

FUNCTIEPROFIEL

Strategisch analist Adviseur

Functieprofiel

Strategisch analist

Doel

Het Kabinet van de Korpschef brengt het kernteam van de korpschef samen die op strategisch niveau een aantal functionaliteiten van hoofdzakelijk adviserende en beleidsondersteunende aard bundelen en die het beleidsvoerend vermogen van de organisatie moeten versterken. Het kabinet van de Korpschef bestaat uit de secretarie van de politiezone, een dienst beleid en een dienst IDPBW.

De dienst Beleid bestaat uit de directe medewerkers van de korpschef met een beleidsondersteunende, beleidscoördinerende en adviserende taakstelling. Zij is de motor, facilitator en bewaker - in al zijn onderscheiden fasen en onderdelen - van het beleidscyclus proces van het zonaal veiligheidsplan. Zij sluit aan bij andere actoren om de uitbouw van een integraal en geïntegreerd veiligheidsbeleid op lokaal niveau mee vorm te geven en de kwaliteit van onze dienstverlening te borgen. De dienst bestaat uit een team Communicatie, een team Beleidsondersteuning en een team Organisatiebeheer.

Functionele doelstelling 1: operationele uitvoering

Deze doelstelling richt zich op de operationele uitvoering van jouw functie en beschrijft de kerntaken en verantwoordelijkheden die je dagelijks opneemt. Je handelt daarbij conform de geldende wettelijke en statutaire bepalingen, de missie, visie en waarden van de organisatie, de opdrachtbrief van de korpschef en het zonaal veiligheidsplan. . Binnen dit kader stuur je het team Beleidsondersteuning aan en ben je verantwoordelijk voor het uitbouwen en versterken van de strategische analysecapaciteit van de organisatie.

Deeltaken:

- Je adviseert & ondersteunt de korpsleiding en andere stakeholders bij de ontwikkeling, uitvoering en bijsturing van het beleid met methodologisch onderbouwde analyses.
- Je vertegenwoordigt jouw team op korpsmanagementteam (KMT), het operationeel coördinatieteam (OCT), en het beleidsondersteunendteam (BOT) en op andere tijdelijke of permanente overlegstructuren binnen de organisatie.
- Je voert diepgaande analyses uit (zoals fenomeen-, risico- en diepteanalyses, performantiemetingen, doelgroepbevragingen, ...) die bijdragen aan een continu geactualiseerd veiligheids- en organisatiebeeld op strategisch, tactisch en operationeel niveau.

- Je ontwikkelt en implementeert beleidsinstrumenten zoals stuurborden, rapportagetools en managementinformatiesystemen, en werkt mee aan de ontwikkeling van nieuwe analysetechnieken (hotspot- en netwerkanalyses, visualisaties, cartografische toepassingen).
- Je operationaliseert informatiegestuurde politiezorg (intelligence-led en knowledge-based policing) door analyses bruikbaar te maken voor directies, diensten en operationele teams.
- Je levert adviezen van strategische, technische en methodologische aard en fungeert als expert binnen jouw domein voor de korpschef, leidinggevenden, politiediensten en externe partners.
- Je werkt samen met de directie Informatie & directie Technologie & Innovatie en ondersteunt het rechermanagement en de digitale initiatieven (o.a. LCCU, ANPR- en CCTV-analyse).
- Je bouwt bruggen tussen beleid, analyse en uitvoering en versterkt zo de vier basisbegrippen van excellente politiezorg: maatschappelijke veiligheid, gemeenschapsgerichte politiezorg, informatiegestuurde politiezorg en optimale bedrijfsvoering.

Functionele doelstelling 2: kwaliteits- en procesgericht werken

Deze doelstelling richt zich op jouw bijdrage aan het verbeteren, structureren en opvolgen van processen. Je beheert het personeel, het materiaal, de infrastructuur en het budget van jouw directie op een efficiënte en doordachte manier, met het oog op een kwalitatieve werking en een optimale dienstverlening. Je denkt procesmatig, organiseert het werk doelgericht en faciliteert interne en externe samenwerking. Daarbij gebruik je de gepaste instrumenten en tools om de kwaliteit te borgen en voortdurend te verbeteren, samen met een competent en goed presterend team.

Deeltaken:

- Je bouwt jouw team verder uit met focus op analytische expertise, kwaliteitsvolle dienstverlening en procesoptimalisatie, en stimuleert digitalisering en innovatie in analysetechnieken.
- Je bevordert een vlotte informatiedoorstroming en samenwerking binnen de organisatie en met externe partners, en organiseert continu overleg om analyses af te stemmen op beleids- en veiligheidsnoden.
- Je ontwikkelt en bewaakt methodologische standaarden en risicoanalyses voor de processen van jouw team, in samenwerking met de korpschef en stafdiensten.
- Je begeleidt en ondersteunt medewerkers in de ontwikkeling in analysetechnieken en methodieken.
- Je bewaakt de zichtbaarheid en betrouwbaarheid van jouw team en haar producten en garandeert de toegankelijkheid van beleidsinformatie voor collega's en leidinggevenden.
- Je bewaakt, monitort en evalueert de kwaliteit en impact van de analyses en adviezen en stuurt bij waar nodig.

- Je hebt voortdurend oog voor de meting van resultaten: de waardering van de organisatie door haar medewerkers, dienstenafnemers en de maatschappij, én de financiële en operationele resultaten.
- Je legt contacten met andere entiteiten van de geïntegreerde politie (GPI) en wisselt goede praktijken uit met politiediensten, overheden en aanverwante organisaties, met het oog op benchmarking en gezamenlijke kwaliteitsverbetering.

Functionele doelstelling 3: Professionele ontwikkeling en organisatiebijdrage

Deze doelstelling richt zich op jouw bredere bijdrage aan de organisatiecultuur, kennisdeling en professionele ontwikkeling. Je speelt een actieve rol in het ontwikkelen van beleid, het delen van expertise en het stimuleren van innovatie binnen jouw domein. Je ondersteunt de organisatie en collega's in hun groei, draagt bij aan een professionele cultuur en geeft richting en visie.

Deeltaken:

- Je ontwikkelt, samen met jouw team, adviezen, richtlijnen en methodieken binnen jouw expertisedomein, afgestemd op wettelijke kaders en gericht op overleg en besluitvorming.
- Je ontwikkelt en geeft opleidingen en vormingen over strategische analyse, beleidsinstrumenten en methodologieën, afgestemd op diverse doelgroepen binnen de organisatie.
- Je fungeert als referentiepersoon en aanspreekpunt binnen jouw domein, en ondersteunt hierin collega's in hun professionele ontwikkeling.
- Je bouwt en onderhoudt een professioneel netwerk dat gericht is op interdisciplinaire samenwerking en beleidsimpact.
- Je hebt aandacht voor fysieke, mentale en sociale problemen bij collega's en maakt dit bespreekbaar.
- Je meldt organisatorische of structurele knelpunten via de juiste weg en helpt mee zoeken naar oplossingen.
- Je initieert en realiseert domein- of directieoverschrijdende projecten die bijdragen aan innovatie, beleidsuitvoering en kennisdeling.

Plaats in de organisatie

Directie: Kabinet van de korpschef – dienst beleid

Rapporteert hiërarchisch en functioneel aan: CP/A – diensthoofd beleid

Graad: Adviseur (klasse 1)

Weddeschaal: A11 – A23

Beschikbaarheid

- De invulling van de functie is voltijds. De eventuele uitzondering door verminderde of niet-beschikbaarheid dient in overeenstemming te zijn met statutaire en de specifieke korpsreglementering.
- Je werkt volgens een dienstregeling die in overeenstemming is met de geldende korpsreglementering.
- Je organiseert je werkzaamheden zodanig dat je beschikbaarheid verenigbaar is met de eisen van de functie.
- Je bent bereid tot permanente vorming binnen de kennisdomeinen die relevant zijn voor je functie.

Aanwervings-en bevorderingsvoorwaarden

Volgens de statutaire bepalingen.

Het functieprofiel is niet beperkend. Bepaalde nieuwe taken kunnen toevertrouwd worden nadat de nodige vorming daartoe werd aangereikt en eventueel na overleg met de vakorganisaties en/of een functioneringsgesprek.

Bijlage: competentieprofiel

Open kijk	Focus	Vooruitstrevend leiderschap	Verbonden	Goesting	Blauw Vakmanschap
Creatief denken	Beheren	Inspireren	Samenwerken	Ambassadeurschap opnemen	Tactisch vakmanschap

Competentieprofiel

Strategisch analist (ADV)

Open kijk

Creatief denken: Op zoek gaan naar inspiratie, tot ongebruikelijke ideeën komen en innovatieve oplossingen voorstellen

- Je kent de juiste bronnen om de ontwikkelingen binnen je expertisedomein op de voet te volgen
- Je detecteert toepassingsmogelijkheden voor nieuwe ontwikkelingen binnen je expertisedomein
- Je hebt nieuwe ideeën en vindt andere manieren om het best passende advies te verlenen
- Je denkt out of the box en kan improviseren
- Je combineert bestaande ideeën om tot nieuwe inzichten te komen

Focus

Beheren: doelen bereiken door middelen, budgetten en tijd in te schatten, te plannen, op te volgen en bij te sturen

- Je behoudt het overzicht over verschillende taken en rapporteert regelmatig over de status
- Je stelt duidelijke criteria op om de voortgang en kwaliteit van je taken te bewaken
- Je monitort op regelmatige basis de voortgang van je taken
- Je identificeert proactief factoren die tot problemen kunnen leiden en zet systemen op om dit te vermijden
- Je benut tijd, mensen en werkmiddelen optimaal bij de uitvoering van je taken

Vooruitstrevend Leiderschap

Inspireren: medewerkers begeistere door als rolmodel in de organisatie de visie en de waarden uit te dragen

- Je draagt uit hoe een initiatief bijdraagt aan het realiseren van de organisatiedoelstellingen
- Je benadrukt de toegevoegde waarde van medewerkers om het werk succesvol af te ronden
- Je enthousiasmeert medewerkers om actief deel te nemen aan werkgroepen of activiteiten
- Je gebruikt positieve taal om betrokkenheid te stimuleren
- Je creëert gedeelde verantwoordelijkheid voor het eindresultaat door duidelijke taken en rollen toe te wijzen

Verbonden

Samenwerken: in team werken, oog hebben voor de kwaliteiten van anderen en actief de eigen inbreng delen om gezamenlijke doelen te bereiken

- Je zoekt actief naar win-win situaties en benadrukt gemeenschappelijke belangen
- Je betreft anderen actief bij besluitvormingsprocessen
- Je toont begrip voor de diverse achtergronden en gevoeligheden en past je communicatie en aanpak hierop aan
- Je neemt initiatieven om een positieve verstandhouding te creëren en bevordert effectieve samenwerking
- Je komt met ideeën om het gezamenlijke resultaat te versterken

Goesting

Ambassadeurschap opnemen: de missie, waarden en doelen van de organisatie op een positieve en overtuigende manier uitdragen en vertegenwoordigen

- Je straalt als ambassadeur de organisatiecultuur uit zowel binnen als buiten de organisatie
- Je streeft ernaar een positieve impact te hebben binnen de organisatie
- Je bent enthousiast over de organisatie en deelt proactief je ervaringen en ideeën met anderen
- Je draagt actief bij aan organisatiebrede opdrachten en ondersteunt initiatieven
- Je voelt je verbonden met de doelstellingen van de organisatie en kan deze op een overtuigende manier overbrengen

Blauw Vakmanschap

Tactisch vakmanschap: Het toepassen van functiespecifieke kennis en vaardigheden om werking en een consistente dienstverlening te garanderen

- Je kent wetgeving, richtlijnen en interne procedures en zorgt ervoor dat medewerkers deze correct toepassen en naleven
- Je handelt in lijn met de voorgeschreven normen en waarden
- Je stelt je flexibel op en past je snel aan veranderende situaties of wijzigende taken aan
- Je legt de lat hoog door uitdagende, maar haalbare doelen na te streven en neemt verantwoordelijkheid voor je resultaten
- Je beheerst je functiespecifieke kennis, versterkt deze actief en blijft bij met nieuwe ontwikkelingen
- Je houdt het hoofd koel in stresserende omstandigheden
- Je slaagt er ook onder druk in goede resultaten te behalen
- Je communiceert op een vlotte, heldere en toegankelijke manier en moedigt duidelijke communicatie aan onder medewerkers
- Je vertaalt complexe informatie naar gestructureerde en kwalitatieve teksten, afgestemd op zowel de doelgroep, de situatie als de wettelijke vereisten
- Je gebruikt digitale tools correct en op een efficiënte manier en zet medewerkers hier ook toe aan