

**Verslag Politieraad
Politiezone Maasland 5383**

dinsdag 21 oktober 2025

- AANWEZIG:** Sofie Vandeweerd - burgemeester-voorzitter
Gunter Haeldermans - burgemeester
Dirk Minten - korpschef
Derkoningen Lizette, Dreesen Sien, Gonnissen Elke, Hawinkel Sven, Janssen Jackie, Theo Leenders, Reinquin Aidan, Schaefer Patrick, Eddy Sloomakers, Verheyen Jaak, Hilde Vermeulen, Magith Wahhabi, Yzermans Stephan - politieraadsleden
Ati Wetzels - secretaris
- VERONTSCHULDIGD:** Drees Kevin, Ronny Vankevelaer, Wetzels Daan - politieraadsleden
- AFWEZIG:** Braet Sabine - politieraadslid

De burgemeester-voorzitter Sofie Vandeweerd, opent de zitting om 20u00

Openbare zitting

Beleid & Communicatie

1. Goedkeuring van de notulen van de vorige vergadering

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus, latere wijzigingen en uitvoeringsbesluiten;
- de wet van 29 juli 1991 houdende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid).

Motivatie

Er werden geen opmerkingen betreffende het verslag van de politieraad van 10 juni 2025 geformuleerd.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Goedkeuring te hechten aan het verslag van de politieraad van 10 juni 2025.

Financiën

2. Goedkeuring van de begrotingswijziging 2025

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- De bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus zoals laatst gewijzigd bij wet dd. 31.05.2017 (verder WGP genoemd);
- het KB van 30.06.2017 tot wijziging van het KB van 27.12.2000 houdende de indeling van het grondgebied van de provincie Limburg in politiezones, verschenen in het B.S. van 14.07.2017 (verder KB territoriumafbakening genoemd);
- het KB van 16.11.2001 (B.S. 24.11.2001) houdende de nadere regels inzake de berekening en de verdeling van de gemeentelijke dotaties in de schoot van de meergemeente-politiezones.

Motivatie

Een eerste begrotingswijziging binnen de begroting 2025 dringt zich op, dit zowel in de gewone als de buitengewone dienst. Per saldo is er een impact op de werkingsdotatie, respectievelijk investeringsdotatie vanuit de steden.

Via voorliggende begrotingswijziging – voor gewone dienst – worden de ramingen inzake personeelsuitgaven en werkingsuitgaven enerzijds en de ontvangsten uit bv. federale subsidies afgestemd op de meest recente inzichten en ramingen.

Via voorliggende begrotingswijziging – voor buitengewone dienst – worden volgende bijkomende uitgaven voorgesteld:

- Aanpassingswerken administratieve gebouwen (+4.066 euro): thuislaadpaal korpschef, rookmelders.
- Bureaumeubilair (+ 5.000 euro): 4 zit-sta bureaus
- Informaticamaterieel (+ 7.136 euro): o.a. licentie Mercure (recherche), draagbare internettelefoontoestellen onthaal ...
- Bureaumaterieel (+ 1.000 euro): papierversnipperaar
- Uitrusting (+ 22.225 euro): wapens en radio's met accessoires (recherche), helmen met audiosysteem (verkeer), drugs sampler, EHBO-tassen en gehoorbescherming.

Om de begroting in gewone en buitengewone dienst sluitend te maken dienen de werkingssubsidies, respectievelijk investeringssubsidies vanuit de steden verhoogd te worden.

De politiezone stelt volgende begrotingswijziging voor:

	Initiële werkingsdotatie 2025	Verhoging	Nieuwe werkingsdotatie 2025
Maaseik	2.416.187	179.066	2.595.253
Dilsen-Stokkem	1.906.986	141.328	2.048.314
	Initiële investeringsdotatie 2025	Verhoging	Nieuwe investeringsdotatie 2025
Maaseik	154.310	22.035	176.345
Dilsen-Stokkem	121.790	17.391	139.181

Deze begrotingswijziging werd opgesteld onder supervisie en met goedkeuring van de bijzonder rekenplichtige.

Het ontwerp van begrotingswijziging 2025 werd tevens voorgelegd en goedgekeurd door de begrotingscommissie in haar vergadering van 7 oktober 2025.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

De politieraad gaat akkoord met de begrotingswijziging I (gewone én buitengewone dienst) dienstjaar 2025.

Artikel 2.-

De politieraad maakt de begrotingswijziging I dienstjaar 2025 voor goedkeuring over aan de hogere overheid.

Burgemeester- voorzitter, Sofie Vandeweerd, kadert dat we nog in een overgangsfase zitten gelet op de verkiezingen afgelopen jaar. Toen is er geopteerd om de basisdotatie te behouden. Vandaag ligt deze begrotingswijziging voor. Enkele investeringen (buitengewone dienst) zijn noodzakelijk, alsook is er een verhoging nodig van de gewone dienst gelet op de hogere personeelskosten.

Beleid & Communicatie

3. Kennisname goedkeuring van de formatie door federaal toezicht

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- Het besluit van de politieraad dd. 10.06.2025 houdende de goedgekeurde personeelsformatie van het operationeel kader en de ondersteuningsdiensten van politiezone Maasland;
- Het besluit van de gouverneur van de provincie Limburg dd. 7.07.2025 houdende de goedkeuring van de personeelsformatie van het operationeel kader en het administratief en logistiek kader van de PZ Maasland.

BESLUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van de gouverneur van de provincie Limburg dd. 7.07.2025 houdende de goedkeuring van de personeelsformatie van het operationeel kader en het administratief en logistiek kader van de PZ Maasland, zoals vastgesteld door de besluiten van de politieraad van de zone dd. 10.06.2025.

4. Stopzetting samenwerkingverband PZ Carma, PZ LaMa en PZ Maasland- bekrachtiging

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- de bepalingen opgenomen in de NGW;
- de wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van bestuurshandelingen;
- de wet van 07.12.1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen (WGP);
- het decreet van 26 maart 2004 betreffende de openbaarheid van bestuur (actieve en passieve openbaarheid);
- Het besluit van de politieraad van 22.05.2018 inzake de goedkeuring van het samenwerkingsverband PZ CARMA, PZ LaMa en PZ Maasland;

Motivatie

Bij politieraadsbesluit van 22.05.2018 werd het samenwerkingsverband tussen PZ CARMA, PZ LaMa en PZ Maasland goedgekeurd.

Deze overeenkomst had tot doel om een structurele samenwerking tot stand te brengen tussen de politiezones zonder dat deze hun zelfstandigheid verliezen en waarbij de politiezones CARMA, LaMa en Maasland hun politionele krachten bundelen om de dienstverlening inzake basispolitiezorg te optimaliseren.

Heden wordt vastgesteld dat deze samenwerkingsovereenkomst achterhaald is en bijgevolg niet langer van toepassing.

Het politiecollege ging bij besluit van 11.09.2025 akkoord om deze samenwerkingsovereenkomst formeel stop te zetten.

Aan de raad wordt gevraagd om dit besluit te bekrachtigen.

BESLUIT

Artikel 1.-

Het besluit van het politiecollege van 11 september 2025 inzake de stopzetting van het samenwerkingsverband tussen PZ CARMA, PZ LaMa en PZ Maasland van 22 mei 2018, te bekrachtigen.

Burgemeester- voorzitter, Sofie Vandeweerd, kadert dat de toekomstvisie van de politiezone Maasland bij een volgend punt zal worden toegelicht.

Het is uiteraard niet de bedoeling om samenwerkingsverbanden stop te zetten.

Dit samenwerkingsverband is evenwel achterhaald, vandaar ook deze stopzetting.

Logistiek

5. Wijziging fietspolicy inzake voordeel van alle aard, welke medewerkers niet in aanmerking komen, regelmatig gebruik- Bekrachtiging besluit politiecollege 11 september 2025

DE POLITIERAAD

Juridische grondslag

- Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen;
- Gelet op de gemeentewet, artikel 234;
- Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen en latere wijzigingen;
- Het besluit van de politieraad van 17 oktober 2023 inzake de opdracht houdende fietsleasing
- Het besluit van het politiecollege van 7 november 2023 houdende de gunning van de opdracht inzake fietsleasing.

Motivatie

Bij besluit van de politieraad van 17 oktober 2023 werd de opdracht en de selectiemodaliteiten tot het leasen van bedrijfsfietsen goedgekeurd. Bij besluit van de politieraad van 12 december 2023 werd kennisgenomen van het besluit van het politiecollege van 7 november 2023 inzake de gunning van de opdracht inzake de fietsleasing en van de kennisname van de fietspolicy door het politiecollege.

Heden worden volgende wijzigingen (zie tekst in cursief) inzake de policy bedrijfsfietsen voorgelegd:

Art. 2. Algemeen

Volgende wordt toegevoegd: ... De fiscus beschouwt de toewijzing van een leasefiets niet als een belastbaar 'voordeel van alle aard' wanneer door de individuele gebruiker "regelmatig gebruik" in het kader van het woon- werkverkeer kan worden aangetoond. Zie ook hieronder : art. 3.3.2.

De fiscus legt hierin zelf geen quota op; ze baseert zich op de motiveringsplicht van de individuele gebruiker. ...

Art. 3.2. Welke medewerkers komen niet in aanmerking?

Volgende wordt toegevoegd: ... De KC kan gemotiveerd beslissen om van bovenstaande af te wijken, onder conditie dat er door alle partijen een duurzame tewerkstelling van het betrokken personeelslid in de PZ Maasland wordt beoogd (Vb. : een inkomende detachering van een personeelslid met het oog op zijn/haar vaste tewerkstelling, na verwerving via mobiliteit). ...

Art. 3.3.2. Gebruik

Volgend wordt toegevoegd:

Regelmatig gebruik

Om de doelstellingen van de policy te bereiken en om de RSZ- en fiscale vrijstelling te genieten, wordt van de medewerker o.a. verwacht dat hij zich minimum 50 werkende dagen per jaar (= richtcijfer) met de leasefiets van en naar het werk (binnen 24u) verplaatst ongeacht het aantal af te leggen km. (Voor deeltijdse medewerkers wordt het aantal dagen verhoudingsgewijs vastgelegd.) Het behalen daarvan ligt volledig onder verantwoordelijkheid van het personeelslid, die dit op vraag van de fiscus individueel zal moeten kunnen aantonen. Een overzicht van de uitgevoerde fietsverplaatsingen staat weergegeven in het systeem Galop (fietsvergoeding). Indien de medewerker zich hier niet aan houdt en dit negatieve RSZ- of fiscale consequenties met zich meebrengt, zal dit gegeven zich louter en alleen afspelen tussen de medewerker en FOD Financiën. De zone zal hierin geen betrokken partij zijn, noch compenserend optreden. Onder regelmatig gebruik wordt door het Korps eveneens beschouwd, het realiseren van minimaal 1.000 kilometer per kalenderjaar met de leasefiets voor verplaatsingen (heen/terug) i.k.v. het woon-/werkverkeer. Het blijft evenwel de

individuele verantwoordelijkheid van de gebruiker om ten aanzien van de fiscus het 'regelmatig gebruik' aan te tonen, ongeacht deze beschouwing.

...

Het politiecollege hechtte bij besluit van 11.09.2025 goedkeuring aan de gewijzigde policy bedrijfsfietsen.

Aan de politieraad wordt gevraagd om dit besluit te bekrachtigen.

Stemresultaat: met eenparigheid van stemmen

BESLUIT

Artikel 1.-

Akkoord te gaan met de voorgestelde wijziging van de policy bedrijfsfietsen inzake volgende:

- 2. Algemeen
- 3.2 Welke medewerkers komen in aanmerking?
- 3.3.2. *Regelmatig* gebruik

Personeel & Organisatie

6. Aanpassing sociaal beleid - kennisgeving

DE POLITIERAAD

Aanpassing sociaal beleid

Uiteenzetting:

Er bestaat een behoefte naar een éénduidig beleid voor wat de zone doet bij gebeurtenissen waarbij een collega of zijn/haar familie betrokken is.

Bij politiecollegebesluit van 5 november 2024 werd het sociaal beleid aangepast, dit betrof voornamelijk de verhoging van de bedragen van de attenties.

Dd. 11.09.2025 hechtte het politiecollege goedkeuring aan een wijziging waarbij enkele procedures nader worden omschreven.

Daarbij fungeert de vriendenkring van de politiezone als tussenpersoon bij de praktische uitvoering van het 'sociaal beleid'. De vriendenkring staat derhalve in voor de bekostiging van alle onderstaande aankopen en tussenkomsten.

Overwegende het voorstel van de werkgroep tot 'sociaal beleid' in de lokale politiezone Maasland zoals hierna beschreven:

Langdurige ziekte

Het diensthoofd neemt na 2 weken op eigen initiatief contact op.

Ziekte > 1 maand (aaneengesloten ziekte)

- Kaartje sturen 'hart onder de riem' symboliek vanuit zone (via HRM) wordt per post verzonden;
- Vanuit de personeelsdienst wordt een melding naar het diensthoofd gestuurd wanneer de collega meer dan 1 maand afwezig is;
- Geschenkkorf:
 - Het diensthoofd en iemand door hem aangewezen gaan op bezoek met een geschenkkorf t.w.v. € 25 (fruitkorf, bloemen en/of andere geschenkbon);
 - 2 uren dienstfaciliteiten te voorzien;
 - I.s.m. zieke wordt het bezoek geregeld. Indien geen wens voor bezoek, zal er geen geschenkkorf worden voorzien.
- Vervolgens neemt het diensthoofd maandelijks contact op zonder dat hierbij nog attenties worden meegenomen;
- Per situatie kan bekeken worden om een voorstel van re-integratie voor te leggen aan het personeelslid in samenspraak met de korpschef;
- Na een afwezigheid van 6 maanden kan per situatie/reden afwezigheid bekeken worden welke initiatieven er nog genomen kunnen worden of de cyclus kan herhaald worden. De geschenkkorf kan echter eenmalig per soort ziekte worden overhandigd;
- Op beslissing van het korpsbeleid kan afgeweken en afgestapt worden van bovenstaande regeling.

Hospitalisatie

- Onverwachte hospitalisatie en/of onverwacht ernstig ongeval of letsel;
- Wordt per situatie bekeken;

- Kaart vanuit de zone (via HRM) sturen zo snel als mogelijk;
- Diensthoofd neemt contact op met partner/familie of personeelslid;
 - Geschenkkorf t.w.v. € 25 overhandigen met of zonder bezoek of laten leveren;
 - 2 uren dienstfaciliteiten te voorzien.
- Beterschapskaarten van andere collega's kunnen verzameld worden bij het diensthoofd.

Overlijden

Afhankelijk van het soort overlijden wordt het personeelslid ingelicht over de mogelijke bijstand van een maatschappelijk assistent via SSD.

Overlijden naaste familieleden

- Overlijden van partner, (plus)ouders, (plus)kinderen, inwonende pleegkinderen en kleinkinderen;
- De vriendenkring voorziet een bloemstuk t.w.v. € 75 – dit bloemstuk kan vervangen worden door een storting op een caritatieve rekening wanneer hierom verzocht wordt;
 - Bevraging bij het personeelslid via de vriendenkring zo snel als mogelijk, regeling voor of na de dienst/plechtigheid;
 - De vriendenkring maakt betaalbewijs over aan het personeelslid.
- Het rouwbericht wordt uitgehangen in de kantine en vermeld in de korpsinfo;
- Condoleance-kaart vanuit de zone (via HRM);
- Delegatie vanuit de zone bestaat uit het diensthoofd en 2 leden van de dienst. Hiervoor worden dienstprestaties aangerekend (2 uren dienstfaciliteit). Een geüniformeerde collega draagt zijn/haar uniform;
- Ieder personeelslid, voor zover de dienst het toelaat, moet in de gelegenheid worden gesteld de eredienst bij te wonen – een dienstvoertuig kan hierbij ter beschikking worden gesteld.

Overlijden schoonouders/schoonkinderen/niet inwonende pleegkinderen/grootouders/broes/zussen

- Condoleance-kaart vanuit de zone (via HRM);

Overlijden personeelslid in dienst

- De korpschef stelt het korps in kennis via mail;
- De melding van het overlijden zal ook opgehangen worden in de kantine en in de korpsinfo vermeld worden;
- Condoleance-kaart vanuit de zone (via HRM) t.a.v. de familie (op het rouwadres of via de begrafenisondernemer);
- Rouwkrans t.w.v. € 100 te voorzien – dit bloemstuk kan vervangen worden door een storting op een caritatieve rekening wanneer hierom verzocht wordt i.s.m. de familie
 - Bevraging bij de familie van het personeelslid via de vriendenkring zo snel als mogelijk, regeling kan voor of na de dienst/plechtigheid;
 - Wordt vermeld in de korpsinfo. De vriendenkring levert betaalbewijs aan de familie;
- Overlijdensbericht in de krant voorzien mits toestemming van de familie;
- Intieme rouwruimte voorzien: foto & rouwboekje;
- Avonddienst of afscheidsdienst (o.b.v. woonplaats overleden personeelslid):
 - Officiële afvaardiging bestaande uit de (deel)dienst van de betrokken collega i.s.m. partner/familie en diensthoofd;

- Diensturen mogen aangerekend worden. Afspraken worden gemaakt na toestemming van de korpschef;
- Een geüniformeerde collega draagt zijn/haar uniform.
- Ieder personeelslid, voor zover de dienst het toelaat, moet i.s.m. de partner/familie en het diensthoofd in de gelegenheid worden gesteld de eredienst bij te wonen – een dienstvoertuig kan hierbij te beschikking worden gesteld. Er worden voor deze personeelsleden maximum 2 uren dienstfaciliteit voorzien;
- Protocol vanuit de federale dienst overlopen.

Overlijden gepensioneerde collega

- HRM stelt het korps in kennis via de korpsinfo en per mail. Het rouwbericht wordt ook uitgehangen in de kantine;
- HRM stuurt een kaartje naar de familie via het rouwadres;
- Indien het korps niet op de hoogte is kan er niets ondernomen worden.

Geboorte/adoptie van een kind

- Attentie van de vriendenkring bij middel van een waardebon per kind t.w.v. € 75 van een speelgoed- of babywinkel naar keuze;
- Kaart gelukwensen vanuit zone (via HRM);
- Vermelding tekst in de korpsinfo – eventueel geboortekaartje invoegen. Geboortekaartje kan ook opgehangen worden in de kantine;
- Delegatie: diensthoofd en 1 lid van de functionaliteit in afspraak met de ouders (hetzij thuis, hetzij in het ziekenhuis) – dienstprestatie van maximum 2 uren;
- Mail vanuit HRM met rechten en plichten.

Huwelijk en wettelijk samenwonen

- Kaart met gelukwensen vanuit de zone (via HRM);
- Waardebon t.w.v. € 100: te kiezen tussen een cadeaubon van Maaseik of Dilsen-Stokkem;
- Indien gewenst vermelding in de korpsinfo;
- Mail vanuit HRM met rechten en plichten;
- Het personeelslid kan maximum recht hebben op 1 waardebon per jaar (te tellen vanaf de dag van gebeurtenis). Binnen hetzelfde jaar kan dus geen waardebon gegeven worden voor zowel wettelijk samenwonen en voor het huwelijk.

Jubileum aantal jaren dienst

- Aantal jaren dienst vanaf indiensttreding politie (ook gemeentepolitie of Rijkswacht): 20, 25, 30, 35, 40 en 45 jaren dienst;
- HRM stuurt een overzicht per jaar door naar de korpschef;
- Kaartje vanuit de zone (via HRM) naar de jubilaris;
- Doosje pralines t.w.v. € 20;
- Geschenkbbon gelijkgesteld aan het aantal jaren dienst;
 - Voorbeeld: 20 jaren dienst is € 20 geschenkbbon;
 - Te kiezen tussen een cadeaubon van Maaseik of Dilsen-Stokkem.
- De attenties worden zo snel mogelijk verdeeld door de korpsleiding;
- Het jubileum wordt vermeld in de volgende korpsinfo, eventueel met foto, na akkoord van het personeelslid;
- Huldiging alle jubilarissen tijdens een gezamenlijk moment.

Pensionering of NAVAP

- Eenmalig bij pensioen of NAVAP;
- Organiserend personeelslid regelt samen met de dienst logistiek de behoeften. Zij maken onderlinge afspraken. Logistiek verzorgt de versiering (voorraad versiering);
- Organiserend personeelslid voorziet een register waarbij elk personeelslid de mogelijkheid krijgt om iets in te schrijven;
- Afscheid in de zone met toestemming van het personeelslid, waarbij de dienst logistiek de vriendenkring helpt organiseren:
 - De zone voorziet een kaartje (via HRM);
 - Munt;
 - Versnaperingen met drank.
- Afscheid met de dienst na toestemming van het personeelslid:
 - Gepensioneerde met partner worden indien gewenst thuis opgehaald. Bij aankomst commissariaat wordt een erehaag voorzien, voor zowel OPS als CALog;
 - Tussenkost ontbijt:
 - Gepensioneerde en partner worden volledig vergoed;
 - € 10 per persoon voor de leden van de functionaliteit waartoe de gepensioneerde behoorde;
 - Waardebon t.w.v. € 150 te kiezen tussen een cadeaubon van Maaseik of Dilsen-Stokkem;
 - Attentie voor de partner t.w.v. € 25;
 - Maximum 3u 48 dienstfaciliteit tussen de uren van 08u00 t/m 11u48 voor de leden van de functionaliteit waartoe de gepensioneerde behoorde;
- De gepensioneerden van afgelopen jaar worden éénmalig na pensioendatum/NAVAP uitgenodigd op de nieuwjaarsreceptie;
- Vermelding in de korpsinfo.

Geen pensioenviering

Indien het personeelslid geen viering wenst wordt er een afspraak gemaakt voor een informeel overleg met de korpschef voor overhandiging kaartje en geschenk (bedrag t.w.v. €150 geschenkbon + munt).

Nieuwe collega

- Welkomstkaartje;
- Vermelding in de korpsinfo.

Verlaten korps – ontslag/mobiliteit

- Er wordt een mail gestuurd vanuit de korpsleiding aan betrokken personeelslid;
- Vermelding in de korpsinfo.

Verjaardag

- Fysieke en/of digitale (SharePoint) verjaardagskalender kantine na toestemming personeelslid;
- Kaartje vanuit de korpsleiding (via HRM);
- Vermelding in de korpsinfo (1x per maand een overzicht).

De kaarten kunnen worden aangekocht via een goed doel, VZW, etc.

Bepaalde gebeurtenissen eisen specifieke reacties die niet altijd kunnen vastgelegd worden in een protocol.

BELSUIT

Artikel 1.-

Kennis te nemen van het besluit van het politiecollege van 11 september 2025 houdende de aanpassing van het 'sociaal beleid'.

Beleid & Communicatie

7. Toelichting cijfers PZ Maasland 2025

DE POLITIERAAD

Toelichting cijfers PZ Maasland 2025

Betreft een

- **Kennisgeving**
-

Er wordt een presentatie gegeven van de belangrijkste kencijfers 2025 inzake de werking van de zone alsook van enkele fenomenen en inbreuken.

De korpschef, Dirk Minten, voorziet een uitgebreide presentatie omtrent de belangrijkste cijfers, o.a. inzake de prioritaire doelstellingen en fenomenen opgenomen in het zonaal veiligheidsplan. De presentatie wordt bij het verslag gevoegd.

8. Toelichting toekomstvisie PZ Maasland

DE POLITIERAAD

Toelichting toekomstvisie PZ Maasland

Betreft een

- **Kennisgeving**
-

Er wordt een presentatie gegeven inzake de toekomstvisie van de politiezone Maasland.

Burgemeester- voorzitter, Sofie Vandeweerd, licht toe dat er vandaag veel leeft in het politielandschap. Er liggen federaal diverse wetsvoorstellen klaar.

Vanuit de zone en de vakbonden was er de vraag naar duidelijkheid wat betreft de politiezone Maasland. Enkele weken geleden werd de knoop doorgesneden.

Er wordt geopteerd om de huidige constellatie van de politiezone te behouden en derhalve niet te kiezen voor een fusie of associatieverband. Hiermee wordt beoogd de lokale betrokkenheid te behouden, kort op de bal te spelen en voldoende blauw op straat te blijven verzekeren.

De politiezone Maasland is een kleine zone, het grondgebied beschikt over 47.000 inwoners. De keuze voor het behoud van de zone brengt uitdagingen met zich mee. Op dit moment voorziet de formatie 104 voltijdse equivalenten. Het behoud van de zone zal meer middelen, personeel en een aangepaste infrastructuur vereisen. Het blijft ook een uitdaging om inspecteurs aan te werven.

Korpschef, Dirk Minten, vult aan dat er een grondige analyse van de verschillende opties gemaakt is. De diverse pistes hebben uiteraard allen voor- en nadelen. Er is voornamelijk gekeken naar het belang van de burger. Daarbij is ook de afweging gemaakt vanuit een politionele bril. De keuze voor het behoud van de politiezone zoals ze vandaag bestaat, is daarvan het resultaat. Uiteraard wensen we in te zetten op nodige samenwerkingsverbanden in functie van een performante werking. De uitbreiding van de personele capaciteit is nodig en we willen inzetten op optimalisatie in functie van een nog efficiëntere werking. Hierbij dragen we een nauwe samenwerking met de burgemeester hoog in het vaandel.

Burgemeester- voorzitter, Sofie Vandeweerd, geeft aan dat beslissingen omtrent uitbreiding van het kader en nodige investeringen uiteraard voorgelegd zullen worden aan de politieraad.

Raadslid Jacky Janssen geeft aan dat hij zeer blij is met deze keuze. Hij geeft aan dat het belangrijk is om voldoende capaciteit in te zetten en de kwaliteit van de dienstverlening te behouden.

De zitting wordt gesloten om 21u15.

Ati Wetzels secretaris	Sofie Vandeweerd burgemeester-voorzitter