

ZONAALVEILIGHEIDSPAN 2026-2031



Politie
Schelde-Leie

~~144~~

voor jou samengevat in

8

pagina's

ZVP / **2026
2031**

ZONAAL VEILIGHEIDSPAN

06/2024

VEILIGHEIDS-
MONITOR
(inwoners)

01/2025

JAARCIJFERS
(statistieken)

02/2025

REGEERAKOORD
(nationaal bestuur)

03/2025

ARRONDISSEMENTEEL
VEILIGHEIDSPAN
(parket Oost-Vlaanderen)

04/2025

POLITIECAFÉ
(inwoners)

Met ons nieuw zonaal veiligheidsplan zetten we de koers uit voor de komende zes jaar. Het bepaalt waar we naartoe willen, hoe we dat samen aanpakken en wat onze inwoners en partners van ons mogen verwachten.

Het plan is gebouwd op feiten, cijfers en lessen uit de vorige beleidsperiode, afgestemd met onze bestuurlijke en gerechtelijke overheden en verrijkt met de stem van onze inwoners en ideeën van onze medewerkers. Zo leerden we onder meer dat de criminaliteit in Schelde-Leie in het afgelopen decennium daalde en dat het overgrote deel van onze inwoners zich veilig voelt. Maar anderzijds dat verkeersonveiligheid, inbraakgolven en de vele nieuwe technologie-

en (waar criminelen ook misbruik van maken) zorgen baren.

Samengevat: verkeersonveiligheid, woninginbraken en cybercrime zijn de komende jaren onze grootste operationele focus. Voor deze fenomenen zetten we in op een gerichte en projectmatige aanpak. Daarnaast kwamen er een aantal thema's bovendrijven die aandachtspunten worden in onze dagelijkse werking: drugs, intrafamiliaal geweld en lokale overlastproblemen. Ook voor elk van onze basisfunctionaliteiten vind je concrete werkpunten terug.

De afgelopen jaren investeerden we in een nieuw hoofdcommissariaat, het invullen van ons personeelskader, een toekomstgerichte organisatiestructuur en een cultuur van samenwerking. Nu zetten we de volgende stap: onze mensen verder versterken in hun vaardigheden, werkprocessen

verder verfijnen en digitaliseren en het politielandschap, dat in volle beweging is, op de voet volgen.

De rode draad in het plan is onze hernieuwde missie, visie en waarden. Zij vormen het hart van al onze keuzes en geven richting aan de manier waarop wij elke dag opnieuw onze opdracht uitvoeren: zorgen voor veiligheid, helpen en beschermen en dit slim, sterk en samen.

**#project2026-2031
#teamscheldeleie**



WAT ZEGGEN DE CIJFERS?

Een objectieve kijk

Minder criminaliteit, minder inbraken

Als je vraagt of de criminaliteit de laatste jaren steeg of daalde, zeggen de meesten dat ze gestegen of gelijk gebleven is. Toch tellen we op 10 jaar tijd 12% minder feiten. Zo zien we zelfs meer dan een halvering in het aantal inbraken. **Niettemin blijft de strijd tegen woninginbraken een prioriteit, want als kleinere politiezone staan wij op de vierde plaats in Oost-Vlaanderen als je kijkt naar het aantal inbraken per**

1.000 inwoners. De nabijheid van grote verkeersassen en het karakter van onze gemeenten blijven aantrekkelijk, vooral voor rondtrekkende dadergroepen.

Cybercrime, een nationale prioriteit

De grootste stijger is cybercrime. Tien jaar geleden was daar nauwelijks sprake van. Oplichting en phishing staan daarbij bovenaan de lijst. De buit is vaak groot en de daders maken slachtoffers in alle lagen van de bevolking. **Terecht een**

nationale prioriteit. En dus ook bij ons.

All for zero

Het laatste decennium daalde het aantal verkeersongevallen met lichamelijk letsel bij ons met 41%. Een mooi rapport, maar het werk is nog niet af. **Wij zetten mee onze schouders onder de Vlaamse ambitie om het aantal verkeersongevallen met gewonden tegen 2030 met 50% te verminderen t.o.v. 2019.**

CRIMINALITEIT

2014 > 2024

-12%

CYBERCRIME

2014 > 2024

+845%

INBRAKEN

2014 > 2024

-55%

MAAR...
4de plaats in Oost-Vlaanderen
aantal feiten per
1.000 inwoners

**VERKEERS-
ONGEVALLLEN MET
LICHAMELIJK LETSEL**

2014 > 2024

-41%

04/2025

WORKSHOPS
(medewerkers)

05/2025

BIJZONDER
POLITIECOLLEGE
(lokaal bestuur)

06/2025

POLITIERAAD
(lokaal bestuur)

09/2025

ZONALE
VEILIGHEIDSRaad

01/2026

START

Zorgen voor veiligheid, helpen en beschermen: dat is onze opdracht.

S LIM

We willen de beste dienstverlening voor iedereen en kennen onze job.

We gebruiken moderne technologie en maken ruimte om creatief te zijn.

We denken na over wat eenvoudiger kan en we streven naar duidelijkheid.

S TERK

We hebben de moed om het juiste te doen.

We helpen anderen zoals we zelf willen geholpen worden.

We zijn gedreven en fier op ons werk.

S AMEN

We bouwen aan één team Schelde-Leie waarin iedereen zich goed voelt.

We werken met iedereen rondom ons aan een veilige buurt.

We willen met elkaar praten, naar elkaar luisteren en van elkaar leren.

Jouw veiligheid, daar gaan wij voor!

06/2024

VEILIGHEIDSMONITOR
(inwoners)

01/2025

JAARCIJFERS
(statistieken)

02/2025

REGEERAKOORD
(nationaal bestuur)

03/2025

ARRONDISSEMENTEEL
VEILIGHEIDSPAN
(parket Oost-Vlaanderen)

04/2025

POLITIECAFÉ
(inwoners)

Hoe veilig is jouw buurt? Ben je tevreden over politie Schelde-Leie? En waar kan de politie de komende jaren aan werken? Dat waren de thema's van de nationale bevraging die steekproefsgewijs in de bus viel bij meer dan 5.500 inwoners in Gavere, Nazareth-De Pinte en Sint-Martens-Latem (mei-juni 2024). **Bijna 2.000 inwoners vulden deze veiligheidsmonitor in!**

In ons politiecafé op 3 april gingen we op zoek naar de verhalen áchter de cijfers. We zaten met een 50-tal inwoners, beleidsmakers en medewerkers rond de tafel. **Om te weten waar zij van wakker liggen en wat ze verwachten van hun politie. Maar ook, hoe we kunnen samenwerken rond veiligheid.**

WAT ZEGGEN ONZE PARTNERS?

Wat verwachten zij van hun politie?

Hoe veilig voelen we ons?

Goed nieuws, de meeste inwoners van onze gemeenten (78%) voelen zich meestal of altijd veilig. 4% voelt zich wel vaak onveilig. We zien weinig verschil in leeftijd of tussen Gavere, Nazareth-De Pinte en Sint-Martens-Latem. Wel ligt

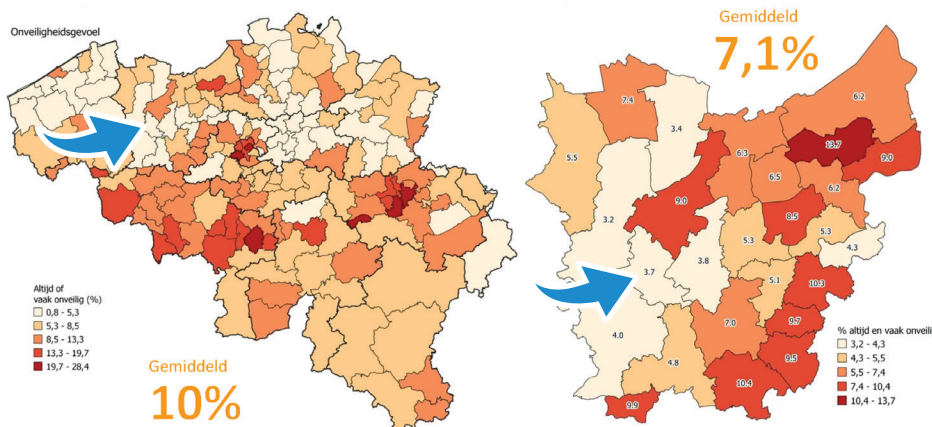
Het onveiligheidsgevoel van onze inwoners is dus laag. Dit zien we ook weerspiegeld in de criminaliteitscijfers. In 2024 telden we in onze politiezone 41 criminele feiten per 1.000 inwoners. Het Oost-Vlaamse cijfer ligt op 71 en voor gans Vlaanderen op 65.

Maar de ambitie ligt hoger, want tegen 2030 moet dat nog eens de helft minder worden. Dat verkeersveiligheid een belangrijke prioriteit blijft voor onze politiezone staat dus buiten kijf.

Cybercrime sterkste stijger

De strijd tegen inbraken is al heel wat jaren onze prioriteit. En dat zal het ook blijven. Maar terwijl deze cijfers dalen (-55% op 10 jaar tijd), zien we nog altijd een toename van online criminaliteit.

Preventie is hier het sleutelwoord. En dat kan de politie niet alleen. In de nieuwe beleidsperiode moeten we dus onderzoeken hoe we dit fenomeen samen met onze inwoners (nog meer) kunnen aanpakken.



het percentage vrouwen dat zich zelden tot nooit onveilig voelt (71%) opvallend lager dan dat van mannen (85%).

Wat zorgt er voor onveiligheidsgevoelens in de eigen buurt? Op de eerste plaats staat onaangepaste snelheid: 56% ervaart dit als een (groot) probleem. Volgen daaronder in de top 5: woninginbraken (35%), sluikestorten en zwerfvuil (35%), hinderlijk parkeren (32%) en overlast door zwaar vervoer (31%). 89% vindt dat de buurt (zeer) verzorgd is en 84% geeft het samenleven in hun wijk minstens een 7 op 10.

Verkeersveiligheid op één

Het verkeer is de grootste bezorgdheid van onze inwoners: onaangepaste snelheid, hinderlijk parkeren, overlast door zwaar vervoer en agressief verkeersgedrag.

Uit de cijfers blijkt dat het aantal ongevallen met gewonden sinds 2019 gedaald is met 28%. Hiermee halen we de doelstelling die de Vlaamse overheid vooropstelde: nl. het terugdringen van het aantal letselgevallen met een kwart tegen 2025.

Topje van de ijsberg

Geen groot nieuws: criminaliteit via nieuwe technologieën is booming. En we zien maar het topje van de ijsberg. Want een groot deel van de slachtoffers laat dit niet weten aan de politie: van phishing doet 68% geen aangifte, van online oplichting is dat 83%, van psychisch online geweld 81%, van hacking 90% en van online seksueel geweld zelfs 95%.

VOELT ZICH ZELDEN
TOT NOOIT ONVEILIG

85%
(man)

71%
(vrouw)

TOP 5 ERVAREN
BUURTPROBLEMEN

1. Onaangepaste snelheid
2. Woninginbraak
3. Zwerfvuil & sluikestort
4. Hinderlijk parkeren
5. Overlast door zwaar vervoer

SLACHTOFFER VAN
PHISHING

56%
(poging)

5%
(slachtoffer)

68%
(deed geen aangifte)

SLACHTOFFER VAN
INTERNETOPLICHTING

21%
(slachtoffer)

83%
(deed geen aangifte)

KENT DE
APP 112 NIET

62%

78%
(wil er gebruik van
maken: www.112.be)

04/2025

WORKSHOPS
(medewerkers)

05/2025

BIJZONDER
POLITIECOLLEGE
(lokaal bestuur)

06/2025

POLITIERAAD
(lokaal bestuur)

09/2025

ZONALE
VEILIGHEIDSRaad

01/2026

START

Daarna gingen we met het volledige korps aan de slag om alle inzichten en ideeën af te toetsen aan het dagelijkse politiewerk. Wat zijn onze troeven en verbeterpunten? Waar staan en gaan wij voor? En welke uitdagingen komen er op ons af? **Hier werd de basis gelegd voor ons hernieuwde mission statement.**

In september 2025 leggen we onze bevindingen en conclusies voor aan de zonale veiligheidsraad. Na groen licht, pakken we vanaf 2026 punt per punt verder aan. Elk jaar komen we samen om te bespreken hoe we vorderen. **Zo willen wij ons engagement benadrukken voor de komende zes jaar en streven we ernaar om op z'n minst even goed, en liefst beter, te doen.**

Voor een inbraak of diefstal stappen slachtoffers wel sneller naar de politie. Opvallend, discriminatie omwille van geaardheid, gender of afkomst wordt bijna nooit aangegeven.

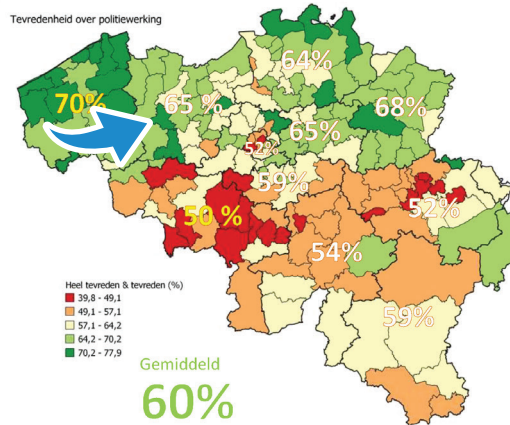
Als voornaamste reden om geen aangifte te doen, wordt opgegeven dat het feit niet ernstig genoeg lijkt voor het slachtoffer (51%) of dat een aangifte het probleem niet zou verhelpen (43%).

Geruststellend is alvast dat de politie geen drempel is: 95% gelooft dat de politie goed bereikbaar is en 90% dat de politie criminele feiten ernstig neemt.

Tevreden over de politie?

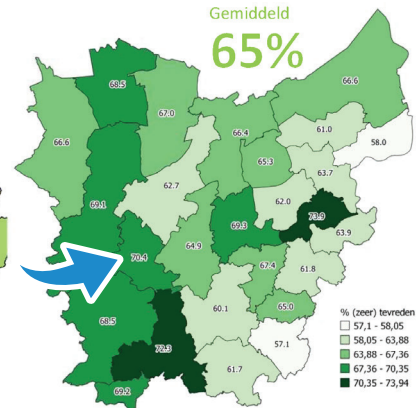
70% van de inwoners is (heel) tevreden over de algemene werking van ons korps. Nationaal is 60% tevreden over de politie en in Oost-Vlaanderen ligt het

Tevredenheid over politiewerking



gemiddelde op 65%. Meer in detail zien we dat 79% tevreden is over het contact met onze politiemensen in de laatste 12 maanden. Ook onze houding en gedrag kreeg onderscheiding met 72%.

58% is tevreden over hoe de politie het goede voorbeeld geeft, 56% vindt dat de politie iedereen gelijk behandelt en 55% voelt zich voldoende geïnformeerd over onze werking.



Slechts 39% geeft aan (heel) tevreden te zijn over onze aanwezigheid op straat. Dit dook ook op in de gesprekken op het politiecafé.

De aanwezigheid van de politie in het straatbeeld en de bekendheid van de wijkinspecteur kwamen zowel in de veiligheidsmonitor als op het politiecafé naar voren. Een werkpunt dat we dus moeten meenemen.

WAT ZEGGEN ONZE MEDEWERKERS?

Welke volgende stappen zetten we samen en hoe?

Een familiale werksfeer, fijne collega's en een modern commissariaat: dat zijn onze troeven volgens de medewerkers. De stijgende hoeveelheid en complexiteit van de administratieve werklust is evenwel een bezorgdheid.

Nieuwe technologieën brengen ongetwijfeld andere vormen van criminaliteit met zich mee. Niette-

min bieden ze ook opportuniteiten voor het politiewerk (AI, drones,...). Ondersteuning bij de ontwikkeling van hun kennis en vaardigheden is hier cruciaal.

De collega's zijn er zich van bewust dat een schaalvergroting op de agenda van de komende beleidsperiode kan komen. Ze erkennen de voordelen ervan, maar hechten ook

veel waarde aan de eigenheid en troeven van Schelde-Leie.

Tot slot vroegen we welk waardenkader ze verwachten van hun collega's. Samen met alle eerder opgedane lessen werd zo de basis gelegd voor ons hernieuwde mission statement.

TEVREDEN TOT
HEEL TEVREDEN

79%

(laatste contact
met onze politie)TEVREDEN TOT
HEEL TEVREDEN

72%

(houding & gedrag
van onze politie)TEVREDEN TOT
HEEL TEVREDEN

70%

(professionaliteit
van onze politie)TEVREDEN TOT
HEEL TEVREDEN

55%

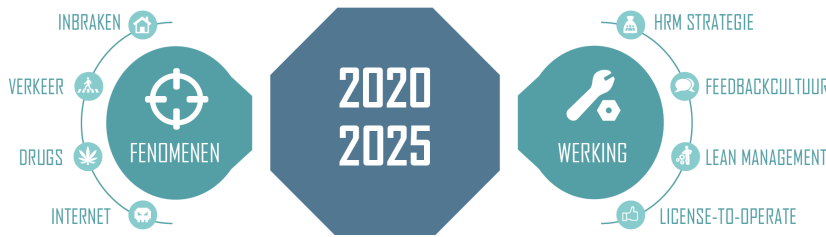
(informatie over
onze werking)TEVREDEN TOT
HEEL TEVREDEN

39%

(onze aanwezigheid
op straat)

WAT ZEI ONS VORIG BELEIDSPLAN?

Wat waren toen onze doelstellingen?



Het aanpakken van inbraken en verkeersonveiligheid waren al prioriteiten sinds de start van onze politiezone. **In het zonaal veiligheidsplan 2020-2025 kwamen daar twee nieuwe fenomenen bij: cybercrime en drugs.**

In de vorige beleidsperiode schoven we ook een aantal doelstellingen voor onze interne werking

naar voren. Het aanvullen van ons personeelskader was er één van. We worstelden immers met een tekort aan personeel van 17% in een krappe arbeidsmarkt. Bovendien stond er ons een aanzienlijke pensioneringsgolf te wachten. **Er kwam een nieuwe organisatiestructuur en we investeerden in competente, betrokken en gelukkige medewerkers.** Met hen bouwden we verder aan een cultuur van transparantie en samenwerking.

Tot slot ging veel van onze aandacht naar de grootste logistieke operatie uit de geschiedenis van onze politiezone: **de bouw van een nieuw hoofdcommissariaat.**

#PROJECT2026-2031

Wat wordt de komende jaren onze focus?

3 fenomenen

Op welke fenomenen werken we de komende beleidsperiode met extra inspanningen? Verkeersonveiligheid, woninginbraken en cybercrime. Een keuze op basis van de criminaliteitscijfers, de veiligheidsmonitor, de feedback van inwoners en medewerkers, en de verwachtingen van onze overheden.

Deze fenomenen willen we komende zes jaar projectmatig aanpakken en in een actieplan gieten.

3 aandachtspunten

In de aanloop naar ons nieuw zonaal veiligheidsplan kwamen er ook nog 3 thema's bovendien. Hoewel we hiervoor geen projectmatige aanpak

in actieplannen voorzien, worden ze aandachtspunten in onze dagelijkse werking: drugs, intrafamiliaal geweld en lokale overlastproblemen.

3 interne doelstellingen

Door de vele personeelsevoluties van de afgelopen beleidsperiode, zijn we een 'jonge' organisatie met veel nieuwe medewerkers en leidinggevendenden. Daarom werken we de komende jaren aan de ontwikkeling van verbindende communicatie, veerkracht en groei, en -meer gericht- aan de ondersteuning van leidinggevendenden (people skills).

We krijgen dagelijks veel informatie te verwerken. Daarom is het essentieel dat onze systemen en mensen kunnen volgen: optimaliseren, digitaliseren,

monitoren van onze processen en een degelijk kennisbeheer zijn dus essentieel en vragen om een actieplan (systemen). Anno 2025 is het politielandschap in volle beweging. Een evolutie die ook onze politiezone de komende beleidsperiode met bijzondere aandacht zal opvolgen.

7 basisfunctionaliteiten

Zorgen voor veiligheid, helpen en beschermen, dat is onze opdracht én de bestaansreden van de politie. Onze dienstverlening staat voorop en moet continu mee-evolueren met veranderingen, nieuwigheden, verwachtingen en inzichten.

Daarom hoort het verfijnen van onze basisfunctionaliteiten ook thuis in ons beleidsplan voor de komende jaren.

In 2026 starten we met het opstellen van 5 actieplannen: 3 voor onze prioritaire fenomenen woninginbraken, verkeersonveiligheid en cybercrime, en 2 voor onze interne doelstellingen people skills en systemen. Ieder jaar volgen we de voortgang van de actieplannen op, samen met de zonale veiligheidsraad.

#project2026-2031
#teamscheldeleie

3 PRIORITAIRE FENOMENEN

woninginbraken

verkeersonveiligheid

cybercrime

3 AANDACHTSPUNTEN

intrafamiliaal geweld

lokale
overlastproblemen

drugs

3 INTERNE DOELSTELLINGEN

systemen

people skills

opvolgen van het
politielandschap

7 BASISFUNCTIONALITEITEN

interventie

onthaal

verkeer

wijkwerking

recherche

sociale politie

openbare orde



BOB





Politie

Schelde-Leie

**JOUW
VEILIGHEID
DAAR GAAN
WIJ VOOR!**



TEAM *S*CHELDE-LEIE