

**Verslag Politieraad  
Politiezone Maasland 5383**

**dinsdag 15 oktober 2024**

**AANWEZIG:** Johan Tollenaere - burgemeester-voorzitter  
Lydia Peeters - burgemeester  
Dirk Minten - korpschef  
Dominique Damen, Sara Didden, Wilhelmina Franssen, Jan Geuskens, Guido Hellings, Henri Neyens, Theo Leenders, Jochen Ochal, Jos Opdenakker, Eddy Sloomakers, Sara Vacca, Catharina Vandewal, Ronny Vankevelaer, Hilde Vermeulen, Magith Wahhabi, André Willen - politieraadsleden  
Ati Wetzels - secretaris

**VERONTSCHULDIGD:** Tim Vandewinkel - politieraadslid  
**AFWEZIG:**

*De burgemeester-voorzitter Johan Tollenaere, opent de zitting om 20u03*

## **Openbare zitting**

### **Beleid & Communicatie**

#### **1. Goedkeuring van de notulen van de vorige vergadering**

DE POLITIERAAD

#### **Juridische grondslag**

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid).

#### **Motivatie**

Er werden geen opmerkingen betreffende het verslag van de politieraad van 18 juni 2024 van geformuleerd.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

## **BESLUIT**

### Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het verslag van de politieraad van 18 juni 2024.

## **2. Gezamenlijk initiatief verzekeringen Limburgse politiezones : Goedkeuring occasionele gezamenlijke opdracht voor de verzekeringen van de politiezone**

DE POLITIERAAD

### **Juridische grondslag**

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies;
- De wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten;
- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren.

### **Motivatie**

Op 31 december 2024 eindigen de verzekeringspolissen van alle Limburgse politiezones.

Net zoals bij de vorige overheidsopdrachten verzekeringen voor de Limburgse politiezones, gebeurt dit opnieuw middels een gezamenlijk Limburgs initiatief verzekeringen. Dit onder leiding van een 'werkgroep verzekeringen Limburgse politiezones' bestaande uit personeelsleden van verschillende Limburgse politiezones en aangevuld met verzekeringsconsultant Bamps verzekeringen (Bamps Eurassur), verzekeringsmakelaar van verschillende Limburgse politiezones en verzekeringstechnisch en juridisch beslagen in deze materie.

De overheidsopdracht betreft de verzekeringspolissen Arbeidsongevallen (werklieden, bedienden, operationeel personeel en personeel ter beschikking gesteld door de federale politie), aansprakelijkheid (burgerlijke aansprakelijkheid inclusief rechtsbijstand, objectieve aansprakelijkheid), patrimoniumverzekeringen (brand, alle risico's elektronica) en de voertuigverzekeringen (wagenpark en omnium dienststopdrachten).

Om de administratieve werklast te verminderen voor de Limburgse politiezones, treedt de politiezone Limburg Regio Hoofdstad opnieuw op als aanbestedende overheid op advies van de werkgroep verzekeringen Limburgse politiezones. Deze overheidsopdracht verzekeringen zal verlopen via een occasionele gezamenlijke opdracht en worden gegund bij wijze van de mededingingsprocedure met onderhandeling.

#### *Occasionele gezamenlijke opdracht*

Een occasionele gezamenlijke overheidsopdracht komt tot stand als twee of meer aanbestedende overheden overeenkomen om bepaalde opdrachten gezamenlijk te plaatsen. (Artikel 48 van de wet overheidsopdrachten van 17 juni 2016). Het betreft meestal één overheidsopdracht. Zo'n geïnstitutionaliseerde 'groepsaankoop' is aangewezen bij meer specifieke opdrachten die vertrekken van dezelfde gemeenschappelijke behoefte of die nauw verbonden zijn.

Dit onder de vorm van een gezamenlijke plaatsingsprocedure door verschillende aanbestedende overheden die samen optreden en één aanbestedende overheid belasten met het beheer van de plaatsingsprocedure.

Als verschillende aanbestedende overheden gezamenlijk een plaatsingsprocedure doorlopen, zijn zij gezamenlijk verantwoordelijk voor het nakomen van de verplichtingen.

De aanbestedende overheden keuren de modaliteiten van de samenwerking goed op hun politieraad, waarbij zij beslissen welke entiteit als aanbestedende overheid fungeert en voor de deelnemende politiezones het bestek goedkeurt en de gunning doet.

Voor de afzonderlijke politiezones blijft de occasionele gezamenlijke opdracht een gewone overheidsopdracht. Dat betekent dat elke aanbestedende overheid afzonderlijk mee zal beslissen in elke fase van het dossier.

Elke politieraad spreekt zich afzonderlijk uit over de samenvoeging, de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van de overheidsopdracht.

Op het einde van de plaatsingsprocedure beslist elk politiecollege afzonderlijk aan wie ze de opdracht zullen gunnen.

Het politiecollege van de aanbestedende entiteit neemt een definitieve gunningbeslissing en deelt aan de gekozen inschrijver mee dat de opdracht aan haar is gegund.

De werkgroep verzekeringen Limburgse politiezones stelde de selectieleidraad en het opdrachtdocument “Overheidsopdracht verzekeringen van de Limburgse politiezones” op. Deze opdracht wordt gegund bij wijze van de mededingingsprocedure met onderhandeling. De verzekeringen zullen worden afgesloten vanaf 1 januari 2025 met jaarlijks hernieuwbare polissen voor een maximum looptijd van 6 jaar.

De totale kostprijs van alle verzekeringen van alle Limburgse politiezones voor de volledige looptijd wordt geraamd op € 20.000.000,00.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

## **BESLUIT**

### Artikel 1.-

De politiezone Limburg Regio Hoofdstad als aanbestedende overheid te mandateren voor de overheidsopdracht occasionele gezamenlijke opdracht voor de verzekeringspolissen arbeidsongevallen, aansprakelijkheid, patrimoniumverzekeringen en de voertuigverzekeringen van de politiezone.

### Artikel 2.-

De gunningsvoorwaarden, de selectieleidraad en het opdrachtdocument “Overheidsopdracht verzekeringen van de Limburgse politiezones” goed te keuren.

### Artikel 3.-

Akkoord te gaan om de kosten te dragen van de verzekeringspolissen van haar politiezone. De uitgave voor deze opdracht zal voorzien worden in het budget van 2025 en navolgende jaren van de gewone dienst.

### Artikel 4.-

Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan:

- de toezichthoudende overheid
- de financiële dienst
- de politiezone Limburg Regio Hoofdstad

**Personeel & Organisatie**

### **3. Vacantverklaring van de functie van inspecteur recherche- Bekrachtiging besluit politiecollege**

DE POLITIERAAD

#### **Juridische grondslag**

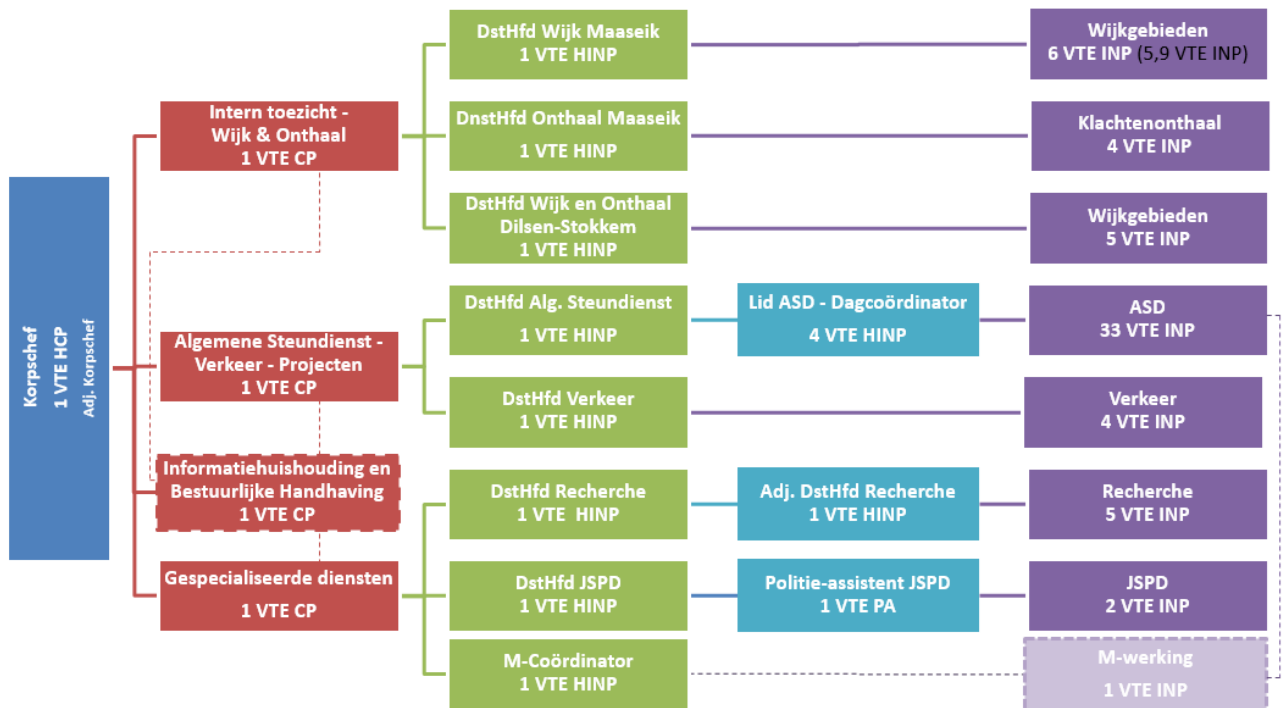
- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- het KB van 11.07.2021 houdende de wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

#### **Motivatie**

Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
<b>Totaal</b>	<b>82</b>

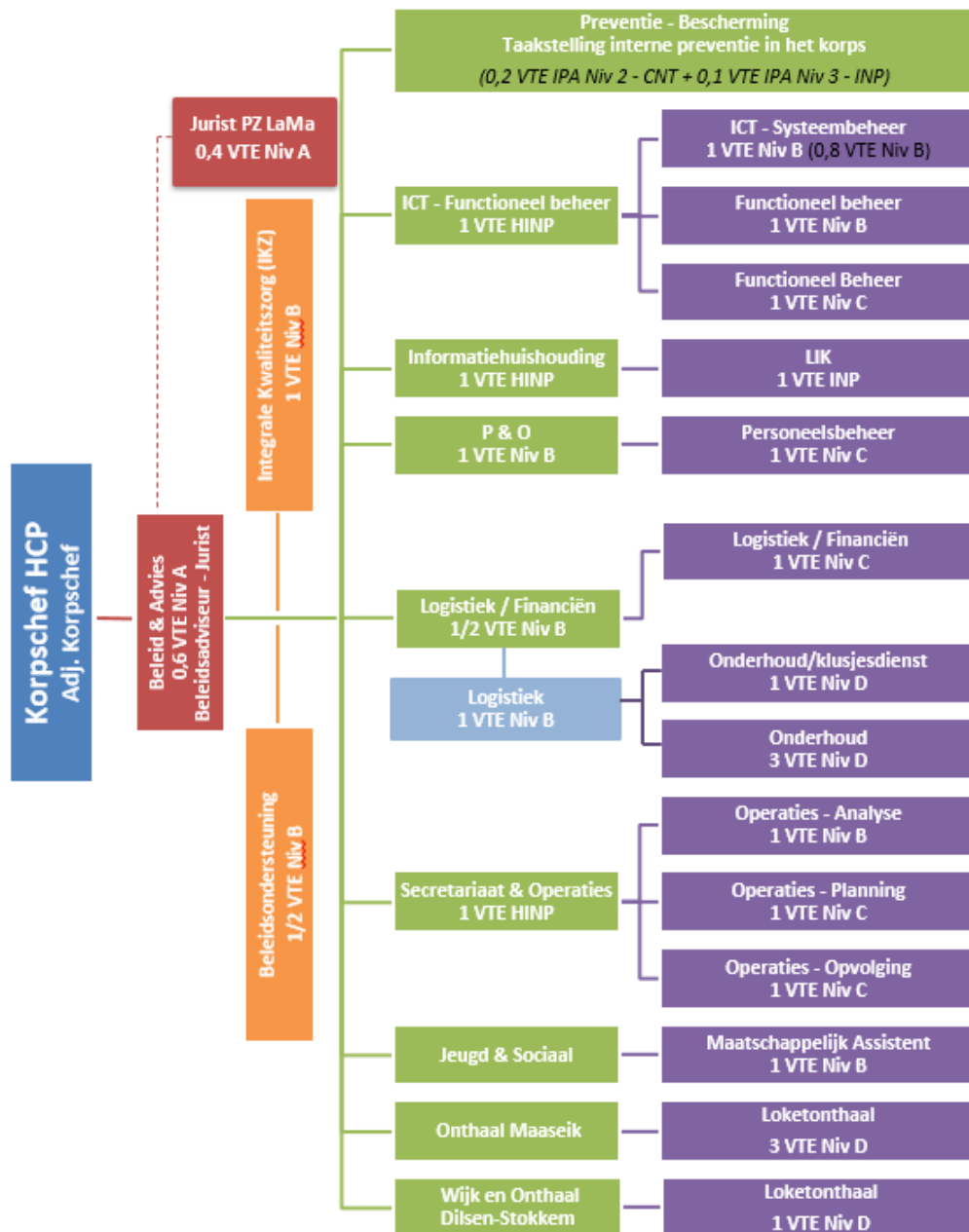
Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:



Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 voorzien in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

<b>Niveau</b>	<b>Formatie</b>
<b>Niveau A – Adviseur</b>	<b>1</b>
<b>Niveau B – Consulent</b>	<b>8</b>
<b>Niveau C – Assistent</b>	<b>5</b>
<b>Niveau D – Bediende</b>	<b>4</b>
<b>Niveau D – Arbeider</b>	<b>4</b>
<b>Totaal</b>	<b>22</b>

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2024:

De nieuwe formatie voorziet binnen de dienst lokale recherche van de PZ Maasland 2 functies van hoofdinspecteur (HINP) en 5 functies van inspecteur (INP). De dienst werd op korte tijd geconfronteerd met verschillende wijzigingen;

- Het diensthoofd HINP is sinds 01.05.2024 vertrokken naar een andere functie binnen de politie. De functie wordt sinds die tijd niet ingevuld. Hierdoor werd een INP binnen de dienst aangesteld in het hoger ambt als HINP tot deze functie ingevuld wordt;
- Betrokken INP in het hoger ambt zal mogelijks vanaf 01.10.2024 sociale promotie volgen als HINP waardoor er een plaats van INP vanaf 01.10.2024 kan open te staan;
- De andere plaats van HINP binnen de dienst is nog steeds terbeschikkinggesteld voor een

- andere functie binnen het korps waardoor deze functie momenteel ook niet ingevuld wordt;
- Er is één plaats van INP terbeschikkinggesteld voor de M-werking. Momenteel vult een andere INP deze functie in via een terbeschikkingstelling waardoor er opnieuw op een andere plaats een tekort is;
  - De plaats via een interne oproep gepubliceerd werd binnen de PZ Maasland via de korpsinfo dd. 19.07.2024, zonder resultaat. Kandidaten konden zich kenbaar maken t.e.m. 01.08.2024;
  - Het betreft een gespecialiseerde functie;
  - Gezien de grote mogelijkheid dat één INP sociale promotie kan volgen vanaf 01.10.2024, er nog één plaats is wat ingevuld wordt via een terbeschikkingstelling en er momenteel geen HINP is op de dienst, is er dringend nood aan versterking. Momenteel opereert de dienst met vijf INP's waarvan één aangesteld werd in het hoger ambt als HINP. Dat betekent dat er met onmiddellijke ingang nog 1 functie van INP binnen de dienst lokale recherche kan vacant verklaard worden.

Op basis van de dienstnoodwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functies noodzakelijk.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functies vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van INP voor de dienst lokale recherche

De functiebeschrijvingen worden in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.61 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of zijn vervanger;

- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Overwegende dat de zone geconfronteerd wordt met verschillende interne wijzigingen, sociale promoties, etc. waardoor er binnen de dienst lokale recherche tekorten zijn. Wachten op de volgende politieraad zal ervoor zorgen dat de functie niet tijdig gepubliceerd kan worden in de eerstvolgende mobiliteit en hierdoor een grote achterstand zal creëren binnen de aanwerving van een nieuw personeelslid. De functie dient zo snel mogelijk opengesteld te worden waarna de aanwerving van het nieuwe personeelslid niet te lang op zich laat wachten. Op dit moment is er al een tekort van twee HINP waarvan mogelijks minstens één volgend jaar ingevuld zal geraken via de sociale promotie en op dit moment één plaats ingevuld werd via het hoger ambt. O.w.v. het hoger ambt en de terbeschikkingstellingen is er ook een tekort aan minstens één INP. Ook rekening houdend met het mogelijke vertrek van nog één INP die mogelijks vanaf 01.10.2024 sociale promotie kan maken.

De korpschef stelde voor om de functie reeds vacant te verklaren door het politiecollege opdat de continuïteit van de diensten niet voor langere periode in het gedrang komt.

Gelet op bovenstaande heeft het politiecollege bij besluit van 3 september 2024 beslist tot de vacantverklaring van de functie van INP recherche zodoende de continuïteit van de werking te waarborgen.

Derhalve wordt betreffend besluit thans ter bekrachtiging aan de raad voorgelegd.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

## **BESLUIT**

### Artikel 1.-

Het besluit van het politiecollege van 3 september 2024 houdende de vacantverklaring van de functie van INP recherche te bekrachtigen.

### Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijving.

### Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;

- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

#### Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

#### Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte kandidaten vindt en de mogelijkheid om na één of meerdere vruchteloze mobiliteitscycli beroep te kunnen doen op de nieuwe selectie- en rekruteringsprocedure zoals gewijzigd door het Koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.

#### Artikel 6.-

Indien de klassieke mobiliteit niet toelaat alle functies in te vullen kan de korpschef beslissen de resterende functies aan te bieden aan de werfreserve in het kader van de nieuwe selectieprocedure.

#### Artikel 7.-

Het besluit over te maken aan de personeelsdienst voor verdere afhandeling.

### **4. Vacantverklaring van de functie van INP klachtenonthaal en INP ASD binnen politiezone Maasland- Goedkeuring**

DE POLITIERAAD

#### **Juridische grondslag**

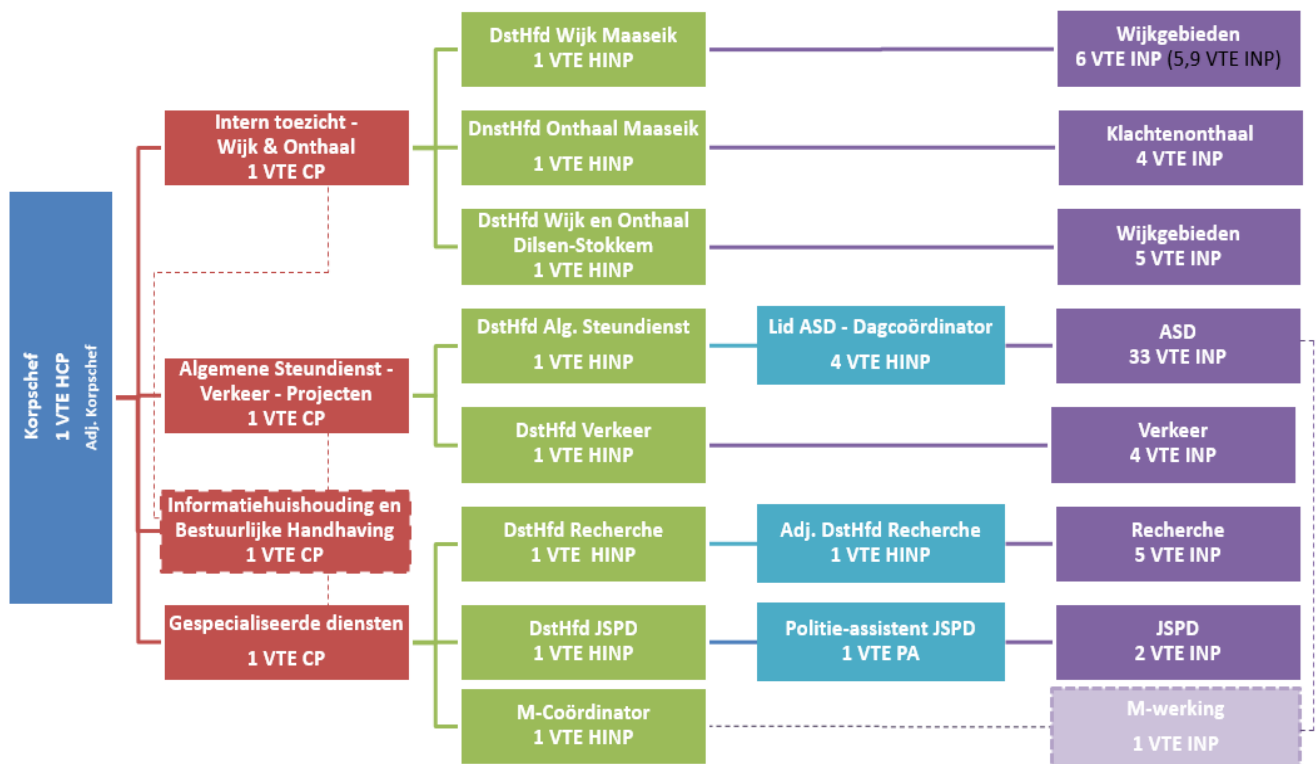
- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- het KB van 11.07.2021 houdende de wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

### **Motivatie**

Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
<b>Totaal</b>	<b>82</b>

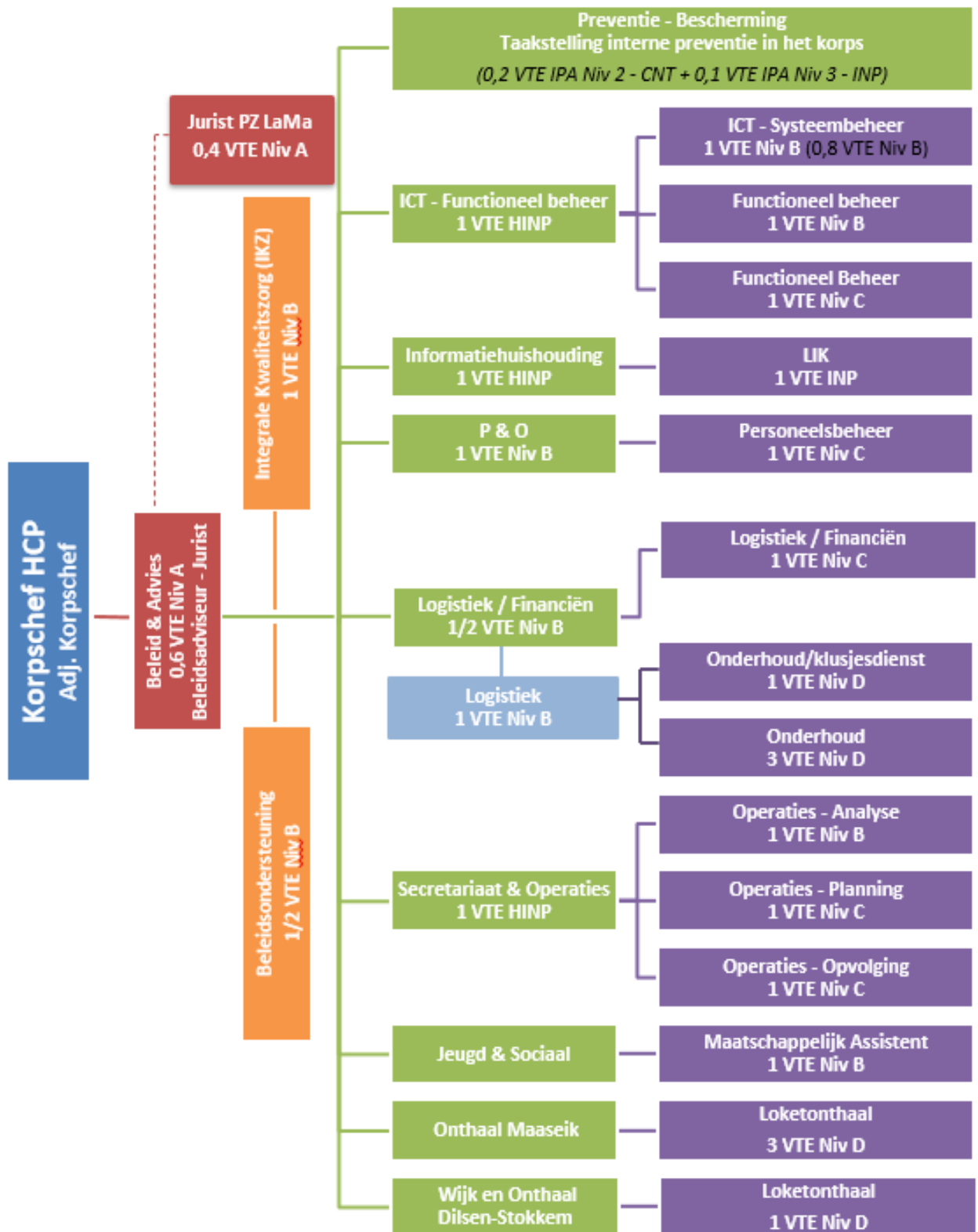
Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:



Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 voorzien in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:





Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2024:

- De nieuwe formatie voorziet binnen de dienst klachtenonthaal van de PZ Maasland één functie van hoofdinspecteur (HINP) en vier functies van inspecteur (INP). Op dit moment heeft de PZ Maasland maar twee van de vier INP klachtenonthaal ingevuld. Eén plaats is nog voorbehouden voor een AINP en sinds 01.07.2024 werd één INP klachtenonthaal via mobiliteit aangeworven voor de algemene steundienst (ASD). Tijdens de zomermaanden werden de diensten nog gedeeltelijk door betrokkene opgevangen. Dat betekent dat er met onmiddellijke ingang nog één functie van INP klachtenonthaal kan vacant verklaard worden;
- De nieuwe formatie voorziet in de algemene steundienst (ASD), dienst interventie, van de PZ Maasland vijf functies van hoofdinspecteur (HINP) waarvan één diensthoofd en 33 functies van inspecteur (INP). Vanaf 01.10.2024 zal één INP sociale promotie doen als HINP waardoor er met onmiddellijke ingang één functie van INP binnen ASD kan vacant verklaard worden.

Op basis van de dienstonoedwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functies noodzakelijk.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functies vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van INP voor de dienst klachtenonthaal
- 1 voltijdse functie van INP voor de dienst algemene steun (interventie)

De functiebeschrijvingen worden in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.61 RPPol en op

voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

## **BESLUIT**

### Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via de klassieke mobiliteit (categorie A):

- 1 voltijdse functie van INP voor de dienst klachtenonthaal
- 1 voltijdse functie van INP voor de dienst algemene steun (interventie)

### Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijvingen.

### Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

### Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger;

- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

#### Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte kandidaten vindt en de mogelijkheid om na één of meerdere vruchteloze mobiliteitscycli beroep te kunnen doen op de nieuwe selectie- en rekruteringsprocedure zoals gewijzigd door het Koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.

#### Artikel 6.-

Indien de klassieke mobiliteit niet toelaat alle functies in te vullen kan de korpschef beslissen de resterende functies aan te bieden aan de werfreserve in het kader van de nieuwe selectieprocedure.

*Raadslid Jan Geuskens stelt de vraag of de trajectcontrole op de Eindstraat nog in werking is gezien zowel veel auto's en vrachtwagens hier frequent heel snel rijden. Burgemeester Peeters geeft aan dat er geen technisch effect werd gemeld en dat er nog gerapporteerd werd over de vaststellingen op 30/9/2024.*

*Voorts meldt raadslid Geuskens dat er veel te hard gereden wordt op de Harenweg en dat deze als sluipteg gebruikt wordt met een gevaarlijke verkeerssituatie tot gevolg in de schoolomgeving. De korpschef licht toe dat er sowieso extra wordt ingezet op de aanrijroutes naar scholen en dat hij deze melding zal opnemen met de verkeersploeg.*

*Raadslid Eddy Sloomakers geeft aan dat de politie in de zomer een 20-tal keer een interventie heeft moeten doen op de kampplaats.*

*De korpschef haalt aan dat de frequentie wel iets lager ligt en dat dit vaker ging over andere jongeren die de bivakplaatsen ongevraagd bezochten en hier wat klein vandalisme pleegden. De jongeren werden aangemaand.*

*Burgemeester Tollenaere vult aan dat er ook gesprekken zijn geweest met die jongeren en dat duidelijk gemaakt is dat dergelijk gedrag niet getolereerd wordt.*

*Raadslid Hilde Vermeulen stelt dat op de Frederik Maldersstraat gezien de wegenwerken op de Weetersteenweg thans een fietsstraat zou worden ingericht. Er staan nu wel borden 30 maar een fietsstraat wordt nog niet aangegeven.*

*De burgemeester geeft aan dat de administratie hierover bevestigd is en dat er terzake nog een besluit moet volgen. Dit staat nu inderdaad nog niet op punt.*

*Raadslid André Vermeulen wenst een positieve boodschap te brengen en de politiezone te bedanken voor de inspanningen die geleverd zijn om de overlast in zwembad Aquadroom aan te pakken.*

*Raadslid Jochen Ochal verwijst naar het verkeersongeluk t.h.v. de kapel van de weerstand. Hij vraagt of hier eventueel een drempel geplaatst kan worden voor de brug of een trajectcontrole kan worden ingericht.*

*Burgemeester Tollenaere haalt aan dat dit best op niveau van een verkeerscommissie bekeken wordt waar politie advies kan verlenen.*

*De zitting wordt gesloten om 20u28.*

Ati Wetzels secretaris	Johan Tollenaere burgemeester-voorzitter