

**Verslag Politieraad
Politiezone Maasland 5383**

dinsdag 8 maart 2022

AANWEZIG: Johan Tollenaere - burgemeester-voorzitter
Sofie Vandeweerd - burgemeester
Ellen Bours, Dominique Damen, Sandra Deckers, Sara Didden, Wilhelmina Franssen, Henri Neyens, Eddy Sloomakers, Theo Snijkers, Sara Vacca, Catharina Vandewal, Tim Vandewinkel, Ronny Vankevelaer, Magith Wahhabi, André Willen, Petronella Zelissen - politieraadsleden
Ronin Cox - korpschef
Ati Wetzels - secretaris

AFWEZIG:

De burgemeester-voorzitter, Johan Tollenaere, opent de zitting om 20u00.

Openbare zitting

Beleid & Communicatie

1. Goedkeuring van de notulen van de vorige vergadering

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid).

Motivatie

Er werden geen opmerkingen betreffende het verslag van de politieraad van 15 december 2021 geformuleerd.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

De politieraad hecht goedkeuring aan het verslag van de politieraad van 15 december 2021.

Financiën

2. Aanpassing delegatiebesluit- Goedkeuring

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, meer bepaald artikel 33 hetwelk bepaalt dat de politieraad de wijze waarop de opdrachten voor aanneming van werken, leveringen of diensten worden gegund kiest en de voorwaarden vaststelt. De raad kan de uitoefening van zijn bevoegdheden bedoeld in het eerste lid overdragen aan het college, binnen de perken van de daartoe op de gewone begroting ingeschreven kredieten. De raad kan de uitoefening van zijn bevoegdheden bedoeld in het eerste lid delegeren aan de korpschef of aan een ander personeelslid van de zone voor de opdrachten waarvan het geraamde bedrag de drempel niet overschrijdt die vastgelegd werd voor de opdrachten die vastgesteld worden op eenvoudige aangenomen factuur;
- de wet van 17 juni 2016 betreffende overheidsopdrachten;
- het KB van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;
- het delegatiebesluit inzake overheidsopdrachten goedgekeurd door de politieraad dd. 12 februari 2019 en gewijzigd bij besluit van de politieraad van 26 mei 2020.

Motivatie

Onderhavig besluit betreft een actualisatie van het delegatiebesluit inzake overheidsopdrachten van de politieraad van 26 mei 2020 houdende de volgende procedure:

<u>Uitgaven</u>	<u>Procedure</u>	<u>Initiatie</u>	<u>Goedkeuring</u>	<u>Dossiersamenstelling</u>	<u>Wijze prijsvraag</u>	<u>Voorafgaand visum bijzonder rekenplichtige</u>
≤ 1.250 €	Bestelbon	Aanvrager / FD	Korpschef	Bevelschrift & factuur & bestelbon	Elektronisch	Nvt.
≥1.251 ≤5.000 €	Bestelbon	Aanvrager / FD	Voorzitter & korpschef	Bevelschrift & factuur & bestelbon & prijsvragen & vergelijking	Elektronisch	Nvt.
>5.001 ≤ 30.000 €	Aanvaarde factuur	Voorafgaand aan opstart –	Politiecollege	Bevelschrift & factuur & bestelbon &	Elektronisch	Van toepassing
<u>Uitgaven</u>	<u>Procedure</u>	<u>Initiatie</u>	<u>Goedkeuring</u>	<u>Dossiersamenstelling</u>	<u>Wijze prijsvraag</u>	<u>Voorafgaand visum bijzonder rekenplichtige</u>
		goedkeuring vereist van korpschef		prijsvragen & vergelijking & lastvoorwaarden		

>30.000 ≤139.000 €	Onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande openbare bekendmaking	Procedure lastenboek	Politiecollege	Bevelschrift & factuur & bestelbon & prijsvragen & vergelijking & lastvoorwaarden	Cfr. wet overheidsopdrachten	Van toepassing
>139.000 €	Openbare procedure	Procedure lastenboek	Politieraad => procedure-instelling Politiecollege => gunning	Bevelschrift & factuur & bestelbon & prijsvragen & vergelijking & lastvoorwaarden	Cfr. wet overheidsopdrachte	Van toepassing

De politieraad is in principe bevoegd om met betrekking tot overheidsopdrachten de lastvoorwaarden vast te leggen en de wijze van gunning te bepalen. Om een vlotte dagelijkse werking mogelijk te maken – zeker gelet op het geringe aantal politieraden per jaar – is een delegatie van politieraad naar politiecollege wenselijk.

Deze bevoegdheidsdelegatie is al van toepassing zoals voorzien in bovenstaande tabel, maar wordt vereenvoudigd voor bedragen onder 5.000 euro excl. BTW. Ook het drempelbedrag voor het gebruik van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking is gewijzigd in de wetgeving overheidsopdrachten (van 139.000 euro naar 140.000 euro in 2022). Voortaan wordt in het besluit een verwijzing naar deze drempel opgenomen i.p.v. het geldende bedrag opdat niet telkens – bij de minste wijziging – een nieuw delegatiebesluit opgemaakt moet worden.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan de delegatie aan het politiecollege van de bevoegdheid om met betrekking tot overheidsopdrachten voor de aanneming van werken, leveringen en diensten de plaatsingsprocedure en voorwaarden overheidsopdrachten vast te stellen:

Inzake gewone dienst: alle uitgaven binnen de perken van de daartoe op de gewone begroting ingeschreven kredieten.

Inzake buitengewone dienst: uitgaven tot het bedrag dat overeenstemt met het geldende drempelbedrag voor het gebruik van de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking.

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de delegatie aan de korpschef van de in artikel 1 gestelde bevoegdheid voor uitgaven in gewone en buitengewone dienst tot 5.000 euro excl. BTW.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan navolgende procedure.

- Voor bedragen tot 5.000 euro
 - Gunning via bestelbon
 - Prijsvraag bij minimum 3 mededingers is het principe.
 - Geen visum van bijzonder rekenplichtige nodig.

- Voor bedragen vanaf 5.000 euro
 - Gunning via gemotiveerd besluit van het politiecollege
 - Marktconsultatie via bestek
 - Uitzondering: tot 30.000 euro excl. BTW aanvaarde factuur mogelijk. Indien naast prijs andere gunningscriteria van toepassing zijn, worden deze criteria expliciet vastgesteld.
 - Visum van bijzonder rekenplichtige vereist

Artikel 4.-

Het delegatiebesluit gaat in vanaf heden.

3. Reglement ter ondersteuning van de werking van de vriendenkring van de politiezone-Goedkeuring

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen; - de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen;
- Besluit van het politiecollege van 12 februari 2007 houdende het voorstel reglement aansluiting vriendenkring "DIMA", PZ Maasland, bij de Belgische Politie Sportbond.
- Besluit van het politiecollege van 14 december 2010 houdende de goedkeuring van de aanpassing reglement aansluiting vriendenkring bij de Belgische politiesportbond.

Motivatie

In de schoot van de politiezone werd een vriendenkring opgericht.

Momenteel heeft deze feitelijke vereniging haar maatschappelijke zetel op: Maastrichtersteenweg 21, 3680 Maaseik.

De vriendenkring staat in voor het op touw zetten van diverse evenementen voor en attenties aan het personeel, zoals o.a.:

- samenkomsten met Kerstmis, attenties voor de kinderen en het personeel ter gelegenheid van sinterklaas, de jaarlijkse barbecue, het lidgeld voor de Belgische politiesportbond, en andere, occasionele, activiteiten waar de vriendenkring een bijdrage aan kan leveren.

Dit initiatief wordt in onze zone als nuttig beschouwd omdat de vriendenkring via haar activiteiten bijdraagt aan het onderhouden en uitdiepen van de verbondenheid tussen de personeelsleden.

In het verleden werd de vriendenkring enkel gesteund door middel van een bijdrage in het lidgeld van de Belgische Politie Sportbond (besluit van het politiecollege van 12 februari 2007). Echter is dit reglement veel te beperkt voor een doeltreffende ondersteuning van de werking van de vriendenkring en is er bijgevolg een noodzaak om dit reglement aan te passen aan de huidige realiteit.

Om haar werking ten volle te kunnen ontplooiën vraagt de vriendenkring financiële en desgevallend materiële ondersteuning van de politiezone.

Reglement tot ondersteuning van de werking van de vriendenkring:

1. De vriendenkring is gemachtigd om een financiële en logistieke bijdrage te leveren in de organisatie van feestelijkheden en activiteiten bij:
 - de opstelling van personeelsleden van de politiezone;
 - sportactiviteiten voor personeelsleden van de politiezone;
 - het behartigen van lidgelden van de Belgische politiesportbond;
 - feestelijkheden voor de personeelsleden van de politiezone in kader van speciale gelegenheden zoals sinterklaas, Kerstmis, Nieuwjaar, e.a.
 - activiteiten die ertoe bijdragen dat de goede communicatie en samenwerking tussen personeelsleden in stand blijft en dat de verbondenheid tussen de personeelsleden optimaal blijft.

De vriendenkring mag zelf lidgeld of inschrijvingsgelden vragen bij het bekostigen van haar activiteiten.

1.1 Het aanvraagdossier

Om haar werking te kunnen bekostigen dient de vriendenkring jaarlijks een ondersteuningsaanvraag (per mail) in bij de financiële dienst van de politiezone. Het aanvraagdossier bevat:

- een overzicht van alle activiteiten in het afgelopen jaar waarvoor de vriendenkring ondersteuning wenst aan te vragen bij de politiezone;
- een overzicht van alle financiële transacties voor het bekostigen van de activiteiten waarvoor de vriendenkring ondersteuning aanvraagt, met vermelding van: een korte inhoud van de activiteit, inhoud van de financiële transactie, het bedrag van de inkomst en van de uitgave.
- Elke transactie aan uitgavenzijde wordt gestaafd door middel van (kopieën van) facturen of rekeningen/nota's.

1.2 De financiële afwikkeling van het dossier.

Elk jaar in januari stort de politiezone een voorschot van € 1.000,00 op rekening van de vriendenkring. Ten laatste op 31 december van hetzelfde jaar ontvangt de financiële dienst van de politiezone het aanvraagdossier van de vriendenkring. Dit dossier bevat alle elementen zoals beschreven in het hierboven vermelde hoofdstuk: "Het aanvraagdossier".

De financiële bijdrage van de politiezone kan nooit hoger zijn dan de absolute waarde van het negatieve saldo van de inkomsten en uitgaven van de activiteiten waarvoor de vriendenkring ondersteuning aanvraagt. Daarenboven wordt de bijdrage van de politiezone geplafonneerd op een maximale bijdrage van € 1.000,00. Dit bedrag wordt niet geïndexeerd.

Mocht uit het aanvraagdossier blijken dat het in januari gestorte voorschot hoger is dan de absolute waarde van het negatieve saldo van het aanvraagdossier, dan wordt het teveel gestorte voorschotbedrag (van januari) in mindering gebracht van het volgende voorschot.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Het reglement van de aansluiting vriendenkring bij de Belgische politiesportbond zoals vastgesteld door het politiecollege op 12 februari 2007 en gewijzigd door het college op 14 december 2010 wordt opgeheven.

Artikel 2.-

Het reglement zoals in de motivatie van onderhavig besluit opgenomen goed te keuren en de vriendenkring financieel te ondersteunen conform de bepalingen in hetzelfde hoofdstuk.

Artikel 3.-

Afschrift van dit besluit aan de vriendenkring, aan de personeelsdienst en aan het hoofd financiën en logistiek voor afhandeling van het dossier.

Personeel & Organisatie

4. Aanpassing organieke tabel- formatie ingevolge een interne wijziging in functie van de inzet van een inspecteur algemene steundienst voor de M-werking- Goedkeuring

DE POLITIERAAD

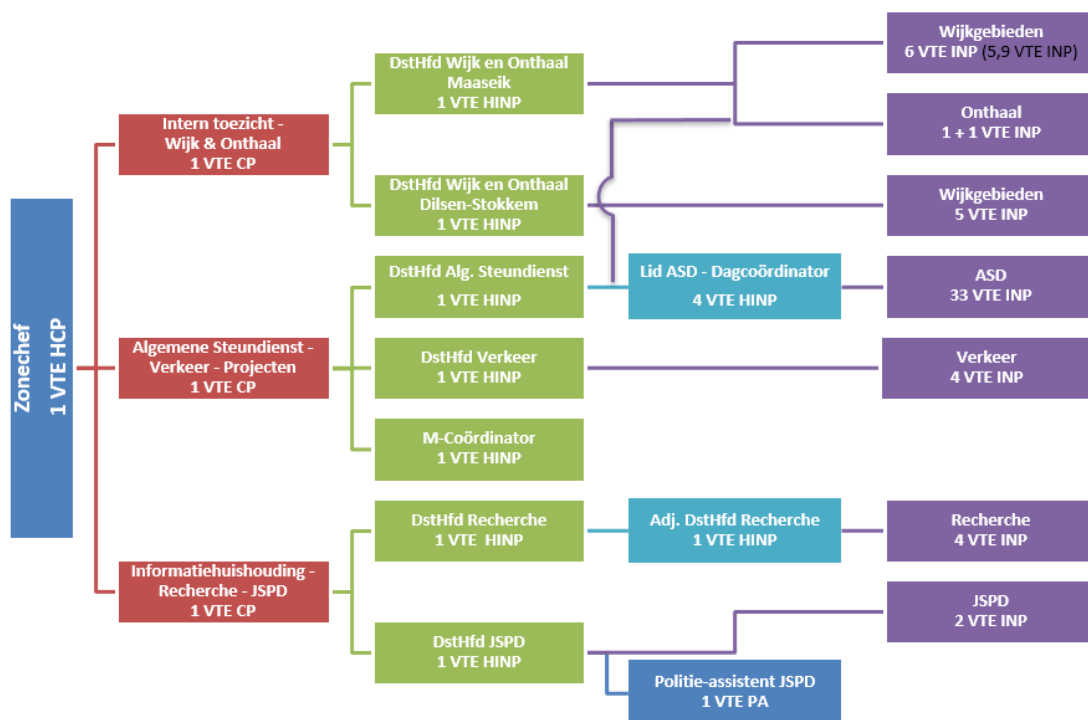
Juridische grondslag

- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- Het besluit van de politieraad dd. 13.10.2021 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

1. HUIDIGE SITUATIE

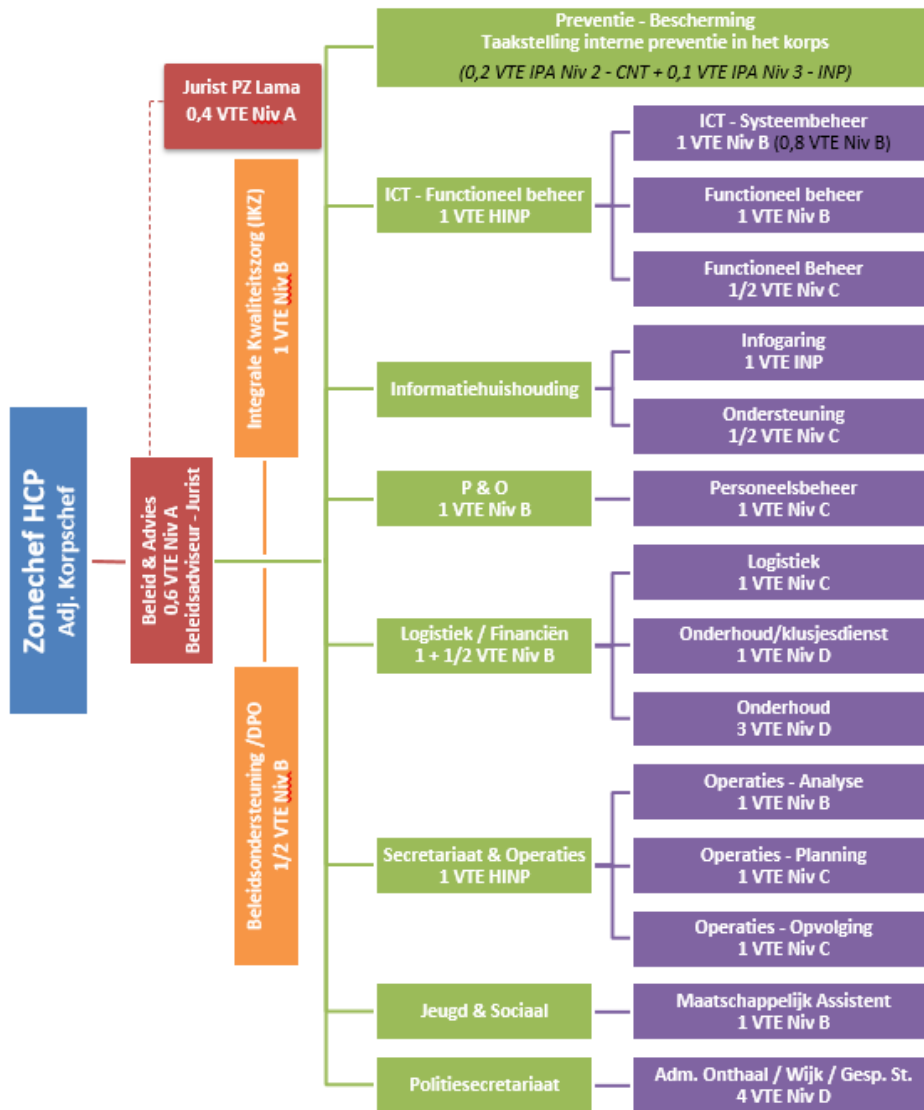
De huidige operationele formatie en organogram:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	3
Hoofdinspecteur – HINP	14
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	57
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	76



De huidige formatie en organogram ondersteunende diensten:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22



2. Motivatie wijziging formatie PZ Maasland

Overwegende de impact van bepaalde – zogenaamde kleinere gerechtelijke – feiten op het algemeen veiligheidsgevoel waarbij het parket van Limburg een lik-op-stuk-beleid heeft vorm gegeven in een M-project waaraan de lokale politie Maasland deelneemt.

Overwegende dat de M-werking in de PZ Maasland vorm werd gegeven in de opstartfase door een hoofdinspecteur M-coördinator en de bijstand van ad hoc-aangeduide medewerkers vanuit de algemene steundienst (ASD).

Overwegende dat de ad hoc-bijstand niet bijdraagt tot een consistente en efficiënte afhandeling van M-dossiers en de M-coördinator op gemotiveerde wijze voorstelde om de M-werking verder te professionaliseren door de inzet van 1 of meer vaste medewerkers.

Overwegende de mogelijkheden binnen onze kleinschalige politiezone om menselijke middelen te heroriënteren indachtig het principe van de gespecialiseerd polyvalente werking.

Inachtneming bovenstaande overwegingen besliste de korpschef na bespreking in het operationeel beleidsoverleg bij toepassing van zijn bevoegdheden cf. het art. 44 van de WGP om 1 plaats beschikbaar te stellen voor een lid van de ASD tot vaste ondersteuning van de M-werking. Hiervoor werd een afzonderlijke functieomschrijving uitgewerkt, gevoegd in bijlage bij dit besluit. De oproep werd gepubliceerd in de wekelijkse korpsinformatie van 3 december 2021.

Deze beslissing betreft een interne functietoewijzing zonder enige financiële loonincidentie.

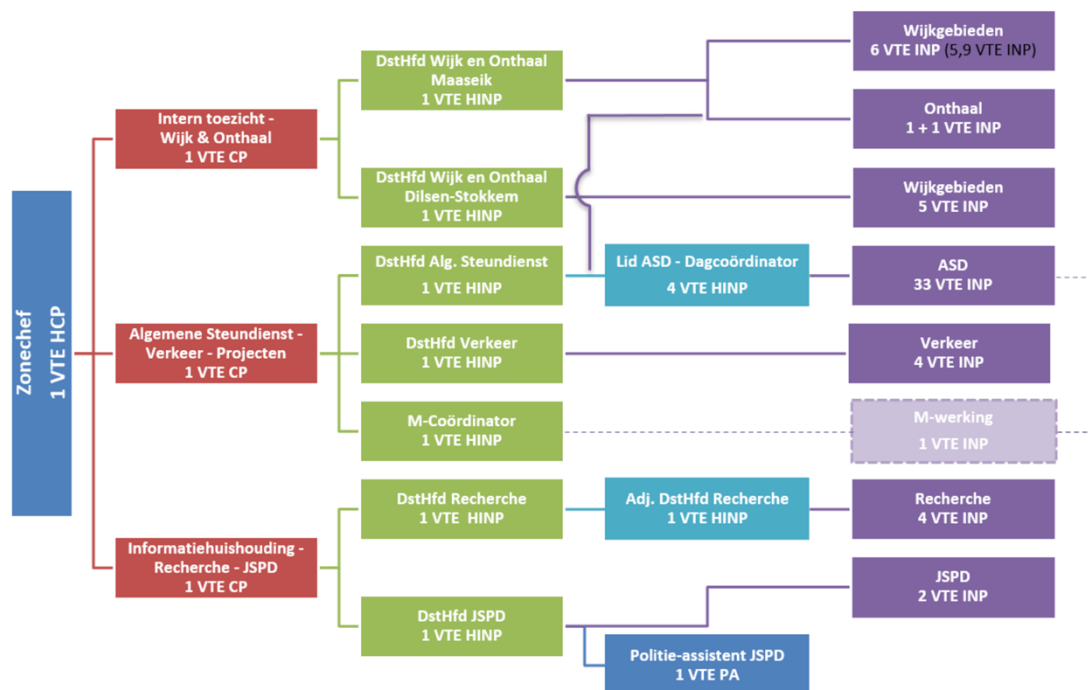
Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan onderstaand voorstel van de operationele personeelsformatie zoals vervat in onderstaand organogram:

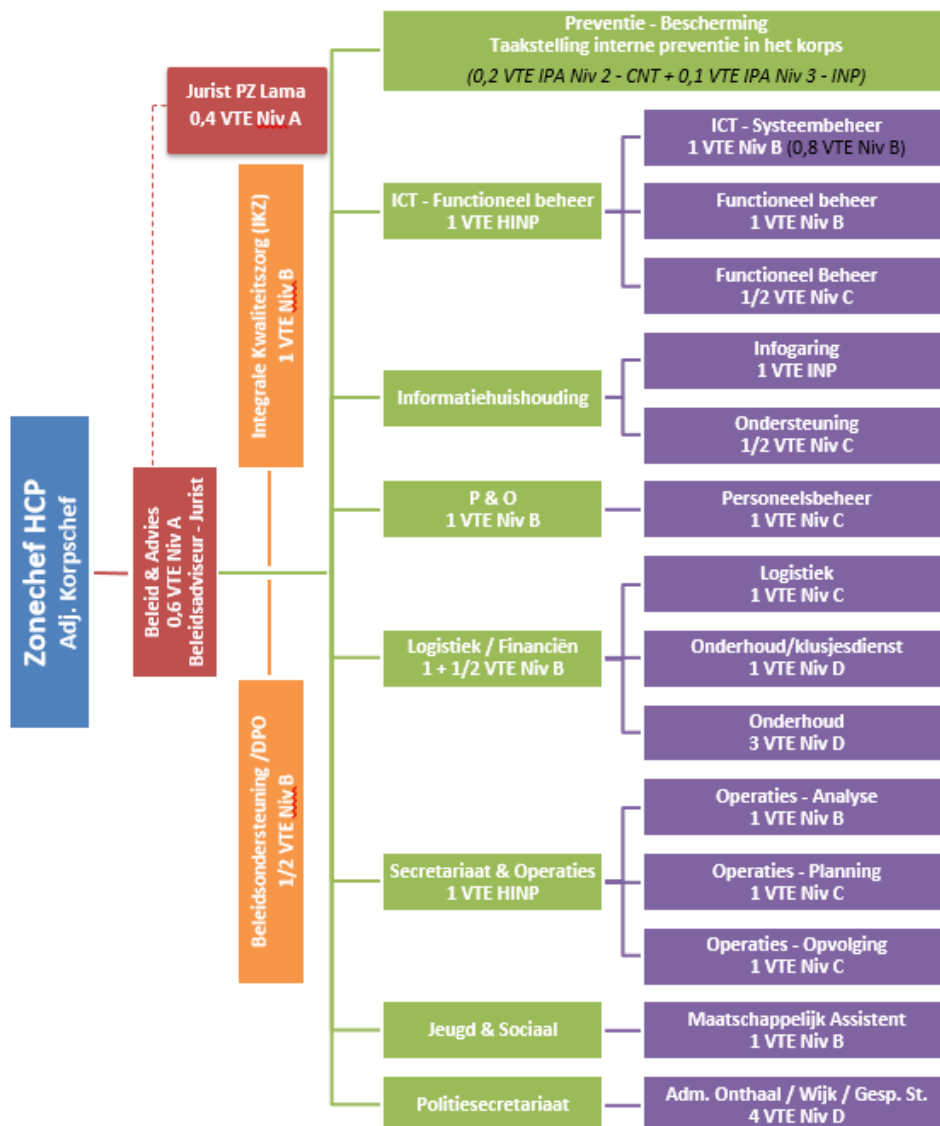
Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	3
Hoofdinspecteur – HINP	14
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	57
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	76



Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan onderstaand voorstel van de formatie van de ondersteuningsdiensten zoals vervat in onderstaand organogram:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22



5. Vacantverklaring van de functie van commissaris- Goedkeuring

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

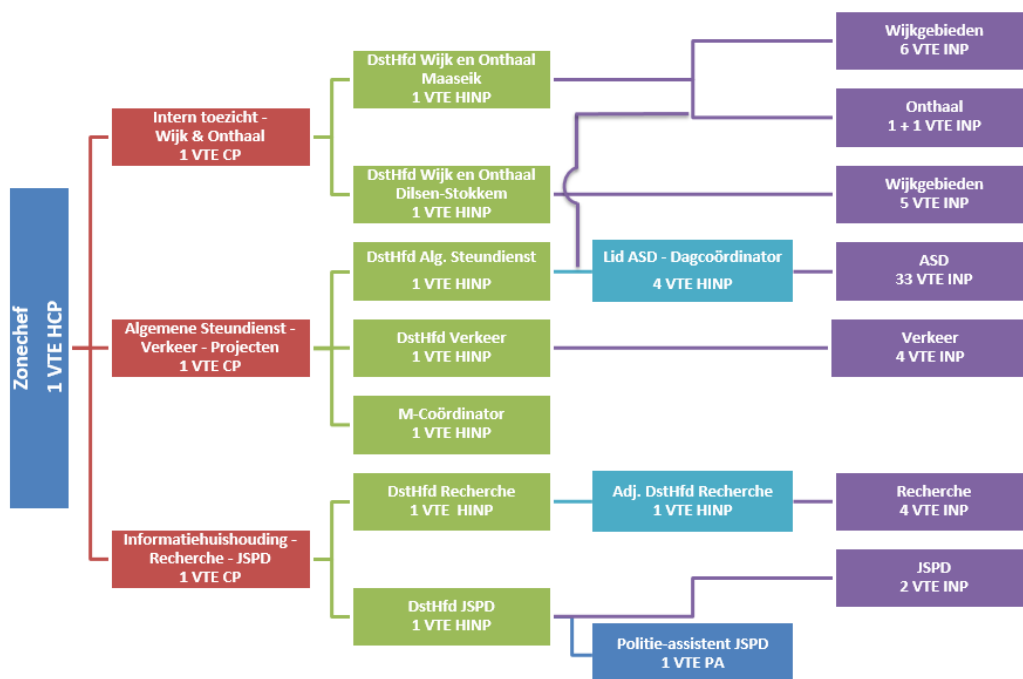
- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- het KB van 11.07.2021 houdende de wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 13.10.2021 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 13.10.2021 voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	3
Hoofdinspecteur – HINP	14
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	57
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	76

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2022:

- De nieuwe formatie voorziet in het officierenkader van de PZ Maasland drie functies van commissaris (CP). 1 CP heeft zijn aanvraag tot NAVAP ingediend. Betrokkene zal op 01.08.2022 de NAVAP willen laten ingaan. De NAVAP werd op 24.02.2022 ook geagendeerd op het politiecollege. Dit betekent dat een plaats vacant verklaard kan worden zodat de functie vanaf 01.08.2022 ingevuld kan worden.

Op basis van de dienstnoodwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functie noodzakelijk. Dit in het bijzonder ook gezien de taakverdeling van de officieren die elk verantwoordelijk zijn voor de ondersteuning en facilitering van de werking van diverse diensten en hun diensthoofden.

Dit zal voorgelegd worden op het BasisOverlegComité (BOC) van 17.03.2022.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functies vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van CP beleidsofficier ASD-verkeerspolitie-projectwerking-noodplanning, op het grondgebied van de politiezone Maasland.

De functiebeschrijving wordt in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de

kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het officierenkader bedoeld in de artikelen VI.II.41 en VI.II.42;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.41 en artikel VI.II.42 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of zijn vervanger;
- Een beleidsofficier of zijn vervanger;
- Een commissaris van een externe zone of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via de klassieke mobiliteit (categorie A):

- 1 voltijdse functie van CP beleidsofficier ASD-verkeerspolitie-projectwerking-noodplanning, op het grondgebied van de politiezone Maasland.

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijving.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het officierenkader bedoeld in de artikelen VI.II.41 en VI.II.42;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of zijn vervanger;
- Een beleidsofficier of zijn vervanger;
- Een commissaris van een externe zone of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte kandidaten vindt en de mogelijkheid om na één of meerdere vruchteloze mobiliteitscycli beroep te kunnen doen op de nieuwe selectie- en rekruteringsprocedure zoals gewijzigd door het Koninklijk besluit van 11 juli

2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.

6. Vacantverklaring van twee functies INP algemene steundienst via aspirantenmobiliteit-Goedkeuring

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 13.10.2021 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland;
- Het besluit van de politieraad dd. 16.03.2021 houdende de vacant verklaring van 4 plaatsen INP ASD en 1 bediening INP lokale recherche;
- Het besluit van het politiecollege dd. 08.07.2021 houdende de herhaling van de mobiliteit inzake de vacant verklaarde functies INP ASD en INP lokale recherche;
- Het besluit van de politieraad dd. 13.10.2021 houdende de vacantverklaring voor 2 functies van INP ASD;
- Het besluit van het politiecollege van 12.01.2022 houdende de openstelling van twee functies van INP algemene steundienst via aspirantenmobiliteit.

Motivatie

Gelet op volgende vaststellingen en overwegingen ging het politiecollege dd. 12.01.2022 conform het besluit van de politieraad van 13.10.2021 over tot de vacantverklaring van twee functies van INP algemene steundienst via aspirantenmobiliteit:

- Overwegende dat de mobiliteitsprocedure lopende is;
- Een van de vier plaatsen INP ASD niet werd ingevuld binnen mobiliteit 2021-2 en gelet op de vacantverklaring van twee plaatsen INP ASD dd. 13.10.2021 waarbij in totaal drie plaatsen INP ASD openstaan;
- Gelet op een vruchteloze mobiliteit 2021-3 waarbij er geen kandidaten waren;
- Gelet op een vruchteloze mobiliteit 2021-4 waarbij de geldige kandidaat voor de bediening van INP ASD voor onbepaalde periode arbeidsongeschikt is;
- Het politiecollege ging akkoord met de herhaling van de mobiliteitscycli waarna het politiecollege gemachtigd werd om te bepalen na hoeveel vruchteloze mobiliteitscycli de behoefte zal worden opengesteld via de aspirantenmobiliteit;
- Rekening houdend dat huidige mobiliteit 2021-5 lopende is waarbij de drie plaatsen INP ASD openstaan;
- Rekening houdend met het berekend risico om enkel binnen de gewone mobiliteit te werken op de nu beschikbare plaatsen binnen mobiliteit 2021-5 waarbij de kans groot is dat er opnieuw een vruchteloze mobiliteit ontstaat;
- Rekening houdend met de wervingsreserves. Op deze manier kan beslist worden om iemand later te laten starten. Hierdoor kunnen de toekomstige plaatsen ingevuld worden (afvloeiing via NAVAP in 2023, het aangekondigde vertrek van een INP op 01.03.2022, etc.). Indien nodig kan een kaderuitbreiding (die momenteel ter studie ligt op het politiecollege) ook nog soelaas brengen;
- Rekening houdend dat de mobiliteitsprocedure in het kader van de aspirantenmobiliteit lopende is (2022-A1), waarbij de uiterste indiening is vastgelegd op 14.01.2022;
- Rekening houdend dat de aspirantenmobiliteit (2022-A1) de laatste aspirantenmobiliteit zal zijn o.w.v. de nieuwe selectieprocedure binnen de GPI;
- Overwegende dat in functie van de dienstnoodwendigheden de invulling van de vrijgekomen functies noodzakelijk is;
- Overwegende dat indien de invulling via aspirantenmobiliteit niet mogelijk blijkt een beroep gedaan wordt op de nieuwe selectieprocedure zoals gewijzigd door het Koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van het politiecollege dd. 12.01.2022 houdende de vacantverklaring van twee functies van INP algemene steundienst via aspirantenmobiliteit conform het besluit van de politieraad van 13.10.2022 houdende de vacantverklaring voor 2 functies van INP ASD.

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten indien noodzakelijk, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of zijn vervanger
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger

- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten dat bij niet-ingevulde plaatsen binnen de aspirantenmobiliteit beroep wordt gedaan op de nieuwe selectieprocedure zoals gewijzigd door het Koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.

Indien de aspirantenmobiliteit niet toelaat alle functies in te vullen kan de korpschef beslissen de resterende functies aan te bieden aan de werfreserve in het kader van de nieuwe selectieprocedure.

7. Vacantverklaring van de functie van assistent P&O- Bekrachtiging

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

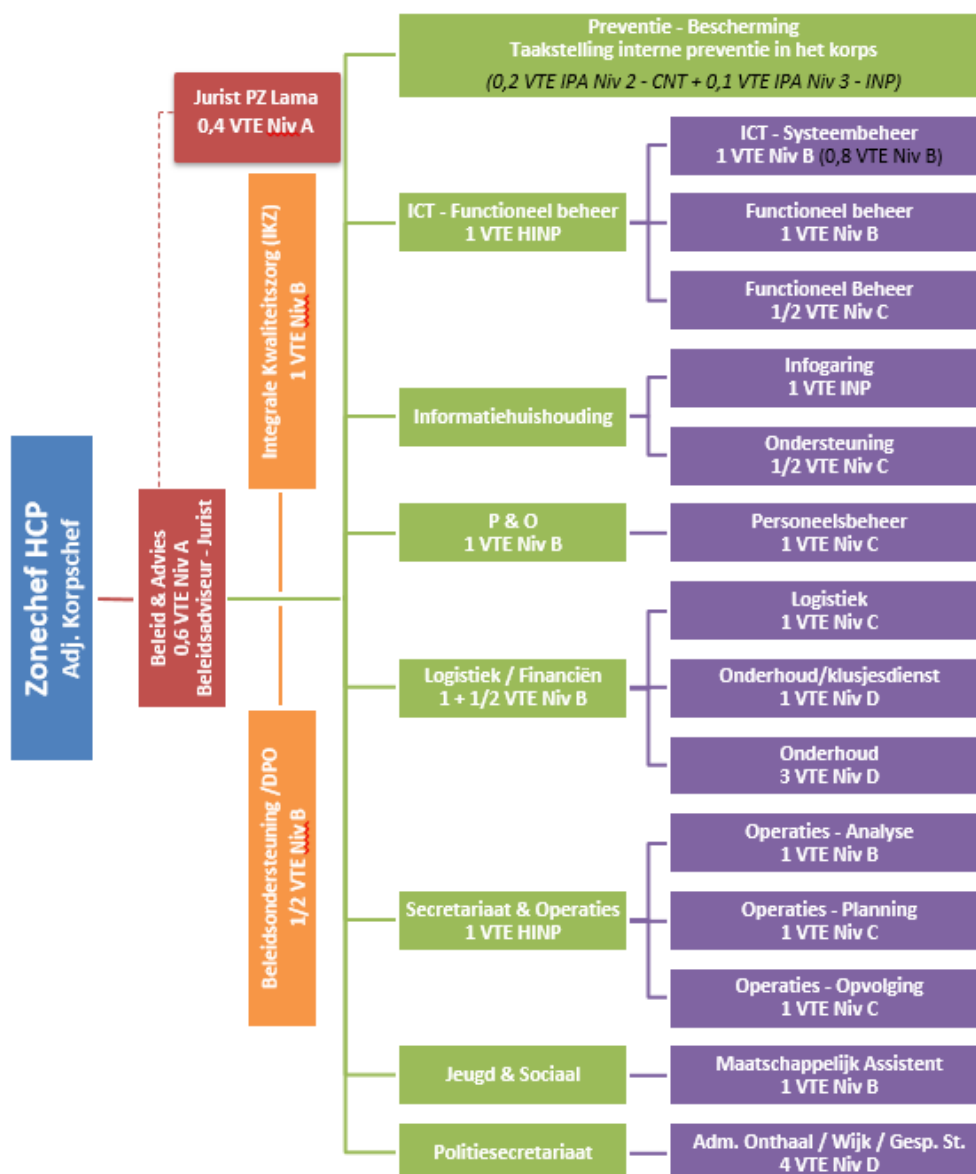
- de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op 2 niveaus;
- gelet op de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- gelet op het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten en meer bepaald artikel 26 m.b.t. de vervangingsovereenkomsten;
- het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid de bepalingen inzake de aanwerving en de mobiliteit;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog-personeel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus;
- de permanente nota DGS/DSP/C-2011/22746 van 9 juni 2011 houdende de mobiliteit en aanwerving van het personeel van de GPI – procedures en statutaire gevolgen;
- de Omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002, specifiek artikel 2.2.3 betreffende de vervangingsovereenkomsten en andere betrekkingen buiten personeelsformatie;
- Het besluit van de politieraad dd. 13.10.2021 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 13.10.2021 voorzien in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2022:

- De personeelsformatie voorziet één assistent personeelsbeheer niveau C binnen de dienst P&O. Dit betreft een statutaire plaats. De huidige assistent is langdurig afwezig. De lopende afwezigheid is bezig sinds augustus 2021;
- De assistent zal vanaf 1 mei 2022 voltijdse loopbaanonderbreking nemen voor 12 maanden. Hierdoor zal de afwezigheid nog tot zeker 30 april 2023 duren. Het vervangen van het personeelslid is noodzakelijk voor de algemene werking en de dienstverlening binnen P&O;
- Vervangingen in het raam van de onderbreking van de beroepsloopbaan voor CALog-personeelsleden kan via vervangingsovereenkomsten ingevuld worden via een contractuele overeenkomst (art. 26 Exodus). Het vervangingscontract loopt voor de volledige duur van de afwezigheid van de titularis van de betrekking. Het contract wordt automatisch beëindigd bij de heropname of ontslag van de functie van de titularis. Het beginsalaris is vastgesteld op de baremieke schaal CC1.

De functiebeschrijving wordt in bijlage toegevoegd.

Gelet op het voorstel van de korpschef om de volgende bekendmaking- en selectiemodaliteiten te hanteren:

De aanwervingsprocedure van een contractuele functie, ook voor een vervangingsovereenkomst, is niet gebonden aan de regels inzake mobiliteit en deze procedure kan in eigen beheer gedaan worden. Voor de selecties van de kandidaten, overeenkomstig de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001, wordt geopteerd voor het in aanmerking nemen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie ad hoc.

De kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vormvereisten door de plaatselijke selectiecommissie.

De ontvankelijke kandidaturen zullen vervolgens naar inhoud beoordeeld worden en de vacature zal uiteindelijk toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria: het advies inwinnen van een selectiecommissie.

De selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke proef in te lassen; de kandidaten moeten 50% halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te worden. Bij een beoordeling voldoende en meer wordt een rangschikking opgemaakt waarbij enkel de 5 best gerangschikten mogen deelnemen aan het selectie-interview.

Er zal een wervingsreserve aangelegd worden die geldig is voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende 2 jaar.

Artikel VI.II.15 5° RPPol stelt dat de politieraad, op advies van de korpschef, beslist over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie.

Overwegende dat zone geconfronteerd wordt met deze langdurige afwezigheid waarbij de assistent P&O ook nog minstens een jaar afwezig zal zijn vanaf 1 mei 2022 waardoor de continuïteit de dienst P&O in het gedrang komt, ging het politiecollege dd. 24 februari 2022 omwille van dringende noodzaak over tot de vacantverklaring van betreffende functie.

Aan de raad wordt gevraagd om deze beslissing te bekrachtigen.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Het besluit van het politiecollege van 24 februari 2022 houdende de vacantverklaring van één voltijdse functie van assistent P&O, via een vervangingscontract, CALog niveau C te bekrachtigen.

Artikel 2.-

Kennis te nemen van de wervingsreserve van 24 maanden.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de voormelde procedures i.k.v. de externe werving – vervagingsovereenkomst.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijvingen.

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissie met name:

- de korpschef of de door hem aangewezen officier;
- de consulent personeel van niveau B of vervanger;
- de beleidsadviseur-jurist, diensthoofd PLIF, niveau A of een consulent, niveau B als vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

8. Vacantverklaring van de contractuele functie van onderhoudsmedewerker (niveau D)-Bekrachtiging

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op 2 niveaus;
- de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten en meer bepaald artikel 26 waarin voorzien wordt dat, naast de vervangingsovereenkomsten, een limitatief aantal betrekkingen enkel door middel van een arbeidsovereenkomst mogen worden begeven, met name:
 - de betrekkingen die gefinancierd worden door tijdelijke of wisselende middelen,
 - de betrekkingen voor bijzondere of deeltijdse opdrachten,
 - *de betrekkingen van het onderhoudspersoneel,*
 - de betrekkingen van het personeel van de messes, restaurants en kantines;
- het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten, inzonderheid de bepalingen inzake de aanwerving en de mobiliteit;
- het KB van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de

externe werving van CALog-personeel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

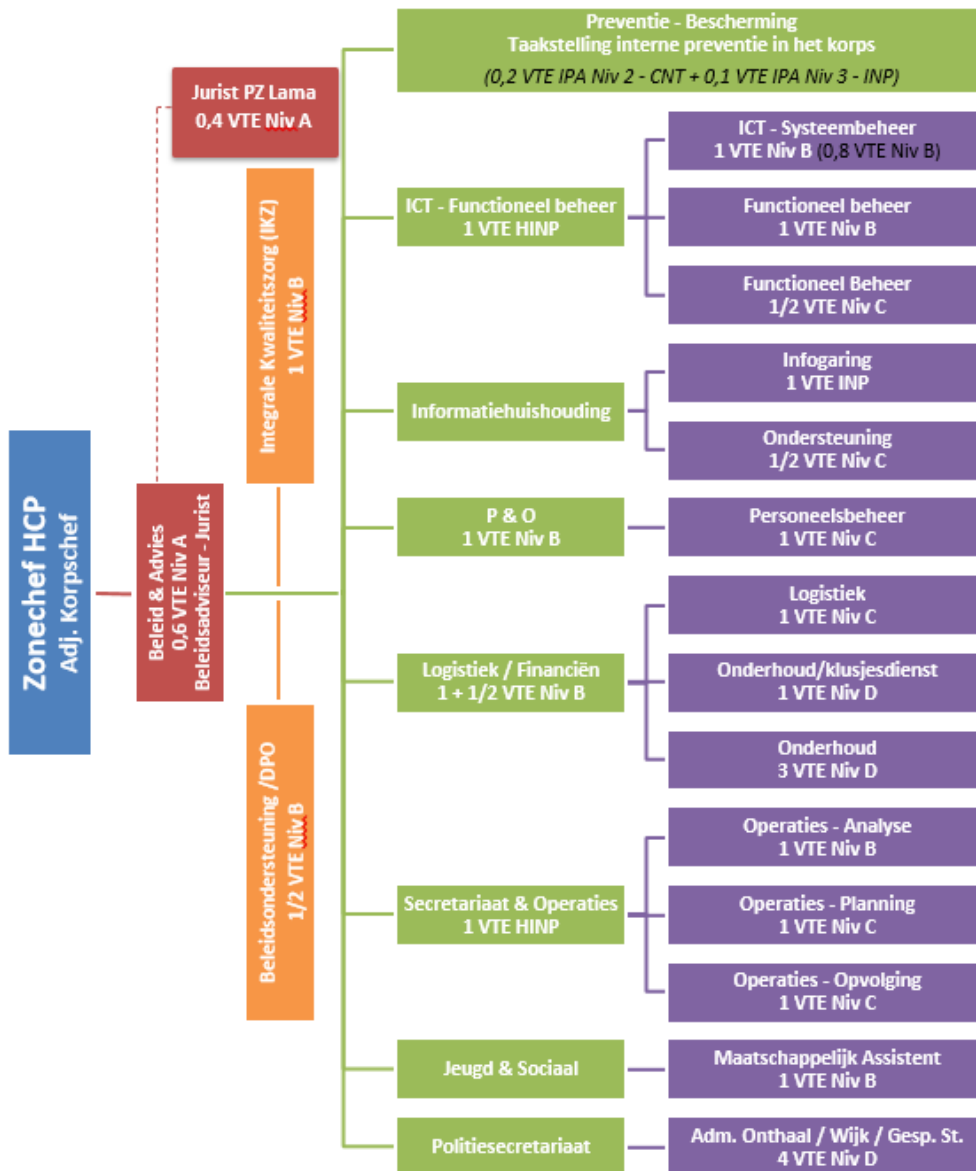
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 6 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- Het besluit van de politieraad dd. 13.10.2021 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland;
- Het besluit van het politiecollege dd. 02.09.2021 betreffende de aanwerving van onderhoudspersoneel niveau D;
- Het besluit van het politiecollege dd. 24.02.2022 houdende de vacantverklaring van de functie van onderhoudsmedewerker niveau D (contractueel).

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 13.10.2021 voorzien in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2022:

- Een medewerker, contractueel aangesteld (niveau D) binnen de dienst onderhoud (logistiek), zal de politiezone verlaten vanaf 01.03.2022 via onderling akkoord. Betrokkene is contractueel personeelslid met een contract van onbepaalde duur;
- De wervingsreserve voor 24 maanden vanaf de datum van het aanwervingsbesluit onderhoudspersoneel dd. 02.09.2021 zal de functie niet opnemen. Zij werd gecontacteerd door het diensthoofd financiën en logistiek. Betrokkene heeft een week bedenktijd gekregen maar heeft te kennen gegeven de functie niet te willen opnemen.

Daarom wordt voorgesteld om volgende functie vacant te verklaren:

- 1 voltijdse functie van contractueel medewerker dienst onderhoud (CALog niveau D).

De functiebeschrijving wordt in bijlage toegevoegd.

De aanwervingsprocedure van een contractuele functie is niet gebonden aan de regels inzake mobiliteit en deze procedure kan in eigen beheer gedaan worden.

Voor de selecties van de kandidaten, overeenkomstig de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001, wordt geopteerd voor het in aanmerking nemen van het advies van een plaatselijke selectiecommissie ad hoc.

De kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vormvereisten door de plaatselijke selectiecommissie.

De ontvankelijke kandidaturen zullen vervolgens naar inhoud beoordeeld worden en de vacature zal uiteindelijk toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria: het advies inwinnen van een selectiecommissie.

De selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke en/of praktische proef in te laten die uitsluitend werkt;

De kandidaten moeten 60% halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te worden.

Er zal een wervingsreserve aangelegd worden die geldig is voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende 2 jaar.

Artikel VI.II.15 5° RPPol stelt dat de politieraad, op advies van de korpschef, beslist over de samenstelling van de bevoegde selectiecommissie.

Overwegende dat zone geconfronteerd wordt met dit plots ontslag waarbij de onderhoudsmedewerker de zone reeds zal verlaten vanaf 1 maart 2022 en gezien de reservekandidaat niet wenst te komen waardoor de continuïteit van het onderhoud in het gedrang komt, ging het politiecollege omwille van dringende noodzaak op 24 februari 2022 over tot de vacantverklaring van betreffende functie.

Aan de raad wordt gevraagd om dit besluit te bekrachtigen.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het niet opnemen van de functie door de wervingsreserve.

Artikel 2.-

Het besluit van het politiecollege van 24 februari 2022 tot goedkeuring van de vacantverklaring van een voltijdse functie van contractueel medewerker dienst onderhoud (CALog niveau D) te bekrachtigen.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijving.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissie met name:

- de korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A;
- de consulent personeel van niveau B of vervanger;
- de consulent financiën en logistiek niveau B of vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

De zitting wordt gesloten om 20u30.

Ati Wetzels
secretaris

Johan Tollenaere
burgemeester-voorzitter