

Politiezone Assenede/Evergem
Politieraad 08/09/20
Mededeling aan het publiek

Het politiecollege brengt onderstaande beknopte lijst van de beslissingen van de politieraad tijdens haar zitting van 08/09/20 ter kennis aan het publiek :

Overzichtslijst Politieraad

Openbare zitting

1. Goedkeuren notulen vorige politieraad

2. Begrotingswijziging nr 1/2020 - vaststelling

Artikel 1

De gewone begroting van het dienstjaar 2020 wordt na wijziging vastgesteld :

- geraamd algemeen begrotingsresultaat van het vorige jaar : 0 euro
- in ontvangsten van het eigen dienstjaar voor de som van : 9.680.831 euro
- in uitgaven van het eigen dienstjaar voor de som van : 8.989.691 euro
- in ontvangsten van vorige jaren voor de som van : 288.473 euro
- in uitgaven van vorige jaren voor de som van : 0 euro
- ontvangsten overboekingen 0 euro
- uitgaven overboekingen 979.613 euro

De buitengewone begroting van het dienstjaar 2020 wordt na wijziging vastgesteld :

- in ontvangsten van het eigen dienstjaar voor de som van : 12.000 euro
- in uitgaven van het eigen dienstjaar voor de som van : 815.697 euro
- in ontvangsten van vorige jaren voor de som van : 0 euro
- in uitgaven van vorige jaren voor de som van : 0 euro
- in ontvangsten overboekingen voor de som van : 803.697 euro
- in uitgaven overboekingen voor de som van : 0 euro

Artikel 2

Dit besluit wordt aan het begrotingsdocument gehecht.

Artikel 3

Afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de bijzonder rekenplichtige.

3. Het bepalen van de wijze van gunnen van opdrachten boven 30.000 euro (excl BTW) en beneden 85.000 euro (excl. BTW) voor aankopen in de buitengewone begroting voor het jaar 2020 - goedkeuring wijze van gunnen

Artikel 1:

In de loop van het dienstjaar 2020 zal worden overgegaan tot de hiernavolgende aankopen die het bedrag van 85.000 euro, excl. BTW, niet overtreffen.

aankoop van goederen en/of uitvoering van werken die gegund worden via raamcontract op de volgende artikels:

artikelnummer	toelichting
330/742-53	ICT-devices (laptops)

Indien geen raamovereenkomst (meer) beschikbaar is, zullen de aankopen gerealiseerd worden via onderhandelingsprocedure.

aankoop van goederen en/of uitvoering van werken die gegund worden via onderhandelingsprocedure op de volgende artikels:

artikelnummer	toelichting
330/742-53	Vervanging servers
330/744-51	Mobiel flitstoestel
330/741-51	Kasten voor veilige opslag, beheer en traceren van operationele uitrusting

Artikel 2

Elke gunning die valt onder toepassing van voormeld artikel dient telkens het voorwerp te zijn van een afzonderlijk toewijzingsbesluit van het politiecollege.

Artikel 3

Het politiecollege wordt gelast met de uitvoering van dit besluit.

Artikel 4

Afschrift van onderhavige beslissing wordt overgemaakt aan de bijzonder rekenplichtige en aan de toezichhoudende overheid.

4. Overdracht budget ICT en GUPersoneel - principebeslissing

Artikel 1

De politieraad hecht voor de lopende legislatuur principieel goedkeuring aan het voorzien in een fonds voor GUPersoneel en ICT uitgaven dat gespijsd wordt door niet besteedde jaarlijkse kredieten op GUPersoneel en op artikel 330/123-13 gewone dienst en 330/742-53 buitengewone dienst ICT.

Artikel 2

Het overgedragen krediet en de voorziene besteding ervan zal jaarlijks geëvalueerd worden.

5. Openverklaring, onder voorbehoud van vertrek van de huidige titularissen, van twee vacatures hoofdinspecteur dagco - goedkeuring selectieprocedure en selectiecommissie

Artikel 1

Er wordt goedkeuring gehecht, onder voorbehoud van vertrek van de huidige titularissen, aan de openverklaring van 2 vacatures hoofdinspecteur dagco.

Artikel 2

Voor de vacante functies van hoofdinspecteur, welke begeven worden bij mobiliteit, wordt de selectie als volgt bepaald :

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie
- het organiseren van één of meerdere testen of geschiktheidsproeven

Op elk van deze testen dient de kandidaat minstens 50% te behalen en in totaal minstens 60%.

Artikel 3

De raad hecht zijn goedkeuring aan de samenstelling van de selectiecommissie voor deze vacatures samengesteld uit : de korpschef en twee officieren van een korps. Een calogpersoneelslid van de zone zal optreden als secretaris van de selectie.

6. Openverklaring, onder voorbehoud van vertrek van de huidige titularissen, van twee vacatures inspecteur LRD - goedkeuring selectieprocedure en selectiecommissie

Artikel 1

Er wordt goedkeuring gehecht aan de openverklaring van 2 vacatures, onder voorbehoud van vertrek van de huidige titularissen, voor inspecteur rechercheur.

Artikel 2

Voor de vacante functie wordt de selectie als volgt bepaald :

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie
- het organiseren van één of meerdere testen of geschiktheidsproeven bestaande uit :
- een schriftelijke case
- een mondelinge test

De puntenverdeling wordt gesteld op 50 punten voor het schriftelijke en 50 punten voor het mondelinge gedeelte. De kandidaten dienen op elk van deze twee delen minimum 60% te behalen op het totaal aantal punten.

De rangschikking van de kandidaten gebeurt na de twee onderdelen.

Artikel 3

Er wordt goedkeuring gehecht aan de samenstelling van de selectiecommissie voor deze vacature : de korpschef of de door hem aangewezen officier als voorzitter en een officier van een korps en een personeelslid van het operationeel kader van een korps dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de te begeven betrekking vereist zijn als bijzitters. Een calogpersoneelslid van de zone zal optreden als secretaris van de selectie.

7. Openverklaring van drie vacatures inspecteur team interventie en onthaal waarvan 2 onder voorbehoud - goedkeuring selectieprocedure en selectiecommissie

Artikel 1

Er wordt goedkeuring gehecht aan de openverklaring van 3 vacatures INP team interventie en onthaal waarvan 2 onder voorbehoud.

Artikel 2

Voor de vacante functies van INP team interventie en onthaal welke begeven wordt bij mobiliteit, wordt de selectie als volgt bepaald :

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie
- het organiseren van één of meerdere testen of geschiktheidsproeven

Op elk van deze testen dient de kandidaat minstens 50% te behalen en in totaal minstens 60%.

Artikel 3

De raad hecht zijn goedkeuring aan de samenstelling van de selectiecommissie voor deze vacatures samengesteld uit : de korpschef en een officier en een hoofdinspecteur van een korps. Een calogpersoneelslid van de zone zal optreden als secretaris van de selectie.

8. Openverklaring van één vacature inspecteur team wijk - goedkeuring selectieprocedure en selectiecommissie

Artikel 1

Er wordt goedkeuring gehecht aan de openverklaring van 1 vacature INP team wijk.

Artikel 2

Voor de vacante functie van INP team wijk welke begeven wordt bij mobiliteit, wordt de selectie als volgt bepaald :

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie
- het organiseren van één of meerdere testen of geschiktheidsproeven

Op elk van deze testen dient de kandidaat minstens 50% te behalen en in totaal minstens 60%.

Artikel 3

De raad hecht zijn goedkeuring aan de samenstelling van de selectiecommissie voor deze vacatures samengesteld uit : de korpschef en een officier en een hoofdinspecteur van een korps. Een calogpersoneelslid van de zone zal optreden als secretaris van de selectie.

9. Openverklaring van één vacature CP teammanager informatie en beleidsondersteuning - goedkeuring selectieprocedure en selectiecommissie

Artikel 1

Er wordt goedkeuring gehecht aan de openverklaring van 1 vacature voor commissaris teammanager informatie en beleidsondersteuning.

Artikel 2

Voor de vacante functie van commissaris teammanager informatie en beleidsondersteuning, welke begeven wordt bij mobiliteit, wordt de selectie als volgt bepaald :

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie
- het organiseren van één of meerdere testen of geschiktheidsproeven

Op elk van deze testen dient de kandidaat minstens 60% te behalen en in totaal minstens 70%.

Artikel 3

De raad hecht zijn goedkeuring aan de samenstelling van de selectiecommissie voor deze vacature samengesteld uit de korpschef (voorzitter) en 2 bijzitters waarvan minstens één officier van een korps van de lokale politie, die ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking van officier. Elke bijzitter moet blijk geven van een beroepservaring die relevant is voor de opdracht van de plaatselijke selectiecommissies van de lokale politie.

10. Openverklaring van één vacature niveau B consulent beleid en communicatie en sociale politie - goedkeuring selectieprocedure en selectiecommissie

Artikel 1

Er wordt goedkeuring gehecht aan de openverklaring van 1 statutaire vacature calog niveau B maatschappelijk assistent in de functie van “consulent beleid & communicatie en sociale politie”.

Artikel 2

Voor de vacante functie van niveau B maatschappelijk assistent, welke begeven worden bij mobiliteit, wordt de selectie als volgt bepaald :

- het inwinnen van het advies van een selectiecommissie
- het organiseren van één of meerdere testen of geschiktheidsproeven

Op elk van deze testen dient de kandidaat minstens 50% te behalen en in totaal minstens 60%.

Artikel 3

De raad hecht zijn goedkeuring aan de samenstelling van de selectiecommissie voor deze vacatures samengesteld uit : de korpschef, een officier en een calogmedewerker dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking en die over de bekwaamheden beschikt die voor de gegeven betrekking vereist zijn, van een korps. Een calogpersoneelslid van de zone zal optreden als secretaris van de selectie.

11. Vaststellen opdrachtbrief korpschef

De politieraad stelt de opdrachtbrief opgesteld door de korpschef en als bijlage aan dit besluit gevoegd, vast.

Bijlage aan dit besluit :

Opdrachtbrief korpschef n.a.v. derde mandaat

Wettelijke grondslag

Overeenkomstig artikel VII.III.96 RPPol oefent de korpschef zijn mandaat uit in overeenstemming met de opdrachtbrief. Deze opdrachtbrief wordt vastgesteld door de politieraad.

Overzicht timing

- 29/01/2019 – verzoek tot verlenging van mandaat met daarbij aansluitend activiteitenverslag
- 11/06/2019 – evaluatiegesprek

- 14/06/2019 – gemotiveerd advies van het politiecollege
- 18/06/2019 – gemotiveerd advies van de politieraad
- 12/07/2019 – overmaken volledig dossier aan FOD Binnenlandse Zaken
- 24/06/2020 – bericht FOD Binnenlandse Zaken met een voor eensluidend verklaard afschrift van het koninklijk besluit van 20/05/2020 inzake de vernieuwing van het mandaat als korpschef van de politiezone Assenede/Evergem met ingang van 1 december 2019

Inleiding

Ingevolge het KB van 20/05/2020 werd mijn mandaat als korpschef van de politiezone Assenede/Evergem met terugwerkende kracht op 01/12/2019 verlengd voor een periode van vijf jaar. Hiermee startte mijn laatste mandaat als korpschef van een klein korps (klasse 2).

De start van dit mandaat ging gepaard met een nieuw zonaal veiligheidsplan waarvan we op 20/03/2020 de goedkeuring ontvingen van de ministers van Justitie en Binnenlandse Zaken. Dit zonaal veiligheidsplan vormt, zoals steeds, een stevige basis voor deze opdrachtbrief.

Opdrachtbrief

Als korpschef is het mijn opdracht een evenwicht te vinden tussen de beschikbare *medewerkers* en *middelen* enerzijds en de te realiseren *doelstellingen* anderzijds.

Realisaties tijdens het vorige mandaat, startblokken voor het nieuwe mandaat...

Tijdens mijn vorige mandaatperiode hebben we enkele belangrijke realisaties tot stand gebracht:

- De vernieuwing van het commissariaat in Evergem: klantvriendelijk voor burgers én medewerkers (aangepast meubilair, airco, ledverlichting, badges, ...)
- Onze IT-infrastructuur onderging een flinke update. Mobile office is in volle ontwikkeling en we staan op punt om FOCUS te implementeren
- Ons voertuigenpark blijft scherp bemeten maar is ondertussen sterk gemoderniseerd.
- Het dossier i.v.m. ANPR- camera's in de zone werd eind 2019 afgerond en zal eind 2020 geïmplementeerd worden.
- De samenwerking met de nieuwe bijzonder rekenplichtige (financieel directeur van Evergem) verloopt vlot en laat ons toe om een gemeenschappelijke langetermijnvisie te ontwikkelen

Wat de tevredenheid en de motivatie van de medewerkers betreft - naar mijn aanvoelen nog belangrijker dan de beschikbare werkingsmiddelen - hebben we drie bijzonder moeilijke jaren gekend. Enkele gerechtelijke én tuchtonderzoeken, waarin steeds meer medewerkers werden betrokken, wierpen een schaduw op onze

werking. Sommige medewerkers gedroegen zich niet naar de kernwaarden van het korps (FLIK: flexibel, loyaal, integer, kwaliteitsvol werken) en werden door de hogere tuchtoverheid geschorst.

We hebben niet kunnen voorkomen dat het gedrag van enkele medewerkers en enkele krantenartikelen voor een ernstige imagoschade hebben gezorgd. Met anonieme brieven, gerichte mails, klachten via verschillende kanalen, ... werd (wordt?) de negatieve tendens gevoed.

Ondertussen zijn we erin geslaagd om de negatieve spiraal te doorbreken en om te buigen naar een positieve werksfeer. In het eerste kwartaal van 2020 werd een welzijnsbevraging uitgevoerd door medewerkers van SSDGPI en DirCo Gent waarin dit in ruime mate wordt bevestigd.

Beschikbare financiële middelen

Het politiecollege en de politieraad zorgden voor duidelijkheid : voor de volledige legislatuur kan de zone beschikken over 4,5 miljoen euro dotatie van gemeente Evergem en 1,7 miljoen euro dotatie van gemeente Assenede. Wat de zone aan federale dotaties mag verwachten, is minder duidelijk. Zo is er bijvoorbeeld geen zicht op het systeem van NAVAP : zal dit systeem blijven bestaan en hoe zal dit verder gefinancierd worden? In de nabije toekomst zijn er 8 medewerkers die hiervan gebruik kunnen maken en dit kan zwaar doorwegen op ons budget.

Uitdagingen voor het nieuwe mandaat

Het is voor mandaathouders op dit moment niet gemakkelijk om de missie en de visie te realiseren. Er zijn tal van omstandigheden waar we weinig/geen grip op hebben en die toch een sterke invloed hebben onze werking:

- Hoewel we in theorie misschien over meer middelen (budget) beschikken, blijft het aanwerven van nieuwe medewerkers een uitdaging. De instroom is niet toereikend om de uitstroom in het politielandschap op te vangen. Ook onze politiezone deelt in deze klappen. De aantrekkingskracht van een grote zone (PZ Gent) zorgt ervoor dat zelfs de piste van aspirantenmobiliteit voor ons geen oplossing is, vermits de aspiranten kiezen voor zekerheid (er zijn daar immers veel meer vacatures voor INP, dus minder risico).
Voor het niveau HINP en CP is er slechts één keer per jaar een opleiding voorzien. Alle korpsen vissen in dezelfde vijver, het aantal vissen is (te) beperkt.
- Meer en meer moeten we inspelen op stelsels zoals NAVAP, loopbaanonderbreking, deeltijds werk, ...
- De pensioenleeftijd werd opgetrokken zonder begeleidende maatregelen. Meer en meer ervaren medewerkers krijgen het moeilijk om de snel veranderende wetgeving (met omzendbrieven, nieuwe werkprocedures, beperkt aanbod van opleidingen op maat, ...) en de metamorfose op IT- vlak te verwerken. De kans dat ziektedagen worden opgenomen wordt steeds groter.

- Onze personeelsformatie voorziet 1 HCP en 5 CP's. Van de zes officieren, kon ik als HCP - korpschef op 01/05/2019 in NAVAP en kunnen 2 CP's medio 2021 op pensioen. Hun vertrek zal zorgen voor een braindrain.
- Corona was – uiteraard – niet voorzien en de aanpak ervan vraagt veel capaciteit. Bovendien vraagt het veel creativiteit om de medewerkers gezond te houden.

Mijn persoonlijke bijzondere uitdaging tijdens dit laatste mandaat bestaat erin om :

- De beschikbare capaciteit optimaal in te zetten om het ZVP uit te voeren en verantwoording af te leggen aan de zonale veiligheidsraad, politieraad en (o.m. via de website) aan de bevolking.
- De pensioengolf bij de officieren te begeleiden en te voorzien in opvolging en vervanging. Hierbij zal het een uitdaging zijn om te zorgen voor een meer evenwichtige taakverdeling tussen de officieren.
- Knowhow te verankeren. Hierbij zal ik ook de competenties van de Calog- medewerkers nog meer dan nu inzetten in de ondersteunende en besturende processen.
- Het korps klaar te stomen voor de komst van een nieuwe kapitein aan het roer.

Franky Mervielde

Eerste hoofdcommissaris - korpschef

12. Vragen

13. Aanpassing vacature teammanager gerechtelijke politie

Enig artikel

Artikel 3 van het besluit van de politieraad dd 23/06/2020 punt 11 inzake de openverklaring van een vacature CP teammanager gerechtelijke politie wordt gewijzigd als volgt :

“De raad hecht zijn goedkeuring aan de samenstelling van de selectiecommissie voor deze vacature samengesteld uit de korpschef (voorzitter) en 2 bijzitters waarvan minstens één officier van een korps van de lokale politie, die ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking van officier. Elke bijzitter moet blijk geven van een beroepservaring die relevant is voor de opdracht van de plaatselijke selectiecommissies van de lokale politie.”


Geheime zitting

14. Kennisgeving tuchtonderzoek

Enig artikel

De politieraad neemt kennis van de voortgang in het tuchtonderzoek waarbij het politiecollege optreedt als tuchtoverheid.

Evergem, 10 september 2020

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, loopy 'F' followed by a smaller 'M' and a dot.

Hoofdcommissaris Mervielde Franky
Korpschef politiezone Assenede/Evergem
i.v.

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large, circular loop followed by a smaller loop and a dot.

Burgemeester De Maertelaere Joeri
Voorzitter politiecollege