

**Verslag Politieraad
Politiezone Maasland 5383**

dinsdag 18 maart 2025

AANWEZIG: Sofie Vandeweerd - burgemeester-voorzitter
Gunter Haeldermans - burgemeester
Dirk Minten - korpschef
Derkoningen Lizette, Dreesen Sien, Gonnissen Elke, Hawinkel Sven, Janssen Jackie, Theo Leenders, Reinquin Aidan, Schaefer Patrick, Eddy Sloomakers, Ronny Vankevelaer, Verheyen Jaak, Hilde Vermeulen, Magith Wahhabi, Wetzels Daan, Yzermans Stephan - politieraadsleden
Ati Wetzels - secretaris

VERONTSCHULDIGD: Didden Raf - politieraadslid
AFWEZIG:

De burgemeester-voorzitter Sofie Vandeweerd, opent de zitting om 20u00

Openbare zitting

Beleid & Communicatie

1. Toelichting werking van de zone en vooruitzichten zonaal veiligheidsplan

DE POLITIERAAD

VARIAPUNT

Ingediend door: korpschef Dirk Minten

Betreft een

- **Kennisgeving**

Uiteenzetting werking van de politiezone en vooruitzichten prioriteiten zonaal veiligheidsplan

2. Goedkeuring van de notulen van de vorige vergadering

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid).

Motivatie

Er werden geen opmerkingen betreffende het verslag van de politieraad van 25 februari 2025 geformuleerd.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het verslag van de politieraad van 25 februari 2025.

3. Protocolovereenkomst steunaanbod PZ LRH bilaterale steunverlening en bijzondere bijstand (SAU-TIG team)- Kennisgeving besluit politiecollege 17 december 2024

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 29 juli 1991 inzake de uitdrukkelijke motiveringsplicht
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen; in bijzonder art 33 WGP;
- de omzendbrief PLP27 betreffende de intensifiëring en bevordering van de interzonale samenwerking
- de omzendbrief GPI 81 betreffende het algemene referentiekader van 'Bijzondere Bijstand' in de lokale politie

Motivatie

De initiatiefnemende eenheid (PZ LRH) heeft aan de Limburgse korpsen van lokale politie een aanbod gericht tot het punctueel leveren van bijstand van haar SAU-TIG team (Special Assistance Unit & tactische interventie groep) in geval van zware en ernstige feiten op het grondgebied (gijzeling, home-invasie, AMOK-situatie, enz...) en dat in vervanging van, of in afwachting van de komst van de Speciale eenheden waar zij nauw mee samenwerken.

In dit kader dient er een protocol goedgekeurd en ondertekend te worden, hetwelk gevoegd wordt in bijlage.

In deze overeenkomst is er sprake van een gericht dienstenaanbod zonder enige verplichting voor de zone. Tegelijk zal er binnen de PZ Maasland een interne richtlijn worden verspreid over het beslissingskader tot inzet van het SAU-TIG in de toekomst.

Het politiecollege hechtte dd. 17 december 2024 goedkeuring aan het protocolakkoord inzake bilaterale steunverlening bijzondere bijstand cf. GPI81/SAU door PZ Limburg Regio Hoofdstad.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het politiecollegebesluit houdende de goedkeuring aan het protocolakkoord inzake bilaterale steunverlening bijzondere bijstand cf. GPI81/SAU door PZ Limburg Regio Hoofdstad, gevoegd in bijlage bij dit besluit.

4. Gezamenlijk initiatief verzekeringen Limburgse politiezones : Gunning voertuigverzekeringen- Kennisgeving besluit politiecollege 17 december 2024

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;

- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;
- De wet van 17 juni 2016 en latere wijzigingen inzake overheidsopdrachten;
- Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten;
- Het koninklijk besluit van 18 april 2017 plaatsing overheidsopdrachten in de klassieke sectoren.

Motivatie

In het kader van de occasionele gezamenlijke opdracht "overheidsopdracht verzekeringen van de Limburgse Politiezones" werd een opdrachtdocument met nr. 2024-032 opgesteld en goedgekeurd door de politieraad van 26 november 2024. De totale uitgave voor deze opdracht wordt geraamd op € 4.000.000,00 inclusief btw.

De politieraad keurde de lastvoorwaarden, de raming en de plaatsingsprocedure van deze opdracht, met name de onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking, goed.

Volgende dienstverleners werden uitgenodigd om deel te nemen aan de overheidsopdracht op het politiecollege van 21 oktober 2024:

- AG Insurance sa, Boulevard Emile Jacqmain 53 te 100 BRUSSEL
- AXA Belgium, Place du Trône 1 te 1000 BRUSSEL
- Baloise, Poshofbrug 16 te 2600 ANTWERPEN (BERCHEM)
- Ethias nv, Rue des Croisiers 24 te 4000 LUIK
- Federale Verzekering, Stoofstraat 12 te 1000 BRUSSEL
- Groupe P & V CVBA, Koningsstraat 151 – 153 te 1210 SINT-JOOST-TEN-NODE

Als limietdatum voor het indienen van de offertes werd 18 november 2024 om 10 uur vastgesteld via het overheidsopdrachtenplatform van de FOD BOSA.

Er werd slechts één offerte ontvangen :

- Ethias nv, Rue des Croisiers 24 te 4000 LUIK (€ 539.972,84 incl. BTW)

Het verslag van nazicht offertes van 22 november 2024 werd opgesteld door de werkgroep verzekeringen van de Limburgse politiezones.

Er wordt voorgesteld om, rekening houdende met het voorgaande deze opdracht te gunnen aan de bieder met de hoogste score (rekening houdend met de toegekende punten aan de

diverse gunningscriteria) zijnde 'Ethias nv, Rue des Croisiers 24 te 4000 LUIK ', tegen het nagerekende offertebedrag van € 539.972,84 inclusief btw per jaar voor alle politiezones.

Occasionele gezamenlijke opdracht

Een occasionele gezamenlijke overheidsopdracht komt tot stand als twee of meer aanbestedende overheden overeenkomen om bepaalde opdrachten gezamenlijk te plaatsen volgens artikel 48 van de wet overheidsopdrachten van 17 juni 2016. Het betreft meestal één overheidsopdracht. Zo'n geïnstitutionaliseerde 'groepsaankoop' is aangewezen bij meer specifieke opdrachten die vertrekken van dezelfde gemeenschappelijke behoefte of die nauw verbonden zijn.

Dit onder de vorm van een gezamenlijke plaatsingsprocedure door verschillende aanbestedende overheden die samen optreden en één aanbestedende overheid belasten met het beheer van de plaatsingsprocedure.

Als verschillende aanbestedende overheden gezamenlijk een plaatsingsprocedure doorlopen, zijn zij gezamenlijk verantwoordelijk voor het nakomen van de verplichtingen.

De aanbestedende overheden keuren de modaliteiten van de samenwerking goed op hun politieraad, waarbij zij beslissen welke entiteit als aanbestedende overheid fungeert en voor de deelnemende politiezones het bestek goedkeurt en de gunning doet.

Voor de afzonderlijke politiezones blijft de occasionele gezamenlijke opdracht een gewone overheidsopdracht. Dat betekent dat elke aanbestedende overheid afzonderlijk mee zal beslissen in elke fase van het dossier.

Elke politieraad spreekt zich afzonderlijk uit over de samenvoeging, de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van de overheidsopdracht.

Op het einde van de plaatsingsprocedure beslist elk politiecollege afzonderlijk aan wie ze de opdracht zullen gunnen.

Het politiecollege politiezone Limburg Regio Hoofdstad heeft op 2 december 2024 de occasionele gezamenlijke overheidsopdracht voertuigverzekeringen aan Ethias nv.

Binnen deze occasionele gezamenlijke overheidsopdracht dient het politiecollege nu ook deze overheidsopdracht te gunnen.

Derhalve ging het politiecollege op 17 december 2024 over tot de gunning.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het gunningsbesluit van het politiecollege van 17 december 2024 aan de inschrijver met de hoogste score, rekening houdend met de toegekende punten aan de diverse gunningscriteria, zijnde 'ETHIAS nv', tegen het nagerekende offertebedrag van € 539.972,84 inclusief btw per jaar voor alle Limburgse politiezones.

Financiën

5. Goedkeuring van de gunning van de opdracht houdende makelaarschap verzekeringen-kennisgeving besluit politiecollege van 17 december 2024

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen; in bijzonder art 33 WGP;
- de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten en bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten;
- de wet van 17.06.2016 betreffende overheidsopdrachten;
- het KB van 14.01.2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten en van de concessies voor openbare werken, en latere wijzigingen;
- het KB van 18.04.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren;
- het KB van 18.06.2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten speciale sectoren;
- het delegatiebesluit goedgekeurd door de politieraad van 8 maart 2022;
- het besluit van de politieraad van 15 oktober 2024 houdende de goedkeuring van het gezamenlijk initiatief verzekeringen Limburgse politiezones : Goedkeuring occasionele gezamenlijke opdracht voor de verzekeringen van de politiezone;
- het besluit van het politiecollege van 5 november 2024 houdende de goedkeuring van de opdracht voor het aanstellen van een verzekeringsmakelaar via onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking volgens bestek PZ Maasland 2024-001.

Motivatie

Sinds 2014 wordt er door alle Limburgse politiezones deelgenomen aan een gezamenlijke opdracht voor verzekeringen, waarbij PZ Limburg Regio Hoofdstad aangeduid werd als aanbestedende overheid. De huidige opdracht loopt sinds 01/01/2019 en eindigt op 31/12/2024. In de loop van 2024 werd er een nieuwe gezamenlijke aankoopprocedure opgestart, ook met PZ LRH als aanbestedende overheid.

De politieraad hechtte bij besluit van 15 oktober 2024 goedkeuring aan deze gezamenlijke opdracht.

De politiezone wenst heden een verzekeringsmakelaar aan te stellen voor het beheer en opvolging van de totale verzekeringsportefeuille;

Bij besluit van 5 november 2024 keurde het politiecollege de opdracht voor het aanstellen van een verzekeringsmakelaar via onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking volgens bestek PZ Maasland 2024-001 goed.

De offertes dienden de politiezone ten laatste op 6 december 2024 te bereiken.

Er werden 2 ontvankelijk verklaarde offertes ontvangen, met name van:

- Vanbreda Risk & Benefits, Plantin en Moretuslei 297, 2140 Antwerpen
- Bamps verzekeringen, Jaarbeurslaan 21, 3600 Genk

Het evaluatieverslag van 11 december 2024 waarbij Bamps verzekeringen aangeduid werd als economisch meest voordelige leverancier wordt gevoegd in bijlage.

Er wordt derhalve voorgesteld om de opdracht te gunnen aan Bamps verzekeringen, Jaarbeurslaan 21, 3600 Genk tegen de volgende tarieven:

Arbeidsongevallen:	2,00 % van netto-premiebedrag
BA en rechtsbijstand:	7,50 % van netto-premiebedrag
Patrimonium	5,00 % op netto-premiebedrag
Vloot	10,00 % op netto-premiebedrag

waarbij het totale premiebedrag 6.895,64 euro is, berekend op premie 2023, dat voorzien is op artikel 330/123-06 vanaf begroting 2025.

De duur van de opdracht zal afgestemd worden op de duurtijd van de gevoerde gezamenlijke occasionele opdracht en zal bijgevolg lopen van 1 februari 2025 tot en met 31 december 2030.

Het politiecollege ging dd. 17 december 2024 over tot de gunning van de opdracht houdende de aanstelling van een verzekeringsmakelaar voor het beheer en de opvolging van de totale verzekeringsportefeuille via onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking voor de

periode van 1 februari 2025 tot en met 31 december 2030 aan Bamps verzekeringen, Jaarbeurslaan 21, 3600 Genk tegen de volgende tarieven:

Arbeidsongevallen:	2,00 % van netto-premiebedrag
BA en rechtsbijstand:	7,50 % van netto-premiebedrag
Patrimonium	5,00 % op netto-premiebedrag
Vloot	10,00 % op netto-premiebedrag

waarbij het totale premiebedrag 6.895,64 euro is berekend op premie 2023 dat voorzien is op artikel 330/123-06 vanaf begroting 2025.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het politiecollegebesluit van 17 december 2024 houdende de gunning van de opdracht houdende de aanstelling van een verzekeringsmakelaar voor het beheer en de opvolging van de totale verzekeringsportefeuille via onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking voor de periode van 1 februari 2025 tot en met 31 december 2030 aan Bamps verzekeringen, Jaarbeurslaan 21, 3600 Genk

Personeel & Organisatie

6. Vacantverklaring van 3 plaatsen inspecteur ASD binnen politiezone Maasland- Goedkeuring

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);

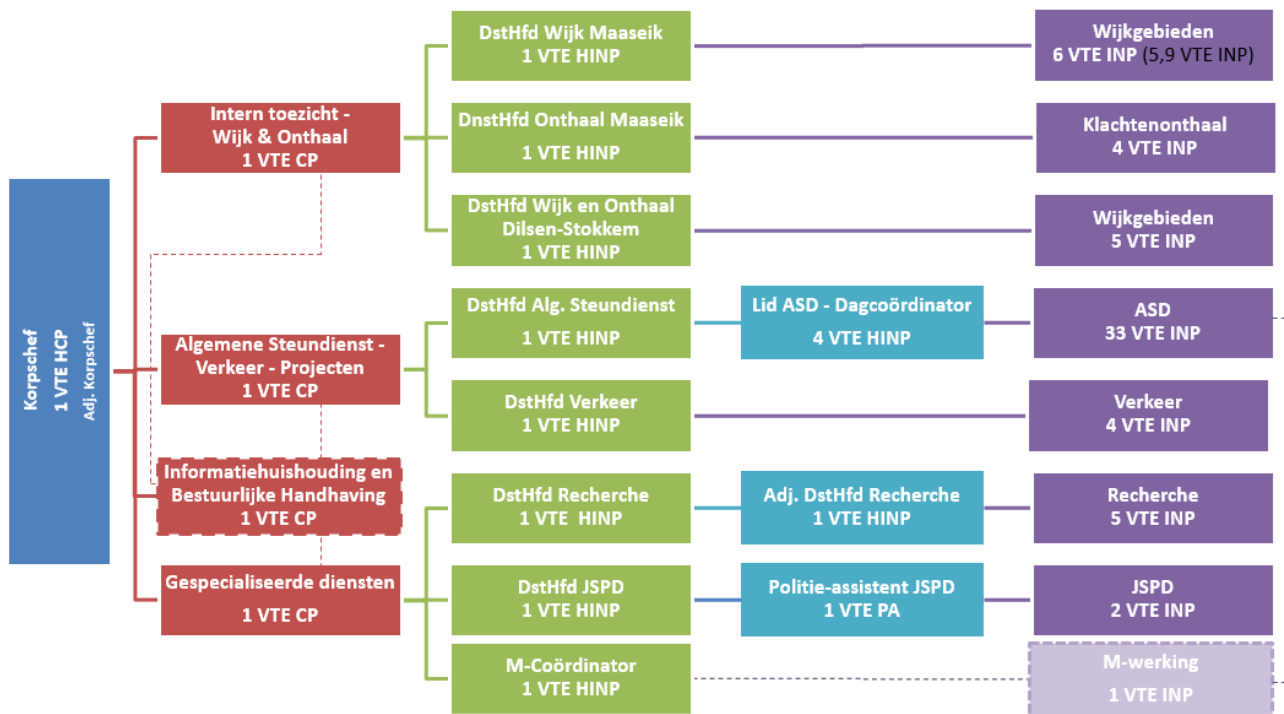
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- het KB van 11.07.2021 houdende de wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	82

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:

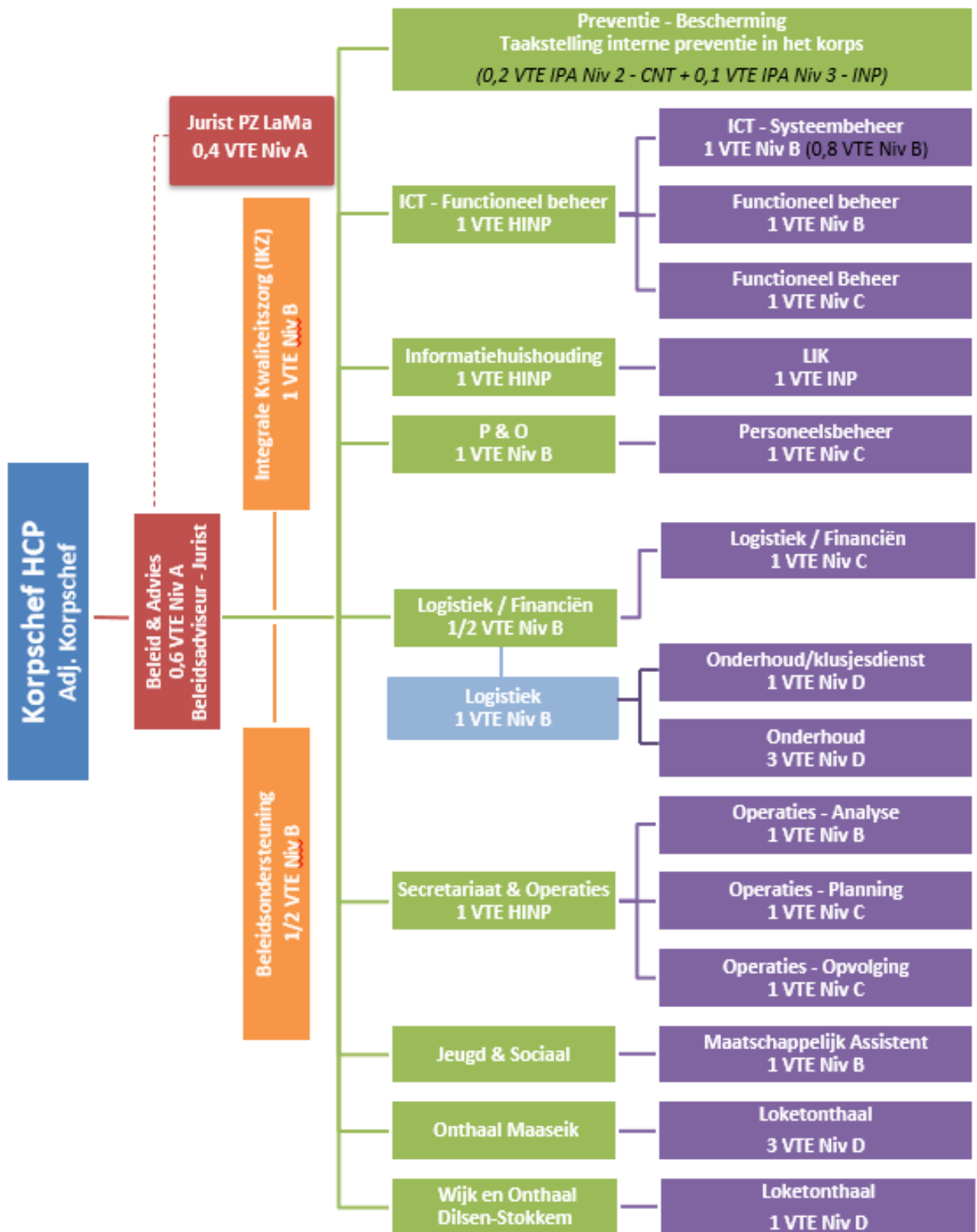


Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 voorzien in de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4

Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2025:

- De nieuwe formatie voorziet in de dienst algemene steun (interventie) van de PZ Maasland 5 functies van hoofdinspecteur (HINP) waarvan één diensthoofd, en 33 functies van inspecteur (INP) verdeeld over de 2 sites;
 - Eén INP deed mee aan de interne mobiliteit waarvoor deze geschikt bevonden werd. De nieuwe functie zal opgenomen worden vanaf 01.01.2025 waardoor deze plaats opnieuw kan ingevuld worden;
 - Eén INP wordt vanaf 01.01.2025 herplaatst naar de dienst klachtenonthaal waardoor deze plaats opnieuw ingevuld kan worden;
 - Eén INP zal binnen de vijf maanden ook herplaatst worden naar de dienst klachtenonthaal waardoor ook deze plaats binnen een korte termijn zal open komen te staan;
- Dat betekent dat er met onmiddellijke ingang nog 3 functies van INP in de algemene steundienst (interventie) kan vacant verklaard worden;

Op basis van de dienstonoedwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functies noodzakelijk.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functies vacant te verklaren met:

- 3 voltijdse functies van INP voor de dienst algemene steun (interventie)

De functiebeschrijvingen worden in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.61 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via de klassieke mobiliteit (categorie A):

- 3 voltijdse functies van INP voor de dienst algemene steun (interventie)

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijvingen.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of zijn vervanger;

- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd van de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte kandidaten vindt en de mogelijkheid om na één of meerdere vruchteloze mobiliteitscycli beroep te kunnen doen op de nieuwe selectie- en rekruteringsprocedure zoals gewijzigd door het Koninklijk besluit van 11 juli 2021 tot wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten.

Artikel 6.-

Indien de klassieke mobiliteit niet toelaat alle functies in te vullen kan de korpschef beslissen de resterende functies aan te bieden aan de werfreserve in het kader van de nieuwe selectieprocedure.

Daan Wetzels stelt de vraag of er vanuit het sociaal overleg bezorgdheden waren gezien er toch wel wat verschuivingen zijn alsook dat de jurist getacheerd zou worden.

De korpschef licht toe dat er een rotatiesytseem zal worden ingevoerd hetgeen de medewerkers ten goede komt. Voorheen moesten de leden van interventie roteren naar het klachtenonthaal. Thans is er een personeelslid bereid gevonden om het klachtenonthaal in te vullen. Wat de adviseur betreft, wordt toegelicht dat de titularis van de functie al geruime tijd afwezig is. Thans is er vooruitzicht op iemand die gedetacheerd kan worden naar de zone om betreffende plaats in te vullen. Gezien de titularis nog zou kunnen terugkomen als hij geschikt worden bevonden, is een detachering op zich de beste manier om deze functie nu toch tijdelijk in te vullen.

De burgemeester licht toe dat deze verschuivingen aldus gebeuren op vrijwillig basis.

7. Vacantverklaring van de functie van HINP verkeer- Goedkeuring

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;

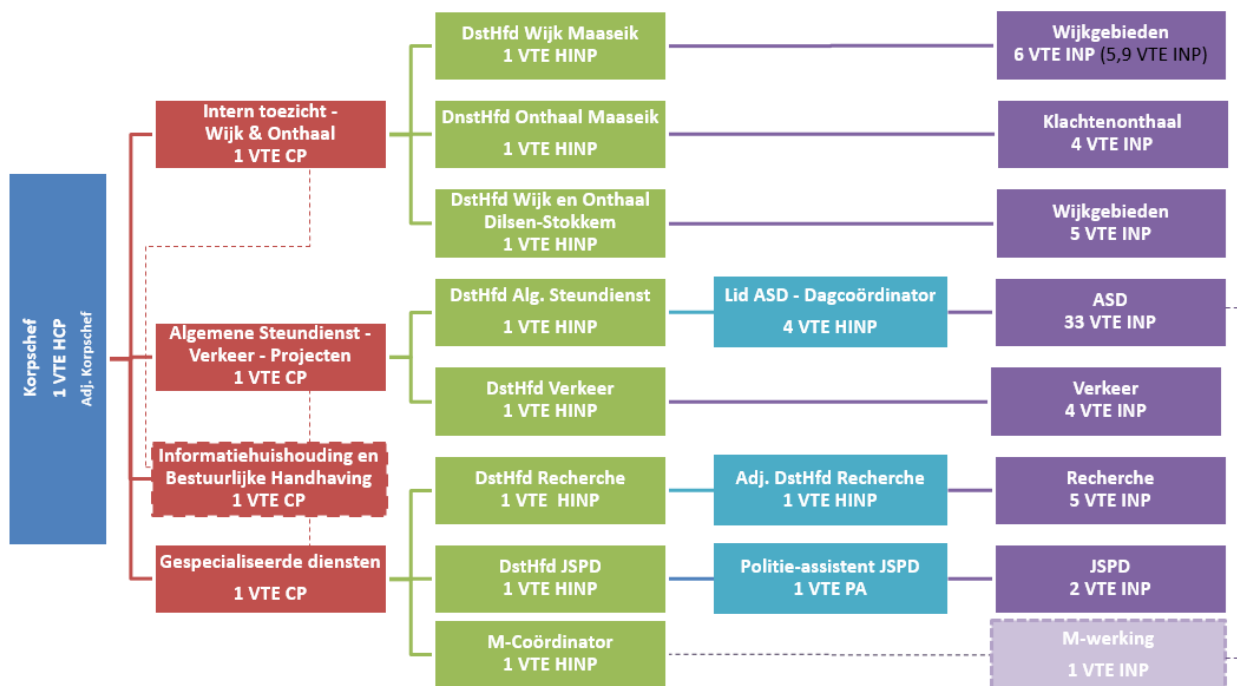
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 28.12.2011 houdende diverse bepalingen;
- het KB van 30.03.2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (verder RPPol genoemd)inzonderheid hoofdstuk II van titel II van deel VI betreffende mobiliteit;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- ministerieel besluit PLP 10 van 09.10.2001 houdende de minimale functionerings- en werkingsnormen van de lokale politiediensten;
- het KB van 11.07.2021 houdende de wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;
- Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland.

Motivatie

Het besluit van de politieraad dd. 17.10.2023 voorzien in het operationele personeelskader van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Hoofdcommissaris – HCP	1
Commissaris – CP	4
Hoofdinspecteur – HINP	16
Hoofdinspecteur specialiteit Politie-assistent – PA	1
Inspecteur – INP	60
Agent van Politie – AGP	0
Totaal	82

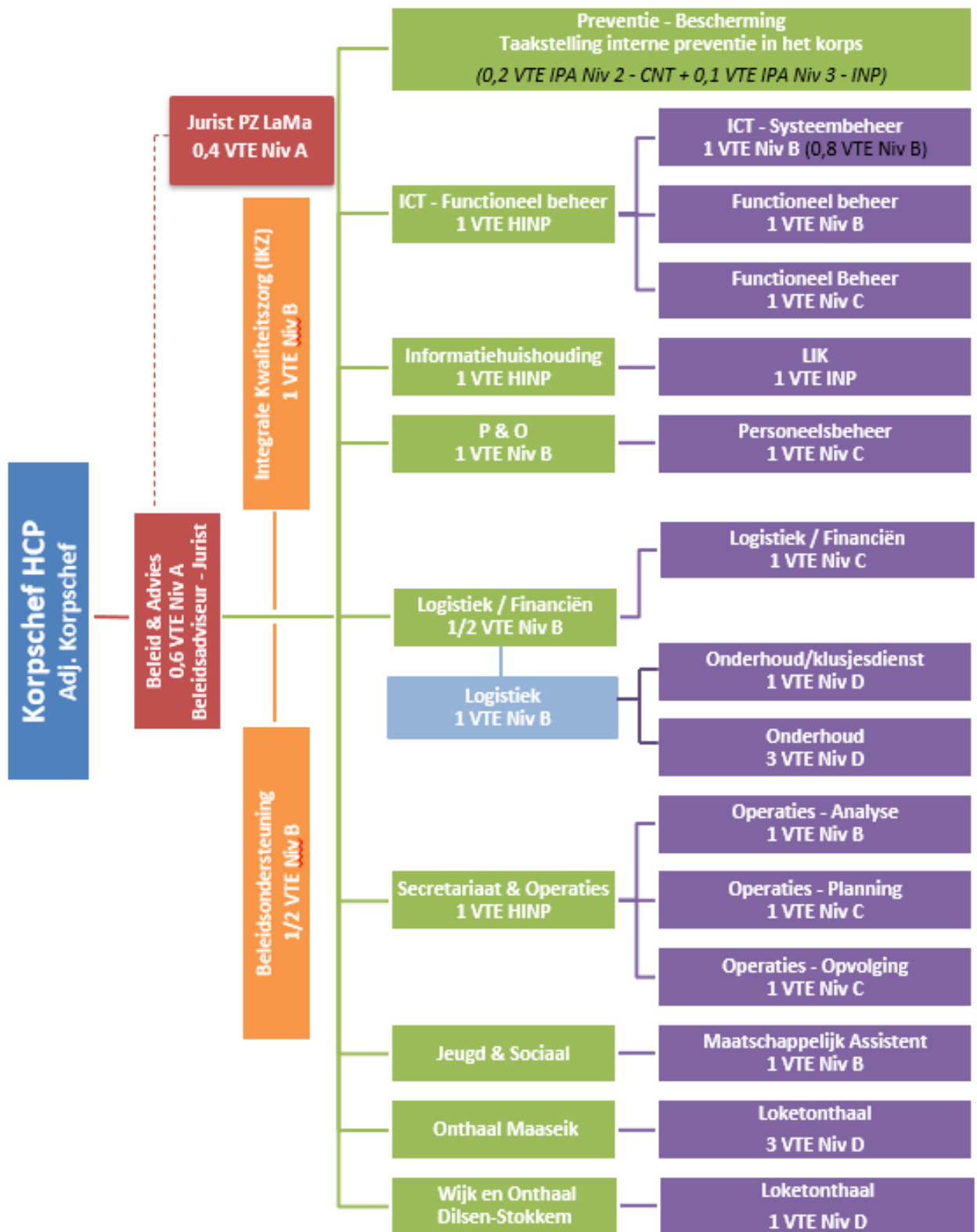
Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van het operationele personeelskader van de politiezone Maasland:



Het besluit van de politieraad dd. 08.03.2022 voorzien in de ondersteuningdiensten van de politiezone Maasland, verder “de nieuwe formatie” genoemd:

Niveau	Formatie
Niveau A – Adviseur	1
Niveau B – Consulent	8
Niveau C – Assistent	5
Niveau D – Bediende	4
Niveau D – Arbeider	4
Totaal	22

Met de visuele voorstelling van het nieuwe organogram van de ondersteuningsdiensten van de politiezone Maasland:



Gelet op volgende vaststellingen en/of wijzigingen in 2025:

- De formatie voorziet in de verkeersdienst van de PZ Maasland 1 functie van hoofdinspecteur

(HINP) en 4 functies van inspecteur (INP) verdeeld over de 2 sites. Sinds 01.01.2025 is het diensthoofd hoofdinspecteur (HINP) in NAVAP (non-activiteit voorafgaande aan de pensionering). Dat betekent dat er met onmiddellijke ingang nog 1 functie van HINP in de verkeersdienst kan vacant verklaard worden;

Op basis van de dienstnoodwendigheden in diverse componenten en de minimale functionerings- en werkingsnormen, zoals bepaald in de ministeriële omzendbrief PLP 10 van 09.10.2001 en in het raam van de continuïteit van de dienstverlening, is de invulling van deze functies noodzakelijk.

Daarom stelt het politiecollege voor volgende functies vacant te verklaren met:

- 1 voltijdse functie van HINP voor de dienst verkeerspolitie

De functiebeschrijvingen worden in bijlage toegevoegd.

De politieraad dient tevens, op advies van de korpschef, de selectiemodaliteiten te bepalen binnen het wettelijk vastgelegd kader in de RPPol.

De korpschef adviseert om volgende selectiemodaliteiten te weerhouden voor de selectie van de kandidaten:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het middenkader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

De respectievelijke selectiecommissies kunnen overeenkomstig het artikel VI.II.61 RPPol en op voorstel van de korpschef worden samengesteld als volgt:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd van de dienst interventie of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het vacant verklaren van de volgende bedieningen via de klassieke mobiliteit (categorie A):

- 1 voltijdse functie van HINP voor de dienst verkeerspolitie

Artikel 2.-

Goedkeuring te hechten aan de bijgevoegde functiebeschrijving.

Artikel 3.-

Goedkeuring te hechten aan de voorgestelde selectiemodaliteiten, met name:

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie voor leden van het basiskader bedoeld in de artikelen VI.II.61 en VI.II.62;
- het advies van de selectiecommissie te laten formuleren op basis van een competentiegericht interview met rangschikking van de geschikt bevonden kandidaten in volgorde van overeenstemming met het functieprofiel en bijhorende competenties;
- de selectie voor elk van de vacant verklaarde functies het voorwerp te laten uitmaken van een wervingsreserve voor gelijkaardige functie conform het art. VI.II.27 bis RPPol.

Artikel 4.-

Goedkeuring te hechten aan de samenstelling van de respectievelijke selectiecommissies met name:

- De korpschef of zijn vervanger;
- De verantwoordelijk officier voor de betrokken dienst of zijn vervanger;
- Het diensthoofd van de dienst interventie of zijn vervanger;
- Een secretaris, lid van de administratieve diensten.

Artikel 5.-

Goedkeuring te hechten aan de herhaling van de mobiliteitsprocedure in navolgende mobiliteitscycli met dezelfde selectiemodaliteiten en dezelfde selectiecommissie totdat de zone geschikte kandidaten vindt.

Beleid & Communicatie

8. Stopzetting protocolakkoord beleidsadviseur- jurist PZ Maasland en PZ LaMa- Kennisgeving besluit politiecollege 26 februari 2025

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- de bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het KB van 30.03.2001 houdende de rechtspositieregeling van het personeel van de lokale en federale politie (RPPol) alsook de diverse uitvoeringsbesluiten;
- het KB van 20.11.2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15 van 24.01.2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;
- de ministeriële omzendbrief GPI 15quinquies van 06.04.2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;
- het KB van 20.12.2005 tot wijziging van verschillende teksten betreffende de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;
- Verwijzend naar de permanente nota DGS/DSP/C-2011/22746 dd. 09.06.2011 betreffende de mobiliteit en aanwerving van het personeel van de geïntegreerde politie – Procedures en
- statutaire gevolgen;
- het KB van 30.03.2001, specifiek art. V.III.9 t/m V.III.25 RPPol m.b.t. de stage van CALog;
- het besluit van de politieraad van 13.10.2021 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland;
- het besluit van het politiecollege van 16.02.2021 houdende het principiële goedkeuring

- vacantverklaring van één voltijdse functie van beleidsadviseur-jurist (CALog Niv A2);
- het besluit van de politieraad van de PZ LaMa van 23.03.2021 houdende de aanwerving van een gemeenschappelijke jurist door de PZ Maasland - principeakkoord;
 - het besluit van de politieraad van 16.06.2021 houdende de vacantverklaring van één voltijdse functie van beleidsadviseur-jurist (CALog Niv A2);
 - het besluit van het politiecollege van 02.09.2021 en de politieraad van 13.10.2021 houdende de vacantverklaring beleidsadviseur-jurist niveau A via externe werving;
 - het besluit van het politiecollege van 12.01.2022 en de politieraad van 8.03.2022 houdende de aanwerving van de beleidsadviseur-jurist;
 - het besluit van het politiecollege van 29.03.2022 en 30.05.2022 houdende de goedkeuring van het protocolakkoord tussen de politiezone Maasland en de politiezone Lanaken Maasmechelen i.k.v. de invulling van de functie van beleidsadviseur-jurist.

Motivatie

De politieraad keurde op 16.06.2021 de vacantverklaring goed voor de functie van beleidsadviseur-jurist niveau A(2) waarvan 40% ten behoeve van PZ LaMa en 60% ten behoeve van de PZ Maasland. Op 13.10.2021 werd de externe werving goedgekeurd en op 12.01.2022 werd een beleidsadviseur-jurist aangeworven door het politiecollege.

Binnen deze samenwerking werd er een protocolakkoord opgesteld voor de PZ Maasland en de PZ LaMa i.k.v. de invulling van de beleidsadviseur-jurist (60% t.a.v. PZ Maasland en 40% t.a.v. PZ LaMa).

Op het politiecollege dd. 29.03.2022 werd het ontwerp-protocolakkoord besproken waarna dit werd goedgekeurd op 30.05.2022.

Betreffen protocol wordt in bijlage bij dit besluit gevoegd.

De titularis van de functie beleidsadviseur-jurist staat sinds 01.03.2023 op tijdelijk medisch pensioen, Het tijdelijk medisch pensioen van de titularis loopt momenteel nog t.e.m. 31.08.2025.

Op basis van overleg met de korpschef van de politiezone Lanaken- Maasmechelen blijkt dat er niet langer een behoefte is om de beleidsadviseur- jurist 40% ten behoeve van de politiezone LaMa in te zetten.

De politiezone Maasland wenst voltijds een beleidsadviseur in te zetten binnen de zone. Op het politiecollege werd in dit kader een detacheringsvoorstel ter goedkeuring voorgelegd.

Derhalve hechtte het politiecollege bij besluit van 26 februari 2025 goedkeuring aan de stopzetting van het protocolakkoord tussen de politiezone Maasland en de politiezone Lanaken- Maasmechelen i.k.v. de invulling van de functie van beleidsadviseur-jurist.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van 26 februari 2025 goedkeuring aan de stopzetting van het protocolakkoord tussen de politiezone Maasland en de politiezone Lanaken- Maasmechelen i.k.v. de invulling van de functie van beleidsadviseur-jurist.

De zitting wordt gesloten om 22u00.

Ati Wetzels secretaris	Sofie Vandeweerd burgemeester-voorzitter