



Zonaal Veiligheidsplan 2020 - 2025

Politiezone Aarschot

Managementsamenvatting

1. Cultuur, structuur en strategie

Missie

Onze missie is streven naar een kwalitatieve politionele dienstverlening aan alle maatschappelijke groepen en individuen met als doel een bijdrage te leveren tot een veilige en leefbare omgeving.

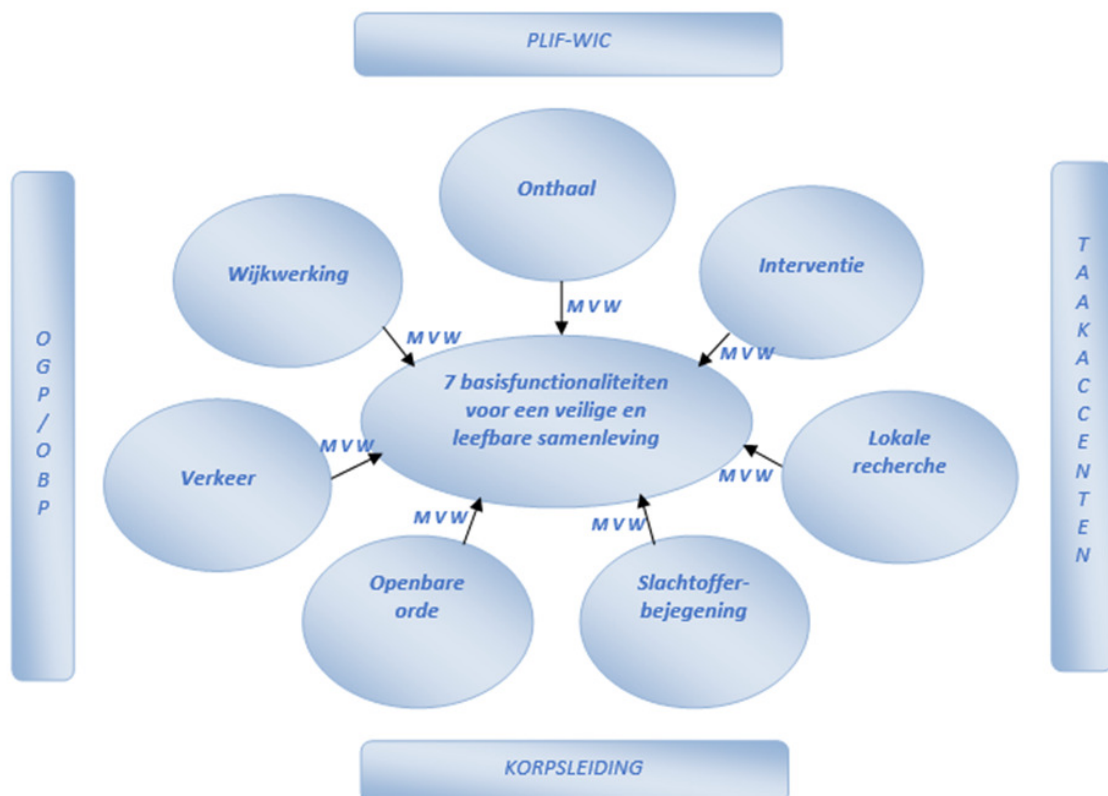
Visie voor 2025

Onze visie luidt: de lokale politie Aarschot, deel uitmakend van de geïntegreerde politie, zal lokaal verankerde gemeenschapsgerichte en informatiegestuurde politiezorg verstrekken.

Waarden

Het succes van onze visie en missie steunt op de inzet van elke medewerker. Acht waarden gelden als richtsnoer voor ons denken en handelen:

- ✓ Aanspreekbaarheid en zichtbaarheid
- ✓ Alert
- ✓ Respect voor iedereen
- ✓ Secuur bij de uitoefening van de taken
- ✓ Correcte behandeling voor iedereen
- ✓ Hulpvaardigheid
- ✓ Openheid
- ✓ Teamwork



2. Prioriteiten voor onze politiezone in 2020 – 2025

2.1 Veiligheid en leefbaarheid – externe prioriteiten

Drugs

Wij willen tegen eind 2025 via een integrale en geïntegreerde aanpak bijdragen aan het beheersen van druggerelateerde criminaliteit, in het bijzonder de fenomenen drugbezit en overlast verbonden met druggebruik.

- Aanstellen taakaccenthouder drugs
- Beeldvorming 'hot spots' drugs
- Beeldvorming probleempersonen
- Organiseren van acties in het uitgaansleven
- Organiseren van acties gericht op (schoolgaande) jeugd
- Organiseren van acties op 'hot spots'
- Organiseren van acties gericht op dealers
- Mogelijkheden van de procedure onmiddellijke minnelijke schikking (OMS) maximaal benutten
- Kennis van de medewerkers up-to-date houden
- Opvolgen en verduidelijken van nieuwe richtlijnen en wetgeving
- Informatiedoorstroming garanderen (zowel intern als extern)
- Infosessies rond drugs geven
- Preventie i.s.m. partners (bv. scholen, jeugdhuis,...)
- Doorverwijzen naar hulpverlening

Intrafamiliaal geweld (IFG)

Wij willen tegen eind 2025 via een integraal en geïntegreerd beleid bijdragen tot de aanpak van geweld binnen het gezin door te zorgen voor een kwalitatieve afhandeling van elk dossier. In het bijzonder willen we feiten van IFG in combinatie met een verontrustende opvoedingssituatie van kinderen (VOS) aanpakken.

- Aanstellen aanspreekpunt IFG
- Feiten van IFG correct registreren
- Kwaliteitsvol onderzoek conform vigerende omzendbrieven en draaiboek partnergeweld
- Nauwgezette opvolging van elk dossier
- Informatiedoorstroming garanderen (zowel intern als extern)
- Kennis van de medewerkers up-to-date houden
- Opvolgen en verduidelijken van nieuwe richtlijnen en wetgeving
- Preventie i.s.m. partners (bv. scholen, CLB, hulpverleningsinstanties,...)
- Herbezoek van risico-gezinnen
- Sensibiliseren van de burgers om de aangiftebereidheid te verhogen
- Eerste opvang van slachtoffers en doorverwijzen naar hulpverlening
- Aandacht voor daders m.o.o. doorverwijzing naar hulpverlening
- Samenwerking met jeugdbeschermingsdiensten
- Meewerken aan de ketenaanpak

Woninginbraken

Wij willen tegen eind 2025 via een integrale en geïntegreerde aanpak het aantal woninginbraken ten opzichte van het aantal woonegelegenheden (risicograad) in onze politiezone verder terugdringen, en dit door potentiële daders te ontraden en door feiten kwalitatief te onderzoeken.

- Aanstellen taakaccenthouder woninginbraken
- Beeldvorming rond woninginbraken
- Organiseren van acties
- Informatiedoorstroming garanderen (zowel intern als extern)
- Aandacht voor het sporenonderzoek
- Opsporen van mogelijke verbanden bij reeksen van woninginbraken
- Buurtonderzoeken uitvoeren
- Kennis van de medewerkers up-to-date houden
- Opvolgen en verduidelijken van nieuwe richtlijnen en wetgeving
- Diefstalpreventieadvies promoten
- Vakantietoezicht promoten
- Preventie i.s.m. partners
- Herbezoeken uitvoeren
- Doorverwijzen naar hulpverlening indien gewenst
- Opvolgen van daders van woninginbraken die vrij zijn onder voorwaarden

Verkeersgevaarlijk gedrag

Wij willen tegen eind 2025 via een integrale en geïntegreerde aanpak bijdragen aan het verbeteren van de verkeersveiligheid in Aarschot, en dit door het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel te doen dalen en verkeersgevaarlijk gedrag (overdreven snelheid, rijden onder invloed en afleiding achter het stuur) te ontraden.

- Aanstellen taakaccenthouder verkeer
- Beeldvorming verkeersongevallen
- Organiseren van acties snelheid
- Organiseren van verkeersacties 'rijden onder invloed'
- Organiseren van acties 'afleiding achter het stuur' (bv. gsm-gebruik)
- Informatiedoorstroming garanderen (zowel intern als extern)
- Kennis van de medewerkers up-to-date houden
- Opvolgen en verduidelijken van nieuwe richtlijnen en wetgeving
- Preventie i.s.m. partners (bv. Vias, VSV,...)
- Resultaten van acties verspreiden via de (sociale) media

Aandachtspunten:

- ✓ Radicalisme en extremisme
- ✓ (Brom)fietsdiefstallen
- ✓ Aanpakken van storend gedrag, excl. overlast verbonden aan alcohol- of druggebruik
- ✓ Sluikstorten

Verbeteren van onze interne communicatie

Wij willen tegen eind 2025 onze interne communicatie verbeteren, en dit door het organiseren van overlegmomenten binnen de diensten alsook overlegmomenten tussen verschillende diensten.

- Dagelijks overleg officieren waar duidelijke afspraken gemaakt worden over wat verder dient gecommuniceerd te worden naar de diensten
- Overleg officierenkader / middenkader waar duidelijke afspraken gemaakt worden over wat verder dient gecommuniceerd te worden naar de eigen medewerkers
- Wekelijkse korpsbriefing
- Overlegmoment binnen de interventiedienst
- Overlegmoment binnen de rechedienst
- Overlegmoment binnen de wijkdienst
- Overlegmoment binnen de verkeersdienst
- Overlegmoment calog's
- Opvolging van de overlegmomenten binnen de afzonderlijke diensten door de verantwoordelijke officieren
- Doelen / resultaten van het korps meedelen via verschillende informatiekanaalen (mail, sharepoint, wekelijkse briefing,...)
- Informatie maximaal toegankelijk maken binnen het korps, o.a. door het uitbouwen / optimaliseren van het 'intranet' of administratief netwerk waardoor alle informatie op een gebruiksvriendelijke en overzichtelijke manier kan geraadpleegd worden

Verbeteren van onze externe communicatie

Wij willen tegen eind 2025 onze externe communicatie optimaliseren, en dit door het aanbieden van communicatie op maat van de klant en het ontwikkelen van communicatie-initiatieven die de dienstverlening van lokale politie Aarschot verder bekend maken.

- Vormen van een 'communicatieteam'
- Onderzoeken van nieuwe communicatiekanalen (bv. politiekraantje,...)
- Betrokkenheid van medewerkers verhogen
- Dagelijkse contacten met de pers
- Verder uitbouwen van onze website
- Communicatie via Twitter
- Communicatie via Facebook
- Communicatie via lokale media (ROB-tv, lokale magazines en krantjes,...)
- Rondleidingen in het commissariaat
- TV-scherm in het onthaal van het commissariaat

Versterken van de rol van de teamchefs

Wij willen tegen eind 2025 de rol van de teamchefs versterken, en dit door hun betrokkenheid bij hun medewerkers te verhogen en hun verantwoordelijkheden ten volle te laten benutten.

- Overlegmomenten binnen de verschillende diensten tussen de teamchefs en het calog- en basiskader
- Overlegmomenten tussen de teamchefs en het officierenkader
- Betrokkenheid van de teamchefs verhogen door aanmoediging en sturing van de officieren
- Verantwoordelijkheidsgevoel van de teamchefs verhogen door aanmoediging en sturing van de officieren

Versterken van de externe bekendheid van de wijkagent

Wij willen tegen eind 2025 de externe bekendheid van onze wijkagenten verbeteren, en dit door de aanwezigheid en de aanspreekbaarheid van de wijkagenten in hun wijken te verhogen.

- Opmaken van een wijkbrochure
- Betrokkenheid van wijkagenten verhogen door aanmoediging en sturing van de verantwoordelijke teamchef en officier
- Communicatie via (sociale) media
- TV-scherm in het onthaal van het commissariaat
- Maximale inzet van de eigen wijkagent bij wijkgebonden evenementen

3. Opdrachten van federale aard

De opdrachten van federale aard voor de lokale politie worden geregeld via verschillende omzendbrieven en richtlijnen. Hieronder geven we deze kort weer en wat de bijdrage van PZ Aarschot is. Een gedetailleerd overzicht is te vinden in bijlage.

Richtlijn	Bijdrage PZ Aarschot
MFO-1 inzake het verzekeren van de openbare orde in hoven en rechtbanken, het overbrengen van gevangenen en het handhaven van de orde en de veiligheid in de gevangnissen in geval van oproer of onlusten.	Hoven en rechtbanken: 18 shiften in 2019 en 16 shiften in 2020. Overbrengen gevangenen: CIK wordt ingezet voor overbrengingen minderjarigen naar de Grubbe; hierdoor moeten PZ's meer HYCAP leveren. Gevangnissen: door rekruteringsproblemen bij DAB kan deze dienst voorlopig deze taak niet op zich nemen.
MFO-2 betreffende het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones inzake versterkingen voor opdrachten van bestuurlijke politie	Maximale kredietlijn HYCAP: 1313 manuren / jaar. Beschikbaarheidsniveau is 0 OK/0 OMK/3 BK. Momenteel voldoen 0 OK/ 0 MK/ 10 BK aan de trainingsnorm. Protocolakkoord met PZ Demerdal/DSZ voor inzet HYCAP.

	Protocolakkoord met PZ Leuven voor gebruik beschermstukken.
MFO- betreffende het informatiebeheer inzake gerechtelijke en bestuurlijke politie	Vatting ANG. Aanduiding information officer en actieve deelname aan LTF. Aanvullen van Bepad.
MFO-4 betreffende de federale opdrachten van beveiliging, toezicht en controle door de politiediensten in het kader van de regelgeving inzake private veiligheid	Toezien op de naleving van de detectivewet. Toezien op de naleving van de bewakingswet (in het bijzonder bij evenementen).
MFO-5 houdende de opdrachten van federale aard uit te oefenen door de lokale politie, wat betreft de opdrachten van bijzondere bescherming van personen en roerende en onroerende goederen	Er zijn geen kritieke punten van federale aard aanwezig op het grondgebied van PZ Aarschot.
MFO-6 betreffende de werking en organisatie van de arrondissementale informatiekruispunten (AIK)	Aanwezigheid functioneel beheerder. Overmaken gebeurtenissen en feiten van de laatste 24 uur. Aanmelden onderzoeken via GES. Vertegenwoordiging vanuit PZ's arro Leuven in het AIK en in het begeleidingscomité.
MFO-7 betreffende het beheer van dynamische niet-geplande gebeurtenissen waarbij een onmiddellijk en gecoördineerd supra-lokaal politieoptreden in werking wordt gesteld	De protocollen werden in 2019 herzien en ondertekend door alle korpschefs van het arrondissement Leuven.
COL 2/2002 betreffende de taakverdeling, samenwerking, coördinatie en integratie tussen Lokale en Federale Politie inzake opdrachten van gerechtelijke politie	Deelname aan het ARO en aan diverse operationele fenomeenoverleggen. Deelname aan de werkgroep 'overnamebeleid ICT-criminaliteit'. Aanleveren van een voortdurend en bijgewerkt overzicht van de belangrijkste lopende onderzoeken (Itinera). Leveren van één gekwalificeerde verhoorder aan het TAM-netwerk arro Leuven. Vanaf 2020 beschikken over een eigen infrastructuur voor audio visueel verhoor (AVV) (met eventuele beschikbaarheid voor onze partners) + onderzoek naar mogelijkheid AVV voor minderjarigen.
Ministeriële richtlijn betreffende de verantwoordelijkheid van de bestuurlijke overheid en de taakverdeling tussen de politiediensten inzake veiligheid bij de spoorwegen	Basispolitiezorg in de stationsbuurt en het station, alsook de perrons voor lokale fenomenen met lokaal karakter. Door overheveling van SPC Leuven naar SPC Regio Noord (SPC Antwerpen + SPC Limburg + SPC Vlaams-Brabant), moeten wij vaker tussenkomen in materies die in feite door de spoorwegpolitie zouden moeten behandeld worden.