

**Verslag Politieraad
Politiezone Maasland 5383**

dinsdag 18 juni 2024

AANWEZIG: Johan Tollenaere - burgemeester-voorzitter
Sofie Vandeweerd - burgemeester
Dirk Minten - korpschef
Dominique Damen, Sara Didden, Wilhelmina Franssen, Jan Geuskens, Guido Hellings, Henri Neyens, Theo Leenders, Jochen Ochal, Eddy Sloodmakers, Sara Vacca, Catharina Vandewal, Ronny Vankevelaer, Hilde Vermeulen, Magith Wahhabi, André Willen - politieraadsleden
Ati Wetzels - secretaris

VERONTSCHULDIGD: Jos Opendakker, Tim Vandewinkel - politieraadsleden
AFWEZIG:

De burgemeester-voorzitter Johan Tollenaere, opent de zitting om 20u00

Openbare zitting

Beleid & Communicatie

1. Goedkeuring van de notulen van de vorige vergadering

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid).

Motivatie

Er werden geen opmerkingen betreffende het verslag van de politieraad van 27 februari 2024 van geformuleerd.

Stemresultaat: 17 stemmen voor (Johan Tollenaere, Sofie Vandeweerd, Dirk Minten, Dominique Damen, Wilhelmina Franssen, Jan Geuskens, Guido Hellings, Henri Neyens, Theo Leenders, Jochen Ochal, Eddy Sloomakers, Sara Vacca, Catharina Vandewal, Ronny Vankevelaer, Hilde Vermeulen, Magith Wahhabi, André Willen), 1 stem onthouding (Sara Didden)

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het verslag van de politieraad van 27 februari 2024.

Logistiek

2. Wijziging fietspolicy inzake verzekering burgerlijke aansprakelijkheid voor werknemers gedomicilieerd in het buitenland- Kennisneming besluit politiecollege 14 maart 2024.

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen;
- Gelet op de gemeentewet, artikel 234;
- Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen en latere wijzigingen;
- Het besluit van de politieraad van 17 oktober 2023 inzake de opdracht houdende fietsleasing
- Het besluit van het politiecollege van 7 november 2023 houdende de gunning van de opdracht inzake fietsleasing.

Motivatie

Voor de werknemers van politiezone Maasland die in het buitenland gedomicilieerd zijn, stelt zich een probleem op vlak van burgerlijke aansprakelijkheid.

Deze werknemers hebben zich aangemeld voor het leasen van een bedrijfsfiets. De fiets is verzekerd via de leasingmaatschappij. De verzekering van de persoon zelf valt onder de BA. Zij hebben een BA (WA in Nederland) afgesloten in Nederland maar deze dekt geen speed pedelec. In Nederland dient daar een aparte verzekering voor afgesloten te worden (bromfiets). Deze kunnen de personeelsleden niet afsluiten omdat de fiets op naam van Cycle Valley staat (een Belgisch bedrijf).

Cycle Valley heeft zich bevraagd en ze hebben een verzekeringsmaatschappij gevonden genaamd Callant die een BA polis zal activeren voor onze buitenlandse werknemers.

Het maandelijkse leasebedrag wordt verhoogd met een bedrag geraamd op 7,50 euro per buitenlands personeelslid. Deze zal teruggevorderd worden van dit personeelslid door de politiezone, dit om het gelijkheidsbeginsel te respecteren.

Er werd een punt 5.4.5. toegevoegd aan de fietspolicy. **Verzekering burgerlijke aansprakelijkheid voor werknemers gedomicilieerd in het buitenland.**

Derhalve hechtte het politiecollege dd. 14 maart 2024 goedkeuring aan het afsluiten van een aparte polis BA voor buitenlandse personeelsleden van de politiezone door Cycle valley.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van het politiecollege dd. 14 maart 2024 inzake het afsluiten van een aparte polis BA voor buitenlandse personeelsleden van de politiezone door Cycle valley.

Het maandelijks leasebedrag wordt verhoogd met een bedrag geraamd op 7,50 euro per buitenlands personeelslid en dit bedrag zal per personeelslid teruggevorderd worden door de zone.

Raadslid Sara Vacca stelt de vraag hoeveel medewerkers in het buitenland wonen en hiervan gebruik maken.

De korpschef licht toe dat dit om 2 personen gaat die in Nederland wonen.

Personeel & Organisatie

3. Kennisname Koninklijk besluit houdende de aanwijzing van de korpschef van de politiezone Maasland

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten, artikel 48 en 50;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten, artikel 65 t.e.m. 73 zoals gewijzigd bij wet van 31 mei 2017;
- het Koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RPPol), Deel VII, titel III;
- het ministerieel besluit van 28 december 2001 tot uitvoering van sommige bepalingen van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (UBPol), artikel VII.22 t.e.m. VII.26;
- het ministerieel besluit van 11 januari 2006 tot vaststelling van de functiebeschrijving van de daaruit voortvloeiende profielvereisten van een korpschef;
- de omzendbrief PZ 17 van 6 april 2001 met betrekking tot de verdere inplaatsstelling van de lokale politie;
- het besluit van de politieraad van 15 juni 2023 houdende de vacantverklaring van het mandaat van korpschef van de politiezone Maasland;
- het besluit van de politieraad van 27 februari 2024 houdende de voordracht van een kandidaat voor het mandaat van korpschef van de politiezone Maasland.

Motivatie

De politieraad besliste dd. 27 februari 2024 tot de voordracht van een kandidaat voor het mandaat van korpschef van de politiezone Maasland.

Op 14 april 2024 werd het Koninklijk besluit genomen houdende de aanwijzing van de heer Dirk Minten voor een termijn van vijf jaar in het mandaat van korpschef van de lokale politie van de politiezone Maasland.

Deze aanwijzing heeft uitwerking, in overeenstemming met het artikel VII.III.35, tweede lid, RPPOL, vanaf de dag van de eedaflegging.

De heer Dirk Minten heeft conform artikel VII.III.34 RPPOL, de eed afgelegd in handen van de voorzitter van het politiecollege op 25 april 2024.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het Koninklijk besluit van 14 april 2024 houdende de aanwijzing van de heer Dirk Minten voor een termijn van vijf jaar in het mandaat van korpschef van de lokale politie van de politiezone Maasland.

Artikel 2.-

Kennis te nemen van de akte van eedaflegging van 25 april 2024.

4. Vacantverklaring van de functie van maatschappelijk assistent- Goedkeuring

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

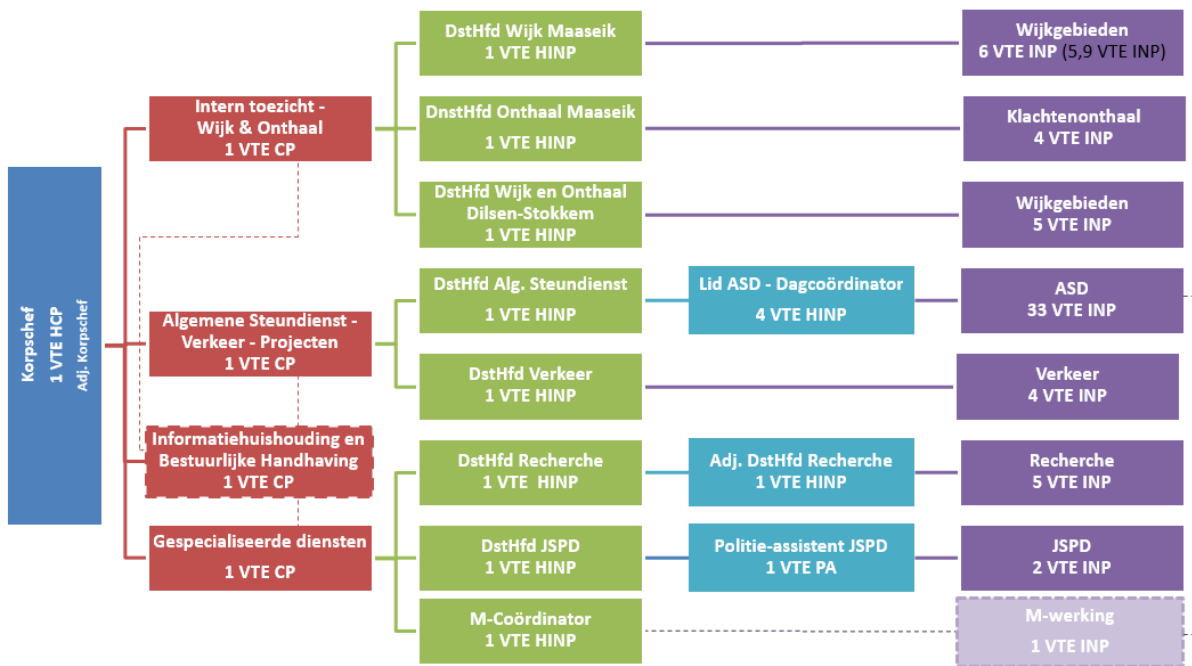
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CAlLog-personeel van de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus;
- de permanente nota van DGS/DSP/C-2011/22746 met uitgiftedatum 09.06.2011 houdende de mobiliteit en aanwerving van het personeel van de GPI – procedures en statutaire gevolgen;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	82

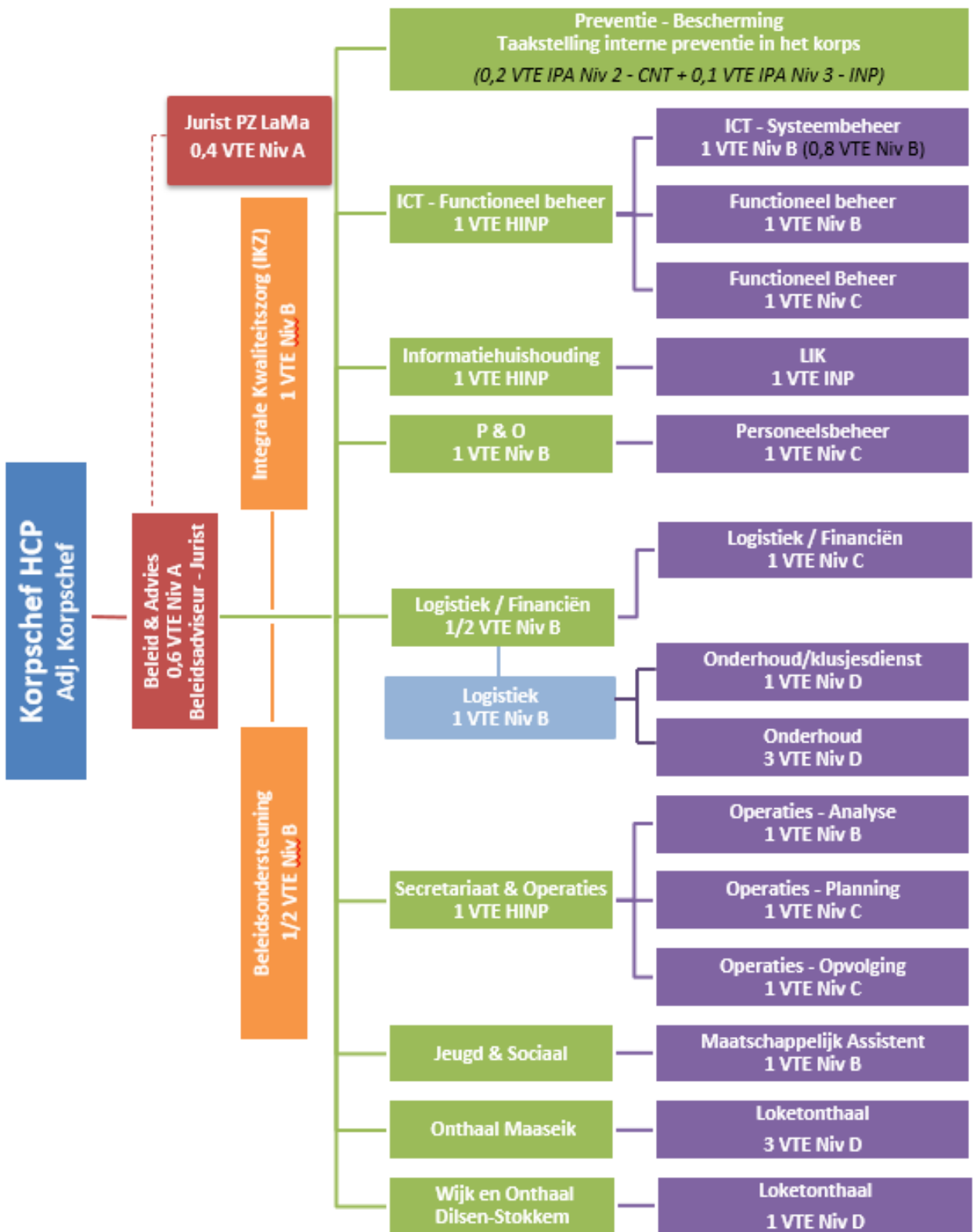
Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:



Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 voorzien in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2024:

- De nieuwe formatie voorziet binnen de jeugd en sociale dienst (JSPD) van de PZ Maasland 1 functie van hoofdinspecteur (HINP), 1 functie van hoofdinspecteur bijzondere specialisatie (HINP BS PA), 2 functies van inspecteur (INP) en 1 functie van consulent (CNT) maatschappelijk assistent verdeeld over de 2 sites. De titularis CNT maatschappelijk assistent volgt sinds 01.03.2023 een opleiding van HINP BS PA. Na het slagen van de opleiding vanaf 01.05.2024 kan betrokken personeelslid het werk binnen het korps terug hervatten als HINP BS PA. Hierdoor komt de plaats van CNT maatschappelijk assistent open. Op dit moment wordt deze plaats ingevuld als vervangingscontract in afwachting van slagen van de HINP BS PA. Nu kan deze plaats terug statutair worden ingevuld;
- Dat betekent dat er vanaf 01.05.2024 1 functie van CNT maatschappelijk assistent binnen JSPD kan vacant verklaard worden.

Op basis van de dienstonoedwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functies noodzakelijk.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functies vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van CNT maatschappelijk assistent voor de jeugd- en sociale dienst, CALog niveau B.

De functiebeschrijving worden in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het middenkader voor de personeelsleden van niveaus B bedoeld in de artikelen VI.II.63 en VI.II.64;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.64 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of zijn vervanger;
- 1CP Christel Nijs of vervanger 1HINP Benny Ramaekers in het hoger ambt als CP;
- HINP BS PA Sanne Bogaers of vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

De korpschef adviseert om de openstaande functie gelijktijdig met de klassieke mobiliteit open te stellen gezien het een gespecialiseerde functie betreft. Hierdoor is de kans klein dat men via de klassieke mobiliteit kandidaten zullen hebben. Gelet op het voorstel van de korpschef om de volgende bekendmaking- en selectiemodaliteiten te hanteren via de externe statutaire werving:

- De functie zal extern worden opengesteld gelijktijdig met die van de klassieke mobiliteit;
- De kandidaten zullen door de bevoegde dienst worden uitgenodigd;
- De kandidaten zullen de testen te Brussel dienen af te leggen van niveau B en hierop slagen;
- De kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid/vormvereisten door de plaatselijke selectiecommissie;
- Loonschaal: gespecialiseerd consulent als maatschappelijk assistent, nl. B1D;
- Diplomavereisten: niveau B en specifiek graduaat of bachelor maatschappelijk assistent;
- De ontvankelijke kandidaturen zullen vervolgens naar inhoud beoordeeld worden en de vacature zal uiteindelijk toegewezen worden aan de hand van volgende selectie criterium: het advies inwinnen van een selectiecommissie;
- De selectiecommissie kan beslissen een voorafgaandelijke schriftelijke proef in te lassen; de kandidaten moeten 50% halen in het geheel der proeven om als geschikt beschouwd te worden. Bij een beoordeling voldoende en meer kan een rangschikking opgemaakt worden waarbij enkel de drie best gerangschikten mogen deelnemen aan het selectie-interview;
- De betrekking kan ingevuld worden vanaf 01.05.2024;
- De vacature zal zowel via Jobpol als via de VDAB opengesteld worden voor een periode van twee weken;
- De functieomschrijving en fiche voor externe publicatie werden opgenomen in bijlage.

Indien de functie via de externe weg ingevuld wordt, zal het nieuwe personeelslid onderworpen worden aan een stage van twaalf maanden (art. V.III.9 – V.III.25 RPPol).

Er zal een wervingsreserve aangelegd worden die geldig is voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende twee jaar.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via de klassieke mobiliteit (categorie A) en gelijktijdig via de externe statutaire werving:

- 1 voltijdse functie van CNT maatschappelijk assistent voor de jeugd- en sociale dienst, CAlOG niveau B.

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijving.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het middenkader voor de personeelsleden van niveaus B bedoeld in de artikelen VI.II.63 en VI.II.64;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of zijn vervanger;
- 1CP Christel Nijs of vervanger 1HINP Benny Ramaekers in het hoger ambt als CP;
- HINP BS PA Sanne Bogaers of vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten om de functie via de externe statutaire werving gelijktijdig te publiceren met de klassieke mobiliteit waarna de kandidaten uit de externe statutaire werving zullen uitgenodigd worden wanneer er geen (geschikte) kandidaten zijn vanuit de klassieke mobiliteit.

Artikel 6.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli en/of via de externe statutaire werving met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte kandidaten vindt.

5. Vacantverklaring van de functie van CP gespecialiseerde diensten- Goedkeuring

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

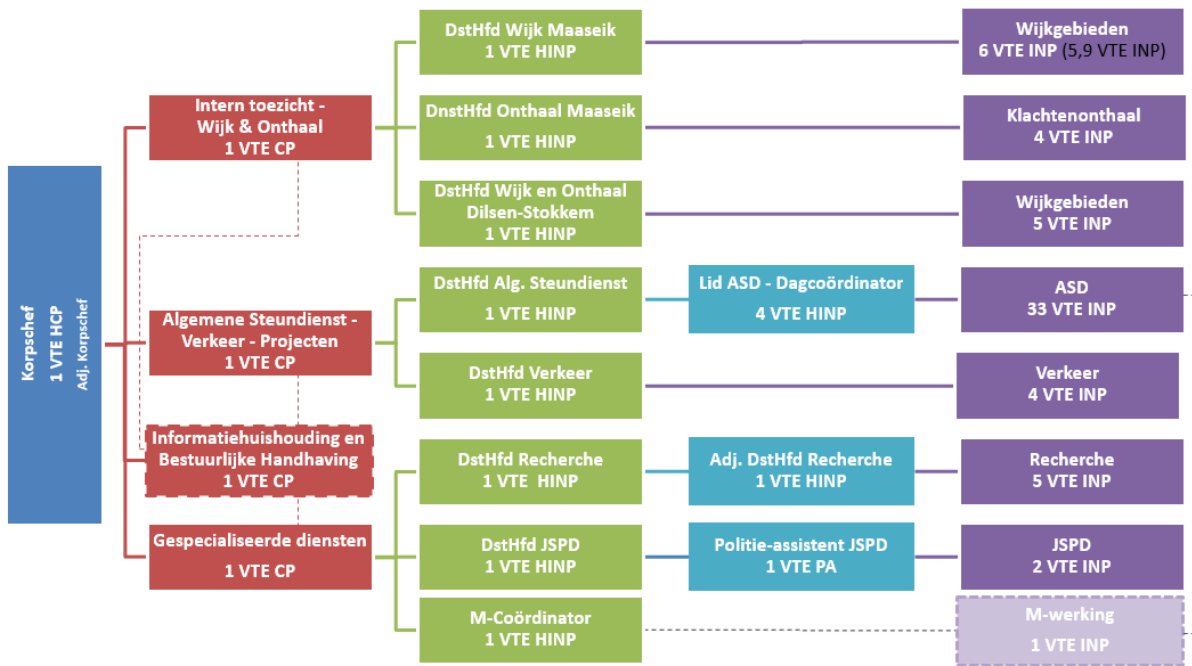
- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- het KB van 11.07.2021 houdende de wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	82

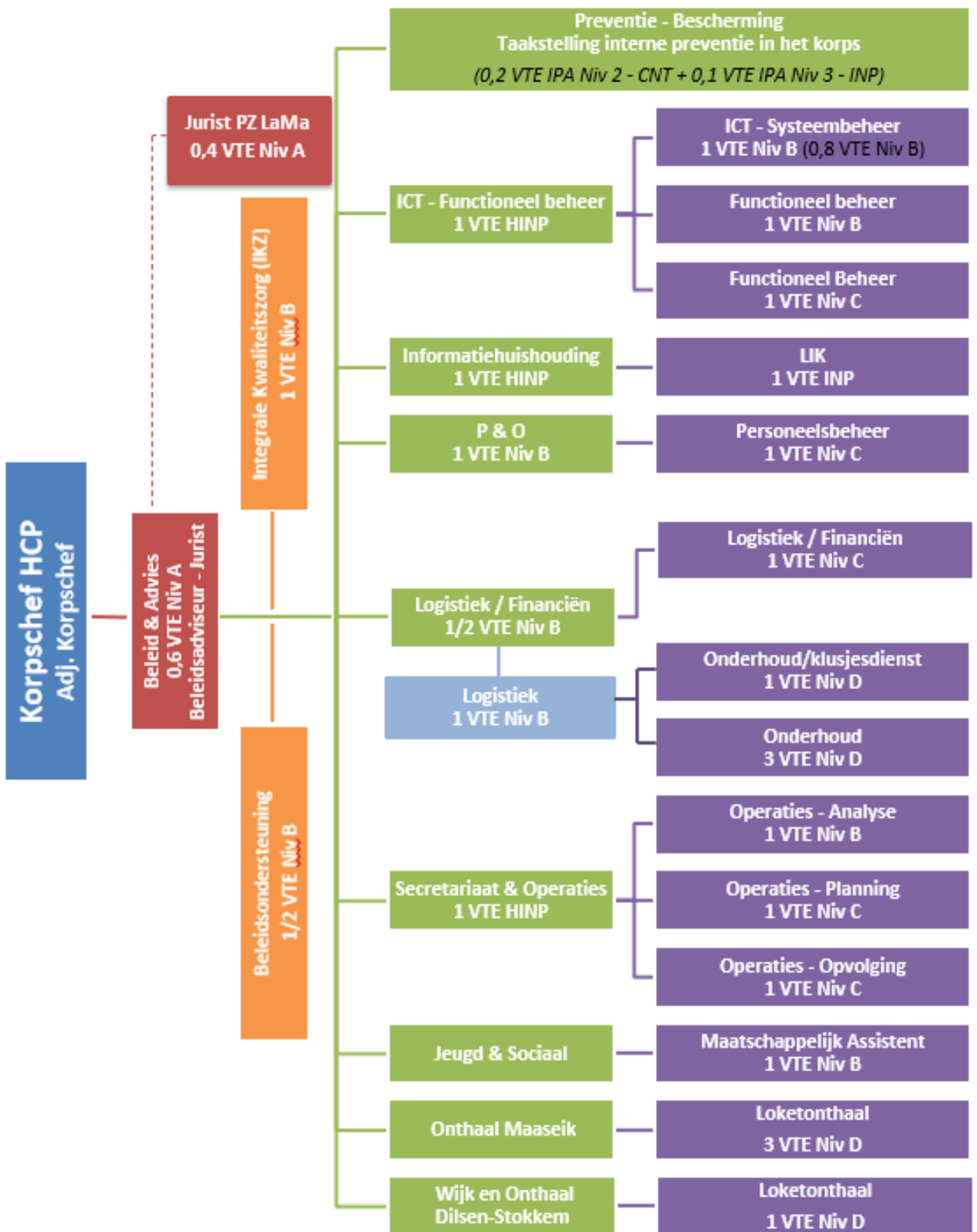
Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:



Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 voorzien in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2024:

- De nieuwe formatie voorziet in het officierenkader van de PZ Maasland 4 functies van commissaris (CP) en 1 functie van hoofdcommissaris (HCP) als korpschef. De huidige titularis met de functie CP gespecialiseerde diensten zal vanaf 01.06.2024 herplaatst worden naar een andere openstaande functie van CP. Dat betekent dat er met onmiddellijke ingang nog 1 functie van CP gespecialiseerde diensten kan vacant verklaard worden.

Op basis van de dienstnoodwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functies noodzakelijk.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functies vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van CP gespecialiseerde diensten

De functiebeschrijving wordt in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het officierenkader bedoeld in de artikelen VI.II.41 en VI.II.42;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.41 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of vervanger;
- 1CP Christel Nijs of vervanger;
- CP Lieven Boelen PZ LaMa of vervanger 1HINP Benny Ramaekers in het hoger ambt als CP;

- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via de klassieke mobiliteit (categorie A):

- 1 voltijdse functie van CP gespecialiseerde diensten

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijving.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het officierenkader bedoeld in de artikelen VI.II.41 en VI.II.42;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of vervanger;
- 1CP Christel Nijs;
- CP Lieven Boelen PZ LaMa of vervanger 1HINP Benny Ramaekers in het hoger ambt als CP;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli

met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte kandidaten vindt.

Raadslid Sara Vacca vraagt over welke gespecialiseerde diensten dit gaat.

De korpschef licht toe dat dit voornamelijk recherche is, daarnaast ook jeugd en sociaal en de M-werking.

Raadslid Jan Geuskens stelt dat hij vorig jaar gevraagd heeft naar de stand van zaken m.b.t. het vakantietoezicht door politie. Hij wenst graag de actuele stand van zaken te kennen.

De korpschef licht toe dat vakantietoezichten aangevraagd kunnen worden en ook uitgevoerd worden.

De politie is uitgerust met een digitaal systeem (Patlock) waar adressen ingeput worden. Deze adressen worden ook effectief aangezocht. De enige kanttekening hierbij is dat de (prioritering van de) dienst dit moet toelaten.

De zitting wordt gesloten om 20u24.

Ati Wetzels secretaris	Johan Tollenaere burgemeester-voorzitter