

ZONAAL VEILIGHEIDSPLAN

2026 - 2031

Politiezone Aalter/Maldegem

5914

Leeswijzer

Welkom bij ons Zonaal Veiligheidsplan – een strategisch kompas voor een veilige en leefbare politiekezone. Dit plan bundelt inzichten uit het verleden, verwachtingen van onze partners en een duidelijke visie op de toekomst. Het is opgebouwd in vijf overzichtelijke hoofdstukken, elk met een eigen focus:

1. Missie, Visie en Waarden

We starten met de fundamenten: wie we zijn, waar we voor staan en welke waarden ons sturen. Lessen uit het vorige plan en input van belanghebbenden vormen de basis voor een vernieuwde missie en visie.

2. Analyse van de Politiekezone

Een diepgaande doorlichting van ons werkgebied en korps. We combineren objectieve cijfers met beleving, toetsen verwachtingen en brengen sterktes en uitdagingen in kaart.

3. Strategische Doelstellingen

Hier bepalen we onze koers. Na een evaluatie van eerdere doelstellingen leggen we nieuwe prioriteiten vast – zowel extern als intern – gebaseerd op de analyse.

4. Communicatiestrategie

Transparantie en dialoog staan centraal. We lichten onze aanpak toe voor interne én externe communicatie.

5. Goedkeuring

Het sluitstuk: de formele bekrachtiging door de Zonale Veiligheidsraad.

COLOFON

ZONALE VEILIGHEIDSRAAD

NAMENS DE GOEDKEURENDE INSTANTIES

Mathias Van de Walle, burgemeester van de gemeente Aalter, voorzitter zonale veiligheidsraad

Koenraad De Ceuninck, burgemeester van de gemeente Maldegem

Geert Merchiers, procureur des Konings, parket Oost-Vlaanderen

Ann Bourgeois, afdelingsprocureur Oost-Vlaanderen, afdeling Gent

Caroline Dewitte, zonemagistraat, 1e substituut procureur des Konings Oost-Vlaanderen

NAMENS DE FEDERALE POLITIE

HCP Johan De Paepe, bestuurlijke directeur coördinator CSD Oost-Vlaanderen

HCP Patrick Willocx, gerechtelijk directeur FGP Oost-Vlaanderen

NAMENS DE LOKALE POLITIE

HCP Peter Ponnet, korpschef PZ Aalter/Maldegem

CP Tim D'Haene, directeur operaties

CP Van Den Branden Joeri, directeur polyvalente cel

CP De Koeyer Davy, directeur informatie en onderzoek

CP Meulemeester Johan, directeur kwaliteitszorg en beleid

Martine Meirhaeghe, korpssecretaris PZ Aalter/Maldegem

Inhoudsopgave

1	Missie – Visie – Waarden	9
1.1	Missie – visie – waarden.....	9
1.2	Getrokken lessen uit de vorige plannen.....	10
1.3	Onze belanghebbenden & hun verwachtingen.....	10
2	SCANNING & ANALYSE.....	12
2.1	Getrokken lessen uit het vorige plannen	12
2.2	Socio-economische en demografische beschrijving van de zone	12
2.2.1	Situering en ontstaan van de politiezone Aalter/Maldegem	12
2.2.2	Geografische situering en demografie.....	13
2.2.3	Economie.....	14
2.2.4	Zorgsector	14
2.2.5	Onderwijs	15
2.2.6	Toerisme en recreatie	15
2.2.7	Wegennet en mobiliteitsaspecten	16
2.3	Beeld van veiligheid en leefbaarheid	17
2.3.1	Objectieve gegevens	17
2.3.2	Subjectieve gegevens	23
2.4	Verwachtingen en doelstellingen van de overheden en de andere belanghebbenden	28
2.5	Inrichting van het korps.....	32
2.5.1	Personeelscapaciteit	32
2.5.2	Organogram	34
2.6	Beeld van de dienstverlening en de werking.....	35
2.6.1	Uitvoering van de dienstverlening aan de bevolking.....	35
2.6.2	De interne werking.....	43
2.7	Samenwerking	46
2.7.1	Interzonale, bovenlokale en internationale politiesamenwerking	46
2.7.2	Andere protocollen of samenwerkingsakkoorden met niet-politionele partners en derden	49
2.8	Synthese van de bestede capaciteit	51
3	DE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN	52
3.1	De vorige strategische doelstellingen – evaluatie en te trekken lessen	52
3.2	Doelstellingen 2026-2031.....	52
3.2.1	Prioriteiten	52

3.2.2	Aandachtspunten:.....	62
3.2.3	Reguliere werking.....	64
3.2.4	Interne strategische doelstellingen inzake optimaliseren van de interne werking.....	65
4	HET COMMUNICATIEBELEID	69
4.1	Interne communicatie	69
4.1.1	SWOT-analyse	69
4.1.2	Belang en doel van interne communicatie	69
4.1.3	E-briefing	69
4.1.4	Mailings	69
4.1.5	SharePoint	70
4.1.6	Briefing/werkoverleg.....	70
4.1.7	Behoeften van het personeel.....	70
4.1.8	Nieuwe medewerkers	70
4.1.9	Telefoonboek/fotoboek	70
4.2	Externe communicatie.....	71
4.2.1	Doelstellingen.....	71
4.2.2	Doelgroep.....	71
4.2.3	Huisstijl	72
4.2.4	Mail.....	72
4.2.5	Website	73
4.2.6	Sociale media	73
4.2.7	Gevonden voorwerpen	73
4.2.8	Rekrutering en zichtbaarheid.....	73
5	GOEDKEURING VAN HET PLAN	75
5.1	Goedkeuring	75

LIJST VAN GEBRUIKTE AFKORTINGEN

AIK	Arrondissementeel Informatie Kruispunt
ANG	Algemene Nationale Gegevensbank
ANPR	Automatic number plate recognition (automatische nummerplaat herkenning)
APO	Autonoom Politieel Onderzoek
Arro	Arrondissement
BIN	Buurtinformatienetwerken
BINZ	Buurtinformatienetwerken voor zelfstandigen
Calog	Administratief en logistiek kader
CAW	Centrum Algemeen Welzijn
CG	Commissaris-Generaal
CGI	Directie van de internationale politiesamenwerking
CICOV	Communicatie en Informatiecentrum Oost-Vlaanderen
CIK	Interventiekorps
CP	Commissaris van Politie
CSD	Coördinatie- en Steundienst
DGS	Algemene Directie Steun
Dirco	Bestuurlijke Directeur Coördinator
Dirjud	Gerechtelijk directeur
DMP	Directeur Generaal van de materiële middelen dienst persoonlijke uitrusting
DPA	Diefstalpreventieadviseur
DRI	Directie van de politie informatie en de ICT-middelen
FGP	Federale Gerechtelijke Politie
FOD	Federale Overheidsdienst
FTE	Full Time Equivalent
GGPZ	Gebiedsgebonden Politiezorg
HCP	Hoofdcommissaris van Politie
HINP	Hoofdinspecteur van Politie
Hycap	Gehypothekeerde capaciteit
IFG	Intrafamiliaal geweld

INP	Inspecteur van Politie
ISLP	Integrated System for the Local Police
LIK	Lokaal Informatie Kruispunt
LRD	Lokale Recherchedienst
LTWP	Labo voor Technische en Wetenschappelijke Politie
MFO	Ministeriële omzendbrief
MTO	Medewerkers tevredenheidsonderzoek
MP	Mobiele Permanentie
NIP	Nood- en Interventieplanning
NVP	Nationaal Veiligheidsplan
OBP	Officier bestuurlijke politie
OGP	Officier gerechtelijke politie
OI	Onmiddellijke inning
ORO	Operationele Recherche-overleg
PAB	Politioneel Arrondissementeel Beeld
PLP	Omzendbrief lokale politie
PV	Proces-verbaal
PZ	Politiezone
RB	Rijbewijs
SPN	Scheepvaartpolitie
TOT	Tijdelijk onderzoeksteam
VPV	Vereenvoudigd proces-verbaal
VZO	Verzwarende omstandigheden

Voorwoord

Dit zonaal veiligheidsplan vormt een belangrijke mijlpaal voor de politiezone Aalter/Maldegem, die inmiddels bijna twee jaar geleden tot stand kwam door de fusie van de voormalige ééngemeentezones Aalter en Maldegem. De afgelopen periode stond in het teken van integratie, afstemming en het uitbouwen van een gezamenlijke identiteit binnen de nieuwe meergemeentezone.

Bij het opstellen van dit plan werd zorgvuldig geanalyseerd hoe beide zones afzonderlijk functioneerden. Vanuit deze inzichten werd een gemeenschappelijke werkwijze ontwikkeld die als fundament dient voor de verdere uitbouw van onze organisatie. Dit vijfjarenplan biedt de nodige ruimte om onze werking systematisch te verfijnen en te versterken. Hierdoor kunnen wij op een transparante en verantwoorde wijze verantwoording afleggen aan onze belanghebbenden.

Het politielandschap is in beweging. Nieuwe fusies dienen zich mogelijk aan, wat gepaard zal gaan met organisatorische en operationele uitdagingen. Als politiezone zijn wij ons bewust van deze evolutie en bereiden wij ons voor op een toekomst waarin samenwerking, schaalvergroting en flexibiliteit steeds belangrijker worden.

In een samenleving die steeds complexer en sneller evolueert, is veiligheid een gedeelde verantwoordelijkheid. Als politiedienst nemen wij hierin een voortrekkersrol op, waarbij we actief inzetten op samenwerking met onze externe partners. Samen streven we naar een veilige, leefbare en aangename omgeving voor iedereen.

Het motto "Samen sterk", dat zowel in Aalter als in Maldegem centraal stond, blijft ook binnen de nieuwe politiezone een leidraad. De doelstellingen in dit plan zijn erop gericht een kwalitatieve en toekomstgerichte dienstverlening te garanderen. We blijven streven naar excellente politiezorg, waarbij we onszelf als organisatie voortdurend evalueren, verbeteren en vernieuwen.

De bestaande dienstverlening vormt de ondergrens; onze ambitie is om deze blijvend te overstijgen. Als politiezone engageren wij ons om dit veiligheidsplan integraal uit te voeren. Eventuele obstakels zullen ons niet afremmen, maar aanzetten tot bijsturing, steeds met het uiteindelijke doel voor ogen: het maximaal bijdragen aan een veilige en kwaliteitsvolle leefgemeenschap voor onze burgers.

1 Missie – Visie – Waarden

1.1 Missie – visie – waarden

MISSIE

De missie is de bestaansreden, de maatschappelijke opdracht, van het korps. Wat doen we en voor wie gaan we dit doen.

Onze missie luidt als volgt:

“De medewerkers van de politiezone Aalter/Maldegem, ongeacht hun graad of functie, zullen zich inspannen om een kwaliteitsvolle basispolitiezorg na te streven en het vertrouwen van de lokale bevolking te winnen.

Dit willen we bereiken door enerzijds een kwalitatief hoogstaande en resultaatgerichte dienstverlening aan te bieden en anderzijds de bevolking maximaal te betrekken als partner.

Op deze manier willen we werken aan een veiligere samenleving.”

VISIE

De visie is de ambitieuze beschrijving van hoe we onze maatschappelijke opdracht, de missie, willen vervullen.

Onze visie luidt als volgt:

“Onze politiezone wil met flexibele en gemotiveerde medewerkers streven naar een algehele tevredenheid bij onze belanghebbenden. Daarom bieden wij een transparante, dynamische en kwaliteitsvolle politiezorg aan, waarbij men als mens centraal staat.

Wij informeren naar wat er leeft bij de bevolking op verschillende manieren waarbij gepoogd wordt om de bevolking maximaal te betrekken (stimuleren van de buurtinformatienetwerken, bevragingen via een sectorscan, bevragingen in de verschillende adviesraden,...).

Op die manier willen wij dicht bij de bevolking staan en zo adequaat mogelijk inspelen op de bezorgdheden van onze partners. Als we als politiezone willen blijven groeien en creatieve oplossingen willen blijven bieden, dienen we ons voortdurend te verbeteren en verfijnen. We dienen dan ook steeds onszelf in vraag te durven stellen en durven bijsturen waar nodig.”

WAARDEN

De waarden zijn de kerncompetenties die elke medewerker van de politiezone moet hebben. Het zijn elementaire voorwaarden voor het uitvoeren van onze missie en visie. Ze vormen als het ware een rode draad doorheen onze dagdagelijkse taak.

Onze waarden zijn:

- **Integriteit:** We aanvaarden en handhaven de hoogste normen op vlak van persoonlijke en professionele ethiek, eerlijkheid en vertrouwen.

- **Respect:** Integriteit, zorg en dialoog zijn essentiële leefregels. Conflicten worden constructief opgelost.
- **Verantwoordelijkheid:** We staan in voor het nakomen van onze verbintenissen en leggen openlijk verantwoording af.
- **Teamwork:** We werken als team en delen informatie met het oog op continue verbetering - teamspirit uitstralen.
- **Flexibiliteit:** Onze flexibiliteit is een vanzelfsprekendheid.
- **Creativiteit:** Creativiteit en “out of the box” denken wordt geapprecieerd in de zone.
- **Eenvoud:** We gaan voor een menselijke aanpak.
- **Waardering:** Medewerkers positief waarderen en bijdragen aan een positieve werksfeer.



1.2 Getrokken lessen uit de vorige plannen

Tijdens de korte looptijd van het vorig zonaal veiligheidsplan zijn er geen ingrijpende veranderingen geweest in het lokale politielandschap. De fusie tussen de lokale politiezone Maldegem en de lokale politiezone Aalter is nog recent. Dit nieuwe zonale veiligheidsplan zal dienen om de lokale noden en verwachtingen van beide zones verder op mekaar af te stemmen zonder de lokale verankering hierin te verliezen. De missie, visie en waarden blijven de rode draad in onze werking vormen.

1.3 Onze belanghebbenden & hun verwachtingen

Als politiezone is het moeilijk een afbakening te maken van wie onze belanghebbenden zijn. Wij willen ons geenszins beperken tot een opsomming, want opsommen wil impliciet zeggen dat er ook uitsluitingen zijn en in het kader van onze diensten zijn uitsluitingen niet op hun plaats. Voor het

opmaken van dit plan werd dan ook gepoogd om de verwachtingen van zoveel als mogelijk betrokkenen te verkrijgen. De verschillende belanghebbenden die werden bevraagd en hun verwachtingen zullen verder in dit werk aan bod komen. Welke verwachtingen er juist gesteld worden en hoe wij beloven hieraan te voldoen, zal verder in dit werk terug te vinden zijn.

2 SCANNING & ANALYSE

2.1 Getrokken lessen uit het vorige plannen

Bij de opmaak van het vorige zonaal veiligheidsplan — opgesteld in het kader van de fusie tussen de politiezones Aalter en Maldegem — werden de bestaande plannen van beide zones naast elkaar gelegd. Daarbij werd rekening gehouden met de verwachtingen en doelstellingen van diverse interne en externe belanghebbenden. De plannen waren gebaseerd op een grondige en goed onderbouwde scanning van de respectieve zones, en vormden een eerste stap in de gezamenlijke beleidsvorming van de nieuwe meergemeentezone.

Het huidige zonaal veiligheidsplan vormt een voortzetting van dit initiële fusieplan. Het bouwt verder op de fundamenten die toen werden gelegd, maar markeert tegelijk een nieuwe fase waarin de werking van de politiezone verder wordt geconsolideerd en geprofessionaliseerd.

Door de uiteenlopende methodologieën die in de voormalige zones werden gehanteerd voor het verzamelen en verwerken van gegevens, bleek het niet haalbaar om deze informatie op een uniforme en geïntegreerde wijze over te nemen in het vorige plan. Binnen de politiezone Aalter/Maldegem werd daarom een nieuwe tool ontwikkeld voor het verzamelen, verwerken en analyseren van beleidsrelevante gegevens. Deze toepassing stelt ons in staat om op een consistente en efficiënte manier data te beheren en te benutten in functie van beleidsvorming en evaluatie. De tool blijft evolueren en zal verder verfijnd worden naarmate de zone groeit en de noden veranderen.

2.2 Socio-economische en demografische beschrijving van de zone

2.2.1 Situering en ontstaan van de politiezone Aalter/Maldegem

De gemeente Aalter heeft een eerste uitbreiding gekend bij de fusies van gemeenten in 1977. Toen werden er aan Aalter drie deelgemeenten toegevoegd, zijnde Bellem, Poeke en Lotenhulle. Op 1 januari 2019 werden ook Knesselare en Ursel officieel opgenomen in de gemeente Aalter. De oppervlakte van de politiezone is dan ook niet min, deze bedraagt 119,85 km².

Het is geen toeval dat net deze twee gemeenten een fusie hebben aangegaan. Beide gemeenten hadden in het verleden reeds samengewerkt. Toen in 1995 de interpolitiezones werden opgericht (IPZ) werd er reeds een samenwerking opgestart tussen de voormalige rijkswacht en de gemeentepolitie. De gemeenten Aalter en Knesselare waren destijds voorlopers hierin. Later, bij de grote politiehervorming, was het dan ook logisch dat beide gemeenten verder samen gingen werken. De lokale politie Aalter-Knesselare was geboren.

Tot 31 december 2018 heeft de politiezone Aalter-Knesselare steeds nauw samengewerkt met de aangrenzende politiezone (LoWaZoNe - Lovendegem, Waarschoot, Zomergem en Nevele). Deze nauwe samenwerking heeft zich even geuit in een mogelijke fusie tussen beide politiezones. Inmiddels is de politiezone LoWaZoNe opgegaan in de nieuwe politiezone Deinze-Zulte-Lievegem. De fusie van de gemeente Nevele en de stad Deinze was hiervoor de basis. Doordat de politiezone LoWaZoNe ophield te bestaan, werd beslist om door te gaan als de politiezone Aalter.

De gemeente Maldegem heeft 3 deelgemeenten: Maldegem, Adegem en Middelburg. Ook de dorpen Kleit, Donk en Vossenhol horen bij de gemeente Maldegem. De gemeente heeft een totale oppervlakte van 95,63 km².

Na de samensmelting van de gemeentepolitie met de rijkswacht bleef de politiezone Maldegem steeds een ééngemeentezone.

In 2022 werd een protocol afgesloten tussen politiezone Maldegem en politiezone Aalter voor samenwerking inzake de wachtdienst OGP en OBP. Al snel volgde de intentieverklaring tot fusie van beide politiezones. Na een traject doorheen 2022 en 2023 waarin politiecollege en politieraad werden geïnstalleerd volgde er vanaf 4 december 2023 de operationele samenwerking. Deze werd gebruikt als testperiode waarbij grote en kleine problemen een oplossing vonden. Op 1 januari 2024 was de fusie tussen beide zones een feit.

2.2.2 Geografische situering en demografie

Het hoofdcommissariaat van de politiezone Aalter/Maldegem is momenteel gevestigd in de winkelstraat van Aalter (Stationsstraat 164). Een deel van de operationele werking — waaronder de interventiedienst, verkeersdienst, wijkdienst Maldegem en dienst operaties — is gehuisvest in het voormalige commissariaat van Maldegem (Industrielaan 10). Deze politiepost is niet toegankelijk voor bezoekers.

Vanaf 1 december 2025 wordt een nieuw contactpunt geopend in het gemeentehuis van Aalter, gekoppeld aan de reguliere openingsuren van het gemeentehuis. Dit initiatief kadert in de verdere toegankelijkheid van de politiediensten voor de burger en versterkt de lokale verankering van de zone.

Daarnaast zijn er plannen om de diensten van het hoofdcommissariaat onder te brengen in een administratief gebouw dat niet publiek toegankelijk zal zijn, maar dat een meer geschikte en moderne huisvesting zal bieden dan de huidige locatie. Deze verhuis zal bijdragen aan een efficiëntere interne werking en een betere ondersteuning van de operationele diensten.

Ook in ArtA'A (Kunstencentrum - Stationsplein 25 in Aalter) wordt gestreefd naar een structurele aanwezigheid van de politie, met het oog op zichtbaarheid, nabijheid en preventieve werking in de stationsbuurt.

Naast het nieuwe contactpunt in Aalter zijn er reeds contactpunten in Knesselare (De Plaats 14) en in het gemeentehuis van Maldegem (Marktstraat 7).

De gemeente Maldegem kocht een gebouw aan in het centrum vlak bij het gemeentehuis, waar de wijkpolitie Maldegem zal gehuisvest worden. Op termijn zal het contactpunt gemeentehuis Maldegem verhuizen naar deze locatie. Dit wordt de nieuwe politiepost op het grondgebied Maldegem.

Binnen de politiezone is bovendien een post van de federale wegpolitie aanwezig, gelegen aan de oprit van de E40. Verder bevinden zich twee brandweerkazernes in de zone: één in het centrum van Aalter en één in het centrum van Maldegem. Deze kazernes maken deel uit van de hulpverleningszone Meetjesland. Het brandweerkorps, dat voornamelijk uit vrijwilligers bestaat, beschikt over onmiddellijk inzetbare ambulances.

Op 14 november 2025 telde de gemeente Aalter 29.868 inwoners. Dit aantal blijft jaarlijks stijgen, mede door diverse projecten die gericht zijn op het aantrekken van nieuwe bewoners. De herontwikkeling van de stationsomgeving is hiervan een sprekend voorbeeld.

De gemeente Maldegem telde op 13 november 2025 24.937 inwoners. Net als in Aalter woont het merendeel van de bevolking in het centrum van de gemeente. Ook hier is sprake van een gestage bevolkingsgroei.

2.2.3 Economie

Naast de vele pendelaars zijn er ook ongeveer 5000 mensen die dagelijks werk vinden in Aalter zelf. Aalter kent verschillende grote industriezones (o.m. Lakeland, Langevoorde en Woestijne). Inmiddels zijn er reeds verschillende stappen gezet naar de creatie van een nieuw industriegebied dat de naam “Moerakker” zal dragen. Een aantal grote bedrijven maken gretig gebruik van de aangeboden faciliteiten in Aalter, o.m. Friesland Campina, Meat & More, DPD, Igepa, Aveve, ...

Het industrieterrein van Maldegem is in volle ontwikkeling. Het bestaande bedrijventerrein ter hoogte van Krommewege, Vliegplein, Steenhouwerslaan en Industrielaan (125ha) wordt heraangelegd, daarnaast komt er ook een uitbreiding, goed voor ongeveer 23,5 ha extra bedrijventerrein.

Het gehele bedrijventerrein kreeg de naam ‘De Campagne’, het verwelkomt heel wat regionale en lokale bedrijven. Ze zorgen voor extra werkgelegenheid en kunnen de komende jaren voor een verdubbeling van het aantal arbeidsplaatsen zorgen.

Ook de landbouw is sterk ontwikkeld in beide gemeenten. Hierbij ligt het accent vooral op de veeteelt (varkens, pluimvee en runderen).

2.2.4 Zorgsector

In het centrum van Aalter ligt het woon- en zorgcentrum ‘Veilige Have’. Veilige Have beschikt over 288 woonegelegenheden voor zorgbehoevenden. Daarnaast kan men nog 165 assistentiewoningen aanbieden en 16 kamers voor kort verblijf. Tot op vandaag is Veilige Have nog aan het uitbreiden op hun campus waardoor hun aanbod enkel nog zal groeien.

Op de campus van Veilige Have ligt er eveneens een polykliniek, “Medisch Centrum Aalter”. Hier kan men terecht voor relatief eenvoudige ingrepen, medische beeldvorming en nierdialyse. Het Medisch Centrum Aalter is een afdeling van het AZ Sint-Lucas te Gent.

Daarnaast is er in de brouwerijstraat in Aalter een medisch centrum verbonden aan het AZ Sint-Vincentius van Deinze en Maria Middelaars uit Gent.

In de deelgemeente Knesselare ligt een ander woon- en zorgcentrum, genaamd Onderdale. Het heeft 95 woonegelegenheden, verdeeld over 3 afdelingen en beschikt over een dagverzorgingscentrum.

In Maldegem centrum vinden we het woonzorgcentrum Warmhof. Het Warmhof vormt een klein dorp op zich, met gemeenschappelijke ruimtes, 45 assistentiewoningen, 60 kamers en 2 kamers voor kortverblijf.

Eind maart 2024 opende in deelgemeente Kleit een nieuw woonzorgcentrum De Kleithoeve. Dit kleinschalig project zal plaats bieden aan 60 bewoners.

Er bevindt zich een nieuwe campus van AZ Zeno in de oude rijkswachtkazerne te Maldegem. Men kan er terecht voor allerlei consultaties en radiologische onderzoeken.

2.2.5 Onderwijs

In de politiezone zijn er verschillende basisscholen aanwezig. In de meeste deelgemeenten wordt basisonderwijs aangeboden. De secundaire scholen bevinden zich in Aalter-Centrum en Maldegem-Centrum. Zowel katholiek als gemeenschapsonderwijs worden aangeboden.

Bijkomend is er in beide gemeenten een academie voor beeldende kunst en een academie voor muziek, woord en dans.

2.2.6 Toerisme en recreatie

De gemeentebesturen van Aalter en Maldegem zetten zich actief in om nieuwe, jonge gezinnen aan te trekken. Beide gemeenten beschikken over een uitgebreid sportaanbod, waaronder een sportpark en een gemeentelijk zwembad. In Aalter bevindt het zwembad zich in het sportpark aan de Lindestraat en biedt het naast een instructiebad ook whirlpools en stoombaden aan. Maldegem beschikt over het Sint-Annazwembad, met een instructiebad en een groot bad met vijf zwembanen. Tal van sportclubs zijn actief in beide gemeenten, wat bijdraagt aan een levendig verenigingsleven.

Wat betreft de markten: in Aalter vindt de wekelijkse markt plaats op woensdagvoormiddag op de Sint-Corneliusparking, en elke zaterdagmiddag is er een boerenmarkt op parking Aard. In Maldegem gaat de wekelijkse markt door op maandagvoormiddag, verspreid over de Marktstraat en het Marktplein.

Het uitgaansleven en de verenigingsactiviteiten concentreren zich voornamelijk in de centra van beide gemeenten. Fuiven en evenementen worden georganiseerd in jeugdhuizen en op andere locaties, waaronder de Eventhall in Maldegem, een professioneel uitgeruste evenementenhal die regelmatig publieke en private evenementen huisvest.

Op regelmatige basis worden er in beide gemeenten activiteiten georganiseerd zoals een kerstdorp, braderieën, avondmarkten, carnavalsstoeten en publieke uitzendingen van sportwedstrijden. Wielervedstrijden passeren frequent door de regio. Aalter mag zich in 2023, 2025 en 2027 “Dorp van de Ronde” noemen en ontvangt dan een officiële doortocht van de Ronde van Vlaanderen. Maldegem is jaarlijks gastgemeente voor de Parkcross, een veldrit die traditioneel plaatsvindt op de eerste woensdag na het wereldkampioenschap veldrijden.

Op toeristisch vlak worden Aalter en Maldegem vaak overschaduwed door nabijgelegen steden zoals Gent en Brugge, die internationaal bekendstaan om hun historische en culturele erfgoed. Toch bieden beide gemeenten een aantrekkelijk aanbod voor wie houdt van natuur en rust. Het Drongengood, het grootste aaneengesloten bosgebied van Oost-Vlaanderen, strekt zich uit over beide gemeenten en is ideaal voor wandel- en fietstochten. Andere groene parels zijn onder meer het Maldegemveld, het Hooggoed, het kasteel van Poeke, de Oude Vaart, het Schipdonkkanaal en de Kraenepoel. Deze laatste is een ondiepe poel die bij voldoende vorst snel dichtvriest. Wanneer het ijs door de ijsmeesters als veilig wordt verklaard, trekt de Kraenepoel vele schaatsers aan.

2.2.7 Wegennet en mobiliteitsaspecten

De politiezone wordt doorkruist door een groot aantal belangrijke verkeersaders:

- De N44, tussen Aalter en Maldegem, met belangrijke aansluiting naar de E34 richting Oostkust
- De E34, ook gekend als N49 wordt momenteel omgebouwd tot snelweg. De expresweg tussen Antwerpen - Brugge en de kust dateert van de jaren '70, om de weg veiliger te maken en het verkeer vlotter te laten verlopen wordt een snelweg voor doorgaand verkeer aangelegd. Lokaal verkeer zal via aangepaste infrastructuur naast de E34 worden geleid. Er zal een beperkt aantal op- en afritten aangelegd worden en de kruispunten worden verwijderd.
- De N37 tussen Aalter en Ieper
- De N409 tussen Aalter en Deinze
- De N461 tussen Knesselare en Drogenen
- De N337 tussen Knesselare en Brugge
- De N499 tussen Aalter en Eeklo
- De N368 tussen Knesselare en Oudenburg
- De N9 tussen Brugge en Eeklo doorkruist Maldegem
- De N410 loopt van Maldegem naar Eede in Nederland
- De N498 is de verbindingsweg tussen de N9 en de N49 (E34)
- De autosnelweg E40 (Brussel – Oostende) kan zeker ook niet vergeten worden.

Het op- en afrittencomplex te Aalter was jarenlang een vast item bij de verkeersinformatie. Er werd een geheel nieuw op- en afrittencomplex aangelegd bestaande uit 3 rotondes, een fly-over van E40 naar N44 en 2 nieuwe bruggen. Er werden ook vrij liggende fietspaden voorzien met 2 fietstunnels en er kwam een carpoolparking. De werken werden in 2020 beëindigd.

Dit afrittencomplex is ook zeer gekend bij de kustliefhebber. Veel strandtoeristen gebruiken immers het wegennet van de politiezone om op hun definitieve bestemming te komen. De verkeersdrukte in de politiezone is dan ook een goede barometer voor het weer aan de kust.

De aanwezigheid van deze verkeerstromen heeft een invloed op het aantal verkeersongevallen alsook het aantal inbraken. De verkeersaders worden immers ook gebruikt als vluchtwegen.

Daarnaast wordt Aalter ook nog doorkruist door de spoorlijn Oostende-Brussel. Er zijn in totaal 3 treinstations op het grondgebied (Sint-Maria-Aalter, Aalter en Bellem). Van deze drie stations is deze van Aalter veruit de drukstbezochte. Veel pendelaars profiteren van de goede verbinding naar zowel Brugge, Oostende, Gent, Brussel en Antwerpen evenals de gratis parkeergelegenheden aan dit station.

In Maldegem is geen spoornet voorzien, verplaatsingen met het openbaar vervoer naar Aalter, Eeklo, Gent en Brugge gebeuren met bussen van de Lijn, die zeer regelmatig door het centrum van Maldegem rijden.

2.3 Beeld van veiligheid en leefbaarheid

Hierna krijgt u een overzicht van de tendensen inzake de veiligheids- en leefbaarheidsproblemen die het meest doorgewogen hebben de laatste jaren. Hierbij maken we een onderscheid tussen de objectieve gegevens (cijfergegevens) en de subjectieve gegevens. De objectieve gegevens worden onderverdeeld in 3 categorieën: gerechtelijke vaststellingen, verkeersmisdrijven en administratieve inbreuken.

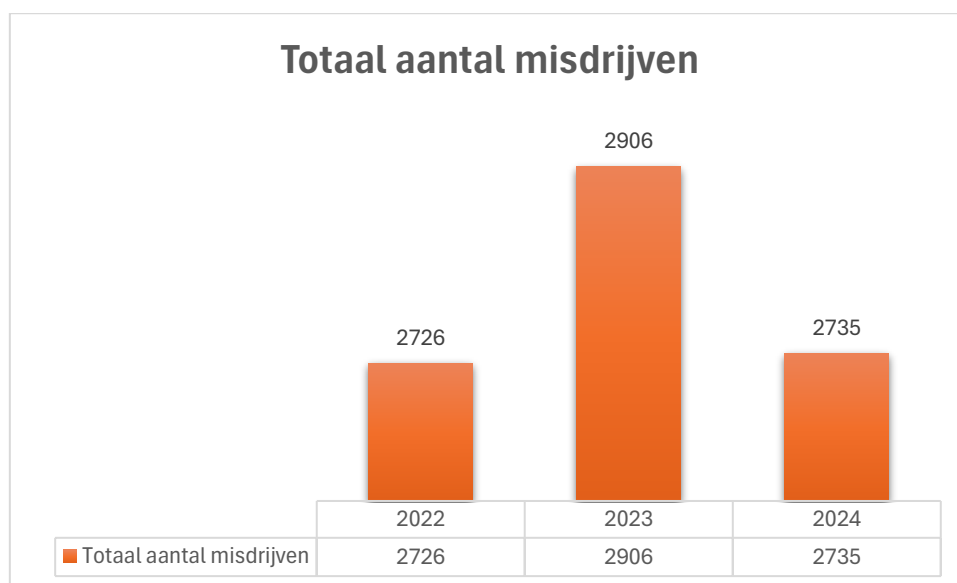
De subjectieve gegevens werden destijds gevoed door verschillende bevestigingen bij de bevolking.

2.3.1 Objectieve gegevens

De cijfers van de criminaliteitsbarometer worden gebruikt om de objectieve gegevens weer te geven. De gegevens worden onderverdeeld in de klassieke onderverdeling: gerechtelijke feiten, verkeersinbreuken en de GAS-wetgeving.

2.3.1.1 Gerechtelijke vaststellingen

Aantal geregistreerde feiten:



Wanneer de feiten zelf worden onderverdeeld naar hun kwalificatie, komen we uit op volgende tabel:

		2022	2023	2024
Misdrijven tegen goederen	Diefstal en afpersing	594	658	623
	Beschadiging van eigendom	258	271	304
	Milieu	162	138	80
	Misd. tegen de openbare trouw	55	49	34
	Wapens en springstoffen	22	35	33
	Hormonen en doping	0	0	2
Subtotaal		1091	1151	1076
Misdrijven tegen personen	Misd. tegen de lichamelijke integriteit	252	254	248
	Misd. tegen andere morele waarden en gevoelens	133	192	148
	Drugs	130	150	148
	Vreemdelingenwetgeving	72	120	112

	Jeugdbescherming	76	108	110
	Misd. tegen de openbare veiligheid	97	118	76
	Misd. tegen de familie	40	74	59
	Zedenmisdrijven	50	49	49
	Misd. tegen gezag van de overheid	24	19	25
	Bescherming personen	2	5	9
	Volksgezondheid	14	2	2
	Misd. tegen de persoonlijke vrijheid	2	3	2
	Huisjesmelkerij	3	1	0
	Mensenhandel	3	0	0
	Misd. tegen de veiligheid van de staat	1	1	1
	Subtotaal	899	1096	989
Ecofin-misdrijven	Bedrog	316	294	289
	Informatiacriminaliteit	237	206	204
	Economische wetgeving	13	14	11
	Arbeid	8	8	7
	Sociaal strafwetboek	17	11	4
	Handelspraktijken	1	0	2
	Bescherming van de openbare inkomsten	1	2	1
	Subtotaal	593	535	518
Andere	Bevolkingsregister	99	71	76
	Dronkenschap en alcohol	35	33	55
	Andere bijzondere wetten	7	14	17
	Andere inbreuken Strafwetboek	0	2	0
	Identiteitskaart	0	1	0
	Private veiligheid	1	0	0
	Subtotaal	142	121	148
Voetbalwet	Voetbalwet	0	1	0
	Subtotaal	0	1	0
	Totaal	2603	2719	2886

Van bovenstaande registraties worden hieronder de 10 meest geregistreerde misdrijven opgenomen in een nieuwe tabel (onder hoofdcategorie), waarbij een verdere uitsplitsing wordt weergegeven (klasse).

Hoofdcategorie	Klasse	2022	2023	2024
Diefstal en afpersing	Diefstal zonder vzo	356	437	384
	Diefstal met vzo	211	202	231
	Afpersing	26	19	8
	Diefstal niet nader bepaald	0	0	0
	Vervaardiging valse sleutels	1	0	0
	Totaal	594	658	623
Bedrog	Oplichting	247	227	204
	Misbruik van vertrouwen en verwante misd.	44	31	41
	Witwassen	9	18	16
	Verduistering en bedrieglijke vernietiging	8	12	13

	Misd. ivm insolventie	2	1	6
	Flessentrekkerij	4	1	2
	Heling	1	1	4
	Misbruik van maatschappelijk vermogen	0	1	2
	Bedriegerij	1	1	1
	Bedrieglijk onvermogen	0	1	0
	Totaal	316	294	289
Beschadiging van eigendom	Vandalisme	240	241	270
	Opzettelijke brandstichting	6	19	21
	Onopzettelijke brandstichting	11	9	12
	Vernieling, onbruikbaarmaking, beschadiging	1	2	1
	Totaal	258	271	304
Misd. tegen de lichamelijke integriteit	Opz. slagen en/of verwondingen buiten familie	121	105	96
	Opz. slagen en/of verwondingen binnen familie	96	105	110
	Andere opzet. misd. tg. lichamelijke integriteit	23	37	27
	Onopzet. misd. tg. lichamelijke integriteit	8	7	9
	Schuldig verzuim	3	0	4
	Doodslag	1	0	1
	Marteling en mishandeling	0	0	1
	Moord	0	0	0
	Totaal	252	254	248
Informatiacriminaliteit	Informaticabedrog	194	152	156
	Hacking	25	30	28
	Valsheid in informatica	15	21	19
	Sabotage	3	3	1
	Totaal	237	206	204
Misd. tegen andere morele waarden en gevoelens	Belaging	64	121	97
	Schending van de eer	37	36	30
	Nachtlawaai	23	22	10
	Persoonlijke levenssfeer	4	5	6
	Grafschennis	2	3	2
	Bezetting andermans goed (kraken)	1	2	1
	Cyberlokking (lokken van minderjarige via ICT)	2	1	0
	Misbruik zwakheden personen	0	0	1
	Privacy zeden: publicatie identiteit slachtoffer	0	2	1
	Aantrekken/gebruiken van kind of kwetsbaar persoon	0	0	0
	Totaal	133	192	148
Drugs	Bezit	81	86	101
	Handel	24	37	30
	Andere	9	17	6
	Fabricatie	7	6	3
	Gebruik	7	3	5
	In- en uitvoer	2	1	1
	Distikstofmonoxide (lachgas)	0	0	2
	Totaal	130	150	148

Milieu	Andere stoffen dan afval	79	53	20
	Afvalstoffen	37	41	38
	Biodiversiteit / Fauna en flora	46	44	22
Totaal		162	138	80
Vreemdelingenwetgeving	Illegale transmigratie	70	118	112
	Mensensmokkel	1	1	0
	Andere	0	1	0
	Hulp bij illegaal verblijf	1	0	0
Totaal		72	120	112
Jeugdbescherming	Wet op de jeugdbescherming	76	106	107
	Wet op de leerplicht	0	2	3
Totaal		76	108	110

Analyse van de evolutie per hoofdcategorie (2022–2024)

De criminaliteitscijfers tonen duidelijke verschuivingen tussen 2022 en 2024. Hieronder een overzicht per hoofdcategorie:

1. Diefstal en afpersing

Het aantal feiten steeg van 594 in 2022 naar 658 in 2023 (+10,8%), maar daalde in 2024 naar 623 (-5,3%). Dit wijst op een piek in 2023 gevolgd door een lichte correctie.

2. Bedrog

Hier zien we een gestage daling: van 316 in 2022 naar 294 in 2023 (-7%) en 289 in 2024 (-1,7%). Fraudegerelateerde misdrijven blijven dus afnemen.

3. Beschadiging van eigendom

Deze categorie stijgt duidelijk: van 258 in 2022 naar 271 in 2023 (+5%) en verder naar 304 in 2024 (+12,2%). Vooral vandalisme en brandstichting nemen toe.

4. Misdrijven tegen lichamelijke integriteit

Vrij stabiel: 252 in 2022, 254 in 2023 (+0,8%) en 248 in 2024 (-2,4%). Geen grote schommelingen, maar lichte daling in 2024.

5. Informaticacriminaliteit

Sterke daling in 2023 (-13,1%) van 237 naar 206, daarna vrijwel stabiel op 204 in 2024. Cybercriminaliteit lijkt af te nemen, maar blijft relevant.

6. Misdrijven tegen morele waarden en gevoelens

Opvallend volatiel: van 133 in 2022 naar 192 in 2023 (+44,4%), daarna terug naar 148 in 2024 (-22,9%). Vooral belaging springt eruit.

7. Drugs

Stijging van 130 naar 150 (+15,4%) in 2023, lichte daling naar 148 in 2024 (-1,3%). Handel en bezit blijven de grootste componenten.

8. Milieu-inbreuken

Sterke daling: van 162 in 2022 naar 138 in 2023 (-14,8%) en verder naar 80 in 2024 (-42%). Dit is de meest uitgesproken negatieve trend.

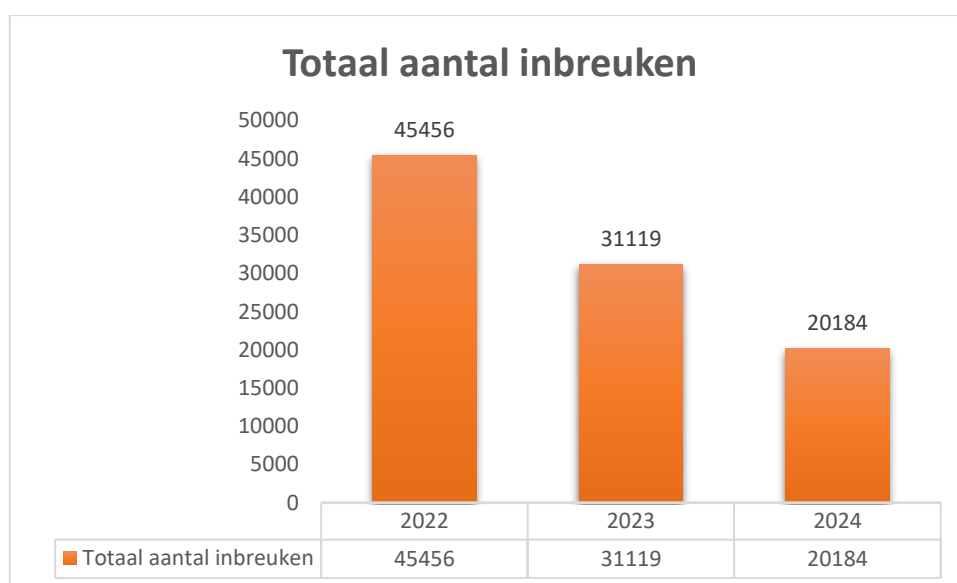
9. Vreemdelingenwetgeving

Grote stijging in 2023 (+66,7%) van 72 naar 120, daarna lichte daling naar 112 in 2024 (-6,7%). Illegale transmigratie blijft een belangrijk thema.

10. Jeugdbescherming

Sterke stijging in 2023 (+42,1%) van 76 naar 108, daarna stabilisatie op 110 in 2024 (+1,9%). Vooral feiten onder de wet op jeugdbescherming nemen toe.

2.3.1.2 Inbreuken inzake de verkeerswetgeving

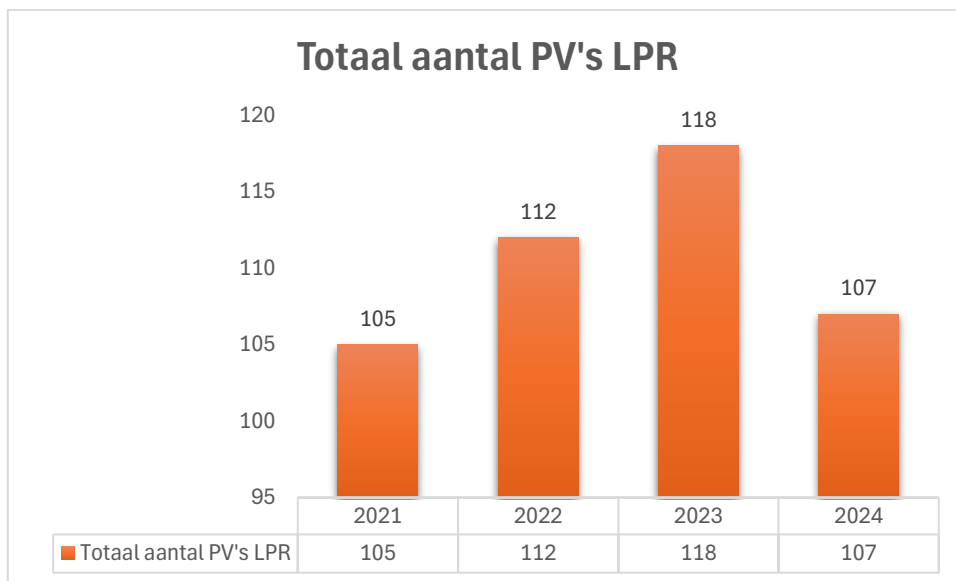


In volgende tabel werden de inbreuken verder onderverdeeld:

	2022		2023		2024	
	Aalter	Maldegem	Aalter	Maldegem	Aalter	Maldegem
Alcohol	148	59	217	139	96	146
Technische eisen	270	66	174	174	117	115
Inschrijving	327	32	280	40	51	41
Rijbewijs	81	27	64	41	46	44
Verzekering	47	25	26	28	22	23
Snelheid	32408	9449	10840	15845	7103	9949
Wegcode andere inbreuken	549	98	672	258	334	245
Zwaar vervoer	54	1	113	1	68	3
Drugs	18	8	30	13	16	15
GSM	298	67	260	74	88	89
Gordel en kindersitje	56	20	226	23	58	86

Helm en beschermende kledij	6	1	12	2	13	6
Stilstaan en parkeren	763	6	893	20	676	306
Verkeerslichten	127	362	221	367	141	189
Andere	81	2	46	20	4	94
Totaal aantal inbreuken	45456		31119		20184	

2.3.1.3 GAS-wetgeving



		2022	2023	2024
Openbare reinheid en gezondheid	Sluikstorten / zwerfvuil	10	7	6
	Wildplakken / reclameborden	0	2	0
	Wildplassen / spuwen / braken	4	2	5
	Afval / huisvuil	1	0	2
	Onderhoud	1	1	0
	Subtotaal		16	10
Openbare orde en rust	Geluidshinder	15	11	33
	Vandalisme	0	7	4
	Diefstal	4	2	2
Subtotaal		19	20	39
Openbare veiligheid en vlotte doorgang	Privatieve inname openbare weg	2	6	0
	Dieren (loslopend)	59	68	30
	Subtotaal	61	74	30
Niet nader bepaald		16	14	25
	Subtotaal	16	14	25
Totaal		112	118	107

Voor wat betreft de vaststellingen in het kader van de gemeentelijke administratieve sancties (geen snelheidsovertreding), zijn deze licht stijgend. Loslopende dieren maken met ongeveer de helft het grootste deel uit van deze vaststelling en deze inbreuken gaan evenredig mee in stijgende lijn. De inbreuken inzake openbare reinheid en gezondheid kennen een dalende tendens.

2.3.2 Subjectieve gegevens

Voor de subjectieve gegevens gebruiken we met uitzondering van de foto van de wijk de gegevens uit het vorige zonale veiligheidsplan. In het volgende plan zullen de geüpdatete versies gebruikt worden.

2.3.2.1 De sectorscan

De jaarlijkse sectorscan, waarbij wijkinspecteurs sleutelfiguren uit de wijk bevragen over leefbaarheid, veiligheid en criminaliteit, werd dit jaar niet uitgevoerd. De reden hiervoor is dat we de methodiek momenteel actualiseren om beter aan te sluiten bij de huidige noden. Deze update zal ook het grondgebied Maldegem omvatten, zodat we in de toekomst een vollediger beeld krijgen van beide gemeenten.

Hoewel er dit jaar geen nieuwe bevraging plaatsvond, kiezen we ervoor om de fenomenen uit de laatst uitgevoerde sectorscan te behouden. Deze bevraging peilde via een enquête naar de mate waarin bepaalde fenomenen als problematisch werden ervaren, en vroeg ook naar de evolutie ten opzichte van het voorgaande jaar. Op basis van die resultaten kunnen we nog steeds een indicatief beeld schetsen van wat er leeft in de wijken.

De top 5 van meest problematische fenomenen volgens de laatste sectorscan in Aalter was:

1. Te snel rijden
2. Verkeersonveilige situaties
3. Inbraken in woningen
4. Parkeeroverlast
5. Hondenpoep

2.3.2.2 Bevragingen van de doelgroepen

Dit jaar werden geen nieuwe enquêtes afgenomen bij doelgroepen, aangezien we ons focussen op het actualiseren van onze methodiek. In plaats daarvan werden de resultaten van eerdere bevragingen gebruikt, aangevuld met toelichtingen en discussies in verschillende fora. Zo werden uiteenzettingen gegeven in de politieraad, de gemeenteraden van Aalter en Maldegem, en tijdens de personeelsvergadering binnen de politiezone.

De vorige bevragingen die als basis dienden, kwamen uit:

- **BIN en BINZ** (Buurtinformatienetwerken)
- **Schoolgemeenschap**
- **Zorgsector**
- **Sleutelfiguren uit adviesraden**

De oorspronkelijke vragenlijst bestond uit drie delen (verkeer, gerechtelijk en overlast) en peilde naar het subjectief onveiligheidsgevoel. Respondenten konden elk fenomeen scoren van 1 (= geen

probleem) tot 5 (= groot probleem), een persoonlijke top 3 van prioriteiten aangeven en opmerkingen toevoegen.

Opvallende tendensen uit deze bevragingen:

- Verkeersgerelateerde thema's scoren bij quasi alle doelgroepen zeer hoog. In persoonlijke commentaren worden vaak concrete situaties van verkeersonveilig gedrag aangehaald.
- Lokale overlast, zoals sluikstorten en zwerfvuil, komt bijna overal terug.
- Afhankelijk van de doelgroep worden andere accenten gelegd, wat logisch is gezien de diversiteit.

Wanneer we alle doelgroepen samenbrengen in een matrix, bekomen we volgende **top 5 prioriteiten**:

1. Snelheid in het verkeer
2. Verkeersonveilige situaties
3. Sluikstorten en zwerfvuil
4. Alcohol in het verkeer
5. Verkeersongevallen

Uit deze analyse blijkt duidelijk dat het subjectief onveiligheidsgevoel het grootst is bij verkeersgerelateerde fenomenen.

2.3.2.3 De bevolkingsbevraging

De laatste keer dat de federale politie in onze politiekezone een bevolkingsbevraging uitvoerde dateert van 2021. Deze bevraging peilt naar welke zaken als problematisch worden aangevoeld. De resultaten van deze bevraging zijn terug te vinden in de veiligheidsmonitor. In 2024 was er ook een bevraging doch onze politiekezone tekende hier niet op in.

In de bevraging van 2021 had men keuze tussen 4 mogelijkheden (helemaal wel een probleem – eerder wel een probleem – eerder niet een probleem of helemaal geen probleem).

Voor het oplijsten van de top 5 van buurtproblemen hebben wij de percentages van de eerste twee keuzemogelijkheden (zijnde “helemaal wel een probleem” en “eerder wel een probleem” samengenomen). Dit geeft ons volgend resultaat:

1. Onaangepaste snelheid in het verkeer (62,06%)
2. Sluikstorten en zwerfvuil (37,31%)
3. Woninginbraak (30,20%)
4. Hinderlijk parkeren (28,11%)
5. Agressief rijgedrag (26,01%)

Wanneer in de bevraging wordt gepeild naar de onveiligheidsgevoelens antwoordt 37,44 % zich nooit onveilig te voelen, 50,17% verklaart zich zelden onveilig te voelen. 1,14% stelt zich vaak onveilig te voelen.

Inzake de tevredenheid van de eigen politiekezone blijkt dat 11,08% heel tevreden is en 63,86% tevreden. 1,40% van de bevroegde mensen zijn helemaal ontevreden van de eigen politiekezone.

Volgens de gemeente – stadsmonitor (editie 2024), een initiatief van het Agentschap Binnenlands bestuur van de Vlaamse Gemeenschap zijn Aalter en Maldegem veilige gemeenten en ligt de

criminaliteitsgraad beduidend lager dan het Vlaamse niveau. 95% van de Aalternaars en 94 % van de Maldegemnaars voelt zich veilig in zijn buurt en gemeente.

2.3.2.4 Foto van de wijken

Onze wijkinspecteurs zijn de ogen en oren van de politiezone. Om dicht bij de gemeenschap te staan en een duidelijk beeld te hebben van wat er leeft, maken zij op **regelmatige tijdstippen een 'Foto van de Wijk'**.

Dit document is veel meer dan een foto:

- Het geeft een **actueel overzicht van de wijk**, inclusief demografie, mobiliteit, handel, infrastructuur en specifieke aandachtspunten.
- Het toont **wat er aanwezig is in de wijk**: scholen, bedrijven, verenigingen, BIN-netwerken, sociale voorzieningen en culturele trekpleisters.
- Het helpt om **veranderingen en trends op te volgen**: nieuwe verkavelingen, verkeerssituaties, veiligheidsproblemen en sociale dynamiek.

Dankzij deze systematische aanpak krijgen we een **helder zicht op de leefbaarheid, veiligheid en noden van elke wijk**. Zo kunnen we gericht inspelen op lokale uitdagingen en blijven we samen werken aan een veilige en aangename omgeving.

De politiezone Aalter/Maldegem is hierin een voortrekker: deze werkwijze wordt niet alleen lokaal toegepast, maar ook **doorgegeven aan de ganse provincie via de opleiding voor wijkinspecteurs**. Zo zetten we een standaard voor kwaliteitsvolle wijkwerking.

Samen Sterk – met kennis van elke wijk!

AALTER – 11 WIJKEN

1. Aalter-Centrum

- Aantal inwoners: 2.143
- Warandepark, Hof van Praet, trajectcontrole Weibroekdreef, nieuwe woonprojecten, beperkte horeca.

2. Aalter-Rond Punt

- Aantal inwoners: 3.109
- Centrum met Markt, horeca, sociale woonwijken, sportpark, scholen Emmaüs & De Beuk, woonzorgcentrum Veilige Have.

3. Aalter-Station

- Aantal inwoners: 2.824
- Stationsomgeving, veel appartementen, pendelaars, parkeertoren in aanbouw, kunstencentrum Art A'.

4. Aalter-Brug

- Aantal inwoners: 2.703
- Industriezone Lakeland & Woestijne, N44, kanaal Gent-Brugge, sociale woonwijken, Taborschool.

5. Bellem & Loveld

- Aantal inwoners: 2.970

- Dorpskern Bellem, station vernieuwd, fietssnelweg F6, Taborschool, sportcomplex SK Bellem, Kraenepoel.
- 6. Ursel**
- Aantal inwoners: 2.819
 - Landelijke dorpskern, natuurgebied Drongengoed & Keigatbos, militair vliegveld, basisschool Sint-Medardus, WZC Onderdale, ontmoetingscentrum Ursel'A, horeca (Drongengoedhoeve, Jagershof), jaarlijkse kermissen en evenementen (Ursel Avia, rommelmarkt).
- 7. Knesselare-Noord**
- Aantal inwoners: 2.564
 - Grenst aan Maldegem, sociale woonwijk De Béthune, natuurgebied Drongengoed, mountainbikeroute, Cogétama Fest, verkeersas N44, N337, N368, BIN-werking.
- 8. Knesselare-Zuid**
- Aantal inwoners: 2.895
 - Grenst aan Aalter, sociale woonwijk Hemelrijk, multifunctioneel centrum Karmin'A, sportcomplex Flabbaert, nieuwe verkavelingen, trage wegen, actieve verenigingen.
- 9. Lotenhulle**
- Aantal inwoners: ± 3.000
 - Dorpskern + woonwijken Congostraat, Sperrestraat, Melkerijstraat, ambachtelijke zone Lobulck, Taborschool Lotenhulle, kinderopvang, BIN-netwerken, sportclub W.S.L., toeristische troeven (fietsroutes, molens).
- 10. Poeke**
- Aantal inwoners: ± 1.800
 - Dorpskern + woonwijk Middendreef en Guido Gezellestraat, kasteel van Poeke (26 ha park, erfgoedproject), toeristische trekpleister, BIN-netwerken, landelijke karakter, beperkte handel, speelstraten, verenigingsleven.
- 11. Sint-Maria-Aalter**
- Aantal inwoners: 2.846
 - Landelijke woonkern, omgeven door bossen, geïsoleerd van Aalter-centrum.
 - Treinstation op lijn Oostende-Brussel, goede verbinding met Gent en Brugge.
 - Industriezone Langevoorde (Meat & More, Loveld, YouBuild).
 - Taborschool Sint-Maria-Aalter (nieuwbouw), kinderopvang Kriebel Krabbel.
 - Gemeentelijk ontmoetingscentrum + bibliotheekfiliaal.
 - Sport: voetbalclub Daring Maria-Aalter, Scouts 't Hoekske.
 - Horeca & handel: bakkerij De Baets, slagerij Claeys, bruidsboetiek Cony, koffiehuis Touché, restaurant Fika, café 't Hoekske.
 - Domein MENAS (Broeders van Liefde), natuur en stilte.
 - Mobiliteit: Wingestraat als drukke as, fietssnelweg F6 langs kanaal Gent-Brugge, ANPR-trajectcontrole in dorpskern.
 - Evenementen: kermissen (mei & augustus), Blekkerbosfeesten, zomerfeesten voetbalclub, Plage à Gogo, pop-up zomerbars.
 - **Specifieke doelgroepen:** BIN Sint-Maria-Aalter (112 leden), BE-Alert actief.
 - **Bijzonder:** nabijheid van gemeenschapsinstelling De Zande en penitentiair landbouwcentrum Ruiselede.

MALDEGEM – 7 WIJKEN

1. Maldegem-Centrum

- Aantal inwoners: 13.645
- Kenmerken: Markt & gemeentehuis, Sint-Annapark, sociale en residentiële wijken, scholen (GO! & VKO), zwembad, jeugdlokalen, BIN-netwerk, opvanginitiatieven (LOI).

2. Adegem-Centrum

- Aantal inwoners: (deel van Adegem totaal ± 5.848)
- Kenmerken: Dorpskern, sociale wijk Dappersbroekelken, nieuwe verkaveling Hof Ter Walle, school VBS De Papaver, CC Den Hoogen Pad, skatepark, Adegem Canadian War Cemetery, horeca en lokale handel.

3. Adegem-Zuid

- Aantal inwoners (Adegem totaal): ± 5.848
- Kenmerken: Landelijk, Afleidingskanaal & jaagpaden, Canadamuseum, KMO-zone De Gevels, school Kruipuit, horeca langs kanaal, veel fietsroutes, BIN-netwerk.

4. Middelburg & Donk

- Aantal inwoners: 3.291 (incl. Vake & Strobrugge)
- Kenmerken: Landelijk, drie woonkernen, N49/E34, kasteelsite Middelburg, landbouwmuseum Donk, ontmoetingscentra, wijkscholen, B&B's, BIN-netwerk.

5. Vossenhol

- Aantal inwoners: ± 2.599
- Kenmerken: Landelijk met woonkernen (Vossenhol, Bogaarde, Briel), basisschool De Ark, kinderopvang, sociale wijk 't Veldeken, industrieclusters, WZC Tilia, medisch centrum, asielopvang, actieve BIN-werking.

6. Kleit

- Aantal inwoners: ± 2.700
- Kenmerken: Grootste deelgemeente (21,5 km²), doorkruist door N44, dorpskern met basisschool De Kleiheuvel, sporthal De Berken, woonzorgcentrum De Kleithoeve, Mariagrot (bedevaartsoord), natuurgebied Maldegemveld, Drongengoed, actieve verenigingen en jaarlijkse kermissen.

7. Industriezone

- Aantal inwoners: (cijfers opgenomen in Maldegem-Centrum)
- Kenmerken: Handelskilometer (Koning Leopoldlaan), industriepark met 379 ondernemingen, KMO-parken, sporthal Meos & sportpark, skatepark Vossenpark, voetbalstadion KSVK Maldegem, woonwijk Bloemenwijk & De Paap, OCMW & recyclagepark, woonzorgcentrum Warmhof,

2.4 Verwachtingen en doelstellingen van de overheden en de andere belanghebbenden

Hier gebruiken we de gegevens uit het vorige zonale veiligheidsplan van de PZ Aalter.

Belanghebbenden	Verwachtingen	Doelstellingen
Bestuur en financiers		
Gerechtelijke overheid – Openbaar ministerie Oost-Vlaanderen	Binnen een integrale en geïntegreerde aanpak tegemoetkomen aan de termen van het NVP en de beleidsbepalingen van het parket Oost-Vlaanderen – prioritaire veiligheidsfenomenen (AVP) enerzijds en de criminogene realiteit op het terrein anderzijds.	<ul style="list-style-type: none"> • Verkeersveiligheid <ul style="list-style-type: none"> - Verminderen van zware ongevallen door aanpak van snelheid, alcohol, drugs, gsm-gebruik en voorrangsregels. - Extra aandacht voor zwaar vervoer en zwakke weggebruikers. • Intrafamiliaal en seksueel geweld <ul style="list-style-type: none"> - Verhogen van aangiftebereidheid en verbeteren van opvang. - Investeren in zedeninspecteurs en ketenaanpak (Family Justice Center). • Drugsproblematiek <ul style="list-style-type: none"> - Aanpak van lokale dealers en grootstedelijke netwerken. - Samenwerking met hulpverlening voor gebruikers. • Cybercrime en cybersecurity <ul style="list-style-type: none"> - Bestrijding van hacking, informaticabedrog en online oplichting. - Versterken van digitale weerbaarheid (“Cyberkracht”). • Radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme <ul style="list-style-type: none"> - Preventie en opvolging van signalen van radicalisering. • Georganiseerde eigendomsriminaliteit <ul style="list-style-type: none"> - Illegale handel in goederen en inbraken blijven een aandachtspunt.

		<ul style="list-style-type: none"> • Mensensmokkel en mensenhandel <ul style="list-style-type: none"> - Vooral in context van transmigratie en grensoverschrijdende netwerken. • Overlast en leefbaarheid in publieke ruimte <ul style="list-style-type: none"> - Gerichte acties in hotspots zoals winkelkernen en stationsomgevingen. • Bestuurlijke handhaving <ul style="list-style-type: none"> - Samenwerking tussen bestuurlijke en gerechtelijke partners om fenomenen integraal aan te pakken.
Bestuurlijke overheid – Gemeente Aalter Gemeente Maldegem	Een belangrijke bijdrage leveren aan een veilige en leefbare gemeenschap.	<ul style="list-style-type: none"> - Sluikstort en zwerfvuil - Overdreven snelheid - Inbraken - Drugsinbreuken - Alcohol in het verkeer
Klanten		
Veiligheidsmonitor- bevolkingsbevraging	Een veilige en leefbare buurt	<ul style="list-style-type: none"> - Overdreven snelheid - Sluikstorten en zwerfvuil - Woninginbraken - Hinderlijk parkeren - Agressief verkeersgedrag
Sectorscan	Een veilige en leefbare buurt	<ul style="list-style-type: none"> - Verkeersveiligheid - Propere buurt - Woninginbraken
Sleutelfiguren adviesraden	Een veilige en leefbare buurt	<ul style="list-style-type: none"> - Verkeersonveilige situaties - Overdreven snelheid - Sluikstort en zwerfvuil - Hondenpoep - Alcohol in het verkeer
BIN en BINZ	Een veilige en leefbare buurt	<ul style="list-style-type: none"> - Overdreven snelheid - Verkeersonveilige situaties - Sluikstorten en zwerfvuil - Fietsendiefstal - Inbraken

Schoolgemeenschap	Een veilige en leefbare buurt en behouden van de goede samenwerking.	<ul style="list-style-type: none"> - Sluikstorten en zwerfvuil - Parkeeroverlast - Overdreven snelheid - Verkeersonveilige situaties - Hondenpoep
Zorgsector	Een veilige en leefbare buurt	<ul style="list-style-type: none"> - Alcohol in het verkeer - Overdreven snelheid - Ongevallen in het verkeer - Verkeersonveilige situaties - Vandalisme en graffiti
Partners en leveranciers		
Federale politie – NVP 2022-2025	Als politiezone bijzondere aandacht besteden aan de vooropgestelde veiligheidsfenomenen en de transversale thema's zoals weergegeven in het nationaal veiligheidsplan.	<p>Transversale thema's</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Internet en (nieuwe) technologie 2. Aanpak van de georganiseerde criminaliteit 3. Geïntegreerd grensbeheer 4. Politieel beheer van de publieke ruimte <hr/> <p>Veiligheidsfenomenen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Misdrijven tegen de fysieke en psychische integriteit 2. Intrafamiliaal en seksueel geweld 3. Drugs 4. Misdaden en wanbedrijven tegen eigendommen 5. Overlast 6. Verkeersveiligheid 7. Fiscale fraude en andere financiële en economische fenomenen 8. Sociale fraude 9. Humane doping, voedselketengerelateerde en leefmilieucriminaliteit 10. Radicalisering, gewelddadig extremisme en terrorisme 11. Veiligheidsproblemen gekoppeld aan onregelmatige migratie en mensensmokkel 12. Mensenhandel

		<p>13. Hacking, informaticasabotage, informaticabedrog en oplichtingen met internet</p> <p>14. Horizontale fenomenen (zoals corruptie, identiteitsfraude, witwassen, vuurwapenzwendel)</p> <p>15. Ernstige schendingen van het internationaal humanitair recht</p>
Dirco	Als lokale zone bijdragen tot een geïntegreerde en integrale aanpak van de prioritaire fenomenen	<p>Aandachtspunten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bijdrage aan de transversale thema's en clusters van veiligheidsfenomenen (NVP -) - Bijdragen aan de geïntegreerde en integrale aanpak van de prioritaire fenomenen door: <ul style="list-style-type: none"> • deelname aan werkgroepen • beeldvorming • uitvoeren van het maatregelenpakket - Deelname aan supra lokale actie's - Deelname aan acties met sociale en inspectiediensten - Informatienetwerken - Uitwerken gerichte aanpak "veelplegers" - Vuurwapenzwendel - Intra familiaal geweld Bestuurlijke politie - Verkeer - Overlast – bestuurlijke handhaving - Radicalisme, extremisme en terrorisme - Nood- en interventieplanning - Informatie-inwinning van bestuurlijke aard - Coördinatie bij mobiele crisissituaties (MFO7) - Slachtofferbejegening <p>Andere punten</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bijdrage sicad/AIK – sicad/CICOV - Bijstand aan andere politiezones i.g.v. grote en onvoorziene gebeurtenissen

		<ul style="list-style-type: none"> - Ondersteuning van diensten van de federale politie - Leveren van HYCAP A & B prestaties
Dirjud	Streven naar een optimale samenwerking tussen de federale diensten en de lokale zones.	<p>Met als aandachtspunten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kwaliteitsvolle vaststellingen - positieve samenwerking met FGP binnen de gedachte van de integrale en geïntegreerde aanpak, onder meer in het kader van het protocol geïntegreerde recherche - buitgerichte aanpak - optimale invulling MFO3 en samenwerking met het AIK voor wat betreft de gerechtelijke informatiestroom met oa vassing ANG, DOS, ... - digitale criminaliteit aanpakken (cybercrime, crypto,...) - ANPR /camera netwerk binnen de politizone - blijvende aandacht voor radicalisering (LTF, LIVC,...)-digitaal dossier uitwisselbaar met FGP
Medewerkers		
Eigen politiepersoneel	Een aangename werksfeer creëren in een aangepaste en veilige infrastructuur.	<ul style="list-style-type: none"> - Druggebruik - Drugsbezit - In-/uitvoer, fabricatie en handel in drugs - Fietsdiefstal - Overdreven snelheid

2.5 Inrichting van het korps

2.5.1 Personeelscapaciteit

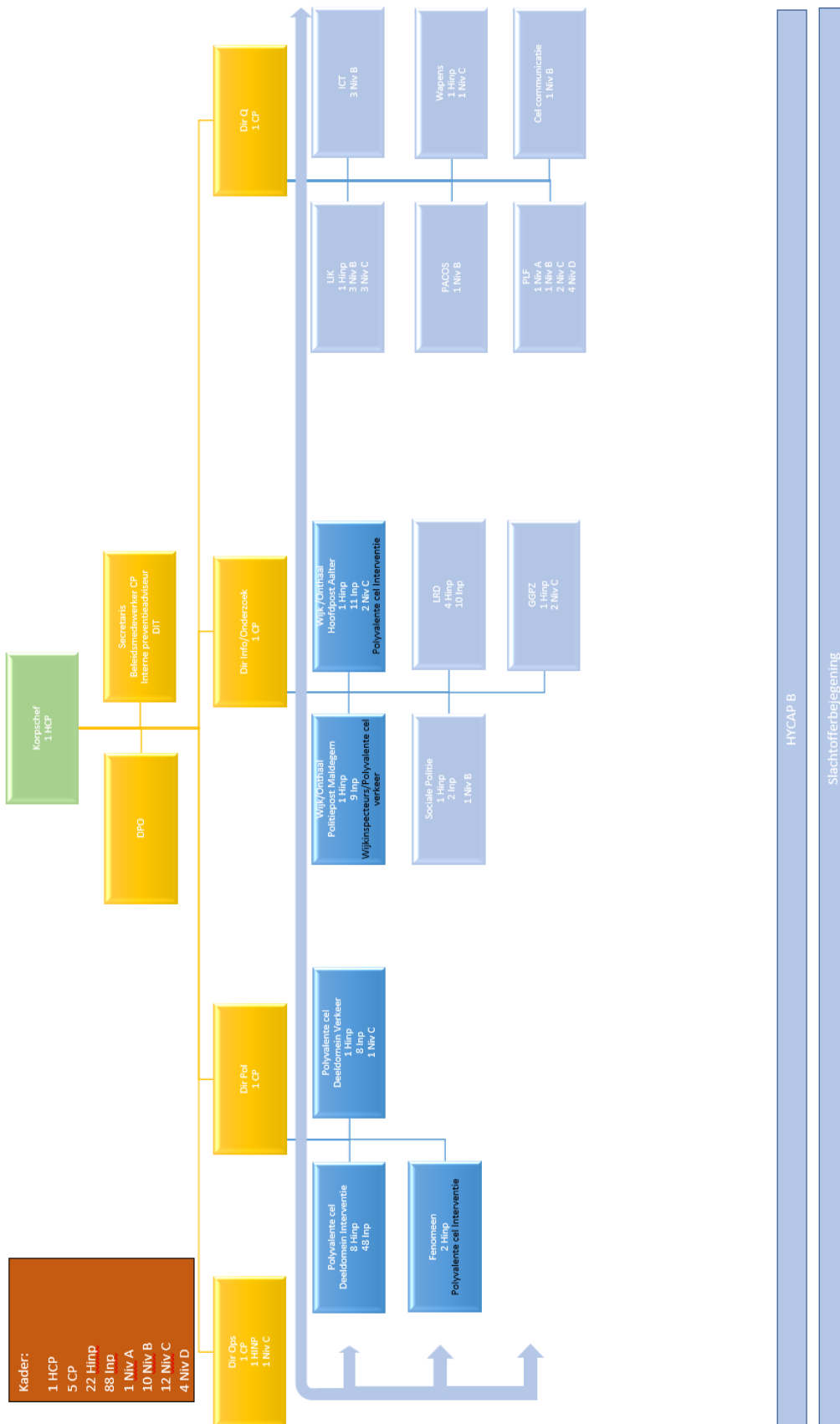
Operationeel kader

Organiek kader		Reëel effectief		
Aantal	Datum	Aantal ingeschreven per kader	Aantal beschikbaar	Datum registratie
1 HCP 5 CP 22 HINP 88 INP	01/11/2025	1 HCP + 1 HCP 4 CP 19 HINP 79 Inp	1HCP 4 CP 19 HINP 76 Inp	01/11/2025

Administratief en logistiek kader

Organiek kader		Reëel effectief		
Aantal	Datum	Aantal ingeschreven per kader	Aantal beschikbaar	Datum registratie
1 Niv A 10 Niv B 12 Niv C 4 Niv D	01/11/2025	1 Niv A 9 Niv B 14 Niv C 6 Niv D	0,5 Niv A 8,3 Niv B 11 Niv C 4,1 Niv D	01/11/2025

2.5.2 Organogram



2.6 Beeld van de dienstverlening en de werking

2.6.1 Uitvoering van de dienstverlening aan de bevolking

2.6.1.1 Minimale werkingsnormen

De PLP10 legt de minimale werkingsnormen van de lokale politie vast. Hieronder wordt de PZ Aalter/Maldegem afgetoetst aan de PLP10.

➤ WIJKWERKING

Datum van registratie	Aantal inwoners	Aantal wijkinspecteurs volgens de norm	Reëel aantal wijkinspecteurs	Aantal politieposten	Capaciteit op jaarbasis
14/11/2025	Aalter: 29868	7,5	10	2	27720 uren
	Maldegem: 24937	6,2	8	1	
	Aalter/Maldegem: 54805	13,6	18	3	
NORM: 1 wijkinspecteur op 4000 inwoners					
Norm gehaald: 1 op ongeveer 3000 inwoners					

De politiezones hebben steeds ingezet op een uitgebouwde wijkwerking met een sterke lokale verankering. Zoals de PLP10 aanhaalt is de wijkwerking de hoeksteen van de gemeenschapsgerichte politiezorg en ze heeft dan ook een belangrijke plaats in de basispolitiezorg. Doordat we ruim voldoen aan de norm, wordt er vrijheid gecreëerd voor de wijkinspecteur. Deze vrijheid laat de wijkinspecteur toe om meer aanwezig te zijn in zijn wijk. Deze sterke lokale verankering werpt zijn vruchten af op verschillende gebieden. Zo weet de wijkinspecteur goed wat er leeft in de wijk en is er een lage drempel bij de bevolking om de wijkagent aan te spreken. Ook voor de andere functionaliteiten, zoals de recherche, is de wijkinspecteur een bron van informatie. De huidige manier van werken wordt zowel door de eigen medewerkers alsook de burger en de andere partners als zeer positief ervaren. In dit opzicht wil de politiezone dan ook maximaal inzetten op deze functionaliteit en is de intentie om de wijkdienst nog te versterken.

➤ ONTHAAL

Datum van registratie	Aantal gemeenten in de zone	Aantal politieposten	Aantal uren effectief fysiek onthaal in de onthaalpunten		Capaciteit op jaarbasis
			Weekdagen	Weekend	
01/11/2025	2	3	Onthaal commissariaat Aalter: 08-12 & 14-18 Onthaal contactpunt gemeentehuis Maldegem:	Geen	3978 uren

			09-12 & 14-18 Do: 14-19.30 Onthaal politiepost Maldegem: geen		
NORM: per dag 12 uur fysiek onthaal in het centrale onthaalpunt + contacteerbaar d.m.v. technische infrastructurele maatregelen					
Norm niet gehaald					

Wanneer men zich louter baseert op de cijfergegevens wordt de norm, sensu stricto, niet gehaald. Tot op heden heeft onze politiezone geen enkel signaal mogen ontvangen van de bevolking waaruit zou blijken dat er behoefte zou zijn aan meer onthaaluren. Ook wanneer men de veiligheidsmonitor 2018 erop naleest zal men zien dat de bevolking tevreden is over de contacteerbaarheid van de politiediensten. Na de covidcrisis werd geopteerd om verder te werken met het systeem van onthaal op afspraak. Ondertussen is dit grondig uitgewerkt en verloopt dit op een vlotte wijze. Dit komt de andere dienstverleningen ten goede, zoals de sterk uitgebouwde wijkwerking. Het moge duidelijk zijn dat, door de sterke verankering van de wijkwerking, de druk op het onthaal wordt verlicht. Maar ook de andere functionaliteiten dragen hier hun steentje bij. Het contactpunt in Knesselare blijft bestaan, er zijn geen vaste openingsuren maar de wijkinspecteurs kunnen er de burgers van hun wijk ontvangen. Wanneer het onthaal gesloten is, kan de burger gebruik maken van een bel voorzien van parlofoon met doorschakelsysteem naar de centrale dispatching (CICOV). De calltaker kan dan evalueren om onmiddellijk een interventieploeg te sturen of bij, minder dringende oproepen, de persoon te vragen om terug te komen tijdens de onthaaluren. Vanaf 1 december 2025 wordt een nieuw contactpunt geopend in het gemeentehuis van Aalter, gekoppeld aan de reguliere openingsuren van het gemeentehuis. Dit initiatief kadert in de verdere toegankelijkheid van de politiediensten voor de burger en versterkt de lokale verankering van de zone. Tijdens deze openingsuren zullen er steeds 2 FTE aanwezig zijn. Ook in ArtA'A (Kunstencentrum - Stationsplein 25 in Aalter) wordt gestreefd naar een structurele aanwezigheid van de politie, met het oog op zichtbaarheid, nabijheid en preventieve werking in de stationsbuurt.

➤ INTERVENTIE EN ALGEMEEN TOEZICHT

Datum van registratie	Aantal interventieploegen		Aantal piekploegen		Capaciteit op jaarbasis
	Aantal	Voorziene uurvorken	Aantal	Voorziene uurvorken	
01/11/2025	2 2 2	06-14 14-22 22-06	2	13-21 dagelijks 21-05 op vrijdag en zaterdag	44208 uren
NORM: minimum: 1 ploeg 24/24 uur en 1 bijkomende piekploeg 84 uur/week. Permanente oproepbaarheid van een officier van bestuurlijke en gerechtelijke politie (OGP en OBP)					
Voldaan aan de norm					

Door de fusie van de beide politiezones werd er geopteerd om met een interventieploeg Noord en Zuid te werken. Waarbij deze georiënteerd worden naar de respectievelijke gemeentes. De piekploeg is een aanvulling hierop en opereert over de ganse zone, daar waar de noden op het moment zijn.

Deze ploegen worden versterkt door ploegen verkeer. De dienstregeling van de verkeersploegen verloopt volgens de noodwendigheden van de dienst omdat de verkeersdienst nog niet op volle bezetting werkt.

Naast de reguliere werking worden er op maandelijkse basis verschillende acties voorzien die kaderen in het zonaal veiligheidsplan. Tijdens deze acties worden er bijkomende ploegen op het terrein voorzien. Wanneer in de zone wordt vastgesteld dat er een bepaalde problematiek begint te pieken, wordt dit beantwoord met bijkomende ploegen. Gelet op bovenstaande kan worden aangenomen dat zonder problemen aan de norm voldaan is. Inzake de oproepbaarheid van een OGP en OBP is er een beurtrol uitgewerkt waarbij in de zone 7/7 en 24/24 zowel een OGP als een OBP bereikbaar zijn. Tijdens de werkdagen neemt de dagcoördinator de functie van OGP op zich (07.30u tot 18.00u). De dagcoördinator zorgt voor een efficiënte uitvoering van de dagelijkse dienst opdrachten en geeft waar nodig sturing en coaching aan de ploegen op het terrein. Buiten deze uren wordt teruggevallen op de bereikbaarheid/terugroepbaarheid van de OGP. Naast de oproepbaarheid van de OGP en OBP zijn er ook steeds twee rechercheurs van wacht en twee slachtofferbejegenaars (op zorgregioniveau). Op die manier kan er op korte termijn een ploeg van specialisten bijstand leveren aan de interventieploegen en onderzoeksdaden overnemen waar nodig.

➤ **POLITIONELE SLACHTOFFERBEJEGENING**

Datum van registratie	Gespecialiseerd medewerker beschikbaar (ja/nee)	Wijze waarop de permanente beschikbaarheid geregeld is		Capaciteit op jaarbasis
		Intern de zone geregeld	Samenwerkingsverband met andere PZ / Fedpol	
01/11/2025	8		De zorgregio Meetjesland-Evergem bestaande uit de 3 politiezones van het Meetjesland	
NORM: 1 gespecialiseerd medewerker bereikbaar en terugroepbaar (eventueel via samenwerkingsakkoord)				
Voldaan aan de norm				

Het team van slachtofferbejegenaars bestaat momenteel uit 8 leden van het korps. De 24-uren permanentie wordt geregeld in een convenant op het niveau van de zorgregio Meetjesland-Evergem. Deze zorgregio bestaat uit 3 politiezones, zijnde PZ Assenede-Evergem, PZ Meetjesland-centrum en PZ Aalter/Maldegem. De planning wordt op die manier georganiseerd dat een lid tijdens zijn periode van terugroepbaarheid een dienst moet uitvoeren die op elk moment kan worden onderbroken, zodat men onmiddellijk kan worden ingezet. De PLP10 spreekt van een gespecialiseerd middenkader (politieassistent) of burgerpersoneel met een gelijkaardig diploma. In de politiezone is deze functie

ingevuld. Het takenpakket van de sociale politie is ruimer dan enkel de bejegening van slachtoffers. Daarnaast wordt de zorgregio geleid door een gespecialiseerd middenkader.

➤ **LOKALE RECHERCHE**

Datum van registratie	Globaal effectief zone	Effectief operationeel kader	Lokale recherchedienst (met vaste medewerkers)	Polyvalente of flexibele opsporings- en onderzoekscapaciteit	Capaciteit op jaarbasis
			Aantal FTE	Aantal FTE of uren	
01/11/2025	13	13	13	0	20.020
NORM: 10 % van het operationeel effectief voor zones met globaal effectief \geq 230; 7 % van het operationeel effectief met een minimum van één ploeg (2 rechercheurs) voor de weekdagen, voor de politiezones met minder dan 230 operationele leden.					
Voldaan aan de norm					

De lokale recherche bestaat uit drie hoofdinspecteurs/OGP's en tien inspecteurs. Alle huidige leden van de recherche hebben hun Federale Gerechtelijke Opleiding (FGO) gevolgd of zullen deze volgen wanneer de mogelijkheid er is. Elk van de onderzoekers heeft zijn eigen specialiteit. Bij omvangrijke dossiers kan de recherche bijstand krijgen van andere operationele leden, veelal leden vanuit interventie. Deze inspecteurs worden dan tijdelijk afgedaald naar de recherche. In de politiekezone wordt veel belang gehecht aan de uitbouw van deze functionaliteit. Door de snelle evolutie van de maatschappij zien criminelen steeds nieuwe opportuniteiten om misdrijven te plegen. Teneinde niet achterop te raken in deze snel evoluerende maatschappij wordt door onze politie fors geïnvesteerd in middelen en materiaal. Ook het takenpakket wordt steeds uitgebreider en complexer, waardoor specialisatie noodzakelijk wordt. Buiten de bureeluren wordt er een permanentierol voorzien waarbij er steeds twee rechercheurs terugroepbaar zijn.

➤ **HANDHAVING OPENBARE ORDE**

Datum registratie	Permanentie binnen de politiekezone		Bovenzonale samenwerking	
	OGP	OBP	OGP	OBP
01/11/2025	Ja	Ja	Nee	Nee
NORM: 1 OBP permanent bereikbaar en terugroepbaar				
Voldaan aan de norm				

Er is een beurtroelsysteem waarbij een personeelslid OGP en personeelslid OBP bereikbaar en terugroepbaar is.

➤ **VERKEER**

Datum van registratie	Globaal effectief (Ops en Calog)	Reëel FTE dienst verkeer	Capaciteit op jaarbasis
01/11/2025	10	9	12127 uren

NORM: 8 % van de totale werkcapaciteit (zowel van het operationeel als het administratief kader) binnen de politiezones dient te worden besteed aan opdrachten in het kader van verkeersveiligheid (KB 16/10/2009).

Voldaan aan de norm

De politiezone heeft een aparte verkeersdienst. Ook na de fusie zal deze verkeersdienst verder uitgebouwd worden. De verkeersdienst bestaat uit 1 hoofdinspecteur, 7 inspecteurs en 1 Calog Niveau C. 4 Inspecteurs zijn opgeleid tot motorrijders. De andere inspecteur is hoofdzakelijk belast met snelheidscontroles. Daarnaast staat burgerpersoneel in voor bijkomende snelheidscontroles en voor de verwerking van de snelheidsovertredingen.

De interventieploegen worden voorzien van de nodige verkeersopdrachten tijdens hun shift.

2.6.1.2 Andere operationele diensten

Sociale Politie	De basisfunctionaliteit "slachtofferbejegening" valt onder de bevoegdheid van de "sociale politie". Naast de slechtnieuwsmeldingen worden verschillende sociale problemen op de voet gevolgd. Het gaat onder meer over intra familiaal geweld, problematische opvoedingssituaties, samenwerking met de scholen (PLP41), audiovisueel verhoor van minderjarigen, etc.
Technopreventie	In de politiezone zijn er 3 opgeleide diefstalpreventieadviseurs (DPA) en 1 persoon in opleiding. Alle personen maken deel uit van de wijk. Wanneer er een diefstal (al of niet met braak) heeft plaatsgevonden zal er steeds door de wijk een bezoek worden gebracht aan het slachtoffer waarbij advies inzake preventie van diefstal zal worden aangeboden. Op vraag van de burger of van verenigingen kunnen ook uiteenzettingen gegeven worden (à la carte).
LIK (Lokaal Informatie Kruispunt)	Het LIK staat in voor de verwerking van de processen-verbaal (o.a. toezien op de kwaliteit en de doorstromingstijd), de voeding van de ANG, opvolgen van de APO-dossiers en het opmaken en opvolgen van de schetsen in het ORBIT-systeem. Het LIK staat ook in voor de verdeling van de kantschriften naar de bevoegde diensten en voor de verdeling van de binnenkomende post. De functioneel beheerders van de zone maken eveneens deel uit van deze dienst.
GGPZ (GebiedsGebonden PolitieZorg)	Het GGPZ staat in voor, opmaken en opvolgen van de dienstbulletins voor de interventieploegen, etc. Het GGPZ

	zorgt ervoor dat de informatie verrijkt bij de juiste persoon terecht komt.
Cel Horeca	De cel Horeca bestaat uit 1 hoofdinspecteur die tevens werkzaam is in de cel evenementen. Deze cel staat in voor de controle en opvolging van alle politionele aspecten van de verschillende horecazaken in de politiezone. Bij evenementen op het grondgebied zal deze persoon ook het politioneel aspect van het evenement opvolgen (o.a. bijwonen van veiligheidsvergaderingen, aanpassen van politiereglementen, controle vergunningen,...). Deze cel werkt zeer nauw samen met andere partners zoals de gemeentelijke diensten (o.a. Drugpunt SMAK,...) alsook de brandweer. Alle nuttige documenten voor de interventieploegen worden eveneens ter beschikking gesteld via het GGPZ.
Cel fietsdiefstalpreventie	Naar aanleiding van grote evenementen of gebeurtenissen of op afspraak worden er fietsen gemerkt door een medewerker van de politiezone.
Recrutteam	Het promoteam heeft als taak om publiciteit te maken voor de politiezone bij de verschillende politiescholen en op events in de politiezone, teneinde nieuwe rekruten aan te trekken.
Proa-werking	<p>Het PROA-team vormt samen met GGPZ een complementaire eenheid onder verantwoordelijkheid van de directeur Informatie en Onderzoek. Het team wordt geleid door één Hinp (later twee) en tijdelijk versterkt door inspecteurs uit interventie (rotatie per twee maanden).</p> <p>De werking is gebaseerd op vier pijlers:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Proactief: preventieve patrouilles en toezicht op hotspots om fenomenen vroegtijdig aan te pakken. • Reactief: optreden in burger en met anonieme voertuigen voor heterdaadacties en kleinschalige onderzoeken. • Overlast: aanpak van meldingen via controles, toezicht op evenementen en gecoördineerde acties. • Assistentie: ondersteuning van interventie, recherche en verkeer op eigen initiatief. <p>Focusgebieden: fietsdiefstallen, drugsdelicten, woninginbraken, gestolen voertuigen, opsporing</p>

	<p>verdachten, grenscriminaliteit, illegaliteit, bevelen tot gevangenneming en controle van veelplegers.</p> <p>Doel: informatiegestuurd werken (IGPZ) om veiligheid en leefbaarheid te verhogen door kennisdeling en samenwerking tussen interventie, GGPZ en recherche.</p>
--	---

2.6.1.3 Opdrachten en taken van federale aard

Dwingende richtlijn	Rapportering
MFO 1 Richtlijn van de Minister Van Justitie van 13/12/2001 inzake het verzekeren van de openbare orde in hoven en rechtbanken, het overbrengen van gevangenen en het handhaven van orde en de veiligheid in gevangenissen in geval van oproep of onlusten.	Er zijn geen hoven, rechtbanken, noch gevangenissen op het grondgebied van de zone.
MFO 2 – MFO 2 bis Ministeriële richtlijn van 03/04/2002 betreffende het personeel capaciteitsbeheer en verlenen van versterking door de lokale politie bij opdrachten van bestuurlijke politie	De politiezone voldoet aan de gevraagde opdracht. Het CSD doet de rapportering van de gepresteerde uren. De nieuwe politiezone heeft een Hycap B profiel gekregen.
MFO 3 Gemeenschappelijk richtlijn van de Minister van Justitie en Binnenlandse Zaken van 14 juni 2002 betreffende het informatiebeheer inzake gerechtelijke en bestuurlijke politie	Het gerechtelijk bureau ziet toe op de strikte toepassing van deze federale opdracht.
MFO 4 Ministeriële richtlijn van 04 november 2002 betreffende de federale opdrachten van beveiliging, toezicht en controle door de politiediensten in het kader van de regelgeving inzake de private veiligheid	Interventieploegen worden georiënteerd naar de stopplaatsen van de waardetransporten als deze gekend zijn in de zone. Verder wordt door de politie omstandige moraliteitsonderzoeken uitgevoerd voor bewakingspersoneel.
MFO 5 Ministeriële richtlijn van 22 december 2002 houdende de opdrachten van federale aard uit te oefenen door de lokale politie, wat betreft de opdrachten van bijzondere bescherming van personen en roerende en onroerende goederen.	De politiezone voldoet aan de gevraagde opdrachten van beveiliging van personaliteiten woonachtig op het grondgebied van de politiezone (cfr. Art.M2B5c).
MFO 6 Gemeenschappelijke en dwingende richtlijn van 9 januari 2003 van de Minister van Justitie en Binnenlandse Zaken betreffende werking en organisatie van de AIK.	De concrete toepassingsmodaliteiten van deze richtlijn werden nader omschreven in een arrondissementeel protocolakkoord van 2/10/2003.
Richtlijn van de Minister Van Justitie van 20 februari 2002 met betrekking tot taakverdeling,	In het kader van deze richtlijn werd o.m. een protocol afgesloten inzake afname van

de samenwerking, de coördinatie en de integratie tussen de lokale en de federale politie inzake opdrachten van gerechtelijke politie	audiovisuele verhoren van minderjarigen (zie infra). De geïntegreerde werking wordt eveneens nageleefd en hierbij heeft de politiezone reeds goede ervaringen inzake gemengde onderzoekteams (Fedpol en Lokpol).
--	--

2.6.1.4 Bijdrage aan het nationaal veiligheidsplan

Het Nationaal Veiligheidsplan vormt het kader waarbinnen wij als politiezone onze inspanningen afstemmen. We zetten actief in op de prioritaire fenomenen en transversale thema's, steeds met oog voor samenwerking, kwaliteit en innovatie.

Veiligheidsfenomenen

Misdrijven tegen fysieke en psychische integriteit

Wij garanderen een kwalitatieve opvolging van vaststellingen en werken nauw samen met sociale partners via onze dienst Sociale Politie.

Intrafamiliaal en seksueel geweld

Onze sociale cel is volledig uitgebouwd om deze problematiek op te volgen in nauwe samenwerking met onderzoeksdiensten. We nemen deel aan ketenprojecten zoals ZSG in UZ Gent.

Drugs

De recherche voert gerichte onderzoeken naar productie, handel en distributie van verdovende middelen. We blijven alert voor nieuwe trends en versterken onze informatiepositie.

Eigendomsmisdrijven

Door onze ligging blijven inbraken een aandachtspunt. We investeren in snelle vaststellingen en gespecialiseerde opvolging door de rechedienst.

Overlast

We hanteren een flexibele, interne aanpak om snel in te grijpen en het onveiligheidsgevoel te beperken.

Verkeersveiligheid

Preventie en repressie gaan hand in hand. Met moderne systemen zoals trajectcontroles en een versterkte verkeersdienst streven we naar een veiliger verkeer.

Financiële en sociale fraude

We werken samen met sociale inspectiediensten en nemen deel aan projecten zoals "Figaro" om fraude vroegtijdig op te sporen.

Radicalisering en extremisme

We nemen actief deel aan lokale taskforces en werkgroepen. Alle operationele leden zijn opgeleid in COPPRA-methodiek.

Mensensmokkel en mensenhandel

We organiseren jaarlijkse controles in samenwerking met externe partners en blijven alert voor signalen van uitbuiting.

Cybercriminaliteit

We investeren in opleiding en expertise om hacking, informaticabedrog en online oplichting efficiënt aan te pakken. Dit is een strategische prioriteit.

Horizontale fenomenen

Bij identiteitsfraude, witwassen of corruptie reageren we onmiddellijk en werken we samen met gespecialiseerde diensten.

Transversale thema's

Internet en nieuwe technologie

We versterken onze digitale slagkracht en zorgen voor nauwe samenwerking tussen IT en recherche.

Aanpak van georganiseerde criminaliteit

We volgen signalen van georganiseerde netwerken op, onder meer via sociale media en politionele data.

Geïntegreerd grensbeheer

We onderhouden nauwe contacten met Nederlandse collega's om grensoverschrijdende criminaliteit efficiënt aan te pakken.

Politieel beheer van de openbare ruimte

We dragen bij aan een veilige publieke ruimte, zowel lokaal als bovenlokaal, met inzet van HyCap en gerichte acties

2.6.2 De interne werking

2.6.2.1 Management van medewerkers

Recent werd een nieuwe medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) georganiseerd binnen onze politiezone. De resultaten van deze bevraging zijn op dit moment nog niet beschikbaar. Dit initiatief is een belangrijk instrument om een duidelijk beeld te krijgen van hoe medewerkers naar de organisatie kijken.

Sinds de fusie van beide politiezones, inmiddels twee jaar geleden, zijn er heel wat veranderingen doorgevoerd. Voor veel collega's betekende dit een periode van aanpassing aan nieuwe structuren en werkwijzen. Het beleid blijft zich inzetten om deze overgang zo vlot mogelijk te laten verlopen en om oplossingen op maat van elke medewerker te voorzien.

In de looptijd van het huidige zonaal veiligheidsplan engageren wij ons om te handelen in de geest van onze missie, visie en waarden. Het welzijn van onze medewerkers krijgt daarbij een prominente plaats. Tevreden en gemotiveerde medewerkers leveren immers de beste prestaties, wat rechtstreeks bijdraagt aan een kwalitatieve politiezorg voor onze gemeenschap.

Daarom wordt **welzijn van medewerkers expliciet opgenomen als intern aandachtspunt in dit zonaal veiligheidsplan.**

2.6.2.2 Management van middelen

FINANCIEEL BELEID

De opmaak van de begroting en het opmaken van de rekening is een complexe materie. De opmaak van de begroting en de rekening is het resultaat van een goede samenwerking tussen de bijzonder rekenplichtige en de dienst personeels-, logistiek en financieel beheer. Conform de wettelijke onderrichtingen, het koninklijk besluit van 5 september 2001, de omzendbrieven PLP 33, PLP 38 en PLP 38bis werden de rekeningen de afgelopen jaren opgemaakt. De jaarrekening 2024 werd goedgekeurd op de politieraad van 18 juni 2025 en de begroting 2026 werd goedgekeurd op de politieraad van 15 oktober 2025.

Door de jaren heen vormen de personeelsuitgaven het belangrijkste deel van de uitgaven in de gewone dienst. De opstelling van een meerjarenplanning werd al in verschillende PLP's gesignaleerd maar nog niet opgelegd. Er werd een meerjarenplanning opgesteld en goedgekeurd door de politieraad.

De investeringen in het voertuigenpark, de informaticastructuur, het exploitatiematerieel en uitrusting gebeuren steeds op basis van een meerjarenplanning. Gezien de financiële situatie gunstig is, zijn de investeringen van de afgelopen jaren, zoals het beleid opteert, met eigen middelen gefinancierd. Het doel is om de middelen als een goede huisvader te beheren.

KENNIS EN TECHNOLOGIE

Er werd een indrukwekkend proces van kwaliteitsverbetering doorgevoerd. Ook in de vorige periode werd verder ingezet op kwaliteitsverbetering en de verdere digitalisering van de politie. Ook werd blijvend geïnvesteerd in nieuwe technologieën om ook de nieuwe criminaliteitsfenomenen de kop te kunnen indrukken.

Volgende zaken werden gerealiseerd en verder uitgebouwd:

- Aankoop gespecialiseerde software voor de recherche:

De onderzoeksdienst beschikt over UFED, een tapkamer en diverse technische hulpmiddelen ter ondersteuning van haar opdrachten.

Gezien de voortdurende digitalisering van de samenleving is het noodzakelijk dat de dienst uitgerust is met geavanceerde tools om doeltreffend en relevant onderzoek te kunnen blijven voeren. Om aan deze vereiste te voldoen, werd geïnvesteerd in gespecialiseerde softwarepakketten, waaronder UFED (Cellebrite), Cloud Analyzer (Cellebrite) en Mercure 4.

- Beheer van mobile office:

De combi's blijven uitgerust met mobile office. Via mobile office kunnen de interventieploegen volledig zelfstandig werken op het terrein. Telkens een voertuig wordt vervangen, wordt het nieuw voertuig ook uitgerust met mobile office.

- Focus

Alle dienstvoertuigen zijn uitgerust met een tablet waarop de applicatie Focus is geïnstalleerd. Binnen de politiezone wordt momenteel gebruikgemaakt van verschillende modules van deze applicatie, met name Wocodo, Aflevermappen, Dossiers, Briefing en Patloc. Deze toepassingen

ondersteunen de operationele werking en dragen bij tot een efficiënte informatie-uitwisseling. In het kader van een continue optimalisatie zal worden geëvalueerd welke bijkomende modules van Focus relevant zijn om aan te schaffen, zodat de functionaliteit van het systeem maximaal kan worden afgestemd op de noden van de organisatie.

- Voertuig met mobiele ANPR-camera's:

In de politiezone Aalter was er een voertuig uitgerust met 4 mobiele ANPR-camera's. Door de goede resultaten van dit voertuig, de leeftijd en slijtage van de technologie werd beslist om dit voertuig te vervangen. Ondertussen is het nieuwe voertuig in werking in de nieuwe politiezone.

- Investerings in vaste ANPR-camera's, vaste flitspalen en trajectcontroles:

In 2018-2019 werd geïnvesteerd in nieuwe vaste ANPR-camera's gekoppeld aan een trajectcontrole. Hiervoor was de politiezone mee ingestapt in het systeem van de federale politie (het centraal beheersysteem). Op die manier worden we ook voorzien van de software die ons toelaat alle ANPR-camera's op te vragen die aangesloten zijn op dit systeem (Federaal). Momenteel zijn onze ANPR-camera's aangesloten op een lokale server. De lokale camera's worden eveneens gevoed met de nationale gegevens. Recentelijk werd de beslissing genomen in Maldegem om vaste ANPR-camera's gekoppeld aan trajectcontroles te installeren.

- Wocodo:

De gehele wijkdienst werd uitgerust met een tablet voorzien van de nodige software voor de toepassing Burger@verhuizen. Sinds 2019 communiceert de politie en de gemeente enkel nog digitaal via dit platform voor de inschrijvingen van nieuwe burgers. Dit gebeurt met de toepassing Wocodo in de Focus-app.

- Vernieuwen en uitbreiden van het bestaande materieel

Alle materiële en digitale middelen binnen de politiezone zijn operationeel en beantwoorden aan de huidige noden.

De politiezone blijft investeren in kwalitatief materiaal en aarzelt niet om, waar nodig, performantere middelen aan te kopen. Zo werden in het verleden onder meer nieuwe ademtoestellen aangeschaft. Daarnaast werd het opmeetsysteem voor verkeersongevallen, gebaseerd op GPS-technologie, uitgebreid met een bijkomende meetstok.

Ook op digitaal vlak werd vooruitgang geboekt. De SharePoint-omgeving werd verder uitgebouwd en er wordt gebruikgemaakt van diverse zelf ontwikkelde PowerApps. Deze toepassingen ondersteunen onder meer het beheer van vakantietoezichten, rijverboden en wielklemmen, waardoor processen in toenemende mate digitaal verlopen.

Verder beschikt de politiezone over twee mobiele flitscamera's die quasi dagelijks worden ingezet ter ondersteuning van verkeershandhaving.

MATERIAAL EN DIENSTEN

De opvolging van het materiaal (onderhoud, herstellingen, vervangen) wordt beheerd door de dienst PLF. Voor een goede kwalitatieve en snelle opvolging wordt deze taak gecentraliseerd bij 1 FTE medewerker. Op die manier is alles gecentraliseerd en weet iedereen van het korps bij wie men

terecht kan bij vragen of problemen. Ook de opvolging van het wagenpark wordt door diezelfde medewerker gedaan. Inmiddels beschikt het korps over verschillende leasingvoertuigen, waaronder 15 elektrische voertuigen en 1 hybride wagen. Daarnaast werden voor de wijkdienst ook elektrische fietsen aangekocht.

2.6.2.3 Management van processen

Tot op heden werden er binnen de beide politiezones geen processen uitgeschreven. Op dit moment wordt sturing gegeven door middel van dienstnota's waarin de belangrijkste procedures worden uitgeschreven. Omzendbrieven en richtlijnen van de diverse overheden worden hierin verwerkt en tijdens de personeelsvergaderingen worden deze uitgebreid becommentarieerd.

In de toekomst zullen nieuwe dienstnota's verschijnen met een update, een opfrissing aangepast aan de noden van de nieuwe politiezaone.

Belangrijke werkprocessen die nu door verschillende diensten in een OneNote bijgehouden worden zullen gecentraliseerd worden en een plaats krijgen op de SharePoint.

[2.7 Samenwerking](#)

2.7.1 Interzonale, bovenlokale en internationale politiesamenwerking

Protocolakkoord inzake laterale steun bij dringende interventies, dd. 07 februari 2002.

Dit protocolakkoord trad in werking op 1 maart 2002 en heeft tot doel een laterale steun te bieden bij afhandeling van dringende interventies tussen de politiezones van het gerechtelijke arrondissement Gent. De lokale politiediensten van het gerechtelijke arrondissement Gent met uitzondering van de politiezaone Gent zullen elkaar onderling steun verlenen (dit kan bestaan uit personele en materiële bijstand) in volgende gevallen:

- Bij een onmiddellijk gevaar voor de fysieke integriteit van burgers en/of het interveniërende personeel
- Bij incidenten waarbij zich onmiddellijke hulp opdringt (een crisissituatie).

Interzonaal convenant stedelijk bewaarhuis, dd. 24 juni 2004

Dit convenant betreffende het gebruik van het stedelijk bewaarhuis van de politiezaone Gent werd in 2002 afgesloten. Het bepaalt dat het gebruik van het stedelijk bewaarhuis te Gent onder welbepaalde voorwaarden aan onze politiezaone wordt toegestaan. In het stedelijk bewaarhuis worden personen wegens een bestuurlijke of gerechtelijke maatregel voor een beperkte tijd opgesloten.

Protocolakkoord inzake laterale steun bij dringende tussenkomsten in verband met de slachtofferbejegening, dd. 26 september 2002

Met ingang van 1 juni 2002 werd er een protocolakkoord tussen de politiezones van het gerechtelijk arrondissement Gent inzake de laterale steun bij de afhandeling van slachtofferbejegening afgesloten. De laterale steun zal beperkt blijven tot uitzonderlijke gevallen.

Protocolakkoord logistieke steun (federale politie), dd. 14 oktober 2004

Dit protocolakkoord werd in 26 september 2002 afgesloten en omvat de logistieke steun die de federale politie aanbiedt aan de politiezaone Aalter/Knesselare.

Convenant inzake laterale steun in de functionaliteit handhaving van de openbare orde en inzake de supra lokale versterking en vordering, dd. 06 januari 2003.

Het convenant dat in het gerechtelijk arrondissement Gent de laterale steun in de functionaliteit “handhaving van de openbare orde” en inzake supra lokale versterking en vordering regelt, trad op 6 januari 2003 in werking. De laterale steun concretiseert zich door het afsluiten van een samenwerkingsakkoord tussen de politiezones in het gerechtelijk arrondissement Gent met betrekking tot opdrachten van bestuurlijke politie. Het akkoord regelt hetzij kwalitatieve aangelegenheden (ter beschikking stellen hondengeleider met politiehond, motorrijders, materieel,...), hetzij kwantitatieve aangelegenheden (inzetten van mankracht). De supra lokale versterking wordt beschouwd als een lokale opdracht van federale aard en wordt in het gerechtelijke arrondissement Gent toegepast naar aanleiding van:

- Grootschalige gebeurtenissen (manifestaties, voetbalwedstrijden,...)
- Grootschalige controleacties (grenscontroles,...)
- Escortes en begeleiding van nucleaire transporten
- Rampen en calamiteiten
- ...

Protocolakkoord afdame van audiovisuele verhoren van minderjarigen

Dit protocolakkoord heeft tot doel op een effectieve wijze bij te dragen tot de noodzakelijke bescherming van kinderen. Het engagement van de “netwerk” leden zal bijdragen tot de eerder aangestipte bijzondere bescherming van jongeren.

Minderjarigen in het algemeen, minderjarige slachtoffers en getuigen van mogelijk traumatiserende feiten in het bijzonder verdienen een nog meer zorgvuldige en gespecialiseerde professionele aanpak. Het akkoord heeft tot doel afspraken te regelen en een supra zonale samenwerking te realiseren. Door mee te werken aan het netwerk wordt blijk gegeven van “goodwill” en de motivatie om gemeenschapsgericht te dienen en het opsporingsonderzoek te begunstigen.

Protocolakkoord met spoorwegpolitie (SPC)

Het basisprincipe uit de Ministeriële Omzendbrief van 15 april 2002 bestaat erin dat de basispolitiezorg en de opdrachten van bestuurlijke en gerechtelijke politie die nodig zijn voor het beheer van de lokale gebeurtenissen en fenomenen op het grondgebied van de zone, inclusief op de perrons, het stationskwartier en de voor de publiek toegankelijke plaatsen binnen het stations voor wat betreft strikt lokale gebeurtenissen, valt onder de verantwoordelijkheid van de lokale politiezone Aalter-Knesselare. Dit protocolakkoord werd in 2005 afgesloten met de spoorwegpolitie.

Convenant zorgregio Meetjesland – Evergem (slachtofferbejegening) dd. 05 oktober 2005

Op het niveau van de zorgregio die de politiezones Aalter-Knesselare, Assenede-Evergem, Maldegem en Meetjesland Centrum omvat, werd een convenant inzake slachtofferbejegening opgestart. Het convenant trad in werking op 1 januari 2006. Dit convenant voorziet in een systeem van teruggroepbaarheid in functie van de beschikbare capaciteit per politiezone. Het is de OBP van de desbetreffende zone die beslist over de inzet. Wanneer zich tijdens de bureluren binnen de eigen politiezone een feit voordoet waarbij slachtofferbejegening gewenst is, wordt beroep gedaan op een slachtofferbejegenaar van de eigen politiezone.

Protocolakkoord Politie Interventie Plan (PIP) Oost-Vlaanderen, dd. september 2008

Op 1 december 2008 trad het protocolakkoord in werking. Het doel is de principes en de modaliteiten vast te leggen van de laterale steun tussen de lokale en federale politiediensten van de provincie Oost-Vlaanderen voor het beheren van een noodsituatie, een gevaarsituatie of een crisissituatie. Het PIP biedt ondersteuning wanneer er zich een onvoorziene (plotse), ernstige en grootschalige gebeurtenis voordoet en waarbij eigen middelen ontoereikend zijn.

Protocol geïntegreerde recherche

Ook de politiezone Aalter heeft dit protocol ondertekend en ondersteunt de visie en de principes van dit protocol. Dit protocol schept een duidelijke taakafbakening tussen de onderzoeken voor FGP en LRD in het kader van een efficiënte, optimale en kwalitatieve inzet van de beschikbare capaciteit. Daarnaast worden verschillende mogelijkheden geschept tot samenwerking.

Basisprotocol van interzonale samenwerking tussen de politiezone Gent en de politiezone Aalter-Knesselare dd. 01 januari 2017

In dit protocol worden de modaliteiten vastgelegd tussen beide politiezones inzake de organisatie van de functie van de consulent voor de veiligheid en bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Protocol opsporingsprogramma bestuurlijke politie – ARRO Oost-Vlaanderen, dd. 19 april 2017

Dit protocol regelt de informatie-inzameling, verwerking en taakverdeling tussen de lokale en federale politie inzake verschillende gebeurtenissen en entiteiten (groeperingen-personenplaatsen). Via dit protocol wordt geopteerd om één opsporingsprogramma te hanteren voor zowel bestuurlijk operationeel overleg als voor de local taskforce (i.h.k.v. radicalismeterrorisme).

Protocol PROF (Politie Richtlijnen Operationeel Functioneren), dd. 01 juni 2017

Dit protocol heeft een stuurgroep in het leven geroepen met als doel te voorzien in uniforme en correcte uitvoering van omzendbrieven en richtlijnen op het terrein. Deze stuurgroep wordt samengesteld uit leden van het parket Oost-Vlaanderen, geïntegreerde politie en PAULO.

Protocol volgen Oost-Vlaanderen, dd. 19 april 2017

Beheer van niet-geplande dynamische gebeurtenissen waarbij onmiddellijk en gecoördineerd supra-lokaal politieoptreden in werken dient de treden, dd. 19 april 2017. Dit protocol staat in voor de implementatie van de MFO-7 in Oost-Vlaanderen.

Protocolakkoord van interzonale samenwerking DPO, dd. 20 oktober 2020

Interzonale samenwerking tussen de politiezones Aalter/Maldegem, Deinze-Zulte-Lievegem, Meetjesland Centrum, Regio Rhode&Schelde, Schelde-Leie, Regio Puyenbroeck en Lokeren inzake DPO en de jaarlijkse bijdrage per politiezone.

Protocol met PZ Antwerpen: samenwerkingsprotocol Focus, dd.29 juni 2020

Instap in een breed inzetbaar operationeel platform voor de geïntegreerde politie en aankoop van verschillende softwarecomponenten binnen dit platform.

Basisprotocolakkoord met betrekking tot de licentieovereenkomst EUREKA met de PZ Gent dd. 18 januari 2022

Toepassing bestaande uit 2 luiken: feitenafhandeling en registratieopvolging met het oog op correcte vassing in het ISLP-systeem.

Protocolakkoord bestuurlijke handhaving en criminaliteit, dd. 21 december 2022

Aanpak op bestuurlijk niveau van vooraf onderhandelde fenomenen op een operationele en strategische manier met permanent overleg en informatieuitwisseling tussen de verschillende betrokken partners.

Protocolakkoord betreffende het arrestantencomplex van de lokale politiezone Brugge, dd. 01 januari 2024

Dit convenant betreft het gebruik van het arrestantencomplex van de politiezone Brugge. Het bepaalt dat het gebruik van het arrestantencomplex te Brugge onder welbepaalde voorwaarden aan onze politiezone wordt toegestaan. In het arrestantencomplex worden personen wegens een bestuurlijke of gerechtelijke maatregel voor een beperkte tijd opgesloten.

Interzonale samenwerking betreffende het gebruik van de applicatie gerechtsdeurwaarders in Focus van de lokale politiezone Antwerpen, dd. 31/10/2024.

De oplossing ondersteunt de samenwerking tussen gerechtsdeurwaarders en politiezones door middel van een digitaal platform met integratie binnen FOCUS.

Interzonale samenwerkingsovereenkomst voor de ontwikkeling, het gebruik en het onderhoud van politionele oplossingen – Focus dd. 25/09/2023.

Regelt de ontwikkeling, het gebruik en het onderhoud van politionele oplossingen met integratie binnen FOCUS.

2.7.2 Andere protocollen of samenwerkingsakkoorden met niet-politionele partners en derden

Buurtinformatienetwerken (BIN en BINZ) – Be-Alert

Momenteel is het beheer van de BIN's een module in Be-Alert. Deze module is in gebruik bij onze Politiezone.

Protocol met de arrondissementskamer van de gerechtsdeurwaarders Gent, dd. 04 juli 2007

Werkafspraken tussen de lokale politie Aalter-Knesselare en de arrondissementskamer inzake het inschakelen van politie bij het vervullen van diverse ambtsplichten.

Arrondissementeel ziekenhuisconvenant inzake slechtnieuwsmeldingen, dd. 20 maart 2009

Betreft een samenwerkingsakkoord in het kader van de slechtnieuwsmeldingen, waardig afscheid nemen en nazorg, met alle ziekenhuizen waar slachtoffers van ongevallen binnen onze zone kunnen afgevoerd worden. Concrete werkafspraken betreffende opvolging en nazorg, waardig afscheid nemen werden in dit convenant opgenomen.

Protocolakkoord inzake perscommunicatie, dd. 16 september 2009

De korpschef is de eindverantwoordelijke voor de informatieverstrekking uitgaande van de politie aan de pers. In uitvoering van deze verantwoordelijkheid duidt hij voor de gerechtelijke aangelegenheden

een perswoordvoerder aan. In dit protocolakkoord worden de perswoordvoerders binnen het gerechtelijk arrondissement Gent vermeld evenals de principes inzake perscommunicatie. Dit akkoord trad in werking op 16 september 2009.

Convenant veilige schoolomgeving- spijbelgedrag, dd. 01 september 2010

Het doel is de veiligheid binnen de schoolomgeving te bevorderen zowel voor de leerlingen, personeelsleden als de ouders. Dit door gerichte preventie, vroeg detectie van factoren in het ontstaan van dader-en slachtofferschap, alsook nazorg. Vanuit de wetenschap dat niemand “alleen” kan instaan voor het vrijwaren van een veilige schoolomgeving wordt dit convenant afgesloten tussen de verschillende partijen (lokale politie, gemandateerde van de schoolbesturen, burgemeester van Aalter en het parket van de procureur des Konings Oost-Vlaanderen). In een sfeer van open communicatie is het de bedoeling om inzicht te verwerven in de werking, visie en belangen van de diverse betrokken partners.

Protocol verdwijning demente personen, dd. 23 oktober 2012

Dit protocolakkoord beoogt het vastleggen van de principes en modaliteiten aangaande de samenwerking tussen de lokale politie en de zorgsector in Aalter, inzake de verdwijning van een persoon met dementie. We streven naar een snelle en efficiënte interventie, een begripvolle houding van hulpverleners en politie, en vooral een behouden thuiskomst van de verdwenen persoon

Samenwerkingsconvenant woonkwaliteit Knesselare, dd. 27 mei 2013

Vertrekkende vanuit de wettelijke opdrachten van de publiek partners en via samenwerking met de diverse relevante partners (agentschap Wonen Vlaanderen, gemeente en OCMW Knesselare, Meetjeslandse Bouwmaatschappij, sociaal verhuurkantoor, wooncentrum Meetjesland, lokale politie) komen tot een goede afstemming en optimalisering van de aanpak van onveilige en ongezonde woningen, teneinde ‘ het recht van eenieder op een behoorlijke huisvesting’ te garanderen.

Engagementsverklaring: huis van het kind, dd. 06 juni 2018

Het huis van het kind wil alle (aanstaande) ouders, gezinnen, kinderen, jongeren en alle andere opvoedingsactoren ondersteunen en versterken binnen alle levensdomeinen. Hiermee wil men voor elk kind of jongere maximale gezondheids-, ontwikkelings-, en welzijnswinsten realiseren. Als politiezone engageren wij ons om als partner actief mee te werken aan de uitbouw van een netwerk en professionalisering van deze organisatie.

Samenwerkingsakkoord met betrekking tot het pilootproject Zorgcentra na seksueel geweld: ZSG Gent, dd. 1 november 2018

Met dit akkoord wordt een vlotte samenwerking beoogd tussen de verschillende partners (ziekenhuis, politie en parket Oost-Vlaanderen). Hierbij staat een vlotte, kwalitatieve zorg voor het slachtoffer van seksueel geweld centraal. Alle hulpverlening (medisch, forensisch, psychosociaal en politieel) worden gegroepeerd in het ZSG Gent.

Protocol met de Vlaamse overheid met betrekking tot plaatsing en gebruiksvoorwaarden trajectcontroles.

Trajectcontrole met behulp van vaste automatische nummerplaatherkenningscamera's die in staat zijn de nummerplaten van voorbijrijdende voertuigen te lezen en door te sturen naar een backoffice systeem.

Overeenkomst met het Belgisch Meetinstituut BV dd. 07/11/2024

Voor de wettelijke ijking van ademanalysetoestellen en ademtesttoestellen.

Convenant met de provincie Oost-Vlaanderen vergoeding politieopleidingen, dd. 01/01/2025

Overzicht in het kader van transparantie over de prijs van de opleidingen en het huren van infrastructuur en materiaal van PAULO.

Protocolakkoord met DE LIJN Oost-Vlaanderen betreffende 'Engagementsverklaring voor de provincie Oost-Vlaanderen dd. 01/01/2025

De samenwerking heeft tot doel: de veiligheid van zowel de reizigers als het personeel te verzekeren, de kwaliteit en efficiëntie van de dienstverlening van het openbaar vervoer te optimaliseren en een betere informatie-uitwisseling te organiseren. Bij probleemmomenten kunnen er gezamenlijke acties worden georganiseerd.

Overeenkomst voor de verwerking van persoonsgegevens Easypost, dd. 27/05/2025

Protocolakkoord tot regeling van de toegang in real time tot de beelden van de camera's NMBS dd. 14/07/2025

Vergunning voor straalverbindingen Industrielaan 10 te 9990 Maldegem dd. 02/09/2025

2.8 Synthese van de bestede capaciteit

Door de verschillende manieren van bijhouden, andere accenten, verschillende manier van werken is het zinloos om te trachten de bestede capaciteit in beeld te brengen. Deze oefening zou niet correct zijn en een verkeerd beeld geven.

3 DE STRATEGISCHE DOELSTELLINGEN

3.1 De vorige strategische doelstellingen – evaluatie en te trekken lessen

Gelet op de verschillende manieren van bijhouden van de gegevens en de lichte verschillen in strategische doelstellingen tussen de politiezone Aalter enerzijds en de politiezone Maldegem anderzijds is het niet zinvol om deze gegevens te combineren en te evalueren. We doen een beroep op de gegevens in het PAB om een beeld te vormen van de evolutie van de nieuwe strategische doelstellingen.

Uit dit alles leren we dat een eenvormige manier van bijhouden van het cijfermateriaal een grote meerwaarde heeft. We engageren ons om een systeem uit te werken waarbij de cijfers op een adequate manier bijgehouden worden. Deze indicatoren zullen bepaald worden met de verantwoordelijken voor de afzonderlijke projecten. In die zin dat deze bruikbaar moeten zijn voor het project alsmede om de voorziene verantwoording af te leggen.

Tevens zal ervoor gezorgd worden dat dit alles op een snelle en gemakkelijke manier kan gevoed worden zodat er een systeem ontstaat waar een permanent zicht op de evolutie van de prioriteiten en aandachtspunten mogelijk is. Een systeem dat permanent gemonitord wordt zodat 'kort op de bal spelen' een vanzelfsprekendheid kan en zal zijn.

3.2 Doelstellingen 2026-2031

3.2.1 Prioriteiten

3.2.1.1 Verkeersveiligheid

Motivatie

Zowel in de objectieve gegevens (aantal vaststellingen) als in de subjectieve gegevens (diverse bevestigingen) komen steeds verkeer gerelateerde elementen naar boven (o.a. snelheid, alcohol in het verkeer, verkeersonveilige situaties). Het is dan ook meer dan duidelijk dat verkeer gerelateerde problemen een groot aandeel hebben in het onveiligheidsgevoel bij de inwoner van de politiezone. Daarnaast valt niet te ontkennen dat verkeersveiligheid overal veel aandacht krijgt. Ook bij onze belanghebbenden wordt verkeersveiligheid hoog aangestipt. Het komt dan ook niet als een verrassing dat de politiezone verkeersveiligheid als een prioriteit opneemt in het zonaal veiligheidsplan.

Doelstelling

Onze politiezone wil een belangrijke bijdrage leveren in de verkeersveiligheid en dit zowel op het vlak van preventie als repressie. Het beoogde doel moet een verbeterde verkeersveiligheid zijn, geen kwantitatieve evenaring van het aantal vastgestelde verkeersinbreuken. De politiezone wil dit doel bereiken door een permanente opvolging van de indicatoren zodat een snel ingrijpen mogelijk is waar nodig. De trimestriële GGPZ-overlegmomenten zullen hier cruciaal zijn.

Kritieke succesfactoren

- De omvang van de bijdrage die de politiezone mag ontvangen uit het verkeersveiligheidsfonds.
- De nodige eigen financiële middelen voor acties en materiaal
- De beschikbare capaciteit van de medewerkers

- De motivatie en inzet van de eigen medewerkers, een draagvlak om dit actieplan te doen slagen
- Infrastructurele aanpassingen en de mate waarin er hiervoor beschikbare financiële middelen zijn

Leiderschap

De zonale veiligheidsraad is zich bewust van de noodzaak tot een multidisciplinaire aanpak waarbij de lokale politie, samen met haar partners, een bijdrage dient te leveren

- Communiceren over het thema teneinde een draagvlak te creëren
- Het vrijmaken van de nodige capaciteit

Strategie en beleid

Opnieuw zal de politiezone rond de drie aspecten (engineering, education en enforcement) werken:

- Een adviserende rol voor de politie inzake een veilige, vlotte en duidelijke weginfrastructuur (engineering)
- Opleiden en sensibiliseren van de bevolking (education)
- Handhaving en het doen naleven van de verkeersregels door de bevolking (enforcement)

De lokale politie Aalter/Maldegem zal in functie van de beoogde doelstelling:

- Een bijdrage leveren in de aanpak van overdreven of onaangepaste snelheid.
- Het rijden onder invloed van alcohol, verdovende en/of psychotrope stoffen bestrijden.
- De overlast die door het doorgaand zwaar vervoer wordt gecreëerd, beheersen.
- Bijzondere aandacht hebben voor verkeersonveilige situaties (gsm'en achter het stuur, gordeldracht en andere beveiligingsmiddelen).
- Een resultaatgerichte opvolging van de indicatoren en de nodige bijsturing na elk trimestrieel overleg.
- Een beeldvorming opstellen rond het fenomeen.

Management van medewerkers

- Teneinde aan de uitvoering van de doelstellingen te kunnen voldoen moeten adequate opleidingen worden voorzien die dienen gekoppeld te worden aan strategie en beleid.
- Onderhouden van de trimestriële overlegmomenten per GGPZ-gebied.
- De medewerkers worden gestimuleerd, door gebruik te maken van empowerment, waarbij de leiding van de acties op het terrein gelegd wordt bij het uitvoerende kader.
- De medewerkers worden geraadpleegd bij de aankopen die geschieden in het kader van de aanpak van de verkeersonveiligheid.
- De medewerkers worden op de hoogte gehouden van de resultaten van de uitvoering via de trimestriële overlegmomenten

Management van middelen

- Het ISLP-systeem verder voorzien van alle nodige documenten waardoor de afwerking van de processen-verbaal vereenvoudigd wordt. Instappen op het systeem 'Unidoc'.
- De nodige middelen, zowel financieel als mensuren, dienen vrijgemaakt te worden.
- Bij het aankopen of vervangen van middelen worden de gebruikers hierover geraadpleegd.

Partners

- Gemeentebestuur Aalter, Maldegem en hun diensten
- Het parket van de Procureur des Konings Oost-Vlaanderen
- Het provinciebestuur Oost-Vlaanderen en haar diensten
- De politiescholen
- FOD Mobiliteit – FOD BIZA
- Federale politie (o.a. Coördinatie en Steundienst Gent)
- Vlaams Gewest (beheerinfrastructuur)
- BIVV
- Scholengemeenschappen in Aalter en Maldegem
- Wijkcomités en middenstand
- Diverse raden binnen de gemeente Aalter en Maldegem
- Gemeentelijke verkeerscellen
- Federale overheid

Wijze van opvolging van deze strategische doelstelling

Indicatoren (combinatie van eigen cijfermateriaal en raadplegen PAB)

- Aantal verkeersongevallen (stoffelijk – gewonden – doden) alsook de evolutie ervan
- Snelheid
 - Aantal snelheidsovertredingen
 - Aantal uren bemande controles
 - Aantal uren bemande controles met interceptie
 - Aantal aangekondigde snelheidsacties
 - Aantal uren inzet preventieve snelheidsradar
 - Aantal locaties preventieve snelheidsradar
 - Aantal bestede uren
 - Aantal personeelsleden dat deelneemt aan een congres, studiedag of opleiding specifiek gericht naar verkeersveiligheid
- Rijden onder invloed van alcohol, drugs of andere psychotrope stoffen
 - Aantal uren aselectieve controles
 - Aantal vastgestelde inbreuken
 - Aantal positieve adem- en drugtesten versus het aantal gecontroleerde bestuurders
 - Aantal bestede uren
 - Aantal personeelsleden die deelnemen aan een congres, studiedag of opleiding specifiek gericht naar alcohol, drugs of andere psychotrope stoffen
- Veiligheidsgordel en andere beveiligingssystemen
 - Aantal uren geplande controle gordel en andere beveiligingssystemen
 - Aantal vastgestelde verkeersinbreuken in het kader van niet dragen van de veiligheidsgordel of andere beveiligingssystemen
- Zwaar vervoer (georiënteerd naar de lokale problematiek)

Aantal uren controles

Aantal personeelsleden dat deelneemt aan een congres, studiedag of opleiding specifiek gericht naar goederen- en/of personenvervoer

- Verkeerseducatie/preventie

Aantal uren sensibilisering aan kinderen, senioren,...

Aantal personeelsleden dat educatie geven

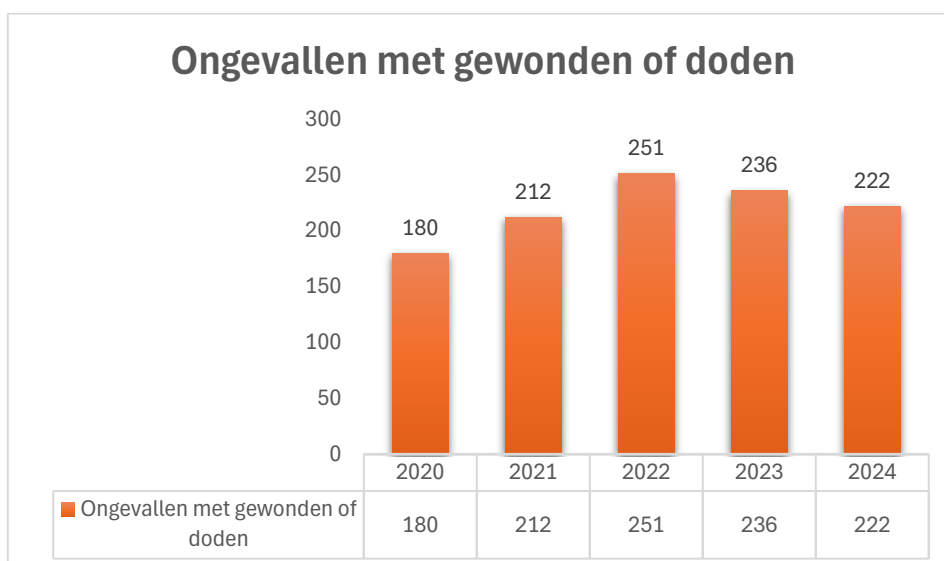
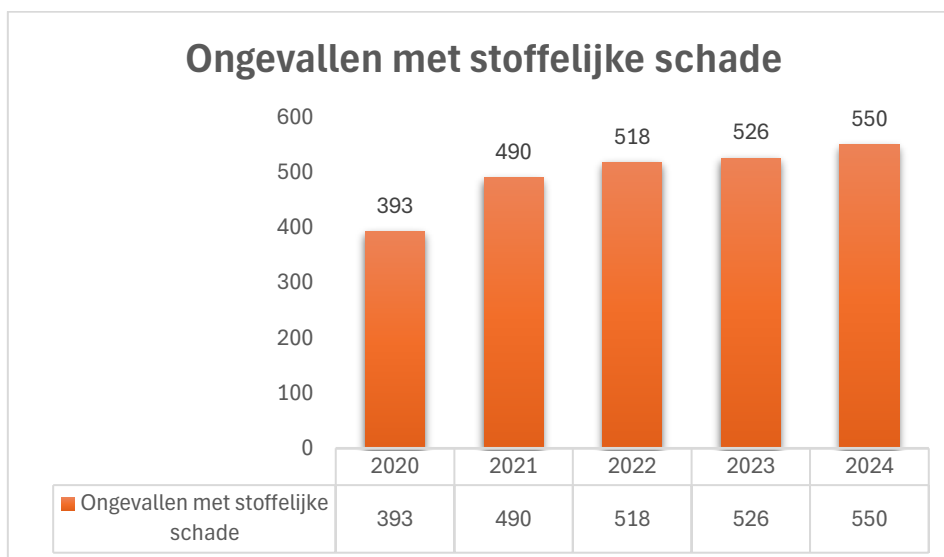
Wijze waarop – methode – tool

- Stuurbord verkeersveiligheid
- Interne verkeersveiligheidsbarometer
- Verkeersbarometer afkomstig van Federale Politie

Frequentie

- Trimestriële evaluatie
- Jaarlijkse globale evaluatie

Evolutie verkeersongevallen



3.2.1.2 Cybercrime

Motivering

Als men de objectieve cijfers bekijkt, kunnen we vaststellen dat er nog steeds veel misdrijven onder de noemer 'cybercrime' worden vastgesteld. Ondanks de goede inspanningen en het voeren van 'good practices' moeten we toch durven toegeven dat cybercrime blijvende prioritaire aandacht moet krijgen. Los van de meestal financiële schade valt het niet te ontkennen dat dergelijke feiten ook een zware indruk nalaten bij de slachtoffers. Als politiezone willen wij ons dan ook verder inzetten om dit fenomeen onder controle te krijgen en mee te zijn met de nieuwe tendensen.

Doelstelling

Als politiezone willen we ons verder inzetten om het aantal feiten te doen dalen door extra inzet op het adequaat afhandelen van de aangiftes, sensibilisering en het verstrekken van de nodige nazorg. Op die manier willen wij ook het subjectief onveiligheidsgevoel in deze doen dalen.

Kritieke succesfactoren

- De aangiftebereidheid van de slachtoffers (beperken van het dark number)
- De beschikbare capaciteit en bekwaamheid van de medewerkers
- De nodige eigen financiële middelen voor acties en materiaal
- De motivatie en inzet van de eigen medewerkers, een draagvlak om de doelstellingen van deze strategische doelstelling te halen
- De kwaliteit van de vaststellingen en de snelheid en kwaliteit van de informatiedoorstroming

Leiderschap

De zonale veiligheidsraad is zich bewust van de noodzaak van een multidisciplinaire aanpak van het probleem, waarbij de lokale politie, samen met haar partners, een bijdrage dient te leveren.

- Voorzien van de noodzakelijke bekwame capaciteit
- Interne en externe communicatie om draagvlak te creëren

Strategie en beleid

- Een resultaatgerichte en buitgerichte opvolging
- Een performante structuur in de analyse, verwerking en verspreiding van de interne in externe informatie
- Samenwerking met externe partners
- Sensibiliseren van de bevolking, organiseren van infomomenten

Management van de medewerkers

- Teneinde aan de uitvoering van de doelstellingen te kunnen voldoen moeten adequate opleidingen worden voorzien die dienen gekoppeld te worden aan strategie en beleid door ze op te nemen in de doelstellingen.
- Trimestrieel overleg GGPZ
- De medewerkers worden geraadpleegd bij de aankopen die geschieden in het kader van de aanpak van het fenomeen.
- De medewerkers worden op de hoogte gehouden van de resultaten via de trimestriële overlegmomenten GGPZ.

Management van de middelen

- Het ISLP-systeem verder voorzien van alle nodige documenten waardoor de afwerking van de processen-verbaal vereenvoudigd wordt. Instappen in systeem Unidoc.
- De nodige middelen, zowel financieel als mensuren, dienen vrijgemaakt te worden.
- Bij het aankopen of vervangen van middelen worden de gebruikers hiervan geraadpleegd.

Partners

- Bestuurlijke en gerechtelijke overheid
- De overheid (gemeentelijk, gewestelijk en federaal)
- De federale politie

Wijze van opvolging van deze strategische doelstelling

Indicatoren

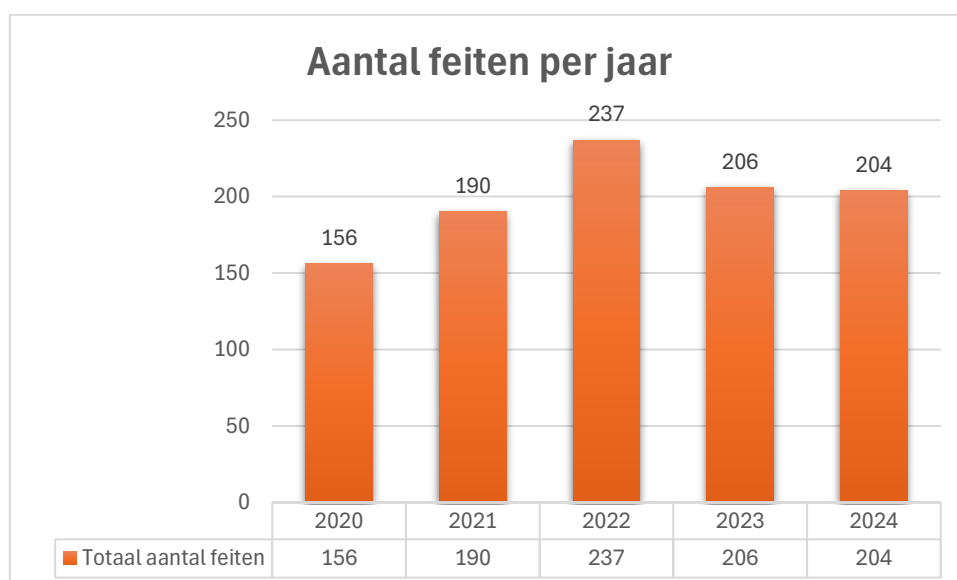
- aantal voltrokken feiten
- aantal pogingen
- spreiding van de feiten per deelgemeente
- evolutie van de feiten per maand
- evolutie van de soort feiten

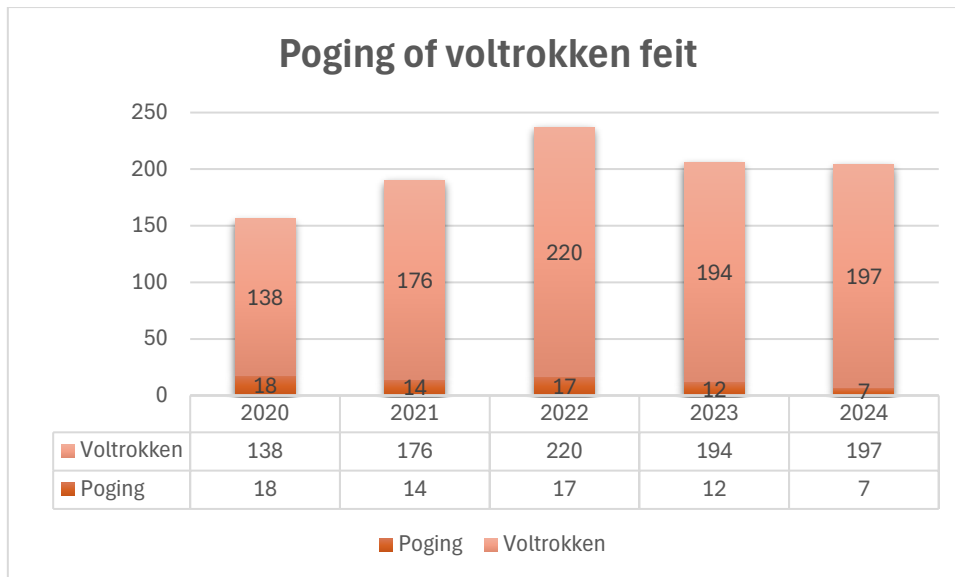
Wijze waarop – methode – tool

- stuurbord PAB
- eigen interne cijfergegevens (ISLP)

Frequentie

- jaarlijkse evaluaties
- trimestrieel overleg GGPZ





3.2.1.3 Druggerelateerde inbreuken

Motivering

Als men de objectieve cijfers bekijkt, kunnen we vaststellen dat er nog steeds veel drugdelicten worden vastgesteld. Ondanks de goede inspanningen moeten we toegeven dat druggerelateerde feiten blijvende prioritaire aandacht moet krijgen. Ook uit de subjectieve gegevens blijkt dat de inwoners van de politiezone veel aandacht schenken aan drugdelicten. Dergelijke feiten en de gedragingen eraan verbonden hebben een grote weerslag in het onveiligheidsgevoel bij de inwoners van de politiezone. Als politiezone willen wij ons dan ook opnieuw inzetten om dit fenomeen onder controle te krijgen.

Doelstelling

Het fenomeen drugdelicten omvat zowel de drugdelicten alsook de overlast en het onveiligheidsgevoel wat dit met zich meebrengt. We willen ons niet beperken tot enkel de handel en fabricatie maar ook inzetten op de overlast. Als politiezone willen we ons verder inzetten om het aantal feiten te doen dalen door extra inzet op straat, sensibilisering en een meer repressieve aanpak. Op die manier willen wij ook het subjectief onveiligheidsgevoel doen dalen.

Kritieke succesfactoren

- Goede opvolging van de aangereikte info
- De beschikbare capaciteit van de medewerkers
- De nodige eigen financiële middelen voor acties en materiaal
- De motivatie en inzet van de eigen medewerkers, een draagvlak
- De kwaliteit van de vaststellingen en de snelheid en kwaliteit van de informatiedoorstroming

Leiderschap

De zonale veiligheidsraad is zich bewust van de noodzaak van een multidisciplinaire aanpak van het probleem, waarbij de lokale politie, samen met haar partners, een bijdrage dient te leveren

- Voorzien van de noodzakelijke capaciteit
- Interne en externe communicatie om draagvlak te creëren

Strategie en beleid

- Een resultaatgerichte en buitgerichte aanpak
- Een performante structuur in de analyse, verwerking en verspreiding van de interne in externe informatie
- Samenwerking met externe partners

Management van de medewerkers

- Teneinde aan de uitvoering van de doelstellingen te kunnen voldoen moeten adequate opleidingen worden voorzien die dienen gekoppeld te worden aan strategie en beleid door ze op te nemen in de doelstellingen van het actieplan.
- De medewerkers worden gestimuleerd, door gebruik te maken van empowerment, waarbij de leiding van de acties op het terrein wordt gelegd bij het uitvoerende kader.
- De medewerkers worden geraadpleegd bij de aankopen die geschieden in het kader van de aanpak van het actieplan.
- De medewerkers worden op de hoogte gehouden van de resultaten door middel van trimestrieel overleg GGPZ.

Management van de middelen

- Het ISLP-systeem verder voorzien van alle nodige documenten waardoor de afwerking van de processen-verbaal vereenvoudigd wordt. Instappen op het systeem Unidoc.
- De nodige middelen, zowel financieel als mensuren, dienen vrijgemaakt te worden.
- Bij het aankopen of vervangen van middelen worden de gebruikers hiervan geraadpleegd.

Partners

- Bestuurlijke en gerechtelijke overheid
- De overheid (gemeentelijk, gewestelijk en federaal)
- De federale politie
- De schoolgemeenschappen

Wijze van opvolging van deze strategische doelstelling

Indicatoren

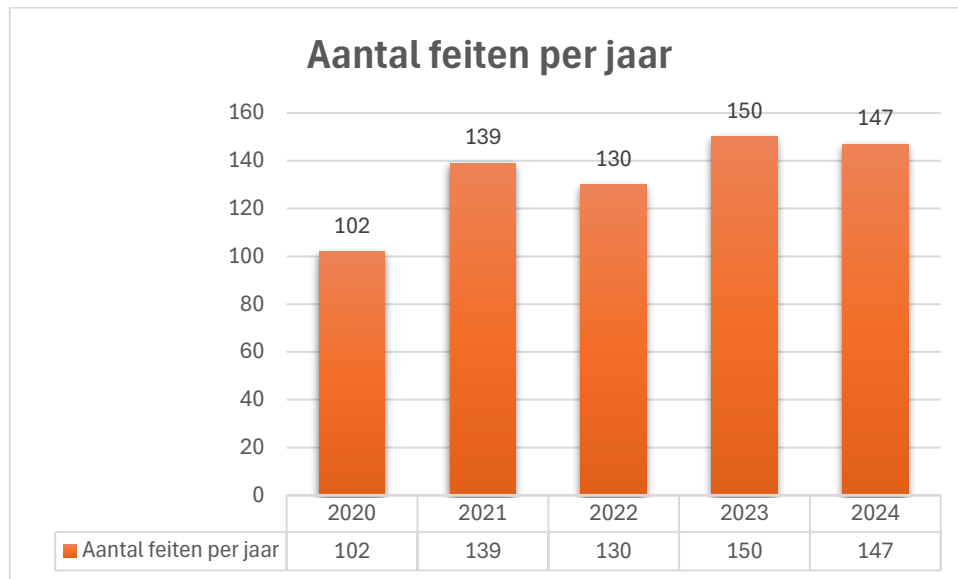
- aantal drugdelicten
- aantal andere feiten in relatie met drugdelicten
- spreiding van de feiten per deelgemeente
- evolutie van de feiten per maand
- evolutie van de in beslaggenomen producten
- aantal uitgevoerde huiszoeken
- aantal en hoeveelheden inbeslagname middelen
- aantal en soort inbeslaggenomen voorwerpen gerelateerd aan drugdelicten
- aantal uren actie drugs

Wijze waarop – methode – tool

- stuurbord PAB
- eigen interne cijfergegevens (ISLP)

Frequentie

- jaarlijkse evaluaties
- trimestrieel overleg GGPZ



3.2.1.4 Intrafamiliaal geweld

Motivering

Als men de objectieve cijfers bekijkt, kunnen we vaststellen dat er meer feiten van intrafamiliaal geweld worden vastgesteld. Ondanks de goede inspanningen, moeten we stellen dat intrafamiliaal geweld blijvende prioritaire aandacht moet krijgen. Los van de eventuele lichamelijke schade valt het niet te ontkennen dat dergelijke feiten ook een zware indruk nalaten bij de slachtoffers. Dergelijke feiten hebben een grote weerslag op de persoonlijkheid van de slachtoffers. Als politiezone willen wij ons dan ook inzetten om dit fenomeen te bestrijden.

Doelstelling

Het fenomeen intrafamiliaal geweld omvat zowel de fysiek als psychologisch geweld binnen de familiale sfeer. Als politiezone willen we ons verder inzetten om het aantal feiten te doen dalen door adequate tussenkomsten, goede opvolging en het verstrekken van de nodige nazorg.

Kritieke succesfactoren

- De aangiftebereidheid van de slachtoffers (beperken van het dark number)
- De beschikbare capaciteit van de medewerkers
- De nodige eigen financiële middelen
- De motivatie en inzet van de eigen medewerkers, een draagvlak
- De kwaliteit van de vaststellingen en de snelheid en kwaliteit van de informatiedoorstroming
- De goede opvolging en doorverwijzing door bekwame goed opgeleide medewerkers

Leiderschap

De zonale veiligheidsraad is zich bewust van de noodzaak van een multidisciplinaire aanpak van het probleem, waarbij de lokale politie, samen met haar partners, een bijdrage dient te leveren.

- Voorzien van de noodzakelijke capaciteit
- Interne en externe communicatie om draagvlak te creëren

Strategie en beleid

- Een resultaatgerichte opvolging
- Trimestrieel overleg GGPZ
- Een performante structuur in de analyse, verwerking en verspreiding van de interne in externe informatie
- Samenwerking met externe partners

Management van de medewerkers

- Teneinde aan de uitvoering van de doelstellingen te kunnen voldoen moeten adequate opleidingen worden voorzien die dienen gekoppeld te worden aan strategie en beleid.
- De medewerkers sociale politie worden geraadpleegd bij de aankopen die geschieden in het kader van de aanpak van het actieplan.
- De medewerkers worden op de hoogte gehouden van de resultaten en de opvolging van aangemelde feiten.

Management van de middelen

- Het ISLP-systeem verder voorzien van alle nodige documenten waardoor de afwerking van de processen-verbaal vereenvoudigd wordt. Instappen in het systeem Unidoc.
- De nodige middelen, zowel financieel als mensuren, dienen vrijgemaakt te worden.
- Bij het aankopen of vervangen van middelen worden de gebruikers hiervan geraadpleegd.

Partners

- Bestuurlijke en gerechtelijke overheid
- De overheid (gemeentelijk, gewestelijk en federaal)
- De federale politie
- Sociale partners (Veilig Huis, CAW, Huis van het Kind, ...)

Wijze van opvolging van deze strategische doelstelling

Indicatoren

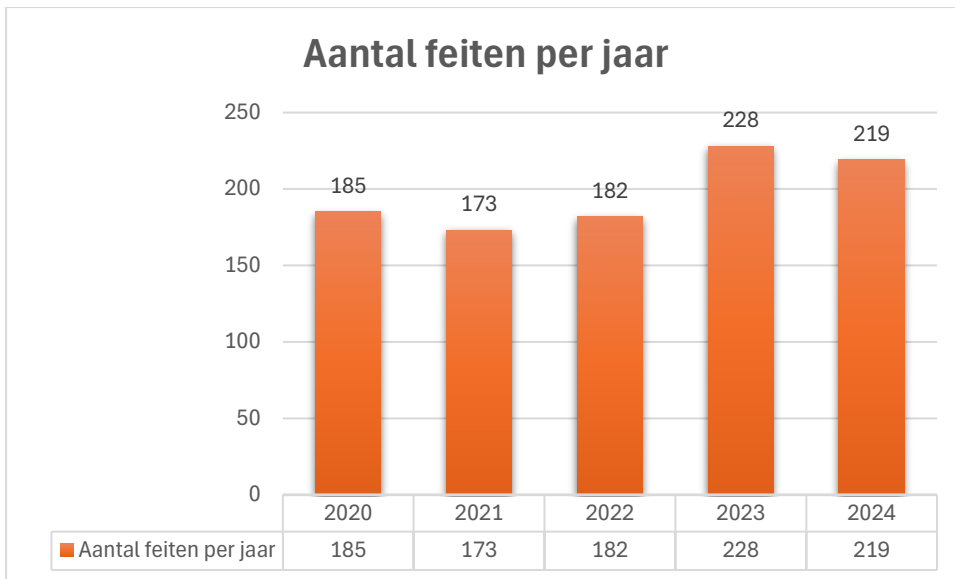
- aantal feiten
- aantal doorverwijzingen
- aantal aanhoudingen in het kader van IFG
- evolutie van de feiten per maand
- aantal uitgevoerde herbezoeken

Wijze waarop – methode – tool

- stuurbord PAB
- eigen interne cijfergegevens (ISLP)

Frequentie

- jaarlijkse evaluaties
- trimestrieel overleg GGPZ



3.2.2 Aandachtspunten:

3.2.2.1 Inbraken

Motivering

Als men de objectieve cijfers bekijkt, kunnen we vaststellen dat er nog steeds veel diefstallen worden vastgesteld. Ondanks de goede inspanningen is er een lichte stijging in het aantal feiten. We moeten toegeven dat diefstallen blijvende aandacht moet krijgen. Ook uit de subjectieve gegevens blijkt dat de inwoners van de politiezone veel aandacht schenken aan diefstallen. Los van de materiële schade valt het niet te ontkennen dat dergelijke feiten ook een zware indruk nalaten bij de slachtoffers. Dergelijke feiten hebben een grote weerslag in het onveiligheidsgevoel bij de inwoners van de politiezone. Als politiezone willen wij ons dan ook opnieuw inzetten om dit fenomeen onder controle te krijgen.

Doelstelling

Het fenomeen diefstal omvat zowel de diefstallen met alsook zonder verzwarende omstandigheden. We willen ons niet beperken tot enkel woninginbraken, maar we willen alle vormen van diefstallen aanpakken. Als politiezone willen we ons verder inzetten om het aantal feiten te doen dalen door extra inzet op straat, sensibilisering en het verstrekken van de nodige nazorg. Op die manier willen wij ook het subjectief onveiligheidsgevoel doen dalen.

Kritieke succesfactoren

- De aangiftebereidheid van de slachtoffers (beperken van het dark number)
- De beschikbare capaciteit van de medewerkers
- De nodige eigen financiële middelen voor acties en materiaal
- De motivatie en inzet van de eigen medewerkers, een draagvlak
- De kwaliteit van de vaststellingen en de snelheid en kwaliteit van de informatiedoorstroming

Leiderschap

De zonale veiligheidsraad is zich bewust van de noodzaak van een multidisciplinaire aanpak van het probleem, waarbij de lokale politie, samen met haar partners, een bijdrage dient te leveren.

- Voorzien van de noodzakelijke capaciteit
- Interne en externe communicatie om draagvlak te creëren

Strategie en beleid

- Een resultaatgericht aanpak inzake diefstallen
- Onmiddellijk extra capaciteit voorzien voor patrouille en actie wanneer zich feiten voordoen
- Een performante structuur in de analyse, verwerking en verspreiding van de interne in externe informatie
- Samenwerking met externe partners

Management van de medewerkers

- Teneinde aan de uitvoering van de doelstellingen te kunnen voldoen moeten adequate opleidingen worden voorzien die dienen gekoppeld te worden aan strategie en beleid.
- Trimestrieel overleg GGPZ met analyse van de feiten.
- De medewerkers worden gestimuleerd, door gebruik te maken van empowerment, waarbij de leiding van de acties op het terrein wordt gelegd bij het uitvoerende kader.
- De medewerkers worden geraadpleegd bij de aankopen die geschieden in het kader van de aanpak.
- De medewerkers worden op de hoogte gehouden van de resultaten.

Management van de middelen

- Het ISLP-systeem verder voorzien van alle nodige documenten waardoor de afwerking van de processen-verbaal vereenvoudigd wordt. Instappen op het systeem Unidoc.
- De nodige middelen, zowel financieel als mensuren, dienen vrijgemaakt te worden.
- Bij het aankopen of vervangen van middelen worden de gebruikers hiervan geraadpleegd.

Partners

- Bestuurlijke en gerechtelijke overheid
- De overheid (gemeentelijk, gewestelijk en federaal)
- De federale politie
- Coördinatoren Bin en BinZ

Wijze van opvolging van deze strategische doelstelling

Indicatoren

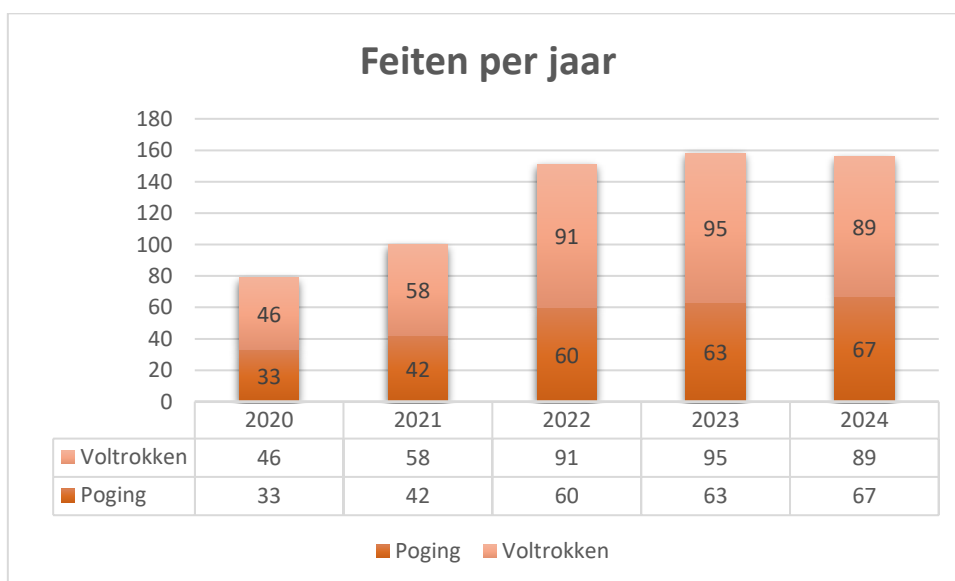
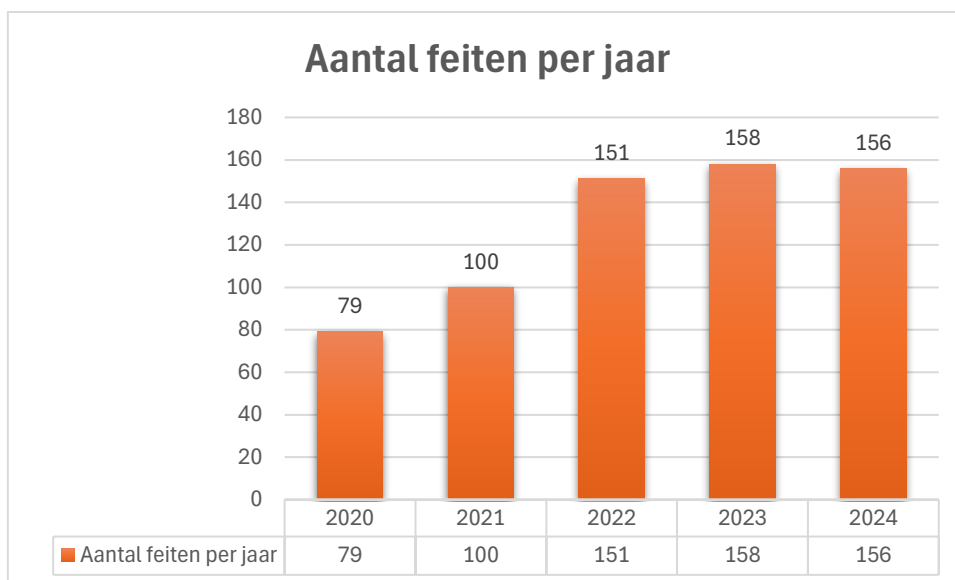
- aantal diefstallen
- aantal pogingen diefstallen
- spreiding van de feiten per deelgemeente
- evolutie van de feiten per maand
- aantal uitgevoerde herbezoeken
- aantal uitgevoerde onveiligheidsfiches
- aantal aanvragen afwezigheidtoezicht
- aantal uitgevoerde afwezigheidtoezichten
- aantal uitgevoerde sectorscans
- aantal aanvragen diefstal preventie advies
- aantal uren FIPA (Goliath) en RIA

Wijze waarop – methode – tool

- sturbord eigendomsdelicten
- eigen interne cijfergegevens (ISLP)

Frequentie

- jaarlijkse evaluaties
- trimestrieel overleg GGPZ



3.2.3 Reguliere werking

3.2.3.1 Sluikstorten en zwerfvuil

Uit de subjectieve cijfers valt het op dat de bevroagde mensen zich duidelijk ergeren aan sluikstorten en zwerfvuil. Wanneer men de objectieve cijfers bekijkt valt het op dat er weinig vaststellingen gebeurd zijn. Zwerfvuil en sluikstorten werken als een magneet op ander afval en dit geeft een slordige indruk in het straatbeeld. Logischerwijs heeft dit een invloed op het subjectief onveiligheidsgevoel. Het lijkt ons als politiezone opportuun om deze problematiek multidisciplinair

aan te pakken. Tijdens de looptijd van dit zonaal veiligheidsplan zal de politiezone hierin verder initiatief nemen.

3.2.3.2 Overlast

Op bepaalde momenten waren er problemen met zogenaamde hangjongeren. Deze problemen uitten zich zowel in criminele feiten als een hoog onveiligheidsgevoel. Een kordate efficiënte aanpak is hier op zijn plaats. Tijdens de looptijd van dit zonale veiligheidsplan zal er op dezelfde snelle kordate manier opgetreden worden om deze problemen in de kiem te smoren.

3.2.3.3 Domiciliefraude

Steeds meer personen halen persoonlijk en financieel voordeel uit het fenomeen domiciliefraude. Via een nauwe samenwerking tussen bestuurlijke overheid en sociale diensten zullen we ons als politiezone blijven inzetten om deze misbruiken te voorkomen of te doen ophouden.

3.2.4 Interne strategische doelstellingen inzake optimaliseren van de interne werking

Naast de operationele doelstellingen zal er ook gewerkt worden rond interne doelstellingen teneinde de interne werking te optimaliseren. In het vorig zonaal veiligheidsplan werden maatschappelijk verantwoord ondernemen en interne communicatie naar voor geschoven. Uit de evaluatie blijkt dat de doelstellingen die werden vastgelegd inzake communicatie niet behaald werden. Gezien communicatie een essentieel element is in de organisatie werd beslist om communicatie terug op te nemen als interne prioriteit. Het aanwerven van een communicatiemedewerker en het uitbouwen van deze dienst zal de communicatie intern en extern versterken.

Als tweede interne doelstelling wordt het maatschappelijk verantwoord ondernemen opnieuw opgenomen. Uit de evaluatie blijkt dat de politiezone reeds verschillende inspanningen heeft gedaan op het gebied van MVO. Het maatschappelijk verantwoord ondernemen kan eveneens gekoppeld worden aan de tevredenheid van de medewerkers ('people'). In de komende periode zal er veel aandacht moeten zijn voor de medewerker, zeker nu we in de periode net na de fusie zitten. Het deel "people" moet een groot aandeel krijgen in het drieluik. Op die manier moet worden gestreefd naar een opwaartse beweging van de resultaten

3.2.4.1 DOELSTELLING 1: INTERNE COMMUNICATIE

Motivering

De reden van deze keuze is tweeledig. Ten eerste stellen we de laatste periode vast dat er nu meer dan ooit nood is aan duidelijke communicatie. De fusie bracht samen met andere manieren van werken een periode van onzekerheid mee. Er moet op gelet worden dat het fenomeen van verzuiling niet subtiel zijn intrede doet binnen de werking van de politiezone. Het verdeeld zijn over meerdere locaties brengt bovendien mee dat duidelijke communicatie noodzakelijk is. We stellen vast dat er te weinig communicatie is tussen de basisfunctionaliteiten onderling. De overlegstructuren hiervoor bestaan maar worden te weinig of niet gebruikt. Er zijn tal van toepassingen beschikbaar om te communiceren. Als politiezone dienen we een extra inspanning te doen om met alle toepassingen mee te zijn. Er zullen eveneens keuzes gemaakt moeten worden om niet alles te doen maar de dingen goed te doen.

Doelstelling

De interne communicatie verbeteren, de gekozen toepassingen uitrollen over de gehele zone. Daarnaast dienen de bestaande overlegstructuren steeds geëvalueerd en aangepast te worden teneinde de verzuiling tegen te gaan.

Kritieke succesfactoren

- Draagvlak en betrokkenheid bij de medewerkers
- Inzet en motivatie bij de dienst communicatie
- Goedkeuring van de belanghebbenden

Leiderschap

- Communiceren en draagvlak creëren
- Stimuleren van medewerkers in denken en meedoen aan verbeteren en vernieuwen
- Open, heldere en eerlijke communicatie

Strategie en beleid

- Betrokkenheid van de medewerkers
- Peilen naar de behoeften bij de belanghebbenden
- Opmaak van een realistische communicatienota

Management van de medewerkers

- Aanreiken van adequate opleidingen over de tools en de wijze waarop gecommuniceerd zal worden

Management van de middelen

- Adequate en goed werkende ICT-middelen
- Zorgen dat relevante informatie tijdig beschikbaar is voor alle belanghebbenden
- Stimuleren van medewerkers

Partners

- Medewerkers van de politiezone
- Communicatiemedewerker

Wijze van opvolging van deze strategische doelstelling

Indicatoren

- Bevraging bij het personeel

Wijze waarop

- Swot analyse
- MTO

Frequentie

- 2-jaarlijks MTO

- Jaarlijkse evaluatieverslag communicatiemedewerker

3.2.4.2 DOELSTELLING 2: MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN (MVO)

Motivatie

Als politiezone willen we een voorbeeldfunctie aannemen in het maatschappelijk verantwoord ondernemen. De laatste jaren staat de klimaatverandering steeds hoger op de internationale agenda. Als politiezone willen we doelbewust met de middelen omgaan. Er moet veel aandacht gaan naar de tevredenheid van de medewerkers, zeker in het nieuwe fusieverhaal. Tevreden werknemers zorgen voor een betere werksfeer en dit draagt opnieuw bij tot de motivatie van de medewerkers. Gelet op bovenstaande valt het dan ook volledig binnen de verwachtingen om MVO op te nemen als interne prioriteit.

Doelstelling

De filosofie van MVO dient als een rode draad te worden verweven in de dagdagelijkse werking van de politiezone.

Kritieke succesfactoren

- Gedragenheid door en betrokkenheid van de medewerkers
- Gedragenheid door en betrokkenheid van de leidinggevenden
- Goedkeuring van de belanghebbenden

Leiderschap

- Communiceren en draagvlak creëren – duurzaamheid moet een positieve boodschap worden
- Stimuleren van medewerkers in denken – maatschappelijk verantwoord ondernemen dient door elk lid te worden gedragen
- Vrijmaken van de nodige capaciteit

Strategie en beleid

- Sociaal handelen met respect voor de medewerkers en de bevolking
- Ethisch en integer handelen, in dienstbaarheid aan de kernwaarden van onze maatschappij
- Ecologisch handelen, vanuit het besef dat er aan de aarde niet onnodig onverantwoord schade mag toegebracht worden

Management van de medewerkers

- Maatschappelijk verantwoord ondernemen dient door elke medewerker te worden gedragen.
- Stimuleren en sensibiliseren van medewerkers
- Verankering van duurzame ontwikkeling in het welzijn op het werk

Management van de middelen

- De mate waarbij het aankoopbeleid rekening houdt met duurzaamheidscriteria
- Intern beleid gericht op efficiënt omgaan met natuurlijke grondstoffen
- Intern beleid met oog voor het welzijn van de medewerkers.

Partners

- Medewerkers van de politiezone

Wijze van opvolging van deze strategische doelstelling

Indicatoren

- Duurzaamheidsspiegel: o.a.:
 - aantal uren vorming personeelslid
 - participatie
 - gezondheid en veiligheid op het werk
 - afvalbeheer en hergebruik
 - energieverbruik – rationeel gebruik van energie
 - kosten
 - bestaan van een aankoopbeleid
 - balans werk/privé
 - ...

Wijze waarop

- MTO
- Maatschappelijk verslag

Frequentie

- Dient als rode draad verweven te worden in de dagdagelijkse werking
- Jaarlijkse evaluatie

4 HET COMMUNICATIEBELEID

4.1 Interne communicatie

4.1.1 SWOT-analyse

INTERNE FACTOREN	STERKTES <ul style="list-style-type: none">• Er werd een communicatiedienst opgericht, de medewerker heeft voldoende tijd om zich op interne communicatie te richten.• De SharePoint site van PZ Aalter/Maldegem is up-to-date en nieuwsberichten worden gelezen.	ZWAKTES <ul style="list-style-type: none">• Niet iedereen vindt vlot de weg naar SharePoint.
EXTERNE FACTOREN	KANSEN <ul style="list-style-type: none">• Er kunnen opleidingen gevolgd worden om de interne communicatie te verbeteren.• De GPI voorziet veel info en tips om mee aan de slag te gaan.	GEVAREN <ul style="list-style-type: none">• Er mag niet altijd over alles snel en open gecommuniceerd worden.

4.1.2 Belang en doel van interne communicatie

Interne communicatie heeft als doelstelling een brug te vormen tussen de verschillende medewerkers van de organisatie, ervoor te zorgen dat ieder steeds tijdig op de hoogte is van de nodige info en door transparantie ontstaat er een groter begrip en vertrouwen tussen het beleid en de medewerkers van de organisatie.

Door overleg tussen verschillende diensten kan de nodige info doorstromen. Door een vaste structuur op te bouwen bestaande uit verschillende vormen van communicatie, gaat geen info verloren en weet iedereen binnen de organisatie waar de nodige info kan gevonden worden.

4.1.3 E-briefing

Een belangrijke tool voor de interne communicatie binnen PZ Aalter/Maldegem is de wekelijkse e-briefing. Wekelijks wordt door de dienst communicatie een e-mail opgesteld waar alle actuele nieuwsberichten in worden gebundeld, zowel PLF-info als interessante weetjes en ook operationele info. De e-briefing wordt op dinsdagnamiddag naar iedereen gemaïld en alle nieuwsberichten kunnen worden teruggevonden op SharePoint.

4.1.4 Mailings

Het rondsturen van mails 'to all' wordt zoveel als mogelijk vermeden. Liever bundelen we deze info in de e-briefing zodat mailboxen niet overbodig worden belast met talloze mails naar alle collega's. Er wordt dan ook gevraagd om info die voor iedereen bedoeld is, te mailen naar de communicatiedienst. Als de info dringend moet verspreid worden, zal de communicatiedienst dit naar iedereen (of de nodige diensten) doormailen, is het minder dringend, kan dit in de volgende E-briefing opgenomen worden.

4.1.5 SharePoint

Onze politiezone beschikt over een SharePointpagina waarop heel wat info kan worden teruggevonden. Elke dienst heeft er zijn eigen pagina waar ze de nodige processen en info kunnen uitschrijven. Verder is er voor elke dienst een documentenbibliotheek waar ze formulieren en documenten kunnen delen binnen hun eigen dienst én/of met de gehele organisatie. In de e-briefing wordt regelmatig gelinkt naar SharePoint gezien alle nuttige documenten daar worden opgeslagen.

4.1.6 Briefing/werkoverleg

Een wekelijks vast overlegmoment wordt momenteel niet langer georganiseerd. Vanop de 2 locaties iedereen samen brengen vraagt een grote organisatie en in de praktijk bleek er weinig 'nieuws' verteld te worden. Het GGPZ zorgt voor opmaak van de dagelijkse briefing in Focus, via deze app kunnen alle operationelen steeds de lopende zaken opvolgen. Er is wel een dagelijks overlegmoment met GGPZ, recherche en de wijk.

4.1.7 Behoeften van het personeel

Het in kaart brengen van de verwachtingen en behoeften van de medewerkers, is eveneens een onderdeel van interne communicatie. Wat vinden de medewerkers zelf belangrijke informatie en hoe kan deze best met hen gedeeld worden zodat zij hun job correct kunnen uitvoeren? Wellicht kan een oproep gedaan worden (zelfs een regelmatige bevraging) zodat zoveel mogelijk aan de behoeften tot informatie van het personeel kan voldaan worden.

4.1.8 Nieuwe medewerkers

Het is belangrijk om nieuwe medewerkers een goed en duidelijk onthaal te geven, niet alleen zullen ze zich welkom voelen maar door onmiddellijk goed geïnformeerd te zijn, voelen ze zich betrokken bij de organisatie en zijn ze sneller ingewerkt. Er zijn reeds structuren opgesteld voor 'onboarding', de verschillende diensten krijgen automatisch instructies per mail zodat niks vergeten wordt. De dienst communicatie onderhoudt de nieuwe onthaalbrochure, die aan nieuwe medewerkers gegeven wordt als een leidraad voor onze organisatie. Collega's die al via (aspiranten)mobiliteit voor de zone gekozen hebben, worden uitgenodigd voor activiteiten en vergaderingen zodat ze zich reeds betrokken kunnen voelen bij de politiezone Aalter/Maldegem. Er dient een peter/meter aangeduid te worden die de nieuwe medewerker tijdens de eerste weken/maanden wat onder zijn/haar hoede neemt en steeds beschikbaar is voor vragen allerlei. Ook het onmiddellijk beschikbaar stellen van het nodige materiaal van bij de eerste werkdag is enorm belangrijk bij het welkom voelen in de organisatie.

4.1.9 Telefoonboek/fotoboek

De fusie tussen PZ Aalter en PZ Maldegem verdubbelde het aantal collega's. Er wordt gewerkt vanuit 2 locaties waardoor bepaalde collega's elkaar slechts zelden te zien krijgen. Het is dan ook aangeraden een tool te voorzien waarmee men een overzicht heeft van wie op welke dienst werkt. Hiervoor werd een lijst opgemaakt waar alle personeelsleden in werden opgenomen. Op vrijwillige basis kan ook het persoonlijk gsm-nummer van de medewerkers hierin opgenomen worden en er worden foto's aan toegevoegd. Dit telefoonboek wordt beschikbaar gesteld op SharePoint.

4.2 Externe communicatie

4.2.1 Doelstellingen

- Verhogen van de gemeenschapsbetrokkenheid en participatie
- Bewustmaken van veiligheidskwesties
- Opbouwen van vertrouwen en geloofwaardigheid bij de burgers

4.2.2 Doelgroep

- Alle inwoners van gemeente Aalter en gemeente Maldegem
- Externe partners zoals andere politiezones, de federale politie, politiescholen, leveranciers, verenigingen, scholen,...

4.2.2.1 Externe partners

Belanghebbenden	Intenties
Bestuur en financiers	
Parket Oost-Vlaanderen	Verder streven naar een open beleid inzake communicatie Actief blijven deelnemen aan werkgroepen en initiatieven door medewerkers van de politiezaone
Bestuurlijke overheden, de gemeentes Aalter en Maldegem	Een constructieve en open communicatie van alle partijen zal nodig zijn om in de toekomst de groeipijnen weg te werken. Door de fusie zullen er ongetwijfeld nog problemen aan de oppervlakte komen. Zowel de bestuurlijke overheden als de politie worden geconfronteerd met een gloednieuwe situatie. De intentie van de politie is om alle groeipijnen verder weg te werken zodat we snel op het gewenste niveau zitten.
Klanten	
Bevolking	Dit zonaal veiligheidsplan zal terug te vinden zijn op de site van de politiezaone. Op geregelde tijdstippen zal er iets gepost worden op de website. De sociale media zal beperkt worden in toepassingen maar zal up-to-date gehouden worden met de nodige informatie. Naast de sociale media zal er eveneens gecommuniceerd worden via het gemeentelijke informatiebladen ("TotAalter" en "MagMa").
	De zone zal de dynamische LED-displays nog meer gebruiken bij evenementen. Op die manier kan het publiek eenvoudig en duidelijk geïnformeerd worden (vb.: parkeerroute, snelheidsbeperkingen, algemene informatie,...).
Partners en leveranciers	

Federale politie	De huidige manier van werken wordt als positief ervaren en er zal in de toekomst op een gelijkaardige manier worden verder gewerkt.
Media	De pers wordt uitgenodigd bij voorstellingen, eedafleggingen en andere belangrijke aankondigingen. Er wordt steeds een perstekst voorbereid, in overleg met de burgemeesters van beide gemeenten. De perstekst wordt ook steeds als nieuwsbericht op de website gepubliceerd. Indien beschikbaar worden achteraf relevante foto's overgemaakt aan de pers. Er wordt een contactlijst 'Pers' aangemaakt. De contacten met de pers ingevolge incidenten verloopt via de OBP met wachtdienst.
Maatschappij	
Buurtinformatienetwerken (BIN) en BINZ (zelfstandigen)	Op dit moment blijft het systeem van BIN en BINZ behouden en zal er op een gelijkaardige manier worden verder gewerkt. De organisatie van het BIN-gebeuren verloopt via Be-Alert. Voor de gemeente Aalter blijft de verdeling van de BIN's dezelfde, 1 BIN kent uitbreiding en voor de gemeente Maldegem werd de grote BIN opgedeeld in verschillende BIN's, die opdeling gebeurde per deelgemeente.
Schoolgemeenschap	De communicatie verloopt zeer goed en voornamelijk via de sociale cel. De huidige relatie zal verder worden onderhouden.
OCMW en Sociaal Huis	Wij zien geen enkele reden om de huidige samenwerking in vraag te stellen of bij te werken. Er worden nu mooie resultaten geboekt en wij wensen op een gelijkaardige manier verder te werken.
Huis van het kind	Als politiedienst zullen wij ons blijven inzetten en bijdragen tot het welslagen van dit project. Er zal van de politie een professionele bijdrage worden geleverd zoals dit nu ook al gebeurt met andere externe partners.

4.2.3 Huisstijl

Het uitdragen van 1 uniforme huisstijl zorgt voor een duidelijk herkenbaar 'merk'. Er werd gekozen voor het Battenburg-patroon op de voertuigen. De kleuren (blauw – geel) worden doorgetrokken in het bicolor uniform en in gadgets voor rekrutering. De huisstijl zal ook doorgetrokken worden op de documenten, foto's die op sociale media worden geplaatst en communicatie met externe partners.

4.2.4 Mail

Voor communicatie per mail naar externe partners wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van de functionele mailboxen. Daarnaast beschikt iedereen over een persoonlijk mailadres. Mails worden steeds op een professionele manier opgesteld. Er wordt aan alle medewerkers gevraagd de voorziene

mailhandtekening in te stellen zodat alle mails vanuit de PZ Aalter/Maldegem verstuurd worden, herkenbaar zijn als zodanig.

4.2.5 Website

Via de website worden nieuwsberichten verspreid. De burger kan er ook een afspraak boeken, nagaan wie zijn/haar wijkinspecteur is en allerlei info over de politiezone terugvinden. Er werd een album met gevonden voorwerpen aangemaakt zodat de burger gemakkelijk kan bekijken of een voorwerp werd binnengebracht. Er is ook een sectie 'Vacatures' aangemaakt waar potentiële medewerkers info kunnen nalezen.

4.2.6 Sociale media

De facebookpagina Politiezone Aalter/Maldegem werd aangemaakt in december 2023, op 17/11/2025 hadden we 3.798 volgers. Onze volgers zijn grotendeels woonachtig in Maldegem en Aalter, grotendeels vrouwelijk (61%) en bevinden zich hoofdzakelijk in de leeftijdscategorie 25 – 54 jaar. De pagina wordt gebruikt om te verwijzen naar nieuwsberichten op de website, voor het delen van gevonden voorwerpen en dieren, voor het delen van foto's van onze collega's aan het werk, om resultaten van verkeersacties te delen, om belangrijke info mee te geven aan de bevolking en om info van partners (VVSG, federale politie,...) te delen.

De instagrampagina @politieaaltermaldegem wordt hoofdzakelijk gebruikt om foto's en korte berichten te delen.

De LinkedIn-pagina Politiezone Aalter/Maldegem kan gebruikt worden om enerzijds onze politiezone te profileren en bekend te maken maar voornamelijk als rekruteringsstool om nieuwe medewerkers aan te trekken. Door een 2 à 3-tal posts per maand te plaatsen zal de politiezone meer bekendheid krijgen op LinkedIn en daardoor ook meer vermeldingen verkrijgen bij gebruikers van het forum. De posts kunnen gaan over aanwezigheid op evenementen, het in de kijker plaatsen van de verschillende teams, vermelden van grote projecten of investeringen en jaarverslagen. Ook vacatures worden hier zeker op bekendgemaakt.

4.2.7 Gevonden voorwerpen

Gevonden voorwerpen worden door de communicatiemedewerker in het album "gevonden voorwerpen" op de website gepubliceerd en de meest in het oog springende items worden eveneens enkele dagen op de facebookpagina geplaatst. Op het einde van de maand wordt steeds een overzicht van alle gevonden voorwerpen op facebook geplaatst, met een herinnering aan de burger dat we een album gevonden voorwerpen hebben.

4.2.8 Rekrutering en zichtbaarheid

Ondanks het feit dat ons kader momenteel stevig opgevuld is, willen we de aandacht voor onze politiezone hoog houden. Dit is een belangrijke les die we trekken uit eerdere periodes van tekorten: proactief inzetten op zichtbaarheid en rekrutering blijft noodzakelijk.

De dienst Communicatie speelt hierin een ondersteunende en strategische rol. Zij zorgen ervoor dat rekruterings evenementen in de kijker worden gezet, zowel vooraf als achteraf. Vooraf kan publiciteit

worden gemaakt via onze kanalen, en na afloop kunnen foto's en sfeerbeelden gedeeld worden om het engagement en de dynamiek van onze organisatie te tonen.

Daarnaast beheert de communicatiedienst onze pagina op **Jobpol**, zodat alle informatie actueel en aantrekkelijk gepresenteerd wordt. Ook op de **Vacaturepagina van onze eigen website** wordt de nodige informatie voorzien, zodat geïnteresseerden snel en duidelijk hun weg vinden naar onze openstaande functies.

Door deze aanpak blijven we niet alleen zichtbaar, maar versterken we ook ons imago als moderne, toegankelijke en aantrekkelijke werkgever.

5 GOEDKEURING VAN HET PLAN

5.1 Goedkeuring

Voor kennisname van het bovenstaande en voor akkoord over het huidige zonale veiligheidsplan	
Datum zitting:	20 november 2025
Leden	HANDTEKENING
De heer Mathias Van de Walle, Burgemeester van de gemeente Aalter Voorzitter	
De heer Koenraad De Ceuninck Burgemeester van de gemeente Maldegem	
De heer Geert Merchiers Procureur des Konings, parket Oost-Vlaanderen	
De heer Peter Ponnet, HCP, Korpschef PZ Aalter/Maldegem	
De heer Johan De Paepe, HCP, Bestuurlijk directeur coördinator CSD Oost- Vlaanderen	

VERSPREIDINGSLIJST

Federale overheidsdienst Binnenlandse Zaken – Algemene directie Veiligheids- en Preventiebeleid
Federale overheidsdienst Justitie – Dienst voor het Strafrechtelijk Beleid
Provincie Oost-Vlaanderen – Dienst Politionele Veiligheid
Mathias Van de Walle, Burgemeester van Aalter – Voorzitter ZVR
Koenraad De Ceuninck, burgemeester van Maldegem
Geert Merchiers, Procureur des Konings, parket Oost-Vlaanderen
HCP Johan De Paepe, bestuurlijke directeur coördinator CSD Oost-Vlaanderen
HCP Patrick Willocx, gerechtelijk directeur van de federale politie Oost-Vlaanderen
HCP Peter Ponnet, korpschef PZ Aalter/Maldegem
CP Tim D’Haene, directeur Operaties PZ Aalter/Maldegem
CP Johan Meulemeester, directeur kwaliteitszorg en beleid PZ Aalter/Maldegem
CP Davy De Koeyer, directeur informatie en onderzoek PZ Aalter/Maldegem
CP Joeri Van Den Branden, directeur polyvalente cel PZ Aalter/Maldegem
Martine Meirhaeghe, korpssecretaris PZ Aalter/Maldegem