleidsofficier van de PZ Lanaken-Maasmechelen (PZ LaMa) als vervanger;
- Extern lid: een adviseur van de PZ Lanaken-Maasmechelen (PZ LaMa) of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via de klassieke mobiliteitprocedure:

- 1 voltijdse statutair te begeven functie van CNT (niveau BB1) voor de dienst P&O, in principe op het grondgebied van de gemeente Maaseik.

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijvingen.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor CALog-personeelsleden van het niveau B bedoeld in het art. VI.II.63 ;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor de vacant verklaarde functie het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissie met name:

- De korpschef of een HCP van de PZ Lanaken-Maasmechelen (PZ LaMa) als zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of een CP beleidsofficier van de PZ Lanaken-Maasmechelen (PZ LaMa) als vervanger;
- Extern lid: een adviseur van de PZ Lanaken-Maasmechelen (PZ LaMa) of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

7. Aanpassing organieke tabel (OT)- formatie van de politiezone Maasland

DE POLITIERAAD

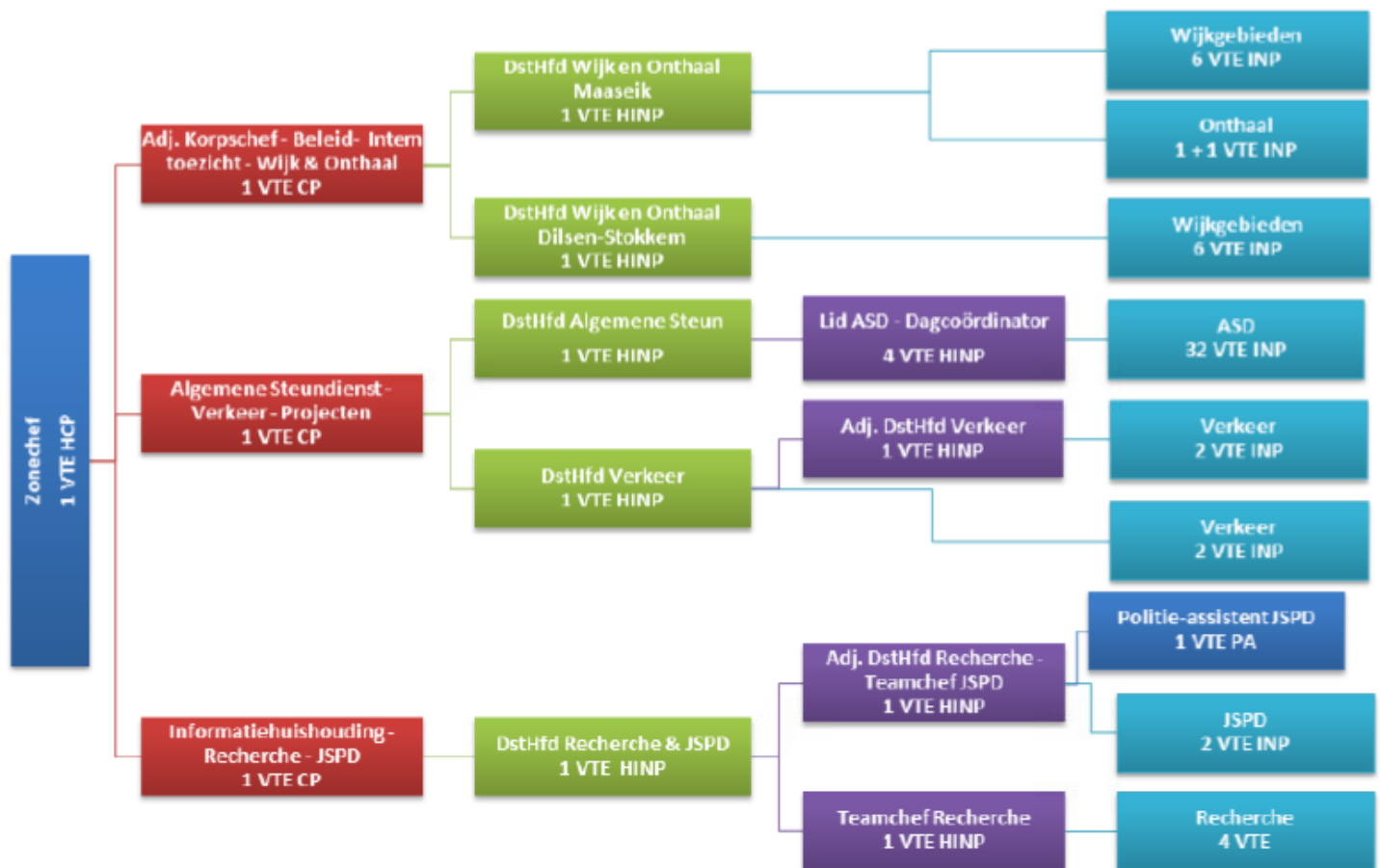
Juridische grondslag

- de bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 28 april 1993 houdende de regeling voor het Vlaams gewest van het administratief toezicht op de gemeenten en latere wijzigingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;
- het Koninklijk besluit van 7 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- de omzendbrief PLP 25 van 8 mei 2002 houdende de politiehervorming – personeelsformaties;
- het besluit van de politieraad van 14 december 2010 houdende de uitbreiding van de operationele personeelsformatie van de politie Maasland;
- het besluit van de politieraad van 29 oktober 2013 houdende de aanpassing van de formatie van de politiezone – interne verschuivingen n.a.v. de optimalisatie van de inzet van het middenkader;
- het besluit van de politieraad van 22 december 2015 houdende de aanpassing van de formatie van de politiezone - interne verschuivingen;
- het besluit van de politieraad van 26 mei 2020 houdende de aanpassing van de formatie en het besluit van 9 september 2020 houdende de materiële vergissing van de organieke tabel (OT) – formatie van de Politiezone.

1. HUIDIGE SITUATIE

De huidige operationele formatie:

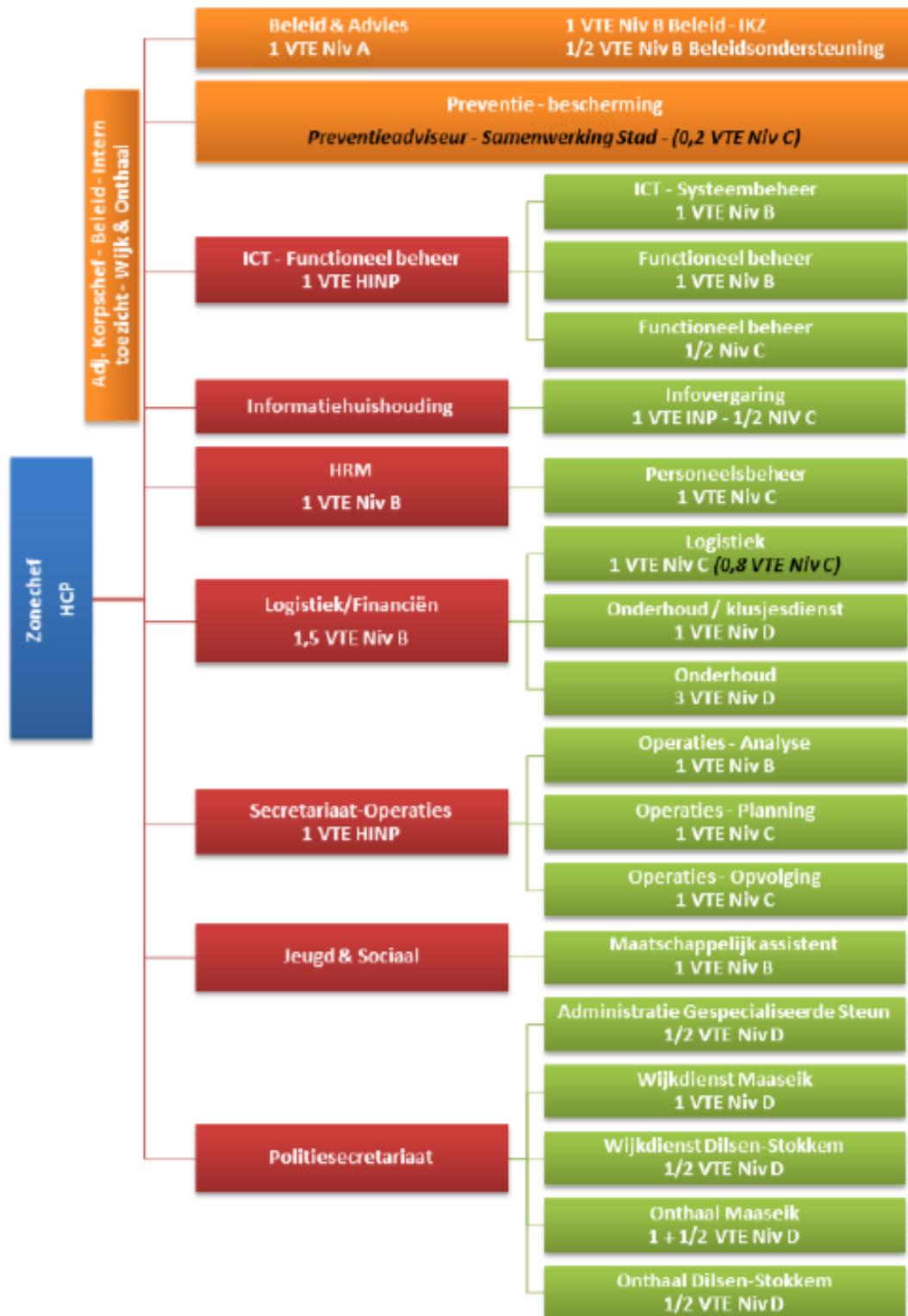
Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	3
Hoofdinspecteur – HINP	14
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	57
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	76



De huidige formatie ondersteunende diensten:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Het huidige organogram ondersteunende diensten:



2. Motivatie wijziging formatie PZ Maasland

Onze politiezone wil graag overgaan tot het wijzigen van de formatie van de ondersteunende diensten en van het operationeel kader. De voorgaande wijziging werd goedgekeurd door de politieraad op 26.05.2020.

De vraag tot wijzigingen die nu zal voorgelegd worden heeft enerzijds te maken met de nood aan bijkomende beleidsondersteuning binnen de administratief-logistieke component en anderzijds de nood om de professionalisering van de politionele werking ingevolge het nieuwe lik-op-stukbeleid van het Limburgse parket vorm te geven.

Wat de administratief-logistieke component betreft:

Binnen de formatie van de ondersteunende diensten, CALog, werd reeds een plaats voorbehouden voor een Beleidsadviseur Niveau A.

We willen al van bij ons aantreden – en ook al voordien mijn voorganger - deze betrekking van een CALog-plaats Niveau A vacant zetten. Er is echter altijd wat voorbehoud geweest gezien het beleidsmatige takenpakket van de functie voor een groot stuk werd ingevuld door zowel de korpschef, de beleidsofficier als consultants van het operationeel secretariaat en de dienst financiën en daarbij leek er vooral ook bijkomend een gemis te zijn op het vlak van juridische adviezen in diverse dossiers. Er zijn nu echter een paar dingen veranderd. Enerzijds komt de huidige beleidsmatige invulling onder druk te staan omwille van toegenomen verwachtingen op het vlak van professionalisering in complexe juridische en administratieve materies. Anderzijds zal de ondersteunend beleidsofficier, 1CP met ingang van 01.01.2022 met pensioen vertrekken.

Bovendien heeft er zich een opportuniteit gesteld om in samenwerking met de politiezone Lanaken-Maasmechelen over te gaan tot de aanwerving van een CALog-medewerker Niveau A als beleidsadviseur-jurist met een voorgestelde weging tot inschaling als niveau A2. We zouden hier willen gebruik maken van een verdeling van de inzet en dito financiering van het personeelslid in een verhouding van 60/40 in het voordeel van onze politiezone.

Het personeelslid wordt dan ingezet voor beleidszaken, adviesverlening en juridische bijstand en betrokkene fungeert tevens als diensthoofd van de PLIF-diensten (Personeel – Logistiek – ICT – Financiën). Binnen de uitvoering van de functie zal betrokkene bijgestaan worden door de consultant Beleidsondersteuning/DPO en de consultant Integrale Kwaliteitszorg. Daarnaast is het wettelijk gezien geen probleem dat deze functie de 2 HINP'ers binnen het PLIF evalueert aangezien de positie in het organogram doorslaggevend is en niet de graad/kader. In dit geval is het kader ondergeschikt aan de positie. Voor wat de 40 procent betreft van de politiezone Lanaken-Maasmechelen zal betrokkene ingezet worden als jurist.

Wat de operationele component betreft:

Voor het operationeel kader werd een wijziging in de feitelijke taakstelling doorgevoerd door de korpschef via een tijdelijke ter beschikkingstelling en dit om tegemoet te komen aan het nieuwe lik-op-stukbeleid van het Limburgse parket dat vorm krijgt binnen de M-werking in onze politiezone.

Project M is ontstaan vanuit de nood van politie en parket om op een meer adequate manier een antwoord te bieden op veel voorkomende lokale criminaliteit. Project M zal er voor zorgen dat er, zowel voor de verdachte als voor het slachtoffer en de samenleving, een snellere reactie komt op strafbare feiten. Door kort op de bal te spelen zal er in meer dossiers sneller gehandeld kunnen worden waardoor recidive of het plegen van nieuwe misdrijven wordt voorkomen. Gezien de omvang van het M-project, is het derhalve noodzakelijk om hier een plaats voor te creëren binnen de formatie. Wij wensen de functie M-coördinator bij voorkeur in te vullen door een collega met de graad van hoofdinspecteur en met voldoende kennis en ervaring in de politieorganisatie om hieraan professioneel gestalte te kunnen geven.

De M-functie werd alvast opgestart door de ter beschikkingstelling van de 2^{de} hoofdinspecteur Verkeer. Aanvankelijk was er het voornemen om deze zonder meer te bevestigen in de functie, maar gezien syndicale reactie en de wens om deze functie intern open te stellen voor andere mogelijke gegadigden wordt geopteerd om hieraan het gevraagde gevolg te geven. Dit betekent dat na interne selectie de HINP 'Verkeer' enerzijds kan bevestigen in zijn huidige functie en de functie van 2^{de} HINP

'Verkeer' in de feite niet meer ingevuld wordt of dat na interne selectie een andere HINP van onze politiezone de functie van M-coördinator zal invullen en er rekening zal gehouden worden met de bijkomende noodzaak aan interne verschuiving(en). Uit gesprekken die intern gevoerd werden met zowel de verantwoordelijken van de verkeersdienst, de betrokken HINP en het concept van rechtstreekse aanspreekpunten per gemeente voor wat de verkeersfunctionaliteit betreft niet het beoogde resultaat opleverde wordt alleszins besloten dat het behoud van de 2^{de} functie van HINP in de verkeersdienst niet opportuun is. In de voorgestelde wijziging van het organogram wordt deze dan ook geschrapt.

Overwegende het gevraagde advies in het BasisOverlegComité (BOC) op datum van 15.06.2021.

Overwegende het advies aan de wegingscommissie waarbij de functie beleidsadviseur-jurist in het wegingsvoorstel onder klasse A2 gewogen werd.

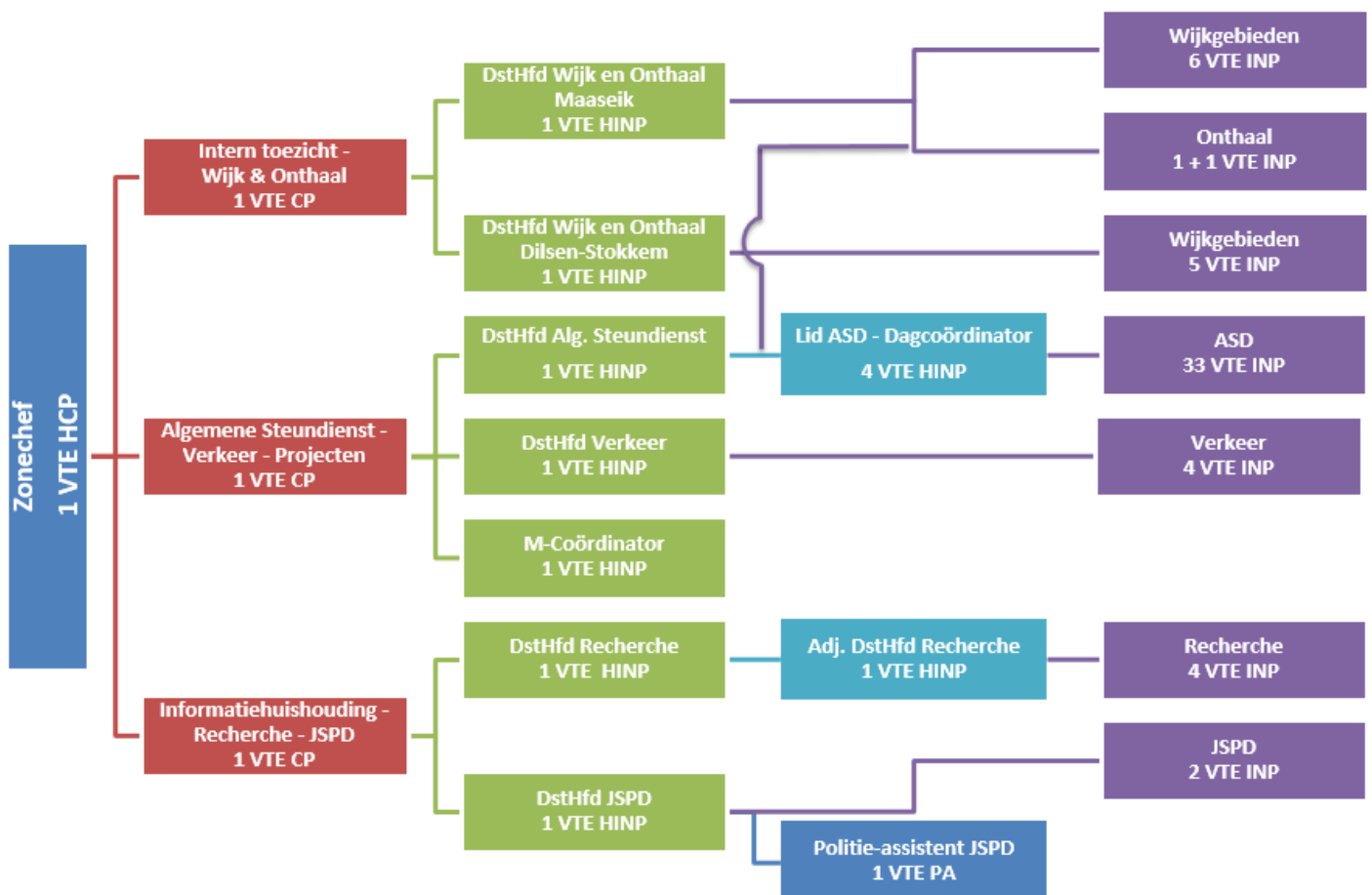
Stemresultaat: Goedgekeurd met eenparigheid van de stemmen;

BESLUIT:

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan onderstaand voorstel van de operatonele personeelsformatie zoals vervat in onderstaand organogram:

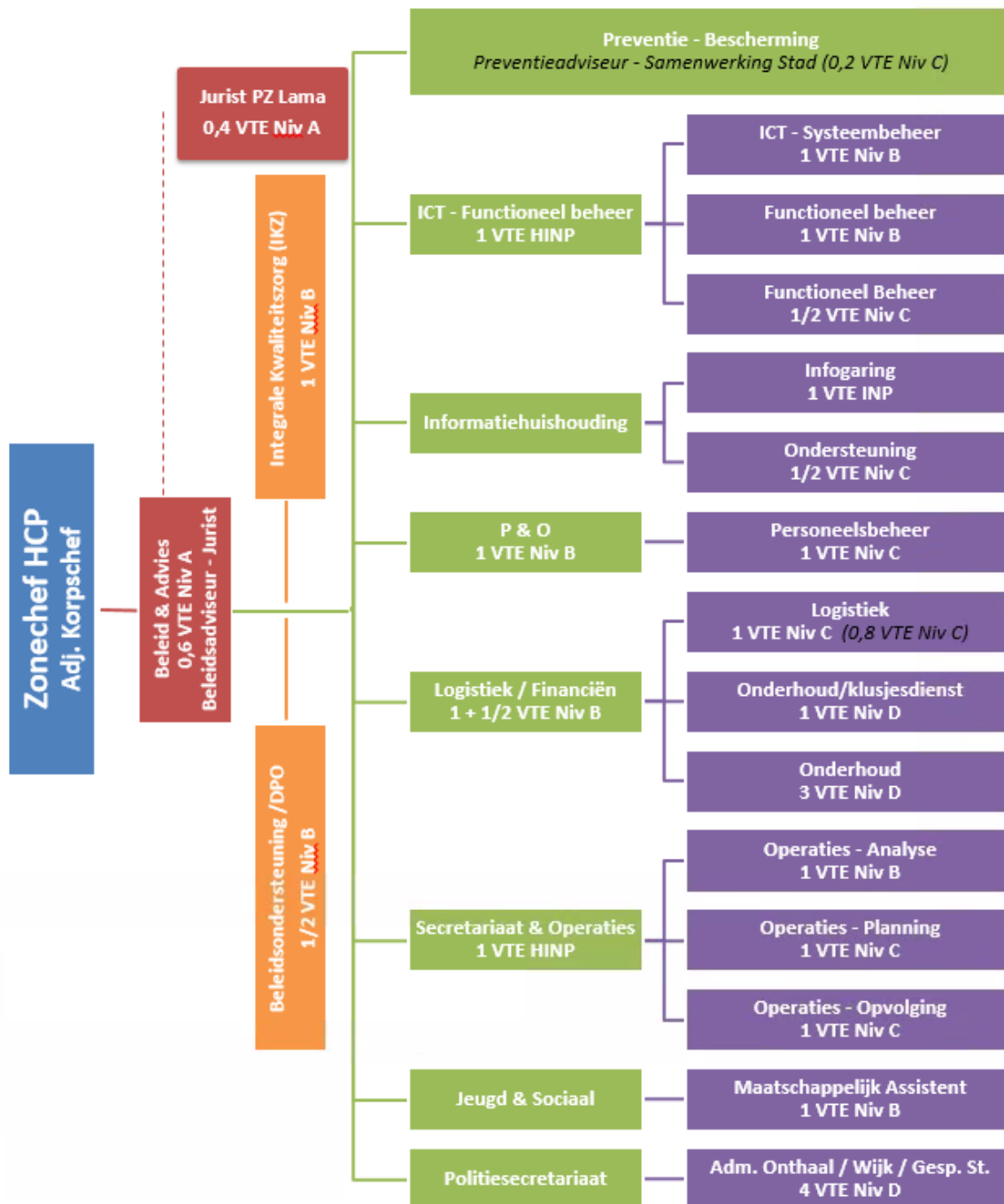
Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	3
Hoofdinspecteur – HINP	14
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	57
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	76



Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan onderstaand voorstel van de formatie van de ondersteuningsdiensten zoals vervat in onderstaand organogram:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22



Artikel 3.-

Kennis te nemen van de nieuwe evaluatorenlijst in bijlage. O.w.v. de wijzigingen in het organogram en de invulling van de 4^e plaats HINP dagcoördinator werd de evaluatorenlijst herbekeken en herverdeeld. De herverdeling van de evaluatorenlijst zal vanaf 01.07.2021 van toepassing zijn.

8. Vacantverklaring van de functie van Beleidsadviseur- jurist (niveau A)

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

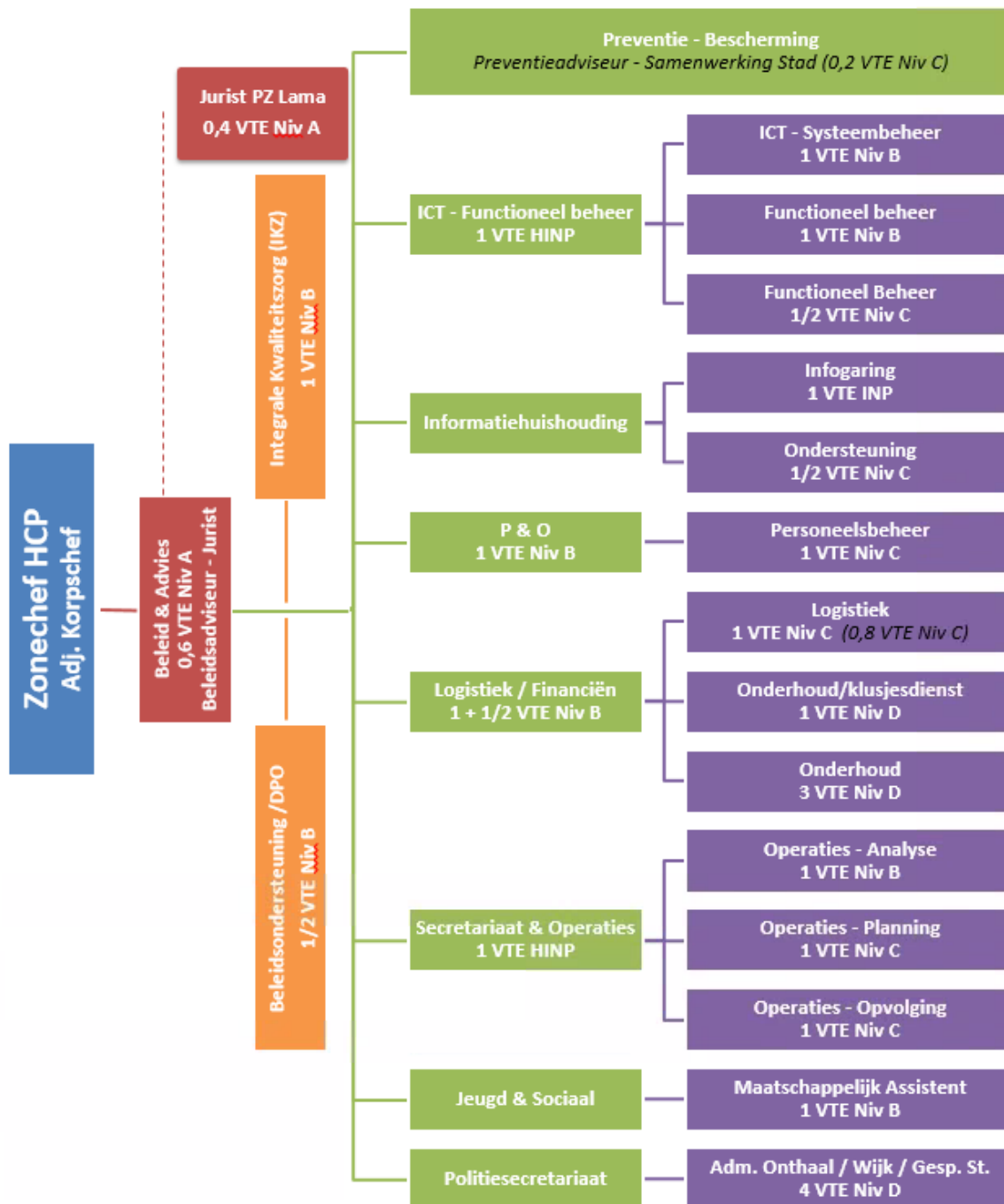
- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 16.06.2021 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 16.06.2021 voorzien in het administratief personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het administratief personeelskader van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2021:

- De nieuwe formatie voorziet één plaats niveau A onder 'beleid & advies' (gewogen A2). Momenteel wordt deze plaats niet ingevuld. Dit betekent dat er 1 plaats beleidsadviseur-jurist vacant verklaard kan worden;
- Gelet op de voornemens geconcretiseerd in de bespreking van de begrotingscommissie voor de politiebegroting van 2021 en gezien de dringende noodzaak aan beleids- en juridische ondersteuning binnen de PZ Maasland, rekening houdend met de professionalisering en meer (kosten)efficiëntie;
- De nieuwe formatie voorziet een nieuw diensthoofd voor de administratieve personeelsleden

- (CALog), namelijk beleidsadviseur-jurist;
- De PZ LaMa heeft ook nood aan juridische ondersteuning waarbij er een principeakkoord is tussen de PZ Maasland en de PZ LaMa: de beleidsadviseur-jurist zal ten behoeve van de PZ Maasland 60% ingevuld worden. De resterende 40% zal uitbesteed worden aan de PZ LaMa. De PZ LaMa zal 40% van deze loonkosten ten laste nemen a.d.h.v. periodieke facturatie. Hierdoor is de functie beleidsadviseur-jurist een interzonale functie;
 - De administratieve standplaats van de beleidsadviseur-jurist is gevestigd in de PZ Maasland, op het grondgebied van de gemeente Maaseik;
 - Verwijzend naar het principeakkoord van het politiecollege van de PZ Maasland met datum van 16.02.2021 en het principeakkoord van de politieraad van de PZ LaMa met datum van 23.03.2021;
 - Verwijzend naar het principeakkoord van het politiecollege van de PZ Maasland met datum van 16.02.2021 waarin reeds alle bestaande samenwerkingen met andere politiezones verduidelijkt werd;
 - Het samenwerkingsakkoord zal geconcretiseerd worden in een protocolakkoord;
 - Diplomavereisten: minstens een licentiaat of master in de rechten.

Op basis van de dienstnoodwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functies noodzakelijk.

Overwegende het gevraagde advies in het BasisOverlegComité (BOC) op datum van 15.06.2021, ook wat betreft de afwijking m.b.t. de ervaring. De ervaring is niet noodzakelijk maar werd wel aanbevolen door de wegingscommissie.

Overwegende het advies aan de wegingscommissie waarbij de functie beleidsadviseur-jurist in het wegingsvoorstel onder klasse A2 gewogen werd.

Daarom stelt het politiecollege voor om volgende functie vacant te verklaren:

- 1 voltijdse functie van adviseur (niveau A2) als beleidsadviseur-jurist, op het grondgebied van de gemeente Maaseik voor de PZ Maasland voor 60% en op het grondgebied van de gemeenten Maasmechelen voor de PZ LaMa voor 40%, met als administratieve standplaats PZ Maasland.

De functiebeschrijving wordt in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het administratief kader niveau A bedoeld in de artikelen VI.II.44 en VI.II.45;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissie kan overeenkomstig het artikel VI.II.44 t.e.m. het artikel VI.II.45 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of een hoofdcommissaris van de PZ Lanaken- Maasmechelen (PZ LaMa, extern lid) als zijn vervanger;
- Extern lid: Beleidsadviseur van de PZ Lanaken- Maasmechelen (PZ LaMa) of zijn vervanger;
- Extern lid: Jurist van de PZ Carma of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bediening via de klassieke mobiliteit (categorie A), mits de goedkeuring door federaal toezicht van de organieke tabel van de formatie bij raadsbesluit van 16 juni 2021:

- 1 voltijdse functie van adviseur (niveau A2) als beleidsadviseur-jurist, op het grondgebied van de gemeente Maaseik voor de PZ Maasland voor 60% en op het grondgebied van de gemeenten Maasmechelen voor de PZ LaMa voor 40%, met als administratieve standplaats PZ Maasland.

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijving.

Artikel 3.-

Kennis te nemen van het advies van de wegingscommissie waarbij de functie 'beleidsadviseur-jurist' gewogen werd aan klasse A2. Er werden door de wegingscommissie 2 opmerkingen gegeven op vlak van de vereiste ervaring en de complexiteit.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het administratief kader niveau A bedoeld in de artikelen VI.II.44 en VI.II.45;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissie met name:

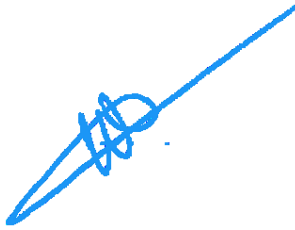
- De korpschef of een hoofdcommissaris van de PZ Lanaken- Maasmechelen (PZ LaMa, extern lid) als zijn vervanger;
- Extern lid: Beleidsadviseur van de PZ Lanaken- Maasmechelen (PZ LaMa) of zijn vervanger;
- Extern lid: Jurist van de PZ Carma of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Artikel 6.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte kandidaten vindt.

De zitting wordt gesloten om 21u00.

Ati Wetzels
secretaris



Sofie Vandeweerd
burgemeester-voorzitter

