

**Verslag Politieraad
Politiezone Maasland 5383**

woensdag 15 maart 2023

- AANWEZIG:** Johan Tollenaere - burgemeester-voorzitter
Sofie Vandeweerd - burgemeester
Dominique Damen, Wilhelmina Franssen, Guido Hellings, Henri Neyens,
Jochen Ochal, Eddy Sloomakers, Sara Vacca, Catharina Vandewal, Tim
Vandewinkel, Ronny Vankevelaer, Magith Wahhabi, Petronella Zelissen, Jos
Opdenakker, Jan Geuskens, Theo Leenders - politieraadsleden
Ronin Cox - korpschef
Ati Wetzels - secretaris
- VERONTSCHULDIGD:** Sara Didden, André Willen - politieraadsleden
- AFWEZIG:** Jos Opdenakker - politieraadslid afwezig voor agendapunt 1. , 2. , 3. , 4. , 5. ,
6. , 7.
Jan Geuskens - politieraadslid afwezig voor agendapunt 1. , 2.
Theo Leenders - politieraadslid afwezig voor agendapunt 1. , 2. , 3. , 4. , 5.

De burgemeester-voorzitter Johan Tollenaere, opent de zitting om 20u00

Openbare zitting

Beleid & Communicatie

1. Goedkeuring van de notulen van de vorige vergadering

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid).

Motivatie

Er werden geen opmerkingen betreffende het verslag van de politieraad van 13 december 2022 geformuleerd.

Stemresultaat: 13 stemmen voor (Johan Tollenaere, Sofie Vandeweerd, Dominique Damen, Wilhelmina Franssen, Guido Hellings, Henri Neyens, Jochen Ochal, Sara Vacca, Catharina Vandewal, Tim Vandewinkel, Ronny Vankevelaer, Magith Wahhabi, Petronella Zelissen), 1 stem onthouding (Eddy Sloomakers)

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het verslag van de politieraad van 13 december 2022.

2. Kennisname ontslag politieraadslid Sandra Deckers

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- het besluit van de gemeenteraad van stad Dilsen- Stokkem van 2 januari 2019 waarbij de leden van de politieraad werden gekozen;
- het besluit van de politieraad van 12 februari 2019 houdende de installatie van de politieraadsleden: kennisname afstanden van mandaat, onderzoek geloofsbrieven, eedaflegging effectieve leden en eventuele opvolgers.

Motivatie

Mevrouw Sandra Deckers diende middels een schrijven van 12.01.2023 haar ontslag in als politieraadslid.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het ontslag van mevrouw Sandra Deckers als lid van de politieraad.

3. Verkozenverklaring van de heer Jan Geuskens als politieraadslid, onderzoek geloofsbrief en eedaflegging

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- het besluit van de politieraad van 12 februari 2019 houdende de installatie van de politieraadsleden: kennisname afstanden van mandaat, onderzoek geloofsbrieven, eedaflegging effectieve leden en eventuele opvolgers;
- het besluit van de gemeenteraad van stad Dilsen- Stokkem van 2 januari 2019 houdende de installatie van de gemeenteraadsleden- kennisname afstand van mandaat, onderzoek van de geloofsbrieven, eedaflegging en vaststelling van hun rangorde.

Motivatie

Mevrouw Sandra Deckers diende middels schrijven van 12.01.2023 haar ontslag in als politieraadslid.

De heer Jan Geuskens werd bij besluit van de politieraad van 12.02.2019 aangeduid als kandidaat-opvolger.

Na onderzoek van de geloofsbrief overeenkomstig artikel 15 WGP wordt vastgesteld dat:

1. er geen onverenigbaarheid bestaat in verwantschap
2. betrokkene lid is van de gemeenteraad van de stad Dilsen- Stokkem.

De heer Jan Geuskens heeft tijdens de gemeenteraad van 2 januari 2019 de eed afgelegd als gemeenteraadslid en er werd vastgesteld dat er zich geen redenen van onverenigbaarheden voordoen.

De heer Jan Geuskens legt ter zitting de eed af.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

De raad verklaart de heer Jan Geuskens (° 02.08.1964) verkozen als effectief lid van de politieraad.

Artikel 2.-

De politieraad hecht goedkeuring aan de geloofsbrief van de heer Jan Geuskens.

Artikel 3.-

De politieraad neemt akte van de eedaflegging in handen van de voorzitter van de heer Jan Geuskens.

Artikel 4.- Afschrift van dit besluit aan:

- De heer Jan Geuskens
- SSGPI | Satelliet NOORD, Voorstraat 43-45 | 3500 HASSELT,
SSGPI.Sat.Noord@police.belgium.eu.

4. Kennisname ontslag politieraadslid Ellen Bours

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- het besluit van de gemeenteraad van stad Dilsen- Stokkem van 2 januari 2019 waarbij de leden van de politieraad werden gekozen;
- het besluit van de politieraad van 12 februari 2019 houdende de installatie van de politieraadsleden: kennisname afstanden van mandaat, onderzoek geloofsbriefen, eedaflegging effectieve leden en eventuele opvolgers.

Motivatie

Mevrouw Ellen Bours diende middels een schrijven van 30.01.2023 haar ontslag in als politieraadslid.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het ontslag van mevrouw Ellen Bours als lid van de politieraad.

5. Verkozenverklaring van de heer Theo Leenders als politieraadslid, onderzoek geloofsbrief en eedaflegging

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- het besluit van de politieraad van 12 februari 2019 houdende de installatie van de politieraadsleden: kennisname afstanden van mandaat, onderzoek geloofsbrieven, eedaflegging effectieve leden en eventuele opvolgers;
- het besluit van de gemeenteraad van stad Dilsen- Stokkem van 2 januari 2019 houdende de installatie van de gemeenteraadsleden- kennisname afstand van mandaat, onderzoek van de geloofsbrieven, eedaflegging en vaststelling van hun rangorde.

Motivatie

Mevrouw Ellen Bours diende middels schrijven van 30.01.2023 haar ontslag in als politieraadslid.

De heer Theo Leenders werd bij besluit van de politieraad van 12.02.2019 aangeduid als kandidaat-opvolger.

Na onderzoek van de geloofsbrief overeenkomstig artikel 15 WGP wordt vastgesteld dat:

1. er geen onverenigbaarheid bestaat in verwantschap
2. betrokkene lid is van de gemeenteraad van de stad Dilsen- Stokkem.

De heer Theo Leenders heeft tijdens de gemeenteraad van 2 januari 2019 de eed afgelegd als gemeenteraadslid en er werd vastgesteld dat er zich geen redenen van onverenigbaarheden voordoen.

De heer Theo Leenders legt ter zitting de eed af.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

De raad verklaart de heer Theo Leenders (° 07.02.1962) verkozen als effectief lid van de politieraad.

Artikel 2.-

De politieraad hecht goedkeuring aan de geloofsbrief van de heer Theo Leenders.

Artikel 3.-

De politieraad neemt akte van de eedaflegging in handen van de voorzitter van de heer Theo Leenders

Artikel 4.- Afschrift van dit besluit aan:

- De heer Theo Leenders
- SSGPI | Satelliet NOORD, Voorstraat 43-45 | 3500 HASSELT,
SSGPI.Sat.Noord@police.belgium.eu.

6. Kennisname ontslag politieraadslid Theo Snijkers

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- het besluit van de gemeenteraad van stad Dilsen- Stokkem van 2 januari 2019 waarbij de leden van de politieraad werden gekozen;
- het besluit van de politieraad van 12 februari 2019 houdende de installatie van de politieraadsleden: kennisname afstanden van mandaat, onderzoek geloofsbriefen, eedaflegging effectieve leden en eventuele opvolgers.

Motivatie

De heer Theo Snijkers diende middels een schrijven van 13.12.2022 zijn ontslag in als politieraadslid.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het ontslag van de heer Theo Snijkers als lid van de politieraad.

7. Verkozenverklaring van de heer Jos Opdenakker als politieraadslid, onderzoek geloofsbrief en eedaflegging

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- het besluit van de politieraad van 12 februari 2019 houdende de installatie van de politieraadsleden: kennisname afstanden van mandaat, onderzoek geloofsbrieven, eedaflegging effectieve leden en eventuele opvolgers;
- het besluit van de gemeenteraad van stad Dilsen- Stokkem van 2 januari 2019 houdende de installatie van de gemeenteraadsleden- kennisname afstand van mandaat, onderzoek van de geloofsbrieven, eedaflegging en vaststelling van hun rangorde;
- Het besluit van de gemeenteraad van stad Dilsen- Stokkem van 9 januari 2023 houdende de verkiezing van Jos Opdenakker als lid van de politieraad.

Motivatie

De heer Theo Snijkers diende middels schrijven van 13.12.2022 zijn ontslag in als politieraadslid.

Uit het besluit van de politieraad van 12 februari 2019 houdende de installatie van de politieraadsleden: kennisname afstanden van mandaat, onderzoek geloofsbrieven, eedaflegging effectieve leden en eventuele opvolgers, blijkt dat er geen opvolgers werden aangeduid.

In artikel 19 van de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus wordt bepaald:

"Wanneer een effectief lid voor het verstrijken van zijn mandaat ophoudt deel uit te maken van de politieraad en hij geen opvolger of opvolgers heeft, kunnen alle nog in functie zijnde gemeenteraadsleden die de voordracht van het te vervangen lid hadden ondertekend, gezamenlijk een kandidaat effectief lid en één of meer kandidaat-opvolgers voordragen. In dit geval worden deze kandidaten verkozen verklaard, de kandidaat-opvolgers in orde van hun voordracht."

De heer Jos Opdenakker werd bij besluit van de gemeenteraad van 09.01.2023 verkozen verklaard als kandidaat-lid voor de politieraad.

Na onderzoek van de geloofsbrief overeenkomstig artikel 15 WGP wordt vastgesteld dat:

1. er geen onverenigbaarheid bestaat in verwantschap
2. betrokkene lid is van de gemeenteraad van de stad Dilsen- Stokkem.

De heer Jos Opdenakker heeft tijdens de gemeenteraad van 2 januari 2019 de eed afgelegd als gemeenteraadslid en er werd vastgesteld dat er zich geen redenen van onverenigbaarheden voordoen.

De heer Jos Opdenakker legt ter zitting de eed af.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

De raad verklaart de heer Jos Opdenakker(° 10.11.1957) verkozen als effectief lid van de politieraad.

Artikel 2.-

De politieraad hecht goedkeuring aan de geloofsbrief van de heer Jos Opdenakker.

Artikel 3.-

De politieraad neemt akte van de eedaflegging in handen van de voorzitter van de heer Jos Opdenakker

Artikel 4.- Afschrift van dit besluit aan:

- De heer Jos Opdenakker
- SSGPI | Satelliet NOORD, Voorstraat 43-45 | 3500 HASSELT,
SSGPI.Sat.Noord@police.belgium.eu.

Financiën

- 8. Kennisgeving van de goedkeuring door het politiecollege van de opdracht en de selectiemodaliteiten tot aankoop/levering van onderhoudscontract ANPR vanaf 2022**

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen; in bijzonder art 33 WGP;
- het KB van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;
- de wet van 17.06.2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;
- de wet van 17.06.2016 betreffende overheidsopdrachten;
- het KB van 18.04.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;
- het KB van 18.06.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten speciale sectoren;
- het delegatiebesluit van 8 maart 2022.

Motivatie

- PZ Maasland is eigenaar van 1 ANPR-site, nl:
12D06 contract nr 5987458
Site MAAS-MA01A (5383LIM294A); Bleumerpoort in Maaseik
Onderhoudsperiode van 3/2/2021 tem 2/2/2022
Het lopende onderhoudscontract verviel op 2/2/2022.
- Vanaf 1.1.2023 wordt er ons via het huidige federaal raamcontract FEDPOL R3 043 een contract aangeboden met de formule Preventief onderhoud of All-in onderhoud.
Deze site heeft nog een oude G1 camera.
- De camera zal een upgrade moeten ondergaan naar G3 zodat een All-in onderhoudscontract kan afgesloten worden.
- Het All-In Onderhoudscontract zal 2.258,28 euro + 223,67 euro excl.btw kosten per jaar (3.003,16 euro incl.btw)
- Het vervangen van de camera's volgens offerte 2017R3-043 kost 32.180,20 euro incl btw
- Het onderhoudscontract en de aankoop van de camera's zal gebeuren volgens het federaal raamakkoord 2017 R3 043, waarvan de offerte in bijlage bij dit besluit werd toegevoegd.

De totale kostprijs kan vastgelegd worden op 35.183,36 euro incl. BTW.

De uitgave voor het onderhoudscontract wordt gefinancierd via begrotingsartikel 330/124-12.

De uitgave voor de vervanging van de ANPR camera's wordt gefinancierd via begrotingsartikel 330/744-51 en zal met begroting 2023 opgenomen worden.

Conform het delegatiebesluit ging het politiecollege dd. 20.12.2022 over tot de goedkeuring van deze opdracht.

Gelet op het gunstig visum van de bijzonder rekenplichtige van 19/12/22.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van het politiecollege van 20.12.2022 houdende de goedkeuring van de vervanging van de ANPR-camera en deze te laten uitvoeren door PROXIMUS-Trafiroad, Koning Albert II-laan 27, 1030 BRUSSEL. Voor de totale kostprijs van 32.000,00 volgens federaal raamakkoord 2017R3-043 en de goedkeuring van het All-in onderhoudscontract bij PROXIMUS, - Trafiroad, Koning Albert II-laan 27, 1030 BRUSSEL. Voor de totale kostprijs van 3.000,00 euro volgens federaal raamakkoord 2017R3-043

9. Kennisgeving van de goedkeuring door het politiecollege van de opdracht tot aankoop/levering van verhuis datacenter Fluvius naar CIPAL

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 29 juli 1991 inzake de uitdrukkelijke motiveringsplicht
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen; in bijzonder art 33 WGP;
- het KB van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;
- de wet van 17.06.2016 betreffende overheidsopdrachten;
- het KB van 18.04.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;
- het KB van 18.06.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten speciale sectoren;

- het delegatiebesluit goedgekeurd door de politieraad van 8 maart 2022.

Motivatie

- Wegens stopzetting van het datacenter bij Fluvius, is de politiezone Maasland genoodzaakt om een nieuw datacenter te zoeken.
- Politiezone CARMA gunde, op basis van de ICT-overeenkomst tussen PZ MAASLAND en PZ LAMA, de verhuis en de noodzakelijke aankoop van hardware voor de verbetering van beveiliging van de MTPC aan LEBON IT. Het nieuwe datacenter situeert zich in Geel bij CIPAL DV datacenter.
- Volgende offertes werden ontvangen voor de drie zones:
 - Huur en connectiviteit datacenter
 - Offerte CIPAL: CS016687d
 - Eenmalige globale prijs: 7.865,58 euro incl. btw
 - Maandelijke prijs: 5.906,13 euro incl. btw (jaarlijks: 70.873,56 euro incl. btw)
 - Interconnect: de bovenstaande offerte bevat geen aantallen wat betreft interconnect of patchkabels tussen de serverracks per stuk omdat het exacte aantal bepaald wordt door het design en voorziet bijgevolg louter een stukprijs van 50,00 euro excl. btw. In het besluit van de politieraad d.d. 15.12.2022 van de PZ Carma als aanbestedende overheid is echter voor interconnect dit aantal bepaald op 1 met een jaarlijkse prijs van 4356,00 euro inclusief btw.
 - Aankoop nieuwe hardware:
 - Lebon it offerte VOF22-1229: 44.874,57 euro
 - Verhuis data:
 - Lebon it offerte VOF22-1321: 24.045,12 euro
- Voor politiezone Maasland zullen er volgens de verdeelsleutel van 24,17% volgende kosten aan verbonden zijn:
 - Huur en connectiviteit datacenter
 - Offerte CIPAL: CS016687d
 - Eenmalige globale prijs: 1.901,11 euro incl. btw
 - Maandelijke prijs: 1.427,51 euro incl. btw (jaarlijks: 17.130,14 euro incl. btw)
 - Interconnect: jaarlijks 1052,85 euro incl. btw

- Aankoop nieuwe hardware:
 - Lebon it offerte VOF22-1229: 10.846,18 euro incl. btw
- Verhuis data:
 - Lebon it offerte VOF22-1321: 5.811,71 euro incl. btw

Deze uitgaves worden gefinancierd via begrotingsartikels 330/123-13 (huur en verhuis) en 330/742-53 (aankoop nieuwe hardware).

Conform het delegatiebesluit ging het politiecollege dd. 25.01.2023 over tot de goedkeuring van deze opdracht.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van het politiecollege van 25.01.2023 inzake de verhuis van het huidige datacenter en de aankoop van nieuwe hardware, conform de offertes ontvangen door PZ CARMA, doorgerekend volgens de verdeelsleutel opgemaakt in de ICT-overeenkomst tussen PZ CARMA, PZ MAASLAND en PZ LAMA.

10. Kennisname goedkeuring van de begroting dienstjaar 2023 door federaal toezicht

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus zoals laatst gewijzigd bij wet dd. 31.05.2017 (verder WGP genoemd);
- De wet van 29.07.1991 tot de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- Het decreet van 26.03.2004 tot openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);

- het KB van 30.06.2017 tot wijziging van het KB van 27.12.2000 houdende de indeling van het grondgebied van de provincie Limburg in politiezones, verschenen in het B.S. van 14.07.2017 (verder KB territoriumafbakening genoemd);
- de ministeriële omzendbrief PLP 62 van november 2022 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting voor 2023 ten behoeve van de politiezones;
- het KB van 16.11.2001 (B.S. 24.11.2001) houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van de meergemeente-politiezones.
- Het besluit van de politieraad van 13 december 2022 waarbij de politiebegroting van politiezone Maasland voor het dienstjaar 2022 werd vastgesteld;
- Het besluit van 2 januari 2023 van de heer gouverneur, waarbij de begroting voor het dienstjaar 2023 werd goedgekeurd.

Motivatie

Het besluit van de heer gouverneur van 2 januari 2023 , waarbij bovenvermelde begroting werd goedgekeurd zonder opmerkingen, in bijlage gevoegd.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van de heer gouverneur van 2 januari 2023, waarbij de begroting van het dienstjaar 2023 werd goedgekeurd.

Logistiek

11. Kennisgeving van de gunning via raamovereenkomst van FOD BOSA met de referte: FORCMS-POMP-140 inzake de opdracht tot levering van brandstoffen voor voertuigen

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen; in bijzonder art 33 WGP;
- het KB van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;
- de wet van 17.06.2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;
- de wet van 17.06.2016 betreffende overheidsopdrachten;
- het KB van 18.04.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;
- het KB van 18.06.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten speciale sectoren;
- het delegatiebesluit goedgekeurd door de politieraad van 8 maart 2022.

Motivatie

Gelet op volgende gegevens:

- Op 27 oktober 2022 liet FOD-BOSA aan de politiezones weten dat het lopende contract voor chipkaarten voor afname van motorbrandstoffen aan de pompen (FORCMS-POMP-108 SHELL) afloopt op 30.04.2023 en dat er een nieuw contract werd afgesloten, zijnde FORCMS-POMP-140 met TOTALENERGIES MARKETING BELGIUM NV.
- Omwille van het beëindigen van het contract met SHELL zal de politiezone Maasland instappen in het nieuwe contract, FORCMS-POMP-140 met TOTALENERGIES MARKETING BELGIUM NV.
- De meetstaat van de tankkaarten wordt toegevoegd aan dit dossier.
- De kredieten van 72.000,00 euro zijn opgenomen in de gewone dienst.

Op basis van de voorgaande gegevens stelt de politiezone dan ook voor om de aankoop/levering van motorbrandstoffen via raamovereenkomst met nummer FORCMS-POMP-140 te gunnen aan TOTALENERGIES MARKETING BELGIUM NV.

Deze uitgave wordt gefinancierd via begrotingsartikel 330/127-03.

Conform het delegatiebesluit keurde het politiecollege deze opdracht dd. 25.01.2023 goed.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen het besluit van het politiecollege van 25.01.2023 houdende de goedkeuring van het contract voor chipkaarten voor afname van motorbrandstoffen aan de pompen, via raamovereenkomst met nummer FORCMS-POMP-140.

Een raadslid vraagt naar de stand van zaken met betrekking tot de vergroening van het wagenpark. De korpschef licht toe dat er momenteel 3 hybride voertuigen in gebruik zijn. Het is echter niet evident om in te zetten op volledig elektrische voertuigen gezien de voertuigen veel kilometers moeten maken en de kostprijs ook hoog is. Binnen de raamakkoorden zijn de mogelijkheden tevens beperkt. Er was overigens initieel nog een aankoop van een hybride voertuig voorzien maar gezien de stijgende prijzen is dit budgettair momenteel ook niet haalbaar.

12. Kennisgeving van de gunning van de opdracht tot aankoop/levering van telefooncentrale 2022

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 29 juli 1991 inzake de uitdrukkelijke motiveringsplicht
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen; in bijzonder art 33 WGP;
- het KB van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;
- de wet van 17.06.2016 betreffende overheidsopdrachten;
- het KB van 18.04.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;
- het KB van 18.06.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten speciale sectoren;
- het delegatiebesluit goedgekeurd door de politieraad van 8 maart 2022.

Motivatie

- Het bestek voor de aankoop van een nieuwe telefooncentrale werd goedgekeurd op het politiecollege van 29.11.2022.
- Volgende drie leveranciers werden verzocht om een offerte in te dienen:
 - Proximus, Koning Albert II-laan 27, 1030 BRUSSEL
 - Telenet BV, Liersesteenweg 4, 2800 MECHELEN
 - United Telecom (Tradicom), Wingepark 5B bus 302, 3110 ROTSELAAR
- Van United Telecom mochten we geen offerte ontvangen.
- De dienst ICT formuleerde een drievoudig advies op basis van de ontvangen offertes
 - Advies TELEFONIE:

“Louter afgaande op het technische specificaties zijn beide offertes gelijkwaardig. De prijs zal bijgevolg de doorslag moeten geven. Proximus 49.802,19€ tegen 48.950,52€ voor Telenet.”
 - Advies PARLEFOON:

“Louter afgaande op het technische specificaties zijn beide offertes evenwaardig, op prijs is het Telenet die de gunstigste offerte aanbiedt. ”
 - Advies VOICE RECORDING:

“Hier de opmerking dat de keuze deels zal afhangen van de gekozen leverancier inzake telefonie > integratie in systeem. We adviseren voor de voice recording als leverancier Telenet.”
- De evaluatie van de offertes is als volgt:

Telefooncentrale		prijs	techn. spec.	
<i>punten</i>	Offerteprijs	60	40	100
proximus	49 802,19	59	20	79
telenet	48 950,33	60	40	100
Parlofoon		prijs	techn. spec.	
<i>punten</i>	Offerteprijs	100	0	100
proximus	917,23	92		92
telenet	840,95	100		100
Voice recording		prijs	techn. spec.	
<i>punten</i>	Offerteprijs	60	40	100
proximus	6 050,00	60	20	80
telenet	10 865,80	33	40	73
TOTAAL				
Proximus				251
Telenet				273

De vernieuwing van de telefooncentrale wordt gegund aan Telenet BV, Liersesteenweg 4, 2800 MECHELEN

De totale kostprijs kan geraamd worden op 30.273,01 euro incl. BTW voor de hard-en software van de telefooncentrale.

De totale kostprijs kan geraamd worden op 4.452,80 euro incl. BTW voor de installatiekost van de telefooncentrale en de parlofoon.

De totale kostprijs kan geraamd worden op 13.498,52 euro incl. BTW voor het onderhoudscontract voor de volledige vijf jaar.

Deze uitgave wordt gefinancierd via begrotingsartikel 330/742-53 en 330/123-13, deze uitgave werd op basis van de geraamde uitgave vastgelegd bij goedkeuring bestek op 29.11.2022 met vastlegging 784/2022.

Conform het delegatiebesluit ging het politiecollege dd. 25.01.2023 over tot de goedkeuring van deze opdracht.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van het politiecollege van 25.01.2023 houdende de goedkeuring van de vernieuwing van de telefooncentrale door bij Telenet BV, Liersesteenweg 4, 2800 MECHELEN, voor een globale prijs van 30.273,01 euro voor de hard-en software, voor een globale prijs van 4.452,80 euro voor de installatiekost en voor een globale prijs van 224,98 euro per maand voor de onderhoudskost.

Personeel & Organisatie

13. Vacantverklaring van de functie van assistent logistiek binnen politiezone Maasland-Goedkeuring

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- gelet op het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;

- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten en meer bepaald artikel 26 m.b.t. de vervangingsovereenkomsten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus;
- de Omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002, specifiek artikel 2.2.3 betreffende de vervangingsovereenkomsten en andere betrekkingen buiten personeelsformatie;
- de permanente nota DGS/DSP/C-2011/22746 van 9 juni 2011 houdende de mobiliteit en aanwerving van het personeel van de GPI – procedures en statutaire gevolgen;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- het KB van 11.07.2021 houdende de wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 13.12.2022 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

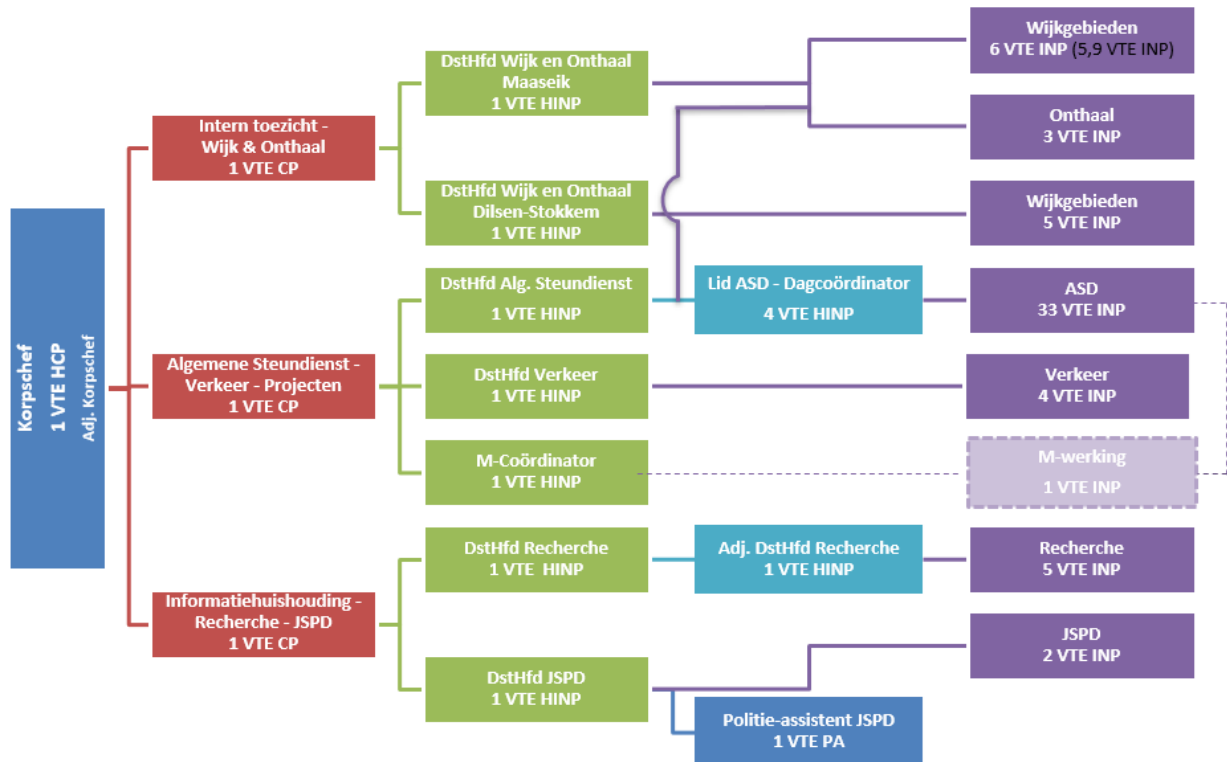
Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 13.12.2022 voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	3
Hoofdinspecteur – HINP	15
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	59
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	79

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van

de politiezone Maasland:

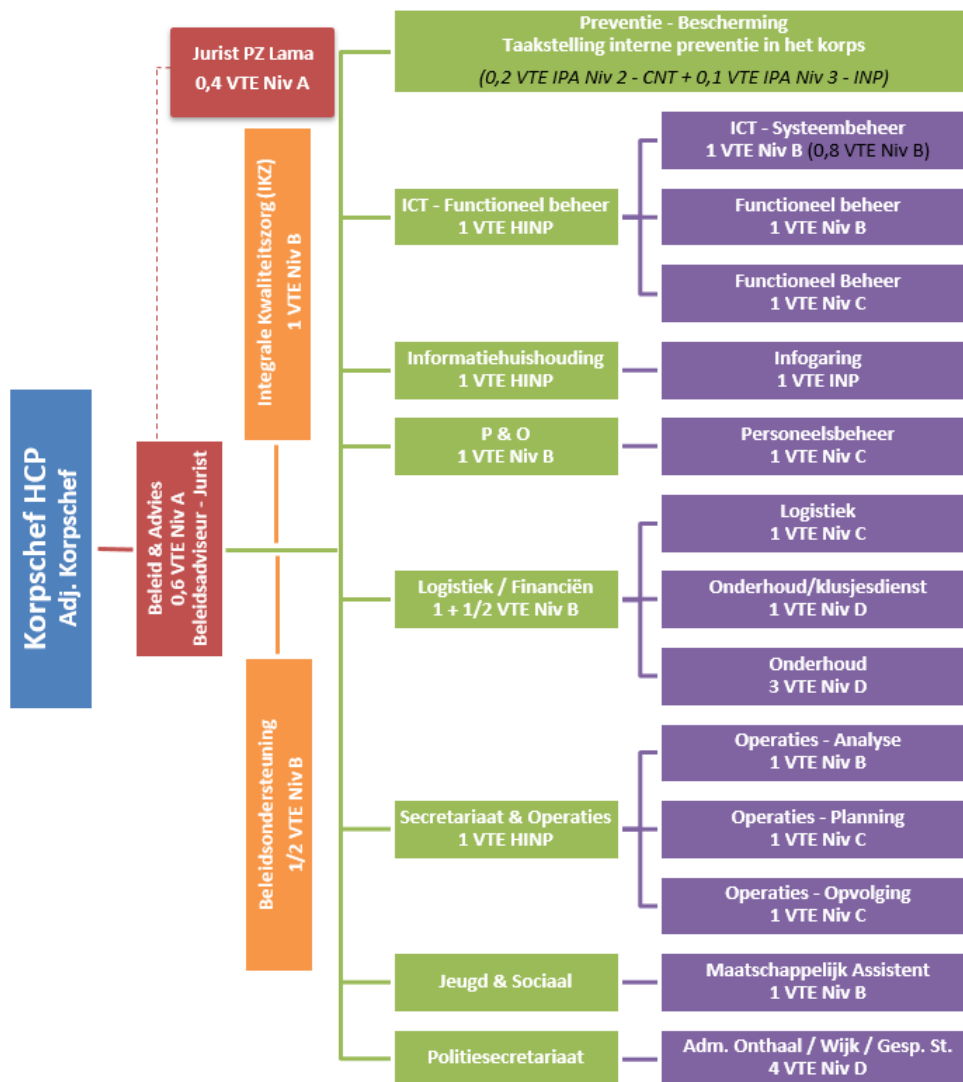


Het besluit van de politieraad dd. 13.12.2022 voorzien in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de

politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2023:

- De nieuwe formatie voorziet in de dienst logistiek/financiën van de PZ Maasland 1 functie van assistent (ASS), 1,5 functies van consulent (CNT), 1 vakman (arbeider) en 3 onderhoudsmedewerkers (arbeider). Vanaf 01.05.2023 zal de assistent logistiek in NAPA gaan. De NAPA werd aangevraagd voor een periode van 24 maanden. Dat betekent dat er vanaf 01.05.2023 1 functie van ASS logistiek in de dienst logistiek/financiën kan vacant verklaard worden;
- Het vervangen van het personeelslid is noodzakelijk voor de algemene werking en de dienstverlening binnen de logistieke dienst;

- Vervangingen in het raam van de onderbreking van de beroepsloopbaan voor CAllog-personeelsleden kan via vervangingsovereenkomsten ingevuld worden via een contractuele overeenkomst (art. 26 Exodus). Het vervangingscontract loopt voor de volledige duur van de afwezigheid van de titularis van de betrekking. Het contract wordt automatisch beëindigd bij de heropname of ontslag van de functie van de titularis. Het beginsalaris is vastgesteld op de baremieke schaal CC1.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functies vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van assistent logistiek, via een vervangingscontract, CAllog niveau C.

De functiebeschrijvingen worden in bijlage toegevoegd.

Gelet op het voorstel van de korpschef om de volgende bekendmaking- en selectiemodaliteiten te hanteren:

De aanwervingsprocedure van een contractuele functie, ook voor een vervangingsovereenkomst, is niet gebonden aan de regels inzake mobiliteit en deze procedure kan in eigen beheer gedaan worden.

Voor de selecties van de kandidaten, overeenkomstig de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001, wordt geopteerd voor het in aanmerking nemen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie ad hoc.

De kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vormvereisten door de plaatselijke selectiecommissie.

De ontvankelijke kandidaturen zullen vervolgens naar inhoud beoordeeld worden en de vacature zal uiteindelijk toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria: het advies inwinnen van een selectiecommissie.

De selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke proef in te lassen; de kandidaten moeten 50% halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te worden. Bij een beoordeling voldoende en meer wordt een rangschikking opgemaakt waarbij enkel de vijf best gerangschikten mogen deelnemen aan het selectie-interview.

Er zal een wervingsreserve aangelegd worden die geldig is voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende twee jaar.

Artikel VI.II.15 5° RPPol stelt dat de politieraad, op advies van de korpschef, beslist over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie.

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.61 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- Voorzitter: ADV Frankie Deckers, beleidsadviseur-jurist, of vervanger;
- 1HINP Benny Ramaekers, CP in het hoger ambt, of vervanger;

- CNT Carmelina Caputi, diensthoofd logistiek/financiën, of vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Overwegende dat zone geconfronteerd wordt met deze langdurige afwezigheid waarbij de assistent logistiek voor minstens twee jaar afwezig zal zijn vanaf 1 mei 2023 waardoor de continuïteit binnen de dienst logistiek in het gedrang komt, wordt voorgesteld om de functie heden vacant te verklaren.

Overwegende het schriftelijk gevraagde advies van het BasisOverlegComité (BOC) dd. 06.03.2023.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via externe werving:

- 1 voltijdse functie van assistent logistiek, via een vervangingscontract, CALog niveau C.

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijvingen.

Artikel 3.-

Kennis te nemen van de wervingsreserve van 24 maanden.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de voormelde procedures i.k.v. de externe werving – vervagingsovereenkomst.

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. IV.I.58 - 59 RPPol.

Artikel 6.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissie met name:

- Voorzitter: ADV Frankie Deckers, beleidsadviseur-jurist, of vervanger;

- 1HINP Benny Ramaekers, CP in het hoger ambt, of vervanger;
- CNT Carmelina Caputi, diensthoofd logistiek/financiën, of vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

14. Vacantverklaring van de functie van consulent maatschappelijk assistent binnen politiezone Maasland- Goedkeuring

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- gelet op het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten en meer bepaald artikel 26 m.b.t. de vervangingsovereenkomsten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

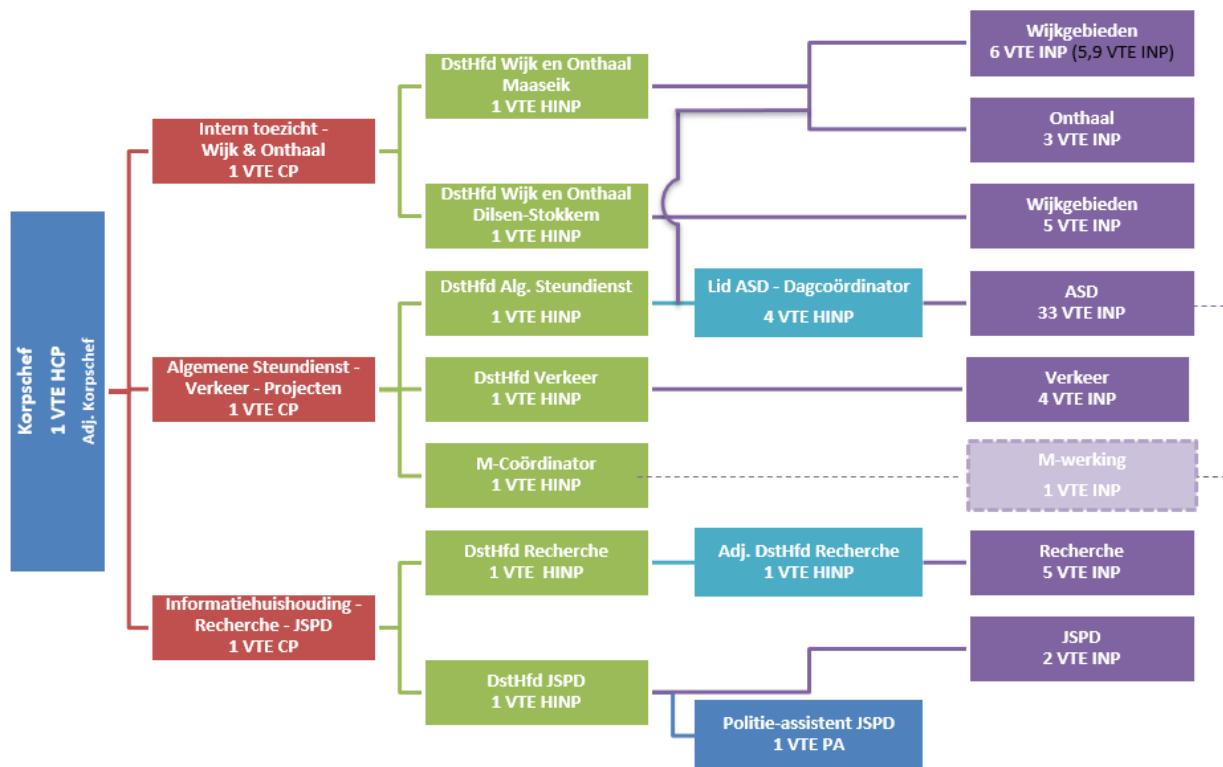
- de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus;
- de Omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002, specifiek artikel 2.2.3 betreffende de vervangingsovereenkomsten en andere betrekkingen buiten personeelsformatie;
- de permanente nota DGS/DSP/C-2011/22746 van 9 juni 2011 houdende de mobiliteit en aanwerving van het personeel van de GPI – procedures en statutaire gevolgen;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- het KB van 11.07.2021 houdende de wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 13.12.2022 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 13.12.2022 voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	3
Hoofdinspecteur – HINP	15
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	59
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	79

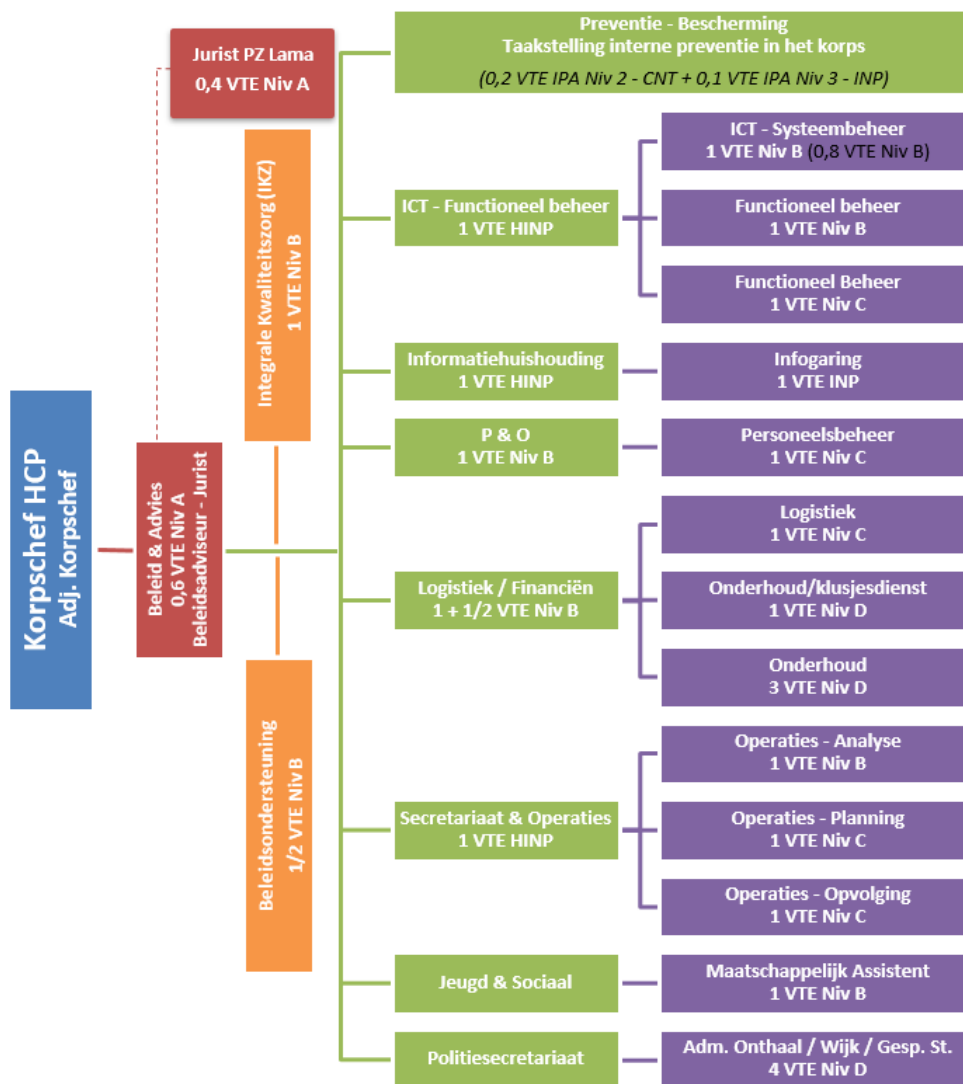
Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:



Het besluit van de politieraad dd. 13.12.2022 voorzien in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2023:

- De nieuwe formatie voorziet in de dienst Jeugd en Sociaal van de PZ Maasland 1 functie van maatschappelijk assistent (consulent, CNT), 2 functies van inspecteur (INP), 1 functie van hoofdinspecteur met bijzondere specialisatie Politie-assistent (HINP BS PA) en 1 functie van hoofdinspecteur (HINP). Vanaf 01.03.2023 zal de maatschappelijk assistent de opleiding van HINP BS PA kunnen aanvatten. Betrokkene kon namelijk via de externe werving als lauraat deelnemen aan de selectie van HINP BS PA. Gezien betrokkene aangeworven werd als IN/EX door de PZ Maasland en vanaf 01.03.2023 de opleiding kan aanvatten, betekent dit dat de plaats van maatschappelijk assistent vanaf 01.03.2023 niet meer wordt ingevuld;
- Gezien de huidige titularis als AHINP aan de opleiding begint en dient te slagen op de opleiding van HINP BS PA, stelt de korpschef voor om de functie van maatschappelijk assistent in eerste instantie in te vullen via een vervangingscontract;

- Het vervangen van het personeelslid is noodzakelijk voor de algemene werking en de dienstverlening binnen de dienst JSPD;
- Vervangingen in het raam van de onderbreking van de beroepsloopbaan voor CALog-personeelsleden kan via vervangingsovereenkomsten ingevuld worden via een contractuele overeenkomst (art. 26 Exodus). Het vervangingscontract loopt voor de volledige duur van de afwezigheid van de titularis van de betrekking. Het contract wordt automatisch beëindigd bij de heropname of ontslag van de functie van de titularis. Het beginsalaris is vastgesteld op de baremieke schaal B1D.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functies vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van maatschappelijk assistent, via een vervangingscontract, CALog niveau B.

De functiebeschrijvingen worden in bijlage toegevoegd.

Gelet op het voorstel van de korpschef om de volgende bekendmaking- en selectiemodaliteiten te hanteren:

De aanwervingsprocedure van een contractuele functie, ook voor een vervangingsovereenkomst, is niet gebonden aan de regels inzake mobiliteit en deze procedure kan in eigen beheer gedaan worden.

Voor de selecties van de kandidaten, overeenkomstig de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001, wordt gechoort voor het in aanmerking nemen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie ad hoc.

De kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vormvereisten door de plaatselijke selectiecommissie.

De ontvankelijke kandidaturen zullen vervolgens naar inhoud beoordeeld worden en de vacature zal uiteindelijk toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria: het advies inwinnen van een selectiecommissie.

De selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke proef in te lassen; de kandidaten moeten 50% halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te worden. Bij een beoordeling voldoende en meer wordt een rangschikking opgemaakt waarbij enkel de vijf best gerangschikten mogen deelnemen aan het selectie-interview.

Er zal een wervingsreserve aangelegd worden die geldig is voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende twee jaar.

Artikel VI.II.15 5° RPPol stelt dat de politieraad, op advies van de korpschef, beslist over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie.

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.61 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- Voorzitter: 1CP Christel Nijs of vervanger;
- 1HINP Benny Ramaekers, CP in het hoger ambt, of vervanger;
- 1HINP Johan Sweeck, diensthoofd JSPD, of vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Overwegende dat zone geconfronteerd wordt met deze langdurige afwezigheid waarbij de assistent logistiek voor minstens twee jaar afwezig zal zijn vanaf 1 mei 2023 waardoor de continuïteit binnen de dienst logistiek in het gedrang komt, wordt voorgesteld om de functie heden vacant te verklaren.

Overwegende het schriftelijk gevraagde advies van het BasisOverlegComité (BOC) dd. 06.03.2023.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via externe werving:

- 1 voltijdse functie van maatschappelijk assistent, via een vervangingscontract, CALog niveau B.

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijvingen.

Artikel 3.-

Kennis te nemen van de wervingsreserve van 24 maanden.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de voormelde procedures i.k.v. de externe werving – vervagingsovereenkomst.

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. IV.I.58 - 59 RPPol.

Artikel 6.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissie met name:

- Voorzitter: 1CP Christel Nijs of vervanger;
- 1HINP Benny Ramaekers, CP in het hoger ambt, of vervanger;
- 1HINP Johan Sweeck, diensthoofd JSPD, of vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

15. Aanpassing organieke tabel (OT)- formatie van de politiezone Maasland- Goedkeuring

AFGEVOERD

De burgemeester-voorzitter licht toe dat voor dit punt normaliter het advies van het basisoverlegcomité (BOC) ingewonnen dient te worden. Omwille van de tijdsspanne en de planning van het BOC was het niet mogelijk om dit ter bespreking voor te leggen. Er werd een schriftelijk advies gevraagd aan de syndicale organisaties op 6 maart 2023. Een aantal syndicale organisaties gaven echter te kennen dat zij geen schriftelijk advies kunnen uitbrengen hierover en dat zij dit willen bespreken tijdens een BOC. Hiermee rekening houdend wordt betreffend dossier uitgesteld naar de volgende politieraad zodoende dat er bespreking tijdens het BOC gepland kan worden.

Beleid & Communicatie

16. Vacantverklaring van het mandaat van korpschef van de politiezone Maasland

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;

- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UBPol), artikel VII.22 t.e.m. VII.26;
- de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;
- het ministerieel besluit van 11 januari 2006 tot vaststelling van de functiebeschrijving van de daaruit voortvloeiende profielvereisten van een korpschef;
- het koninklijk besluit van 18 september 2008 tot wijziging van sommige bepalingen inzake de mandaten bij de politiediensten.

Motivatie

Overwegende dat de huidige korpschef in afwachting van zijn benoemingsbesluit met akkoord van de bestuurlijke overheden van de politiezones Maasland en Lanaken-Maasmechelen, weliswaar onder voorbehoud van de kennisgeving van de formele beslissing hieromtrent van de politiezone Lanaken-Maasmechelen, vanaf 1 mei 2023 de functie van waarnemend korpschef van de politiezone Lanaken-Maasmechelen zal uitoefenen en dat bijgevolg vanaf deze datum het mandaat van korpschef van de politiezone Maasland niet langer zou worden ingevuld;

Overwegende dat voor de goede werking van de politiezone Maasmechelen het noodzakelijk is dat men kan beschikken over een korpschef;

De politieraad neemt volgende beslissingen in het kader van deze vacature en de kandidaatstelling voor het aanwijzen van het ambt van korpschef bij de lokale politie, en conform het artikel 7.3.20 van de RPPol:

- dat een bij wege van mandaat te begeben ambt van korpschef vacant verklaard wordt;
- over de termijn waarbinnen de kandidaatstelling ontvankelijk kan worden ingediend, zonder dat deze termijn minder dan 20 dagen mag bedragen, te rekenen vanaf de dag van de mededeling van de in artikel 7.3.23 van de RPPol bedoelde oproep aan de voor de aanwijzing van het mandaat in aanmerking komende personeelsleden;

- over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie dan wel, of een beroep gedaan wordt op de nationale selectiecommissie zoals bedoeld in artikel 7.3.59 van de RPPol;

De oproep tot kandidaatstelling voor de aanwerving van een korpschef voor de lokale politie die zal gelanceerd worden dient de volgende gegevens te vermelden (zie 7.3.23 van de RPPol):

- de categorie tot dewelke het vacante mandaat hoort;
- de functiebeschrijving en het profiel (ligt vast door het ministerieel besluit van 11 januari 2006 tot vaststelling van de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereiste van een korpschef);
- de wijze van kandidaatstelling en de uiterste datum waarop die ontvankelijk kan worden ingediend;
- de samenstelling van de selectiecommissie;

Wat de categorie tot de dewelke het vacante mandaat behoort, betreft:

De wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, meer bepaald artikel 67, bepaalt dat er 6 categorieën van mandaten zijn, waarbij uitgegaan wordt van de personeelsbezetting, met name het aantal voltijds tewerkgestelde personeelsleden, omvattende het personeel van het operationeel en van het administratief kader:

- categorie 1: minder dan 75
- categorie 2: ten minste 75 doch minder dan 150
- categorie 3: ten minste 150 doch minder dan 300
- categorie 4: ten minste 300 doch minder dan 600
- categorie 5: ten minste 600
- [categorie 6: het mandaat commissaris-generaal]

Onder personeelsbezetting wordt begrepen de som van alle voltijds tewerkgestelde personeelsleden van het operationeel en administratief kader zoals deze bestaat zes maanden voorafgaand aan de datum waarop het bij mandaat te begeven ambt vacant verklaard wordt (artikel 7.3.2 RPPol); Deze personeelsbezetting wordt vastgesteld door de politieraad en was tussen de 75 en 150 personeelsleden (categorie 2);

Voor de functiebeschrijving wordt voorgesteld om de functiebeschrijving en het profiel te gebruiken zoals beschreven in het ministerieel besluit van 11 januari 2006 tot vaststelling van de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereiste van een korpschef;

Voor de termijn waarbinnen de kandidaatstelling ontvankelijk kan worden ingediend te rekenen vanaf de dag van de mededeling van de in artikel 7.3.23 van de RPPol bedoelde oproep aan de voor de aanwijzing voor het mandaat in aanmerking komende personeelsleden, wordt voorgesteld te opteren voor 35 dagen, te rekenen vanaf de dag van de publicatie van de oproep tot kandidaatstelling;

Gelet op artikel 7.3.24 van de RPPol:

De kandidaat dient zijn kandidaatstelling in bij de minister of bij de directeur van de door hem aangewezen dienst. Om geldig te zijn moet deze kandidaatstelling hetzij per aangetekende brief worden verzonden, hetzij tegen ontvangstbewijs bij de directeur van de door de minister

aangewezen dienst worden afgegeven ten laatste op de uiterste datum. Is deze uiterste datum een zaterdag, een zondag of een wettelijke feestdag, dan wordt deze vervaldag verplaatst op de eerstvolgende dag die geen zaterdag, zondag of wettelijke feestdag is. Op straffe van onontvankelijkheid van de kandidaatstelling, zet de kandidaat voor het vacante mandaat in zijn kandidaatstelling de aanspraken en verdiensten uiteen die hij meent te kunnen doen gelden voor het bij wege van mandaat toe te wijzen ambt;

Voorgesteld wordt dat de kandidaat zijn/haar kandidatuur indient bij DGR.DPPI/Affect/Vlaanderen, Kroonlaan 145A te 1050 Brussel;

De minister of de directeur van de door hem aangewezen dienst deelt de kandidaatstellingen alsmede de in de oproep vermelde gegevens mee aan de voorzitter van de selectiecommissie, die de kandidaatstellingen verder onderzoekt (artikel 7.3.25 RPPol);

Wanneer de politieraad opteert voor een plaatselijke selectiecommissie, dient deze te worden samengesteld als volgt (artikel 40 en 50 WGP en artikel 7.3.58 van de RPPol):

- voorzitter van het politiecollege (van rechtswege tevens voorzitter van de selectiecommissie)
- een korpschef die een mandaat uitoefent van ten minste dezelfde categorie als het te begeben mandaat
- een bestuurlijke directeur-coördinator of eventueel een gerechtelijke directeur, uit een ander ambtsgebied dan datgene waarin de gemeente of de meergemeentzone waarin het ambt van korpschef te begeben is, is gelegen, of – in voorkomend geval – een gewezen bestuurlijke directeur-coördinator
- een deskundige die niet behoort tot het betrokken lokaal politiekorps en die doet blijken van een voor de opdracht van de plaatselijke selectiecommissie voor het ambt van korpschef relevante beroepservaring;
- de gouverneur of de door hem aangewezen vicegouverneur of arrondissementscommissaris
- de procureur des Konings van het gerechtelijk arrondissement waarin de gemeente of de meergemeentzone waarin het ambt van korpschef te begeben is, gelegen is
- de inspecteur-generaal of de door hem aangewezen adjunct-inspecteur-generaal
- een secretaris aangewezen door de voorzitter

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Onder voorbehoud en in afwachting van het benoemingsbesluit van de huidige korpschef als korpschef van de politiezone Lanaken- Maasmechelen, wordt de mandaatfunctie van korpschef voor de lokale politiezone Maasland vacant verklaard.

Artikel 2.-

De mandaatfunctie van korpschef voor de lokale politiezone Maasland is een mandaatfunctie categorie 2.

Artikel 3.-

Voor de functiebeschrijving en het profiel wordt gebruik gemaakt van de functiebeschrijving en het profiel zoals beschreven in het ministerieel besluit van 11 januari 2006 tot vaststelling van de functiebeschrijving en de daaruit voortvloeiende profielvereiste van een korpschef.

Artikel 4.-

De oproep tot kandidaatstelling voor de aanwerving van een korpschef bij de lokale politiezone Maasland wordt gelanceerd met vermelding van:

- de categorie
- de functiebeschrijving en het profiel
- de wijze van kandidaatstelling en uiterste datum waarop die ontvankelijk kan worden ingediend
- de samenstelling van de selectiecommissie

Artikel 5.-

De termijn waarbinnen de kandidaatstelling ontvankelijk kan worden ingediend, wordt bepaald op 35 dagen te rekenen vanaf de dag van de mededeling van de in artikel VII.III.23 bedoelde oproep aan de voor de aanwijzing voor het mandaat in aanmerking komende personeelsleden.

De kandidaat dient zijn kandidatuur in bij DGR.DPPI/Affect/Vlaanderen, Kroonlaan 145A te 1050 Brussel (aangetekend of tegen ontvangstbewijs).

De directeur van de door de minister aangewezen dienst deelt de kandidaatstellingen alsmede de in de oproep vermelde gegevens mee aan de voorzitter van de selectiecommissie, die de kandidaatstellingen verder onderzoekt.

Artikel 6.-

De burgemeester-voorzitter wordt gemachtigd om alle nodige stappen te ondernemen met betrekking tot de publicatie van deze vacantverklaring alsook met betrekking tot de organisatie van de selectieprocedure en de samenroeping van de selectiecommissie.

Artikel 7.-

De vacantverklaring wordt pas gepubliceerd na bekendmaking van het besluit inzake de benoeming van de huidige korpschef tot korpschef van de politiezone Lanaken- Maasmechelen.

Artikel 8.-

Afschrift van dit besluit aan:

- de personeelsdienst
- de toezichthoudende overheid
- de federale politie, algemene directie middelenbeheer en informatie, directie van het personeel, DGR-DPPI-Affectatie, Kroonlaan 145A, 1050 Elsene

De burgemeester- voorzitter kadert dat er vertrouwen wordt gegeven aan de 1ste commissaris als waarnemend korpschef alsook aan de aangestelde commissaris om de leiding van het korps op te nemen.

Huidige vacantverklaring betreft tegelijk een duidelijk signaal dat er geen fusieplannen zijn.

De zitting wordt gesloten om 22u00.

Ati Wetzels secretaris	Johan Tollenaere burgemeester-voorzitter