POLITIEZONE HASPENGOUW

BEKENDMAKING
BIJEENROEPING VAN DE POLITIERAAD
VERGADERING VAN 2 OKTOBER 2025

Tongeren-Borgloon, 23 september 2025

Geachte mevrouw
Geachte heer

Het politiecollege heeft de eer u uit te nodigen voor de vergadering van de politieraad, die zal plaats vinden op donderdag 2 oktober 2025 om 20.00 uur in het politiecommissariaat gelegen Ervaert 2 te 3840 Tongeren-Borgloon (eerste verdieping, in de raadzaal).

DAGORDE MET BEKNOPTE TOELICHTING:

Openbare zitting:

01 Notulen vergadering van 26 maart 2025 – Goedkeuring

Ter goedkeuring:

Er wordt overgegaan tot goedkeuring van de notulen van de vergadering van de politieraad van politiezone Haspengouw van 26 maart 2025 om 20.00 uur.

02 Jaarrekening dienstjaar 2024 van politiezone kanton Borgloon – Besluit gouverneur van 7 april 2025 – Kennisname

Ter kennisname:

Er wordt overgegaan tot kennisname van het besluit van de gouverneur van de provincie Limburg van 7 april 2025 houdende goedkeuring van de jaarrekening dienstjaar 2024 (bestaande uit de begrotingsrekening, de balans op 31 december 2024 en de resultatenrekening) – die beschouwd dient te worden als eindrekening van 31 december 2024 – van de vorige politiezone kanton Borgloon.

03 Jaarrekening dienstjaar 2024 van politiezone Tongeren/Herstappe – Besluit gouverneur van 7 april 2025 – Kennisname

Ter kennisname:

Er wordt overgegaan tot kennisname van het besluit van de gouverneur van de provincie Limburg van 7 april 2025 houdende goedkeuring van de jaarrekening dienstjaar 2024 (bestaande uit de begrotingsrekening, de balans op 31 december 2024 en de resultatenrekening) – die beschouwd dient te worden als eindrekening van 31 december 2024 – van de vorige politiezone Tongeren/Herstappe.

04	**Begroting dienstjaar 2025 van politiezone Haspengouw – Besluit gouverneur van 7 april 2025 – Kennisname**

Ter kennisname:

Er wordt overgegaan tot kennisname van het besluit van de gouverneur van de provincie Limburg van 7 april 2025 houdende goedkeuring van de begroting dienstjaar 2025 van politiezone Haspengouw.

05	**Financiële toestand per 1 september 2025 van politiezone Haspengouw – Toelichting bijzondere rekenplichtige – Kennisname**

Staande de vergadering zal de bijzondere rekenplichtige een toelichting verschaffen over de financiële toestand per 1 september 2025 van politiezone Haspengouw.

06	**Aankoop van schoonmaak- en hygiënische producten – Toetreding tot raamovereenkomst – Goedkeuring**

Ter goedkeuring:

Er wordt goedkeuring verleend aan de toetreding tot de raamovereenkomst voor het leveren van schoonmaak- en hygiënische producten van CREAT (de aankoopcentrale van Creat Services dv, waartoe politiezone Haspengouw is toegetreden), voor de aankoop van schoonmaak- en hygiënische producten (schoonmaakproducten, vaatwasproducten, schoonmaakmaterialen, producten voor persoonlijke hygiëne, persoonlijke beschermingsproducten, papierwaren, etc.), met als leverancier BOMA nv, Noorderlaan 131 te 2030 Antwerpen, aan een geraamde totale uitgave van € 50.000,00 inclusief BTW voor een duur van 4 jaren (€ 12.500,00 inclusief BTW per jaar).

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het budget van dienstjaar 2025 en zal voorzien worden in het budget van volgende jaren, op artikel 330/00 125-02 van de gewone dienst.

Het politiecollege wordt gelast met de gunning en de uitvoering van de opdracht.

07	**Aankoop van politiekledij – Toetreding tot raamovereenkomst – Goedkeuring**

Ter goedkeuring:

Er wordt goedkeuring verleend aan de toetreding tot de raamovereenkomst voor het leveren van politiekledij van CREAT (de aankoopcentrale van Creat Services dv, waartoe politiezone Haspengouw is toegetreden), voor de aankoop van politiekledij (dagelijkse uniformstukken, klassieke uniformstukken, individuele toebehoren, hoofddeksels, schoenen, handschoenen, regenkledij, kousen, ondergoed, etc.), met als leverancier Van Uffelen bv, Basseliersstraat 57 te 2100 Antwerpen, aan een geraamde totale uitgave van € 480.000,00 inclusief BTW voor een duur van 4 jaren (€ 120.000,00 inclusief BTW per jaar).

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het budget van dienstjaar 2025 en zal voorzien worden in het budget van volgende jaren, op artikel 330/00 124-05 van de gewone dienst.

Het politiecollege wordt gelast met de gunning en de uitvoering van de opdracht.

08	**Aankoop van persoonlijke beschermingsmiddelen en bedrijfskledij – Toetreding tot raamovereenkomst – Goedkeuring**

Ter goedkeuring:

Er wordt goedkeuring verleend aan de toetreding tot de raamovereenkomst voor het leveren van persoonlijke beschermingsmiddelen en bedrijfskledij van CREAT (de aankoopcentrale van Creat Services dv, waartoe politiezone Haspengouw is toegetreden), voor de aankoop van persoonlijke beschermingsmiddelen en bedrijfskledij (ademhalingsbescherming, gehoorbescherming, hoofdbescherming, oog- en gelaatsbescherming, voetbescherming, handbescherming, valbeveiliging en werkkledij), met als leverancier Prosafco nv, Ovenhoek 2 te 8800 Roeselare, aan een geraamde totale uitgave van € 40.000,00 inclusief BTW voor een duur van 4 jaren (€ 10.000,00 inclusief BTW per jaar).

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het budget van dienstjaar 2025 en zal voorzien worden in het budget van volgende jaren, op artikel 330/00 124-02 van de gewone dienst.

Het politiecollege wordt gelast met de gunning en de uitvoering van de opdracht.

09	**Huur op lange termijn zonder aankoopoptie van 2 politievoertuigen – Toetreding tot raamovereenkomst – Goedkeuring**

Ter goedkeuring:

Er wordt goedkeuring verleend aan de toetreding tot de raamovereenkomst voor het leasen van bedrijfswagens van CREAT (de aankoopcentrale van Creat Services dv, waartoe politiezone Haspengouw is toegetreden), voor de huur op lange termijn zonder aankoopoptie van 2 politievoertuigen Mercedes Vito Tourer L2 inclusief opties en ombouw tot prioritair voertuig met politietoebehoren (zoals voorzien in raamovereenkomst Procurement 2021 R3 026F&N perceel 53 van de federale politie), met als leveranciers Belfius Auto Lease nv, Karel Rogierplein 11 te 1210 Brussel en Alphabet Belgium Long Term Rental nv, Ingberthoeveweg 6 te 2630 Aartselaar (toewijzing via een minicompetitie, waarbij prijs het enige gunningscriterium is, aan de leasinggever met de meest voordelige offerte voor de betrokken opdracht), aan een geraamde totale uitgave van € 320.000,00 inclusief BTW voor een duur van 40 maanden (€ 4.000,00 inclusief BTW per maand per voertuig).

De uitgave voor deze opdracht zal voorzien worden in het budget van volgende jaren, op artikel 330/00 127-12 van de gewone dienst.

Het politiecollege wordt gelast met de gunning en de uitvoering van de opdracht.

10	**Aankoop en onderhoud van voertuigen – Toetreding tot raamovereenkomst – Goedkeuring**

Ter goedkeuring:

Er wordt goedkeuring verleend aan de toetreding tot de raamovereenkomst van leveringen voor de aankoop en het onderhoud van politie en anonieme voertuigen van de Federale Politie, voor de aankoop en het onderhoud van voertuigen (voertuigen met thermische motoren van diverse klassen, verdeeld over 43 percelen), nog te gunnen aan één of meerdere leveranciers, voor een duur van 4 jaren.

De uitgave voor deze opdracht zal voorzien worden in het budget van volgende jaren, op artikel 330/25 743-98 van de buitengewone dienst.

Het politiecollege wordt gelast met de gunning en de uitvoering van de opdracht.

11	**Deelname aan Creat Services dv – Algemene vergadering – Aanduiding vertegenwoordiger en verlening goedkeuring aan agendapunten – Besluit politiecollege van 18 april 2025 – Bekrachtiging**

Ter bekrachtiging:

Er wordt overgegaan tot bekrachtiging van het besluit van het politiecollege van politiezone Haspengouw van 18 april 2025 houdende aanduiding van een vertegenwoordiger en verlening van goedkeuring aan de agendapunten voor de algemene vergadering van Creat Services dv.

Ter bekrachtiging voorgelegd besluit van het politiecollege:

Bij besluit van het politiecollege van 18 april 2025 werd het volgende beslist:

Er wordt overgegaan tot aanduiding van burgemeester Johan FEYTONS, voorzitter van de politieraad van politiezone Haspengouw, als vertegenwoordiger van de politieraad in de algemene vergadering van Creat Services dv en tot machtiging van betrokkene om in naam van de politieraad deel te nemen aan al de beraadslagingen en stemmingen, om alle notulen, de aanwezigheidslijst en andere documenten te tekenen en om in het algemeen alles te doen wat nodig is om de belangen van de politieraad te behartigen op deze vergaderingen.

Er wordt overgegaan tot aanduiding van coördinator financieel en facilitair beheer Anja PUTZEYS, personeelslid van politiezone Haspengouw, als plaatsvervangend vertegenwoordiger in geval van afwezigheid of verhindering van voornoemde vertegenwoordiger.

Er wordt overgegaan tot het verlenen van goedkeuring aan alle overgemaakte agendapunten voor de algemene vergadering van Creat Services dv van 17 juni 2025 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van deze agendapunten.

Er wordt overgegaan tot het opdragen aan de aangeduide (plaatsvervangend) vertegenwoordiger om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot deze algemene vergadering te onderschrijven en zijn stemgedrag af te stemmen op het in onderhavig besluit bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van deze algemene vergadering.

Onderhavig besluit wordt ter bekrachtiging voorgelegd tijdens de eerstvolgende vergadering van de politieraad.

12 Vacantverklaring statutaire betrekkingen van het operationeel kader – 1 commissaris van politie voor de zuil operaties – Goedkeuring

Ter goedkeuring:

Er wordt overgegaan tot vacantverklaring van 1 statutaire betrekking van commissaris van politie voor de zuil operaties (waartoe de functionaliteit onthaal, de functionaliteit interventie en de functionaliteit handhaving openbare orde behoren) via mobiliteitscyclus 2025/04.

Er wordt overgegaan tot vastlegging van volgende selectiemodaliteiten voor onderhavige vacantverklaring:
- Het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;
- Het organiseren van één of meerdere geschiktheidsproeven.

Er wordt overgegaan tot samenstelling van volgende selectiecommissie voor onderhavige vacantverklaring:
- Voorzitter:
  Hoofdcommissaris van politie Geert LUYPAERT, korpschef van politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Commissaris van politie Joseph BYLOOS, politiezone Haspengouw
- Bijzitter:
  Commissaris van politie Joseph BYLOOS, politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Commissaris van politie Christophe BOOSTEN, politiezone Haspengouw
- Bijzitter:
  Commissaris van politie Paulien LAENEN, politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Commissaris van politie Christophe BOOSTEN, politiezone Haspengouw
- Secretaris:
  Consulent Hanne BELLEN, politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Assistent Carine BAUS, politiezone Haspengouw

Er wordt overgegaan tot vastlegging van volgend examenreglement voor onderhavige vacantverklaring:
- Er zal een mondelinge geschiktheidsproef worden georganiseerd in de vorm van een interview met de leden van de selectiecommissie.
- Dit interview wordt opgesplitst in volgende drie onderdelen:
  - Peiling naar algemene competenties: houding, voorkomen, motivatie, taalvaardigheid, kennis van de actualiteit;
  - Peiling naar specifieke competenties: kennis van het lokaal politiekorps, kennis van de deontologische code, kennis van de relevante wetgeving;
  - Afhandeling gevalstudie(s).
- Aan dit interview worden 100 punten toegekend, met name 20 punten voor het eerste onderdeel, 20 punten voor het tweede onderdeel en 60 punten voor het derde onderdeel.
- Om geslaagd te zijn dienen de kandidaten op elk onderdeel van het interview minstens 50% te behalen en minstens 60% van het totaal aantal punten te behalen.

In geval van een (deels) vruchteloze mobiliteitsprocedure, wordt goedkeuring verleend aan de vacantverklaring van de niet-ingevulde betrekkingen, ten belope van het door de korpschef bepaalde aantal in functie van de noden op het moment van vacantverklaring, via volgende rekruteringsprocedures:

- Via één of meerdere navolgende mobiliteitscycli (in casu een herhaling van de mobiliteitsprocedure), met volgende modaliteiten:
  - Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde selectiemodaliteiten.
  - Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde selectiecommissie.
  - Er wordt overgegaan tot handhaving van het hierboven bepaalde examenreglement.

De korpschef wordt gemandateerd om in voorkomend geval een keuze te maken voor voornoemde rekruteringsprocedure.

De voorzitter van de selectiecommissie wordt gelast met de uitvoering van de administratieve formaliteiten en de organisatie van de selectie voor onderhavige vacantverklaring.

13 Vacantverklaring statutaire betrekkingen van het operationeel kader – 1 commissaris van politie voor de zuil operaties – Goedkeuring

Ter goedkeuring:

Er wordt overgegaan tot vacantverklaring van 1 statutaire betrekking van commissaris van politie voor de zuil operaties (waartoe de functionaliteit onthaal, de functionaliteit interventie en de functionaliteit handhaving openbare orde behoren) via mobiliteitscyclus 2025/04.

Er wordt overgegaan tot vastlegging van volgende selectiemodaliteiten voor onderhavige vacantverklaring:

- Het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;
- Het organiseren van één of meerdere geschiktheidsproeven.

Er wordt overgegaan tot samenstelling van volgende selectiecommissie voor onderhavige vacantverklaring:

- Voorzitter:
  Hoofdcommissaris van politie Geert LUYPAERT, korpschef van politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Commissaris van politie Joseph BYLOOS, politiezone Haspengouw
- Bijzitter:
  Commissaris van politie Joseph BYLOOS, politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Commissaris van politie Christophe BOOSTEN, politiezone Haspengouw
- Bijzitter:
  Commissaris van politie Paulien LAENEN, politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Commissaris van politie Christophe BOOSTEN, politiezone Haspengouw
- Secretaris:
  Consulent Hanne BELLEN, politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Assistent Carine BAUS, politiezone Haspengouw

Er wordt overgegaan tot vastlegging van volgend examenreglement voor onderhavige vacantverklaring:
- Er zal een mondelinge geschiktheidsproef worden georganiseerd in de vorm van een interview met de leden van de selectiecommissie.
- Dit interview wordt opgesplitst in volgende drie onderdelen:
  - Peiling naar algemene competenties: houding, voorkomen, motivatie, taalvaardigheid, kennis van de actualiteit;
  - Peiling naar specifieke competenties: kennis van het lokaal politiekorps, kennis van de deontologische code, kennis van de relevante wetgeving;
  - Afhandeling gevalstudie(s).
- Aan dit interview worden 100 punten toegekend, met name 20 punten voor het eerste onderdeel, 20 punten voor het tweede onderdeel en 60 punten voor het derde onderdeel.
- Om geslaagd te zijn dienen de kandidaten op elk onderdeel van het interview minstens 50% te behalen en minstens 60% van het totaal aantal punten te behalen.

In geval van een (deels) vruchteloze mobiliteitsprocedure, wordt goedkeuring verleend aan de vacantverklaring van de niet-ingevulde betrekkingen, ten belope van het door de korpschef bepaalde aantal in functie van de noden op het moment van vacantverklaring, via volgende rekruteringsprocedures:
- Via één of meerdere navolgende mobiliteitscycli (in casu een herhaling van de mobiliteitsprocedure), met volgende modaliteiten:
  - Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde selectiemodaliteiten.
  - Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde selectiecommissie.
  - Er wordt overgegaan tot handhaving van het hierboven bepaalde examenreglement.

De korpschef wordt gemandateerd om in voorkomend geval een keuze te maken voor voornoemde rekruteringsprocedure.

De voorzitter van de selectiecommissie wordt gelast met de uitvoering van de administratieve formaliteiten en de organisatie van de selectie voor onderhavige vacantverklaring.

14 Vacantverklaring statutaire betrekkingen van het operationeel kader – 1 inspecteur van politie voor de functionaliteit interventie – Goedkeuring

Ter goedkeuring:

Er wordt overgegaan tot vacantverklaring van 1 statutaire betrekking van inspecteur van politie voor de functionaliteit interventie via mobiliteitscyclus 2025/04.

Er wordt overgegaan tot vastlegging van volgende selectiemodaliteiten voor onderhavige vacantverklaring:
- Het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;
- Het organiseren van één of meerdere geschiktheidsproeven.

Er wordt overgegaan tot samenstelling van volgende selectiecommissie voor onderhavige vacantverklaring:
- Voorzitter:
  Hoofdcommissaris van politie Geert LUYPAERT, korpschef van politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Commissaris van politie Joseph BYLOOS, politiezone Haspengouw

- Bijzitter:
  Commissaris van politie Paulien LAENEN, politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Commissaris van politie Christophe BOOSTEN, politiezone Haspengouw
- Bijzitter:
  Hoofdinspecteur van politie Jeroen COENEGRACHTS, politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Hoofdinspecteur van politie Kim CONINGS, politiezone Haspengouw
- Secretaris:
  Consulent Hanne BELLEN, politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Consulent Marijke VANDERQUADEN, politiezone Haspengouw

Er wordt overgegaan tot vastlegging van volgend examenreglement voor onderhavige vacantverklaring:
- Er zal een mondelinge geschiktheidsproef worden georganiseerd in de vorm van een interview met de leden van de selectiecommissie.
- Dit interview wordt opgesplitst in volgende drie onderdelen:
  - Peiling naar algemene competenties: houding, voorkomen, motivatie, taalvaardigheid, kennis van de actualiteit;
  - Peiling naar specifieke competenties: kennis van het lokaal politiekorps, kennis van de deontologische code, kennis van de relevante wetgeving;
  - Afhandeling gevalstudie(s).
- Aan dit interview worden 100 punten toegekend, met name 20 punten voor het eerste onderdeel, 20 punten voor het tweede onderdeel en 60 punten voor het derde onderdeel.
- Om geslaagd te zijn dienen de kandidaten op elk onderdeel van het interview minstens 50% te behalen en minstens 60% van het totaal aantal punten te behalen.

In geval van een (deels) vruchteloze mobiliteitsprocedure, wordt goedkeuring verleend aan de vacantverklaring van de niet-ingevulde betrekkingen, ten belope van het door de korpschef bepaalde aantal in functie van de noden op het moment van vacantverklaring, via volgende rekruteringsprocedures:
- Via één of meerdere navolgende mobiliteitscycli (in casu een herhaling van de mobiliteitsprocedure), met volgende modaliteiten:
  - Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde selectiemodaliteiten.
  - Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde selectiecommissie.
  - Er wordt overgegaan tot handhaving van het hierboven bepaalde examenreglement.
- Via externe werving (in casu een rekrutering van laureaten opgenomen in een wervingsreserve), met volgende modaliteiten:
  - Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde selectiemodaliteiten.
  - Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde selectiecommissie.
  - Er wordt overgegaan tot vastlegging van volgend examenreglement:
    Er zal een mondelinge geschiktheidsproef worden georganiseerd in de vorm van een sollicitatiegesprek met de leden van de selectiecommissie. In dit sollicitatiegesprek wordt gepeild naar de motivatie, de teamgeest en eventuele relevante vaardigheden van de kandidaten. Op basis van het curriculum vitae en de motivatiebrief van de kandidaten alsook het sollicitatiegesprek met de kandidaten, zal de selectiecommissie een advies formuleren voor de benoemende overheid.

De korpschef wordt gemandateerd om in voorkomend geval een keuze te maken voor één of opeenvolgend meerdere voornoemde rekruteringsprocedures.

De voorzitter van de selectiecommissie wordt gelast met de uitvoering van de administratieve formaliteiten en de organisatie van de selectie voor onderhavige vacantverklaring.

15	**Vacantverklaring statutaire betrekkingen van het administratief en logistiek kader – 1 assistent niveau C voor de functionaliteit personeelszaken – Besluit politiecollege van 18 april 2025 – Bekrachtiging**

Ter bekrachtiging:

Er wordt overgegaan tot bekrachtiging van het besluit van het politiecollege van politiezone Haspengouw van 18 april 2025 houdende vacantverklaring van 1 statutaire betrekking van assistent niveau C (gemene graad) voor de functionaliteit personeelszaken.

Ter bekrachtiging voorgelegd besluit van het politiecollege:

Bij besluit van het politiecollege van 18 april 2025 werd het volgende beslist:

Er wordt overgegaan tot vacantverklaring van 1 statutaire betrekking van assistent niveau C (gemene graad) voor de functionaliteit personeelszaken via mobiliteitscyclus 2025/02.

Er wordt overgegaan tot vastlegging van volgende selectiemodaliteiten voor onderhavige vacantverklaring:
- Het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;
- Het organiseren van één of meerdere geschiktheidsproeven.

Er wordt overgegaan tot samenstelling van volgende selectiecommissie voor onderhavige vacantverklaring:
- Voorzitter:
  Hoofdcommissaris van politie Geert LUYPAERT, korpschef van politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Commissaris van politie Joseph BYLOOS, politiezone Haspengouw
- Bijzitter:
  Adviseur Annekatrien GACOMS, politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Adviseur Anja PUTZEYS, politiezone Haspengouw
- Bijzitter:
  Consulent Marijke VANDERQUADEN, politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Consulent Hanne BELLEN, politiezone Haspengouw
- Secretaris:
  Consulent Hanne BELLEN, politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Assistent Carine BAUS, politiezone Haspengouw

Er wordt overgegaan tot vastlegging van volgend examenreglement voor onderhavige vacantverklaring:

- Er zal een mondelinge geschiktheidsproef worden georganiseerd in de vorm van een interview met de leden van de selectiecommissie.
- Dit interview wordt opgesplitst in volgende drie onderdelen:
  - Peiling naar algemene competenties: houding, voorkomen, motivatie, taalvaardigheid, kennis van de actualiteit;
  - Peiling naar specifieke competenties: kennis van het lokaal politiekorps, kennis van de deontologische code, kennis van de relevante wetgeving;
  - Afhandeling gevalstudie(s).
- Aan dit interview worden 100 punten toegekend, met name 20 punten voor het eerste onderdeel, 20 punten voor het tweede onderdeel en 60 punten voor het derde onderdeel.
- Om geslaagd te zijn dienen de kandidaten op elk onderdeel van het interview minstens 50% te behalen en minstens 60% van het totaal aantal punten te behalen.

In geval van een (deels) vruchteloze mobiliteitsprocedure, wordt goedkeuring verleend aan de vacantverklaring van de niet-ingevulde betrekkingen, ten belope van het door de korpschef bepaalde aantal in functie van de noden op het moment van vacantverklaring, via volgende rekruteringsprocedures:

- Via één of meerdere navolgende mobiliteitscycli (in casu een herhaling van de mobiliteitsprocedure), met volgende modaliteiten:
  - Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde selectiemodaliteiten.
  - Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde selectiecommissie.
  - Er wordt overgegaan tot handhaving van het hierboven bepaalde examenreglement.
- Via externe werving (in casu een rekrutering van externe kandidaten), met volgende modaliteiten:
  - Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde selectiemodaliteiten.
  - Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde selectiecommissie.
  - Er wordt overgegaan tot vastlegging van volgend examenreglement:
    Er zal een mondelinge geschiktheidsproef worden georganiseerd in de vorm van een sollicitatiegesprek met de leden van de selectiecommissie. In dit sollicitatiegesprek wordt gepeild naar de motivatie, de teamgeest en eventuele relevante vaardigheden van de kandidaten. Op basis van het curriculum vitae en de motivatiebrief van de kandidaten alsook het sollicitatiegesprek met de kandidaten, zal de selectiecommissie een advies formuleren voor de benoemende overheid.
  - Er wordt overgegaan tot bekendmaking van de plaatsaanbieding via publicatie op de website voor rekrutering van de politiediensten (www.jobpol.be) en de website van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (www.vdab.be).
  - Er wordt overgegaan tot beperking van het aantal kandidaten dat tot de selectie wordt toegelaten tot 25.
  - Er wordt overgegaan tot aanleg van een wervingsreserve voor gelijkaardige betrekkingen met een geldigheidsduur van 2 jaar.

De korpschef wordt gemandateerd om in voorkomend geval een keuze te maken voor één van beide of opeenvolgend beide voornoemde rekruteringsprocedures.

De voorzitter van de selectiecommissie wordt gelast met de uitvoering van de administratieve formaliteiten en de organisatie van de selectie voor onderhavige vacantverklaring.

Onderhavig besluit wordt ter bekrachtiging voorgelegd tijdens de eerstvolgende vergadering van de politieraad.

16	**Vacantverklaring contractuele betrekkingen van het administratief en logistiek kader – 1 hulpkracht niveau D voor de functionaliteit onderhoud gebouwen – Besluit politiecollege van 18 april 2025 – Bekrachtiging**

Ter bekrachtiging:

Er wordt overgegaan tot bekrachtiging van het besluit van het politiecollege van politiezone Haspengouw van 18 april 2025 houdende vacantverklaring van 1 contractuele betrekking van hulpkracht niveau D (gemene graad) voor de functionaliteit onderhoud gebouwen.

Ter bekrachtiging voorgelegd besluit van het politiecollege:

Bij besluit van het politiecollege van 18 april 2025 werd het volgende beslist:

Er wordt overgegaan tot vacantverklaring van 1 contractuele betrekking van hulpkracht niveau D (gemene graad) voor de functionaliteit onderhoud gebouwen via externe werving voor betrekkingen buiten kader.

Er wordt overgegaan tot vastlegging van volgende selectiemodaliteiten voor onderhavige vacantverklaring:
- Het inwinnen van het advies van een selectiecommissie;
- Het organiseren van één of meerdere geschiktheidsproeven.

Er wordt overgegaan tot samenstelling van volgende selectiecommissie voor onderhavige vacantverklaring:
- Voorzitter:
  Hoofdcommissaris van politie Geert LUYPAERT, korpschef van politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Commissaris van politie Joseph BYLOOS, politiezone Haspengouw
- Bijzitter:
  Adviseur Anja PUTZEYS, politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Adviseur Annekatrien GACOMS, politiezone Haspengouw
- Bijzitter:
  Consulent Danny VAN DOORN, politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Consulent Veerle BERX, politiezone Haspengouw
- Secretaris:
  Consulent Hanne BELLEN, politiezone Haspengouw
  Vervanger:
  Consulent Marijke VANDERQUADEN, politiezone Haspengouw

Er wordt overgegaan tot vastlegging van volgend examenreglement voor onderhavige vacantverklaring:

- Er zal een mondelinge geschiktheidsproef worden georganiseerd in de vorm van een interview met de leden van de selectiecommissie.
- Dit interview wordt opgesplitst in volgende twee onderdelen:
  - Peiling naar algemene competenties: houding, voorkomen, motivatie, taalvaardigheid, kennis van de actualiteit;
  - Afhandeling gevalstudie(s).
- Aan dit interview worden 100 punten toegekend, met name 40 punten voor het eerste onderdeel en 60 punten voor het tweede onderdeel.
- Om geslaagd te zijn dienen de kandidaten op elk onderdeel van het interview minstens 50% te behalen en minstens 60% van het totaal aantal punten te behalen.

Er wordt overgegaan tot bekendmaking van de plaatsaanbieding via publicatie op de website voor rekrutering van de politiediensten (www.jobpol.be) en de website van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (www.vdab.be).

Er wordt overgegaan tot beperking van het aantal kandidaten dat tot de selectie wordt toegelaten tot 25.

Er wordt overgegaan tot aanleg van een wervingsreserve voor gelijkaardige betrekkingen met een geldigheidsduur van 2 jaar.

In geval van een (deels) vruchteloze rekruteringsprocedure, wordt goedkeuring verleend aan de vacantverklaring van de niet-ingevulde betrekkingen, ten belope van het door de korpschef bepaalde aantal in functie van de noden op het moment van vacantverklaring, via externe werving (in casu een herhaling van de rekruteringsprocedure), met volgende modaliteiten:

- Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde selectiemodaliteiten.
- Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde selectiecommissie.
- Er wordt overgegaan tot handhaving van het hierboven bepaalde examenreglement.
- Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde bekendmaking van de plaatsaanbieding.
- Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde beperking van het aantal kandidaten dat tot de selectie wordt toegelaten.
- Er wordt overgegaan tot handhaving van de hierboven bepaalde aanleg van een wervingsreserve.

De voorzitter van de selectiecommissie wordt gelast met de uitvoering van de administratieve formaliteiten en de organisatie van de selectie voor onderhavige vacantverklaring.

Onderhavig besluit wordt ter bekrachtiging voorgelegd tijdens de eerstvolgende vergadering van de politieraad.

17	**Vastlegging toekomstperspectieven politiezone – Wijziging van de grenzen van de politiezones: Defusie politiezone kanton Borgloon en aansluiting gemeenten Borgloon, Heers en Wellen bij politiezone Tongeren/Herstappe – Koninklijk besluit van 4 juli 2025 tot instelling van de nieuwe politiezone Haspengouw – Kennisname**

Ter kennisname:

Er wordt overgegaan tot kennisname van het koninklijk besluit van 4 juli 2025 tot instelling van de lokale politie van de politiezone Tongeren-Borgloon/Herstappe/Heers/Wellen (met als specifieke complementaire zonenaam politiezone Haspengouw) en de politiezone Alken/Hasselt/Zonhoven/Diepenbeek/Halen/Herk-de-Stad/Lummen (met als specifieke complementaire zonenaam politiezone Limburg Regio Hoofdstad).

Besloten zitting:

18	**Aanwerving en benoeming van personeelsleden – 1 inspecteur van politie voor de functionaliteit interventie – Besluit politiecollege van 20 juni 2025 – Kennisname**

19	**Aanwerving en benoeming van personeelsleden – 1 inspecteur van politie voor de functionaliteit interventie – Besluit politiecollege van 19 september 2025 – Kennisname**

20	**Aanwerving en benoeming van personeelsleden – 3 hoofdinspecteurs van politie voor de functionaliteit recherche – Besluit politiecollege van 9 mei 2025 – Kennisname**

21	**Aanwerving en benoeming van personeelsleden – 2 inspecteurs van politie voor de functionaliteit recherche – Besluit politiecollege van 19 september 2025 – Kennisname**

22	**Aanwerving en benoeming van personeelsleden – 1 assistent niveau C voor de functionaliteit personeelszaken – Besluit politiecollege van 20 juni 2025 – Kennisname**

23	**Aanwerving via arbeidsovereenkomst van personeelsleden – 1 hulpkracht niveau D voor de functionaliteit onderhoud gebouwen – Besluit politiecollege van 18 juli 2025 – Kennisname**

24	**Ambtsneerlegging ingevolge vrijwillig ontslag – Inspecteur van politie Veerle POISMANS – Besluit politiecollege van 26 maart 2025 – Kennisname**

25	**Ambtsneerlegging ingevolge vrijwillig ontslag – Inspecteur van politie Elsie HASEVOETS – Besluit politiecollege van 18 april 2025 – Kennisname**

26	**Ambtsneerlegging ingevolge oproeststelling – Wijziging ingangsdatum – Hoofdinspecteur van politie Gerard WILLEMS – Besluit politiecollege van 18 juli 2025 – Kennisname**

27	**Non-activiteit voorafgaand aan de pensionering – Inspecteur van politie Dirk JORISSEN – Besluit politiecollege van 22 augustus 2025 – Kennisname**

28	**Tijdelijke oppensioenstelling wegens lichamelijke ongeschiktheid – Inspecteur van politie Serafina FABIANO – Besluit politiecollege van 9 mei 2025 – Kennisname**

29	**Tijdelijke oppensioenstelling wegens lichamelijke ongeschiktheid – Inspecteur van politie Ann THIJS – Besluit politiecollege van 9 mei 2025 – Kennisname**

Namens het politiecollege

Op bevel:

vervangend korpschef
(get.) Joseph Byloos

voorzitter
(get.) Johan Feytons