



ACTIVITEITENVERSLAG

2023

ALGEMENE INSPECTIE
VAN DE FEDERALE POLITIE
EN VAN DE LOKALE POLITIE

Verantwoordelijke uitgevers:

1ste HCP Thierry GILLIS, Inspecteur-generaal en HCP Johan DE VOLDER, adjunct-Inspecteur-generaal

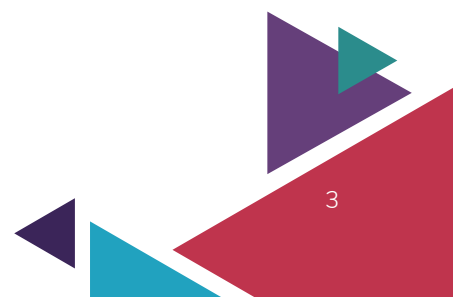
Editor: Lay-out:
Christa DEBECK Tim VAN DEN BERGHE

Activiteitenverslag2023©AlgemeenInspectiePolitie
www.aigpol.be



ACTIVITEITENVERSLAG 2023

ALGEMENE INSPECTIE
VAN DE FEDERALE POLITIE
EN VAN DE LOKALE POLITIE



VOORWOORD

Beste lezer,

Een activiteitenverslag geeft een overzicht van de taken die een organisatie in de loop van het vorige jaar heeft gerealiseerd. In een democratisch stelsel moeten ook overheidsdiensten transparant zijn, niet alleen naar hun overheden, maar bijvoorbeeld ook naar de pers en zelfs naar iedere burger.

Ook de Algemene Inspectie schrijft zich met het activiteitenverslag voor het jaar 2023 in deze filosofie in. Dit activiteitenverslag bevat opnieuw veel cijfers, waaruit andermaal het grote engagement blijkt van de medewerkers van onze vier directies en posten. De Inspecteur-generaal en de adjunct-Inspecteur-generaal danken hen hiervoor.

Een activiteitenverslag laat ook toe om in het voorwoord even stil te staan bij datgene wat een cruciale invloed heeft op de dagelijkse werking van de Algemene Inspectie. Zo wordt de Directie Statuten (IGST) geconfronteerd met een toenemende 'judicialisering' van zowel het aantal dossiers als de inhoud ervan, bijvoorbeeld in het raam van de zittingen van de Paritaire Commissie¹. Het aantal dossiers neemt toe, net zoals het aantal pagina's per dossier. Dit laatste heeft te maken met onder meer het gegeven dat er vaker een beroep wordt gedaan op advocaten, die meer uitgebreid pleiten en wier steeds uitgebreidere documenten meer analyse vergen vanwege de medewerkers van de Algemene Inspectie, dit in vergelijking met de dossiers uit het verleden. De impact hiervan op onze organisatie is aanzienlijk.

Evenmin te verwaarlozen is het feit dat de weging van de medewerkers van het niveau A van de Algemene Inspectie opnieuw door de Raad van State werd vernietigd. Deze nieuwe vernietiging is funest voor het welzijn van deze medewerkers, die wederom een onzekere periode inzake hun inschaling tegemoet gaan. Alle maatregelen worden evenwel genomen om hieraan zo vlug en zo goed als mogelijk te voldoen.

Over personeel gesproken, de discrepantie tussen het statuut van de personeelsleden van de politiediensten en van de Algemene Inspectie maakt dat het ondertussen onmogelijk is geworden om hoofcommissarissen aan te werven. Twee mogelijke kandidaten haakten af toen ze vaststelden dat zij bij een overstap een verlies zouden lijden van 500 euro netto en meer per maand. De functionele verloning is immers van toepassing op de mandatarissen en bepaalde directeurs van de Lokale en de Federale Politie, maar niet op de directeurs van de Algemene Inspectie. Niemand is bereid om onder deze omstandigheden tot de Algemene Inspectie toe te treden! Nochtans kunnen voormalige mandatarissen van de politie voor de Algemene Inspectie van onschatbare waarde zijn door hun kennis en ervaring.

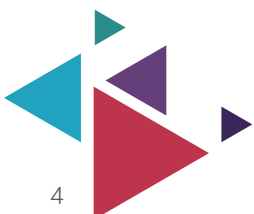
Dit gebrek aan attractiviteit speelt ons trouwens ook parten m.b.t. alle personeelscategorieën van de Algemene Inspectie, wat onder meer het gevolg is van het afschaffen -voor de nieuwe personeelsleden- van de AIG-premie. Deze situatie kan alleen maar als onevenwichtig worden omschreven omdat de voordelen van andere toezichtsorganen wel bleven bestaan, of zelfs in het leven werden geroepen voor nieuw opgerichte diensten.

Wat de toekomst van de toezichtsorganen betreft, hebben de Inspecteur-generaal en de adjunct-Inspecteur-generaal een visiedocument² geschreven dat zij ook hebben voorgesteld in de Kamercommissie Binnenlandse Zaken. Afgaande op de commentaren van de parlementsleden werd de inhoud goed onthaald.

Die inhoud heeft betrekking op een betere controle van de politiediensten, die onmogelijk kan worden gerealiseerd zonder een gecentraliseerde aanpak, gestoeld op meer normen en standaarden. Er moet dus worden afgestapt van het huidige model van een geïntegreerde politie gestructureerd op meer dan 180 niveaus, zodat de essentie van het Octopus-akkoord kan worden bestendigd.

¹ In de Paritaire Commissie worden onder meer de beroepen behandeld van kandidaten die niet worden toegelaten tot de politie 'omdat zij niet van onberispelijk gedrag zijn en/of risicofactoren vertonen die een beletsel tot indienstneming bij de politie vormen' of nog, indien een inspecteur niet slaagt voor de probatiestage.

² Is het toezicht op de politie klaar voor de toekomst? Zie: <https://www.aigpol.be/nl/nieuws/nieuw-visiedocument-van-de-algemene-inspectie-is-het-toezicht-op-de-politie-klaar-voor-de>



De toezichtsorganen moeten dringend meer onderling gaan samenwerken. In dit kader moet niet alleen de Algemene Inspectie zich de vraag stellen hoe bijvoorbeeld om te gaan met artificiële intelligentie, dit is een uitdaging voor alle toezichtsorganen. Het is aangewezen dat de wetgever deze meer en betere samenwerking via wetgeving doorvoert. Een andere vraag is de impact van het toezicht op de leden van de politiediensten. Volgens sommigen, zowel binnen de politie als binnen de academische wereld, zou het toezicht leiden tot een 'police disengagement' waardoor de politiefunctionaris, uit vrees het verkeerde te doen en te worden gestraft, er dan maar voor kiest om zijn taken niet uit te oefenen.

Deze en andere uitdagingen komen in het visiedocument over de toekomst van het toezicht aan bod.

Wij wensen jullie alvast, bij het bekijken van dit activiteitenverslag of andere documenten van de Algemene Inspectie, veel leesgenot toe!



HCP Johan DE VOLDER
adjunct-Inspecteur-generaal



1° HCP Thierry GILLIS
Inspecteur-generaal

INHOUDSTAFEL

ACTIVITEITEN EN MARKANTE CIJFERGEGEVENS

1	DIRECTIE AUDIT EN INSPECTIE	9
1.1	AUDIT	10
1.2	INSPECTIES	11
1.2.1	De controle op de gedwongen terugkeer	11
1.2.2	De bijzondere bijstand binnen de Lokale Politie	12
1.2.3	Het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones (HyCap)	12
1.2.4	Expertise	13
2	DIRECTIE VAN DE STATUTEN	14
2.1	ALGEMEEN	15
2.2	DE RAAD VAN BEROEP	16
2.3	DE PARITAIRE COMMISSIE	17
2.4	TUCHT EN DEONTOLOGIE	19
2.4.1	Tucht	19
2.4.2	Deontologie	21
2.4.3	Deelname aan overige vergaderingen	22
2.5	SELECTIE VAN DE MANDAATHOUDERS	23
2.5.1	Selectie mandaathouders Lokale Politie - Korpschefs	23
2.6	EVALUATIE VAN DE MANDAATHOUDERS	24
2.6.1	De rol van de Inspecteur-generaal	24
2.6.2	De evaluatie op verzoek van de mandaathouder met het oog op de verlenging van het mandaat ('de eindevaluatie')	25
2.6.3	Stand van zaken van de opdrachtbrieven	26
2.7	DE NATIONALE COMMISSIE VOOR HOGERE OFFICIEREN	27
2.8	HET DIRECTIEBREVET	28
3	DIRECTIE INDIVIDUELE ONDERZOEKEN	29
3.1	ALGEMEEN	30
3.2	GLIBAAL OVERZICHT	31
3.2.1	Algemeen overzicht per dossiertype	31
3.2.2	Overzicht van de dossiers per taalrol	31



3.3	SPECIFIEK OVERZICHT	32
3.3.1	De gerechtelijke dossiers	32
3.3.2	De processen-verbaal	33
3.3.3	Verhoren Salduz	34
3.3.4	Ranking van de gerechtelijke feiten conform de parketcode	35
3.3.5	De permanentiedienst	35
3.4	HET BEHEER VAN DE KLACHTEN - KLFP	36
3.4.1	Overzicht van de door de Federale Politie en de Lokale Politie aangegeven klachten	36
4	ONZE LOKALE VERANKERING	37
4.1	DE VIER GEDECONCENTREERDE POSTEN	38
5	DIRECTIE ALGEMEEN BELEID	39
5.1	ALGEMEEN	40
5.2	ONZE MEDEWERKERS EN HET WELZIJN OP HET WERK	41
5.2.1	Het personeelsbestand - AIG algemeen	41
5.2.2	Het personeelsbestand - specifiek	42
A	Maximale capaciteit - beschikbare capaciteit - netto ingezette capaciteit	42
B	Evolutie van de beschikbare capaciteit	43
C	Evolutie van de netto ingezette capaciteit	44
D	Leeftijdspiramide - beschikbare capaciteit	45
E	Verdeling leeftijd - OPS/CALog - gender	46
F	Personeelsverloop IN - OUT	47
G	Medewerkers die een specifiek regime genoten	47
H	De opleidingen	47
5.2.3	Welzijn op het werk	48
A	Arbeidsongevallen	48
B	Welzijnsacties	48
5.3	ONZE FINANCIËLE EN MATERIËLE MIDDELEN	49
5.3.1	De begroting	49
5.3.2	Het materieel	49
A	Het operationeel materieel	49
B	Het voertuigenpark	50
5.4	ICT	51
5.5	NEW WAY OF WORKING - NWOW	52

**ACTIVITEITEN
EN MARKANTE
CIJFERGEGEVENS**





1.

DIRECTIE AUDIT EN INSPECTIE³

³ Afgekort: IGIN

1.1. AUDIT

De AIG heeft de laatste fasen van de correctie van het dashboard voortgezet. Het is een geautomatiseerd diagnose-instrument dat twee doelstellingen vervult. Het kan worden gebruikt om de mate van maturiteit van een politie-eenheid vast te stellen en uiteindelijk om de beheersing van de operaties door alle directies en diensten van de geïntegreerde politie te ondersteunen. Daarnaast werd methodologische ondersteuning op het gebied van organisatiebeheersing geboden aan federale en lokale politie-eenheden.

De AIG heeft de ministeriële omzendbrief GPI 100⁴ betreffende het gebruik van geweld tegen leden van de geïntegreerde politie geanalyseerd vanuit het oogpunt van het risicobegrip, en meer bepaald de procedures en begeleidingsmaatregelen voor politieagenten die het slachtoffer zijn van geweld. Het resultaat van deze analyse is opgenomen in een rapport dat beschikbaar is op de website van de AIG.⁵

Op basis van de bevindingen van de directies en gedeconcentreerde posten van de AIG en op basis van interne en externe documenten, dossiers en verslagen is een rapport opgesteld voor de jaren 2021-2022. Dit rapport draagt bij tot de algemene evaluatie door de Federale Politieraad van de werking en organisatie van de federale politie en de lokale politiezones.



⁴ Omzendbrief GPI 100 van 24 november 2022 betreffende het gebruik van geweld tegen leden van de Geïntegreerde Politie.

⁵ AIG, Geweld tegen en door de politie een algemene analyse, met focus op de GPI 100, november 2023, 31 p. Zie: <https://www.aigpol.be/nl/nieuws/nieuw-verslag-aig-geweld-tegen-en-door-de-politie-een-analyse-met-focus-op-de-omzendbrief>

1.2. INSPECTIES

🕒 1.2.1. De controle op de gedwongen terugkeer

Naast het monitoren van en rapporteren over gedwongen terugkeeroperaties, publiceert de AIG ook een jaarverslag over haar activiteiten⁶. De AIG ontwikkelt ook een proactieve aanpak door thematische kwesties te analyseren en op te volgen. Dit zijn onder andere de uitvoering van fouilleringen (met volledig uitkleding), de manier waarop de luchtvaartpolitie van de Federale Politie haar processen en richtlijnen aanpast en verbetert op het gebied van risicoanalyse voor verwijderingen op beveiligde vluchten, en het gebruik van het vrijheidsbevoegingenregister. Als gevolg hiervan levert de AIG een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van de behandelde thema's, aan de rechtszekerheid en aan de verbetering van het respect voor de menselijke waardigheid.

De AIG nam ook deel aan de opleiding van nieuwe escorteurs van de luchtvaartpolitie en verduidelijkte haar rol en bevoegdheden bij de controle op gedwongen terugkeer.

De controles die in 2023 werden uitgevoerd, hadden voornamelijk betrekking op een deelaspect van het verwijderingsproces op Belgisch grondgebied, gezien de beperkte personeelscapaciteit. Het betrof instapcontroles voor de terugkeer van uit te zetten personen op commerciële en beveiligde vluchten. Het aantal gedwongen terugkeercontroles bedraagt 62 en het aantal betrokken personen 139 (213 in 2021 en 130 in 2022).

Overzicht van de controles

CONTROLE OP GEDWONGEN TERUGKEER	2021	2022	2023
Luchtvaartpolitie Zaventem			
Lijnvlucht tot en met het instappen (Boarding)	118	79	55
Lijnvlucht tot en met de plaats van bestemming	4	0	0
Beveiligde vlucht tot en met de boarding in het buitenland	3	5	6
Beveiligde vlucht tot en met de plaats van bestemming	4	2	1
Lijnvlucht bij een doorgeleiding via een luchthaven in België	3	7	0
Luchtvaartpolitie Gosselies			
Lijnvlucht tot en met de boarding	0	0	0
Spoorwegpolitie			
Eurostar Trein	0	2	0
Totaal per jaar	132	95	62

⁶ Zie AIG – De controle op gedwongen terugkeer – jaarverslag 2022: <https://www.aigpol.be/nl/nieuws/de-controle-op-de-gedwongen-terugkeer-jaarverslag-aig-2022>

🕒 1.2.2. De bijzondere bijstand binnen de Lokale Politie

Bijzondere bijstand, zoals gedefinieerd in de omzendbrief GPI 81⁷, is het geheel van taken die betrekking hebben op situaties (zowel reguliere als specifieke tussenkomsten) die een bijzondere risicograad van gevaar of geweld met zich (kunnen) meebrengen en die bijgevolg worden uitgevoerd door de Lokale Politie en die worden gekenmerkt door de aanwending van specifieke technieken en desgevallend bijzondere middelen waarvoor aangepaste opleidingen en trainingen werden gevolgd.

Op basis van deze omzendbrief volgt de AIG op en evalueert ze deze bijzondere bijstand en stelt ze een jaarverslag op. In 2023 gebruikte de AIG het meer globale referentiekader voor organisatiebeheersing, vermeld in de rondzendbrief CP3⁸, om deze evaluatie uit te voeren. Dit referentiekader stelt elk van de belanghebbenden in staat om op een gemeenschappelijke basis de initiatieven en acties die onder hun verantwoordelijkheid vallen te definiëren, te ontwikkelen en uit te voeren.

Overzicht van de controles

CONTROLE GPI 81	2021	2022	2023
Betrokken Lokale Politiezones	21	23	23

🕒 1.2.3. Het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones (HyCap)

De ministeriële omzendbrief MFO-2⁹ betreffende het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones inzake versterkingen voor opdrachten van bestuurlijke politie 'beoogt de terbeschikkingstelling, door alle politiezones van het land, van een gedeelte van hun operationele capaciteit ten voordele van een andere zone voor het uitvoeren van opdrachten van bestuurlijke politie waarvoor ze niet alleen kan instaan. Het gaat om een dwingend mechanisme van nationale solidariteit tussen de politiezones dat 'gehypothekeerde capaciteit' (HyCap) wordt genoemd'.¹⁰

De AIG heeft een evaluatieverslag opgesteld over de uitvoering van het HyCap-mechanisme¹¹. Dit verslag is voor het eerst gestoeld op de concepten risicobeheer en organisatiebeheersing. Het belicht de moeilijkheden die de geïntegreerde politie heeft ondervonden bij de tenuitvoerlegging van dit mechanisme.

De AIG heeft voorstellen geformuleerd om de werking van de permanente werkgroep waarin ze deelneemt te verbeteren. Het doel is om de werkgroep op een gestructureerde en transparante manier te laten werken.

⁷ Omzendbrief GPI 81 van 21 juli 2014 betreffende het algemene referentiekader van 'Bijzondere Bijstand' in de Lokale Politie.

⁸ Rondzendbrief CP3 van 29 maart 2011 betreffende organisatiebeheersing in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus en het handboek CP 3. Zie: <https://www.aigpol.be/nl/downloads/onze-publicaties/handleidingen-van-de-aig>

⁹ Ministeriële richtlijn MFO-2 van 23 november 2017 betreffende het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones inzake versterkingen voor opdrachten van bestuurlijke politie.

¹⁰ Omzendbrief PLP 27 van 4 november 2002: intensifiëring en bevordering van de interzonale samenwerking.

¹¹ AIG, Het solidariteitsmechanisme tussen de politiezones inzake versterkingen voor opdrachten van bestuurlijke politie 2022, focus op de monitoring van de IFH, mei 2023, 47 p. Zie: <https://www.aigpol.be/nl/nieuws/het-aig-jaarverslag-2022-inzake-het-solidariteitsmechanisme-tussen-de-politiezones>



🕒 1.2.4. Expertise

De directie Audit en Inspectie draagt bij aan de antwoorden van de AIG op parlementaire vragen, adviesaanvragen en analyses van wet- en regelgevingsontwerpen op verschillende materies. Voorbeelden hiervan zijn het gebruik van bodycams of van een stroomstootwapen door de politie, de toepassing van het recht op medische bijstand tijdens vrijheidsberoving en het gebruik van camera's in cellen.

De AIG consolideert voortdurend haar informatiepositie met het oog op de oprichting en werking van de Commissie belast met de controle op de kwaliteit van de politionele opleiding¹². Het verzamelen van morfologische gegevens van politiescholen werd in 2023 gelanceerd om de Commissie een nauwkeurig beeld te geven van de bestaande situatie.

De AIG bleef betrokken bij het begeleidingscomité van een academisch onderzoeksproject aan de UCLL¹³ over geweld tussen partners. Deze deelname maakt de ontwikkeling van een netwerk van partnerschappen mogelijk om analyses te verrijken met een academische invalshoek. In dat kader werden ook een aantal uiteenzettingen over de controle van de werking van de geïntegreerde politie gegeven in het kader van het praktische werk voor het eerste jaar van de master criminologie aan de Université Libre de Bruxelles (ULB). De AIG nam ook deel aan het netwerk interne controle van de federale overheidsdiensten (ICAN).

De AIG nam deel aan de ministeriële werkgroep voor een multidisciplinaire aanpak van 'personen in crisissituaties'. De opleidingen 'Interne en externe controleorganen' en 'Interne en externe controlemechanismen' werden gegeven aan aspirant-commissarissen.

¹² Ministerieel besluit van 29 juli 2020 tot vaststelling van de samenstelling en de nadere werkingsregels van de commissie belast met de controle op de kwaliteit van de politionele opleiding.

¹³ De University Colleges Leuven-Limburg vormt de Associatie KU Leuven met drie andere hogescholen (Vives, Thomas More et Odisee) en de LUCA-School of Arts.

A large purple arrow pointing right, with various geometric shapes in teal, red, and yellow scattered around it.

2.

DIRECTIE VAN DE STATUTEN¹⁴

¹⁴ Afgekort: IGST

2.1. ALGEMEEN

De Directie van de Statuten (IGST) staat de Inspecteur-generaal bij in de voorbereiding en de uitwerking van statutaire dossiers die op de een of andere wijze een impact kunnen hebben op de professionele loopbaan van een lid van de geïntegreerde politie.

Zij ondersteunt de Inspecteur-generaal bij de voorbereiding van de selectie- en/of evaluatiedossiers voor de Federale Politie en de Lokale Politie, met name door het analyseren van de opdrachtbrieven, de activiteitenverslagen en het verzamelen van alle relevante informatie bij interne en externe partners.

Vervolgens kan de Inspecteur-generaal zijn advies overmaken aan de voorzitter van de selectie- en/of de evaluatiecommissie, of de evaluatieprocedure zo goed mogelijk organiseren wanneer hij deze commissie zelf voorziet (dit is het geval voor de DirCo's en de DirJud's van de Federale Politie).

De directie nam eveneens actief deel aan het proces van het 'Directiebrevet' en leverde praktische ondersteuning aan het secretariaat van de jury in het kader van de toelating tot de opleiding en het behalen van het brevet.

Zij wordt ook belast met de voorbereiding van de dossiers en de vergaderingen voor de Raad van Beroep (in het raam van de evaluatieprocedure) en de Paritaire Commissie (m.n. het gedrag of de risicofactoren inzake kandidaten voor functies bij de geïntegreerde politie en de probatiestage van de inspecteurs van politie), dewelke worden voorgezeten door de Inspecteur-generaal.

De Inspecteur-generaal zetelt als expert in de Tuchtraad en wordt er vertegenwoordigd door een lid van IGST.

Vanwege hun expertise wordt herhaaldelijk een beroep gedaan op de directie, dit voor technisch advies inzake de selectie en/of de evaluatie van mandaathouders, de deontologie en de beroepsethiek en dit zonder afbreuk te doen aan de ministeriële omzendbrief GPI 17 van 13 maart 2002 (Statuten – Eenvormige toepassing – Interpretaties Bevoegde diensten).

2.2. DE RAAD VAN BEROEP

Inzake de evaluatie van het personeel van de geïntegreerde politie kan door een medewerker met eindvermelding 'onvoldoende' bij de Raad van Beroep een hoger beroep worden ingediend. Deze Raad van Beroep, voorgezeten door de Inspecteur-generaal, onderzoekt de betwiste evaluatie en neemt een beslissing.

Overzicht van de ontvangen verzoekschriften 2022 en 2023

VERZOEKSCRIFTEN	2022	2023
Lokale Politie N	0	1
Federale Politie N	0	0
Lokale Politie F	1	0
Federale Politie F	0	0
Lokale Politie D	0	0
Federale Politie D	0	0
Totaal	1	1

Overzicht van de beslissingen genomen door de Raad van Beroep in 2022 en 2023

	2022				2023			
	Dossiers	Dossiers	Dossiers	TOTAAL	Dossiers	Dossiers	Dossiers	TOTAAL
	F	N	D		F	N	D	
Onontvankelijk	0	0	0	0	0	0	0	0
Raad van Beroep is onbevoegd	0	0	0	0	0	0	0	0
Onbestaande evaluatie	0	1	0	1	1	0	0	1
Bevestiging evaluatie	0	0	0	0	0	0	0	0
Wijziging evaluatie	0	1	0	1	0	1	0	1
Bespreking Arresten Raad van State	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	0	2	0	2	1	1	0	2

Het aantal genomen beslissingen kan verschillen van het aantal verzoekschriften, aangezien een verzoekschrift kan worden ontvangen in het jaar X en een beslissing hierover wordt genomen in het jaar X+1.

2.3. DE PARITAIRE COMMISSIE

Geeft adviezen, hetzij op verzoek van de minister van Binnenlandse Zaken (wanneer de kandidaat voor een functie bij de geïntegreerde politie geen onberispelijk gedrag vertoont of er risicofactoren aanwezig zijn die een

beletsel tot indienstneming vormen), hetzij in het raam van de probatiestage van de inspecteurs van politie.

Vergaderingen in de loop van 2023

TYPE VERGADERING	AANTAL
Toegang tot de opleiding en/of betrekking	9
Probatiestage	3
Totaal	12

Overzicht van de behandelde dossiers in 2022 en 2023

	2022				2023			
	Dossiers N	Dossiers F	Dossiers D	TOTAAL	Dossiers N	Dossiers F	Dossiers D	TOTAAL
DOSSIER KANDIDAAT (TOEGANG TOT DE OPLEIDING EN/OF BETREKKING)								
Positief advies	3	1	0	4	8	5	0	13
Positief advies met territoriale beperking	0	0	0	0	0	0	0	0
Opheffing van de territoriale beperking	0	0	0	0	0	0	0	0
Behoud van de territoriale beperking	0	0	0	0	1	0	0	1
Negatief advies	1	0	0	1	13	3	0	16
Paritaire Commissie is onbevoegd	0	1	0	1	0	0	0	0
Uitstel naar latere datum	1	0	0	1	0	0	0	0
Intrekking beroepschrift	1	6	0	7	4	4	0	8
DOSSIER STAGIAIR (PROBATIESTAGE)								
Bevestiging van het ontslag	0	0	0	0	0	0	0	1
Voorstel tot verlenging van de stage	0	0	0	0	0	0	0	0
Ontslag/herplaatsing niet bevestigd	0	1	0	1	0	2	0	2
Uitstel naar een latere datum	0	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	6	9	0	15	26	14	0	41

Door de invoering van een nieuw rekruterings- en selectieconcept en de permanente rekruteringen bij de Federale Politie is het aantal beroepsschriften inzake toelating tot de opleiding en/of een betrekking CALog sterk gestegen.

Het aantal dossiers dat jaarlijks door de paritaire commissie wordt behandeld is het afgelopen jaar bijna verdrievoudigd. In 2023 werden er inzake toelating tot de opleiding en/of een betrekking CALog 38 dossiers (26 NL en 12 FR) behandeld, werden er 58 (34 NL en 24 FR) nieuwe beroepsschriften ontvangen en blijven er 36 dossiers (26 NL en 10 FR) verder te behandelen in 2024.

2.4. TUCHT EN DEONTOLOGIE

🕒 2.4.1. Tucht

De verzoeken tot heroverweging

Indien de hogere tuchtoverheid aan een personeelslid van een politiedienst een zware tuchtstraf voorstelt, kan deze een verzoek tot heroverweging bij de Tucht-raad instellen. Telkens wanneer deze in het raam van dergelijk verzoek tot heroverweging zetelt, wordt de Inspecteur-generaal of zijn afgevaardigde (lid van de Directie van de Statuten) verplicht als deskundige gehoord.

Ieder tuchtdossier wordt grondig geanalyseerd. Dit zowel naar vorm (verweerargumenten en motieven van openbare orde), als naar inhoud (de vaststelling van de

feiten, hun toerekenbaarheid, hun kwalificatie als tucht-rechtelijke overtredingen, hun ernst en de tuchtsanctie die eventueel kan worden opgelegd). Hierbij worden één of meer gemotiveerde schriftelijke adviezen opgesteld. De visie van de Algemene Inspectie kan evolueren tijdens de debatten voor de Tuchtraad.

Aantal nieuwe dossiers in 2023

DOSSIERS	2022	2023
Dossiers N	25	23
Dossiers F	60	43
Dossiers D	0	0
Totaal	85	66

Verdeling van de afgesloten dossiers naar niveau en graad van het personeelslid

	2022						
	CALog	AGP	INP	HINP	CP	HCP	TOTAAL
Dossiers N	1	2	18	4	3	0	28
Dossiers F	5	6 ¹⁵	48	8	4	0	71
Dossiers D	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	6	8	66	12	7	0	99
	2023						
	CALog	AGP	INP	HINP	CP	HCP	TOTAAL
Dossiers N	0	3	16	7	0	1	27
Dossiers F	2	3	24	10	3	1	43
Dossiers D	0	0	0	0	0	0	0
Totaal	2	6	40	17	3	2	70

¹⁵ Waaronder 3 BAGP

Aantal sessies waaraan IGST in 2023 deelnam

ZITTINGEN	2022	2023
Zittingen N	71	52
Zittingen F	70	72
Zittingen D	0	0
Totaal	141	124

Een dossier wordt beschouwd als gesloten indien de Tuchtraad een definitief advies heeft uitgebracht. Aangezien bovenstaande cijfers enkel betrekking hebben op zaken die in heroverweging worden genomen, verwijzen we naar het jaarverslag van de Tuchtraad voor een overzicht van het tuchtbeleid bij de politiediensten.

Er dient te worden onderstreept dat de behandeling van een dossier, afhankelijk van de complexiteit ervan en/of het bestaan van een strafzaak tegen de verzoeker, meerdere zittingen vereisen en over meerdere jaren kan lopen. Dit verklaart de cijfermatige verschillen tussen het aantal nieuwe dossiers, het aantal afgesloten dossiers en het aantal zittingen voor de Tuchtraad.

Aanvragen tot het voeren van voorafgaande onderzoeken tucht

	2022	2023
Ontvangen verzoekschriften vooronderzoeken	3	2
Goedgekeurde en uitgevoerde vooronderzoeken	2	0

Kennisgevingen – artikel 8 Wet AIG en artikel 26 Tuchtwet

Overeenkomstig artikel 8 van de Wet op de Algemene Inspectie, artikel 26 van de Tuchtwet en de filosofie van de Omzendbrief CP3 heeft de AIG aan de bevoegde tuchtoverheden voor verder onderzoek kennis gegeven van feiten die als tuchtvergrijp kunnen worden beschouwd.

Overzicht

	2022	2023
Kennisgevingen	40	39

COL 4/2003 – strafrechtelijke beslissingen

In uitvoering van punt 11 van de omzendbrief COL 4/2003 (herzien op 27 april 2022) is de Algemene Inspectie bestemming van de strafrechtelijke beslissingen met betrekking tot de personeelsleden van de politiediensten.

We stellen vast dat voor 2023 de Algemene Inspectie enkel Franstalige beslissingen mocht ontvangen en hoofdzakelijk vanwege het Parket-generaal te Henegouwen en het Parket te Luik.

Overzicht

	2023
Ontvangen strafrechtelijke beslissingen	41

2.4.2. Deontologie

De Wet van 15 mei 2007 op de Algemene Inspectie stipuleert in hoofdstuk IV haar opdrachten. Artikel 5, alinea 4, van de wet bepaalt dat de Algemene Inspectie 'deelneemt aan de definiëring, het naleven en de actualisering van de politionele deontologie'.

Zij werkt mee aan het omschrijven en het toepassen van de Deontologische Code via concrete acties gedurende het hele jaar. Meer bepaald integreert zij als expert voor de Tuchtraad het deontologische denkraam in haar adviezen. Zij beantwoordt ook regelmatig vragen van medewerkers op het terrein. Enerzijds duidt dit op een duidelijke wil om te handelen naar de geest van de code en er anderzijds een behoefte is aan definiëring en duiding van bepaalde concepten uit de code.

Een andere vorm om de politie deontologie te verspreiden is de deelname van bepaalde leden van de Algemene Inspectie aan de politieopleiding als occasionele of als regelmatige lesgever binnen de diverse politiescholen. Het is slechts door dergelijke uitwisselingen dat men daadwerkelijk kan spreken van een toegepaste deontologie.

Vergaderingen – expertise deontologie

	2022	2023
FRANCOPOL videoconferenties: Internationale organisatie en technisch comité 'politiegedrag'	4	3
Deontologische Commissie	0	0
Integriteit: Netwerk Integriteit Vlaanderen (KUL)	1	2
Werkgroep 'Nieuwe tuchtwetgeving'	0	0

🕒 2.4.3. Deelname aan overige vergaderingen

Overzicht

	2023
GRECO ¹⁶ – Extern politietoezicht - Opvolging van de aanbevelingen	2
SEGPOL - Integriteit	1
Webinar: Integriteit en bescherming melders van integriteitsschendingen	2
Project ProProfile - Resonantiegroep	1



¹⁶ De Group of States against Corruption werd in 1999 door de Raad van Europa opgericht teneinde toezicht te houden op de naleving van de anti-corruptienormen van de organisatie door de lidstaten
Zie: <https://www.coe.int/en/web/greco/about-greco/what-is-greco>

2.5. SELECTIE VAN DE MANDAATHOUDERS

De Directie Statuten levert hoofdzakelijk technische ondersteuning aan de secretarissen bij selectieprocedures voor het mandaat van korpschef van de Lokale Politie en onderzoekt de kandidaturen die in het kader van deze procedures worden ingediend.

🕒 2.5.1. Selectie mandaathouders Lokale Politie - Korpschefs

Overzicht van de door de lokale selectiecommissie in 2022-2023 afgesloten selecties

PER REGIO	2022				
	Ingediende kandidaturen	Onontvankelijke kandidaturen	Ingetrokken kandidaturen	Kandidaten met beoordeling 'geschikt'	Kandidaten met beoordeling 'ongeschikt'
Waals en Duits landsgedeelte	9	0	1	8	0
Vlaams landsgedeelte	8	0	2	7	0
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0	0	0	0	0
Totaal	17	0	3	15	0
PER REGIO	2023				
	Ingediende kandidaturen	Onontvankelijke kandidaturen	Ingetrokken kandidaturen	Kandidaten met beoordeling 'geschikt'	Kandidaten met beoordeling 'ongeschikt'
Waals en Duits landsgedeelte	16	0	1	14	1
Vlaams landsgedeelte	21	0	2	17	2
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	0	0	0	0	0
Totaal	37	0	3	31	3

In 2023 werden 23 oproepen (16 NL en 7 FR) gepubliceerd voor kandidaten voor het mandaat van korpschef van de Lokale Politie. Een aantal van deze oproepen (of de selectieprocedure zelf) zijn eind 2023 nog lopende en zullen in 2024 afgesloten worden.

In 2023 zetelden de inspecteur-generaal of de adjunct-Inspecteur-generaal in 27 selectiecommissies voor het mandaat van korpschef.

2.6. EVALUATIE VAN DE MANDAATHOUDERS

🕒 2.6.1. De rol van de Inspecteur-generaal

De Inspecteur-generaal zetelt in diverse evaluatiecommissies.

In functie van de aard van het mandaat is de Inspecteur-generaal voorzitter of assessor. De Inspecteur-generaal is van rechtswege voorzitter van de evaluatiecommissie voor het mandaat van Directeur-coördinator (DirCo), voor het mandaat van de Gerechtelijke directeur (DirJud). In de evaluatiecommissie voor de mandaten van korpschef van de Lokale Politie en van de Directeurs-generaal van de Federale Politie zetelt de Inspecteur-generaal als assessor.

Het lijkt ons van essentieel belang dat er op dit vlak uniformiteit tot stand komt en dat de Inspecteur-generaal deelneemt aan zowel de selectie als de evaluatie van alle mandaathouders. Bijvoorbeeld, zo zetelt de Inspecteur-generaal wel in de evaluatiecommissie van een directeur-coördinator en gerechtelijk directeur, maar niet in de desbetreffende selectiecommissies. Dienaangaande werd bij de minister van Binnenlandse Zaken een dossier ingediend waaraan tot op heden evenwel geen gevolg is gegeven.

Bij het verzoek tot evaluatie met het oog op de hernieuwing van het mandaat dient de mandaathouder een activiteitenverslag te voegen. Dit verslag moet de evaluatiecommissie toelaten te beoordelen hoe de mandaathouder met de beschikbare middelen zijn/haar wettelijke opdrachten en doelstellingen uit het nationaal (NVP) en/of zonaal veiligheidsplan (ZVP) en de opdrachtbrief heeft vervuld en meer bepaald hoe hij/zij de hem/haar toevertrouwde entiteit heeft aangestuurd.

Een model van activiteitenverslag is beschikbaar op de internet site van de AIG¹⁷. Gestoeld op de EFQM-structuur, kan dit door de mandaathouders gebruikt worden als leidraad bij de opstelling van hun activiteitenverslag. Zoals in 2022 heeft een beperkt aantal mandaathouders hiervan ook in 2023 gebruik gemaakt.



Ⓞ 2.6.2. De evaluatie op verzoek van de mandaathouder met het oog op de verlenging van het mandaat ('de eindevaluatie')

Overzicht van het aantal 'eindevaluaties'

TYPE MANDAAT	2022	2023
Directeur-generaal Federale Politie	0	0
Directeur-Coördinator Federale Politie (DirCo)	0	2
Gerechtelijk Directeur Federale Politie (DirJud)	0	4
Korpschef Waals en Duits landsgedeelte	6	10
Korpschef Vlaams landsgedeelte	7	12
Korpschef Brussels Hoofdstedelijk Gewest	2	0
Totaal	15	28

Overzicht van de evaluaties die in 2022-2023 werden uitgevoerd

	2022			2023				
	Eindevaluatie	Punctuele evaluatie		Eindevaluatie	Punctuele evaluatie			
Aantal evaluaties	9N+5F+1D	15	0	0	6N+8F+0D	14	0	0
Vermelding	Goed	15	Goed	0	Goed	14	Goed	0
	-		Goed met opmerkingen	0	-		Goed met opmerkingen	0
	Voldoende	0	-		Voldoende	0	-	
	Onvoldoende	0	Onvoldoende	0	Onvoldoende	0	Onvoldoende	0
VERDELING PER REGIO	Eindevaluatie	Punctuele evaluatie		Eindevaluatie	Punctuele evaluatie			
Waals en Duits landsgedeelte	6	0		6	0			
Vlaams landsgedeelte	7	0		8	0			
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	2	0		0	0			

In 2023 werden 3 eindevaluaties afgerond die opgestart werden in 2022. In totaal werden er in 2023 zowel voor lokale als federale mandaten 27 nieuwe evaluatieprocedures opgestart, waarvan er 11 effectief afgerond werden door de evaluatiecommissies.

De overige opgestarte evaluatieprocedures (12 N en 4 F) zullen door de evaluatiecommissies afgerond worden in de loop van 2024.

Ⓞ 2.6.3. Stand van zaken van de opdrachtbrieven

Opdrachtbrieven – Lokale Politie op 31/12/2023

PROVINCIE	POLITIE-ZONES	KC HEEFT OPDRACHTBRIEF GESCHREVEN		KC HEEFT GEEN OPDRACHTBRIEF GESCHREVEN	
	AANTAL	AANTAL	%	AANTAL	%
Antwerpen	23	14	61	9	39
Limburg	14	7	50	7	50
Vlaams-Brabant	23	15	65	8	35
Oost-Vlaanderen	27	20	74	7	26
West-Vlaanderen	20	16	80	4	20
Luik (Eupen inclus)	20	9	45	11	55
Luxemburg	6	4	67	2	33
Henegouwen	22	19	86	3	14
Namen	13	10	77	1	8
Waals-Brabant	10	9	90	1	10
Brussels Hoofdstedelijk Gewest	6	4	67	1	16
Totaal	184	127	69%	54	29%

Het aantal opdrachtbrieven per 31/12/2023 verschilt ten opzichte van het aantal politiezones, aangezien niet alle mandaten van korpschef waren ingevuld of de korpschefs hun opdrachtbrief nog niet hebben overgemaakt.

Het model van opdrachtbrief dat sinds 2021 vanuit de AIG ter beschikking wordt gesteld werd, net als in 2022, ook in 2023 door een beperkt aantal mandaathouders gebruikt bij het opstellen van hun opdrachtbrief.

2.7. DE NATIONALE COMMISSIE VOOR HOGERE OFFICIEREN

De Nationale Selectiecommissie voor hogere officieren, voorgezeten door de Inspecteur-generaal, had in het verleden als opdracht om aan de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken een lijst van geschikt bevonden kandidaten voor te dragen voor de toekenning van de hogere loonschalen O7 en O8.

De federale regering heeft een nieuw systeem ingevoerd voor de toekenning van de loonschalen O7 en O8 binnen de baremische loopbaan in het hogere officierskader. De toekenning van de loonschalen O7 en O8 wordt veel eenvoudiger.

De minister zal geen Nationale Selectiecommissie meer samenstellen om de dossiers te beoordelen, alsook is hij niet langer aan zet om de eindbeslissing te nemen.

De nieuwe regeling werd vervat in het Koninklijk Besluit van 5/10/2018 tot wijziging van sommige bepalingen betreffende bepaalde leidende ambtenaren bij de politiediensten (BS 12/10/2018) en is retroactief van toepassing vanaf 1 januari 2017, waarbij er ook een overgangsregeling geldt.

2.8. HET DIRECTIEBREVET

Om te kunnen bevorderen tot Hoofdcommissaris van politie dienen de officieren te beschikken over het Directiebrevet.

De jury van het Directiebrevet, voorgezeten door de Inspecteur-generaal of de adjunct-Inspecteur-generaal, kwam in 2023 éénmaal samen voor de beoordeling van cursisten die deelnamen aan de tweede zitting van de Promotie 2020-2022.

Daarnaast nam de jury, ingevolge arresten van de Raad van State in het kader van beroepsprocedures betreffende eerdere toelatingsproeven, een beslissing over het gevolg dat aan de uitspraken verleend dient te worden.

Het secretariaat van de jury werd verzekerd door personeelsleden van de Federale Politie/DGR/DRP.

Overzicht van de resultaten (promotie 2020-2022)

AANTAL KANDIDATEN Interview met de jury	2023		TOTAAL
	N	F	N + F
Geslaagd	3	4	7
Niet geslaagd	1	1	2
Totaal			9
Interviews: aantal dagen dat de jury zetelde			1

3.

DIRECTIE INDIVIDUELE ONDERZOEKEN¹⁸

¹⁸ Afgekort: IGEO

3.1. ALGEMEEN

De Directie Individuele Onderzoeken is een operationele dienst, belast met de behandeling van klachten en aangiften die haar worden overgemaakt.

De onderzoekers voeren opsporings- en gerechtelijke onderzoeken uit in opdracht en onder leiding van de gerechtelijke overheden.

Zij behandelt eveneens administratieve onderzoeken die betrekking hebben op handelswijzen en gedragingen van personeelsleden van de Federale Politie en van de Lokale Politie.

In het raam van de Tuchtwetgeving worden bij deze directie eveneens voorafgaande onderzoeken gevoerd. De tuchtoverheid kan - op basis van een gemotiveerd verslag - de Inspecteur-generaal om een 'voorafgaand onderzoek tucht' verzoeken. Wanneer de Inspecteur-generaal - na bijkomende beoordeling door de Directie van de Statuten - beslist een positief gevolg te verlenen aan een dergelijke vraag, zal hij de Directie Individuele Onderzoeken hiermee belasten.



3.2. GLOBAAL OVERZICHT

Het betreft hier de totaliteit van de gerechtelijke en administratieve dossiers alsook de vooronderzoeken tucht.

🕒 3.2.1. Algemeen overzicht per dossiertype

DOSSIERTYPE	2022	2023	2023 t.o.v. 2022
Administratief	475	29	-94%
Vooronderzoek tucht	2	1	-50%
Gerechtelijke dossiers	404	425	5%
Totaal	881	455	-48%

🕒 3.2.2. Overzicht van de dossiers per taalrol

DOSSIERS PER TAAIROL	2022		2023		2023 t.o.v. 2022	
	N	F	N	F	N	F
Administratief	210	265	21	8	-90%	-97%
Vooronderzoeken tucht	2	0	0	1	-100%	-
Gerechtelijke dossiers	179	225	175	250	-2%	11%
Totaal	391	490	196	259	-50%	-47%

3.3. SPECIFIEK OVERZICHT

3.3.1. De gerechtelijke dossiers

Globaal overzicht

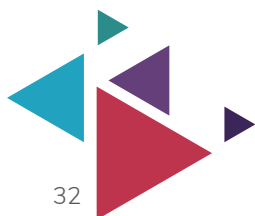
DOSSIERTYPE	2022	2023	2023 t.o.v. 2022
Gerechtelijke dossiers - globaal	404	425	5%
AANTAL GERECHTELIJKE DOSSIERS	2022	2023	2023 t.o.v. 2022
Door de AIG opgestart	143	158	10%
Door overige instanties opgestart en aan de AIG overgemaakt	261	267	2%
Totaal	404	425	5%

Overzicht per taalrol

DOSSIERS PER TAALROL	2022		2023		2023 t.o.v. 2022	
	N	F	N	F	N	F
Gerechtelijke dossiers	179	225	175	250	-2%	11%

Overzicht van de herkomst van de gerechtelijke dossiers per Gerechtelijk Arrondissement

GERECHTELIJK ARRONDISSEMENT	2022		2023		2023 t.o.v. 2022
	Aantal	%	Aantal	%	
Luik	87	22	92	22	6%
Brussel	56	14	91	21	63%
Henegouwen	44	11	43	10	-2%
Oost-Vlaanderen	64	16	55	13	-14%
Antwerpen	56	14	51	12	-9%
Limburg	25	6	24	6	-4%
West-Vlaanderen	13	3	11	3	-15%
Leuven	8	2	8	2	0%
Namen	9	2	10	2	11%
Halle - Vilvoorde	6	1	12	3	100%
Luxemburg	22	5	18	4	-18%
Waals-Brabant	13	3	9	2	-31%
Eupen	1	0	1	0	0%
Totaal	404	100	425	100	5%



🕒 3.3.2. De processen-verbaal

Overzicht van de processen-verbaal

AANTAL PROCESSEN-VERBAAL AIG	2022	2023	2023 t.o.v. 2022
Aanvankelijke processen-verbaal AIG	274	285	4%
Navolgende processen-verbaal AIG	1741	1775	2%
Totaal	2015	2060	2%

BESTEMMING VAN DE PROCESSEN-VERBAAL	2022	2023	2023 t.o.v. 2022
Onderzoeksrechter	390	280	-28%
Arbeidsauditeur	42	148	252%
Procureur des Konings	1583	1632	3%
Totaal	2015	2060	2%

🕒 3.3.3. Verhoren Salduz

Overzicht van het type Salduz-verhoren

TYPE	2022		2023		2023 t.o.v. 2022	
	Aantal	%	Aantal	%		
SALDUZ-verhoren	1	610	55%	650	60%	7%
	3	481	43%	407	37%	-15%
	4	21	2%	31	3%	48%
Totaal	1112	100%	1088	100%	-2%	

De Salduz-verhoren uitgesplitst per directie IGEO / 4 gedeconcentreerde posten

SALDUZ-VERHOREN	TYPE	2022		2023		2023 t.o.v. 2022
		Aantal	TOTAAL	Aantal	TOTAAL	
IGEO Brussel (N/F)	1	168	342	253	379	51%
	3	170		117		-31%
	4	4		9		125%
Post Antwerpen (N)	1	64	135	64	135	0%
	3	67		71		6%
	4	4		0		0%
Post Gent (N)	1	50	92	72	128	44%
	3	42		55		31%
	4	0		1		100%
Post Bergen (F)	1	58	104	31	68	-47%
	3	46		37		-20%
	4	0		0		0%
Post Luik (F)	1	270	439	230	378	-15%
	3	156		127		-19%
	4	13		21		62%

3.3.4. Ranking van de gerechtelijke feiten conform de parketcode

Zoals de voorgaande jaren blijven de vrijwillige slagen en verwondingen (sterke stijging), de schendingen van het beroepsgeheim en de daden van willekeur de lijst aanvoeren.

Markant voor 2023 is eveneens de stijging van zedenfeiten.

Overzicht

RANKING VAN DE GERECHTELIJKE FEITEN - TOP 7	2022	2023	2023 t.o.v. 2022
Vrijwillige slagen en verwondingen	75	128	71%
Schending beroepsgeheim / laster	54	49	-9%
Daden van willekeur door een ambtenaar	38	38	0%
Bedreiging + PV's van inlichtingen	32	26	-19%
Zedenfeiten	9	20	122%
Informaticamisdrijven	21	27	29%
Valsheden (en gebruik van valsheden) door een ambtenaar	30	28	-7%

3.3.5. De permanentiedienst

Sinds 2004 biedt de Algemene Inspectie aan personen-klagers (politie en/of burgers) op werkdagen tijdens de kantooruren de gelegenheid door de permanentie te worden ontvangen.

Zij staat eveneens ter beschikking van de Inspecteur-generaal voor de uitvoering van dringende administratieve onderzoeken op vraag van de minister van Veiligheid en Binnenlandse Zaken en van de minister van Justitie.

Daarnaast staat zij 24/7 ter beschikking van de gerechtelijke overheden voor de uitvoering van dringende gerechtelijke opdrachten (afstapping ter plaatse, arrestaties, uitvoering van een mandaat e.d.).

Overzicht

	2022	2023
Ontvangen oproepen	61	52

3.4. HET BEHEER VAN DE KLACHTEN - KLFP

KLFP staat voor 'KlachtenFiche - Fiche de Plainte', met name een geïnformatiseerd systeem voor een globaal klachtenbeheer dat in 2008 gezamenlijk door het Comité P en de Algemene Inspectie werd ontwikkeld. Het systeem werd ter beschikking gesteld van de Federale Politie en van de Lokale Politie.

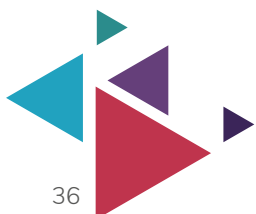
Doel van het systeem is om alle klachten lastens leden en/of diensten van de geïntegreerde politie op een uniforme wijze te centraliseren en aldus een globaal overzicht van de problemen te krijgen.

Alle klachten en aangiften die behandeld worden door het Comité P en door de Algemene Inspectie worden geregistreerd in de *Gemeenschappelijke Databank KLFP*. Deze moet toelaten een analyse te maken van het verloop van een situatie, aan beeldvorming te doen, risico's te detecteren en tenslotte o.m. te bepalen welke maatregelen dienen te worden genomen teneinde te voorkomen dat bepaalde situaties zich in de toekomst nog voordoen.

3.4.1. Overzicht van de door de Federale Politie en de Lokale Politie aangegeven klachten

Bijdrage van de Lokale Politie en van de Federale Politie

BIJDRAGE VAN DE LOKALE POLITIE EN VAN DE FEDERALE POLITIE	2022	2023	2023 t.o.v. 2022
Input Federale Politie	765	608	-21%
Input Lokale Politie	2017	1797	-11%
Totaal	2782	2405	-14%



4.

ONZE LOKALE VERANKERING

4.1. DE VIER GEDECONCENTREERDE POSTEN

Per ambtsgebied van het Hof van Beroep kent de Algemene Inspectie sinds 2001 een gedeconcentreerde post.

De directeurs leggen rechtstreeks verantwoording af aan de Inspecteur-generaal. Zij zijn de gedeconcentreerde antennes van de Algemene Inspectie, bevoegd voor een aantal opdrachten *inherent* aan hun dienst, m.n. contacten met de politionele partners, de bestuurlijke en de gerechtelijke overheden.

De vier diensten, gelegen in **Antwerpen, Gent, Luik en Bergen**, werken nauw samen en overleggen permanent met de centrale directies IGIN, IGEO, IGST en IGGA te Brussel.

De gedeconcentreerde posten leveren een bijzondere bijdrage aan de Algemene Inspectie: zij bieden namelijk het voordeel rechtstreeks in contact te treden met alle voor de politie bevoegde partners en beschikken tegelijk over een helikopterview van alle lokale tendensen binnen het ressort van het Hof van Beroep. Het nauwe contact met de diverse politionele verantwoordelijken creëert een vertrouwensband en laat toe om van zeer nabij met kennis van zaken de pijnpunten die een optimale dienstverlening hinderen, te detecteren.

De **specifieke activiteiten** omvatten o.m.:

- ▶ het beheer van de klachten en aangiften van burgers, politieambtenaren, politiediensten en -overheden;
- ▶ de uitvoering van administratieve en gerechtelijke onderzoeken;
- ▶ de deelname aan inspectieopdrachten of audits die worden gecoördineerd door de (centrale) Directie Audit en Inspectie;
- ▶ de deelname aan het Arrondissementeel Recherche-overleg.

Enkele markante vaststellingen voor de vier gedeconcentreerde posten:

- ▶ allen werden zij (over)bevraagd voor wat betreft de gerechtelijke en administratieve onderzoeken (specifieke opdrachten);
- ▶ de vertrouwdsheid met de lokale geplogenheden en mandatarissen is al vaak een pluspunt gebleken bij de efficiënte uitvoering van onderzoeken;
- ▶ zij wijzen op het belang van een lokaal aanspreekpunt voor burger, politieambtenaar alsook de gerechtelijke als de bestuurlijke overheden.

Gelet de aard van de opdrachten werden alle cijfers m.b.t. de activiteiten van de gedeconcentreerde posten verwerkt in de centrale gegevens.

5.

DIRECTIE ALGEMEEN BELEID¹⁹

¹⁹ Afgekort: IGGA

5.1. ALGEMEEN

De Directie Algemeen Beleid omvat alle ondersteunende diensten, met name de dienst Human Resources Management, de dienst Budget en Logistiek en de dienst ICT. Zij staan enerzijds ten dienste van de Inspecteur-generaal en de adjunct-Inspecteur-generaal voor beleidsmateries en anderzijds ten dienste van de directeurs, de gedeconcentreerde posten en alle medewerkers van de Algemene Inspectie opdat deze al hun opdrachten met kennis van zaken kunnen uitvoeren.



5.2. ONZE MEDEWERKERS EN HET WELZIJN OP HET WERK

⊙ 5.2.1. Het personeelsbestand – AIG algemeen

KADER	GRAAD / NIVEAU	2019	2020	2021	2022	2023
CAllog / statutair	Adviseur (Niv. A)	8	7	7	7	4
	ICT-Adviseur (Niv. A)	1	1	1	1	1
	Consulent (Niv. B)	3	3	3	3	3
	Assistent (Niv. C)	3	4	3	6	6
	Bediende (Niv. D)	1	0	0	0	0
Operationeel / statutair	Hoofdcommissaris	8	8	14	14	13
	Commissaris	26	21	18	18	19
	Hoofdinspecteur	15	19	24	22	23
	Inspecteur	3	3	3	3	2
Totaal		68	66	73	74	71

5.2.2. Het personeelsbestand - specifiek

A. MAXIMALE CAPACITEIT – BESCHIKBARE CAPACITEIT – NETTO INGEZETTE CAPACITEIT

Globaal overzicht in FTE en in uren

MAXIMALE CAPACITEIT (bijlage KB - 07/02/2007)	Berekeningswijze: 1520u / personeelslid: In aantal FTE en aantal uren	ALGEMENE INSPECTIE	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Posten	Algemene Inspectie TOTAAL
		FTE	18	19	28	14	16	95
UREN	27360	28880	42560	21280	24320	144400		

BESCHIKBARE CAPACITEIT	Payroll AIG In aantal FTE en aantal uren	2019	FTE	14	12	16	11	15	68
		UREN	21280	18240	24320	16720	22800	103360	
2020	FTE	12	13	16	10	15	66		
UREN	18240	19760	24320	15200	22800	100320			
2021	FTE	11	16	18	12	16	73		
UREN	16720	24320	27360	18240	24320	110960			
2022	FTE	16	12	18	12	16	74		
UREN	24320	18240	27360	18240	24320	112480			
2023	FTE	16	10	20	9	16	71		
UREN	24320	15200	30400	13680	24320	107920			

NETTO INGEZETTE CAPACITEIT	Werkelijk gepresteerde uren na aftrek van alle afwezigheden	2019	UREN	18290	17923	19859	12643	21768	90483
		2020	UREN	19011	17519	21882	10667	19431	88510
2021	UREN	16949	15732	20728	13068	24077	90554		
2022	UREN	21324	16042	27740	14536	24558	104200		
2023	UREN	214946	15685	28045	13822	22221	101719		



B. EVOLUTIE VAN DE BESCHIKBARE CAPACITEIT

Evolutie van de beschikbare capaciteit ten aanzien van de maximale capaciteit

		ALGEMENE INSPECTIE	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Posten	Algemene Inspectie TOTAAL	
BESCHIKBARE CAPACITEIT	Payroll AIG In aantal FTE en aantal uren	2019	FTE	14	12	16	11	15	68
			UREN	21280	18240	24320	16720	22800	103360
		2020	FTE	12	13	16	10	15	66
			UREN	18240	19760	24320	15200	22800	100320
		2021	FTE	11	16	18	12	16	73
			UREN	16720	24320	27360	18240	24320	110960
		2022	FTE	16	12	18	12	16	74
			UREN	24320	18240	27360	18240	24320	112480
		2023	FTE	16	10	20	9	16	71
			UREN	24320	15200	30400	13680	24320	107920
BESCHIKBARE CAPACITEIT	Personeelstekorten tov de maximale capaciteit in %	2019	UREN	-22%	-37%	-43%	-21%	-6%	-28%
		2020	UREN	-33%	-32%	-43%	-29%	-6%	-31%
		2021	UREN	-39%	-16%	-36%	-14%	0%	-23%
		2022	UREN	-11%	-37%	-36%	-14%	0%	-22%
		2023	UREN	-11%	-47%	-29%	-36%	0%	-25%

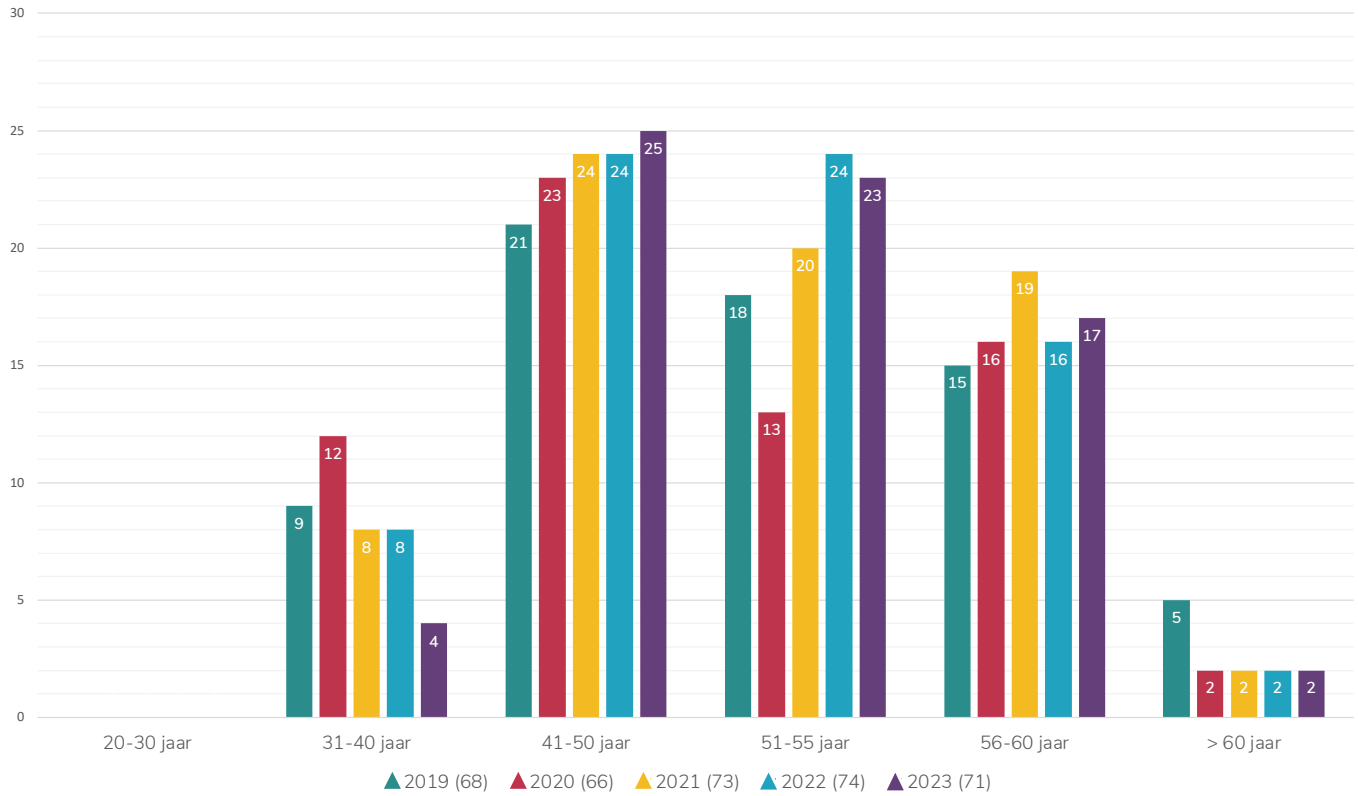
C. EVOLUTIE VAN DE NETTO INGEZETTE CAPACITEIT

Evolutie van de netto ingezette capaciteit ten aanzien van de maximale capaciteit

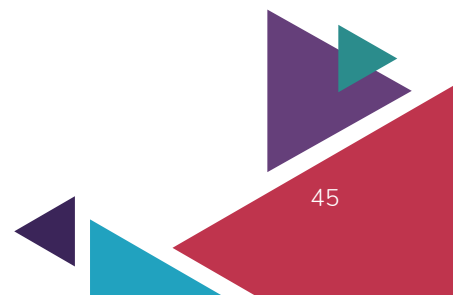
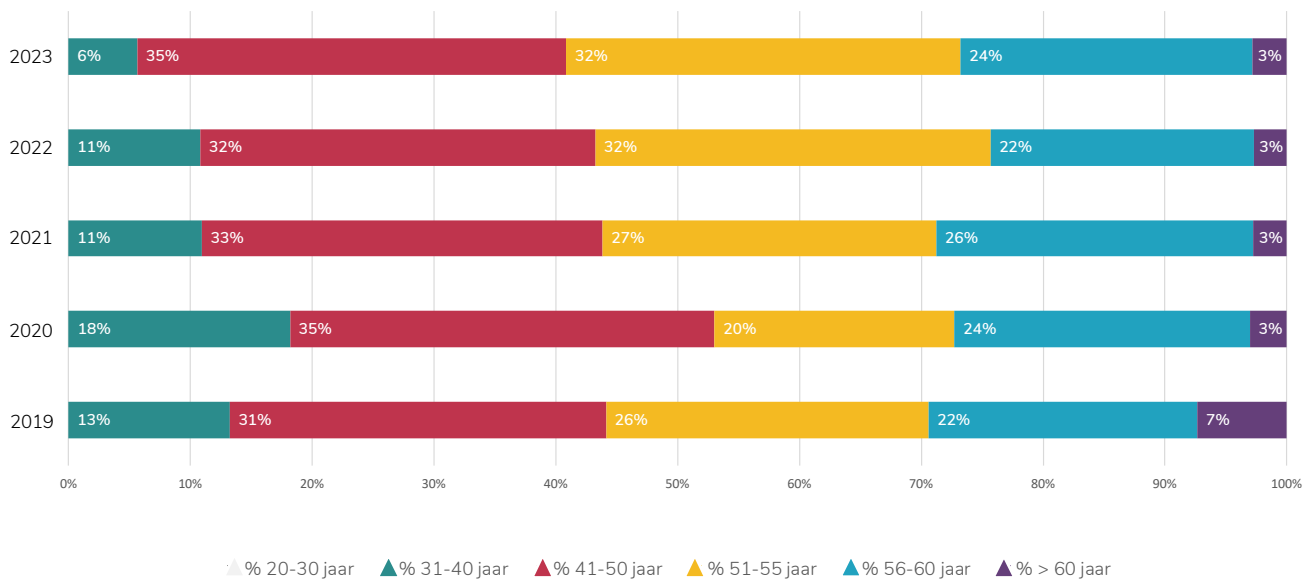
			ALGEMENE INSPECTIE	IGGA	IGIN	IGEO	IGST	Posten	Algemene Inspectie TOTAAL		
NETTO INGEZETTE CAPACITEIT	Werkelijk gepresteerde uren na aftrek van alle afwezigheden	2019	FTE	12	12	13	8	14	60		
			UREN	18290	17923	19859	12643	21768	90483		
		2020	FTE	13	12	14	7	13	58		
			UREN	19011	17519	21882	10667	19431	88510		
		2021	FTE	11	10	14	9	16	60		
			UREN	16949	15732	20728	13068	24077	90554		
		2022	FTE	14	11	18	10	16	69		
			UREN	21324	16042	27740	14536	24558	104200		
		2023	FTE	16	13	20	9	15	73		
			UREN	21946	15685	28045	13822	22221	101719		
		NETTO INGEZETTE CAPACITEIT	Personeeltekorten tov de maximale capaciteit in %	2019	UREN	-33%	-38%	-53%	-41%	-10%	-37%
				2020	UREN	-31%	-39%	-49%	-50%	-20%	-39%
2021	UREN			-38%	-46%	-51%	-39%	0%	-37%		
2022	UREN			-22%	-44%	-35%	-32%	1%	-28%		
2023	UREN			-20%	-46%	-34%	-35%	-9%	-30%		

D. LEEFTIJDSPIRAMIDE – BESCHIKBARE CAPACITEIT

Leeftijd - Absolute waarden

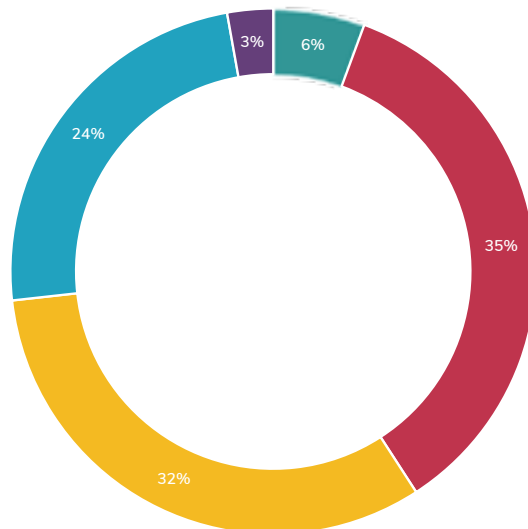


Leeftijd - Procentueel



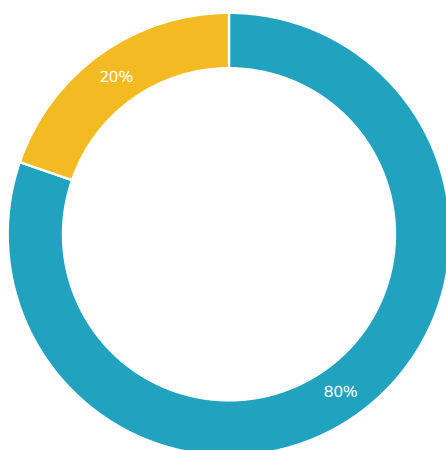
E. VERDELING LEEFTIJD - OPS/CALOG - GENDER

Leeftijd



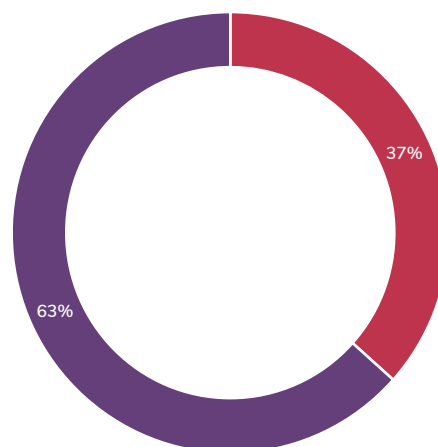
▲ 31-40 jaar (4) ▲ 41-50 jaar (25) ▲ 51-55 jaar (23) ▲ 56-60 jaar (17) ▲ > 60 jaar (2)

CALog - OPS



▲ OPS (57) ▲ CALog (14)

Vrouw - Man



▲ Vrouwen (26) ▲ Mannen (45)

F. PERSONEELSVERLOOP IN – OUT

TYPE VERLOOP	2022	2023
Mobiliteit IN	9	7
Mobiliteit OUT	3	2
Pensioen	0	1
Ontslag	2	1
NAVAP	1	1
Overlijden	0	1

G. MEDEWERKERS DIE EEN SPECIFIEK REGIME GENOTEN

FTE / REGIMES	2022	2023
Werk 4/5 ^e	5	4
Loopbaanonderbreking	0	1
Moederschapsverlof	0	0

H. DE OPLEIDINGEN

TYPE	2022		2023	
	AANTAL GEVOLGDE OPLEIDINGEN	AANTAL PERSONEN	AANTAL GEVOLGDE OPLEIDINGEN	AANTAL PERSONEN
Voortgezette	34	114	30	48
Functionele	1	6	1	4
Gecertificeerde	0	0	0	0
Directiebrevet	0	0	0	0
Totaal	35	120	31	52

🕒 5.2.3. Welzijn op het werk

A. ARBEIDSONGEVALLEN

Overzicht

TYPE	2022	2023
Tijdens de opdracht	1	0
Op weg naar en van het werk	0	1

B. WELZIJSACTIES

In 2023 werden een aantal acties ondernomen in het kader van het welzijn op het werk. Hieronder een selectie van de voornaamste acties:

- ▶ De gedeconcentreerde posten van Luik en Antwerpen werden uitgerust met een hartdefibrillator.
- ▶ De jaarlijkse medische onderzoeken (door de arts) werden georganiseerd door Mensura, de externe dienst voor gezondheid en veiligheid op het werk waarbij de AIG sinds 1 januari 2021 is aangesloten. De jaarlijkse grieprik werd eind 2023 aan alle medewerkers aangeboden.
- ▶ Een Teambuildingsdag werd georganiseerd voor alle leden van de AIG.
- ▶ In overeenstemming met de wetgeving inzake jaarlijkse werkplaatsbezoeken werd de gedeconcentreerde post van Luik door de arbeidsgeneesheer van Mensura bezocht.
- ▶ Het Basisoverlegcomité (BOC) van de AIG vergaderde drie maal. Het BOC is verantwoordelijk voor alle bevoegdheden die in particuliere ondernemingen zijn toegewezen aan de Comités voor preventie en bescherming op het werk en betrekking hebben op alle personeelsleden (zowel het operationele als het CALog-kader).
- ▶ In het raam van de brandpreventie werd een evacuatieoefening uitgevoerd.
- ▶ Alle leden van het Centraal secretariaat van de AIG en één lid per gedeconcentreerde post hebben een EHBO-training gevolgd.
- ▶ Het team van vertrouwenspersonen werd versterkt door de toevoeging van een lid dat zijn opleiding met succes heeft afgerond.
- ▶ Een preventieadviseur trad op 1 maart 2023 in dienst bij de AIG. Na het succesvol afronden van zijn niveau 3-opleiding, begon hij aan zijn niveau 2-opleiding, die loopt tot eind 2024.

5.3. ONZE FINANCIËLE EN MATERIËLE MIDDELEN

⊙ 5.3.1. De begroting²⁰

OMSCHRIJVING	2022		2023	
	Vastlegging	Vereffening	Vastlegging	Vereffening
Personeel	6.805	6.805	7.588	7.588
Contractueel personeel	-	-	2	2
Forfaitaire toelagen	-	-	31	31
Inconveniënten personeel	120	120	128	128
Werkingsmiddelen	323	324	323	324
Werkingsmiddelen ICT	81	81	81	81
Maaltijdvergoedingen	8	8	8	8
Uitgaven werking van de openbare sector	12	12	12	12
Belastingen	2	2	2	2
Investering wagenpark	44	44	51	44
Investeringen	4	4	4	4
Investeringen ICT	27	27	27	27
Totaal in KEUR	7.432	7.427	8.257	8.251

In 2023 zag de Algemene Inspectie van de Federale Politie en van de Lokale Politie haar uitgaven voor energie en het welzijn op het werk -i.c. de psychosociale aspecten ervan- sterk stijgen, dit alles bij een ongewijzigd budget. Daarbovenop dienden nog de uitgaven voor maaltijdcheques en de toelage 'telewerken' te worden gerekend.

Zoals de voorgaande jaren belette de begrotingssituatie

van de AIG dat zij optimaal functioneerde waardoor zij niet aan al haar wettelijke en reglementaire verplichtingen en extra toegewezen opdrachten kon beantwoorden.

Sinds 2017, dient de AIG tijdens de opmaak van het budget en naar aanleiding van het begrotingsconclaf een dossier 'nieuwe initiatieven' in, helaas steeds zonder gevolg.

⊙ 5.3.2. Het materieel

A. HET OPERATIONEEL MATERIEEL

MATERIEEL	2022	2023
Kogelwerende vesten	4	4
Vuurwapens (Smith & Wesson, Glock,...)	66	70
Astridradio's	6	6
Barcodescanners (PaCos)	7	7
Mobiele Airco	0	4

²⁰ Uitgedrukt in KEUR, dit betekent: alle cijfers x 1000

B. HET VOERTUIGENPARK

VOERTUIGEN AIG 2023	DIRECTIES / POSTEN	INSCHRIJVING	EURONORM
Ford Focus	Pool Brussel	25/05/2023	6d ISC-FCM benzine
Peugeot 407	Pool Brussel	2/09/2010	4 benzine
Opel Astra	Pool Brussel	10/03/2009	4
VW Jetta	Pool Brussel	21/05/2010	4
VW Jetta	Pool Brussel	21/05/2010	4
Volvo S 80	Pool Brussel	30/12/2010	5
Volvo S 40	Pool Brussel	30/11/2011	5
Opel Astra	Pool Brussel	19/08/2013	4
Opel Astra	Pool Brussel	29/08/2017	6d benzine
Audi A3	Pool Brussel	1/02/2018	6d
Volvo S90	Pool Brussel	30/10/2018	6d Term benzine
Peugeot 2008	Pool Brussel	23/11/2020	6d ISC-FCM benzine
Peugeot 208	Post Antwerpen	8/02/2005	6d ISC-FCM benzine
VW Jetta	Post Antwerpen	5/12/2011	5
Volvo S40	Post Gent	4/06/2010	5
Peugeot 208	Post Gent	2/08/2005	6d ISC-FCM benzine
Volvo S 40	Post Luik	30/11/2011	5
Opel Astra	Post Luik	29/08/2017	6d benzine
Opel Astra	Post Bergen	19/08/2013	4 benzine
Ford Focus	Post Bergen	25/05/2023	6d ISC-FCM benzine
Ford Focus	Post Bergen	5/06/2009	4
VERLENGING LEASING			
Audi A3	Pool Brussel	01/02/2018	6d
AANKOOP VOERTUIGEN IN 2023			
Ford Focus	Post Bergen	25/05/2023	6d ISC-FCM benzine
Ford Focus	Pool Brussel	25/05/2023	6d ISC-FCM benzine
ONTMANTELING – STATUS OP 31/12/2023			
Peugeot 307	Pool Brussel	8/02/2005	4
Peugeot 307	Pool Brussel	8/02/2005	4

5.4. ICT

DEVICES	2022	2023
Server KLFP	1	1
Windows Domain controllers & file-servers	6	6
Teams mobiele videovergaderinstallaties	2	2
Server Case Management	1	1
Laptops	74	84
Werkstations	16	14

5.5. NEW WAY OF WORKING - NWOw

Het post-COVID tijdperk is nog steeds bijzonder maar het leven normaliseert gestaag. Thuiswerk werd de maatstaaf. Een tijdperk waar nieuwe evenwichten zoeken en NWOw het 'nieuwe normaal' werden, een tijdperk waar vele medewerkers voor het eerst in hun carrière een **voltijdse** thuiswerksituatie ontdekten²¹ maar eveneens een situatie met voor de leidinggevenden het zoeken naar een evenwicht tussen welzijn en werk.

Ook in 2023 werd alles verder in het werk gesteld om onze medewerkers een comfortabele en stabiele werksituatie te bieden:

- ▶ Partieel thuiswerk en talloze interne en externe vergaderingen via video-conferentie blijven geïntegreerd in onze dagelijkse werking.

Daarnaast zet de Algemene Inspectie haar inspanningen inzake automatisering en digitalisering van de organisatie continu voort.





Activiteitenverslag2023©AlgemeneInspectiePolitie

www.aigpol.be