

**Verslag Politieraad  
Politiezone Maasland 5383**

**dinsdag 13 december 2022**

- AANWEZIG:** Johan Tollenaere - burgemeester-voorzitter  
Sofie Vandeweerd - burgemeester  
Ellen Bours, Dominique Damen, Sandra Deckers, Sara Didden, Wilhelmina Franssen, Guido Hellings, Henri Neyens, Jochen Ochal, Theo Snijkers, Sara Vacca, Catharina Vandewal, Tim Vandewinkel, Ronny Vankevelaer, Magith Wahhabi, André Willen, Petronella Zelissen - politieraadsleden  
Ronin Cox - korpschef  
Ati Wetzels - secretaris
- VERONTSCHULDIGD:** Eddy Sloomakers - politieraadslid

*De burgemeester-voorzitter, Johan Tollenaere, opent de zitting om 20u00.*

## **Openbare zitting**

### **Beleid & Communicatie**

#### **1. Goedkeuring van de notulen van de vorige vergadering**

DE POLITIERAAD

#### **Juridische grondslag**

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);

#### **Motivatie**

Er werden geen opmerkingen betreffende het verslag van de politieraad van 19 oktober 2022 geformuleerd.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

#### **BESLUIT**

##### **Artikel 1.-**

Goedkeuring te hechten aan het verslag van de politieraad van 19 oktober 2022.

## **Financiën**

### **2. Kennisname goedkeuring begrotingswijziging 2022 door de gouverneur**

DE POLITIERAAD

#### **Juridische grondslag**

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het besluit van de politieraad van 19 oktober 2022 waarbij de begrotingswijziging van de politiezone Maasland voor het dienstjaar 2022 werd vastgesteld;
- het besluit van de heer gouverneur 17 november 2022 waarbij de begrotingswijziging van de politiezone Maasland voor het dienstjaar 2022, zoals vastgesteld door de politieraad op 19 oktober 2022, werd goedgekeurd.

#### **Motivatie**

Het besluit van de heer gouverneur van 17 november 2022 waarbij de begrotingswijziging van de politiezone Maasland voor het dienstjaar 2022, zoals vastgesteld door de politieraad op 19 oktober 2022, werd goedgekeurd zonder opmerkingen, in bijlage gevoegd.

#### **BESLUIT:**

##### Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van de heer gouverneur van 17 november 2022, waarbij de begrotingswijziging van de politiezone Maasland voor het dienstjaar 2022, zoals vastgesteld door de politieraad op 19 oktober 2022, werd goedgekeurd zonder opmerkingen.

### **3. Vaststelling van de begroting dienstjaar 2023**

DE POLITIERAAD

#### **Juridische grondslag**

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus zoals laatst gewijzigd bij wet dd. 31.05.2017 (verder WGP genoemd);
- het KB van 30.06.2017 tot wijziging van het KB van 27.12.2000 houdende de indeling van het grondgebied van de provincie Limburg in politiezones, verschenen in het B.S. van 14.07.2017 (verder KB territoriumafbakening genoemd);
- de ministeriële omzendbrief PLP 62 van november 2022 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting voor 2023 ten behoeve van de politiezones;
- het KB van 16.11.2001 (B.S. 24.11.2001) houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van de meergemeente-politiezones.

#### **Motivatie**

De begroting vertoont volgende saldi:

	Gewone dienst	Buitengewone dienst
<b>Geraamd resultaat vorige dienstjaar</b>	<b>591.318,77</b>	<b>37.488,18</b>
<b>Dienstjaar 2023</b>		
Uitgaven (eigen dienstjaar en vorige dienstjaren in 2023)	9.278.150,00	322.062,00
Ontvangsten (eigen dienstjaar en vorige dienstjaren in 2022)	8.990.746,97	322.062,00
<b>Resultaat dienstjaar 2023</b>	<b>- 287.403,03</b>	<b>0</b>
<b>Algemeen resultaat</b>	<b>303.915,74</b>	<b>37.488,18</b>

Voor begroting dienstjaar 2023 worden de bijdragen van de gemeenten van de meergemeentezone Maasland initieel bepaald als volgt:

	Bijdrage gewone dienst	Bijdrage buitengewone dienst
Dilsen-Stokkem	1.708.365,69	142.064,12
Maaseik	2.164.530,95	179.997,88

Deze begroting werd opgesteld onder supervisie en met goedkeuring van de bijzonder rekenplichtige.

Het ontwerp van begroting dienstjaar 2023 werd tevens voorgelegd en goedgekeurd door de begrotingscommissie in haar vergadering van 29 november 2022.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

## **BESLUIT**

### **Artikel 1.-**

Het ontwerp van begroting dienstjaar 2023 vast te stellen.

## **Logistiek**

### **4. Goedkeuring van de opdracht en de selectiemodaliteiten tot aankoop/levering van telefooncentrale- Kennisgeving**

DE POLITIERAAD

### **Juridische grondslag**

- De wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 29 juli 1991 inzake de uitdrukkelijke motiveringsplicht
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen; in bijzonder art 33 WGP;
- het KB van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;
- de wet van 17.06.2016 betreffende overheidsopdrachten;

- het KB van 18.04.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;
- het KB van 18.06.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten speciale sectoren;
- het besluit van het politiecollege van 12.02.2022 waarin de leverancierslijst werd goedgekeurd;
- het delegatiebesluit van 8 maart 2022.

## Motivatie

- De telefooncentrale van de politiezone Maasland is reeds 10 jaar oud. Vervanging dringt zich op. Wisselstukken bij herstellingen zijn vaak niet meer te krijgen gezien het systeem gedateerd is.
- Diverse displays van telefoontoestellen vertonen mankementen.
- De onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking wordt gevolgd.
- Volgende drie leveranciers zullen bevroegd worden om een offerte in te dienen:
  - Proximus, Koning Albert II-laan 27, 1030 BRUSSEL
  - Telenet BV, Liersesteenweg 4, 2800 MECHELEN
  - United Telecom (Tradicom), Wingepark 5B bus 302, 3110 ROTSELAAR
- De leveranciers zullen hun offerte indienen op basis van bestek 2022/03 'Bestek PZM – Telefooncentrale 2023, toegevoegd bij dit agendapunt.
- Gevraagde specificaties in bestek 2022/03 'Bestek PZM-Telefooncentrale 2023':
  - (perceel 1)**
    - 2 hybride (ondersteunt klassieke digitale telefonie & VOIP) 19-inch telefooncentrales, die modulair opgebouwd kunnen worden naargelang de lokale behoeften en die met elkaar verbonden worden tbv interne communicatie. Een centrale in Maaseik en een in Lanklaar.
    - een rackmounting kit voor beide centrales.
    - hybride systeemtoestellen zowel voor het onthaal als in onze burelen en dit voor beide sites.
    - het merendeel van ons personeel verlangt van de telefonie enkel te kunnen bellen en/of gebeld te kunnen worden. Het betreft dan ook hybride standaard systeemtoestellen.
    - voor het lokaal te Maaseik en Lanklaar dient dit een hybride systeemtoestel te zijn dat tevens toelaat een keymodule aan te sluiten alsook het gebruik ondersteunt van headsets.
    - voor het onthaal te Maaseik 3 headsets voorzien (indien niet te recupereren) en een keymodule (18 x 5)
    - voor het onthaal te Lanklaar 1 headset voorzien (indien niet te recupereren) en een keymodule (18 x 5)
    - De dienst ICT (Maaseik) wenst een toestel met bijhorende headsets (2 toestellen en 2 headsets)
    - nog gewenst te Maaseik: 54 -3 (onthaal + ICT) = 51 hybride systeemtoestellen
    - nog gewenst te Lanklaar: 24 - 1 (onthaal) = 23 hybride systeemtoestellen
    - een service die te gebruiken is vanaf meerdere apparaten (communicatie- en samenwerkingstool) en dit (voorlopig) in de verhouding 20 Maaseik /10 Lanklaar (aanbieden van licenties indien nodig).
    - Een onderhoudscontract minimaal gelijk aan het huidige contract (deze houdt in: voor dringende interventies 6 uur, niet dringend 12 uur en vervanging van defecte onderdelen).
    - een Software Assurance die verzekert dat de systeemsoftware up-to-date blijft, dit voor een optimale werking.
    - de installatie en configuratie van de voorgestelde oplossing.
    - E en training in de aangeboden oplossing.

- Vernieuwing/vervanging van onze parlofoon (**perceel 2**)
  - een standaard voice recording syteem die als een hardware appliance in 19" formaat wordt aangeboden. (**perceel 3**)
- De kostprijs wordt geraamd op 54.000,00 euro incl btw voor de drie percelen.

Gelet op de totale kostprijs wordt dit dossier binnen het kader van het besluit van de politieraad dd. 08.03.2022 door het politiecollege behandeld en gegund.

Deze uitgave wordt gefinancierd via begrotingsartikel 330/742-53 met vastlegging 784 en 330/123-13.

Het politiecollege besliste 29 november 2022 tot de goedkeuring van het bestek, de te bevragen leveranciers en de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking voor de aankoop van een nieuwe telefooncentrale, dit conform het delegatiebesluit.

## **BESLUIT**

### **Artikel 1.-**

Kennis te nemen van het besluit van het politiecollege van 29 november 2022 houdende de goedkeuring van het bestek, de te bevragen leveranciers en de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking voor de aankoop van een nieuwe telefooncentrale, dit conform het delegatiebesluit.

## **Personeel & Organisatie**

### **5. Aanpassing organieke tabel (OT)- formatie van de politiezone Maasland- Goedkeuring**

DE POLITIERAAD

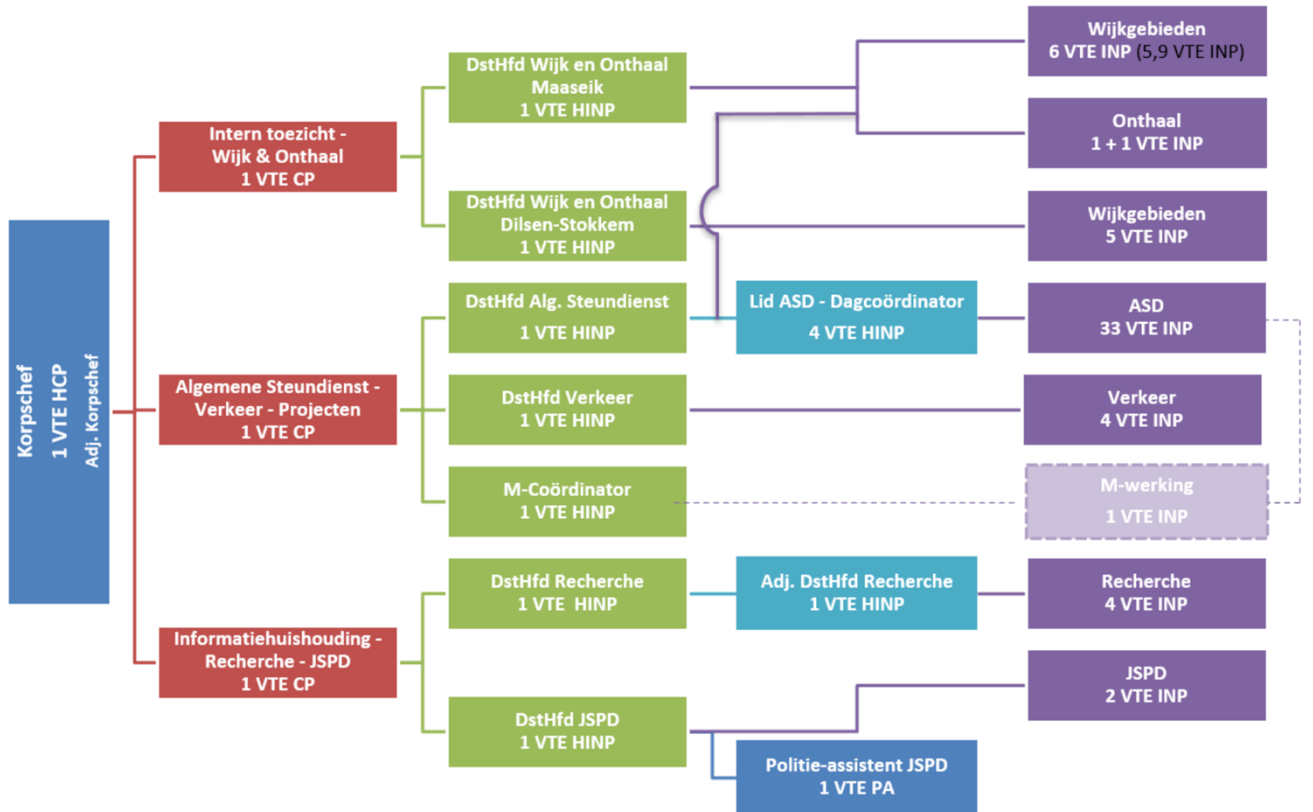
#### **Juridische grondslag**

- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het besluit van het politiecollege dd. 209.11.2022 betreffende de kennisname van een interne herplaatsingen, een nieuwe functiewijziging en een interne terbeschikkingstelling binnen de zone;
- Het besluit van de politieraad dd. 19.10.2022 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

#### **1. HUIDIGE SITUATIE**

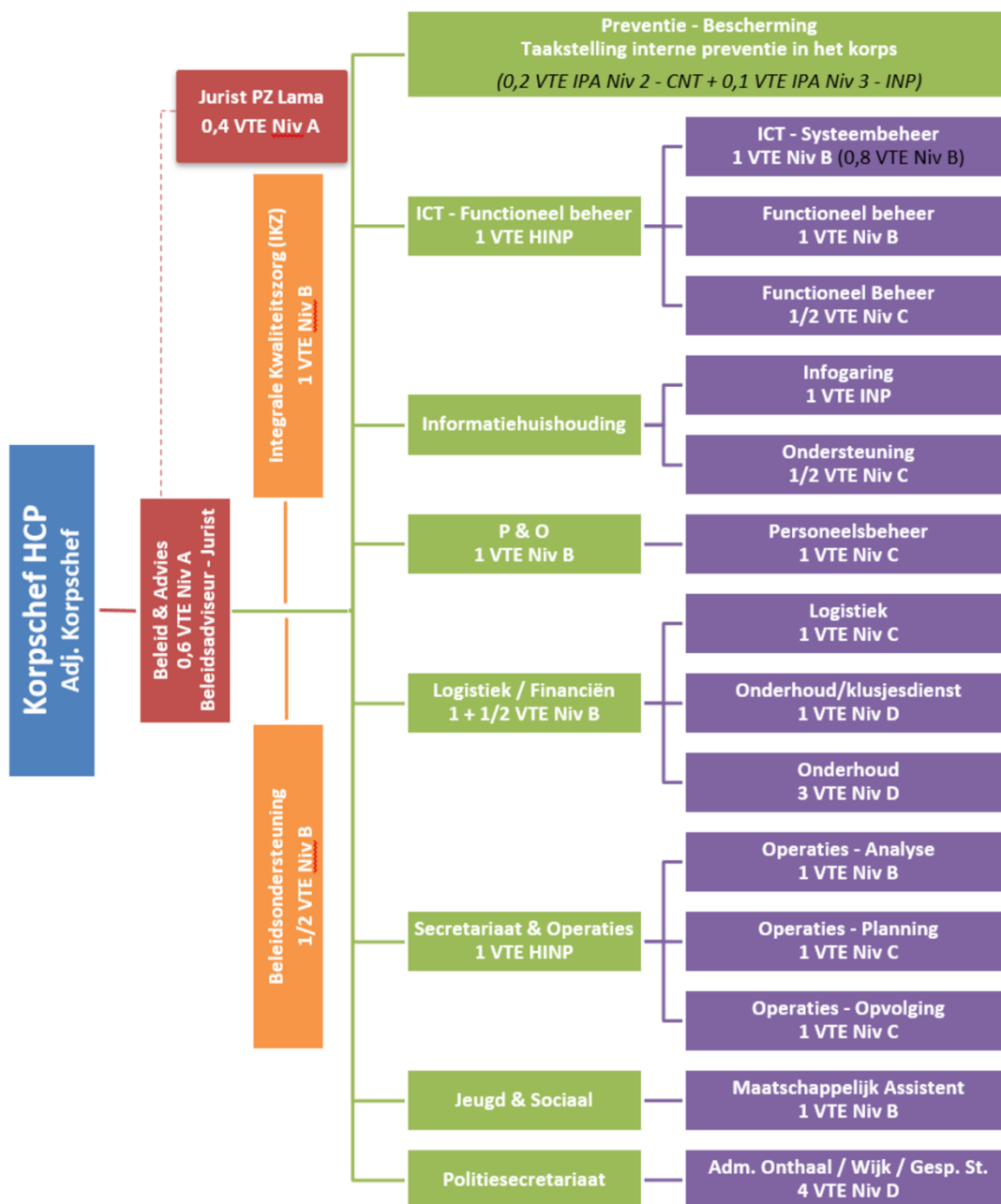
##### **De huidige operationele formatie en organogram:**

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	3
Hoofdinspecteur – HINP	14
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	57
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	76



**De huidige formatie en organogram ondersteunende diensten:**

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22



## 2. Motivatie wijziging formatie PZ Maasland

Onze politiezone wil overgaan tot het wijzigen van de formatie van de ondersteunde diensten en van het operationeel kader. De voorgaande wijziging werd goedgekeurd door de politieraad op 19.10.2022.

De wijzigingen die nu voorgelegd worden hebben enerzijds te maken met de nood aan bijkomende operationele ondersteuning binnen de dienst lokale recherche en de dienst klachtenonthaal en anderzijds een administratieve ondersteuning binnen de dienst informatiehuishouding. In het politiecollege van 29.11.2022 werd ook een kennisgeving geagendeerd m.b.t. enkele interne wijzigingen: een interne herplaatsing, een nieuwe functietoewijzing en één interne terbeschikkingstelling o.b.v. art. 44 van de WGP. Dit heeft een invloed op de huidige formatie en organogram, hieronder toegelicht.

### Wat de operationele component betreft:

**Dienst Lokale recherche / opsporingen:**

Niet enkel kan politie Maasland in haar functiegerichte werking slechts 7,89% capaciteit besteden aan de dienst lokale recherche/opsporingen wat indruist tegen het wenselijk minimum van 10% van de Omz. PLP 10 in 2001, maar dat ook deze norm intussen volledig achterhaald is gezien de nood aan professionalisering en specialisatie in materies zoals financiële dossiers, cybercriminaliteit en de ondermijnende criminaliteit vanuit de drugsproblematiek. De omzendbrief COL 2/2002 m.b.t. de gerechtelijke taakverdeling tussen de lokale en de federale politie is hopeloos achterhaald.

De lokale rechedienst is overbelast is. Bovendien is/was er in de dienst een probleem van verschil van visie mede door de ingebedde informantenwerking en een leidinggevende die al lang te kennen had gegeven nood te hebben aan een nieuwe opdracht waar zijn kennis en ervaring nuttig is, maar niet meer met dezelfde druk en snelheid en dat de werking met betrekking tot onze informatiehuishouding, hoewel theoretisch uitgetekend, omwille van capacitaire problemen stottert tot faalt.

Een dringende heroriëntering van het diensthoofd lokale recherche naar de dienst lokaal informatiekruispunt met ingang van 1 januari 2023 was aan de orde, zoals toegelicht in de vijf-voor-twaalf-nota's. Dit betreft momenteel een ter beschikkingstelling in afwachting van een evaluatie na 1 jaar met eventueel het oog op een definitieve interne herplaatsing. Deze herplaatsing is echter niet mogelijk zo lang de functie van HINP Lokaal Informatie Kruispunt niet in de OT is opgenomen.

Het huidige adjunct- diensthoofd van onze lokale recherche zou diensthoofd worden vanaf 1 januari 2023. Onze lokale recherche zou met de gevraagde uitbreiding bestaan uit 1 HINP diensthoofd (tevens lokaal informantenbeheerder), 1 HINP adj.-diensthoofd/lid en 5 INP's, zijnde 7 personen i.p.v. de 6 personen waar de dienst nu uit bestaat. Ter vergelijking, de PZ Lanaken-Maasmechelen heeft naar verluid 19 personen in haar dienst lokale recherche!

#### **Klachtenonthaal:**

De problematiek van het klachtenonthaal werd al summier aangehaald in de bijgevoegde vijf-voor-twaalf-nota's. Bijkomend dient vermeld te worden dat de huidige invulling onvoldoende soelaas biedt op de toenemende druk en verwerking van zowel fysieke klachten, digitale klachten als mogelijks in de toekomst klachten via videocall. De aard van de klachten vergt een bijkomende professionele kennis en dit in het bijzonder m.b.t. cybercriminaliteit. De huidige invulling van 2 inspecteurs klachtenonthaal laat niet toe om verdere professionalisering met inbegrip van de nodige capaciteit voor opleiding, afwerking en vervanging te organiseren. Een organieke uitbreiding met 1 inspecteur klachtenonthaal invulbaar van zodra mogelijk is absoluut aan de orde.

#### **Wat de administratief-logistieke component betreft:**

Wegens de interne terbeschikkingstelling van het diensthoofd lokale recherche (1 VTE HINP) naar de informatiehuishouding, werd één plaats van HINP toegevoegd aan het organogram. Dit betreft de gevraagde kaderuitbreiding van 1 HINP.

Het organogram van de administratieve diensten zal als volgt worden aangepast o.w.v. een interne herplaatsing en een interne terbeschikkingstelling:

- 1/2<sup>e</sup> VTE niveau C ondersteuning binnen de informatiehuishouding valt weg;
- 1/2<sup>e</sup> VTE niveau C functioneel beheer wordt 1 VTE niveau C;
- 1 VTE HINP werd onder informatiehuishouding toegevoegd.

De telling blijft echter ongewijzigd binnen de administratieve diensten.

De operationele formatie en organogram zal hierdoor uitgebreid worden:

- Van 2 INP onthaal naar 3 INP onthaal;
- Van 4 INP lokale recherche naar 5 INP lokale recherche;
- Totaal telling INP: van 57 naar 59;
- Totaal telling HINP: van 14 naar 15 (1 VTE HINP binnen Informatiehuishouding);
- Totaal operationele telling: van 76 naar 79.



Rekening houdend met de opgestelde vijf-voor-twaalf-nota's dd. 06.09.2022 en dd. 16.09.2022 van de korpschef, opgenomen in bijlage.

De simulaties van de financiële incidentie zijn opgenomen in bijlage.

Rekening houdend met het positief advies van de bijzonder rekenplichtige van 1 december 2022 met als voorwaarde de opname van de nodige budgetten via de eerstvolgende begrotingswijziging, met mogelijk een verhoging van de gemeentelijke dotatie tot gevolg.

Het advies van het BasisOverlegComité (BOC) zal nog ingewonnen worden op 15.12.2022.

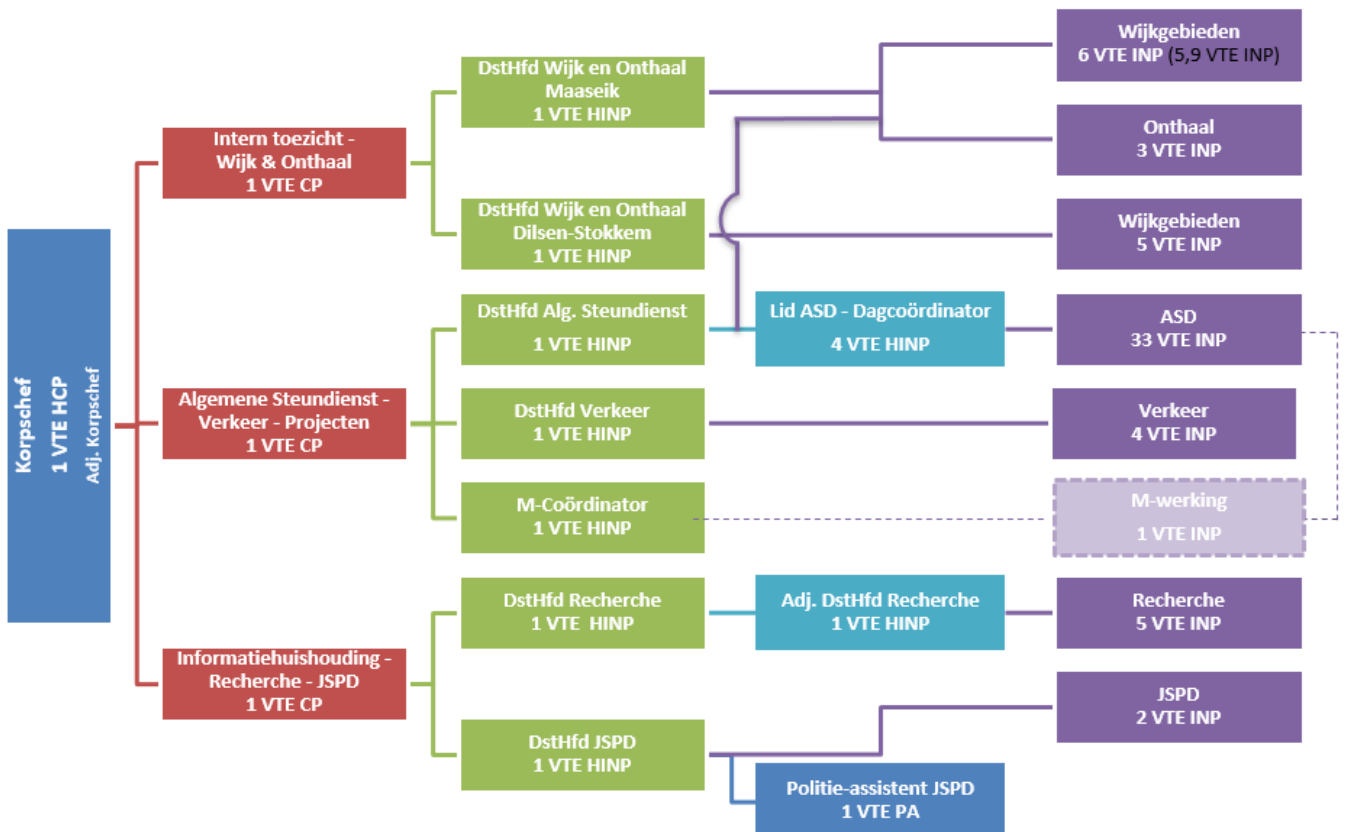
Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

## BESLUIT

### Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan onderstaand voorstel van de operationele personeelsformatie zoals vervat in onderstaand organogram:

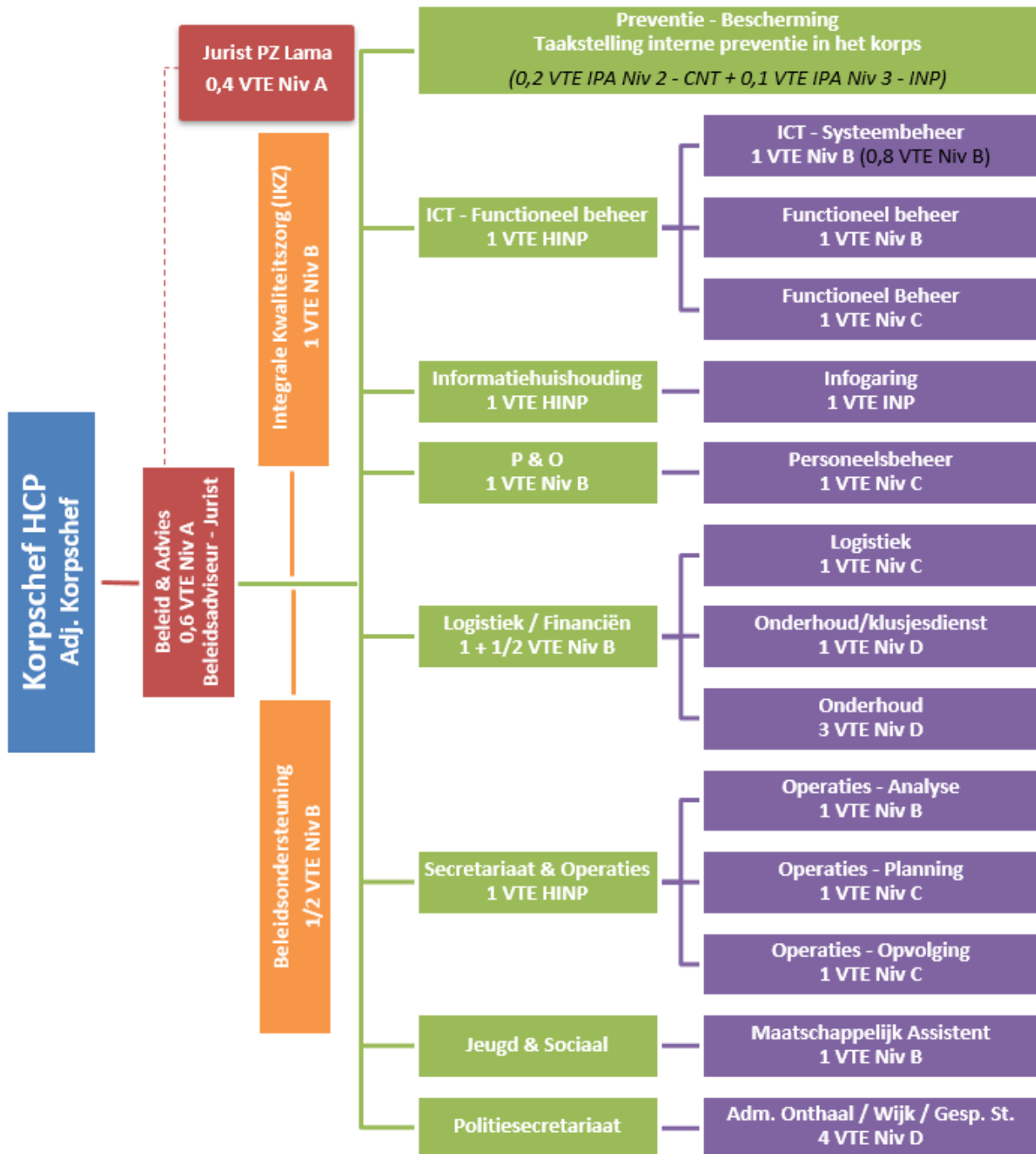
Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	3
Hoofdinspecteur – HINP	15
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	59
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	79



Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan onderstaand voorstel van de formatie van de ondersteuningsdiensten zoals vervat in onderstaand organogram:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22



## 6. Vacantverklaring van de functie INP lokale recherche en HINP politie assistent

DE POLITIERAAD

### Juridische grondslag

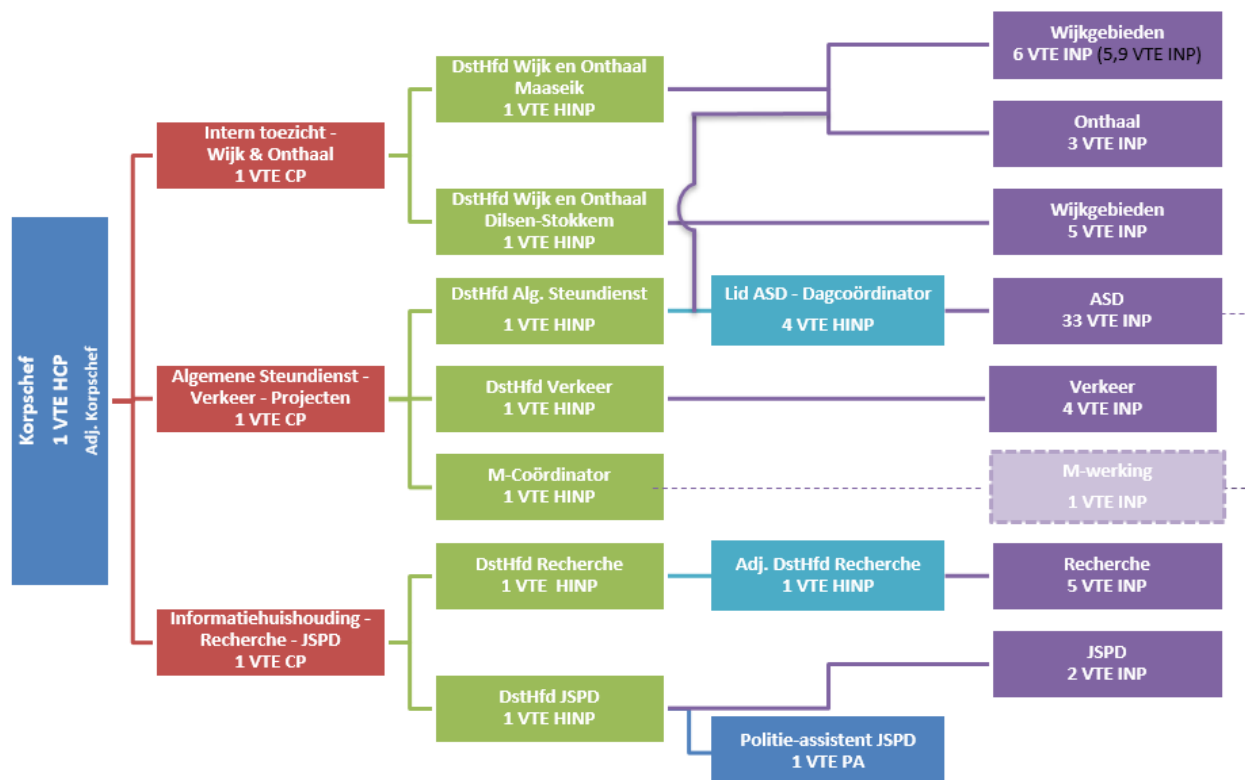
- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- het KB van 11.07.2021 houdende de wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 13.12.2022 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

### Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 13.12.2022 voorziet in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	3
Hoofdinspecteur – HINP	15
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	59
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	79

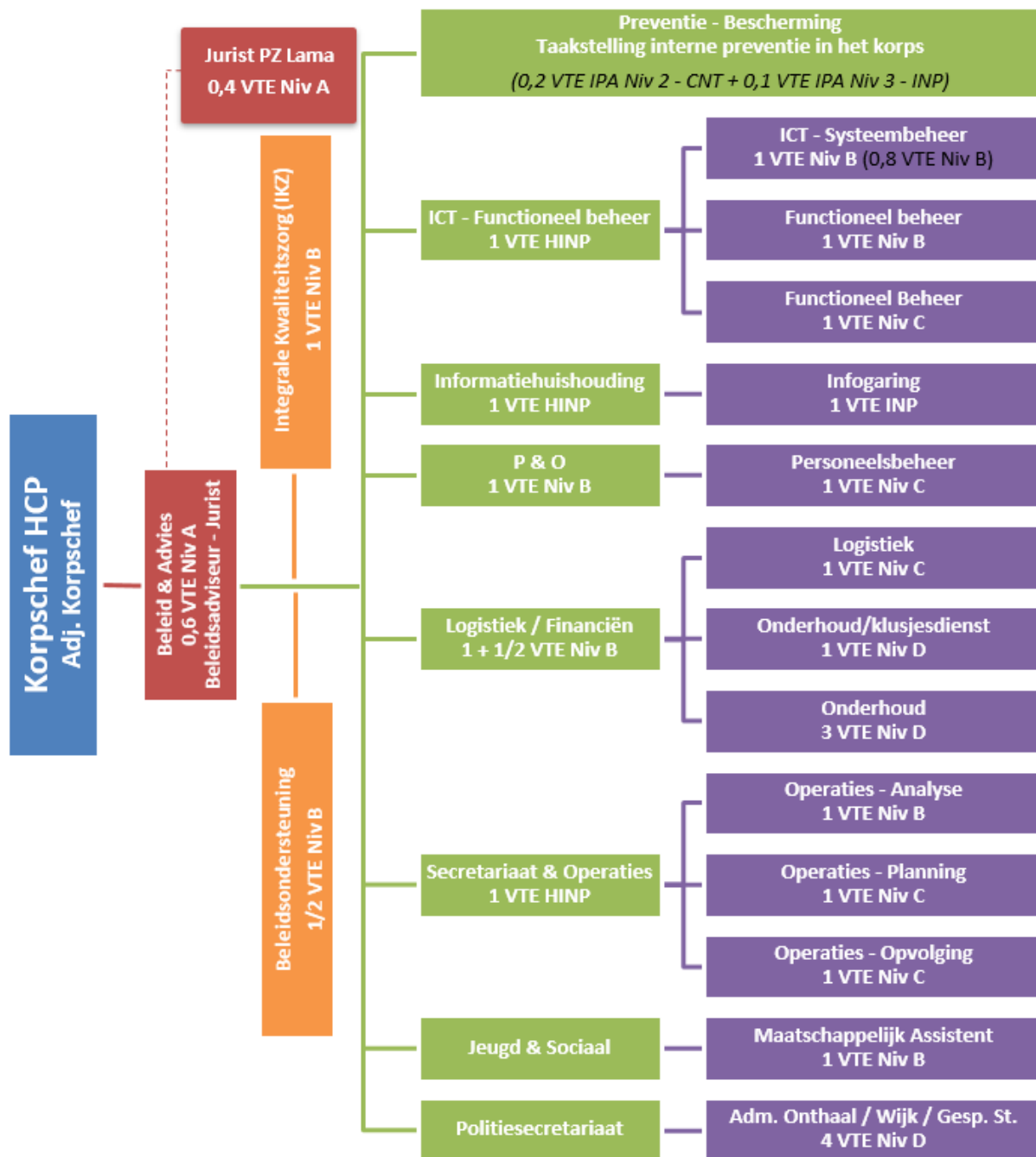
Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:



Het besluit van de politieraad dd. 13.12.2022 voorziet in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
<b>Totaal</b>	<b>22</b>

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2022:

- De nieuwe formatie voorziet een kaderuitbreiding van één functie van inspecteur (INP) binnen de dienst lokale recherche. Hierdoor bestaat de dienst uit 2 functies van hoofdinspecteur (HINP) en 5 functies van inspecteur (HINP) i.p.v. 4 functies van inspecteur (INP). Eén functie van inspecteur (INP) kan per onmiddellijke ingang vacant verklaard worden;
- De formatie voorziet sinds 26.05.2020 één plaats van hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie (HINP BS) Politieassistent binnen de dienst Jeugd en Sociaal. Deze dienst bestaat uit 1 functie van hoofdinspecteur (HINP), 1 functie van hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie Politieassistent (HINP BS PA), 2 functies van inspecteur (INP) en 1 functie van maatschappelijk assistent (niveau B). Deze functie van HINP BS PA werd tot op heden niet ingevuld, noch vacant verklaard;

- Rekening houdend dat deze dienst vooral ondersteuning biedt aan het gespecialiseerd recherchewerk m.b.t. zedenmisdrijven en de opvolging van de IFG-misdrijven e.a. Er is zowel nood aan uitbreiding om de IFG-problematiek en gerelateerde misdrijven beter te kunnen opvolgen samen met de cel IFG en vorm te kunnen geven aan een echte jeugd- en sociale politie. Hierdoor werd de functie van HINP BS PA toegevoegd aan de formatie en de organieke tabel;
- De vacantverklaring wordt niet gevraagd gezien de huidige maatschappelijk assistente bezig was met de selectie van HINP BS PA. Bij het slagen van de selectie van HINP BS PA wordt betrokkene opgenomen in de wervingsreserve waaruit betrokkene nog dient te postuleren voor de functie;
- De basisopleiding van HINP BS PA wordt voor het eerst in zes jaar opnieuw georganiseerd;
- Rekening houdend dat de selectieprocedure GPI van HINP BS PA ten einde loopt. De opleiding van HINP BS PA kan echter pas gevolgd worden wanneer betrokken personeelslid vanuit de wervingsreserve aangeworven wordt in een zone. Dit kan enkel wanneer de plaats vacant verklaard wordt, betrokkene postuleert voor deze functie, een selectie georganiseerd wordt en betrokken personeelslid hiervoor wordt aangeworven;
- Rekening houdend dat de opleiding van HINP BS PA vanaf 01.03.2023 van start gaat
- Gelet op het bovenstaande betekent dit dat er met onmiddellijke ingang één functie van HINP BS PA binnen de dienst Jeugd en Sociaal kan vacant verklaard worden;

Rekening houdend met de vijf-voor-twaalf-nota, opgenomen als bijlage in de kaderuitbreiding bij de nieuwe formatie en organieke tabel.

Op basis van de dienstnoodwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functies noodzakelijk.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functies vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van INP voor de dienst lokale recherche;
- 1 voltijdse functie van HINP met bijzondere specialisatie Politieassistent.

De functiebeschrijvingen worden in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

Rekening houdend dat de zone ook proactief via de externe publicatie kan aanwerven om tijd te winnen, specifiek voor de functie van HINP BA PS. Dit betekent dat de functie zowel via de interne mobiliteit zal gepubliceerd worden als via de module 'laureaten' via het voorziene nieuwe aanwervings- en selectieconcept. De publicatie die tegelijkertijd kan gepubliceerd worden zorgt ervoor dat eerst de interne mobiliteit dient afgewerkt te worden vooraleer de laureaten uit de wervingsreserve kunnen deelnemen aan de selectieprocedure.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van

- overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.61 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of zijn vervanger
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

## **BESLUIT**

### Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via de klassieke mobiliteit (categorie A):

- 1 voltijdse functie van INP voor de dienst lokale recherche;
- 1 voltijdse functie van HINP met bijzondere specialisatie Politieassistent.

### Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijvingen.

### Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

### Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of zijn vervanger
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten

### Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte kandidaten vindt en de mogelijkheid om na één of meerdere vruchteloze mobiliteitscycli beroep te kunnen doen op de nieuwe selectie- en rekruteringsprocedure zoals gewijzigd door het Koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.

## Artikel 6.-

Indien de klassieke mobiliteit niet toelaat alle functies in te vullen kan de korpschef beslissen de resterende functies aan te bieden aan de werfreserve in het kader van de nieuwe selectieprocedure.

## Artikel 7.-

Goedkeuring te hechten aan de publicatie in zowel de interne mobiliteit als de externe werving via Jobpol voor de functie van HINP BS PA.

## **Beleid & Communicatie**

### **7. Overeenkomst vangen en opvangen van rondzwervende, verloren, achtergelaten honden of zorgbehoevende katten tussen de PZ Maasland en respectievelijk de steden Maaseik en Dilsen-Stokkem- Goedkeuring**

DE POLITIERAAD

#### Juridische grondslag

- Wet van 5 augustus 1992 op het politieambt, artikel 24;
- Wet van 14 augustus 1986 betreffende de bescherming en het welzijn der dieren, artikel 9.

#### Motivatie

De PZ Maasland heeft met de vzw Dieren in Nood en de steden Maaseik en Dilsen-Stokkem nieuwe afspraken gemaakt in verband met het opvangen van rondzwervende, verloren, achtergelaten honden of zorgbehoevende katten.

Deze afspraken zijn geformaliseerd in twee inhoudelijk identieke overeenkomsten met respectievelijk de Stad Maaseik en de Stad Dilsen-Stokkem.

Het voorwerp van deze overeenkomst is het organiseren door de **vzw Dieren in Nood** van een permanente dienst van 24 op 24 uur – 7 dagen/week, inclusief de feestdagen, voor het vangen en opvangen van rondzwervende, verloren, achtergelaten honden of zorgbehoevende katten.

Wat de PZ Maasland betreft zijn de volgende items van belang:

- vzw Dieren in Nood krijgt van de PZ Maasland een vergoeding van **€ 75 per interventie voor het vangen van dieren (verder “interventiekost” genoemd)**;
  - o Indien de eigenaar gekend is en hij/zij het dier ophaalt bij de vzw Dieren in Nood vordert deze zowel de interventiekost voor het vangen van de dieren als de opname-, de verzorgings- en hoedekosten rechtstreeks terug bij de eigenaar wanneer deze het dier komt ophalen.
  - o Indien de eigenaar gekend is maar niet wenst te betalen;
    - Wanneer de eigenaar aanwezig is tijdens de interventie maar niet onmiddellijk wenst te betalen mag het dier door vzw Dieren in Nood meegegeven worden aan de eigenaar. vzw Dieren in Nood geeft in deze situatie de eigenaar een overschrijving mee met de interventiekosten. Indien de eigenaar niet betaalt binnen 7 dagen gaat het dossier naar de Politiezone Maasland.



Politiezone Maasland vergoedt vzw Dieren in Nood voor de interventiekost voor het vangen van het dier.

- Wanneer de eigenaar het dier bij vzw Dieren in Nood wenst te komen halen, zonder te betalen, mag vzw Dieren in Nood het dier niet meegeven alvorens de gemaakte kosten betaald worden.

Politiezone Maasland vergoedt vzw Dieren in Nood voor de interventiekost voor het vangen van de dieren.

- Indien de eigenaar gekend is, maar zijn dier niet teruggeist:
  - vzw Dieren in Nood vordert in eerste instantie zelf de interventiekost voor het vangen van de dieren en de opname-, verzorgings- en hoedekosten rechtstreeks terug bij de eigenaar.  
Indien de eigenaar weigert te betalen binnen 7 dagen na het vangen van het dier gaat het dossier naar de Politiezone Maasland en naar de Stad Dilsen-Stokkem. Politiezone Maasland vergoedt vzw Dieren in Nood voor de interventiekost voor het vangen van de dieren.
- Indien de eigenaar niet gekend is:
  - vzw Dieren in Nood factureert de interventiekost voor het vangen van de dieren aan Politiezone Maasland.

Ten aanzien van de huidige kost betekent dit voor de PZ Maasland een besparing omdat de PZ Maasland eens deze overeenkomst in werking is getreden enkel de 75,00 EUR interventiekost dient te betalen.

Momenteel betaalt de PZ Maasland in toepassing van de overeenkomst d.d. 01.06.2017 een interventiekost van 120,00 EUR vermeerderd met de opname-, verzorgings- en hoedekosten.

De Stad Dilsen-Stokkem heeft de overeenkomst met ingangsdatum 1 november 2022 goedgekeurd tijdens haar gemeenteraad van 10 oktober 2022.

De Stad Maaseik heeft de overeenkomst met ingangsdatum 1 december 2022 goedgekeurd tijdens haar gemeenteraad van 28 november 2022

De overeenkomst wordt afgesloten voor 2 jaar.

Deze overeenkomst wordt vervolgens telkens stilzwijgend verlengd voor eenzelfde periode tenzij minstens één van de partijen uiterlijk één maand voor het verstrijken ervan een evaluatie van deze overeenkomst vraagt.

Het politiecollege ging dd. 10.11.2022 over tot de goedkeuring van deze overeenkomst.

Aan de raad wordt gevraagd om deze beslissing te bekrachtigen.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

## **BESLUIT**

### **Artikel 1.-**

Goedkeuring te hechten aan de overeenkomst respectievelijk met Maaseik en Dilsen- Stokkem welke beiden integraal deel uitmaken van dit besluit.

*De zitting wordt gesloten om 21u30.*

Ati Wetzels  
secretaris

Johan Tollenaere  
burgemeester-voorzitter

