



BIJEENROEPING TOT DE VERGADERING VAN DE POLITIERAAD VAN DE POLITIEZONE REGIO TIELT OP 22 DECEMBER 2021 OM 20.00 UUR

TOELICHTENDE NOTA

Openbare zitting

- 1) Goedkeuren notulen van de zitting van de politieraad van 27 oktober 2021
- 2) Kennisgeving goedkeuring begrotingswijziging dienstjaar 2021
De politieraad wordt gevraagd kennis te nemen van de beslissing van 23 november 2021 van de gouverneur voor het specifiek bijzonder toezicht tot goedkeuring van de begrotingswijzigingen 1 + 2 dienstjaar 2021 van de politiezone zoals vastgesteld door de politieraad op 29 september 2021.
- 3) Vaststellen begroting dienstjaar 2022
De begroting van het dienstjaar 2022 wordt als volgt voorgelegd:

GEWONE DIENST (in euro)

Uitgaven:

Eigen dienstjaar:	11 695 141,98 €
Vorige dienstjaren:	0,00 €
Overboekingen:	3 343 080,00 €
	15 038 221,98 €

Ontvangsten:

Eigen dienstjaar:	11 511 649,84 €
Vorige dienstjaren:	0,00 €
Overboekingen:	0,00 €
	11 511 649,84 €

Geraamd resultaat van het dienstjaar:	-3 526 572,14 €
Geraamd algemeen begrotingsresultaat van het vorige jaar:	3 847 478,21 €
Geraamd algemeen begrotingsresultaat:	320 906,07 €

De dotaties van de gemeentebesturen werden als volgt begroot:

Gemeente Ardoioie:	790 954,00 €
Gemeente Lichtervelde:	672 445,00 €
Gemeente Pittem:	497 631,00 €
Gemeente Ruiselede:	393 600,00 €
Stad Tielt:	2 003 391,00 €
Gemeente Wingene:	1 004 377,00 €

BUITENGEWONE DIENST (in euro)

Uitgaven:

Eigen dienstjaar: 3 725 500,00 €

Ontvangsten:

Eigen dienstjaar (verkoop): 382 420,00 €

Overboekingen: 3 343 080,00 €

Geraamd resultaat van het dienstjaar: 0,00 €

Geraamd algemeen begrotingsresultaat van het vorige jaar: 0,00 €

Geraamd algemeen begrotingsresultaat: 0,00 €

De buitengewone uitgaven worden gefinancierd door overboekingen uit gewone dienst (3 343 080,00 €) en ontvangsten eigen dienstjaar (verkoop) (382 420,00 €)

De begrotingscommissie bracht advies uit op 10 december 2021.

De ontwerpbegroting alsmede het verslag, het advies van de begrotingscommissie, het bewijs van aanplakking, de personeelstabellen, de banktabellen, het investeringsprogramma 2022, tabel met de bewegingen van de voorzieningen en reservefondsen, lijst toegekende subsidies, toezicht 1 en toezicht 2 en het bijgewerkte meerjarenplan 2020-2025 worden hierbij overgemaakt.

4) Project Hille - lot 2 - gesloten ruwbouw en afwerking

Het bestek voor het tweede lot 'gesloten ruwbouw en afwerking' van het bouwproject Hille wordt door de leidende architect aan de politieraad voorgesteld en vervolgens voorgelegd ter goedkeuring.

Bestek: zie dossier

Kostenraming: 1 769 862,16 euro inclusief btw

Krediet begroting: buitengewone dienst begroting 2022 - Artikel 330/722-60

Wijze van gunnen: openbare procedure met publicatie via e-notification

5) Project Hille - lot 3 - technieken

Het bestek voor het derde lot 'technieken' van het bouwproject Hille wordt door de leidende architect aan de politieraad voorgesteld en vervolgens voorgelegd ter goedkeuring.

Bestek: zie dossier

Kostenraming: 814 075,90 euro inclusief btw

Krediet begroting: buitengewone dienst begroting 2022 - Artikel 330/722-60

Wijze van gunnen: openbare procedure met publicatie via e-notification

6) Vacant verklaren van 1 functie inspecteur wijkwerking voor wijkdienst Tielt

Onder voorbehoud van goedkeuring agendapunt 12.

Een inspecteur wijkwerking geniet vanaf 1 mei 2022 een vervroegd rustpensioen. De inspecteur wijkwerking dient in zijn functie vervangen te worden om de continuïteit in de werking van de wijkdienst Tielt te waarborgen.

Er waren geen interne kandidaten voor deze functie.

Het politiecollege stelt voor om een functie van inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Tielt vacant te verklaren, dit in eerste fase via interne mobiliteit en bij gebrek aan kandidaten in tweede fase via externe werving volgens het nieuwe rekruterings- en selectieproces.

7) Vacant verklaren van 1 functie inspecteur wijkwerking voor wijkdienst Lichtervelde

Op 10 december 2021 kende de korpschef, ingevolge haar verzoek, een afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden toe aan een inspecteur wijkwerking. Deze afwezigheid werd toegekend voor twee jaar vanaf 10 januari 2022.

De personeelsformatie voorziet in twee bijkomende plaatsen voor het basiskader (de zogenaamde reserve) die pas kunnen ingevuld worden als er loonmassa vrijkomt. Gezien betrokkene geen loon geniet gedurende de periode van non-activiteit kan er één plaats van die reserve benut worden.

De inspecteur dient in haar functie vervangen te worden om de continuïteit in de wijkdienst Lichtervelde te waarborgen. Er waren geen interne kandidaten voor deze functie.

Het politiecollege stelt voor om de functie van inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Lichtervelde vacant te verklaren, dit in eerste fase via interne mobiliteit en bij gebrek aan kandidaten in tweede fase via externe werving volgens het nieuwe rekruterings- en selectieproces.

8) Vacant verklaren van 1 functie onthaalmedewerker

Met de gewijzigde personeelsformatie werd een bijkomende functie van onthaalmedewerker (CALog niveau C) voorzien voor de interventie Ardoois. Een assistent die een non-activiteit geniet, blokkeert deze functie momenteel. Gezien deze assistent op 1 januari 2022 bij het einde van haar non-activiteit haar ambt neerlegt, wenst de korpschef deze functie zo snel mogelijk in te vullen.

De onthaalmedewerker staat de burgers te woord die zich fysiek, telefonisch of schriftelijk tot het centraal politiegebouw wenden en biedt administratieve en logistieke ondersteuning.

De politieraad wordt verzocht om één betrekking van onthaalmedewerker vacant te verklaren, dit in eerste fase via interne mobiliteit en bij gebrek aan kandidaten, in de tweede fase via externe statutaire werving. Er wordt eveneens gevraagd de voorgestelde wijze van selectie goed te keuren.

Geheime zitting

9) Aanwerving diensthoofd logistiek via vervangingsovereenkomst

De politieraad besliste op 29 september 2021 om een functie van diensthoofd logistiek (CALog niveau B) vacant te verklaren en hierbij een plaatselijke selectiecommissie in te stellen. Er werd ook een delegatie aan het politiecollege verleend om de door de selectiecommissie voorgedragen kandidaat aan te werven met een vervangingsovereenkomst.

Het politiecollege besliste op 19 november 2021 om zich akkoord te verklaren met de door de selectiecommissie voorgedragen rangschikking en de geschikte kandidaat aan te werven als diensthoofd logistiek met een vervangingsovereenkomst voor de duur van de afwezigheid van de titularis.

De politieraad wordt gevraagd om de beslissing van het politiecollege te bekrachtigen en het voorstel om maximum negen jaar als bijzonder nuttige beroepservaring te erkennen i.f.v. de geldelijke anciënniteit goed te keuren.

10) Aanwerving en benoeming assistent verkeer

De politieraad besliste op 30 juni 2021 tot het vacant verklaren van twee functies assistent verkeer in eerste fase via mobiliteit en bij gebrek aan geschikte kandidaten in tweede fase via externe statutaire werving en hierbij een plaatselijke selectiecommissie in te stellen.

Gezien er geen kandidaten waren via mobiliteit werd er overgegaan tot de externe statutaire werving. De ingeschreven kandidaten dienden te slagen in de cognitieve vaardigheidsproef georganiseerd door dienst rekrutering en selectie van de federale politie. Vervolgens legden zij een eliminerende computervaardigheidstest af in de politiezone. De geslaagde kandidaten werden uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie waarbij één kandidaat geschikt werd bevonden. De tweede functie werd opnieuw gepubliceerd via externe statutaire werving.

De politieraad wordt verzocht om over te gaan tot de aanwerving van een assistent verkeer via externe statutaire aanwerving en de assistent, gezien ze aan alle voorwaarden voldoet, vanaf 1 januari 2022 te benoemen in het niveau C van het administratief en logistiek kader van de politiezone.

11) Aanwerving en benoeming onthaalmedewerker

De politieraad besliste op 30 juni 2021 tot het vacant verklaren van één functie onthaalmedewerker in eerste fase via mobiliteit en bij gebrek aan geschikte kandidaten in tweede fase via externe statutaire werving en hierbij een plaatselijke selectiecommissie in te stellen.

Gezien er geen kandidaten waren via mobiliteit werd er overgegaan tot de externe statutaire werving. De ingeschreven kandidaten dienden te slagen in de cognitieve vaardigheidsproef georganiseerd door dienst rekrutering en selectie van de federale politie. Vervolgens legden zij een eliminerende computervaardigheidstest af in de politiezone. De geslaagde kandidaten werden uitgenodigd voor een gesprek met de selectiecommissie waarbij één kandidaat geschikt werd bevonden.

De politieraad wordt verzocht om over te gaan tot aanwerving van de assistent als onthaalmedewerker via externe statutaire werving en de assistent, gezien ze aan alle voorwaarden voldoet, vanaf 1 januari 2022 te benoemen in het niveau C van het administratief en logistiek kader van de politiezone.

12) Vervroegd rustpensioen inspecteur wijkwerking

Op 30 april 2021 diende een inspecteur wijkwerking bij de wijkdienst Tielt zijn aanvraag in om, ingevolge de huidige wetgeving te kunnen genieten van het vervroegd rustpensioen vanaf 1 mei 2022.

Gezien alle wettelijke voorwaarden vervuld zijn, wordt de politieraad verzocht goedkeuring te verlenen aan het vervroegd rustpensioen van betrokkene vanaf 1 mei 2022.