



Politie

**POLITIEZONE REGIO TIELT
ZITTING VAN DE POLITIERAAD
OP DINSDAG 21 OKTOBER 2025 - VERSLAG**

Aanwezig: Luc Vannieuwenhuyze, burgemeester-voorzitter, Denis Fraeyman, Lieven Huys, burgemeesters; Michelle Demeyere, Karen Lefebvre, Wolfgang Vanpraet, Andres Vandewalle, Vincent Byttebier, Birger De Coninck, Stijn Dermul, Nele Gelaude, Benedikt Van Staen, Joris Vande Vyvere, Veerle Vervaeke, Dirk Verwilt, Dirk De Meyere, Quinten Dedecker, Sandra Quintyn, Kjenta Willems, raadsleden; Filip Feraux, korpschef ad interim; Günther Vandenabeele, secretaris.

Verontschuldigd: Véronique Buyck, Ria Beeusaert-Pattyn, burgemeesters; Andy Tommeleyn, Arne Min Jou, Pieter-Jan Verhoye raadsleden.

OPENBARE ZITTING

1 Goedkeuren notulen van de zitting van de politieraad van 23 september 2025

De politieraad,

Verleent goedkeuring aan de notulen van de zitting van 23 september 2025.

2 Toetreding aankoopcentrale Cipal dv

De politieraad,

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op het feit dat instellingen die onderhevig zijn aan de wetgeving op overheidsopdrachten steeds vaker worden geconfronteerd met complexere technisch-administratieve vraagstukken en er hierbij meer eisen worden gesteld op vlak van vakspecifieke kennis;

Overwegende dat er hiervoor binnen de politiezone slechts een beperkt aantal personen instaan die reeds een ruim takenpakket hebben;

Overwegende dat de Federale Politie vaak stockbreuk heeft of niet tijdig een nieuwe raamovereenkomst publiceert;

Gelet op het aanbod van Cipal dv, een dienstverlenende vereniging die optreedt als aankoopcentrale overeenkomstig artikel 43, §1, tweede lid juncto artikel 47 van de wet van 30 juni 2017 inzake overheidsopdrachten voor diverse doelgroepen inclusief alle Vlaamse politie-, brandweer- en veiligheidsdiensten;

Overwegende dat een aanbestedende overheid die een beroep doet op een aankoopcentrale vrijgesteld is van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren, conform artikel 47 § 2 van bovenvermelde wet;

Overwegende dat Cipal dv als opdrachtcentrale fungeert voor de raamovereenkomst "Raamovereenkomst voor de verwerving en exploitatie van een multifunctioneel cloud platform voor de ondersteuning van duurzaam beleid door positieve incentivering, effectieve ontrading en correcte handhaving" (Bestek nr. CSMRTIOH20) en hieronder ook de mogelijkheid valt tot aankoop van een flietsradar;

Overwegende dat de aankoop van een flietsradar voorzien is in de begroting 2025;

Overwegende dat voornoemde opdracht werd gegund aan de maatschap Smartville, met maatschappelijke zetel te Steenweg Deinze 154, 9810 Nazareth;

Overwegende dat toetreden tot de raamovereenkomst o.b.v. een eenvoudige raadsbeslissing volledig vrijblijvend is en geen aankoopverplichting behelst;

Overwegende de voorgelegde vertrouwelijkheidsverklaring;

Overwegende het feit dat samenwerking op het vlak van overheidsopdrachten en/of aanbieden van facilitaire diensten positieve schaafeffecten en synergiën kan genereren;

Overwegende de voordelen voor de politiezone die de deelname aan deze aankoopcentrale kan bieden;

BESLIST met éénparigheid van stemmen:

Art 01 De politiezone Regio Tielt wenst toe te treden tot de aankoopcentrale CSMRTIOH20 van Cipal dv, Cipalstraat 3 te 2440 Geel.

Art 02 De vertrouwelijkheidsverklaring wordt door de voorzitter ondertekend en aan Cipal dv bezorgd.

Art 03 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de korpschef, de coördinator beleid en middelen, de bijzondere rekenplichtige en Cipal dv.

3 Toetreding gemeenschappelijke overeenkomst

De politieraad,

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen;

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst, gestructureerd op twee niveaus;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende de plaatsing van overheidsopdrachten in de klassieke sectoren;

Gelet op het koninklijk besluit van 22 december 2017 inzake de federaal gecentraliseerde overheidsopdrachten in het kader van het federaal aankoopbeleid, dat bepaalt dat het SFA (strategisch federaal aankoopoverleg) beslist voor welke overheidsopdrachten een gemeenschappelijke overeenkomst wordt gerealiseerd;

Overwegende dat alle passieve deelnemers die interesse hebben om deel te nemen aan een GO (gemeenschappelijke overeenkomst), binnen de twee maanden na het online plaatsen van het voorstel, een 'intentieverklaring' moeten overmaken aan het SFA-secretariaat;

Overwegende dat na de intentieverklaring de passieve deelnemer het document 'definitieve deelname' ontvangt inclusief de inhoud van de GO waarna, als de passieve deelnemer beslist deel te nemen aan de GO, deze de ingevulde en ondertekende 'definitieve deelname' (deel III van het document met engagement en raming naar hoeveelheden en budget) binnen de twee maanden na ontvangst aan het SFA-secretariaat bezorgt;

Overwegende dat er op 13 februari 2024 door de Federale Politie aan het SFA een voorstel tot gemeenschappelijke overeenkomst overgemaakt werd i.v.m. levering voor de aankoop en onderhoud van politie en anonieme voertuigen in aankoopcentrale opgesteld op basis van de Wet van 17 juni 2016 (inzake klassieke sectoren);

Overwegende dat deze opdracht de GO N°1 vernieuwt die op 30/11/2025 afloopt, alleen voor voertuigen met thermische motoren;

Overwegende dat deze overeenkomst een meerjarige raamovereenkomst met 43 percelen betreft en de geplande aanvangsdatum voor de bestellingen het 1^{ste} kwartaal van 2026 is met een looptijd van 4 jaar;

Overwegende dat de beslissing tot definitieve deelname aan de GO n° 260 "aankoop en onderhoud van voertuigen" ten laatste tegen 12 november 2025 moet worden ingediend;

Overwegende het voorgelegde document definitieve deelname met de indicatieve raming per perceel per jaar;

Overwegende dat het bedrag voor de afname op basis van de raamovereenkomst begroot wordt op 925 000 euro inclusief btw gedurende de 4-jarige looptijd van de raamovereenkomst en als volgt is verdeeld:

300 000 euro	dienstvoertuigen,
45 000 euro	bestelwagen vakman,
500 000 euro	combi's,
80 000 euro	motorfietsen;

Overwegende het feit dat samenwerking op het vlak van overheidsopdrachten en/of aanbieden van facilitaire diensten positieve schaafeffecten en synergiën kan genereren;

Overwegende de voordelen voor de politiezone die de deelname aan deze gemeenschappelijke overeenkomst kan bieden;

BESLIST met éénparigheid van stemmen:

- Art 01 De politiezone Regio Tielt bevestigt de definitieve deelname aan de gemeenschappelijke overeenkomst n°260 "aankoop en onderhoud van voertuigen" met als leidende organisatie de Federale Politie.
- Art 02 De opgave van de geraamde hoeveelheid gedurende de volledige looptijd van de gemeenschappelijke overeenkomst wordt goedgekeurd.
- Art 03 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de korpschef, de coördinator beleid en middelen, de bijzondere rekenplichtige en het SFA-secretariaat.

4 Vacant verklaren van 1 functie diensthoofd personeel

De politieraad,

Gelet op de wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus inzonderheid artikels 11 en 56;

Gelet op het koninklijk besluit van 20 november 2001 tot vaststelling van de nadere regels inzake de mobiliteit van het personeel van de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten inzonderheid deel VI hoofdstuk II betreffende de mobiliteit;

Gelet op de omzendbrief GPI 15 van 24 januari 2001 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijke overheden in de politiezones;

Gelet op de omzendbrief GPI 15bis van 25 juni 2002 betreffende de mobiliteitscyclus, inzonderheid de etappe volgend op de vacantstelling van de ambten en de kandidaatstellingen, houdende verduidelijkingen inzake de toepassing van de rechtspositieregeling betreffende de externe werving van CALog -personeel in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, en betreffende bepaalde interne verschuivingen;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 7 leden administratief en logistiek personeel (CALog) bepaalt;

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimale effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek kader van de lokale politie waarbij expliciet bepaald werd dat het CALog kader op korte termijn ging moeten evolueren tot 15 à 20 % van het operationele kader;

Gelet op de ministeriële omzendbrief CP 2 van 3 november 2004 betreffende het bevorderen van de organisatieontwikkeling van de lokale politie met als finaliteit een gemeenschapsgerichte politiezorg, waarbij de minimale CALog norm van 16 % van het operationele kader vooropgesteld wordt;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 27 december 2002 tot goedkeuring van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 24 januari 2003;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 28 oktober 2008 tot wijziging van de personeelsformatie door toekenning van de functieklassen aan het ambt van Calog niveau A en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 19 december 2008;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 18 juni 2014 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 18 juli 2014;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 9 november 2016 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 6 december 2016;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 21 april 2021 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 25 mei 2021;

Gelet op de politieraadsbeslissing van 19 juni 2024 tot wijziging van de personeelsformatie en de goedkeuring door de toezichthoudende overheid op 15 juli 2024;

Oorzaak van de personeelsbehoefte

Overwegende dat er binnen het coördinatieniveau 'beleid en middelen' met de gewijzigde formatie voor de dienst personeel en logistiek volgende invulling voorzien: 1 diensthoofd personeel (CALog niveau B), 1 diensthoofd logistiek (CALog niveau B), 1 assistent logistiek (CALog niveau C), 1 assistent personeel (CALog niveau C) en 1 vakman (CALog niveau D);

Motivatie dringendheid

Gelet op de beslissing van het politiecollege van 20 december 2024 tot indienstneming van mevrouw Silke Debruyne via dringende externe werving als diensthoofd personeel in het niveau B van het administratief en logistiek kader van de politiezone met een voltijdse arbeidsovereenkomst van bepaalde duur, namelijk 12 maanden, vanaf 1 januari 2025;

Overwegende dat het diensthoofd personeel, dat via externe werving met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur aangeworven werd, met de mobiliteitscyclus 2025-03 kon deelnemen voor haar eigen betrekking om statutair te worden;

Overwegende dat betrokkene op 8 oktober 2025 meedeelde dat zij verzaakt aan deze functie in het kader van de mobiliteitsprocedure;

Overwegende dat het om dringende redenen aangeworven personeelslid dat niet weerhouden wordt via mobiliteit, bijgevolg buiten kader geplaatst wordt tot haar contract van bepaalde duur van 12 maanden ten einde loopt, in dit geval op 31 december 2025;

Overwegende dat zij de enige kandidaat is voor deze betrekking via mobiliteit en de functie van diensthoofd personeel op 1 januari 2026 dus niet langer ingevuld zal zijn;

Overwegende het voorstel om, gelet op de continuïteit in de werking van de personeelsdienst, de functie van diensthoofd personeel dringend vacant te verklaren;

Gelet op artikel IV.1.37 van het koninklijk besluit van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dat stelt dat deze functie voorafgaand aan de regeling inzake de mobiliteit om dringende redenen kan ingevuld worden door een personeelslid in dienst genomen met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van maximum twaalf maanden;

Overwegende dat deze betrekking vervolgens via mobiliteit dient vacant verklaard te worden waarbij de laureaat van de dringende externe werving kan deelnemen aan de bij mobiliteit gepubliceerde betrekking;

Overwegende het voorstel om één betrekking diensthoofd personeel (CALog niveau B) vacant te verklaren, in eerste fase via dringende externe werving en in tweede instantie via mobiliteit;

Invloed op de personeelsformatie

Gelet op het koninklijk besluit van 5 september 2001 houdende het minimaal effectief van het operationeel en van het administratief en logistiek personeel van de lokale politie dat het minimaal effectief voor onze politiezone op 7 leden administratief en logistiek personeel (CALog) bepaalt;

Overwegende dat de samenstelling van het administratief en logistiek kader volgens de huidige personeelsformatie bepaald is op 1 adviseur klasse 3 (CALog niveau A), 5 consulenten (CALog niveau B) waarvan 1 boekhouder en 1 ICT-consulent, 12 assistenten (CALog niveau C) waarvan 1 ICT-assistent en 1 vakman (CALog niveau D);

Overwegende dat het effectief aan administratief en logistiek personeel op 1 oktober 2025, in voltijdse equivalenten (VTE) uitgedrukt, met de op heden gekende gegevens als volgt is ingevuld:

- binnen de personeelsformatie voorziene betrekkingen (=statutaire betrekkingen)

niveau	graad	formatie	effectief 1/10/2025
A	adviseur klasse 3	1	1
	consulent	3	2
B	boekhouder	1	1
	ICT-consulent	1	1
C	ICT-assistent	1	1
	assistent	11	9,4
D	vakman	1	0
TOTAAL		19	15,4

- buiten de personeelsformatie voorziene contractuele betrekkingen:

niveau	graad	contractuele tewerkstelling	effectief 1/10/2025
B	consulent	0	1
C	assistent	0	1
D	vakman	0	1
	onderhoudspersoneel	3,5	3
TOTAAL		3,5	6

Overwegende dat het contractuele personeelslid in het niveau B in uitdovend regime tot en met 31 december 2025 tewerkgesteld is;

Overwegende dat het contractuele personeelslid in het niveau C deelneemt aan de mobiliteit en hierbij voor haar eigen functie postuleert en zij statutair wordt indien ze de functie via mobiliteit bekomt;

Overwegende dat het contractuele personeelslid in het niveau D in uitdovend regime met een contract van onbepaalde duur tewerkgesteld is;

Overwegende dat de totale capaciteit van de stelsels arbeidstijdvermindering (loopbaanonderbreking, vierdagenweek) op 1 oktober 2025 in het CALog niveau C 0,6 VTE bedraagt;

Overwegende dat de effectieve personeelsbezetting op 1 oktober 2025, met inbegrip van de geblokkeerde capaciteit inzake stelsels arbeidstijdvermindering voor de statutaire tewerkstelling in het administratief en logistiek kader als volgt is: 1 VTE CALog niveau A, 4 VTE CALog niveau B (waarvan 1 ICT-consulent en 1 boekhouder) en 11 VTE CALog niveau C (waarvan 1 ICT-assistent);

Overwegende dat de personeelsformatie voorziet in 1 VTE CALog niveau A, 5 VTE CALog niveau B (waarvan 1 ICT-consulent en 1 boekhouder) en 12 VTE CALog niveau C (waarvan 1 ICT-assistent) en 1 VTE CALog niveau D (vakman);

Overwegende dat er dus ruimte is om 1 consulent (CALog niveau B - voltijds), voor de betrekking van diensthoofd personeel die voorzien is op de personeelsformatie, in te vullen;

Openstellen van de vacature en selectie

eerste fase: de dringende externe werving

Gelet op artikel IV.1.37 2e lid van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten (RP Pol) kan de politiezone, wanneer een betrekking om dringende redenen moet worden ingevuld, overgaan tot een contractuele werving zonder de betrekking voorafgaandelijk in mobiliteit open te stellen. Het personeelslid dat also wordt gerekruteerd, wordt aangeworven op grond van een contract van bepaalde duur van maximum 12 maanden. De betrekking die ingevuld wordt via een dringende contractuele aanwerving moet vacant worden verklaard in een onmiddellijk navolgende mobiliteitscyclus. De rechtvaardiging voor de dringendheid werd vermeld in supra;

Gelet op artikel IV.1.60 RP Pol wordt het personeelslid dat geselecteerd wordt in het kader van een dringende externe wervingsprocedure statutair wanneer het via mobiliteit een statutaire betrekking bekomt;

Overwegende dat, dit concreet gezien betekent dat, aangezien de betrekking in kwestie moet opgesteld worden in de mobiliteitscyclus die onmiddellijk volgt op de aanwerving, het personeelslid de mogelijkheid heeft om voor zijn eigen betrekking in mobiliteit te postuleren;

Overwegende dat, indien dit personeelslid geselecteerd wordt in het kader van de mobiliteitsprocedure, het statutair wordt en de stageperiode begint waarbij de proefperiode die het als contractueel heeft volbracht in mindering wordt gebracht;

Overwegende dat, indien daarentegen een andere kandidaat geselecteerd wordt in het kader van de mobiliteitsprocedure, het om dringende redenen aangeworven personeelslid buiten kader geplaatst wordt totdat zijn of haar contract van bepaalde duur van 12 maanden ten einde loopt;

Overwegende dat de rekruterings-, selectie- en wervingsprocedure RP Pol toepasselijk is en dit inhoudt dat deze betrekking dient gepubliceerd te worden op www.jobpol.be en dat de kandidaten een cognitieve vaardigheidsproef dienen af te leggen om geschikt bevonden te kunnen worden voor een ambt van het niveau B;

Overwegende dat de sollicitanten zich rechtstreeks dienen in te schrijven bij de algemene directie van het middenbeheer en de informatie van de Federale Politie (dienst Rekrutering en Selectie) en deze dienst de voormelde cognitieve vaardigheidsproef organiseert en de lijst met geslaagde kandidaten overmaakt aan de politiezone die vervolgens kan overgaan tot de plaatselijke selectie van de aangeboden geslaagde kandidaten voor de cognitieve vaardigheidsproef;

Overwegende het voorstel om zowel voor de dringende externe werving als voor de interne mobiliteit dezelfde wijze van selectie te hanteren;

Overwegende het voorstel om voor deze fase afhankelijk van het aantal inschrijvingen na beslissing van de coördinator beleid en middelen voorafgaand en eliminerend een cognitieve proef en/of een computervaardigheidsproef te organiseren;

Overwegende het voorstel om de geschikt bevonden kandidaten uit deze fase op te nemen in een wervingsreserve voor een gelijkwaardige functionaliteit, dit gedurende 1 jaar na de datum van de selectie;

Overwegende het voorstel om, gelet op voormelde dringendheid, de functie van diensthoofd personeel (CALog niveau B) in eerste fase via dringende externe werving vacant te verklaren;

tweede fase: de interne mobiliteit

Gelet op artikel VI.II.15 eerste lid van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten dient de politieraad te beslissen of de betrekking vacant wordt verklaard en, in voorkomend geval, of het gaat om een betrekking bedoeld in artikel VI.II.12bis of om een gespecialiseerde betrekking waaraan eventueel een functietoelage, bedoeld in artikel XI.III.12, is gekoppeld;

Overwegende dat de functie van diensthoofd personeel geen gespecialiseerde betrekking is;

Gelet op artikel IV.I.37 3e lid RP Pol stellen wij voor om één functie van diensthoofd personeel (CALog niveau B) via mobiliteit vacant te verklaren als niet gespecialiseerde betrekking in de mobiliteitscyclus die onmiddellijk volgt op de aanwerving van het via dringende externe werving aangeworven personeelslid;

Gelet op artikel VI.II.21 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten stellen wij voor om de wijze van selectie te houden door middel van het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;

Gelet op de onderrichtingen in artikel VI.II.63 van het KB van 30 maart 2001 tot regeling van de rechtspositie van het personeel van de politiediensten stellen wij voor de plaatselijke selectie te houden door middel van een gestructureerd interview met een selectiecommissie als volgt samengesteld:

- de korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, voorzitter, nominatief: eerste commissaris Filip Feraux, korpschef a.i.;
- een officier of een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A van een korps van de lokale politie: nominatief: eerste adviseur Günther Vandenabeele, coördinator beleid en middelen;
- een personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking: adviseur Mia Gobert, directeur personeel en middelen politiezone Het Houtsche;
- een secretaris (zonder stemrecht): eerste assistent Cinthy Decoopman, assistent personeel;

Gelet op de omzendbrief GPI 74 van 19 juli 2013 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten dient deze selectiecommissie te worden samengesteld uit personen van de beide geslachten, met als streefdoel de aanwezigheid van ten minste één derde van de leden van het ene of het andere geslacht, zonder het criterium «competentie» uit het oog te verliezen;

Overwegende dat de kandidaten tijdens hun gesprek met de selectiecommissie beoordeeld worden volgens hun competenties in vijf domeinen namelijk: persoonlijkheid, professionele bekwaamheden, prestaties, managementvaardigheden en potentieel;

Overwegende dat elk jurylid hierbij 35 punten geeft op volgende wijze: er wordt voor elk van de vijf bovenvermelde domeinen een score gegeven van 1 tot 7 waarbij 1 staat voor 'niet goed', 2 voor 'zwak', 3 voor 'kan beter' en 4 voor 'bevredigend', 5 voor 'goed', 6 voor 'zeer goed' en 7 voor 'perfect'. Er worden steeds volledige punten gegeven. De punten van de drie juryleden worden samengeteld en vormen een totaal van 105 punten;

Overwegende dat de kandidaat minstens 53 punten dient te behalen om geschikt bevonden te worden;

Gelet op het koninklijk besluit van 31 mei 2009 tot wijziging van het RP Pol inzake de wervingsreserve in het raam van de mobiliteit, worden alle in het raam van de mobiliteit geschikt bevonden kandidaten opgenomen in een mobiliteitsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit tot de datum van de oproep tot de kandidaten van de tweede navolgende mobiliteitscyclus;

Invloed op de personeelsbegroting

Overwegende dat met de personeelsbegroting steeds de volledige invulling van de personeelsformatie voorzien is volgens de gegevens die op datum van opmaak van de begroting gekend zijn;

Overwegende dat het personeelslid dat vanaf 1 januari 2026 de politiezone na afloop van haar arbeidsovereenkomst verlaat, voor het volledige jaar 2026 werd voorzien in de begroting;

Overwegende dat de definitieve invulling van de functie omwille van de termijnen van de procedure externe werving pas ten vroegste vanaf 1 januari 2026 voorzien is;

Overwegende dat, gelet op voorgaande, de aanwerving van een diensthoofd personeel ter vervanging van het personeelslid dat de politiezone verlaat, kan gebeuren binnen de kredieten die voorzien zijn op de personeelsbegroting;

Gelet op de nota van de coördinator beleid en middelen van 8 oktober 2025 met voorstel om één niet gespecialiseerde betrekking van diensthoofd personeel in het niveau B van het administratief en logistiek kader van de politiezone in eerste fase via dringende externe werving en in tweede fase in de navolgende mobiliteitscyclus op de aanwerving vacant te verklaren;

BESLIST met éénparigheid van stemmen:

- Art 01 Er wordt één functie van diensthoofd personeel in het niveau B van het administratief en logistiek kader van de politiezone via dringende externe werving vacant verklaard gezien de dringende noodzaak voor onmiddellijke invulling van deze functie.
- Art 02 Deze functie wordt vervolgens als niet gespecialiseerde betrekking gepubliceerd in de eerst navolgende mobiliteitscyclus na de aanwerving van het personeelslid via dringende externe werving.
- Art 03 Het personeelslid dat aangeworven wordt via dringende externe werving zal tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur van 12 maanden.
- Art 04 De sollicitanten dienen zich rechtstreeks in te schrijven bij de algemene directie van het middelenbeheer en de informatie van de Federale Politie (dienst Rekrutering en selectie) die de cognitieve vaardigheidsproef organiseert en de lijst met geslaagde kandidaten overmaakt aan de politiezone die vervolgens kan overgaan tot de plaatselijke selectie.
- Art 05 De plaatselijke selectie van de aangeboden geslaagde kandidaten voor de cognitieve vaardigheidsproef zal gebeuren via een gestructureerd interview met een selectiecommissie die als volgt is samengesteld:
- de korpschef of de door hem aangewezen officier of personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A, voorzitter: eerste commissaris Filip Feraux, korpschef a.i.;
 - een officier of een personeelslid van het administratief en logistiek kader van niveau A van een korps van de lokale politie: eerste adviseur Günther Vandenabeele, coördinator beleid en middelen;
 - een personeelslid van het administratief en logistiek kader van een korps van de lokale politie dat ten minste bekleed is met de graad die overeenstemt met de te begeven betrekking: eerste adviseur Mia Gobert, directeur personeel en middelen politiezone Het Houtsche;
 - een secretaris (zonder stemrecht): eerste assistent Cinthy Decoopman, assistent personeel;
- Art 06 Voor de dringende externe werving kan er afhankelijk van het aantal inschrijvingen en na beslissing van de coördinator beleid en middelen voorafgaand en eliminerend een cognitieve proef en/of een computervaardigheidsproef georganiseerd worden.
- Art 07 De geschikt bevonden kandidaten uit de dringende externe werving worden opgenomen in een wervingsreserve voor een gelijkwaardige functionaliteit gedurende 1 jaar na de datum van de selectie.
- Art 08 Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de hogere overheid, de korpschef en de coördinator beleid en middelen.

GEHEIME ZITTING

- 5 Aanstelling hoger ambt hoofdcommissaris en korpschef ad interim – verlenging**
- 6 Kennisgeving beslissing tot aanwerving en benoeming ingevolge de delegatie aan het politiecollege**
 - 1 assistent logistiek (mobiliteit)**
- 7 Non-activiteit voorafgaand aan de pensionering inspecteur wijkwerking**