

AANWEZIG.

Jan Laurys, burgemeester Diest, voorzitter
Manu Claes, burgemeester Scherpenheuvel-Zichem, raadslid
De Graef, Pauwels, Putseys, Buttiens,
Verboven, Schuyten, De Dobbeleer, Sannen, Gybels,
Jacobs, Rijnders, Versavel, Nijs, raadsleden
Jan Vanhauwere, korpschef
An Claes, secretaris

VERONTSCHULDIGD.

Peetermans, Cortens, De Kock, raadsleden.

DAGORDE.

Openbare zitting

- 1) Goedkeuring verslag van de zitting van 5 oktober 2017
- 2) Kennisneming van het ontslag van raadslid Marc Florquin
- 3) Eedaflegging en aanstelling raadslid ter vervanging van Marc Florquin
- 4) Kennisneming van het besluit van de Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant d.d. 23.10.2017 houdende de goedkeuring van de personeelsformatie van het operationeel personeel en het Calog-personeel van de politiezone Demerdal-DSZ (Federale Overheid)
- 5) Bekrachtiging van de beslissingen van het politiecollege d.d. 05.10.2017 en 17.11.2017 houdende de vacantverklaring van vier betrekkingen in het basiskader (drie inspecteurs interventie en één inspecteur recherche)
- 6) Bekrachtiging van de beslissing van het politiecollege d.d. 26.10.2017 houdende de vacantverklaring van één halftijdse betrekking in niveau D: hulpkracht – onderhoudspersoneel (contractueel personeel)
- 7) Goedkeuring begroting gewone en buitengewone dienst 2018
- 8) Vaststelling van de operationele getalsterkte van het korps in 2018 en voorstel tot machtiging van het politiecollege om over te gaan tot vacantverklaringen van betrekkingen in het operationeel kader met het oog op het behoud van de operationaliteit van het korps
- 9) Vacantverklaring van de betrekking van adviseur Coördinator niet-operationele steun (CALog niveau A)

DE POLITIERAAD.

OPENBARE ZITTING

1) GOEDKEURING VERSLAG VAN DE ZITTING VAN 5 OKTOBER 2017

Het verslag van de zitting van 5 oktober 2017 wordt goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

2) KENNISNEMING VAN HET ONTSLAG VAN RAADSLID MARC FLORQUIN

De raad neemt kennis van de e-mail d.d. 4 oktober 2017 van de heer Marc Florquin waarin hij zijn ontslag aanbiedt als politieraadslid.

3) EEDAFLEGGING EN AANSTELLING RAADSLID TER VERVANGING VAN MARC FLORQUIN

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus (WGP);

Gelet op de akteneming van heden houdende het ontslag als politieraadslid van de heer Marc Florquin, lid van de politieraad als tweede opvolger van de heer Joseph Uyttebroek, verkozen lid van de politieraad;

Overwegende dat de lijst met opvolgers is uitgeput;

Overwegende dat overeenkomstig artikel 19 van de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, de heer Robert Collin in de gemeenteraad van Diest op 27 november 2017 werd voorgedragen als opvolger van de heer Marc Florquin;

Gehoord de uitzetting betreffende het onderzoek van de geloofsbrieven van voornoemde opvolger waaruit blijkt dat hij voldoet aan de vereisten van verkiesbaarheid en zich niet bevindt in een geval van onverenigbaarheid;

Besluit: met eenparigheid van stemmen, nodigt de raad de heer Robert Collin, heden opvolger van de heer Marc Florquin ingevolge zijn voordracht in zitting van de gemeenteraad van Diest op 27 november 2017, die voldoet aan de vereisten van verkiesbaarheid en zich niet bevindt in een geval van onverenigbaarheid, onmiddellijk uit om in huidige openbare vergadering en in handen van de voorzitter van het politiecollege, tevens voorzitter van de politieraad, de voorgeschreven eed af te leggen waaraan hij voldoet als volgt:

“Ik zweer getrouwheid aan de Koning, gehoorzaamheid aan de Grondwet en aan de wetten van het Belgische volk”.

Van het vervullen van deze formaliteit wordt een afzonderlijke akte opgesteld.

De heer Robert Collin wordt door de voorzitter aangesteld verklaard in zijn functie van lid van de politieraad.

De heer Robert Collin zal als laatste voorkomen in de rangorde van de leden van de politieraad.

4) KENNISNEMING VAN HET BESLUIT VAN DE GOUVERNEUR VAN DE PROVINCIE VLAAMS-BRABANT D.D. 23.10.2017 HOUDENDE DE GOEDKEURING VAN DE PERSONEELSFORMATIE VAN HET OPERATIONEEL PERSONEEL EN HET CALOG-PERSONEEL VAN DE POLITIEZONE DEMERDAL-DSZ

De politieraad neemt kennis van het besluit van de gouverneur van de provincie Vlaams-Brabant d.d. 23.10.2017 houdende de goedkeuring van de personeelsformatie van het operationeel personeel en het CALog-personeel van de politiezone Demerdal-DSZ.

5) BEKRACHTIGING VAN DE BESLISSINGEN VAN HET POLITIECOLLEGE D.D. 05.10.2017 EN 17.11.2017 HOUDENDE DE VACANTVERKLARING VAN VIER BETREKKINGEN IN HET BASISKADER (DRIE INSPECTEURS INTERVENTIE EN EÉN INSPECTEUR RECHERCHE)

Gelet op de beslissingen van het politiecollege d.d. 05.10.2017 en 17.11.2017 houdende de vacantverklaring van vier betrekkingen in het basiskader (inspecteur van politie: drie inspecteurs interventie en één inspecteur recherche);

Overwegende dat de beslissingen van het politiecollege ter bekrachtiging dienen voorgelegd te worden aan de politieraad;

Gelet op de bespreking;

Met 16 ja-stemmen, 0 neen-stemmen en 0 onthoudingen;

Besluit:

Enig artikel De politieraad bekrachtigt de beslissingen van het politiecollege d.d. 05.10.2017 en 17.11.2017 houdende de vacantverklaring van vier betrekkingen in het basiskader (inspecteur van politie: drie inspecteurs interventie en één inspecteur recherche).

6) BEKRACHTIGING VAN DE BESLISSING VAN HET POLITIECOLLEGE D.D. 26.10.2017 HOUDENDE DE VACANTVERKLARING VAN ÉÉN HALFTIJDSE BETREKKING IN NIVEAU D: HULPKRACHT – ONDERHOUDSPERSONEEL (CONTRACTUEEL PERSONEEL)

Gelet op de beslissing van het politiecollege d.d. 26.10.2017 houdende de vacantverklaring van een betrekking van hulpkracht – onderhoudspersoneel (halftijds contractueel);

Overwegende dat de beslissing van het politiecollege ter bekrachtiging dient voorgelegd te worden aan de politieraad;

Gelet op de bespreking;

Met 16 ja-stemmen, 0 neen-stemmen en 0 onthoudingen;

Besluit:

Enig artikel De politieraad bekrachtigt de beslissing van het politiecollege d.d. 26.10.2017 houdende de vacantverklaring een betrekking van hulpkracht – onderhoudspersoneel (halftijds contractueel).

7) GOEDKEURING BEGROTING GEWONE EN BUITENGEWONE DIENST 2018

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, in het bijzonder artikel 39, 40 en de artikelen 71 tot en met 76;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het algemeen reglement op de boekhouding van de lokale politie, in het bijzonder de artikelen 5 tot en met 13;

Gelet op de ministeriële omzendbrief PLP 56 betreffende de onderrichtingen voor het opstellen van de politiebegroting voor 2018 ten behoeve van de politiezones;

Gelet op begroting van de politiezone voor het dienstjaar 2018, die als bijlage bij dit besluit is gevoegd;

Met 86 ja-stemmen, 0 neen-stemmen en 0 onthoudingen;

Besluit:

Enig artikel De begroting 2018 van de politiezone, die als bijlage bij dit besluit is gevoegd, wordt goedgekeurd.

8) VASTSTELLING VAN DE OPERATIONELE GETALSTERKTE VAN HET KORPS IN 2018 EN VOORSTEL TOT MACHTIGING VAN HET POLITIECOLLEGE OM OVER TE GAAN TOT VACANTVERKLARINGEN VAN BETREKKINGEN IN HET OPERATIONEEL KADER MET HET OOG OP HET BEHOUD VAN DE OPERATIONALITEIT VAN HET KORPS

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid art. 85;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van de politiediensten (RPPol), inzonderheid deel VI, titel II - hoofdstuk II;

Gelet op het koninklijk besluit van 07 december 2001 tot vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 09 november 2015 houdende bepalingen inzake het eindloopbaanregime van het operationeel kader van de geïntegreerde politie;

Gelet op de omzendbrief van de minister van Binnenlandse Zaken van 24.01.2002 - GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de ministeriële omzendbrief GPI85 van 22 februari 2016 betreffende het eindloopbaanregime voor de personeelsleden van het operationeel kader van de geïntegreerde politie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 27 november 2001 houdende vaststelling van de personeelsformatie van het operationeel personeel van de lokale politie in de politiezone Diest/Scherpenheuvel-Zichem, goedgekeurd door de heer Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant op 21 december 2001;

Gelet op het besluit van de politieraad van 26 februari 2002 houdende de uitbreiding van de personeelsformatie van het operationeel personeel van de lokale politie in de politiezone Diest/Scherpenheuvel-Zichem, met de volgende formatie van hulpagenten: statutair: 2, contractueel: 1;

Gelet op het besluit van de politieraad van 5 oktober 2017 houdende de wijziging van de personeelsformatie van het operationeel personeel van de lokale politie in de politiezone Diest/Scherpenheuvel-Zichem;

Overwegende dat de politiezone om allerlei redenen geconfronteerd wordt met een personeelsverloop (mobiliteit – oppensioenstellingen) dat de operationaliteit van het korps beïnvloedt en dat waar mogelijk snel gereageerd moet worden;

Overwegende dat de mobiliteit wordt geregeld door bepalingen in het mammoetbesluit die de politieraad aanduiden als de overheid die de vacante bedieningen bepaalt en de kandidaten benoemt;

Overwegende dat evenwel de praktische uitvoering van de mobiliteit door de Minister van Binnenlandse Zaken opgedragen werd aan een dienst van de federale politie; zo bepaalt deze dienst op gezag van de Minister tegen welke datum het aantal bedieningen alsmede de wijze van selectie moet meegedeeld worden. Deze werkwijze maakt niet altijd een tijdige bijeenroeping van de politieraad mogelijk;

Overwegende dat tijdens de voorgaande jaren met succes een procedure toegepast werd waarbij de politieraad het politiecollege mandaat verleende om bedieningen in het operationeel kader vacant te verklaren en dit voor een door de raad vastgesteld aantal VTE in elke gradengroep;

Overwegende dat het politiecollege onmiddellijk moet kunnen reageren op de volgende mobiliteitscyclus bij het vaststellen van een deficit ten opzichte van de operationele getalsterkte; concreet kan het college dan het aantal plaatsen laten publiceren ter opvulling van de operationele getalsterkte;

Overwegende dat het wenselijk is dit systeem voort te zetten in 2018;

Overwegende dat het dan ook nodig is de operationele getalsterkte van het korps vast te stellen;

Gelet op het zonaal veiligheidsplan en de goedkeuring van de begroting 2018 waarin voldoende middelen werden voorzien;

Overwegende dat de regelgeving inzake eindeloopregime van de politie het principe van het “langer werken” aanmoedigt en dus voorziet in een toelage voor de begunstigden van de procedure “non-activiteit voorafgaand aan de pensionering, ook indien zij geen gebruik maken van dit recht;

Gelet op de bespreking;

Met 16 ja-stemmen, 0 neen-stemmen en 0 onthoudingen;

Besluit:

Art. 1 Het begrip operationele getalsterkte van het lokale politiekorps wordt als volgt gedefinieerd: het aantal personeelsleden van het operationeel kader behorende tot de politiezone Demerdal-DSZ, met uitsluiting van diegenen die met “non-activiteit voorafgaand aan de pensionering” zijn.

Art. 2 De operationele getalsterkte van het lokale politiekorps in de politiezone Demerdal - DSZ wordt, voor het jaar 2018, vastgesteld op maximaal 94 voltijdse equivalenten.

Art. 3 Met als doel het behoud van de operationaliteit, wordt het politiecollege gemachtigd om bij elke mobiliteitscyclus de nodige betrekkingen vacant te verklaren.
Het politiecollege bepaalt o.a. de concrete samenstelling van de selectiecommissie die bestaat uit de korpschef, een secretaris, een officier en naargelang de vacature een officier, middenkader- of basiskaderlid.

Het politiecollege wordt eveneens belast met het bepalen van het profiel.

Art. 4 Alle beslissingen door het politiecollege genomen in uitvoering van artikel 3, worden ter bekrachtiging aan de politieraad voorgelegd.

Art. 5 Bij alle vacantverklaringen dient eveneens rekening gehouden te worden met de goedgekeurde personeelsformatie en de in de begroting opgenomen kredieten voor de bezoldiging van het personeel.

Art. 6 Deze beslissing wordt meegedeeld aan de heer Gouverneur van de Provincie Vlaams-Brabant.

9) VACANTVERKLARING VAN DE BETREKKING VAN ADVISEUR COÖRDINATOR NIET-OPERATIONELE STEUN (CALOG NIVEAU A)

Gelet op de wet van 07 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus, inzonderheid art. 85;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van de politiediensten (RPPol), inzonderheid deel IV, titel I, hoofdstuk II en deel VI, titel II, hoofdstuk II;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 van de Minister van Binnenlandse Zaken van 24 januari 2002 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezone;

Gelet op de omzendbrief GPI 15bis van de Minister van Binnenlandse Zaken van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus;

Gelet op de omzendbrief GPI 15quinquies van de Minister van Binnenlandse Zaken van 06 april 2005 betreffende het vacant verklaren van betrekkingen in het raam van de mobiliteitsprocedure bij de geïntegreerde politie;

Gelet op het besluit van de politieraad van 05 oktober 2017 houdende de wijziging van de personeelsformatie van het statutair administratief en logistiek kader van de lokale politie in de politiezone Diest/Scherpenheuvel-Zichem, goedgekeurd door de heer Gouverneur van de

Provincie Vlaams-Brabant op 23 oktober, met de vastgestelde personeelsformatie als volgt:
niveau A: 2, niveau B: 4, niveau C: 11 en niveau D: 1;

Overwegende dat het aantal adviseurs niveau A op datum van 01 december 2017 0,8 VTE bedraagt;

Overwegende dat de coördinator niet-operationele steun (commissaris van politie) met ingang van 01 augustus 2018 met non-activiteit voorafgaand aan de pensionering kan gaan;

Overwegende dat het met het oog op het behoud van de operationaliteit op de dienst niet-operationele steun, nodig is een betrekking van adviseur coördinator niet-operationele steun vacant te verklaren;

Gelet op de bespreking;

Met 16 ja-stemmen, 0 neen-stemmen en 0 onthoudingen;

Besluit:

Art. 1 De volgende betrekking wordt vacant verklaard:

Eén betrekking van adviseur – coördinator niet-operationele steun (CALog niveau A – klasse A2).

Art. 2 De in artikel 1 vacant verklaarde betrekking wordt begeven in overeenstemming met de regelgeving inzake mobiliteit.

Art. 3 Met betrekking tot de invulling van de vacant verklaarde betrekking, wordt het volgende vastgesteld:

1) De categorieën van het personeel die zich voor de vacature mogen inschrijven:

- CALog-personeel – niveau A – Adviseur
- Diplomavereisten: master
- Geen gespecialiseerde betrekking

2) Functiebeschrijving :

De coördinator niet-operationele steun:

- staat onder het rechtstreekse gezag van de korpschef;
- is de directe chef van de medewerkers van de diensten: middelenbeheer, personeelsbeheer en systeembeheer;
- is de consulent informatieveiligheid van de PZ Demerdal-DSZ.

De coördinator niet-operationele steun leidt de dienst niet-operationele steun die een 10-tal medewerkers telt.

De coördinator niet-operationele steun is lid van het directiecomité.

Als lid van het directiecomité:

- levert een bijdrage aan de verdere uitbouw van de lokale politie Demerdal-DSZ;
- zorgt mee voor een goede afstemming van de dienst niet-operationele steun op de werking van de andere diensten;
- neemt deel aan de overlegmomenten van het beleidsteam;
- kan belast worden met de vertegenwoordiging van de politiediensten in naam van de korpschef;
- werkt mee aan de implementatie en realisatie van de waarden en de visie van het korps.

Als coördinator niet-operationele steun:

- is verantwoordelijk voor het personeel- en middelenbeheer;
- staat in voor de communicatie tussen de bijzondere rekenplichtige en de overige leden van het directiecomité;
- biedt samen met de boekhouder ondersteuning aan de bijzonder rekenplichtige inzake begroting en budgetcontrole;
- beheert de contracten met externe ondernemingen (verzekeringen, onderhoud, ...);

- stemt de werking van de dienst politieoperaties af op de noodwendigheden en de opportuniteiten.

Als verantwoordelijke voor het personeelsbeheer:

- geeft leiding aan de medewerkers van de personeelsdienst;
- organiseert het loopbaanbeheer van de medewerkers van de PZ Demerdal-DSZ;
- beheert de persoonlijke dossiers en evaluatiedossier van de PZ Demerdal-DSZ;
- beheert aspecten van de arbeidstijdorganisatie van de PZ Demerdal-DSZ;
- optimaliseert en formaliseert de personeelsgerelateerde werkprocessen.

Als verantwoordelijke voor het middelenbeheer:

- geeft leiding aan de medewerkers van de logistieke dienst;
- is verantwoordelijk voor:
 - o de aankopen,
 - o het beheer van de gebouwen en het materiaal.

Als chef van de dienst systeembeheer:

- geeft leiding aan deze dienst;
- stemt de inzet van de systeembeheerder af op de werking van de interne diensten.

Als consultant informatieveiligheid:

- vormt de verbinding met de externe ondersteuning in deze materie;
- verantwoordelijk voor de realisatie van de actieplannen in deze materie.

3) Gewenst profiel :

KENNIS

- Grondige kennis van de wet- en regelgeving met betrekking tot deze functie: in het bijzonder kennis hebben of ontwikkelen en onderhouden van de regelgeving met betrekking tot overheidsopdrachten en het personeelsstatuut van de politie.
- Goede kennis van de basisprincipes van HRM;
- Kennis van de wettelijke bepalingen met betrekking tot het politiewezen;
- Kennis van de organisatie, structuren en de verschillende bevoegdheden van de twee niveaus van de geïntegreerde politiedienst;
- Kennis van alle aspecten van basispolitiezorg en EPZ.
- Een bijzondere interesse hebben in de actuele evoluties in het IT-gebeuren.

VAARDIGHEDEN

- Persoonsgerichte leidinggevende vaardigheden:
 - de bekwaamheid tot het vervullen van een voorbeeldrol;
 - de bekwaamheid tot motiveren, onderhandelen, samenwerken en delegeren;
 - in staat om de problemen in de zone te detecteren, te analyseren en verbeteringen voor te stellen.
- Resultaatgericht werken/leidinggeven: duidelijke en realistische doelen kunnen stellen en er op systematische wijze naar toe werken, nemen van verbeteringsinitiatieven;
- Beschikken over goede verbale en schriftelijke communicatieve vaardigheden: op een duidelijke en overtuigende wijze een boodschap kunnen overbrengen, aangepast aan de doelgroep.

ATTITUDES

- Dynamisch, gedreven en enthousiast zijn: doordrongen zijn van de missie, visie en de doelstellingen van de organisatie;
- Over een grote integriteit beschikken;
- Openstaan voor de problemen van alle; personeelsleden: contactvaardigheid - sterk inlevingsvermogen - hoge aanspreekbaarheid - vertrouwen wekken

- Over het nodige gezag beschikken;
- Stressbestendig zijn;
- Initiatief nemen;
- Blijk geven van zelfstandigheid en stiptheid.

4) Gewone plaats van het werk : PZ Demerdal-DSZ, Leuvensestraat 92, 3290 Diest

5) Bijkomende inlichtingen betreffende de vacature : PZ Demerdal-DSZ, korpschef, tel 013 35 05 01 of coördinator niet-operationele steun, tel. 013 35 87 80.

6) Vereiste bijzondere bekwaamheden : Nihil

7) Ambt vacant

8) Samenstelling van de selectiecommissie :

- Voorzitter van de commissie: hoofdcommissaris J. Vanhauwere;
- Een adviseur van een andere lokale politiezone van minstens categorie 2, aan te duiden door de voorzitter;
- Een commissaris van de politiezone, aan te duiden door de voorzitter;
- Secretaris van de commissie: een secretaris, aan te duiden door de voorzitter.

9) Kennistest : Interview.

10) Externe vacantverklaring: In geval van geen (geschikte) kandidaten via de mobiliteit zal de betrekking extern vacant verklaard worden volgens volgende modaliteiten:

a) Profiel: zie mobiliteit

b) Publicatie: via jobpol.be en website politiezone gedurende 3 weken

c) Selectie: de kandidaten van wie de kandidatuur ontvankelijk wordt verklaard worden eerst onderworpen aan een schriftelijke uitsluitende proef. De geslaagde kandidaten (behalen van minimum 50%) van deze proef worden vervolgens gehoord waarbij de selectiecommissie de kandidaten zal toetsen aan het gewenste profiel.

d) Selectiecommissie: zie mobiliteit

e) Kennistest: Voorafgaand aan het interview een schriftelijke uitsluitende proef (behalen van minimum 50%).

f) Wervingsreserve: Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een geldigheidsduur van één jaar vanaf de datum van het proces-verbaal van selectie.