



Politieraad



Register der beraadslagingen

Politiezone 5389 Hageland

Datum: 14 mei 2025



Lokale Politie

Inhoudsopgave

1	Jaarrekening 2024: goedkeuring.....	4
2	Vacantverklaring betrekking inspecteur: goedkeuring	5
3	Vacantverklaring betrekking hoofdinspecteur: goedkeuring	7
4	Toetreding raamovereenkomst V.I.T.O.: goedkeuring	8
5	Creat Services dv: goedkeuring agenda algemene vergadering en vaststelling van het mandaat: goedkeuring.....	10
6	Interleuven: uitnodiging algemene vergadering en vaststelling van het mandaat.....	11
7	Notulen vorige vergadering: goedkeuring	12
8	Bepaling geldelijke anciënniteit arbeider polyvalent medewerker - erkenning van de bijzonder nuttige beroepservaring: goedkeuring	12
9	Bepaling van de geldelijke anciënniteit assistent onthaal– erkenning van de bijzonder nuttige beroepservaring: goedkeuring	14
10	Aanstelling assistent backoffice operationele diensten: kennisgeving.....	15
11	Aanstelling inspecteur lokale recherche: kennisgeving	16
12	Aanstelling hoofdinspecteur lokale recherche: kennisgeving.....	18
13	Aanstelling hoofdinspecteur wijkwerking: kennisgeving	19
14	Detachering van een lokale politieambtenaar als verbindingsambtenaar bij de provincie Vlaams-Brabant: kennisgeving.....	20
15	Toekenning blijvende arbeidsongeschiktheid – herzieningsaanvraag: kennisgeving	21
16	Oppensioenstelling eerste inspecteur interventie: kennisgeving.....	22

Openbare zitting

1 Jaarrekening 2024: goedkeuring

Zie politiecollegebeslissing van 28 april 2025.

Gelet op de wet van 5 augustus 1992 op het politieambt;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 mei 2002 tot regeling van de meerkost die betrekking heeft op het gedeelte van de sociale zekerheidsbijdragen op de toelagen, premies en vergoedingen van de personeelsleden van de politiezones;

Gelet op de omzendbrief PLP 29 van 7 januari 2003 betreffende de begroting van de politiezone – gemeentelijke dotaties aan de politiezones;

Gelet op artikel 26 WGP betreffende het stemgewicht over de vaststelling van de jaarrekening;

Gelet op alle latere wijzigingen en aanvullingen op voormelde wetten en besluiten;

Gelet op het verslag van de begrotingscommissie van 28 april 2025;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

De begrotingsrekening 2024, de balans op 31 december 2024 en de resultatenrekening over het dienstjaar 2024, worden goedgekeurd volgens de stemming over de vaststelling van de jaarrekening volgens artikel 26 WGP.

Artikel 2

De jaarrekening 2024 wordt als volgt vastgesteld (bedragen in €) :

BEGROTINGSREKENING OVER HET DIENSTJAAR 2024	
Netto-vastgelegde rechten (gewone dienst)	8.152.336,34
Vastgelegde uitgaven (gewone dienst)	7.536.005,59
Begrotingsresultaat (gewone dienst)	616.330,75
Over te dragen vastgelegde uitgaven (gewone dienst – formulier T)	58.166,44
Boekhoudkundig resultaat (gewone dienst)	674.497,19
Netto-vastgelegde rechten (buitengewone dienst)	276.872,64
Vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst)	468.535,98
Begrotingsresultaat (buitengewone dienst)	- 191.663,34
Over te dragen vastgelegde uitgaven (buitengewone dienst – formulier T)	153.810,07
Boekhoudkundig resultaat (buitengewone dienst)	- 37.853,27
BALANS PER 31 DECEMBER 2024	
Vaste activa	4.034.563,00
Vlottende activa	2.759.913,00
Totaal van de activa	6.794.476,00
Eigen vermogen	4.001.536,00
Voorzieningen	0,00
Schulden	2.792.940,00
Totaal van de passiva	6.794.476,00
RESULTATENREKENING OVER HET DIENSTJAAR 2024	
Exploitatieresultaat	- 20.770,00
Uitzonderlijk resultaat	5.770,00
Resultaat van het dienstjaar	- 15.000,00

Artikel 3

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

2 Vacantverklaring betrekking inspecteur: goedkeuring

Zie politiecollegebeslissing van 19 februari 2025.

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie ten einde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de omzendbrief PLP 10 van 09 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende uitbreiding personeelsformatie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende de wijziging – aanvulling van de functieprofielen en organogram 2017;

Gelet op het besluit van de politieraad van 19 februari 2025 houdende samenstelling van de selectiecommissie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 19 februari 2025 betreffende de delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpchef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur

Overwegende dat, om aan deze doelstellingen te kunnen voldoen, de organisatie dient aangevuld te worden;

Overwegende dat de politiezone 5389 Hageland een kwalitatieve politiezorg, die moet bijdragen tot het bevorderen van de openbare rust en de veiligheid van de burgers in het algemeen, beoogt;

Overwegende dat er bijzonder aandacht wordt besteed aan een burgervriendelijke wijkwerking en onthaal, een efficiënte interventie- en opsporingsdienst en een in hoofde van alle leden van het korps optimale slachtofferbejegening;

Overwegende dat als gevolg van voornoemde omstandigheden een voltijdse functie van inspecteur vacant is in de personeelsformatie zoals bepaald bij besluit van de politieraad van 22 februari 2017;

Overwegende dat op basis van de dienstonoedwendigheden de bezetting van deze functie verantwoord is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is deze functie open te verklaren conform artikel 9 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten en mededeling ervan te doen aan de Directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer;

Overwegende dat de kandidaturen moeten ingediend worden conform de algemene bepalingen inzake mobiliteit vervat in de WGP (art. 108, 128), de RPPol (art. VI.II.8 - 35, XII.VI. 1 - 8), het KB van 20 november 2001 voornoemd, de Ministeriële Omzendbrief GPI 15bis voornoemd en zijn gericht aan de Federale Politie DGP/DPM te 1050 Brussel;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid- en vormvereisten door de selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria :
- advies van een selectiecommissie die alle in aanmerking komende kandidaten onderwerpt aan een schriftelijke en/of mondelinge proef;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

De functie van een inspecteur in het kader van de mobiliteit (RPPol) wordt vacant verklaard en tot de datum van de tweede navolgende mobiliteitscyclus wordt een wervingsreserve aangelegd voor een gelijkwaardige functionaliteit, conform de hierboven bepaalde modaliteiten.

Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

3 Vacantverklaring betrekking hoofdinspecteur: goedkeuring

Zie politiecollegebeslissing van 19 februari 2025.

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 05 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 17 september 2001 tot vaststelling van organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie ten einde een gelijkwaardige minimale dienstverlening aan de bevolking te verzekeren;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de omzendbrief PLP 10 van 09 oktober 2001 inzake de organisatie- en werkingsnormen van de lokale politie met het oog op het waarborgen van een minimale gelijkwaardige dienstverlening aan de bevolking;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI 73 van 14 mei 2013 betreffende de aanwerving, de selectie en de opleiding van de personeelsleden van het basiskader van de politiediensten;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende uitbreiding personeelsformatie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 22 februari 2017 houdende de wijziging – aanvulling van de functieprofielen en organogram 2017;

Gelet op het besluit van de politieraad van 19 februari 2025 houdende de selectiecommissie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 19 februari 2025 betreffende de delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur

Overwegende dat, om aan deze doelstellingen te kunnen voldoen, de organisatie dient aangevuld te worden;

Overwegende dat de politiezone 5389 Hageland een kwalitatieve politiezorg, die moet bijdragen tot het bevorderen van de openbare rust en de veiligheid van de burgers in het algemeen, beoogt;

Overwegende dat er bijzonder aandacht wordt besteed aan een burgervriendelijke wijkwerking en onthaal, een efficiënte interventie- en opsporingsdienst en een in hoofde van alle leden van het korps optimale slachtofferbejegening;

Overwegende dat als gevolg van voornoemde omstandigheden een voltijdse functie van hoofdinspecteur vacant is in de personeelsformatie zoals bepaald bij besluit van de politieraad van 22 februari 2017;

Overwegende dat op basis van de dienstonoedwendigheden de bezetting van deze functie verantwoord is;

Overwegende dat het bijgevolg noodzakelijk is deze functie open te verklaren conform artikel 9 van het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten en mededeling ervan te doen aan de Directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer;

Overwegende dat de kandidaturen moeten ingediend worden conform de algemene bepalingen inzake mobiliteit vervat in de WGP (art. 108, 128), de RPPol (art. VI.II.8 - 35, XII.VI. 1 - 8), het KB van 20 november 2001 voornoemd, de Ministeriële Omzendbrief GPI 15bis voornoemd en zijn gericht aan de Federale Politie DGP/DPM te 1050 Brussel;

Overwegende dat de kandidaturen zullen beoordeeld worden op hun ontvankelijkheid- en vormvereisten door de selectiecommissie;

Overwegende dat de ontvankelijke kandidaturen vervolgens naar inhoud zullen beoordeeld worden en de vacature uiteindelijk zal toegewezen worden aan de hand van volgende selectiecriteria :
- advies van een selectiecommissie die alle in aanmerking komende kandidaten onderwerpt aan een schriftelijke en/of mondelinge proef;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

De functie van een hoofdinspecteur in het kader van de mobiliteit (RPPol) wordt vacant verklaard en tot de datum van de tweede navolgende mobiliteitscyclus wordt een wervingsreserve aangelegd voor een gelijkwaardige functionaliteit, conform de hierboven bepaalde modaliteiten.

Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

4 Toetreding raamovereenkomst V.I.T.O.: goedkeuring

Zie politiecollegebeslissing van 20 januari 2025.

De Vlaamse Instelling voor Technologisch Onderzoek (VITO) is een toonaangevende Europese onafhankelijke onderzoeksorganisatie op het gebied van cleantech en duurzame ontwikkeling.

VITO levert intelligente en kwalitatief hoogwaardige oplossingen die een concurrentievoordeel kunnen betekenen voor grote en kleine bedrijven. Het biedt objectief onderzoek, studies en adviezen waarmee de industrie en de overheid hun toekomstige beleid kunnen bepalen.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 33, betreffende de bevoegdheden van het politiecollege;

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen, inzonderheid artikel 90, 2°;

Overwegende dat voor de goede werking van politiezone 5389 Hageland het noodzakelijk bestaand IT-materiaal op geregelde basis dient vervangen en uitgebreid te worden;

Overwegende dat voornoemd informaticamaterieel/- materiaal kan aangekocht worden via de V.I.T.O. aankoopcentrale;

Overwegende dat politiezones kunnen afnemen van deze raamovereenkomst zonder dat er een afnameplicht bestaat;

Overwegende dat de raamovereenkomst voor aankoop, huur of leasing van hard- en software (en gerelateerde diensten) binnen het domein van ICT-infrastructuur is opgesplitst in 5 percelen

- Perceel 1: Servers en Storage;
- Perceel 2: Back-up en archivering;
- Perceel 3: Hypervisor en Cloud;
- Perceel 4: Netwerk en Security;
- Perceel 5 : End-points;

Overwegende dat afname van een perceel plaatsvindt via een mini-competitie tussen de gegunde partijen:

Perceel 1 (Servers en Storage):

- Axi, Molenweg 107, 2830 Willebroek
- Cronos Public Services nv, Veldkant 33A, 2550 Kontich
- Simac nv, A. De Coninckstraat 5, 3070 Kortenberg;

Perceel 2: Back-up en archivering:

- Axi, Molenweg 107, 2830 Willebroek
- Core ICT, Sint-Jobsesteenweg 102, 2930 Brasschaat
- Cronos Public Services nv, Veldkant 33A, 2550 Kontich;

Perceel 3: Hypervisor en Cloud:

- Axi, Molenweg 107, 2830 Willebroek
- Core ICT, Sint-Jobsesteenweg 102, 2930 Brasschaat
- Cronos Public Services nv, Veldkant 33A, 2550 Kontich;

Perceel 4: Netwerk en Security:

- Orange Cyberdefense, Stokerijstraat 35, 2110 Wijnegem
- Proximus nv, Koning Albert II laan 27, 1030 Brussel
- Savaco nv, Beneluxpark 19, 8500 Kortrijk;

Perceel 5: End-points:

- Axi, Molenweg 107, 2830 Willebroek
- Econocom, Place du Champ de Mars 5, 1050 Brussel
- Trius, Henry Fordlaan 18, 3600 Genk;

Overwegende dat de bovenstaande percelen op 9 oktober 2023 gegund zijn voor een periode van 4 + 3 jaar;

Overwegende dat offertes via een webplatform worden aangeboden;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

Goedkeuring wordt verleend aan de raamcontracten van V.I.T.O. voor aankoop, huur of leasing van hard- en software (en gerelateerde diensten) binnen het domein van ICT-infrastructuur.

Artikel 2

Deze opdrachten zullen gefinancierd worden met de kredieten van de gewone dienst en buitengewone dienst voor de gegunde jaren.

Artikel 3

Eventuele aankopen kaderend in dit raamcontract zullen worden uitgevoerd via de bestelprocedure uitgewerkt door V.I.T.O. .

Artikel 4

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

5 Creat Services dv: goedkeuring agenda algemene vergadering en vaststelling van het mandaat: goedkeuring

Zie politiecollegebeslissing van 7 april 2025.

Gelet op het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op het feit dat de politiezone 5389 Hageland aangesloten is bij Creat services dv;

Gelet op de statuten van Creat Services dv;

Gelet op de oproepingsbrief van 21 maart 2025 voor de algemene vergadering van Creat Services dv op 17 juni 2025, waarin de agenda werd meegedeeld;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 februari 2025 waarin Hans Vandenberg werd aangeduid als vertegenwoordiger voor de vergaderingen van Creat gedurende de huidige legislatuur;

Overwegende dat de dagorde van de algemene vergadering van Creat Services van 17 juni 2025 volgende punten bevat :

1. Wijziging van vermogen
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge wijziging van vermogen
3. Verslag van de Raad van Bestuur over het boekjaar 2024
4. Verslag van de commissaris
5. a. Goedkeuring van de jaarrekening over het boekjaar 2024 afgesloten per 31 december 2024
b. Goedkeuring van de voorgestelde resultaatsverdeling over het boekjaar 2024
6. Kwijting aan de bestuurders en de commissaris
7. Aanstelling commissaris
8. Actualisering presentievergoeding
9. Statutaire benoemingen

Varia

Voorstel van beslissing

Artikel 1

Goedkeuring te verlenen aan alle punten op de agenda van de algemene vergadering Creat Services dv van 17 juni 2025 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek.

Artikel 2

De heer Hans Vandenberg te mandateren om namens politiezone 5389 Hageland alle akten en bescheiden m.b.t. de algemene jaarvergadering van Creat Services dv vastgesteld op 17 juni 2025, te onderschrijven en zijn stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de politieraad van 14 mei 2025 bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde algemene vergadering.

Artikel 3

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

6 Interleuven: uitnodiging algemene vergadering en vaststelling van het mandaat

Zie politiecollegebeslissing van 28 april 2025.

Gelet op het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur;

Gelet op het lidmaatschap van de politiezone 5389 Hageland bij Interleuven;

Gelet op de gecoördineerde statuten van Interleuven;

Gelet op de uitnodiging van 15 april 2025 voor de algemene vergadering van Interleuven op woensdag 18 juni 2025 om 19.00 uur met bijhorende dagorde;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 februari 2025 waarin Hans Vandenberg werd aangeduid als vertegenwoordiger voor de vergaderingen van Interleuven gedurende de huidige legislatuur;

Overwegende dat de dagorde van de algemene vergadering van Interleuven van 18 juni 2025 volgende punten bevat :

1. Samenstelling van het bureau
2. Goedkeuring verslag algemene vergadering d.d. 19 maart 2025
3. Verslag over de activiteiten 2024
4. Jaarrekening per 31-12-2024 en verslag van de commissaris - revisor
5. Verwerking van de resultaten krachtens art. 44 van de statuten
6. Kwijting te verlenen aan bestuurders en commissaris - revisor
7. Diversen.

Voorstel van beslissing

Artikel 1

Goedkeuring te verlenen aan alle punten op de agenda van de algemene vergadering van Interleuven van 18 juni 2025 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek.

Artikel 2

De heer Hans Vandenberg te mandateren om namens politiezone 5389 Hageland alle akten en bescheiden m.b.t. de algemene jaarvergadering van Interleuven vastgesteld op 18 juni 2025, te onderschrijven en zijn stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de politieraad van 14 mei 2025 bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde algemene vergadering.

Artikel 3

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

7 Notulen vorige vergadering: goedkeuring

Het verslag van de vergadering van 19 februari 2025 werd aan de raadsleden toegestuurd.

Voorstel van beslissing

Het verslag van de vergadering van 19 februari 2025 wordt goedgekeurd.

Besloten zitting

8 Bepaling van de geldelijke anciënniteit arbeider polyvalent medewerker - erkenning van de bijzonder nuttige beroepservaring: goedkeuring

Zie politiecollegebeslissing van 18 november 2024.
Zie politiecollegebeslissing van 27 november 2024.
Zie politiecollegebeslissing van 19 februari 2025.

Vorige werkgever: Gondrexron Industrie nv.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 maart 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten betreffende de geldelijke anciënniteit;

Gelet op de permanente nota DGS/DSJ-P-2014/25992 van 17 juli 2014 “koninklijk besluit van 26 maart 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten betreffende de geldelijke anciënniteit;

Overwegende dat de CaLog medewerker vóór zijn tewerkstelling in de politiezone als arbeider niveau D achtentwintig (28) jaar nuttige beroepservaring heeft opgebouwd als verantwoordelijke van een productie- en onderhoudsafdeling;

Overwegende dat het politiecollege de nuttige beroepservaring erkent;

Overwegende dat het politiecollege voorstelt om deze beroepservaring in beschouwing te nemen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit;

Overwegende dat het politiecollege voorstelt om negen (9) jaar te valoriseren;

Overwegende dat het politiecollege voorstelt om de berekening van de geldelijke anciënniteit na valorisering te laten ingaan vanaf 1 maart 2025;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

Het politiecollege verzoekt de politieraad om voor de CaLog medewerker:

- de, vóór zijn tewerkstelling in de politiezone, opgebouwde ervaring als verantwoordelijke van een productie- en onderhoudsafdeling te erkennen als nuttige beroepservaring,
- deze beroepservaring in beschouwing te nemen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit, negen (9) jaar te valoriseren,
- de berekening van de geldelijke anciënniteit na valorisering te laten ingaan vanaf 1 maart 2025.

Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

9 Bepaling van de geldelijke anciënniteit assistent onthaal– erkenning van de bijzonder nuttige beroepservaring: goedkeuring

Zie politiecollegebeslissing van 20 januari 2025.

Zie politieraadbeslissing van 19 februari 2025.

Zie politiecollegebeslissing van 19 februari 2025.

Vorige werkgever: Fnac Vandenborre nv.

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 maart 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten betreffende de geldelijke anciënniteit;

Gelet op de permanente nota DGS/DSJ-P-2014/25992 van 17 juli 2014 “koninklijk besluit van 26 maart 2014 tot wijziging van sommige bepalingen van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten betreffende de geldelijke anciënniteit;

Overwegende dat de CaLogbediende vóór haar tewerkstelling in de politiezone als bediende niveau C meer dan tien (10) jaar nuttige beroepservaring heeft opgebouwd als verkoopster;

Overwegende dat het politiecollege de nuttige beroepservaring erkent;

Overwegende dat het politiecollege voorstelt om deze beroepservaring in beschouwing te nemen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit;

Overwegende dat het politiecollege voorstelt om negen (9) jaar te valoriseren;

Overwegende dat het politiecollege voorstelt om de berekening van de geldelijke anciënniteit na valorisering te laten ingaan vanaf 1 maart 2025;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

Het politiecollege verzoekt de politieraad om voor de CaLogbediende niveau C:

- de, vóór haar tewerkstelling in de politiezone, opgebouwde ervaring als verkoopster te erkennen als nuttige beroepservaring,
- deze beroepservaring in beschouwing te nemen voor de berekening van de geldelijke anciënniteit, negen (9) jaar te valoriseren,
- de berekening van de geldelijke anciënniteit na valorisering te laten ingaan vanaf 1 maart 2025.

Artikel 2

De politieraad machtigt het politiecollege tot uitvoering.

10 Aanstelling assistent backoffice operationele diensten: kennisgeving

Zie politiecollegebeslissing van 28 april 2025.

Gelet op de Wet van 7 december 1998 op de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 5 september 2001, 19 december 2001, 12 februari 2002, 30 december 2003, 27 april 2012, 20 juni 2012, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de personeelsformatie;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 17 juni 2003, 1 juli 2009, 15 juni 2011, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de functieprofielen;

Gelet op de oproep tot kandidaatstelling voor een calog medewerker niveau C - assistent backoffice operationele diensten via mobiliteit bij mobiliteitscyclus 2025-01, reeksnummer 119219;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 februari 2025 houdende delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 februari 2025 houdende samenstelling van de selectiecommissie;

Gelet op de politiecollegebeslissing van 9 oktober 2023 houdende een vacantverklaring betrekking calog medewerker niveau C;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 oktober 2023 houdende een vacantverklaring betrekking calog medewerker niveau C;

Overwegende dat één kandidaat zich heeft ingeschreven voor de vacature via mobiliteit 2025-01 voor een assistent backoffice operationele diensten:

Overwegende dat de selectiecommissie een selectieprocedure (een mondelinge proef) heeft uitgevoerd op 22 april 2025 waarbij de kandidaten gerangschikt werden. De kandidaten dienden minstens een score van 50% te behalen om te slagen.

Overwegende dat de selectiecommissie de kandidaat als geslaagd heeft gerangschikt;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat geschikt is;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat overeenstemming vertoont met het competentieprofiel;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat een goede functionele en technische kennis heeft;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat polyvalent en multifunctioneel is;

Na kennisname van het advies van de selectiecommissie van 22 april 2025 houdende de aanwerving van een assistent backoffice operationele diensten;

Voorstel van beslissing

De politieraad neemt kennis van de politiecollegebeslissing van 28 april 2025 betreffende de aanstelling van de kandidaat als assistent backoffice operationele diensten in de politiezone 5389 Hageland:

Artikel 1

Op grond van de voormelde uitslag van de selectiecommissie wordt de kandidaat aangesteld als assistent backoffice operationele diensten in de politiezone 5389 Hageland.

Artikel 2

De indienstneming heeft uitwerking op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen. Deze wordt in samenspraak met de korpschef van vertrekkende zone niet vroeger ingesteld dan 1 juli 2025.

11 Aanstelling inspecteur lokale recherche: kennisgeving

Zie politiecollegebeslissing van 19 februari 2025.

Gelet op de Wet van 7 december 1998 op de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 5 september 2001, 19 december 2001, 12 februari 2002, 30 december 2003, 27 april 2012, 20 juni 2012, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de personeelsformatie;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 17 juni 2003, 1 juli 2009, 15 juni 2011, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de functieprofielen;

Gelet op de oproep tot kandidaatstelling voor een inspecteur lokale recherche via mobiliteit bij mobiliteitscyclus 2024-05 reeksnummer 117165;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 25 mei 2022 houdende samenstelling van de selectiecommissie;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 februari 2025 houdende delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege voor de lopende legislatuur;

Gelet op de politiecollegebeslissing van 4 maart 2024 houdende een vacantverklaring betrekking inspecteur;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 22 mei 2024 houdende een vacantverklaring betrekking inspecteur;

Overwegende dat drie kandidaten zich hebben ingeschreven voor de vacature vermeld in de mobiliteit 2024-05 met reeksnummer 117165:

Overwegende dat één kandidaat op 3 februari 2025 verzaakt heeft aan de voortzetting van de selectieprocedure;

Overwegende dat de selectiecommissie een selectieprocedure (een mondeling en schriftelijk gedeelte) heeft uitgevoerd op 11 februari 2025 (de kandidaten dienen minstens 50 % van de punten te behalen om door te gaan naar het mondelinge gedeelte).

Overwegende dat de selectiecommissie 2 kandidaten als geslaagd heeft gerangschikt;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de meest geschikte kandidaat overeenstemming vertoont met het functieprofiel;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie deze kandidaat een goede functionele en technische kennis heeft;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat over de nodige communicatievaardigheden beschikt;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat stressbestendig blijkt;

Na kennisname van het advies van 11 februari 2025 van de selectiecommissie houdende de aanwerving bij wijze van mobiliteit van een inspecteur lokale recherche;

Voorstel van beslissing

De politieraad neemt kennis van de politiecollegebeslissing van 19 februari 2025 betreffende de aanstelling van de kandidaat als inspecteur lokale recherche in de politiezone 5389 Hageland:

Artikel 1

De weerhouden kandidaat wordt aangesteld als inspecteur lokale recherche in de zone 5389 Hageland.

Artikel 2

De indienstneming heeft uitwerking op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen. Deze wordt in samenspraak met de korpschef van vertrekkende zone niet vroeger ingesteld dan 1 mei 2025.

12 Aanstelling hoofdinspecteur lokale recherche: kennisgeving

Zie politiecollegebeslissing van 19 februari 2025.

Gelet op de Wet van 7 december 1998 op de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 5 september 2001, 19 december 2001, 12 februari 2002, 30 december 2003, 27 april 2012, 20 juni 2012, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de personeelsformatie;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 17 juni 2003, 1 juli 2009, 15 juni 2011, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de functieprofielen;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 11 juli 2021 betreffende de wijziging van diverse bepalingen inzake de selectie en de rekrutering van de personeelsleden van de politiediensten;

Gelet op de oproep tot kandidaatstelling voor een hoofdinspecteur lokale recherche via mobiliteit bij mobiliteitscyclus 2024-05, reeksnummer 117152;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 februari 2025 houdende delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 25 mei 2022 houdende samenstelling van de selectiecommissie;

Gelet op de politiecollegebeslissing van 9 oktober 2023 houdende een vacantverklaring betrekking hoofdinspecteur;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 oktober 2023 houdende een vacantverklaring betrekking inspecteur;

Overwegende dat twee kandidaten zich hebben ingeschreven voor de vacature via mobiliteit 2024-05 voor een hoofdinspecteurs lokale recherche:

Overwegende dat één kandidaat niet ingegaan is op de uitnodiging voor de selectieproeven;

Overwegende dat de selectiecommissie een selectieprocedure heeft uitgevoerd op 11 februari 2025 waarbij de kandidaten gerangschikt werden (de kandidaten dienen minstens 50 % van de punten te behalen).

Overwegende dat de overige kandidaat volgens de selectiecommissie geschikt werd bevonden;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de weerhouden kandidaat overeenstemming toont met het competentieprofiel;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat een goed persoonlijk voorkomen heeft en over een geschikte houding beschikt aangepast aan de situatie;

Na kennisname van het advies van 11 februari 2025 van de selectiecommissie houdende de aanwerving van een hoofdinspecteur lokale recherche via mobiliteit;

Voorstel van beslissing

De politieraad neemt kennis van de politiecollegebeslissing van 19 februari 2025 betreffende de aanstelling van de kandidaat als hoofdinspecteur lokale recherche in de politiezone 5389 Hageland:

Artikel 1

Op grond van de voormelde uitslag van de selectiecommissie wordt de kandidaat aangesteld als hoofdinspecteur in de politiezone 5389 Hageland.

Artikel 2

De indienstneming heeft uitwerking op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen. Deze wordt in samenspraak met de korpschef van vertrekkende zone niet vroeger ingesteld dan 1 mei 2025.

13 Aanstelling hoofdinspecteur wijkwerking: kennisgeving

Zie politiecollegebeslissing van 28 april 2025.

Gelet op de Wet van 7 december 1998 op de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de Omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op 2 niveaus ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 5 september 2001, 19 december 2001, 12 februari 2002, 30 december 2003, 27 april 2012, 20 juni 2012, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de personeelsformatie;

Gelet op de politieraadsbeslissingen van 17 juni 2003, 1 juli 2009, 15 juni 2011, 29 april 2015 en 22 februari 2017 houdende de functieprofielen;

Gelet op de oproep tot kandidaatstelling voor een hoofdinspecteur wijkwerking via mobiliteit bij mobiliteitscyclus 2025-01 ERR, reeksnummer 119696;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 februari 2025 houdende delegatie van de aanwervingsbevoegdheid en benoemingsbevoegdheid voor personeelsleden van de lokale politie (uitgezonderd voor korpschef, hogere officieren en officieren) aan het politiecollege;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 februari 2025 houdende samenstelling van de selectiecommissie;

Gelet op de politiecollegebeslissing van 2 oktober 2024 houdende een vacantverklaring betrekking hoofdinspecteur;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 november 2024 houdende een vacantverklaring betrekking inspecteur;

Overwegende dat twee kandidaten zich hebben ingeschreven voor de vacature via mobiliteit 2025-01 ERR voor een hoofdinspecteurs wijkwerking.

Overwegende dat de selectiecommissie een selectieprocedure heeft uitgevoerd op 22 april 2025 waarbij de kandidaten gerangschikt werden (de kandidaten dienen minstens 50 % van de punten te behalen).

Overwegende dat beide kandidaten volgens de selectiecommissie geschikt werd bevonden;

Overwegende dat de selectiecommissie een kandidaat als eerste heeft gerangschikt;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de meest geschikte kandidaat overeenstemming toont met het competentieprofiel;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie deze kandidaat goede functionele en technische kennis heeft;

Overwegende dat volgens de selectiecommissie de kandidaat de wil bezit tot verbeteren en een cognitief engagement vertoont om zich te vervolmaken in de uitoefening van zijn functie;

Na kennisname van het advies van 22 april 2025 van de selectiecommissie houdende de aanwerving van een hoofdinspecteur wijkwerking via mobiliteit;

Voorstel van beslissing

De politieraad neemt kennis van de politiecollegebeslissing van 28 april 2025 betreffende de aanstelling van de kandidaat als hoofdinspecteur wijkwerking in de politiezone 5389 Hageland:

Artikel 1

Op grond van de voormelde uitslag van de selectiecommissie wordt de kandidaat aangesteld als hoofdinspecteur in de politiezone 5389 Hageland.

Artikel 2

De indienstneming heeft uitwerking op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen. Deze wordt in samenspraak met de korpschef van vertrekkende zone niet vroeger ingesteld dan 1 juli 2025.

14 Detachering van een lokale politieambtenaar als verbindingsambtenaar bij de provincie Vlaams-Brabant: kennisgeving

Zie politiecollegebeslissing van 19 februari 2025.

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op 2 niveaus;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 houdende de vaststelling van het aantal verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de provinciegouverneurs en de voorwaarden en modaliteiten van hun aanstelling;

Gelet op het koninklijk besluit van 26 maart 2005 tot regeling van de structurele detacheringen van personeelsleden van de politiediensten en van soortgelijke toestanden en tot invoering van verschillende maatregelen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 maart 2011 tot wijziging van de koninklijke besluiten van 30 november 2001 houdende de vaststelling van het aantal verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de provinciegouverneurs en de voorwaarden en modaliteiten van hun aanstelling, van 3 juni 2002 houdende de vaststelling van het aantal verbindingsambtenaren van de politiediensten bij de gouverneur van het bestuurlijk arrondissement Brussel-Hoofdstad en de voorwaarden en modaliteiten van hun aanstelling en van 15 januari 2001 tot instelling bij het departement van Binnenlandse Zaken van een administratief - technisch secretariaat;

Gelet op het besluit van 20 augustus 2024 van de provinciegouverneur van Vlaams-Brabant betreffende de samenstelling van de selectiecommissie voor de aanstelling van de verbindingsambtenaar;

Gelet op de publicatie “oproep vacature verbindingsambtenaar provincie Vlaams-Brabant in het Belgisch Staatsblad op 16 december 2024 van de oproep tot kandidaatstelling;

Gelet op de ingediende kandidatuur van een hoofdinspecteur op voornoemde vacature;

Gelet op het proces-verbaal van hoorzitting van 31 januari 2025 waarbij de selectiecommissie de hoofdinspecteur als zeer geschikt gerangschikt heeft;

Voorstel van beslissing

Artikel 1

De politieraad neemt kennis van de politiecollegebeslissing van 19 februari 2025 betreffende de detachering van de hoofdinspecteur als verbindingsambtenaar bij de provincie Vlaams-Brabant

Artikel 2

De hoofdinspecteur wordt aangewezen als verbindingsambtenaar bij de provincie Vlaams-Brabant met ingang van 1 juni 2025 voor een hernieuwbare termijn van maximum 5 jaar.

15 Toekenning blijvende arbeidsongeschiktheid – herzieningsaanvraag: kennisgeving

Zie politiecollegebeslissing van 24 maart 2025.

Dossiernummer : >ST138710478<

Gelet op de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de beslissing van 24 januari 2022 waarbij een blijvende arbeidsongeschiktheid van 3% werd toegekend aan de het personeelslid ten gevolge van het arbeidsongeval van 24 oktober 2018 ;

Gelet op de herzieningsaanvraag van 3 mei 2023 ;

Voorstel van beslissing

De politieraad neemt kennis van de politiecollegebeslissing van 24 maart 2025 betreffende de herzieningsaanvraag voor de toekenning blijvende arbeidsongeschiktheid;

Artikel 1

De graad van de blijvende arbeidsongeschiktheid die werd vastgesteld op 3% moet ingevolge van verergering van de toestand van het personeelslid op 5% gebracht worden ten gevolge van de volgende letsels : sequellen mediale meniscusscheur links. Deze wijziging heeft een uitwerking op 1 juni 2023.

Artikel 2

Het personeelslid heeft recht op een aangepaste jaarrente.

Die rente belooft tegen zijn niet-geïndexeerde waarde, dus tegen 100 % aan index 138,01 : $24.332,08 \text{ EUR} \times 5,00/100 = 1.216,60 \text{ EUR}$.

In toepassing van artikel 4 § 3 van de wet van 3 juli 1967, wordt deze rente teruggebracht van 1.216,60 EUR x $75,00/100 = 912,45 \text{ EUR}$. Deze rente is jaarlijks betaalbaar op het einde van de maand december.

In uitvoering van de wettelijke bepalingen wordt die rente niet meer aangepast aan de schommelingen van de verbruikersindex.

Artikel 3

Ethias nv, Prins Bisschopssingel 73, 3500 Hasselt, verbindt zich, tot uitvoering van de regeling zoals hiervoor vermeld.

De beraadslaging van 24 januari 2022 blijft verder van kracht voor zover ze niet gewijzigd wordt door onderhavige aanvullende beslissing.

16 Oppensioenstelling eerste inspecteur interventie: kennisgeving

Zie politiecollegebeslissing van 24 maart 2025.

Brief van de Federale Pensioendienst (FPD) – Pensioenrechten –Brussel van 12 maart 2025..

...

Toekomstig gepensioneerde : inspecteur interventie
Ingangsdatum : 01/04/2025

*We hebben het pensioendossier van **het betrokken personeelslid** onderzocht.*
*Betrokkene kan met pensioen gaan op de gewenste ingangsdatum **01/04/2025***

...

Gelet op de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregeling;

Gelet op de Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de Wet van 30 maart 2001 betreffende het pensioen van het personeel van de politiediensten en hun rechthebbenden;

Gelet op de Wet van 26 april 2002 houdende de essentiële elementen van het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en houdende diverse andere bepalingen met betrekking tot de politiediensten;

Gelet op het Koninklijk Besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten;

Gelet op alle latere wijzigingen en aanvullingen op voormelde wetten en besluiten;

Voorstel van beslissing

De politieraad neemt kennis van de pensioenaanvraag van het personeelslid met ingangsdatum 1 april 2025.